
Promozione del plurilinguismo. Rapporto di valutazione 2019-2023

Allegato 5

Monitoraggio delle candidature ai posti vacanti sotto il profilo del Cantone di provenienza e della prima lingua / comunità linguistica del candidato

Monitoraggio delle candidature ai posti vacanti sotto il profilo del Cantone di provenienza¹ e della prima lingua/comunità linguistica dei candidati e delle candidate (interventi CIP-N 20.3920 e 20.3921)

Candidature sotto il profilo del Cantone di provenienza e della prima lingua/comunità linguistica

Monitoraggio delle candidature ai posti vacanti sotto il profilo del Cantone di origine e della prima lingua/comunità linguistica dei candidati/delle candidate. Periodo considerato per la valutazione: 4° trimestre 2022 (disponibile per la prima volta nel nuovo sistema) – 1° trimestre 2023.

Cantone di origine dei candidati/delle candidate e delle persone assunte

I dati riportati di seguito provengono dal sistema della nuova applicazione per la gestione delle candidature SAP SuccessFactors.

Tabella 1: Cantone di origine dei candidati e delle persone assunte

La tabella qui a destra mostra la ripartizione percentuale dei candidati/delle candidate e delle persone assunte in base al Cantone di origine. Per «Cantone di origine» si intende il Cantone in cui il candidato/la candidata o la persona assunta ha trascorso gran parte della propria infanzia e frequentato la scuola dell'obbligo. L'indicazione da parte del candidato/della candidata è facoltativa.

I dati della tabella si riferiscono al periodo dal 1° ottobre 2022 al 31 marzo 2023 (4° trimestre 2022 e 1° trimestre 2023). L'indicazione del Cantone di origine avviene sulla base di un'autodichiarazione del candidato/della candidata ed è rilevabile esclusivamente in caso di candidatura online (fonte: UFPER).

Come si desume dalla tabella 1, al momento della candidatura oltre un quarto dei candidati/delle candidate (17 807 persone, pari al 26,1 %) non ha indicato il Cantone di origine. Per quanto riguarda le persone assunte (415 persone), ciò corrisponde al 19,5 %. Per ragioni metodologiche, i grafici dei risultati riguardano soltanto i 50 413 candidati/candidate che hanno indicato il loro Cantone di origine. Pertanto, le ultime due colonne a destra della tabella riportano anche le rispettive percentuali.

Cantone di origine	Con "vuoto"				Senza "vuoto"	
	Candidature		Assunzioni		Candidature	Assunzioni
	Numero	in %	Numero	in %	in %	in %
AG	2'002	2.9	88	4.1	4.0	5.1
AR	148	0.2	5	0.2	0.3	0.3
AI	79	0.1	4	0.2	0.2	0.2
BL	862	1.3	42	2.0	1.7	2.5
BS	960	1.4	33	1.6	1.9	1.9
BE d	12'292	18.0	583	27.4	24.4	34.1
BE f	1'105	1.6	28	1.3	2.2	1.6
FR d	998	1.5	60	2.8	2.0	3.5
FR f	2'938	4.3	87	4.1	5.8	5.1
GE	2'452	3.6	40	1.9	4.9	2.3
GL	94	0.1	5	0.2	0.2	0.3
GR d	534	0.8	18	0.8	1.1	1.1
GR i	212	0.3	3	0.1	0.4	0.2
GR r	101	0.1	4	0.2	0.2	0.2
JU	920	1.3	21	1.0	1.8	1.2
LU	1'176	1.7	46	2.2	2.3	2.7
NE	1'879	2.8	41	1.9	3.7	2.4
NW	125	0.2	10	0.5	0.2	0.6
OW	84	0.1	2	0.1	0.2	0.1
SH	219	0.3	9	0.4	0.4	0.5
SZ	255	0.4	8	0.4	0.5	0.5
SO	1'337	2.0	43	2.0	2.7	2.5
SG	1'004	1.5	51	2.4	2.0	3.0
TI	4'979	7.3	109	5.1	9.9	6.4
TG	618	0.9	24	1.1	1.2	1.4
UR	104	0.2	7	0.3	0.2	0.4
VD	3'589	5.3	90	4.2	7.1	5.3
VS d	455	0.7	29	1.4	0.9	1.7
VS f	1'362	2.0	45	2.1	2.7	2.6
ZG	229	0.3	8	0.4	0.5	0.5
ZH	3'378	5.0	110	5.2	6.7	6.4
Estero	3'923	5.8	56	2.6	7.8	3.3
Vuoto	17'807	26.1	415	19.5		
Totale	68'220	100	2'124	100		
Totale senza "vuoto"	50'413		1'709		100	100

Il valore «Vuoto» indica che il candidato/la candidata non ha compilato il campo relativo al Cantone di origine.

¹ Nel titolo si mantiene Cantone di provenienza che figura nel titolo ufficiale dell'atto parlamentare.

Di seguito si sostituisce con Cantone di origine, tenuto conto della decisione del Parlamento e del Consiglio federale durante gli ultimi dibattiti parlamentari. Ciò corrisponde anche alla metodologia adottata durante il rilevamento e le analisi.

