

Juni 2022

Kaderlohnreporting 2021

Bericht des Bundesrates an die Finanzdelegation
der eidgenössischen Räte über die Verhältnisse
in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten

Geschäftsjahr 2021



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA

1	Ausgangslage	4
2	Daten.....	4
2.1	Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)	5
2.1.1	Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)	5
2.1.2	Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut	7
2.1.3	Schweizerisches Nationalmuseum (SNM).....	9
2.1.4	Pro Helvetia	11
2.1.5	Compenswiss (Ausgleichsfonds AHV/IV/EO)	13
2.2	Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)	15
2.2.1	Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE).....	15
2.2.2	Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB)	17
2.2.3	Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS).....	19
2.3	Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS).....	21
2.3.1	BGRB Holding AG.....	21
2.3.2	RUAG MRO Holding AG	22
2.4	Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)	24
2.4.1	Pensionskasse des Bundes (PUBLICA).....	24
2.4.2	Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)	26
2.4.3	RUAG International Holding AG	28
2.5	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)	30
2.5.1	ETH-Bereich	30
2.5.2	Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung resp. Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB).....	37
2.5.3	Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV).....	39
2.5.4	Schweiz Tourismus	41
2.5.5	Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung	43
2.5.6	Identitas AG	46
2.5.7	Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)	48
2.6	Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK).....	49
2.6.1	Die Schweizerische Post AG.....	49
2.6.2	Schweizerische Bundesbahnen (SBB)	51
2.6.3	Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)	53
2.6.4	Schweizerische Trassenvergabestelle (TVS)	55
2.6.5	PostFinance AG	57
2.6.6	SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung	59
2.6.7	SRG SSR.....	61
3	Anhänge	63
	Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)	63
	Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG	65

1 Ausgangslage

Mit dem Bundesgesetz vom 20. Juni 2003 über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen des obersten Kaders und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes (AS 2004 297) wurden die zentralen Bestimmungen in Artikel 6a Bundespersonalgesetz (BPG; SR 172.220.1) verankert. Für öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten gilt Artikel 6a Absätze 1–5 BPG. Ist das Personal nicht dem BPG unterstellt, so enthält das Spezialgesetz der betreffenden Einheit eine Verweisung auf Artikel 6a Absätze 1–5 BPG.

Bezüglich der privatrechtlich organisierten Unternehmen und Anstalten beauftragt Artikel 6a Absatz 6 BPG den Bundesrat dafür zu sorgen, dass die Grundsätze nach den Absätzen 1–5 für alle Unternehmen sinngemäss angewendet werden, die der Bund kapital- und stimmenmässig beherrscht. Die Grundsätze des Bundesrates nach Artikel 6a BPG sind in der Kaderlohnverordnung (KadLV; SR 172.220.12) festgelegt. Ferner gelten die Bundesratsbeschlüsse (BRB) gemäss Anhang 1.

Die Schweizerische Nationalbank ist aufgrund von Artikel 42 Absatz 2 Buchstabe j des Bundesgesetzes über die Schweizerische Nationalbank (NBG; SR 951.11) ebenfalls zur sinngemässen Anwendung von Artikel 6a Absätze 1–6 BPG verpflichtet. Sie informiert den Bundesrat und die Bundesversammlung im Jahresbericht gemäss Artikel 7 NBG. Die Swisscom AG ist aufgrund von Artikel 6a Absatz 6 von den Bestimmungen der KadLV ausgenommen. Für sie gilt die Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsennotierten Aktiengesellschaften (VegüV; SR 221.331), welche ins Obligationenrecht (OR; SR 220) aufgenommen wird.

Die Grundsätze über die Entlöhnung und weiteren Vertragsbedingungen des obersten Kaders und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes gelten auch für die Tochtergesellschaften der vom Bund kapital- und stimmenmässig beherrschten Unternehmen mit Sitz in der Schweiz. Damit gilt grundsätzlich auch die Reportingpflicht gemäss Kaderlohnverordnung. Aus verwaltungsökonomischen Gründen werden die Tochterunternehmen jedoch weiterhin nur summarisch im Kaderlohnreporting aufgelistet und im Anhang 2 aufgeführt. Ausnahmen sind gewichtige Tochterunternehmen über die detailliert im Kaderlohnreporting berichtet wird: PostFinance AG, RUAG MRO Holding AG und RUAG International Holding AG.

Mit dem vorliegenden Bericht informiert der Bundesrat über die Umsetzung der Rechtsgrundlagen.

2 Daten

Im Folgenden sind die Informationen zu den Unternehmen und Anstalten nach Departementen gruppiert. Die Beträge sind in Schweizer Franken ausgewiesen; in Klammern sind die Vorjahreswerte vermerkt. Bei den Löhnen handelt es sich um Jahresbruttolöhne, einschliesslich Arbeitnehmerbeiträge an die Sozialversicherungen. Die Arbeitgeberleistungen an die berufliche Vorsorge sind unter den weiteren Vertragsbedingungen separat ausgewiesen.

Beim obersten Leitungsorgan und bei der Geschäftsleitung sind die Leistungen an das Präsidium und an den Vorsitz gesondert ausgewiesen. Sie sind in den Werten für die übrigen Mitglieder nicht eingeschlossen.

Beim obersten Leitungsorgan entspricht die angegebene prozentuale Beanspruchung einem ungefähren Durchschnittswert. Die individuelle Beanspruchung kann schwanken.

2.1 Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.1.1 Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)

Anzahl Stellen		3'326 (3'318)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 39 (39)	
		Total	Durchschnitt
	25% (25%)		6% (6%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	101'600 (100'000)	611'211 (614'988)	15'672 (15'769)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'389 (3'694)	22'180 (12'279)	569 (315)
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Realspesen			
Total	104'989 (103'694)	633'391 (627'267)	16'241 (16'084)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Höchstbetrag gemäss Entschädigungsreglement *	-	-	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 62,5% / F: 27,5% / I: 10,0% / R: 0,0% (D: 67,5% / F: 22,5% / I: 10,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter ** (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 67,5% / w: 32,5% (m: 67,5% / w: 32,5%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das vom Bundesrat am 16.08.2017 genehmigte Entschädigungsreglement der Suva sieht keinen Höchstbetrag vor.			
** Die per 1. Januar 2021 in Kraft getretene neue Zielquote von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter, welche bis spätestens Ende 2023 erfüllt werden soll, wird im Suva-Rat noch nicht erreicht. Die ordentliche Amtsdauer des Suva-Rates dauert vom 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2023. Der Suva-Rat ist das oberste Leitungsorgan der Schweizerischen Unfallversicherungsanstalt (Suva). Der Bundesrat wählt die Mitglieder des Suva-Rates für eine Amtsdauer von vier Jahren. Dabei berücksichtigt er die Landesteile, die Berufsarten und das Geschlecht (Artikel 63 Abs. 2 UVG). Die Verbände der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber haben das Recht, dem Bundesrat Kandidaturen vorzuschlagen. Die Sozialpartner sind bestrebt, die geforderte Quote fristgerecht zu erfüllen.			

Anzahl Stellen Suva		3'326 (3'318)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) *	480'000 (480'000)	1'255'000 (1'225'000)	418'333 (408'333)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) **	144'000 (133'200)	363'150 (354'138)	121'050 (118'046)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	10'168 (9'807)	17'725 (16'929)	5'908 (5'643)
☒ Bezahlung Krankenkassenprämie ***	3'652	10'612	3'537
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	6'465	2'155
☒ Abonnement Mobiltelefon	216	648	216
...in % des fixen Lohnanteils	2,1% (2,0%)	1,4% (1,4%)	1,4% (1,4%)
Total	634'168 (623'007)	1'635'875 (1'596'067)	545'291 (532'022)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in CHF ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	168'008 (167'617) 64,2% (64,2%)	418'224 (404'458) 69,2% (69,1%)	139'408 (134'820) 69,2% (69,1%)
• Vom Verwaltungsausschuss im September 2011 festgelegter Höchstlohn (variabel)	Max. 130% des Fixlohnes ****		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	GL: 2 Mitglieder 12 Monate / 2 Mitglieder 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Vertrauensarbeitszeit für die Mitglieder der Geschäftsleitung wird mit einer zusätzlichen Ferienwoche (5 Tage) abgegolten.			
** Die variable Leistungs- und Ergebniskomponente wird jährlich durch den Suva-Ratsausschuss (SRA) festgelegt. Sie berücksichtigt die Erreichung der Unternehmens- und Departementsziele.			
*** Der AG-Beitrag an die Krankenkassenprämie entspricht der Hälfte der obligatorischen Grundversicherung nach KVG.			
**** Es ist kein Höchstlohn definiert. Der Suva-Ratsausschuss (SRA) legt die Löhne jeweils im März fest. Der SRA beachtet dabei die Vorgaben der Verordnung über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen der obersten Kader und Leitungsorgane von Unternehmen und Anstalten des Bundes vom 19. Dezember 2003, Art. 6a Abs. 1–5 des Bundespersonalgesetzes vom 24. März 2000 sinngemäss sowie die Empfehlungen des Swiss Code of Best Practice zur Entschädigungspolitik. Der im September 2011 vom Verwaltungsausschuss festgelegte Höchstlohn kann als variabler Höchstlohn bezeichnet werden. Er ist wie folgt zu verstehen: Liegt der Fixlohn eines Geschäftsleitungsmitglieds bei CHF 100, so darf sein Höchstlohn (inkl. variabler Anteil) nicht höher als CHF 130 sein. Hat ein anderes Geschäftsleitungsmitglied einen Fixlohn von CHF 300, so darf sein Höchstlohn nicht höher als CHF 390 sein.			

2.1.2 Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut

Anzahl Stellen	409 (382)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	20% (20%)		5%* (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)**	54'000 (52'000)	143'000 (116'250)	23'833 (19'375)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag ☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	4'000 (4'000)	12'000 (10'833)	2'000 (1'805)
Total	58'000 (56'000)	155'000 (127'083)	25'833 (21'180)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (3'314) 0% (65,7%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar**	Details siehe unten**		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 28,6% / F: 42,8% / I: 28,6% / R: 0,0% (D: 28,6% / F: 42,8% / I: 28,6% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 71,4% / w: 28,6% (m: 71,4% / w: 28,6%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

* Vizepräsidium: BG 7,5 Prozent, Entschädigung total Fr. 37'000

** Es gelten folgende Honorare: Jahresvergütung (Grundpauschale) von Fr. 40'000 für Präsidium, Fr. 15'000 für Vizepräsidium und Fr. 10'000 für Mitglieder, Sitzungsgeld je Sitzung von Fr. 1'000 sowie Spesenvergütung (Jahrespauschale) von Fr. 4'000 für Präsidium und Fr. 2'000 für übrige Mitglieder. Es gibt kein Bonifikationssystem.

Die Entschädigung der übrigen Mitglieder des Institutsrats (ohne Präsidium) fiel gegenüber dem Vorjahr höher aus. Von Januar bis Juli 2020 zählte der Institutsrat nur 5 Mitglieder plus Präsidium. Im Berichtsjahr waren es während des gesamten Jahres 6 Mitglieder plus Präsidium.

Der Präsident wurde in Übereinstimmung mit den berufsvorsorgerechtlichen Vorgaben vorübergehend (von August bis Ende 2020) in die Pensionskasse PUBLICA aufgenommen. Im Berichtsjahr wurden keine Beiträge mehr an die berufliche Vorsorge entrichtet.

Vertretung der Landessprachen und Geschlechter: Der Institutsrat setzt sich aus zwei Frauen und fünf Männern zusammen. Die Zielquote von mind. 40 Prozent wird bei den Frauen nicht erreicht. Da es im Berichtsjahr keine personellen Wechsel im Institutsrat gab, konnte die Zielquote nicht verbessert werden. Je zwei Institutsratsmitglieder sind deutscher bzw. italienischer Muttersprache, drei Mitglieder französischer Muttersprache. Gemäss Artikel 72 Heilmittelgesetz wählt der Bundesrat gestützt auf ein Anforderungsprofil die Mitglieder des Institutsrats. Das EDI hat das Anforderungsprofil in einer Richtlinie konkretisiert. Diese soll sicherstellen, dass der Institutsrat seine Aufgaben kompetent, ausgewogen, leistungsfähig und effizient ausüben kann und dass die Geschlechter und die Sprachregionen angemessen vertreten sind. Nach Massgabe dieser Richtlinie unterbreiten der Institutsrat bzw. die Kantone (welche für 3 Mitglieder ein Antragsrecht haben) dem Departement bei Vakanzen im Institutsrat jeweils die Wahlvorschläge.

Anzahl Stellen Swissmedic	409 (382)
----------------------------------	-----------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	307'812 (305'520)	1'673'003 (1'593'112)	239'000 (227'587)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	307'812 (305'520)	1'673'003 (1'593'112)	239'000 (227'587)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	56'543 (56'127)	282'653 (260'021)	40'379 (37'145)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	69%	68%	68%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(69%)	(68%)	(68%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)*	320'000	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

*Gemäss Artikel 16 Absatz 2 der Verordnung des Schweizerischen Heilmittelinstituts über sein Personal (SR 812.215.4) vom 4. Mai 2018, genehmigt vom Bundesrat am 21. September 2018.

Die Lohnsumme der Mitglieder der Geschäftsleitung (ohne Direktor) stieg um 5 Prozent. Eine Analyse zur Wettbewerbsfähigkeit von Swissmedic als Arbeitgeberin auf Ebene Top-Kader ergab, dass die Lohnentwicklung in den letzten 10 Jahren unterdurchschnittlich war und insbesondere im Vergleich mit den anderen Behörden der Wirtschafts- und Sicherheitsaufsicht Handlungsbedarf besteht. Deshalb wurden die Löhne der Geschäftsleitungsmitglieder per Mitte 2021 innerhalb des bestehenden Lohnsystems ausserordentlich erhöht. Es gibt kein Bonifikationssystem.

Die Beiträge an die berufliche Vorsorge (PUBLICA) richten sich nach den reglementarischen Bestimmungen des Vorsorgewerks Swissmedic. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen wie für das gesamte Personal. Das Beitragsvolumen der Arbeitgeberin beinhaltet die Risikoprämien und die je nach Alterskategorie festgelegten überparitätischen Sparbeiträge.

