



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFFER

1° luglio 2022

Controllo della parità salariale nell'Amministrazione federale

Risultati dettagliati (basati sui dati salariali di luglio 2020)

Unità amministrativa	Coefficiente di genere	Distribuzione ¹	Significatività > 5%
Amministrazione federale	3.6	u > d	no
CaF	0.8	u > d	no
DFAE	1.1	u > d	no
SG-DFAE	2.6	u > d	no
DSC	0.5	u > d	no
DAE ²			
DR	1.1	u > d	no
DDIP ³	5.8	u > d	no
DC	2.1	u > d	no
SES- DP	0.2	u > d	no
DFI	2.2	u > d	no
SG-DFI	2.2	u > d	no
UFU ⁴			
UFC	0.8	d > u	no
AFS	2.3	u > d	no
MeteoSvizzera	2.7	u > d	no
UFSP	2.4	u > d	no
UFS	0.7	u > d	no
UFAS	1.9	u > d	no
IVI	2.7	u > d	no
USAV	0.1	u > d	no
DFGP	1.2	u > d	no
G-DFGP	2.1	u > d	no
UFG	2.1	d > u	no
fedpol	0.8	u > d	no
ISDC ⁵			
CFCG ⁶			
SEM	0.0	d = u	no
CSI-DFGP	4.0	u > d	no

¹ u > d = gli uomini guadagnano il x % in più rispetto alle donne; d > u = le donne guadagnano il x % in più rispetto agli uomini.

² Considerato il numero ridotto di collaboratori presso la DEA, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

³ La differenza salariale rimanente non è statisticamente significativa rispetto a zero. In altre parole, secondo il modello di analisi standard, non esiste una differenza salariale inspiegabile statisticamente confermata.

⁴ Considerato il numero ridotto di collaboratori presso l'UFU, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

⁵ Considerato il numero ridotto di collaboratori presso l'ISDC, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

⁶ Considerato il numero ridotto di collaboratori presso la CFCG, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

Unità amministrativa	Coefficiente di genere	Distribuzione ¹	Significatività > 5%
DDPS	4.1	u > d	no
SG-DDPS	0.1	d > u	no
SIC	3.3	u > d	no
SM Es	0.5	u > d	no
Cdo Op	3.1	u > d	no
BLEs ⁷	5.2	u > d	no
BAC	3.8	u > d	no
Cdo Istr	3.7	u > d	no
armasuisse	3.5	u > d	no
swisstopo	2.4	u > d	no
UFPP	4.6	u > d	no
UFSP0	2.7	u > d	no

DFF	3.3	u > d	no
SG-DFF	0.2	u > d	no
SFI	0.3	d > u	no
ODIC	4.2	u > d	no
AFF	0.1	u > d	no
UCC	0.9	u > d	no
UFPER	2.5	d > u	no
AFC	1.2	u > d	no
AFD (oggi UDSC)	4.6	u > d	no
UFIT	2.7	u > d	no
UFCL	0.9	u > d	no
CDF	1.5	u > d	no

DEFR	1.1	u > d	no
SG-DEFR	1.9	d > u	no
ISCeco	13.5	u > d	sí
SAS ⁸			
UFAE ⁹			
UFAB ¹⁰			
SECO	1.0	u > d	no
SEFRI	0.8	u > d	no
UFAG	0.5	u > d	no
Agroscope	1.9	u > d	no
ZIVI	0.9	d > u	no

⁷ La differenza salariale non spiegata non supera in modo statisticamente significativo il 5%. Viene garantito il rispetto della parità salariale secondo Logib modulo 1.

⁸ Considerato il numero ridotto di collaboratori presso il SAS, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

⁹ Considerato il numero ridotto di collaboratori presso l'UFAE, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

¹⁰ Considerato il numero ridotto di collaboratori presso l'UFAB, non è possibile utilizzare lo strumento Logib, modulo 1 per trarre risultati significativi.

Unità amministrativa	Coefficiente di genere	Distribuzione ¹	Significatività > 5%
DATEC	2.6	u > d	no
SG-DATEC	0.6	u > d	no
UFT	1.5	u > d	no
UFAC	2.6	u > d	no
UFE	2.9	u > d	no
USTRA	1.7	u > d	no
UFCOM	1.8	u > d	no
UFAM	1.3	u > d	no
ARE	0.7	u > d	no