La tabella sottostante illustra la suddivisione dei candidati/delle candidate e delle persone assunte per dipartimento e presso la Cancelleria federale (CaF), tenendo conto anche della quota di persone che non ha fornito l'indicazione del Cantone di origine.

Tabella 2: candidati e persone assunte in base al Cantone di origine (quote dipartimenti/CaF in %)

Cantone di origine	Quota % candidature (C) e assunzioni (A) per Cantone di origine (ordine alfabetico), per dipartimento/CaF															
	CaF		DFAE		DFI		DFGP		DDPS		DFF		DEFR		DATEC	
	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A
AG	2.6	6.1	2.8	4.4	2.4	3.7	2.8	4.2	3.5	4.4	3.3	2.9	2.1	4.8	3.1	4.3
AR	0.3	0.0	0.4	1.0	0.2	0.4	0.1	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.2	0.0	0.2	0.5
AI	0.1	0.0	0.2	0.5	0.1	0.0	0.1	0.6	0.1	0.0	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.0
BL	0.9	3.0	1.7	1.0	1.0	1.1	1.9	4.2	0.7	0.7	1.8	3.9	1.0	1.6	1.0	1.6
BS	1.1	0.0	1.8	1.5	1.4	1.9	2.4	2.3	0.9	0.4	1.8	2.9	0.7	1.2	0.8	2.1
BE d	18.8	24.2	14.0	18.9	15.4	24.3	19.0	28.6	20.9	29.7	19.6	32.8	15.1	23.0	17.3	30.3
BE f	1.6	0.0	1.3	2.4	2.2	2.2	1.7	1.0	1.3	0.7	1.6	1.6	1.4	0.4	2.2	2.1
FR d	1.3	3.0	1.1	2.9	1.2	2.2	1.4	1.6	1.5	2.8	1.8	4.8	1.4	1.2	1.5	4.3
FR f	5.2	3.0	4.8	2.9	4.9	6.0	4.0	1.9	4.0	5.0	3.5	1.9	5.4	5.6	4.4	5.3
GE	1.9	0.0	5.6	4.4	2.6	1.1	2.4	1.3	1.5	0.5	8.2	5.1	2.5	0.8	3.0	1.6
GL	0.3	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.1	0.3	0.2	0.2	0.1	0.0	0.1	0.4	0.1	1.1
GR d	0.6	0.0	0.9	1.0	0.7	0.4	0.7	1.0	1.2	1.6	0.4	0.3	0.7	0.8	0.6	0.0
GR i	0.1	0.0	0.2	0.0	0.3	0.0	0.5	0.0	0.3	0.4	0.3	0.0	0.1	0.4	0.3	0.0
GR r	0.1	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.2	0.2	0.2	0.3	0.1	0.4	0.1	0.5
JU	1.7	3.0	1.5	1.0	1.8	0.7	1.5	1.9	1.0	0.2	1.3	1.0	1.4	1.2	1.2	1.6
LU	1.2	3.0	2.0	3.9	1.5	1.5	1.6	1.6	2.1	3.4	1.4	1.6	1.7	0.4	1.8	1.6
NE	3.9	0.0	2.6	1.0	5.6	4.5	4.0	3.9	1.4	1.2	1.9	1.0	2.3	1.6	2.2	0.5
NW	0.0	0.0	0.3	1.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.3	1.2	0.0	0.0	0.2	0.4	0.2	0.0
OW	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.2	0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	0.2	0.5
SH	0.3	0.0	0.2	0.5	0.4	0.0	0.2	1.0	0.3	0.4	0.6	1.0	0.2	0.0	0.2	0.0
SZ	0.3	0.0	0.5	1.0	0.3	0.0	0.5	0.0	0.5	0.4	0.2	0.6	0.3	0.8	0.3	0.0
SO	2.4	3.0	1.6	0.0	1.6	2.2	1.9	2.3	2.1	2.1	2.4	2.3	1.4	2.8	2.0	1.6
SG	0.6	0.0	1.9	3.9	1.1	0.7	1.5	3.6	2.0	2.8	1.4	3.2	1.0	0.8	1.1	1.1
TI	5.8	6.1	6.1	6.8	5.6	3.7	9.3	5.5	9.4	6.0	7.4	5.8	4.7	4.0	5.4	2.1
TG	0.8	0.0	1.1	0.5	0.7	1.1	0.9	1.3	1.0	1.8	1.0	0.3	0.6	0.4	1.0	2.1
UR	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.7	0.1	0.3	0.4	0.5	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.0
VD	5.3	3.0	7.4	5.3	6.5	5.2	5.6	3.6	4.1	3.6	3.7	2.6	5.7	7.3	6.0	3.7
VS d	1.0	3.0	0.5	0.5	0.7	1.1	0.6	1.9	0.7	1.1	0.8	1.3	0.5	1.2	0.6	2.7
VS f	2.2	6.1	2.9	4.9	2.2	3.0	2.0	1.0	1.8	1.4	1.4	1.3	2.2	2.8	2.2	1.6
ZG	0.5	0.0	0.3	1.0	0.4	0.0	0.5	0.6	0.4	0.2	0.2	0.0	0.3	0.4	0.3	1.1
ZH	4.6	6.1	6.8	5.8	5.4	4.9	5.0	6.2	5.1	5.9	4.0	3.9	4.4	4.8	4.4	3.7
Eestero	6.4	6.1	4.8	1.5	6.5	3.7	4.5	1.9	5.0	1.4	5.3	2.6	8.1	5.2	7.6	3.2
Vuoto	28.1	21.2	24.1	20.9	26.9	23.5	22.9	16.2	25.4	19.4	23.9	14.5	33.8	25.0	28.5	19.1
Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Il valore «Vuoto» indica che il candidato/la candidata non ha compilato il campo relativo al Cantone di origine.