2.1.3 Schweizerisches Nationalmuseum (SNM)

Anzahl Stellen		186 (190)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat, Museumsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (7) ¹	
		Total	Durchschnitt
	10% (10%)		5% (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ²	14'400 (12'300)	38'300 (34'800)	5'471 (4'971)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	994 (1'693)	3'247 (5'805)	463 (829)
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Reisespesen			
Total	15'394 (13'993)	41'547 (40'605)	5'935 (5'800)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar ³	300 pro Sitzung; 12'000 Jahrespauschale Präsidium; 4'000 Jahrespauschale übrige Mitglieder		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 50,0% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 0,0% (D: 37,5% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 12,5%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 50,0% / w: 50,0% (m: 50,0% / w: 50,0%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹ Im Kaderlohnreporting 2020 wurde die Anzahl der Mitglieder des Museumsrates mit 8 angegeben (inkl. Präsident). Korrekt sind 7 Mitglieder.

² Die Form der Entschädigung wurde per 1. Januar 2020 angepasst: Es wurde eine Jahrespauschale eingeführt. Das Sitzungstaggeld bleibt unverändert.

³ Die Sitzungspauschale beträgt 300 Franken pro Sitzung und Mitglied. Der Museumsrat hat sich im 2021 insgesamt vier Mal getroffen. Der Finanzausschuss, bestehend aus drei Mitgliedern des Museumsrats, hat sich ebenfalls vier Mal getroffen.

Anzahl Stellen SNM		186 (190)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) ¹	229'176 (263'815)	736'663 (722'304)	184'165 (180'576)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	4'000 (2'000)	1'000 (500)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (7'137)	0 (1'784)
☑ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Dienstaltersgeschenk			
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	229'176 (263'815)	740'663 (731'441)	185'165 (182'860)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	33'314 (60'090) 64,7% (62,7%)	144'039 (144'229) 62,8% (62,3%)	36'009 (36'057) 62,8% (62,3%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ²	263'815	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Nach Art.12 BPG und Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹ Mit Bundesratsbeschluss vom 11. Dezember 2020 wurde Denise Tonella per 1. April 2021 zur neuen Direktorin des Schweizerischen Nationalmuseums ernannt. Drei Mitglieder der Geschäftsleitung haben im 2021 auf eine Barvergütung zur Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit zu Gunsten von zehn Ausgleichstagen verzichtet (gemäss BPV Art. 64b Abs. 5).			
² Lohnklasse 33 (Fr. 243'577) gemäss Art. 11 Abs.1 des Reglements über das SNM-Personalreglement, vom Bundesrat genehmigt am 27. Oktober 2010, zuzüglich Ortszuschlag von Fr. 5'624 und 6 Prozent Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit gestützt auf Art. 2 SNM-Personalreglement.			

2.1.4 Pro Helvetia

Anzahl Stellen	94 (79,2)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		ca. 2% (ca. 2%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	18'000 (18'000)	35'850* (16'450)	4'481 (2'056)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag ☑ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300 (6'300)	0 (0)	0 (0)
Total	24'300 (24'300)	35'850 (16'450)	4'481 (2'056)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 6. Juli 2011 beschlossenes Honorar	18'000 / Jahr	700 / Tag	700 / Tag
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 44,5% / w: 55,5% (m: 44,5% / w: 55,5%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Es fanden insgesamt 4 Sitzungen des Stiftungsrates statt plus eine Sitzung mit Bundesrat Alain Berset, welcher 2021 zu Besuch kam. Für die Teilnahme an den Stiftungsratssitzungen erhalten die Stiftungsräte ein Taggeld. Dem Präsidenten wird eine Jahrespauschale ausbezahlt. Neben dem Präsidenten sind weiter 8 Personen im Stiftungsrat vertreten.			
* Der Betrag fällt im Jahr 2021 höher aus als 2020, weil deutlich mehr Mitglieder an den Sitzungen des Stiftungsrates teilnehmen konnten. Der Betrag widerspiegelt die aktuell ausbezahlten Honorare.			
Die Stiftung sieht kein Bonifikationssystem vor, weder für die Gremienmitglieder noch für das Präsidium.			

Anzahl Stellen Pro Helvetia		94 (79,2)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige GL-Mitglieder: 4,8 (4,8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	231'491 (228'491)	708'686 (671'010)	141'737* (138'439)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	1'536 (1'650)	307 (330)
☑ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
☑ Mobiltelefon für Privatgebrauch	0	1'536	307
...in % des fixen Lohnanteils	2,7% (2,8%)	0,2% (0,2%)	0,2% (0,2%)
Total	237'791 (234'791)	710'222 (672'660)	142'044 (138'769)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	38'080 (37'365) 59,4% (59,4%)	99'069 (98'040) 54,9% (54,9%)	20'497 (21'390) 54,9% (54,9%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) **	243'577	keine	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate bzw. 6 Monate (nur Direktor)		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
* Beim Lohndurchschnitt für 2020 und 2021 wurde nur berücksichtigt, was effektiv ausgezahlt wurde. Ein GL Mitglied verliess Pro Helvetia im 2021 nach 10 Monaten und die neue Person tritt erst per 2022 ein.			
**Lohnklasse 33 gemäss Anhang zu Art. 4 Abs. 1 und Art. 16 Abs. 2 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia, vom Bundesrat genehmigt am 23. November 2011, geändert am 22. Mai 2020.			
Die Beiträge an die berufliche Vorsorge richten sich nach den Bestimmungen der Publica im Vorsorgewerk der Angeschlossenen Organisationen. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen (Sparbeiträge gemäss Sparplan E) wie für das übrige Personal ab der Lohnklasse 24.			
Für die Geschäftsleitungsmitglieder gilt das gleiche Lohnsystem wie für das gesamte Personal. Einzige Ausnahme gemäss Art. 16 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia ist der Direktor.			

2.1.5 Compenswiss (Ausgleichsfonds AHV/IV/EO)

Anzahl Stellen		60,4 (54,6)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsident	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	40% (40%)		9,5% (9,5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	100'000 (102'600)	249'800 (236'100)	24'980 (23'610)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	68'830** (69'100)**	0 (0)	0 (0)
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Beitrag an die Büromiete des VR Präsidenten, plus 40% des Salärs seiner persönlichen Assistenzstelle			
Total	168'830 (171'700)	249'800 (236'100)	24'980 (23'610)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	6'400 (6'346)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	54%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(54%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 festgesetzte Honorare	siehe *		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) ***	D: 72,7% / F: 27,3% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 72,7% / F: 27,3% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 54,5% / w: 45,5% (m: 54,5% / w: 45,5%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*Das Grundhonorar für den Präsidenten beträgt Fr. 90'000, das für die Vizepräsidentin Fr. 45'000, für ein VR Mitglied mit Einsitz in einen der beiden Ausschüsse Fr. 25'000, und für ein einfaches VR Mitglied Fr. 12'500. Zusätzliche Sitzungen von Präsident/Vizepräsidentin werden mit Fr. 400/ganzer Tag entschädigt (Zusatztage in 2021: Präsident: 25 Tage (2020: 31,5 Tage); Vize-Präsidentin: 9,5 Tage, gleichviele wie in 2020). In 2021 hielten beide Ausschüsse insgesamt 10 ausserordentliche Sitzungen ab, die zu Sitzungsgeldern von 13'500 Fr. geführt haben. **Die Bereitstellung seiner persönlichen Assistenzstelle wird als Nebenleistung ausgewiesen (Fr. 59'845 im Jahr 2021 resp. Fr. 60'115 im Jahr 2020). Die Zahl für 2020 wurde entsprechend angepasst. ***Alle VR Mitglieder werden vom Bundesrat gewählt.			

Anzahl Stellen compenswiss		60,4 (54,6)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4,8 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	357'320 (357'320)	1'135'006* (1'195'296)	227'001* (239'059)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) **	10'720 (27'900)	94'770 (73'200)	18'954 (14'640)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'260 (6'902)	2'855 (4'800)	571 (960)
☑ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
☑ Mobiltelefon für Privatgebrauch	960	2'855	571
...in % des fixen Lohnanteils	2,0% (1,9%)	0,3% (0,4%)	0,3% (0,4%)
Total	375'300 (392'122)	1'232'631 (1'273'296)	246'526 (254'659)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	88'319 (92'548) 67% (67%)	221'877 (235'725) 68% (68%)	44'375 (47'145) 68% (68%)
• Höchstlohn gemäss vom Bundesrat am 30.11.2018 genehmigten Lohnreglement	357'320	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Der Betrag der fixen Lohnanteile ist im Vergleich zu 2020 etwas niedriger, da eine Führungsposition einige Monate lang unbesetzt war.			
** Leistungskomponenten werden jeweils im Folgejahr ausbezahlt, d.h. die hier angegebenen Zahlen beruhen auf den Leistungen des Geschäftsjahres 2020 (resp. 2019) und unterstehen seit 2020 dem Lohnreglement von compenswiss.			

Privatrechtlich organisierte Unternehmen
Keine.

2.2 Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.2.1 Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE)

Weil das Geschäftsjahr des IGE im Sommer endet, werden dessen Angaben jeweils in das Kaderlohnreporting des Folgejahres aufgenommen. Die vorliegenden Daten umfassen den Zeitraum vom 1. Juli 2020 bis zum 30. Juni 2021.

Anzahl Stellen	267 (259)*		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung für die Funktion)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	2–3% (2–3%)		1% (1%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	9'984 (9'984)	31'052 (31'052)	3'882 (3'882)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	9'984 (9'984)	31'052 (31'052)	3'882 (3'882)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 01.09.2004 beschlossenes Honorar	120'000		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 44,4% / w: 55,6% (m: 44,4% / w: 55,6%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

* Jahresdurchschnitt

Die Sitzungstaggelder und die zusätzliche Entschädigung für die Präsidentin sind – vorbehältlich einer angemessenen Anpassung an die jährliche Teuerung – seit dem Jahr 2000 unverändert. Im Geschäftsjahr 2020/21 fanden zwei ordentliche Sitzungen statt (Vorjahr: 2).

Die Zielquote von 40 Prozent für die Vertretung der beiden Geschlechter wird eingehalten. Der Richtwert für die Landessprache Deutsch (62,2%) wird erfüllt, derjenige für Französisch (22,9%) knapp nicht. Der Richtwert für die Landessprachen Italienisch (8,0%) und Rätoromanisch (0,5%) wird nicht eingehalten. Gemäss Art. 3 Abs. 2 IGEG (SR 172.010.31), Stand am 01.01.2017 wird der Institutsrat durch den Bundesrat gewählt.

Anzahl Stellen IGE	267 (259)*
---------------------------	------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	255'305 (255'305)	1'068'685 (1'058'734)	213'737 (211'747)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	36'748 (36'748)	157'275 ¹ (169'386)	31'455 (33'877)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	5'670 (5'670)	29'820 (11'340)	5'964 (2'268)
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch ²	5'670	11'340	2'268
☒ Dienstaltersgeschenk	0	18'480	3'696
...in % des fixen Lohnanteils**	2,2% (2,2%)	1,1% (1,1%)	1,1% (1,1%)
Total	297'723 (297'723)	1'255'780 (1'239'460)	251'156 (247'892)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	30'011 (30'123) 50% (50%)	240'934 (225'967) 62% (62%)	48'187 (45'193) 62% (62%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ³	305'024	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	–		

Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Jahresdurchschnitt

** Bei der Berechnung in % des fixen Lohnanteils wurde das Dienstaltersgeschenk nicht mit eingerechnet.

¹ Im Berichtsjahr fällt die variable Leistungskomponente tiefer aus, da der Leiter Stabsabteilung im Vorjahr aufgrund der Übernahme der Funktion per 1. April 2019 den Leistungslohn für mehr als ein Geschäftsjahr ausbezahlt erhalten hat.

² Nur einzelne Direktionsmitglieder mit häufiger Reisetätigkeit sind Inhaber eines geschäftlichen Generalabonnements SBB, welches sie auch zu privaten Zwecken benützen dürfen.

³ Art. 4 Abs. 2 IGE-PersV (SR 172.010.321), Stand am 01.10.2010.

Mitarbeitende mit Vertrauensarbeitszeit erhalten jährlich 2 Wochen zusätzliche Freizeit für die vollumfängliche Abgeltung allfälliger Mehrleistungen.

2.2.2 Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB)

Anzahl Stellen		23,4 (24,5)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		12,5% *2 (12,5%) *2
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	69'708 *1 (69'708) *1	125'000 (125'000)	31'250 *2 (31'250) *2
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag ☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	2'000 (2'000)	4'500 (4'500)	1'125 *2 (1'125) *2
Total	71'708 (71'708)	129'500 (129'500)	32'375 (32'375)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	10'963 (10'963) 64,9% (64,9%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 25.11.15 beschlossenes Honorar	80'000	125'000	31'250
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0% *3 (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0%)*3		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*1 Inkl. Abzug für Sparbeitrag und Risikoprämie BVG (VR-Präsidentin)			
*2 Vizepräsidium: Fr. 50'000, BG 20 Prozent, Spesen 1'500			
*3 eine Verwaltungsrätin ist englischer Muttersprache			

Anzahl Stellen RAB		23,4 (24,5)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	287'000 (253'847) *1	590'500 (717'000)	196'833 *2 (239'000)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'881 (12'361)	48'096 (50'780)	16'032 (16'927)
☑ Spesen- und Repräsentationspauschalen	14'400	43'200	14'400
☑ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: überobligatorische Betreuungszulagen	4'481	4'896	1'632
... in % des fixen Lohnanteils	6,6% (4,9%)	8,1% (7,7%)	8,1% (7,7%)
Total	305'881 (266'208)	638'596 (767'780)	212'865 (255'927)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	46'881 (52'673) 65,6% (64,9%)	94'456 (133'140) 64,1% (64,4%)	31'485 (44'380) 64,1% (64,4%)
• Vom Verwaltungsrat am 28.11.2016 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel)	375'779 *3	1'080'000	270'000
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	4 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*1 Der fixe Anteil fiel im Berichtsjahr 2020 aufgrund eines Todesfalles tiefer aus.			
*2 Die Reduktion der fixen Anteile bei den übrigen VR-Mitglieder ist auf personelle Änderungen zurückzuführen.			
*3 Lohnmaximum nach Bundespersonalverordnung (Art. 36 BPV, Stand 01.01.17)			
Die Mitglieder der Geschäftsleitung arbeiten grundsätzlich auf Vertrauensbasis. Sie können die über die Normalarbeitszeit hinausgeleistete Arbeitszeit im Rahmen der Vertrauensarbeitszeit kompensieren. Es besteht kein Anspruch auf finanzielle Abgeltung.			

