

## «Job-Passerelle»: collocamento di personale a prestito da parte di IPT e Profil

*Grazie alla «Job-Passerelle» i datori di lavoro potranno assumere persone handicappate, tramite organizzazioni specializzate, per un periodo di esperienza. Per le imprese i vantaggi sono molti. Per le persone handicappate aumentano le probabilità di trovare un impiego a tempo indeterminato.*

Spesso le imprese vorrebbero assumere un candidato handicappato, ma temono i rischi e i costi che potrebbero dover sostenere a causa dell'handicap in caso di assunzione diretta. La «Job-Passerelle», un modello che prevede il collocamento di personale a prestito, offre una soluzione adeguata. Se il candidato e il datore di lavoro sono d'accordo su tutti i punti del contratto, l'impresa può occupare la persona handicappata tramite il servizio di collocamento di personale a prestito «Job-Passerelle».

Una delle due organizzazioni partner, «IPT – Intégration pour tous» e «Profil – Arbeit & Handicap» conclude con il candidato un contratto di lavoro contenente tutte le disposizioni contrattuali rilevanti per l'impresa. L'impresa, dal canto suo, conclude un contratto di fornitura di personale a prestito con IPT o Profil. Il prestito di personale è limitato ad un periodo di al massimo un anno, che può essere prolungato di un ulteriore anno nel caso di persone con un handicap psichico. Per tutta la durata del periodo di esperienza i lavoratori e le imprese sono assistiti da IPT o Profil, che cercano di rendere durevole l'impiego mediante un coaching e si occupano della gestione del personale e dei salari. Se il periodo di esperienza procede bene ed entrambe le parti sono soddisfatte, l'impresa può assumere a tempo indeterminato il collaboratore senza dover pagare provvigioni.

Per l'impresa i vantaggi sono molti: pur dovendo provvedere da sola al reclutamento dei candidati e a condurre le trattative contrattuali, durante il periodo di esperienza il datore di lavoro non corre alcun rischio. Gli aumenti dei contributi sociali e dei premi assicurativi dovuti all'handicap e i costi per il coaching da parte di IPT o Profil sono presi a carico dall'assicurazione invalidità. Per l'impresa gli unici costi sono dunque rappresentati dal salario, dai contributi sociali usuali e da un contributo alla copertura delle spese di gestione del personale.

«IPT – Intégration pour tous» è un ponte tra due mondi, quello dell'economia e quello della socialità. La fondazione privata è stata fondata nel 1972 da alcune imprese svizzere allo scopo di favorire l'integrazione sociale e la reintegrazione professionale di persone con un danno alla salute psichica o fisica. IPT opera quale ufficio di collocamento specializzato. Nel 2006, IPT ha trattato oltre 2'000 casi. ed è riuscita a collocare con successo 991 persone handicappate, di cui 545 a tempo indeterminato.

La fondazione «Profil – Arbeit & Handicap» promuove l'integrazione delle persone handicappate nel mondo del lavoro e le aiuta a rafforzare la loro posizione professionale. Fondata nel 1999 da [Pro Infirmis](#) è oggi un competente partner dell'economia privata e delle assicurazioni sociali. Profil offre sia ai [datori di lavoro](#) che ai [lavoratori](#) consulenze mirate e assistenza per il collocamento e il mantenimento del posto di lavoro. La Fondazione dispone di sedi regionali a Berna, Zugo, Zurigo e San Gallo.

### Indirizzi

#### **IPT – Intégration pour tous**

Rue de la Clergère 1  
1800 Vevey

Mutschellenstrasse 69 b  
8048 Zürich

Via Besso 5  
6900 Lugano

[www.fondation-ipt.ch](http://www.fondation-ipt.ch)

#### **Profil – Arbeit & Handicap**

Gubelstrasse 28  
8050 Zürich

Baarerstrasse 43  
6300 Zug

Schwarztorstrasse 32  
3000 Bern

Poststrasse 23  
9001 St. Gallen

[www.profil.proinfirmis.ch](http://www.profil.proinfirmis.ch)

### **Per informazioni:**

Michael Arnold  
078 834 65 78  
[arnold@advocacy.ch](mailto:arnold@advocacy.ch)

Jürg Sigrist  
Direttore Profil  
044 421 40 20