Le due cartine seguenti illustrano la distribuzione delle candidature e delle assunzioni nei vari Cantoni di origine, senza considerare i dati di "Eestero" e "Vuoto".

Grafico 1: numero di candidature per Cantone di origine

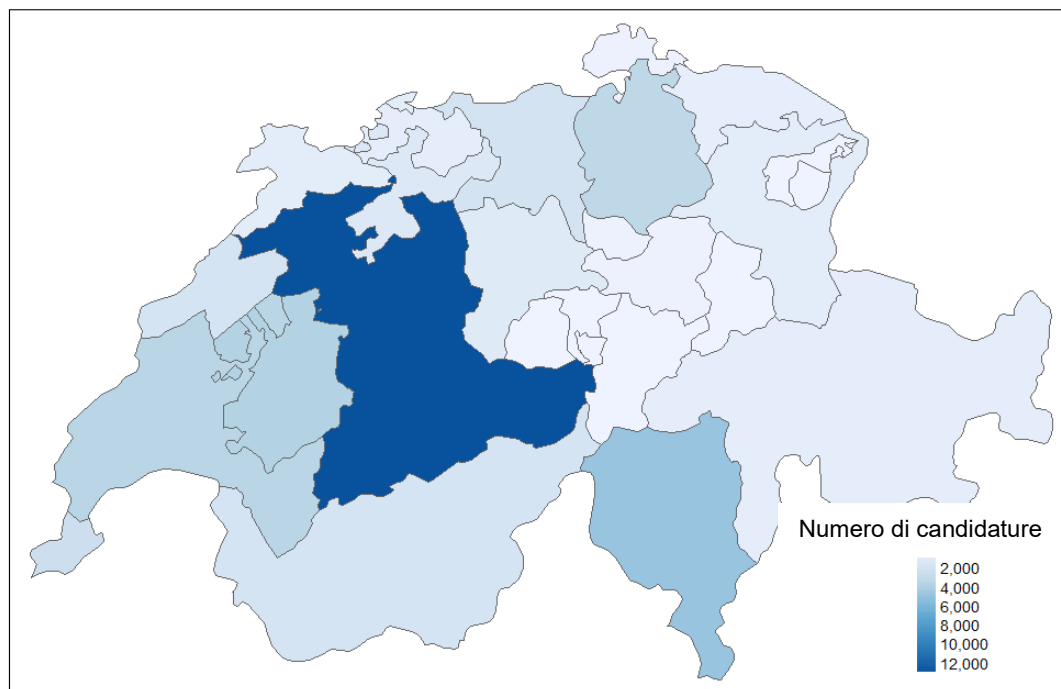
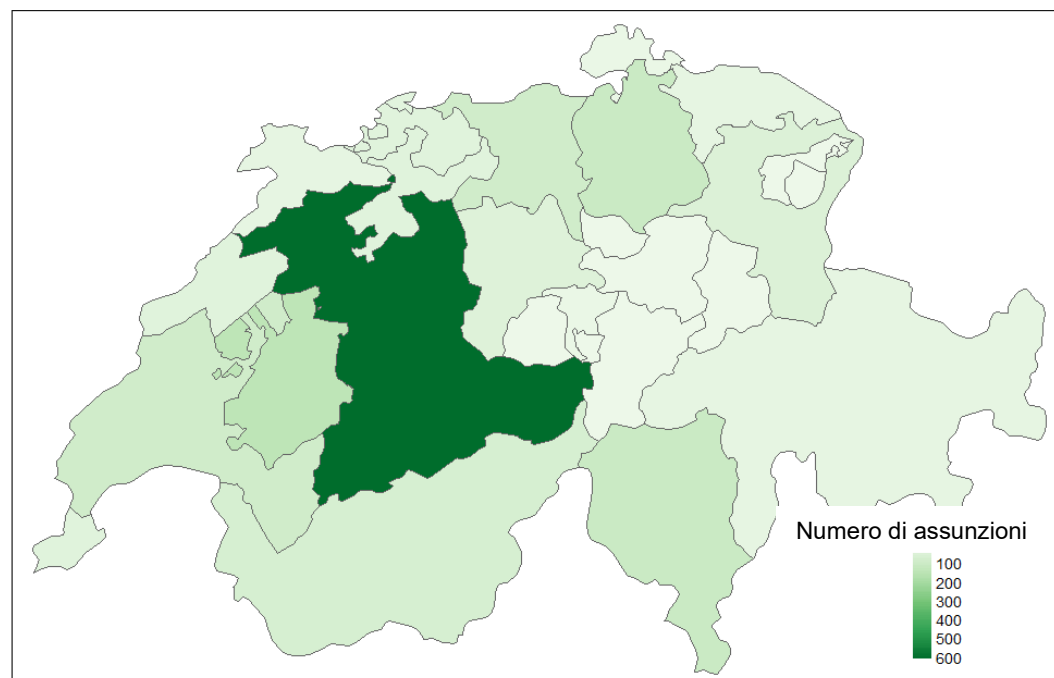