2.2.3 Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS)

Anzahl Stellen		202 FTE (197 FTE)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Institutsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	2,4% (2,1%)	6,2% (7,3%)	1,0% (1,2%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	17'188 (14'437)	34'650 (40'700)	5'775 (6'783)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	424 (217)	759 (738)	126 (123)
☒ Vergütung von Realspesen / Reisekosten			
Total	17'612 (14'654)	35'409 (41'438)	5'901 (6'906)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. November 2012 beschlossenes Honorar (Sitzungstaggeld)	2'750*	2'200*	2'200*
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Institutsrat des METAS setzt sich gemäss Art. 6 des Bundesgesetzes über das Eidgenössische Institut für Metrologie (EIMV, SR 941.27) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen. Bei den Erneuerungswahlen für die Periode 2020 bis 2023 wurden sieben Personen gewählt. Auf Ende des Berichtsjahres sind zwei Mitglieder altershalber aus dem Institutsrat zurückgetreten. Es sind keine Ersatzwahlen notwendig, weil der Institutsrat auch nach den zwei Rücktritten noch über genügend Mitglieder verfügt. 2021 wurden wie üblich drei Sitzungen des Institutsrats durchgeführt. Allerdings konnten aufgrund der Pandemiesituation nicht alle vor Ort stattfinden. Während im Vorjahr aufgrund der Pandemiesituation zwei dieser Sitzungen nur online durchgeführt werden konnten, war es im Berichtsjahr eine Sitzung, die online durchgeführt werden musste. Der Präsident hat zudem an zwei wichtigen Treffen der Geschäftsleitung mit Anspruchsgruppen des METAS teilgenommen. Das hat sich entsprechend auf den Beschäftigungsgrad, die Reisespesen und das Honorar ausgewirkt. Die Richtwerte bezüglich der Vertretung der Geschlechter sowie der Sprachen werden gut eingehalten. Die kleine Abweichung von den Richtwerten bezüglich der Anteile der Landessprachen sind auf das besondere und spezialisierte Anforderungsprofil, dem die Mitglieder des Institutsrats des METAS entsprechen sollten, zurückzuführen (sehr gute Vernetzung auf dem Gebiet der naturwissenschaftlichen und technischen Forschung und Entwicklung, Erfahrungen in der anwendungsorientierten technischen Entwicklung und dazu noch Kenntnisse und Erfahrungen in strategischer Unternehmensführung). * Sitzungstaggeld. Das Sitzungstaggeld schliesst den Aufwand für die Sitzungsvorbereitung ein.			

Anzahl Stellen METAS	202 FTE (197 FTE)
-----------------------------	-------------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	297'540 (290'032)	697'416 (676'850)	232'472 (225'617)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	18'500 (19'000)	44'000 (43'000)	14'667 (14'333)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'400 (3'500)	10'200 (10'500)	3'400 (3'500)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	3'000	9'000	3'000
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Lohnnebenleistungen nach Art. 34 PV-METAS	400	1'200	400
...in % des fixen Lohnanteils	1,1% (1,2%)	1,5% (1,6%)	1,5% (1,6%)
Total	319'440 (312'532)	751'616 (730'350)	250'539 (243'450)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	56'821 (59'180)	119'935 (124'011)	39'978 (41'337)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	53,5% (53,9%)	61,3% (61,2%)	61,3% (61,2%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)*	325'856	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	sechs Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Nein	Nein	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Art. 23 Abs. 2 der Verordnung des METAS über sein Personal (PV-METAS; SR 941.273), vom Bundesrat genehmigt am 21. November 2012 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit).

Für die Mitglieder der Geschäftsleitung ist Vertrauensarbeitszeit obligatorisch (Art. 37 Abs. 3 PV-METAS). Deren Abgeltung ist im fixen Lohnanteil enthalten.

Ab diesem Berichtsjahr werden die individuellen Leistungsanteile erst festgelegt, nachdem das finanzielle Ergebnis wie auch der endgültige Stand des Erreichens der Ziele bekannt ist. Die allfälligen individuellen Leistungsanteile für das laufende Jahr werden neu im April des Folgejahres ausbezahlt (anstatt wie bis anhin im Dezember des laufenden Jahres). Weil die Einmalzahlungen (Leistungsanteile 2021) neu erst nach dem ersten Quartal des Folgejahres ausbezahlt werden, sind diese Leistungen noch nicht in der beruflichen Vorsorge enthalten und werden für diese erst im Folgejahr wirksam.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

Keine.

2.3 Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

Keine.

Privatrechtliche organisierte Unternehmen

2.3.1 BGRB Holding AG

Anzahl Stellen		1 (-)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) ¹⁾			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium ¹⁾	Übrige Mitglieder: 4 (4) ¹⁾	
		Total	Durchschnitt
	35% ²⁾ (35%)		15% ²⁾ (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	159'454 (180'000)	270'027 ³⁾ (154'000)	67'507 ³⁾ (77'000)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	15'945 (18'000)	27'003 (15'400)	6'751 (7'700)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	175'399 (198'000)	297'030 (169'400)	74'258 (84'700)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	22'601 (0) 50% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	198'000 (198'000)	297'030 (169'400)	74'258 (84'700)
• An der a.o. GV vom 29.03.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	198'000	305'605 ⁴⁾	76'401 ⁴⁾
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0% ⁵⁾ (D: 80,0% / F: 0,0% / I: 20,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 20,0% / w: 80,0% ⁵⁾ (m: 40,0% / w: 60,0%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Der Verwaltungsrat der BGRB Holding AG setzte sich bis 31.03.2021 aus der Präsidentin, den zwei Präsidenten des Verwaltungsrates der Subholdings (RUAG International Holding AG und RUAG MRO Holding AG) und zwei weiteren Verwaltungsratsmitgliedern zusammen. Die Präsidenten der Subholdings wurden über ihr dortiges Verwaltungsratsmandat entschädigt und erhielten keine Entschädigung von der BGRB Holding AG. Per 01.04.2021 gab es personelle Änderungen im Verwaltungsrat der BGRB Holding AG. Die Präsidenten des Verwaltungsrates der Subholdings wurden durch zwei Bundesvertreter ersetzt. Im Berichtsjahr 2021 traf sich der Verwaltungsrat zu 13 einberufenen Sitzungen, 1 VR-Workshop sowie zu weiteren Besprechungen mittels Telefonkonferenzen. Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen des Audit Committee statt.

²⁾ Die aufgeführten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019.

³⁾ Das von der BGRB Holding AG an die Bundesvertreter ausbezahlte Honorar wird diesen vollumfänglich von ihrem Arbeitgeber, der Bundesverwaltung, vom Gehalt abgezogen. Die Höhe der Entschädigung entspricht jener der übrigen VR-Mitglieder.

⁴⁾ Als Folge der personellen Änderungen wurde die Obergrenze 2021 für die Gesamtentschädigung des Verwaltungsrates auf insgesamt CHF 503'605 erhöht.

⁵⁾ Die in der Tabelle dargestellten Angaben beziehen sich auf den Zeitraum vom 01.04. bis 31.12.2021.

2.3.2 RUAG MRO Holding AG

Anzahl Stellen		2'694 (2'643)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) ¹⁾			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	
	35% (35%)		16% (16%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	150'000 (150'000)	262'000 (238'858) ²⁾	65'500 (59'715) ²⁾
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	15'000 (15'000)	26'200 (23'886)	6'550 (5'972)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	165'000 (165'000)	288'200 (262'744)	72'050 ³⁾ (65'687)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	165'000 (165'000)	288'200 (262'744)	72'050 (65'687)
• An der GV vom 17.06.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	165'000	288'200	72'050
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 40,0% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 40,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%) ⁴⁾		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Der Verwaltungsrat der RUAG MRO Holding AG setzte sich im Berichtsjahr aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und 3 weiteren Mitgliedern zusammen. Die aufgeführten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019.

Im Berichtsjahr 2021 traf sich der Verwaltungsrat zu 6 ordentlich und 4 ausserordentlich einberufenen Sitzungen sowie 1 zweitägigen Strategie-Workshop. Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit and Risk Management Committee, Nomination and Compensation Committee sowie Strategy Committee) statt.
Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der Generalversammlung vom 17.06.2020.

²⁾ Im Vorjahr war das Vizepräsidium vom 01.01.2020 bis 30.04.2020 nicht besetzt.

³⁾ Einschliesslich Fr. 77'000 für das Vizepräsidium, Beschäftigungsgrad 20 Prozent.

⁴⁾ Korrigena 2020: (m: 60,0% / w: 40,0%).

Anzahl Stellen RUAG MRO Holding AG		2'694 (2'643)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz ¹⁾	Übrige Mitglieder: 6 ²⁾ (9)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	440'229 (420'000)	1'285'833 (1'941'251)	214'306 (215'695)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	142'643 (111'563)	378'035 (515'645)	63'006 (57'294)
.... in % des fixen Lohnanteils	32,4% (26,6%)	29,4% (26,6%)	29,4% (26,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	27'033 (30'691)	102'960 (185'582)	17'160 (20'621)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	18'333	52'000	8'667
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	8'624	50'960	8'493
☒ GA / Halbtax SBB zum privaten Gebrauch	76	0	0
...in % des fixen Lohnanteils	6,1% (7,1%)	8,0% (9,5%)	8,0% (9,5%)
Total	609'905 (562'254)	1'766'828 (2'642'478)	294'472 (293'610)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	73'814 (75'017)	209'000 (295'154)	34'833 (32'795)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(50%)	(50%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	683'719 (637'271)	1'975'828 (2'937'632)	329'305 (326'405)
• An der GV vom 12.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	699'000 ⁴⁾	2'431'225 ⁴⁾	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	58'156 ⁵⁾ (0)	207'679 ⁵⁾ (0)	34'613 ⁵⁾ (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Im Berichtsjahr wurde an ein Kadermitglied ausserhalb der Geschäftsleitung eine Vergütung (einschliesslich Nebenleistungen und berufliche Vorsorge) von Fr. 343'691 entrichtet (vgl. Art. 6a Abs.1 Bst a BGP). Diese Vergütung ist nicht in obiger Tabelle enthalten.			
¹⁾ Die Entlöhnung für den Vorsitz der Geschäftsleitung bezieht sich auf den jeweils amtierenden CEO (ehemaliger CEO: 01.01. – 30.11.2021; CEO a.i.: 01.12. – 31.12.2021 im Mandatsverhältnis).			
²⁾ Einschliesslich einem Geschäftsleitungsmitglied, welches vom 01.01. bis 31.07.2021 freigestellt war. Die Position wurde bis zum Eintritt des Nachfolgers interimistisch und nicht auf Stufe GL besetzt und wird im Reporting daher nicht ausgewiesen.			
³⁾ Bonifikation: Als Leistungsmassstab dienen Unternehmensziele und kollektive (qualitative) Leistungsziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen, wie Auftragseingang, Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Nettoumlaufvermögen und Strategische Initiativen werden auf Unternehmensstufe gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120% der Zielauszahlung begrenzt.			
⁴⁾ Die genehmigte Gesamtentlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge) für die Geschäftsleitung inkl. CEO beträgt Fr. 3'130'225.			
⁵⁾ Unter der Position "Abgangsentschädigungen" für den Vorsitz ist die Entlöhnung des ehemaligen CEO während seiner Freistellung (ab 01.12.2021) ausgewiesen. Bei den übrigen Mitgliedern ist für ein ehemaliges Geschäftsleitungsmitglied die Entlöhnung während seiner Freistellung (01.01. – 31.07.2021) ausgewiesen.			

2.4 Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.4.1 Pensionskasse des Bundes (PUBLICA)

Anzahl Stellen		103,6 (104,8)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 16/18 (16/18)*	
		Total	Durchschnitt
	ca. 15-20% (ca. 15-20%)		5% (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	36'000 (36'000)	250'000** (229'500)	14'706** (13'500)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	36'000 (36'000)	250'000 (229'500)	14'706 (13'500)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Von der Kassenkommission am 1.7.2015 beschlossenes Honorar	36'000	***	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 75,0% / F: 18,8% / I: 0,0% / R: 6,2% **** (D: 87,5% / F: 12,5% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 68,7% / w: 31,3% **** (m: 75,0% / w: 25,0%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Kassenkommission umfasst 16 ständige Mitglieder (8 Arbeitnehmer- / 8 Arbeitgeber-Vertretungen). Dem Anlageausschuss gehören 2 Personen an, die nicht Mitglieder der Kassenkommission sind.			
** Die Differenz zum Vorjahr ist mit einer erhöhten Anzahl Ausbildungs- und Sitzungstagen der Kassenkommission und der Ausschüsse begründet.			
Einschliesslich Fr. 24'000 für das Vizepräsidium (Beschäftigungsgrad von 10-15%).			
*** Vizepräsidium pauschal Fr. 24'000 / Präsidium Anlageausschuss pauschal Fr. 50'000 / übrige Mitglieder pauschal Fr. 4'000.			
**** Das oberste Leitungsorgan einer Vorsorgeeinrichtung ist der Stiftungsrat. Bei PUBLICA nehmen die Mitglieder der Kassenkommission diese strategische Führungsaufgabe wahr. Die Amtsdauer der gewählten Kassenkommissionsmitglieder beträgt vier Jahre (01.07.2021 bis 30.06.2025). Der Bundesrat ernennt 6 der 16 Mitglieder der Kassenkommission. Die Arbeitgebenden der dezentralen Verwaltungsorganisationen und die Arbeitgebenden der angeschlossenen Organisationen wählen ihre Vertretung in eigener Kompetenz (je 1) und die Delegiertenversammlung von PUBLICA wählt die Arbeitnehmenden-Vertretung (8). Es obliegt dem Bundesrat, nach Ablauf der Amtsperiode bei der Wahl der 6 Bundesvertreterinnen und Bundesvertreter die definierten Mindestanforderungen umzusetzen.			

Anzahl Stellen PUBLICA	103,6 (104,8)
-------------------------------	---------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 2,7 (2,8)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	275'000 (307'138)	694'324* (706'752)	231'441 (235'584)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	275'000 (307'138)	694'324 (706'752)	231'441 (235'584)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	45'108 (59'567)	121'554 (103'357)	40'518 (34'452)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	61,0%	60,5%	60,5%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(59,3%)	(61,7%)	(61,7%)
• Von der Kassenkommission am 1.4.2014 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) **	340'351	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss PUBLICA-Personalreglement		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Am 19. August 2009 verlieh der Bundesrat PUBLICA durch die Ergänzung der Rahmenverordnung BPG auf 1. Januar 2010 den Status als personalrechtliche Arbeitgeberin. Das seit 1. Januar 2010 geltende Lohnmodell beinhaltet keine zusätzlichen Lohnelemente wie z.B. Prämien, Funktions- oder Arbeitsmarktzulagen.

* Übrige Mitglieder: Zu den 2,7 (2,8) übrigen Mitgliedern zählen der stellvertretende Direktor sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung. Im Berichtsjahr war eine Funktion der Geschäftsleitung während drei Monaten vakant. Deshalb sank die Anzahl der Geschäftsleitungsmitglieder über das gesamte Berichtsjahr betrachtet von 2,8 auf 2,7 Vollzeitstellen. Die tiefere Entlöhnung ist auf diesen Umstand zurückzuführen. Im Berichtsjahr übersteigt kein Einkommen von Kaderangehörigen das tiefste Gehalt eines Geschäftsleitungsmitglieds.

