



25 settembre 2020

Valori di riferimento strategici per la gestione del personale dell'Amministrazione federale per il periodo 2020–2023

Valori di riferimento

Mediante i valori di riferimento il Consiglio federale stabilisce la quota che una categoria di personale deve raggiungere rispetto all'effettivo totale determinante. Le fasce di valori tengono conto delle cifre empiriche e indicano la percentuale auspicata. Tra parentesi figurano i valori di riferimento relativi al periodo 2016–2019.

Quota dei posti di formazione e di reintegrazione rispetto all'effettivo totale

- Apprendisti: 4,0 %–5,0 % (4,0 %–5,0 %)
- Praticanti universitari: 2,0 %–2,5 % (1,2 %–1,8 %)
- Persone disabili: 1,5 %–2,5 % (1,0 %–2,0 %)

Quota delle categorie di persone in funzione della loro rappresentanza nella popolazione svizzera

Ripartizione dei sessi:

- Donne: 46,0 %–50,0 % (44,0 %–48,0 %)
- Uomini: 50,0 %–54,0 % (52,0 %–56,0 %)

Ripartizione dei sessi nel settore parziale Difesa

- Donne: 16,0 %–18,0 % (12,5 %–13,5 %)
- Uomini: 82,0 %–84,0 % (86,5 %–87,5 %)

Ripartizione dei sessi nel settore parziale Corpo delle guardie di confine

- Donne: 16,0 %–18,0 % (12,5 %–13,5 %)
- Uomini: 82,0 %–84,0 % (86,5 %–87,5 %)

Donne nelle classi di stipendio dei quadri

- Classi di stipendio 24–29: 36,0 %–43,0 % (33,0 %–40,0 %)
- Classi di stipendio 30–38: 27,0 %–32,0 % (20,0 %–25,0 %)

Rappresentanza delle comunità linguistiche secondo l'ordinanza sulle lingue (valori invariati):

- Tedesco: 68,5 %–70,5 %
- Francese: 21,5 %–23,5 %
- Italiano: 6,5 %–8,5 %
- Romancio: 0,5 %–1,0 %