Grafico 2: numero di assunzioni per Cantone di origine



Prima lingua/comunità linguistica dei candidati/delle candidate e delle persone assunte

La tabella sottostante mostra la ripartizione percentuale dei candidati/delle candidate e delle persone assunte in base alla loro prima lingua/comunità linguistica. Per «prima lingua» si intende la prima lingua appresa (scuola dell'obbligo) predominante in caso di plurilinguismo. L'indicazione della prima lingua avviene sulla base di un'autodichiarazione del candidato/della candidata ed è rilevabile esclusivamente in caso di candidatura online.

Tabella 3: candidati e persone assunte in base alla prima lingua/comunità linguistica

I dati della tabella si riferiscono al periodo dal 1° ottobre 2022 al 31 marzo 2023 (4° trimestre 2022, disponibile per la prima volta nel nuovo sistema, e 1° trimestre 2023) (Fonte: UFPER).

Poiché l'indicazione della prima lingua è un campo obbligatorio, i dati della tabella 3 sono completi e i risultati presentati tengono conto di tutti i 68'220 candidati/candidate.

Comunità linguistica	Candidature		Assunzioni	
	Numero	in %	Numero	in %
Tedesco	32'245	47.3	1'437	67.7
Francese	21'306	31.2	465	21.9
Italiano	12'315	18.1	152	7.2
Romancio	131	0.2	4	0.2
Altro	2'223	3.3	66	3.1
Totale	68'220	100	2'124	100

La tabella sottostante mostra la suddivisione dei candidati/delle candidate e delle persone assunte per dipartimento e presso la CaF.

Tabella 4: candidati e persone assunte in base alla prima lingua/comunità linguistica (quote dipartimenti/CaF in %)

Quota % candidature (C) e assunzioni (A) per prima lingua/comunità linguistica (CL), per dipartimento/CaF																
Prima lingua / CL	CaF		DFAE		DFAI		DFGP		DDPS		DFF		DEFR		DATEC	
	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A	C	A
DE	50.1	63.6	45.8	62.1	43.7	59.7	47.3	70.5	53.2	71.9	48.2	74.6	40.3	58.5	44.6	69.1
FR	29.8	18.2	38.3	29.6	38.2	32.1	29.6	20.1	22.4	15.3	31.5	16.1	35.7	28.6	33.3	22.9
IT	17.5	12.1	12.7	6.8	15.3	5.6	20.8	8.4	20.6	8.0	17.4	6.4	17.2	7.3	19.1	5.3
RM	0.1	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.2	0.2	0.3	0.3	0.2	0.4	0.2	0.5
Altro	2.6	6.1	3.0	1.5	2.6	2.6	2.2	1.0	3.5	4.6	2.7	2.6	6.6	5.2	2.8	2.1
Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Analisi complementari

Per illustrare i dati riportati in precedenza e tenendo conto dei diversi importi totali, il presente allegato comprende anche le analisi indicate di seguito (grafici 3-9).

