

# Neue Bestimmungen für einen besseren Schutz von Mensch und Umwelt - Internationaler Vergleich

Legende:  Geltendes Recht Stand 1. Januar 2022;  Noch nicht in Kraft getreten

|                  | BERICHTERSTATTUNG ÜBER NICHTFINANZIELLE BELANGE (Umwelt, Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange, Menschenrechte und Korruption)   | SORGFALTS- UND BERICHTERSTATTUNGSPFLICHTEN IM BEREICH «KONFLIKTMINERALIEN»   | SORGFALTS- UND BERICHTERSTATTUNGSPFLICHTEN IM BEREICH   |                           |
|------------------|---|--|---|---------------------------|
|                  |   |  | KINDERARBEIT  | MENSCHENRECHTE UND UMWELT |
| CHE <sup>1</sup> | <b>Indirekter Gegenvorschlag zur KVI</b><br>Analog EU-Regelung (vgl. CSR-Richtlinie 204/95/EU unten)  | <b>Indirekter Gegenvorschlag zur KVI</b><br>Analog EU-Regelung (vgl. «Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821 unten) | <b>Indirekter Gegenvorschlag zur KVI</b><br>Gemäss VSoTr alle Unternehmen mit Ausnahme der "Tiefrikounternehmen" und der KMU (bis 250 Mitarbeitende) unter Vorbehalt des offensichtlichen Einsatzes von Kinderarbeit (Auffangtatbestand)  |                           |
| EU               | <b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b><br>Unternehmen von öffentlichem Interesse und grosse Finanzinstitute mit mind. 500 MitarbeiterInnen + Bilanzsumme EUR 20 Mio. oder Umsatz EUR 40 Mio.  | <b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b><br>Unternehmen ab bestimmten Einfuhr- bzw. Bearbeitungsmengen        |   |                           |
| FRA              | <b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b>  | <b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b>  | <b>Loi sur le devoir de vigilance</b><br>Kapitalgesellschaften mit Sitz in Frankreich mit mehr als 5'000 Angestellten in Frankreich bzw. 10'000 Angestellten in Frankreich und im Ausland.  |                           |
| DEU              | <b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b>  | <b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b>  | <b>Lieferkettengesetz</b><br>Unternehmen mit Sitz in Deutschland, ungeachtet ihrer Rechtsform, mit mehr als 3'000 Mitarbeitenden; ab 2024 mit mehr als 1'000 Mitarbeitenden.  |                           |
| NLD              | <b>CSR-Richtlinie 2014/95/EU</b>  | <b>«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821</b>  | <b>Child Labour Due Diligence Law</b><br>Auf alle in den Niederlanden registrierten Unternehmen anwendbar. Auch ausländische (z.B. schweizerische) Unternehmen, wenn Güter oder Dienstleistungen an niederländische Abnehmer verkauft werden; ausgenommen sind reine Transportdienstleistungen. |                           |
| GBR              | <b>Modern Slavery Act 2015</b><br>(betrifft ausschliesslich Menschenhandel, Sklaverei und Zwangsarbeit)<br><br>Unternehmen, die im UK geschäftlich tätig sind, Dienstleistungen oder Waren anbieten und einen Mindestumsatz von 36 Mio. GBP aufweisen   |  |   |                           |
| NOR              | <b>Gesetz über Transparenz und Arbeit mit grundlegenden Menschenrechten und menschenwürdige Arbeitsbedingungen</b><br>Grössere Unternehmen mit Sitz in Norwegen sowie für ausländische Unternehmen, die Produkte und Dienstleistungen in Norwegen verkaufen. Dazu gehören Unternehmen, die mindestens zwei der folgenden drei Kriterien erfüllen: mindestens 50 Vollzeitstellen pro Rechnungsjahr; einen Umsatz von mindestens 70 Millionen NOK; eine Bilanz von mindestens 35 Millionen NOK. |  |   |                           |

<sup>1</sup> Am 3. Dezember 2021 in Kraft gesetzt per 1. Januar 2022