** Lohnbandbreite CHF 251'564 – 340'351. Der Lohn der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung wird von der Direktion festgelegt.

2.4.2 Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)

Anzahl Stellen		519 (501) ¹⁾	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (8)	
		Total	Durchschnitt
	150% ²⁾ (100%)		26,4% (26,3%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	465'586 ²⁾ (320'000)	580'000 (660'000)	82'857 (82'500)
• Bonifikationen (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	16'090 (16'768)	3'869 (2'986)	553 (373)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'000	0	0
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	5'760	0	0
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	330 0	1'680 2'189	240 313
☒ Reisekostenübernahme			
Total	481'676 (336'768)	583'869 (662'986)	83'410 (82'873)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	57'949 (72'598) 64% (64%)	73'255 ³⁾ (54'671) 64% ⁴⁾ (64%)	10'465 (6'834) 64% (64%)
• Vom Bundesrat am 15. Januar 2008 beschlossenes Honorar	320'000	580'000 ⁵⁾	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) ⁶⁾	D: 76,6% / F: 11,7% / I: 11,7% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 11,1% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) ⁶⁾	m: 64,7% / w: 35,3% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Die FINMA beschäftigte 2021 durchschnittlich 571 (Vorjahr: 549) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 519 befristete und unbefristete Vollzeitstellen (Vorjahr: 501). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen.			
²⁾ Die Erhöhung des Beschäftigungsgrades sowie der Honorarkosten erklären sich durch den Austritt des FINMA Verwaltungsratspräsidenten per Ende 2020. Ersetzt wurde er per 1. Januar 2021. Die Cooling-off-Periode mit Lohnfortzahlung dauerte von Januar bis Juni 2021.			
³⁾ Bei den übrigen Verwaltungsratsmitgliedern sind vier Mitglieder BVG-versichert.			
⁴⁾ Für die Berechnung des Beitragsvolumens der Arbeitgeberin in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beiträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmenden).			
⁵⁾ Vizepräsident: Fr. 100'000, Beschäftigungsgrad 35 Prozent, restliche VR Mitglieder: Fr. 80'000, Beschäftigungsgrad 25%			
⁶⁾ Der FINMA Verwaltungsrat setzt sich kontinuierlich mit der Nachfolgeplanung auseinander und trägt in diesem Rahmen den gesetzlichen Anforderungen Rechnung. Der Bundesrat hat bei der Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates darauf zu achten, dass diese fachkundig und von Beaufsichtigten unabhängig sind (Art. 9 Abs. 2 FINMAG) und im Verwaltungsrat eine angemessene Vertretung beider Geschlechter besteht (Art. 9 Abs. 3 FINMAG). Weiter richtet sich der Verwaltungsrat im Rahmen seiner Unterstützung der Nachfolgenplanung auch nach dem vom Bundesrat am 13. März 2020 genehmigten und am 20. Oktober 2020 veröffentlichten "Anforderungsprofil Verwaltungsrat FINMA". Bei der Nachfolgeplanung muss der Bundesrat die Anforderungen an das einzelne Verwaltungsratsmitglied wie auch diejenigen an das Kollegium als solches sicherstellen.			

Anzahl Stellen FINMA		519 (501) ¹⁾	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8 (8,5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	433'455 ²⁾ (541'785)	2'921'250 (2'997'500)	365'156 (352'647)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	24'000 ³⁾ (0)	3'000 ³⁾ (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	21'522 ²⁾ (33'039)	166'870 (194'427)	20'859 (22'874)
☑ Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'800	115'200	14'400
☑ GA SBB zum privaten Gebrauch (Anspruch auf GA nach Art. 9 FINMA Personalreglement)	9'252	45'360	5'670
☑ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	1'470	6'310	789
...in % des fixen Lohnanteils	5,0% (4,2%)	5,7% (6,1%)	5,7% (6,1%)
Total	454'977 (574'824)	3'112'120 (3'191'927)	389'015 (375'521)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	86'053 (101'571) 64% ⁴⁾ (64%)	486'354 (458'780) 65% ⁴⁾ (64%)	60'794 (53'974) 65% ⁴⁾ (64%)
• Vom Bundesrat am 26.3.2014 für den Vorsitz beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) ⁵⁾	600'000 ⁶⁾	360'000 ⁷⁾	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2–3 KadLV)	117'137 ⁸⁾ (0)	0 (226'947)	0 (26'700)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Direktor 9 Monate / 7 Monate für GL-Mitglieder		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Die FINMA beschäftigte 2021 durchschnittlich 571 (Vorjahr: 549) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 519 befristete und unbefristete Vollzeitstellen (Vorjahr: 501). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen.			
²⁾ Die tieferen Lohnfixkosten und anderen Nebenleistungen erklären sich durch die Kündigung des bisherigen FINMA Direktors per 31. Juli 2021. Der neue FINMA Direktor hat die Stelle per 1. November 2021 angetreten.			
³⁾ Funktionszulage für ein Geschäftsleitungsmitglied für die ad interim Übernahme der Funktion des Direktors (01.08 bis 31.10.21).			
⁴⁾ Für die Berechnung des Beitragsvolumens des Arbeitgebers in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmers).			
⁵⁾ Gestützt auf Art. 18 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (SR 956.21).			
⁶⁾ Art. 18 Abs. 3 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der Lohn des Direktors oder der Direktorin wird unabhängig von den Lohnbändern festgelegt.			
⁷⁾ Art. 18 Abs. 2 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der Vorsteher EFD kann Ausnahmen genehmigen, und hat dies für die folgenden Geschäftsleitungspositionen getan: Leitung Geschäftsbereich Banken, Versicherungen, Asset Management, Märkte, Recovery & Resolution.			
⁸⁾ Das Personalrecht der FINMA sieht keine Abgangsentschädigungen vor, jedoch Cooling-off Dauern mit Lohnfortzahlung für Geschäftsleitungsmitglieder (vorliegend 2 Monate). Der hier ausgewiesene Betrag beinhaltet fixe Anteile (Monatslöhne) sowie andere Nebenleistungen (Spesen- und Repräsentationspauschalen und überobligatorische Arbeitgeberanteile Familien- und Betreuungszulagen) sowie Arbeitgeberbeiträge in die Pensionskasse jedoch keine Sozialversicherungsleistungen. Der ausgewiesene Betrag ist ebenfalls in den fixen Anteilen sowie anderen Nebenleistungen enthalten.			

Privatrechtliche organisierte Unternehmen

2.4.3 RUAG International Holding AG

Anzahl Stellen		6'145 (6'299)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder ¹⁾ : 4 (6)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		16% ¹⁾ (16%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	160'000 (136'000)	274'560 (357'000)	68'640 (59'500)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	16'000 (13'600)	27'456 (36'584)	6'864 (6'097)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	176'000 (149'600)	302'016 (393'584)	75'504 (65'597)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ²⁾ ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	18'377 (0) 50% (0%)	4'594 (0) 50% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	176'000 (149'600)	320'393 (393'584)	80'098 (65'597)
• An der GV vom 17.06.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	176'000	462'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / übrige: 0,0% (D: 57,1% / F: 28,6% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 14,3% ³⁾)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 80,0% / w: 20,0% (m: 71,4% / w: 28,6%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

Der Verwaltungsrat der RUAG International setzte sich im Berichtsjahr 2021 aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und weiteren Verwaltungsräten zusammen. Der Verwaltungsrat wurde während dem Berichtsjahr 2021 von sieben auf fünf Mitglieder reduziert. U.a. traten zwei weibliche Mitglieder zurück. In der Folge konnte nur eine Frau nachbesetzt werden, womit die Zielvorgabe des Bundes nicht eingehalten wird. Der Richtwert der Vertretung der Landessprachen wird nicht eingehalten, da angesichts der internationalen Ausrichtung des Geschäfts das Beherrschen der englischen Sprache im Vordergrund steht. Der Verwaltungsrat verzichtete im Vergleichsjahr 2020 freiwillig auf 15 Prozent der Gesamtentschädigung. Im Berichtsjahr 2021 traf sich der Verwaltungsrat zu sechs ordentlich einberufenen Sitzungen, einem zweitägigen Strategie-Workshop sowie zu Besprechungen mittels sieben Telefonkonferenzen. Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit Committee und Nomination & Compensation Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der Generalversammlung vom 17. Juni 2020.

¹⁾ Einschliesslich Vizepräsidium, Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge Fr. 88'000 mit einem Beschäftigungsgrad von 20 Prozent.

²⁾ Zwei Verwaltungsratsmitglieder sind pensionskassenpflichtig.

³⁾ Ein Verwaltungsratsmitglied mit englischer Muttersprache.

Anzahl Stellen RUAG International Holding AG		6'145 (6'299)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz ¹⁾	Übrige Mitglieder ²⁾ : 6 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	560'000 (396'317)	1'870'671 (1'714'381)	311'779 (244'912)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV) ³⁾	0 (223'611)	561'519 (326'389)	93'587 (46'627)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ⁴⁾	201'130 (135'714)	745'400 (504'964)	124'233 (72'138)
.... in % des fixen Lohnanteils	35,9% (21,9%)	30,6% (24,7%)	30,6% (24,7%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	33'408 (29'830)	119'197 (97'076)	19'866 (13'868)
☑ Spesen- und Repräsentationspauschalen	24'000	73'333	12'222
☑ Geschäftswagen für private Zwecke	9'408	45'864	7'644
...in % des fixen Lohnanteils	6,0% (4,8%)	4,9% (4,8%)	4,9% (4,8%)
Total	794'538 (785'472)	3'296'787 (2'642'810)	549'465 (377'544)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	105'408 (109'614)	359'824 (341'030)	59'970 (48'718)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(50%)	(50%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	899'946 (895'086)	3'656'611 (2'983'840)	609'435 (426'263)
• An GV vom 17.06.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge) ⁵⁾	900'000 (900'000)	4'373'069 (5'023'135)	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV) ⁶⁾	0 (947'864)	345'494 (566'587)	57'582 (80'941)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate	6 - 12 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Die Entlöhnung für den Vorsitz in der Geschäftsleitung im Vergleichsjahr 2020 bezieht sich auf den jeweils amtierenden CEO (CEO a.i.: 01.01. – 22.11.2020; neuer CEO: 23.11. – 31.12.2020).

²⁾ Einschliesslich einem Geschäftsleitungsmitglied, welches von 16. März bis 31. Dezember 2021 freigestellt wurde. Die Position wurde in der Folge aufgeteilt und nicht auf Stufe Geschäftsleitung besetzt, weshalb der Betrag nicht im Reporting ausgewiesen wird. Einschliesslich einem zweiten Geschäftsleitungsmitglied, welches das Unternehmen per 31. August 2021 verlassen hat und bereits per 23. November 2020 ersetzt wurde.

³⁾ Beinhaltet Retentionszahlungen an drei Geschäftsleitungsmitglieder und einen Transaktionsbonus für ein Geschäftsleitungsmitglied.

⁴⁾ Short Term Incentive: Als Leistungsmassstab dienen finanzielle und persönliche (qualitative) Ziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen (wie Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Net Working Capital, Rendite auf den betriebsnotwendigen Nettoaktiven (RONOA), Free Cash Flow und Order Intake) werden auf Konzern- und Geschäftsbereichsebene gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr. Weitere Ausführungen siehe Geschäftsbericht 2021. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120 Prozent der Zielauszahlung begrenzt. Da das Geschäftsjahr 2021 deutlich erfolgreicher war als das Geschäftsjahr 2020, fallen die Zahlungen aus dem Short Term Incentive Plan höher aus.

⁵⁾ Die genehmigte Gesamtentlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge) für die Geschäftsleitung inkl. CEO beträgt Fr. 5'273'069.

⁶⁾ In den Abgangsentschädigungen ist für ein ehemaliges Geschäftsleitungsmitglied die Entlöhnung während seiner Freistellung (16.03. – 31.12.2021) ausgewiesen.

2.5 Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.5.1 ETH-Bereich

Anzahl Stellen		20'534 (20'117)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat): ETH-Rat			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	80,0% (77,5%)		12% (12%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	293'093* (283'934)	185'500** (177'832)	30'917 (29'639)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (26'379)***	0 (0)	0 (0)
Total	293'093 (310'313)	185'500 (177'832)	30'917 (29'639)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	71'667 (53'715) 64% (64%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Honorar: Bewertungsentscheid Vorsteher/in EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	95 Prozent der Lohnklasse 38, 293'093 (80,0%)	-	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 45,5% / F: 45,5% / I: 9,0% / R: 0,0% (D: 30,0% / F: 60,0% / I: 10,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 45,5% / w: 54,5% (m: 40,0% / w: 60,0%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das höhere Honorar resultiert aus dem höheren Beschäftigungsgrad des Präsidiums.			
** Die Vergütungen der Mitglieder des ETH-Rats für die Ausschusstätigkeit und für Sonderaufgaben werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen. Von den 10 (10) Mitgliedern erhalten die 6 (6) ETH-Räte ohne Anstellung im ETH-Bereich pauschal Fr. 20'000 pro Jahr. Das Vizepräsidium und der Vorsitz des Audit-Ausschusses werden mit je Fr. 12'000 zusätzlich entschädigt. Bei Doppelfunktion Vizepräsidium / Vorsitz Audit-Ausschuss wird die einfache Entschädigung ausgerichtet. Bis 31.5.2021 hatte die Vizepräsidentin auch den Vorsitz des Audit-Ausschusses inne. Per 1. Juni 2021 übertrug der ETH-Rat diesen einem anderen Mitglied des ETH-Rats. Sämtliche Mitglieder des ETH-Rats wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer ihrer Funktion in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			
***Auszahlung von 18 Ferientagen an Präsidentin ad interim im Umfang von Fr. 26'379. Das WBF hatte den Bundesrat am 12. Februar 2020 darüber informiert.			
Die 4 Mitglieder im Anstellungsverhältnis erhalten keine Honorare. Entsprechend werden die Durchschnittsbeträge für die übrigen Mitglieder für 6 statt für 10 Mitglieder ausgewiesen. Für den Umfang einer 40-Prozent Stelle übernimmt der ETH-Rat die der ETH Lausanne entstehenden Lohn- und Sozialversicherungskosten der Delegierten der Hochschulversammlungen der beiden ETH, um deren Unabhängigkeit von einer Institution zu gewährleisten. Diese Stelle und das Salär sind bei den übrigen Mitgliedern der Geschäftsleitung bei der ETH Lausanne ausgewiesen.			