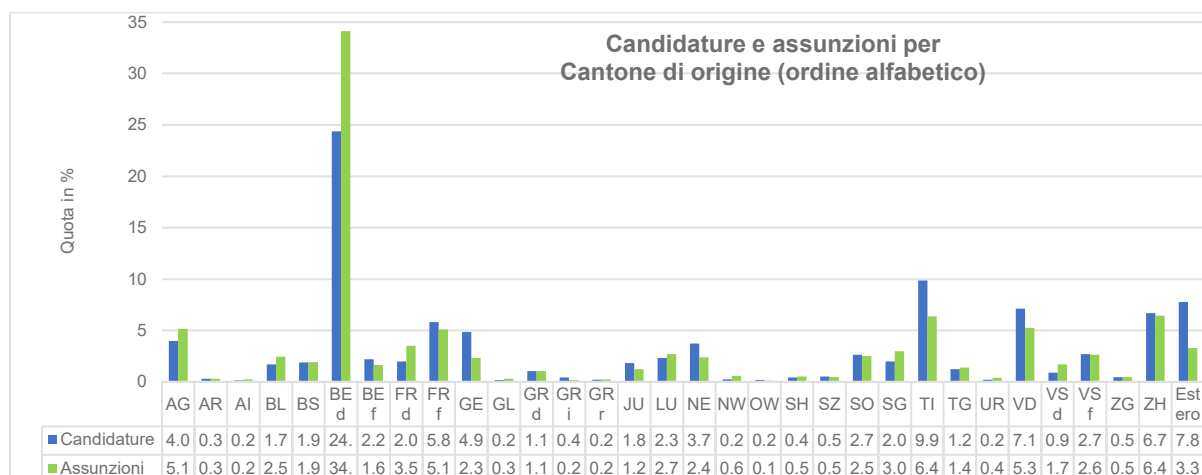
In base al Cantone di origine

- Il rapporto tra candidati e persone assunte in base ai Cantoni di origine, indicati in ordine alfabetico
- Il rapporto tra candidati e persone assunte in base ai Cantoni di origine, suddivisi per lingua ufficiale o lingue ufficiali cantonali
- Il rapporto tra candidati e persone assunte in base ai Cantoni di origine, raggruppati per lingua ufficiale o lingue ufficiali cantonali
- Il rapporto tra candidati e persone assunte, raggruppati per grandi regioni della Svizzera secondo l'Ufficio federale di statistica (UST)
- Il rapporto tra candidature e assunzioni in base al Cantone di origine (senza distinguere le lingue nei Cantoni plurilingui)

In base alla prima lingua/comunità linguistica

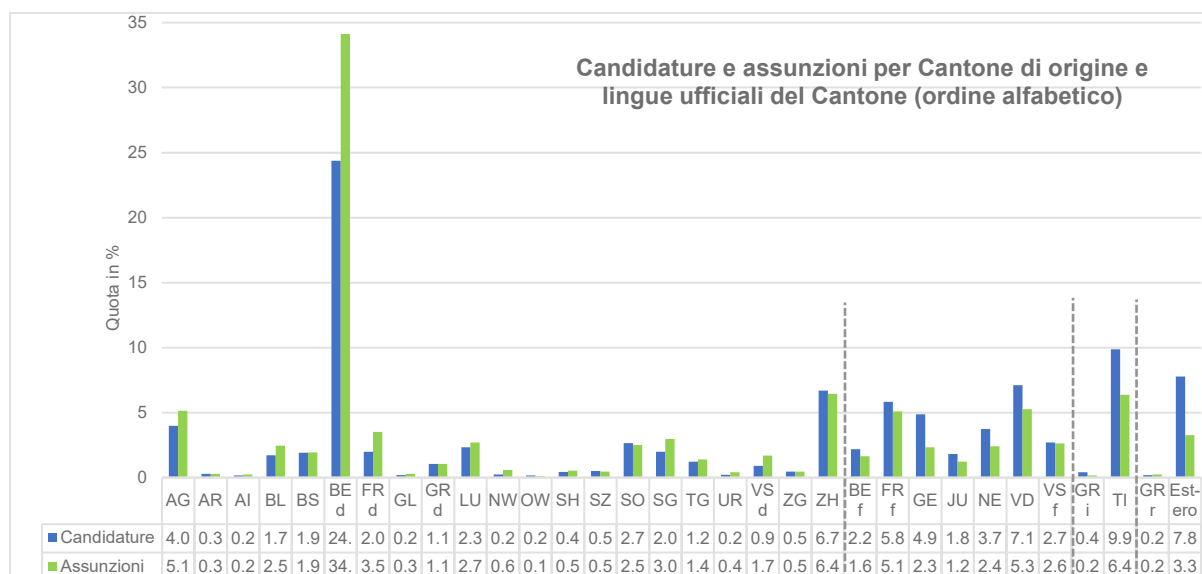
- Il rapporto tra candidati e persone assunte in base alla prima lingua
- Il rapporto tra candidati e persone assunte in base al dipartimento/CaF

Grafico 3: rapporto tra candidati e persone assunte in base ai Cantoni di origine, indicati in ordine alfabetico



La rappresentazione dei Cantoni in ordine alfabetico offre una prima panoramica e mostra che la quota più consistente in assoluto dei candidati/delle candidate è costituita da persone germanofone del Cantone di Berna. Lo stesso vale per le persone assunte: la percentuale di germanofoni del Cantone di Berna è ben superiore a quella delle persone assunte provenienti da altri Cantoni. Il secondo gruppo più numeroso è quello dei candidati/delle candidate che hanno indicato il Ticino come Cantone di origine. In questo caso, però, la quota delle persone assunte è nettamente inferiore rispetto a quella dei candidati/delle candidate.

Grafico 4: rapporto tra candidati e persone assunte in base ai Cantoni di origine, suddivisi per lingua ufficiale o lingue ufficiali cantonali



In questo grafico i Cantoni sono riportati in base alla loro lingua ufficiale. I Cantoni plurilingui figurano in più gruppi. Ciò garantisce maggiore trasparenza riguardo a quale gruppo registra maggiori o minori assunzioni in rapporto alle candidature. Si delinea la tendenza secondo cui, in proporzione, nel caso delle persone provenienti da Cantoni germanofoni si registrano più assunzioni rispetto alle candidature pervenute. Nel caso dei restanti Cantoni di origine e dell'estero, per contro, il numero di persone assunte è inferiore a quello dei candidati/delle candidate.

