

## Neue Bestimmungen für einen besseren Schutz von Mensch und Umwelt - Internationaler Vergleich

Legende:  Geltendes Recht Stand 1. Januar 2022;  Noch nicht in Kraft getreten

	BERICHTERSTATTUNG ÜBER NICHTFINANZIELLE BELANGE (Umwelt, Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange, Menschenrechte und Korruption)	SORGFALTS- UND BERICHTERSTATTUNGSPFLICHTEN IM BEREICH «KONFLIKTMINERALIEN»	SORGFALTS- UND BERICHTERSTATTUNGSPFLICHTEN IM BEREICH	
			KINDERARBEIT	MENSCHENRECHTE UND UMWELT
CHE <sup>1</sup>	<b>Indirekter Gegenvorschlag zur KVI</b> Analog EU-Regelung (vgl. CSR-Richtlinie 204/95/EU unten)	<b>Indirekter Gegenvorschlag zur KVI</b> Analog EU-Regelung (vgl. «Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821 unten)	<b>Indirekter Gegenvorschlag zur KVI</b> Gemäss VSoTr alle Unternehmen mit Ausnahme der "Tiefrikounternehmen" und der KMU (bis 250 Mitarbeitende) unter Vorbehalt des offensichtlichen Einsatzes von Kinderarbeit (Auffangtatbestand)	
EU	<b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b> Unternehmen von öffentlichem Interesse und grosse Finanzinstitute mit mind. 500 MitarbeiterInnen + Bilanzsumme EUR 20 Mio. oder Umsatz EUR 40 Mio.	<b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b> Unternehmen ab bestimmten Einfuhr- bzw. Bearbeitungsmengen		
FRA	<b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b>	<b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b>	<b>Loi sur le devoir de vigilance</b> Kapitalgesellschaften mit Sitz in Frankreich mit mehr als 5'000 Angestellten in Frankreich bzw. 10'000 Angestellten in Frankreich und im Ausland.	
DEU	<b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b>	<b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b>	<b>Lieferkettengesetz</b> Unternehmen mit Sitz in Deutschland, ungeachtet ihrer Rechtsform, mit mehr als 3'000 Mitarbeitenden; ab 2024 mit mehr als 1'000 Mitarbeitenden.	
NLD	<b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b>	<b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b>	<b>Child Labour Due Diligence Law</b> Auf alle in den Niederlanden registrierten Unternehmen anwendbar. Auch ausländische (z.B. schweizerische) Unternehmen, wenn Güter oder Dienstleistungen an niederländische Abnehmer verkauft werden; ausgenommen sind reine Transportdienstleistungen.	
GBR	<b>Modern Slavery Act 2015</b> (betrifft ausschliesslich Menschenhandel, Sklaverei und Zwangsarbeit)  Unternehmen, die im UK geschäftlich tätig sind, Dienstleistungen oder Waren anbieten und einen Mindestumsatz von 36 Mio. GBP aufweisen			
NOR	<b>Gesetz über Transparenz und Arbeit mit grundlegenden Menschenrechten und menschenwürdige Arbeitsbedingungen</b> Grössere Unternehmen mit Sitz in Norwegen sowie für ausländische Unternehmen, die Produkte und Dienstleistungen in Norwegen verkaufen. Dazu gehören Unternehmen, die mindestens zwei der folgenden drei Kriterien erfüllen: mindestens 50 Vollzeitstellen pro Rechnungsjahr; einen Umsatz von mindestens 70 Millionen NOK; eine Bilanz von mindestens 35 Millionen NOK.			

<sup>1</sup> Am 3. Dezember 2021 in Kraft gesetzt per 1. Januar 2022