ETH Zürich		Anzahl Stellen: 10'613 (10'246)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6* (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	358'653 (358'644)	1'925'735 (1'351'124)	320'956 (324'270)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	358'653 (358'644)	1'925'735 (1'351'124)	320'956 (324'270)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	87'559 (87'612) 64% (64%)	391'937 (321'066) 64% (64%)	65'323 (77'056) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 358'653	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Per 1. Januar 2021 wurde ein zusätzliches Mitglied der Schulleitung ernannt. Sämtliche Mitglieder der Schulleitung wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

ETH Lausanne		Anzahl Stellen: 5'953 (5'924)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5+1 (6+1)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	358'653 (358'668)*	1'772'792** (2'017'660)**	311'016** (301'143)**
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	358'653 (358'668)*	1'772'792 (2'017'660)	311'016 (301'143)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	87'559 (87'618) 64% (64%)	406'812 (462'450) 64% (64%)	71'371 (69'022) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 358'653	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Aamtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
2021 gab es verschiedene Wechsel in der Schulleitung, zwei per Januar und zwei per März. Sämtliche Mitglieder der Schulleitung wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			
* Die minimale Überschreitung des festgelegten Höchstlohnes im Jahr 2020 von CHF 15 war auf eine Rundung zurückzuführen und wurde 2021 korrigiert.			
** Bei den Salären der Mitglieder der Schulleitung (= Geschäftsleitung) wurde auch das Salär des bei der ETH Lausanne mit einem Beschäftigungsgrad von 70 Prozent angestellten ETH-Ratsmitglieds (Delegierte der Hochschulversammlungen der beiden ETH), welches jedoch nicht Geschäftsleitungsmitglied der ETH Lausanne ist (5+1), miteingerechnet.			

EAWAG		Anzahl Stellen: 463 (469)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	308'518 (304'846)	1'400'761 (1'493'972)	252'389 (257'581)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	308'518 (304'846)	1'400'761 (1'493'972)	252'389 (257'581)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	74'399 (73'490) 64% (64%)	327'180 (338'662) 64% (64%)	58'951 (58'390) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 308'518	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Aufgrund einer bevorstehenden Pensionierung trat per Ende 2020 ein Mitglied der Direktion zurück. Per 1. April 2021 wurde ein neues Mitglied der Direktion ernannt.			
Ein Mitglied der Direktion ist mit einem Beschäftigungsgrad von 80 Prozent angestellt. Die Mitglieder der Direktion wurden anteilsmässig in Bezug auf den Beschäftigungsgrad und auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

EMPA		Anzahl Stellen: 948 (958)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	320'088 (320'088)	1'568'230 (1'534'296)	261'372 (255'716)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	320'088 (320'088)	1'568'230 (1'534'296)	261'372 (255'716)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	77'436 (77'491) 64% (64%)	350'234 (342'281) 64% (64%)	58'372 (57'047) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	83 Prozent der Lohnklasse 38, 320'088	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
-			

PSI		Anzahl Stellen: 2'012 (1'983)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	327'800 (305'048)*	1'880'268 (1'465'300)	296'885 (292'345)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	327'800 (305'048)	1'880'268 (1'465'300)	296'885 (292'345)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64'930 (45'674) 64% (64%)	411'396 (321'982) 64% (64%)	64'951 (65'151) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	85 Prozent der Lohnklasse 38, 327'801	—	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Aamtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Der neue Direktor leitet das PSI seit 1. April 2020 (Entlöhnung entsprechend nur für 9 Monate).			
Per 1. Mai 2021 wurden zwei neue Mitglieder der Direktion ernannt. Die Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer und den Beschäftigungsgrad in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

WSL		Anzahl Stellen: 500 (490)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	291'779* (366'841)**	925'405 (1'035'241)	213'571 (203'654)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	291'779 (366'841)	925'405 (1'035'241)	213'571 (203'654)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	70'005 (75'921) 64% (64%)	203'289 (228'458) 64% (64%)	46'916 (44'943) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 308'518	—	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die neue Direktorin der WSL trat ihr Amt per 1. September 2021 an. Bis Ende August 2021 übernahm der bisherige Stv. Direktor, der Mitglied der Direktion ist, die Geschäfte. Im aufgeführten Betrag ist ein Lohnanteil für die interimistische Leitung der WSL enthalten.			
** Im aufgeführten Betrag ist der sogenannte Lohnnachgenuss bei Todesfall enthalten (Todesfall Direktor im Jahr 2020).			
Die Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

2.5.2 Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung resp. Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB)

Anzahl Stellen		198,8 (187,7)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		unter 5% (unter 5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	55'000 (55'578) * ¹	45'000 * ² (43'000)	5'625 (5'375)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 * ³ (5'250)	0 (0)	0 (0)
Total	55'000 (60'828)	45'000 (43'000)	5'625 (5'375)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	5'126 * ⁴ (4'278) 60% (60%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. Juni 2013 beschlossenes Honorar (übrige am 27. Juni 2012)	55'000	Mitglieder pauschal 3'000 pro Jahr, Vizepräsidium und pro Mitgliedschaft in einem Ausschuss pauschal 1'000 pro Jahr	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 61,1% / w: 38,9% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* ¹ Überschreitung des vom Bundesrat beschlossenen Honorars aufgrund Interimslösung Jan. und Feb. 2020			
* ² Einsitz in folgenden Ausschüssen des Rates: - Strategie - Aus- und Weiterbildung - Forschung & Entwicklung - Berufsentwicklung - Services und Personal - Finanzen			
* ³ Kein GA im Jahr 2021			
* ⁴ Stellenantritt März 2020, daher im Vorjahr zwei Monate weniger			

Anzahl Stellen EHB		198,8 (187,7)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 *1 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	233'236 *2 (191'826)	642'778 *1 (785'529)	160'194 (157'106)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	5'670 (5'670)	0 *3 (17'010)	0 (3'402)
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch			
...in % des fixen Lohnanteils	2,4% (3,0%)	0,0 % (2,2%)	0,0% (2,2%)
Total	238'906 (197'496)	642'778 (802'539)	160'194 (160'508)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	40'067 *2 (32'935) 60% (60%)	98'800 *1 (136'329) 60% (60%)	24'700 (27'266) 60% (60%)
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn (fix und variabel): Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 2021; Art.16 a der EHB-Verordnung (SR 412.106.1)	249'201	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (89'518)	0 (17'904)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	nach BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*1 Stelle Nationale Spartenleitung Weiterbildung seit März 2020 vakant, geregelt durch Interimslösung			
*2 Stellenantritt März 2020, daher im Vorjahr zwei Monate weniger			
*3 Überprüfung der Reise- und Spesenpolitik			

2.5.3 Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV)

Anzahl Stellen		71,1 (62,9)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	55% (55%)		15% (15%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	147'100 (137'800)	373'300 (349'550)	46'663 (43'694)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'571 (4'848)	9'252 (12'020)	1'157 (1'502)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	151'671 (142'648)	382'552 (361'570)	47'820 (45'196)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	10'775 (22'485) 68,6% (67,8%)	1'347 (2'811) 68,6% (67,8%)
• Vom Bundesrat am 28.05.2013 beschlossenes Honorar	3'000/Sitzung	1'500/Sitzung (2'000/Sitzung Versicherungsausschuss)	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare einschl. Kommentar zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Der Verwaltungsrat setzt sich aus 7 - 9 Mitgliedern zusammen (Art. 24 Abs. 1 SERV). Im Berichtsjahr 2021 zählte der Verwaltungsrat 9 Mitglieder, inkl. VR-Präsidium (Vorjahr 9 Mitglieder). Bei künftigen Verwaltungswahlen wird weiterhin ein Augenmerk auf die Zielvorgabe für den Anteil beider Geschlechter gelegt, damit der Frauenanteil weiter erhöht werden kann. Das Arbeitspensum bei der Präsidentin liegt nach wie vor bei 55 Prozent aufgrund der Überarbeitung sämtlicher SERV Reglemente, zusätzlicher Zeitaufwand aufgrund der Covid-Pandemie sowie wegen der Planung und Umsetzung der SERV Strategie und SERV Klima Strategie. Demzufolge ist auch das Arbeitspensum für den Gesamtverwaltungsrat insgesamt leicht angestiegen, was sich auch in der Erhöhung der Geldleistung zur Abgeltung besonderer Aufgaben widerspiegelt. Das Honorar gemäss Art. 4 KadLV umfasst das ordentliche Honorar sowie Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben. Die Spesen- und Repräsentationspauschalen beziehen sich ausschliesslich auf die Sitzungshonorare. Die Aufteilung zwischen Honorar und Geldleistungen für besondere Aufgaben zeigt folgendes Bild:			
	Präsidentin	Übrige Mitglieder	Durchschnitt
Sitzungshonorar	84'000	319'500	39'938
Geldleistung zur Abgeltung besonderer Aufgaben	63'100	53'800	6'725
Honorar Total	147'100	373'300	46'663

Nach einer vom Eidgenössischen Personalamt angeordneten Überprüfung der BVG-Versicherungspflicht für Verwaltungsräte wurden sämtliche Verwaltungsräte, die versicherungspflichtig sind, vollumfänglich versichert.

Anzahl Stellen SERV	71,1 (62,9)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 2 (2)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	298'758 (298'758)	471'100 (465'400)	235'700 (232'700)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	44'808 (48'814)	56'376 (60'509)	28'188 (30'255)
...in % des fixen Lohnanteils	15,0% (16,3%)	12,0% (13,0%)	12,0% (13,0%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	600 (600)	1'200 (1'200)	600 (600)
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Verbilligung Reka Checks			
...in % des fixen Lohnanteils	0,2% (0,2%)	0,3% (0,3%)	0,3% (0,3%)
Total	344'166 (348'172)	528'676 (527'109)	264'488 (263'555)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	72'461 (73'505) 79% (79%)	74'858 (73'055) 70% (70%)	37'429 (36'528) 70% (70%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix): Max. Lohnklasse 37 gem. BPV / Art. 9. Abs. 2 des Personalreglements, vom BR am 30. Mai 2008 genehmigt.	321'107	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Für die variablen Lohnanteile (Bonifikationen) gilt ein Bemessungshorizont von jeweils einem Jahr. Die Beurteilungskriterien werden in individuellen Zielvereinbarungen gemäss dem vom Bundesrat genehmigten Personalreglement festgelegt. Der variable Lohnanteil wird jeweils im Folgejahr ausbezahlt.			
Alle Mitarbeitenden der SERV (inklusive Geschäftsleitung) sind denselben Pensionskassen-Reglementen der beruflichen Vorsorgestiftung der Verbände der Maschinenindustrie unterstellt. Bereits die frühere Exportrisikogarantie (ERG) gehörte bis Ende 2006 dieser Vorsorgestiftung an, da die Mitarbeitenden der ERG bis zum Übergang in die SERV bei der Swissmem (VSM) nach privatrechtlichen Grundsätzen angestellt waren und es auch heute noch sind.			

2.5.4 Schweiz Tourismus

Anzahl Stellen		235,5 (245,5)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Vorstand)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 12 (12)	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		5% (5%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	37'500 (37'900)	61'600 (60'600)	5'133 (5'050)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'000 (7'000)	0 (0)	0 (0)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	4'900		
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch (Kostenübernahme 1/3)	2'100		
Total	44'500 (44'900)	61'600 (60'600)	5'133 (5'050)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 29.01.2014 beschlossenes Honorar	36'300 sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	4'000 (Vizepräsidium 6'600) sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7% (D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 69,2% / w: 30,8% (m: 69,2% / w: 30,8%)		
Bemerkungen/Kommentar, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<u>Präsidium</u> Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 36'300. Pro Sitzung wird ein Taggeld von Fr. 200 ausgerichtet. (Anzahl Sitzungen 2021: 6).			
<u>Übrige Mitglieder</u> Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 4'000 pro Jahr (VP Fr. 6'600) respektive Fr. 200 pro Sitzungstag. (Anzahl Sitzungen 2021: 6).			
<u>Kommentar zur Vertretung der Landessprachen im Vorstand:</u> Die Vertretung der Landessprachen im obersten Leitungsorgan bleibt bis zu den Erneuerungswahlen unverändert. Der Einfluss von Schweiz Tourismus auf die sprachliche Zusammensetzung des Vorstands ist begrenzt. Der Präsident und sechs Mitglieder werden durch den Bundesrat bestimmt, die übrigen sechs Vorstandsmitglieder wählt die Mitgliederversammlung aus den eigenen Reihen. Eine angemessene Vertretung der Landessprachen wird angestrebt.			
<u>Kommentar zur Vertretung der Geschlechter im Vorstand:</u> Die Vertretung der Geschlechter im obersten Leitungsorgan bleibt bis zu den Erneuerungswahlen unverändert. Wie bei der Vertretung der Landessprachen ist der Einfluss von Schweiz Tourismus auf das Geschlechterverhältnis im Vorstand begrenzt. Die Erhöhung des Frauenanteils bleibt ein erklärtes Ziel.			

Anzahl Stellen Schweiz Tourismus		235,5 (245,5)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	274'902 (274'902)	1'337'006 (1'370'321)	191'001 (195'760)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. * (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	22'909 (43'670)	104'415 (254'492)	14'916 (36'356)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	23'260 (28'078)	105'989 (105'849)	15'141 (15'121)
☒ Sonderzulagen (Dienstaltersgeschenke etc.)	0	1'000	143
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'720	68'239	9'748
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	6'240	0	0
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	36'750	5'250
...in % des fixen Lohnanteils	8,5% (8,2%)	7,9% (7,7%)	7,9% (7,7%)
Total	321'071 (346'650)	1'547'410 (1'730'662)	221'058 (247'237)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	49'712 (43'628) 58,6% (55,4%)	209'245 (224'256) 57,3% (57,3%)	29'892 (32'037) 57,3% (57,3%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn: Max. Lohnklasse 34-37 gem. BPV.	314'766	Nebenleistungen gemäss Art. 20.	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate Stv. / 4 Monate übrige	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<u>Vorsitz</u> Fixe Anteile: Der maximale Basislohn wird in der Verordnung von Schweiz Tourismus (935.211 Art. 19) geregelt. Er entspricht der Obergrenze der Lohnklasse 34-37 gemäss Bundespersonalverordnung vom 3. Juli 2001. Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres. Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert. Geschäftswagen: Werbefahrzeug von Europcar (Auflage der strategischen Partnerschaft mit Schweiz Tourismus).			
<u>Übrige Mitglieder</u> Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres. Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert.			
*Aufgrund der schwierigen Situation im Tourismus hat Schweiz Tourismus beschlossen, die Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. für das Jahr 2020 des Direktors und der Geschäftsleitung (Auszahlung 2021) zu begrenzen.			