Grafico 5: rapporto tra candidati e persone assunte, raggruppati per lingue ufficiali cantonali del Cantone di origine

Si delinea la tendenza secondo cui, nel caso del gruppo principale dei Cantoni germanofoni, si registrano più assunzioni rispetto alle candidature pervenute, mentre nei restanti gruppi si riscontra la situazione opposta. Facendo un raffronto tra i valori percentuali delle persone assunte e i valori di riferimento auspicati, nel caso dei candidati/delle candidate italofoeni/e e francofoeni/e tali valori potrebbero essere raggiunti più facilmente se le assunzioni fossero maggiormente proporzionate alla quota dei candidati/delle candidate.

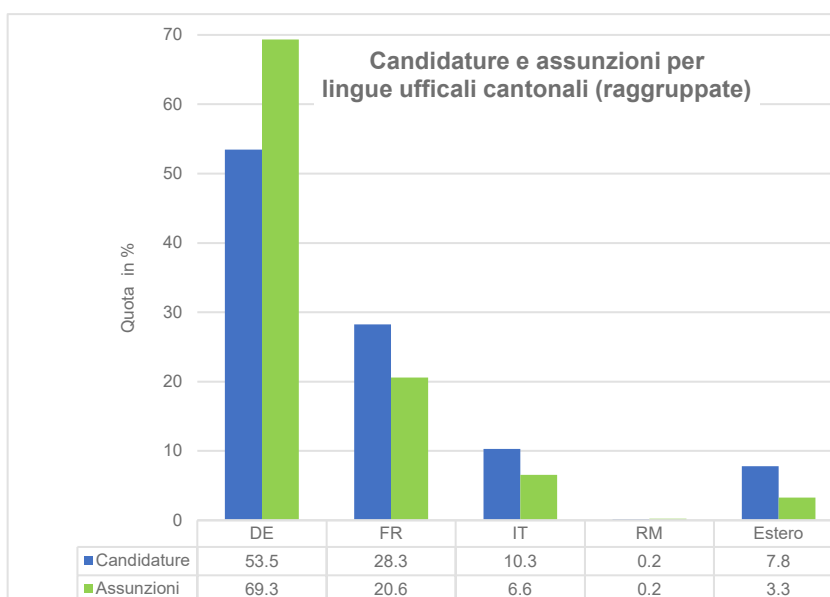


Grafico 6: rapporto tra candidati e persone assunte, raggruppati per grandi regioni della Svizzera

Operando una suddivisione in base alle [grandi regioni secondo la griglia dell'UST](#) (disponibile in tedesco e in francese) risulta chiaro che, in proporzione, rispetto al numero di candidature pervenute vengono assunte meno persone provenienti dalle regioni periferiche Regione del Lemano (1) e Ticino (7), cosa che non succede nel caso della Svizzera orientale (5). La quota di candidature e assunzioni di gran lunga più alta si registra nella regione Espace Mittelland (2), seguita dalla Regione del Lemano (1).

