



1° maggio 2024

Valori di riferimento strategici per la gestione del personale dell'Amministrazione federale per il periodo 2024–2027

Mediante i valori di riferimento il Consiglio federale stabilisce la quota che una categoria di personale deve raggiungere rispetto all'effettivo totale determinante. Le fasce di valori tengono conto delle cifre empiriche e indicano la percentuale auspicata. Tra parentesi figurano i valori di riferimento relativi al periodo 2020–2023.

Ripartizione globale dei sessi



Donne	46,0 % – 50,0 % (46,0 % – 50,0 %)
Uomini	50,0 % – 54,0 % (50,0 % – 54,0 %)

Ripartizione dei sessi nel settore parziale Difesa



Donne	16,0 % – 18,0 % (16,0 % – 18,0 %)
Uomini	82,0 % – 84,0 % (82,0 % – 84,0 %)

Ripartizione dei sessi nel settore parziale Corpo delle guardie di confine



Donne	17,0 % – 19,0 % (16,0 % – 18,0 %)
Uomini	81,0 % – 83,0 % (82,0 % – 84,0 %)

Donne nelle classi di stipendio dei quadri



Classi di stipendio 24–29	39,0 % – 44,0 % (36,0 % – 43,0 %)
Classi di stipendio 30–38	30,0 % – 35,0 % (27,0 % – 32,0 %)

Rappresentanza delle comunità linguistiche (ai sensi dell'Ordinanza sulle lingue; validità a tempo indeterminato)



Tedesco	68,5 % – 70,5 %
Francese	21,5 % – 23,5 %
Italiano	6,5 % – 8,5 %
Romancio	0,5 % – 1,0 %

Quota di persone disabili



Persone disabili	1,5 % – 2,5 % (1,5 % – 2,5 %)
------------------	-------------------------------

Quota di apprendisti e praticanti universitari



Apprendisti	4,0 % – 5,0 % (4,0 % – 5,0 %)
Praticanti universitari	2,0 % – 2,5 % (2,0 % – 2,5 %)

Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari



Apprendisti	40,0 % – 45,0 %
Praticanti universitari	45,0 % – 50,0 %