2.5.5 Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung

Anzahl Stellen		69,7 (63,9)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Verwaltungsrats- präsident	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		6,9%* (6,9%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	40'500 (26'250)**	93'000 (104'000)***	15'500 (17'333)***
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	40'500 (26'250)**	93'000 (104'000)***	15'500 (17'333)***
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 05.06.2020)	40'500	1 Vize 25'000 3 Mitglieder im Ausschuss 21'000 2 Mitglieder 14'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentar, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Mittels Bundesratsbeschluss vom 5. Juni 2020 (EXE-Nr. 2020.1132) wurde die Honorardefinition des Verwaltungsrates von Innosuisse per 1.1.2021 angepasst.			
*Der Beschäftigungsgrad beträgt 9 Prozent für das Vizepräsidium, 7,5 Prozent für die 3 Mitglieder, die im Ausschuss Audit & Compliance mitwirken, und 5 Prozent für die ordentlichen Mitglieder.			
**Im Jahr 2019 wurden irrtümlicherweise CHF 6'000 zu viel Honorar an den VR-Präsidenten vergütet. Die Korrektur erfolgte mit der Entschädigung für das 1. Semester 2020. In der obigen Tabelle sind die ausbezahlten Werte 2020 ausgewiesen.			
***Im Jahr 2019 wurden irrtümlicherweise insgesamt CHF 4'000 zu wenig Honorare an die übrigen Mitglieder des VR vergütet. Die Nachzahlungen erfolgten mit den Entschädigungen für das 1. Semester 2020. In der obigen Tabelle sind die ausbezahlten Werte 2020 ausgewiesen.			
Am 31.12.2021 setzte sich der Verwaltungsrat aus drei Frauen und vier Männern zusammen. Der Frauenanteil liegt mit 42,9 Prozent über der Zielquote des Bundesrates von 40 Prozent. Gemessen an den Zielwerten ist die französische Sprachgemeinschaft nach wie vor übervertreten. Bei einem kleinen Gremium von sieben Mitgliedern ist es anspruchsvoll, die Zielwerte einzuhalten. Dies umso mehr, als im Verwaltungsrat gemäss Gesetz auch Wissenschaft und Wirtschaft angemessen vertreten sein sollen.			

1.1. Innovationsrat

Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Vorsitzender Innovationsrat	Übrige Mitglieder: 22 (22)	
		Total	Durchschnitt
	16,6%* (13%)*		13,3%* (12,5%)*
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	33'200** (26'000)	579'667** (550'667)	26'348 (25'260)***
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	33'200** (26'000)	579'667** (550'667)	26'348 (25'260)***

Weiteres

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 15.11.2017)	40'000	40'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 52,2% / F: 34,8% / I: 13,0% / R: 0,0% (D: 52,2% / F: 34,8% / I: 13,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 65,2% / w: 34,8% (m: 65,2% / w: 34,8%)		

Bemerkungen/Kommentar, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Der Innovationsrat wies inkl. Vorsitz 23 Mitglieder auf (Stand 31.12.2021); gemäss Gesetz sind maximal 25 Mitglieder möglich (Art. 9 Abs. 1 SAFIG).

*Die Berechnung des Beschäftigungsgrades für den Vorsitz und die übrigen Mitglieder erfolgt aufgrund der ausgerichteten Grund- und Fallpauschalen. Da die Entschädigungsverordnung (SR 420.233) per 01.01.2021 angepasst wurde, sind höhere Grund- und Fallpauschalen ausgerichtet worden, was zu einer Erhöhung des berechneten Beschäftigungsgrades geführt hat.

** Die Entschädigungsverordnung Innosuisse (SR 420.233) wurde per 1.1.2021 angepasst. Die Entschädigung der Innovationsratsmitglieder setzt sich zusammen aus einer jährlichen Grundpauschale von Fr. 20'000 (BG 10%), aus zusätzlichen Grundpauschalen von Fr. 5'000 für eine Leitungsfunktion im Innovationsrat und/oder für die Mitgliedschaft in Steuerungs- oder Evaluationsgremien themenorientierter Förderprogramme sowie aus Fallpauschalen für die in der Entschädigungsverordnung der Innosuisse aufgelisteten Leistungen.

***Die durchschnittliche Entlöhnung der übrigen Mitglieder ist mit 21,8 Personen berechnet, da im März 2020 ein Eintritt erfolgte.

Per 31.12.2021 setzte sich der Innovationsrat aus acht Frauen und fünfzehn Männern zusammen. Der Frauenanteil lag mit 34,8 Prozent unter der Zielquote von 40 Prozent. Die Innovationsratsmitglieder wurden 2018 für ein vierjähriges Mandat gewählt. Die erste Anpassung der Zusammensetzung kann deshalb erst per 2022 erfolgen.

Die Vertretung der italienischen Sprache 13,0 Prozent und der französischen Sprache 34,8 Prozent lag über den Richtwerten des Bundesrats. Der Verwaltungsrat achtet bei der Wahl der Mitglieder des Innovationsrats auch auf eine möglichst angemessene Vertretung der Sprachgemeinschaften. Letztlich ausschlaggebend muss aber die möglichst ausgewogene Vertretung aller relevanten fachlichen Kompetenzen sein.

Anzahl Stellen Innosuisse		69,7 (63,9)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	249'201 (246'346)	969'163* (812'220)	193'833** (194'933)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	4'000 (0)	4'000 (6'000)	800 (1'440)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	253'201 (246'346)	973'163 (818'220)	194'633 (196'373)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	58'792 (57'137) 65,5% (65,5%)	179'594 (144'090) 66,2% (65,1%)	35'919 (34'582) 66,2% (64,4%)
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn: Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 31.12.2021; Art.7 der Personalverordnung Innosuisse (SR 420.232)	249'201	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (112'807)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV	Gemäss Art. 30a BPV	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Die Geschäftsleitung setzte sich am 31.12.2021 aus 6 Mitgliedern zusammen (Direktorin und 5 Mitglieder).			
*Die Differenz zum Vorjahr ist wie folgt begründet: Per 30.04.2020 ist ein Geschäftsleitungsmitglied ausgetreten. Per 01.08.2020 wurde diese Stelle neu besetzt und gleichzeitig eine neue Abteilung geschaffen mit einem weiteren Geschäftsleitungsmitglied.			
**Der leichte Rückgang der durchschnittlichen Entlöhnung der fünf übrigen Mitglieder ist auf den Wechsel zu Vertrauensarbeitszeit-Varianten per 1.1.2021 ohne Lohnzuschlag zurückzuführen.			

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

2.5.6 Identitas AG

Anzahl Stellen	89,8 (95,7)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6) ¹⁾	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		3% (3%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	39'148 (43'911)	33'500 (45'180)	8'375 (11'295)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	39'148 (43'911)	33'500 (45'180)	8'375 (7'530)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	39'148 (43'911)	33'500 (45'180)	8'375 (7'530)
• Von der GV am 14.05.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. berufliche Vorsorge)	40'000 (45'000)	50'000 (80'000)	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / R: 0,0% ²⁾ (D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,2% / w: 42,8% (m: 57,2% / w: 42,8%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Seit der Generalversammlung 2020 sind es 6 übrige Mitglieder, davon werden 4 entschädigt. Die beiden Bundesvertreter*innen im Verwaltungsrat erhalten keine Entschädigung. Der Durchschnitt wird daher ohne die Bundesvertreter*innen ermittelt.

²⁾ Bei den Erneuerungswahlen von 2020 wurde der Fokus auf die Frauenvertretung gelegt. Die Vertretung der Sprachgemeinschaften soll im Rahmen der nächsten Erneuerungswahlen angegangen werden.

Anzahl Stellen Identitas AG		89,8 (95,7)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	217'445 (217'445)	513'944 (497'880)	171'315 (165'960)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	30'000 ¹⁾ (0)	10'000 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ²⁾	34'248 (16'648)	68'720 (42'570)	22'907 (14'190)
...in % des fixen Lohnanteils	15,8% (7,7%)	13,4% (8,6%)	13,4% (8,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	900 (900)	2'175 (2'700)	725 (900)
☑ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
...in % des fixen Lohnanteils	0,4% (0,4%)	0,4% (0,5%)	0,4% (0,5%)
Total	252'593 (234'993)	614'839 (543'150)	204'947 (181'050)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	29'140 (25'482) 65% (65%)	46'192 (47'400) 65% (65%)	15'397 (15'800) 65% (65%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	281'733 (260'475)	661'031 (590'550)	220'344 (196'850)
• Von der GV am 14.05.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	960'000		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
¹⁾ Geldleistung an Weiterbildungskosten.			
²⁾ Die Ziele der Mitglieder der Geschäftsleitung leiten sich von den strategischen Zielen ab. Bemessungsperiode ist das Geschäftsjahr. Die Auszahlung erfolgt im Folgejahr. Die Einmalzahlung der variablen Leistungskomponenten stehen in Abhängigkeit mit der Zielerreichung der Geschäftsleitung. Im Jahr 2021 war die Zielerreichung höher als im Vorjahr.			

2.5.7 Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)

Anzahl Stellen	0,2 (0,2)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	27% (27%)	166%* (154%)	27,7%* (25,6%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	54'000 (54'000)	274'859* (261'800)	45'810* (43'633)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	54'000 (54'000)	274'859 (261'800)	45'810 (43'633)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	5'714 (5'714) 53,7% (56,6%)	952 (952) 53,7% (56,6%)
Total Entschädigung inkl. Berufliche Vorsorge	54'000 (54'000)	280'573 (267'514)	46'762 (44'585)
• Von der GV am 6. Mai 2020 prospektiv für das Folgejahr festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	54'000	281'114	46'852
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 28,6% / F: 42,8% / I: 14,2% / R: 0,0% / übrige: 14,2% (D: 42,8% / F: 28,5% / I: 14,2% / R: 0,0% / übrige: 14,2%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 42,8% / w: 57,2% (m: 28,6% / w: 71,4%)		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Die Vergütungsstruktur für den Verwaltungsrat der SIFEM AG orientiert sich an der Kaderlohngesetzgebung des Bundes (Art. 6a Bundespersonalgesetz BPG und Kaderlohnverordnung) und wurde ursprünglich vom Bundesrat im März 2010 festgelegt. Für den VR-Präsidenten ist ein Jahresgehalt von Fr. 200'000 und für die weiteren VR-Mitglieder von Fr. 170'000 vorgesehen.

Der geschätzte Arbeitsaufwand zur Erfüllung der Grundaufgaben beträgt ca. 15 Prozent einer Vollzeitstelle für den Präsidenten und ca. 13% für die weiteren Mitglieder, was jährlichen Entschädigungszahlungen von Fr. 30'000 respektive Fr. 22'100 entspricht. Dieser Aufwand beinhaltet VR-Sitzungen, Sitzungen von VR-Ausschüssen (z.B. Prüfungsausschuss), Sitzungen für die strategische Kontrolle sowie ad-hoc Arbeiten und regelmässige Kontakte mit den Bundesstellen (VR-Präsident).

Beim geschätzten jährlichen Arbeitsaufwand wird unterschieden zwischen den erwähnten Grundaufgaben des VR, die alle VR-Mitglieder gleichermassen betreffen, sowie der Mitwirkung im Investitionskomitee (IC) und dem Prüfungsausschuss (AC), welchem nicht alle Mitglieder des VR angehören. Die Arbeiten im IC und im AC werden mittels einer Pauschale abgegolten. Mit Beschluss vom 10. April 2018 hat der Bundesrat die Pauschalen für das IC und AC an den tatsächlichen Arbeitsaufwand angepasst. Der geschätzte Arbeitsaufwand für das IC beträgt ca. 12 Prozent einer Vollzeitstelle, was basierend auf dem festgelegten Jahresgehalt Fr. 24'000 für den Präsidenten, welcher den Vorsitz im IC hat, und Fr. 20'400 für die weiteren Mitglieder entspricht. Der geschätzte Arbeitsaufwand für das AC beträgt ca. 8 Prozent einer Vollzeitstelle, was basierend auf dem festgelegten Jahresgehalt Fr. 13'600 für die beiden AC-Mitglieder entspricht.

* Die Erhöhung des Beschäftigungsgrades sowie der Entschädigungssumme für die übrigen VR-Mitglieder im Jahr 2021 ist darauf zurückzuführen, dass ein Neumitglied vorübergehend ebenfalls im Investitionskomitee Einsitz genommen hat.

Der Mindestanteil beider Geschlechter von 40 Prozent im VR wird eingehalten. Die Vertretung der Sprachen ist ausgewogen, wenn auch auf Kosten des Deutschanteils, das aber von einer Mehrheit im VR ebenfalls gesprochen oder mindestens verstanden wird.

Der Bund führt die SIFEM über den Verwaltungsrat. Dieser hat die Geschäftsführung der SIFEM an die privatrechtliche Firma Obviam AG delegiert. Sie ist nicht in Bundesbesitz und wird daher im Kaderlohnreporting nicht aufgeführt. Die Vergütung von Obviam AG ist jedoch im SIFEM-Jahresbericht 2021 publiziert.

2.6 Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.6.1 Die Schweizerische Post AG

Anzahl Stellen		40'144 (39'089)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 9 (9)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		12% (12%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	223'041 (225'000)	688'979 (680'195)	87'684 (86'296)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'170 (28'470)	36'000 (46'200)	4'582 (5'994)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	36'000	4'582
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	0	0
Total	251'211 (253'470)	724'979 (726'395)	92'266 (92'290)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	1'959 (0) 50% (0%)	7'334 (0) 50% (0%)	933 (0) 50% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	253'170 (253'470)	732'313 (726'395)	93'199 (92'290)
• Von der GV am 28.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	253'500	828'700	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 88,9% / F: 11,1% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Für den Verwaltungsrat wurden nebst dem Präsidenten (Wechsel im Vorsitz per 01.12.2021) insgesamt 9 Mitglieder entschädigt. In der Berichtsperiode trat ein Mitglied aus und ein Mitglied trat dem Gremium neu bei.			
Im Berichtsjahr traf sich der Verwaltungsrat zu insgesamt 22 Sitzungen (Vorjahr 15), davon 11 ordentliche Sitzungstage sowie 11 ausserordentliche halbtägige Sitzungen. Zudem wurden 28 Sitzungen der Ausschüsse durchgeführt (Vorjahr 22).			
Die neue Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 wird noch nicht erreicht. Bei einer nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den Sitz mit einem weiblichen Mitglied zu besetzen. Die Vertretung der Landessprachen erfüllt den Richtwert des Bundesrates.			