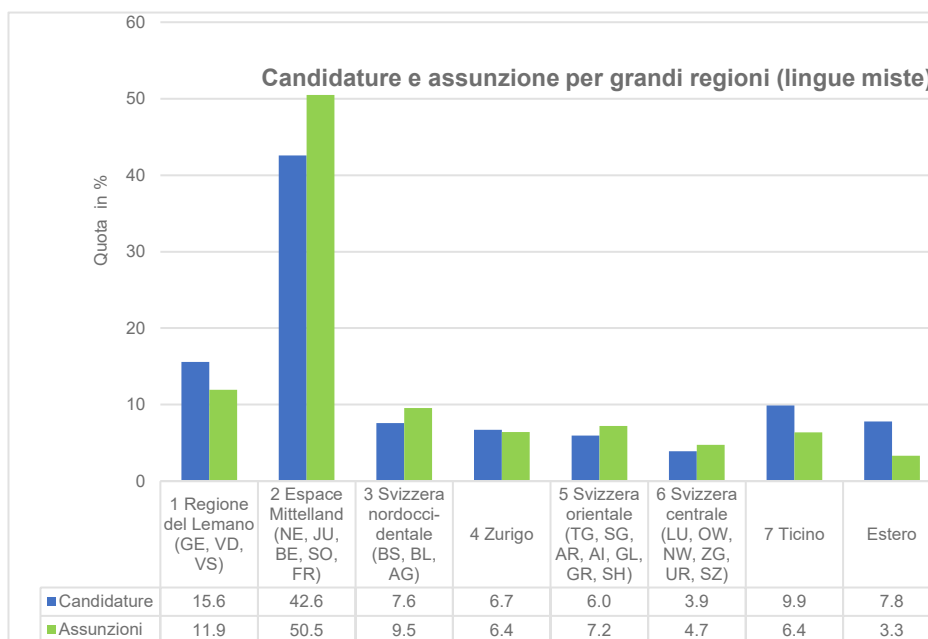
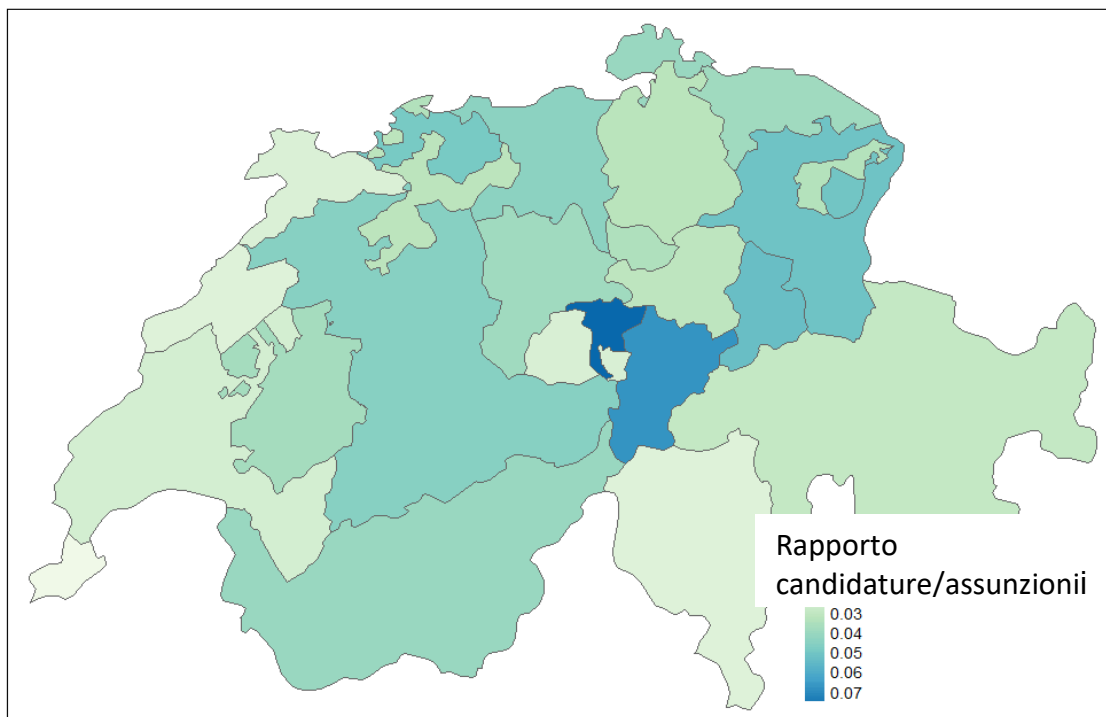


Grafico 7: rapporto tra candidature e assunzioni in base al Cantone di origine (senza distinguere le lingue nei Cantoni plurilingui)



Dalla carta si evince che i Cantoni di Obvaldo (0.08 / 8 % ossia 10 assunzioni su 125 candidature) e Uri (0.07 / 7% ossia 7 assunzioni su 104 candidature) registrano le quote di assunzioni più alte rispetto alle candidature presentate. Occorre comunque tenere conto del fatto che, in termini assoluti, il numero di candidati e di persone assunte provenienti da questi due Cantoni è contenuto. Eccezion fatta per il Cantone di Obvaldo, solo i Cantoni di Ginevra, Vaud, Neuchâtel e Giura nonché il Cantone Ticino e il Cantone dei Grigioni registrano quote inferiori a tre assunzioni su 100 candidature.

Grafico 8: rapporto tra candidati e persone assunte in base alla prima lingua/comunità linguistica

Risulta evidente che, in proporzione, nel caso del gruppo principale dei germanofoni si registrano più assunzioni che candidature, mentre per le comunità linguistiche di lingua italiana e francese succede esattamente l'opposto. Ciononostante, la quota delle persone assunte appartenenti alle comunità linguistiche di lingua italiana e francese rispecchia i valori di riferimento auspicati del 21,5–23,5 % per i francofoni e del 6,5–8,5 % per gli italo-foni. Il reclutamento di nuove leve con tali quote potrebbe tuttavia non essere sufficiente per compensare eventuali sottorappresentanze.

