

# Travailler dans une société de migration

## Inscription

Prière de remplir le formulaire online

[www.ekm.admin.ch](http://www.ekm.admin.ch)

Délai d'inscription :

24 octobre 2016

## Coût

CHF 80.- (buffet inclus)

## Langue

Traduction simultanée allemand/français

## Autres informations

Commission fédérale des migrations CFM

Quellenweg 6

3003 Berne-Wabern

T +41 58 465 91 16

[ekm@ekm.admin.ch](mailto:ekm@ekm.admin.ch)

[www.ekm.admin.ch](http://www.ekm.admin.ch)

## Lieu de la Journée

Kulturcasino

Herrengasse 25, Berne

Tram no 6, 7 ou 8 jusqu'à l'arrêt

« Zytglogge »

Journée annuelle  
de la Commission  
fédérale des migrations  
CFM

Mercredi  
2 novembre 2016  
Kulturcasino, Berne

Photo: ©Keystone, Gaëtan Bally



## Travailler dans une société de migration : Stratégies d'accès au marché du travail, responsabilité du monde de l'économie et de la société

En Suisse, environ un emploi sur trois est occupé par une personne de nationalité étrangère. Le travail est considéré comme la clé de l'accès à la société, car un poste de travail permet non seulement de subvenir à ses besoins, mais encore de nouer des contacts sociaux. L'économie suisse a toujours tiré avantage de la main-d'œuvre, de l'inventivité et du potentiel des immigrés. Une Suisse sans travailleurs étrangers serait impensable. Cela s'est avéré par le passé et vaut pour l'avenir.

Que signifie travailler dans une société plurielle ? A quels défis, à quels changements sommes-nous confrontés ? Quel est l'impact de l'évolution fulgurante du domaine technique sur les employeurs et les employés ? Comment les changements intervenus dans le monde du travail agissent-ils sur les besoins de la société de migration, qui n'entend pas seulement assurer l'existence des individus, mais qui a aussi pour mission de veiller à la cohésion sociale ?

La première partie est consacrée à la réflexion d'une écrivaine, d'un représentant du monde économique et d'un représentant des sciences économiques sur la thématique suivante : « Travailler dans une société en mutation ». A quels aspects du changement avons-nous concrètement affaire ?

La deuxième partie porte sur la question de l'accès au marché du travail. La recherche nous a appris que les demandeurs d'emploi avec un nom exotique ou une couleur de peau foncée ont souvent des difficultés, ne serait-ce que pour se présenter à un entretien d'embauche. Certains d'entre eux ne trouvent pas de travail malgré un diplôme reconnu ou doivent se contenter d'un travail inférieur à leurs qualifications. Certaines personnes expliquent les difficultés éprouvées par les migrants (ou certains migrants) pour accéder au marché du travail par les obstacles institutionnels et par les préjugés des employeurs. D'autres pensent que « l'auto-discrimination » dont les demandeurs d'emploi issus de la migration font preuve est aussi responsable de cette situation. Elles plaident pour une intensification des efforts d'intégration de la part des immigrés eux-mêmes. Les deux positions seront mises en parallèle et examinées.

Dans la troisième partie, la parole sera donnée à des immigrés avec des professions et des parcours professionnels très différents. Ils parleront de leurs expériences et débattront de stratégies prometteuses en matière d'accès au marché du travail. Les conclusions tirées de ce débat permettront de dégager la question des conséquences à tirer pour une politique contemporaine du marché du travail et de société en général.

## Programme

- 09.00 Arrivée des participants
- 09.30 *Walter Leimgruber*, Président de la CFM  
Salutations
- Travailler dans une société en mutation**
- 09.40 *Melinda Nadj Abonji*, écrivaine, Zurich  
Introduction littéraire
- 10.00 *Josef Maushart*, CEO Fraisa SA, Bellach  
Défis actuels de l'économie et responsabilité des employeurs
- 10.20 *Tobias Müller*, professeur d'économie, Genève  
Monde du travail en mutation et besoins de la société de migration
- 10.40 Discussion avec les orateurs sous la direction de  
*Simone Prodolliet*
- 11.10 Pause
- Difficultés d'accès au marché du travail :  
obstacles institutionnels ou auto-discrimination ?**
- 11.40 Intermezzo  
« Zugluft » – musique folklorique expérimentale transeuropéenne  
*Andrea Kirchofer, Jonas Guggenheim et Bruno Strüby*
- 11.50 *Maike Burda*, Centre de recherche en sciences sociales, Berlin  
Division Migration, intégration, transnationalisation  
L'assimilation en tant que stratégie d'intégration ?
- 12.10 *Kijan Espahangizi*, Centre « Histoire du savoir », EPF et Université de Zurich  
Abattre les obstacles et promouvoir les potentiels
- 12.30 Discussion avec les orateurs sous la direction de  
*Sibylle Siegwart*
- 13.00 Déjeuner
- Podium :  
l'accès au marché du travail est-il prometteur ?**
- 14.15 Intermezzo
- 14.25 *Ashti Amir*, assistant pour requérants d'asile et président de SyriAid  
*Hava Hasanagic*, entrepreneure, Adoc Nettoyage  
*Mentor Ilazi*, ingénieur, membre « Albanian Engineering of Switzerland »  
*Zorica Ivic*, consultante en fruits et légumes, Migros Aare  
*Samba Kebbeh*, chef de train en trafic national, CFF  
*Gaia Restivo*, chercheuse à l'Université de Zurich, membre « Fabbrica di Zurigo »
- Discussion sous la direction de  
*Simone Prodolliet*
- 16.00 *Etienne Piguet*, vice-président de la CFM  
Conclusion
- 16.15 Clôture de la Journée

Animatrice de la Journée : *Simone Prodolliet*, responsable du Secrétariat de la CFM