Anzahl Stellen Schweizerische Post AG		40'144 (39'089)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	671'527 (540'000)	3'331'994 (2'712'500)	475'999 (387'500)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	111'473 (231'336)	559'325 (1'121'397)	79'903 (160'200)
...in % des fixen Lohnanteils	16,6% (42,8%)	16,8% (41,3%)	16,8% (41,3%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	38'285 (38'285)	193'190 (196'856)	27'598 (28'123)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	30'000	134'400	19'200
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	7'685	39'223	5'603
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	0	15'367	2'195
☒ Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	4'200	600
...in % des fixen Lohnanteils	5,7% (7,1%)	5,8% (7,3%)	5,8% (7,3%)
Total	821'285 (809'621)	4'084'509 (4'030'753)	583'500 (575'823)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ◦ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ◦ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	153'038 (150'130) 60% (60%)	690'792 (724'080) 60% (60%)	98'685 (103'440) 60% (60%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	974'323 (959'751)	4'775'301 (4'754'833)	682'186 (679'263)
• Von der GV am 28.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	5'970'202		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Entlöhnung: Durch eine Neugestaltung der Kadervergütung fallen die fixen Anteile höher und die variablen tiefer aus als in der Vorperiode. Insgesamt leicht höhere Entschädigungen aufgrund höherer Zielerreichung der variablen Lohnanteile im Vergleich zum Vorjahr.			
Über die Freigabe (Anspruch und Bemessung) des Leistungsanteils der ehemaligen Konzernleiterin und des ehemaligen Leiters PostAuto wird erst nach Abschluss der Untersuchungen des Bundesamtes für Polizei zu den Verletzungen des Subventionsrechts in der Sparte des regionalen Personenverkehrs entschieden.			

2.6.2 Schweizerische Bundesbahnen (SBB)

Anzahl Stellen		33'943 (33'498)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	60% (60%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	246'000 (245'000)	646'195 (650'000)	80'774 (81'250)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'352 (28'352)	94'862 (96'964)	11'857 (12'121)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	56'019	7'002
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch ¹	5'852	38'843	4'855
Total	274'352 (273'352)	741'057 (746'964)	92'631 (93'371)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ² ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	274'352 (273'352)	741'057 (746'964)	92'631 (93'371)
• Von der GV am 22.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	280'352	786'477	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 44,4% / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 44,4% / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,6% / w: 33,4% (m: 66,6% / w: 33,4%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die Gesamtentschädigung des VR-Präsidiums sowie der weiteren VR-Mitglieder liegen unter der durch die GV festgelegten Obergrenze.			
Das Basishonorar der VR-Mitglieder beträgt Fr. 70'000, für das Vizepräsidium Fr. 90'000.			
Die Vergütungen für die Ausschusstätigkeit werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen.			
Die Nebenleistungen umfassen die Gratisabgabe von Generalabonnementen für die Mitglieder des Verwaltungsrates sowie deren Lebenspartnerinnen und Lebenspartner sowie eine Spesenpauschale.			
¹ Die ausgewiesenen Kosten entsprechen dem Steuerwert 2020.			
² Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge sind gemäss EFV innerhalb der bestehenden Obergrenze auszurichten. Die versicherten VR-Mitglieder müssen diese also aus ihrem Honorar finanzieren, weshalb diese Beiträge nicht zur Entschädigung der VR-Mitglieder und der VRP hinzugerechnet werden. Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge haben bei der VRP 47'631 CHF, bei den übrigen VR-Mitgliedern resp. einem versicherten VR-Mitglied 16'628 CHF betragen.			
Die neue Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 wird noch nicht erreicht. Bei einer nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den Sitz mit einem weiblichen Mitglied zu besetzen. Die Richtwerte des Bundesrates für die Vertretung der Landessprachen sind im Wesentlichen erfüllt.			

Anzahl Stellen SBB		33'943 (33'498)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	633'043 (882'689)	2'850'374 (2'476'285)	407'196 (353'755)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ¹	85'461 (268'408)	382'101 (584'194)	54'586 (83'456)
...in % des fixen Lohnanteils	13,5% (30,4%)	13,4% (23,6%)	13,4% (23,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	38'878 (62'505)	185'922 (181'539)	26'560 (25'934)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	25'200	128'800	18'400
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	13'678	57'122	8'160
...in % des fixen Lohnanteils	6,1% (7,1%)	6,5% (7,3%)	6,5% (7,3%)
Total	757'382 (1'213'602) ²	3'418'397 (3'242'018)	488'342 (463'145)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	204'540 (372'968)	740'537 (821'218)	105'791 (117'317)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	69%	68%	68%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(68%)	(66%)	(66%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	961'922 (1'586'570)	4'158'934 (4'063'236)	594'133 (580'462)
• Von der a.o. GV am 22.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	5'645'355		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate bzw. 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹ Variable Leistungskomponente: Bei den Konzernzielen, wobei es sich um langfristige strategische Zielvorgaben des Bundesrates und um die neun strategischen wichtigsten Ziele der SBB handelt, konnte eine Zielerreichung von 111 Prozent (Vorjahr 84%) erreicht werden. Die variable Erfolgsprämie beträgt bei der Konzernleitung 15 Prozent und wird aufgrund des effektiven Konzernziel-erreichungsgrads 2021 ausbezahlt. Angesichts der schwierigen finanziellen Situation hat sich die Konzernleitung entschieden, den variablen Teil ihres Lohns wie bereits letztes Jahr freiwillig zu limitieren. Anstelle der effektiven Zielerreichung von 111 Prozent wurde ihr variabler Lohnbestandteil mit einer reduzierten Zielerreichung von 90 Prozent berechnet.			
² 2020 kam es infolge CEO-Wechsel zu einer Überschneidung von 6 Monaten bei der Entlöhnung von zwei CEOs.			
Die Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit ist im Fixlohn enthalten. Die SBB sieht in den Arbeitsverträgen der Konzernleitung keine Abgangsentschädigungen vor.			

2.6.3 Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)

Anzahl Stellen		144,4 (141,5)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	55% (55%)		28% (31%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	140'549 (93'700)*	311'356 (309'311)	51'893** (51'552)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total**	140'549 (93'700)	311'356 (309'311)	51'893 (51'552)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	24'772 (0) 59,6% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 26. Juni 2013 beschlossenes Honorar und am 27.11.2019 bzgl. Beschäftigungsgrad	150'000***	296'000	49'333
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 42,9% / w: 57,1% (m: 42,9% / w: 57,1%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Infolge der Vakanz beim Präsidium (Juli bis Oktober 2020) fiel das Honorar tiefer aus als im Berichtsjahr 2021.			
** Vizepräsidium: Fr. 68'485.80, BG 35% (Teuerung eingerechnet)			
Der ENSI-Rat setzt sich aus fünf bis sieben Mitgliedern zusammen. Die Honorare 2021 entsprechen dem Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013 zuzüglich dem seit 2013 gewährten Teuerungsausgleich, die durchschnittliche Beschäftigung dem Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019.			
*** Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013: Das Basishonorar für ein ENSI-Rat Mitglied beträgt Fr. 44'000.-, für den Vertreter im paritätischen Organ Fr. 53'000.- und für das Vizepräsidium Fr. 67'000.-. Bei einer vollen Besetzung ergeben sich Fr. 296'000.- oder durchschnittlich Fr. 49'333.-. Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019 zum Beschäftigungsgrad: Präsidium 55%, Vizepräsidium 35%, Vorsitz ENSI-Rat Audit-Ausschuss 30%, Mitglied Paritätisches Organ 30%, Mitglied ohne Zusatzfunktion 25%.			
Neben den Honoraren werden keine zusätzlichen Entschädigungen geleistet, effektive Spesen werden rückvergütet.			
Die Vertretung der Geschlechter ist mit einem Frauenanteil von 57,1 Prozent und einem Männeranteil von 42,9 Prozent über der Zielquote von 40%. Bei der Vertretung der Landessprachen konnten die Richtwerte nicht ganz erreicht werden.			
Per Ende 2021 ist ein ordentliches Mitglied zurückgetreten.			

Anzahl Stellen ENSI		144,4 (141,5)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	260'018 (294'987)	954'412 (974'186)	238'603 (243'546)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	6'500 (14'730)	46'255 (41'000)	11'564 (10'250)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	200 (0)	800 (9'899)*	200 (2'475)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
...in % des fixen Lohnanteils	0,1% (0%)	0,1% (0,1%)	0,1% (0,1%)
Total	266'718 (309'717)	1'001'467 (1'025'085)	250'367 (256'271)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	40'308 (50'972) 59,5% (58,6%)	166'281 (170'381) 58,3% (58,3%)	41'570 (42'595) 58,3% (58,3%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) **	342'122	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
In den fixen Anteilen ist der Zuschlag für die Vertrauensarbeitszeit enthalten.			
In der Entschädigung des Direktors ist im Vorjahresvergleich die Differenz auf den Wechsel des Direktors per 1.7.2020 zurückzuführen (Überlappung im Juli 2020).			
Der ENSI-Rat legt den Lohn des Direktors fest. Dieser richtet sich nach dem ENSI-Personalreglement. Per 1. Juli 2020 ist der neue Direktor im Amt. Die Entlöhnung der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung basiert auf dem Lohnsystem des ENSI. Der Direktor legt deren Lohnerhöhungen fest.			
Der variable Lohnanteil bemisst sich nach der Erfüllung von qualitativen und quantitativen Zielen gemäss jährlicher Zielvereinbarung. Zudem wird beim Direktor und bei der Geschäftsleitung die Erreichung der für jeweils vier Jahre definierten strategischen Ziele bewertet. Aufgrund der guten Zielerreichung gewährte der ENSI-Rat den gleichen variablen Lohn wie im Vorjahr (5% der Lohnsumme). Der variable Lohn des Direktors ist entsprechend dem unterjährigen Wechsel (vgl. Entschädigung) anteilmässig berechnet.			
Andere Nebenleistungen: Allgemein werden beim ENSI nur effektive Auslagen rückvergütet. Eine Ausnahme bildet die jährliche Pauschalentschädigung von Fr. 200 bzw. Fr. 100 für die Mitglieder der Notfallorganisation.			
Bei der beruflichen Vorsorge sind diejenigen Leistungen versichert (fixe und variable Komponenten ohne Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit), welche im entsprechenden Jahr ausbezahlt werden.			
*inkl. Dienstaltersgeschenk (CHF 9'099)			
**Art. 20 Abs. 2 ENSI-Personalreglement (SR 732.221) inkl. Teuerungsausgleich und Realloohnerhöhungen seit 2008 sowie der Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit.			

2.6.4 Schweizerische Trassenvergabestelle (TVS)

Anzahl Stellen		14,5	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4	
		Total	Durchschnitt
	3%		1,5%
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	15'000	20'000	5'000
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0	0	0
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'840	485	97
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	0	485	97
☒ GA SBB	4'840	0	0
Total	19'840	20'485	5'097
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 0%	0 0%	0 0%
• Vom Bundesrat am 13.05.2020 beschlossenes Honorar	Präsidium: 15'000 Jahrespauschale und GA übrige Mitglieder: 5'000 Jahrespauschale und effektive Reisespesen		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0%		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0%		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die TVS hat ihre betriebliche Tätigkeit am 1.1.2021 aufgenommen. In der Tabelle sind deshalb keine Vorjahreswerte ausgewiesen.			
Der Verwaltungsrat der TVS setzt sich gemäss Art. 9g des Eisenbahngesetzes (EBG, SR 742.101) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen.			
2021 führte der Verwaltungsrat drei Sitzungen durch. Aufgrund der Covid-Pandemie wurde eine Sitzung virtuell durchgeführt, was keine Reisespesen auslöste. Zusätzlich fasste der Verwaltungsrat drei Beschlüsse auf dem Zirkularweg.			
Die Richtwerte für die Vertretung der Landessprachen wurden annähernd erreicht. Die Zielquote von mindestens 40% für die Vertretung beider Geschlechter wurde ebenso erreicht.			

Anzahl Stellen TVS	14,5		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) *	177'900	457'100	152'367
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0	4'230	1'410
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0	0	0
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0	0	0
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'840	10'382	3'460
☒ GA SBB **			
...in % des fixen Lohnanteils	2,2%	2,3%	2,3%
Total	181'740	471'712	157'237
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	42'178 66,8%	99'718 67,2%	33'239 67,2%
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) *	197'600		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0	0	0
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die TVS hat ihre betriebliche Tätigkeit am 1.1.2021 aufgenommen. In der Tabelle sind deshalb keine Vorjahreswerte ausgewiesen.			
* Art. 5 Abs. 2 der Verordnung über das Personal der Schweizerischen Trassenvergabestelle (PVO-TVS) (SR 742.101.21); vom Bundesrat genehmigt am 18. November 2020 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit)			
** Im Jahr 2021 konnte die TVS als Übergangsregelung noch von Fahrvergünstigungen für das Personal des öffentlichen Verkehrs profitieren.			

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

2.6.5 PostFinance AG

Anzahl Stellen		3'237 (3'260)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		10% (10%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	188'123 (200'000)	587'661 (580'500)	97'944 (96'750)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	20'000 (26'300)	13'800 (14'700)	2'300 (2'450)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	208'123 (226'300)	601'461 (595'200)	100'244 (99'200)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	11'877 (0) 50% (0%)	22'539 (0) 50% (0%)	3'757 (0) 50% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	220'000 (226'300)	624'000 (595'200)	104'001 (99'200)
• Von der GV am 16.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. berufliche Vorsorge)	835'300		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,4% / R: 0,0% (D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat von PostFinance umfasst neben dem Präsidenten sechs Mitglieder. Ein Mitglied ist gleichzeitig in der Konzernleitung der Schweizerischen Post AG; dessen Entschädigungen (Honorare und Nebenleistungen) werden vollumfänglich an die Schweizerische Post AG überwiesen.			
Die Vergütungskosten der übrigen Mitglieder fallen 2021 gegenüber dem Vorjahr leicht höher aus. Im ausgewiesenen Betrag sind Leistungen von mandatierten VR-Mitgliedern in der Höhe von CHF 14'400 enthalten, die von PF direkt vergütet und gleichzeitig dem Konzern in Rechnung gestellt wurden. Die entsprechenden Leistungen wurden vom Konzern ausgelöst und bezogen und sind daher explizit nicht Teil der für PF anfallenden, effektiven Entschädigungskosten. Unter Berücksichtigung dieser internen Leistungsverrechnung wurde die an der GV festgelegte Obergrenze eingehalten.			
Insgesamt fanden 12 Sitzungen des Gesamtverwaltungsrates sowie 35 Sitzungen der Ausschüsse statt.			
Bei der Vertretung der Landessprachen konnten die Richtwerte nicht ganz erreicht werden. Die neue Zielquote von mindestens 40 Prozent für beide Geschlechter wurde erreicht.			