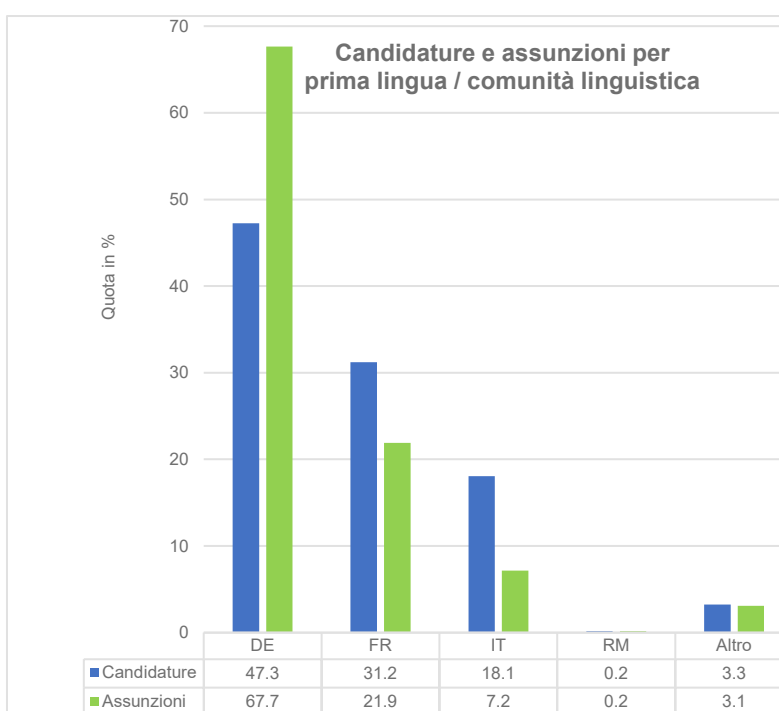
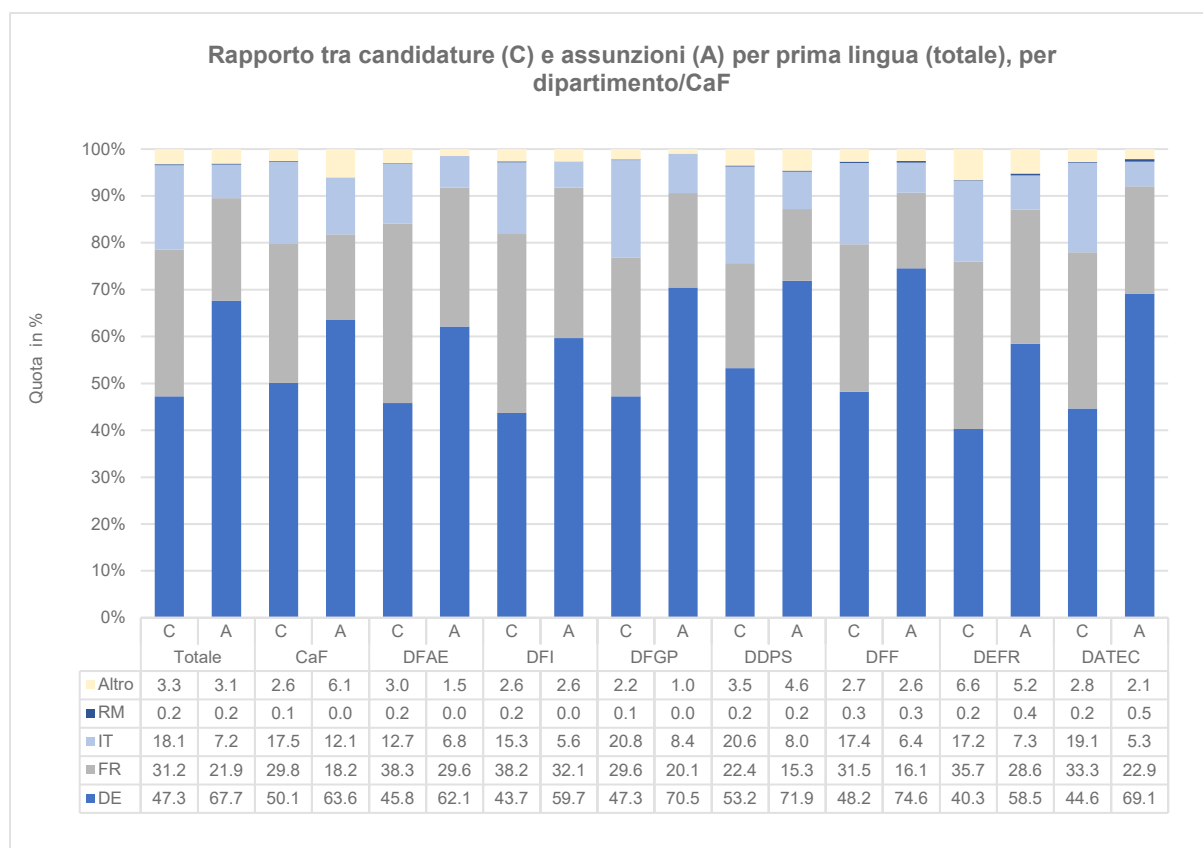


Grafico 9: rapporto tra candidati e persone assunte in base alla prima lingua presso i dipartimenti e la CaF

Questo grafico presenta il rapporto tra i candidati/le candidate e le persone assunte presso i diversi dipartimenti e la CaF (cfr. anche tabella 4).



Emerge chiaramente che, rispetto al numero di candidature, in tutti i dipartimenti e presso la CaF vengono assunte, in proporzione, più persone germanofone. Presso il Dipartimento federale delle finanze (74,6 %) e il Dipartimento federale della difesa, della protezione della popolazione e dello sport (71,9 %) tale quota si attesta al di sopra del valore di riferimento del 70,5 % della rappresentanza della comunità linguistica germanofona. Al contrario, presso il Dipartimento federale degli affari esteri, il Dipartimento federale dell'interno e il Dipartimento federale dell'economia, della formazione e della ricerca vengono assunti in proporzione molti più francofoni, mentre presso la CaF molti più italofoeni.