



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF
Office fédéral du personnel OFPER

1^{er} juillet 2022

Contrôle de l'égalité salariale au sein de l'administration fédérale

Résultats détaillés

(basés sur les données salariales de juillet 2020)

Unité administrative	Coefficient du sexe	Clé ¹	Signification > 5%
Administration fédérale	3.6	h > f	non

ChF	0.8	h > f	non
-----	-----	-------	-----

DFAE	1.1	h > f	non
SG-DFAE	2.6	h > f	non
DDC	0.5	h > f	non
DAE ²			
DR	1.1	h > f	non
DDIP ³	5.8	h > f	non
DC	2.1	h > f	non
SEE-DP	0.2	h > f	non

DFI	2.2	h > f	non
SG-DFI	2.2	h > f	non
BFEG ⁴			
OFC	0.8	h > m	non
AFS	2.3	h > f	non
MétéoSuisse	2.7	h > f	non
OFSP	2.4	h > f	non
OFS	0.7	h > f	non
OFAS	1.9	h > f	non
IVI	2.7	h > f	non
OSAV	0.1	h > f	non

DFJP	1.2	h > f	non
SG-DFJP	2.1	h > f	non
OFJ	2.1	f > h	non
fedpol	0.8	h > f	non
ISDC ⁵			
CFMJ ⁶			
SEM	0.0	f = h	non
CSI-DFJP	4.0	h > f	non

¹ h > f = le salaire des hommes est x % plus élevé que celui des femmes; f > h = le salaire des femmes est x % plus élevé que celui des hommes

² En raison du faible effectif de la DAE, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

³ La différence de salaire restante n'est pas statistiquement différente de zéro. Cela signifie que, selon le modèle d'analyse standard, il n'existe pas de différence de salaire inexpliquée statistiquement significative.

⁴ En raison du faible effectif du BFEG, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

⁵ En raison du faible effectif de l'ISDC, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

⁶ En raison du faible effectif de la CFMJ, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

Unité administrative	Coefficient du sexe	Cle ¹	Signification > 5%
DDPS	4.1	h > f	non
SG-DDPS	0.1	f > h	non
SRC	3.3	h > f	non
EM A	0.5	h > f	non
Cdmt Op	3.1	h > f	non
BLA ⁷	5.2	h > f	non
BAC	3.8	h > f	non
Cdmt Instr	3.7	h > f	non
armasuisse	3.5	h > f	non
swisstopo	2.4	h > f	non
OFPP	4.6	h > f	non
OFSPPO	2.7	h > f	non

DFF	3.3	h > f	non
SG-DFF	0.2	h > f	non
SFI	0.3	f > h	non
UPIC	4.2	h > f	non
AFF	0.1	h > f	non
CdC	0.9	h > f	non
OFPER	2.5	f > h	non
AFC	1.2	h > f	non
AFD (actuellement OFDF)	4.6	h > f	non
OFIT	2.7	h > f	non
OFCL	0.9	h > f	non
CDF	1.5	h > f	non

DEFR	1.1	h > f	non
SG-DEFR	1.9	f > h	non
ISCeco	13.5	h > f	oui
SAS ⁸			
OFAE ⁹			
OFL ¹⁰			
SECO	1.0	h > f	non
SEFRI	0.8	h > f	non
OFAG	0.5	h > f	non
Agroscope	1.9	h > f	non
ZIVI	0.9	f > h	non

⁷ La différence de salaire inexpliquée n'a pas une significativité statistique supérieure à 5 pour cent. Le respect de l'égalité salariale selon le module 1 de Logib est garanti.

⁸ En raison du faible effectif du SAS, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

⁹ En raison du faible effectif de l'OFAE, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

¹⁰ En raison du faible effectif de l'OFL, l'outil Logib, module 1 n'est pas en mesure de fournir des données pertinentes.

Unité administrative	Coefficient du sexe	Clé ¹	Signification > 5%
DETEC	2.6	h > f	non
SG-DETEC	0.6	h > f	non
OFT	1.5	h > f	non
OFAC	2.6	h > f	non
OFEN	2.9	h > f	non
OFROU	1.7	h > f	non
OFCOM	1.8	h > f	non
OFEV	1.3	h > f	non
ARE	0.7	h > f	non