Anzahl Stellen PostFinance		3'237 (3'260)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 9 (9)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	683'962 (550'000)	2'139'429 (2'404'458)	333'418 (303'721)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	8'374 (677)	1'305 (86)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	113'538 (233'646)	353'872 (782'204)	55'149 (98'805)
...in % des fixen Lohanteils	16,6% (42,5%)	16,6% (32,4%)	16,6% (32,4%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	34'546 (34'846)	124'075 (170'763)	19'336 (21'570)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	19'200	87'500	13'636
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	9'076	0	0
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	33'075	5'155
☒ Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	3'500	545
...in % des fixen Lohanteils	5,1% (6,3%)	5,8% (7,1%)	5,8% (7,1%)
Total	832'046 (818'492)	2'625'750 (3'358'102)	409'208 (424'182)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	159'860 (153'203) 60% (60%)	405'596 (498'437) 60% (60%)	63'210 (62'961) 60% (60%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	991'906 (971'695)	3'031'346 (3'856'539)	472'418 (487'143)
• Von der GV am 16.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (exklusive berufliche Vorsorge)	4'956'318		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Insgesamt wurden Entschädigungen an 9 übrige Mitglieder ausgerichtet. Aufgrund einer Reorganisation wurden verschiedene Positionen in der Geschäftsleitung neu besetzt, was Abweichungen in den Entschädigungen mit sich bringt. Der Divisor zur Berechnung der Durchschnittsbeträge beträgt 6,42.			
Durch die kostenneutrale Überführung in eine neue Systematik der Kadervergütung per 2021 fallen höhere fixe Anteile und tiefere variable Leistungskomponenten an.			

2.6.6 SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung

Anzahl Stellen		1'457 (1'491)	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)*	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	123'740 (123'206)	282'489 (271'507)*	47'081 (48'225)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	2'979 (2'892)	13'781 (14'177)	2'297 (2'518)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	126'719 (126'098)	296'270 (285'684)*	49'378 (50'743)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	11'260 (11'794) 55,3% (55%)	7'511 (0) 54,9% (0%)	1'252 (0) 54,9% (0%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	137'979 (137'892)	303'781 (285'684)	50'630 (50'743)
• Von der GV am 05.05.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	140'000 (140'000)	310'000 (310'000)	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Seit 2020 ist der Verwaltungsratspräsident der beruflichen Vorsorge unterstellt. Es sind keine Änderungen bezüglich der Höhe des Honorars vorgenommen worden - die Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse sind darin enthalten.			
* Im Jahr 2020 war eine Vakanz im Verwaltungsrat bis zum 14. Mai 2020 unbesetzt geblieben. Die Durchschnittswerte wurden auf einer Basis von 5,63 Personen berechnet. Im Jahr 2021 war der Verwaltungsrat mit 6 Mitgliedern besetzt.			
Die Richtwerte für die Vertretung der Landessprachen wurden erreicht. Die Zielquote von mindestens 40 Prozent für die Vertretung beider Geschlechter wurde ebenso erreicht.			

Anzahl Stellen Skyguide	1'457 (1'491)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (5,99)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	370'670 (370'670)	1'604'540 (1'602'581)	267'423 (267'543)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) Total	118'614 (118'614)	511'452** (612'011)	85'242** (84'185)
...in % des fixen Lohanteils	32,0% (32,0%)	31,9% (31,5%)	31,9% (31,5%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'722 (28'722)	147'020 (149'604)	24'503 (24'976)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'800	104'400	17'400
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch***	5'922	35'532	5'922
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Regenerationsurlaub alle 5 Jahre	0	7'088	1'181
...in % des fixen Lohanteils	7,7% (7,7%)	9,2% (9,3%)	9,2% (9,3%)
Total	518'006 (518'006)	2'263'012 (2'364'196)	377'168 (376'704)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	139'284**** (142'104) 76% (76%)	627'420 (620'697) 75% (75%)	104'570 (103'622) 75% (75%)
Total Entlöhnung inkl. beruflicher Vorsorge	657'290 (660'110)	2'890'432 (2'984'893)	481'738 (480'326)
• Von der GV am 14.05.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	3'950'000*****		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	9 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Ein Geschäftsleitungsmitglied hat seinen Arbeitseinsatz im Februar 2020 von 90% auf 100% erhöht.			
Der «Variable Salary Part 2 years» (VSP2) basiert auf einem Zielkatalog mit vier Grössen: Safety, Capacity, Finance und Sustainability. Der variable Anteil beträgt höchstens 35% des Fixlohnes für GL-Mitglieder und höchstens 40% für den Vorsitzenden. Die definitive Bewertung der Ziele für zwei Jahre (2019 und 2020) wurde anfangs 2021 zur Auszahlung gebracht.			
** Im Jahr 2021 wurde der VSP2 eines am 31.12.2020 in Rente getretenen Geschäftsleitungsmitglieds ausbezahlt.			
*** GA SBB: beruflicher und privater Gebrauch.			
**** Die Pensionskassenbeiträge wurden im Jahr 2021 gesenkt.			
***** Die Löhne der Geschäftsleitung werden vom Verwaltungsrat auf der Basis der Vorschläge seines Verwaltungsratsausschusses validiert. Der angegebene Betrag entspricht einem Gesamtpaket für alle Mitglieder, den Vorsitzenden inbegriffen. Im Jahr 2021 wurde ein Totalbetrag von 3'547'722 CHF ausbezahlt.			
Erläuterung der anderen Vertragsbedingungen: Höchstens 100 Std. Nebenbeschäftigung jährlich.			

2.6.7 SRG SSR

Anzahl Stellen		5'495 (5'537) ¹⁾	
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		20% (20%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ²⁾	135'000 (135'000)	368'736 (339'424)	46'092 (42'428)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'300 (18'300)	24'000 (24'000)	3'000 (3'000)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'000	24'000	3'000
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch (nur Präsident)	6'300	0	0
Total	153'300 (153'300)	392'736 (363'424)	49'092 (45'428)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	16'200 (16'200) 57% (57%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Von der Delegiertenversammlung am 04.11.2020 genehmigte maximale Vergütung ³⁾	178'500 ⁴⁾ (153'500)	420'500 ⁴⁾ (396'500)	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,6% / w: 33,3% (m: 66,6% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Die SRG weist seit 2020 ihre FTE-Werte aus Konzernoptik aus, d.h. inkl. der Tochtergesellschaft SWISS TXT. Der im Vorjahr für 2020 ausgewiesene Wert von 5'322 FTE galt für das SRG-Stammhaus ohne SWISS TXT. Zu Gunsten einer besseren Vergleichbarkeit wurde deshalb der Vorjahreswert ebenfalls auf die Konzernoptik angepasst.

²⁾ Aufgeführte Entschädigungen umfassen nur das nationale Mandat. Diese sind bei den übrigen Mitgliedern gegenüber dem Vorjahr um rund 29'000 CHF gestiegen. Grund war eine höhere Anzahl Sitzungen als im Vorjahr. Vier Mitglieder sind zudem Präsidenten der vier Regionalgesellschaften und erhielten hierfür von diesen eine kumulierte Entschädigung von 155'138 CHF (Durchschnitt 38'784 CHF). Im Vorjahr betrugen die Entschädigungen der Regionalgesellschaften für die Präsidenten 157'679 CHF (Durchschnitt 39'420 CHF). Insgesamt traf sich der Verwaltungsrat im Berichtsjahr 2021 zu 11 Sitzungen, die Ausschüsse hielten 35 Sitzungen ab.

³⁾ Die Delegiertenversammlung (DV) hat am 24.4.2018 den Antrag des Verwaltungsrates (VR) vom 08.11.2017 genehmigt, den maximalen Gesamtbetrag für die Vergütung des VR, dessen Vorsitz und der Geschäftsleitung jährlich im Voraus festzulegen. Am 04.11.2020 hat die DV die maximalen Vergütungen für das Jahr 2021 genehmigt.

⁴⁾ Die von der DV genehmigte maximale Vergütung enthält erstmals auch die Arbeitgeberbeträge für die 1. und 2. Säule. Aus diesem Grund ist der Betrag im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Die effektiven Vergütungen 2021 inkl. AG-Beiträge für die 1. und 2. Säule betrugen für den VR-Präsident 178'140 CHF und für die übrigen VR-Mitglieder 416'335 CHF.

Die Vorgaben zu den Landessprachen sind erfüllt. Die neue Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 wird noch nicht erreicht. Bei einer nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den Sitz mit einem weiblichen Mitglied zu besetzen.

Anzahl Stellen SRG SSR		5'495 (5'537) ¹⁾	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7) ²⁾	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) ³⁾	394'755 (395'658)	2'042'085 (2'056'378)	291'726 (293'768)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ⁴⁾	103'000 (100'940)	516'600 (514'334)	73'800 (73'476)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	36'259 (36'259)	158'913 (157'200)	22'702 (22'457)
☑ Spesen- und Repräsentationspauschalen	25'200	94'000	13'429
☑ Geschäftswagen für private Zwecke	4'219	25'033	3'576
☑ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	36'100	5'157
☑ Mobiltelefon für Privatgebrauch	540	3'780	540
...in % des fixen Lohnanteils	9,2% (9,2%)	7,8% (7,6%)	7,8% (7,6%)
Total	534'014 (532'857)	2'717'598 (2'727'912)	388'228 (389'702)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	88'731 (97'546) 65% (65%)	352'599 (375'207) 65% (65%)	50'371 (53'601) 65% (65%)
• Von der Delegiertenversammlung am 4.11.2020 genehmigte maximale Vergütung ⁵⁾	3'918'000 ⁶⁾		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Die SRG weist seit 2020 ihre FTE-Werte aus Konzernoptik aus, d.h. inkl. der Tochtergesellschaft SWISS TXT. Der im Vorjahr für 2020 ausgewiesene Wert von 5'322 FTE galt für das SRG-Stammhaus ohne SWISS TXT. Zu Gunsten einer besseren Vergleichbarkeit wurde deshalb der Vorjahres-Wert ebenfalls auf die Konzernoptik angepasst.

²⁾ Ab diesem Berichtsjahr wurde die GL um vier nicht stimmberechtigte Mitglieder erweitert («erweiterte GL»). Für die betroffenen Personen ist die Einsitznahme nicht lohnwirksam. Diese Personen sind zudem in einer tieferen Kaderebene als die übrigen GL-Mitglieder eingestuft.

³⁾ Jegliche Mehrstunden durch Lohn abgegolten gemäss den „Allgemeinen Anstellungsbedingungen für das Kader SRG“, Ziff. 3.1 („Eine Überstundenvergütung erfolgt weder in Geld noch durch Freizeit. Überstunden sind mit den vereinbarten Lohnkomponenten und dem übergesetzlichen Ferienanspruch abgegolten“).

⁴⁾ Im aktuellen Berichtsjahr werden erstmals die entstandenen Leistungsanteile ausgewiesen (Entstehungsprinzip). In den vorherigen Jahren wurden jeweils die im Berichtsjahr ausbezahlten Anteile aufgeführt (Zuflussprinzip).

⁵⁾ Die Delegiertenversammlung (DV) hat am 24.04.2018 den Antrag des Verwaltungsrates (VR) vom 8.11.2017 genehmigt, den maximalen Gesamtbetrag für die Vergütung des VR, dessen Vorsitz und der Geschäftsleitung jährlich im Voraus festzulegen. Am 4.11.2020 hat die DV die maximalen Vergütungen für das Jahr 2021 genehmigt.

⁶⁾ Die von der DV genehmigte maximale Vergütung enthält erstmals auch die Arbeitgeberbeträge für die 1. und 2. Säule. Aus diesem Grund ist der Betrag im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Die effektiven Vergütungen 2021 für die SRG-Geschäftsleitung inkl. AG-Beiträge für die 1. und 2. Säule betrugen 3'897'255 CHF.

Personen mit höherer Entlöhnung als das tiefstentlohnte GL-Mitglied (gem. Wegleitung EPA zum Kaderlohnreporting Ziff. 3.2 Art. 2): Total 4 Personen mit durchschnittlicher Gesamtentlöhnung von 323'705 CHF.

3 Anhänge

Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)

A) BRB vom 19. Dezember 2003 über die Inkraftsetzung der Kaderlohnverordnung; Auszug

4.1 Neue Zuständigkeit für Honorarfestsetzung

Die Generalversammlungen oder vergleichbaren Organe der Unternehmen und Anstalten legen die Honorare und Nebenleistungen an die Mitglieder der obersten Leitungsorgane nach den Art. 4 und 5 KadLV fest. Besteht weder eine Generalversammlung noch ein vergleichbares Organ, ist eine Zuständigkeit des Bundesrats zu begründen.

4.2 Einheitliche Zuständigkeit für Lohnfestsetzung

Werden die lohn- und personalpolitischen Beschlüsse des obersten Leitungsorgans durch eine Kommission vorbereitet, so ist diese für die Gesamtheit der personalpolitischen Aspekte wie Anstellung, Förderung, Beurteilung, Entlohnung, berufliche Vorsorge und Vertragsauflösung zuständig. Aktuelle und frühere Mitglieder der Geschäftsleitung und deren Vorsitz sind in der Kommission nicht vertreten. Zuständig für die Festlegung der Löhne und anderen Vertragsbedingungen ist in jedem Fall das oberste Leitungsorgan.

4.3 Offenlegung der Bindungen

Die Mitglieder der obersten Leitungsorgane informieren im Geschäftsbericht oder in einem gleichwertigen Informationsorgan vollständig über ihre Mitgliedschaften in analogen Organen anderer Unternehmen und Anstalten des öffentlichen oder privaten Rechts.

B) BRB vom 23. November 2016 über die Honorare und Löhne des obersten Kaders in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten; Steuerungsmöglichkeiten

1. Die Nebenleistungen an die Geschäftsleitungsmitglieder dürfen nicht mehr als 10 Prozent des fixen Lohns ausmachen. Der Verwaltungsrat fixiert innerhalb dieser Limite einen Maximalbetrag. Als Nebenleistungen gelten alle Leistungen im Sinne der Artikel 5 und 9 Absatz 2 KadLV, insbesondere Spesen- und Repräsentationspauschalen, Beiträge an Sozial- und andere Versicherungen (z.B. Krankenkasse, Lebensversicherung, Einlagen in die Pensionskasse zusätzlich zu den ordentlichen Beiträgen nach Vorsorgeplan), privater Gebrauch des Geschäftswagens, Abonnemente (öffentlicher Verkehr, Mobiltelefon usw.) und ähnliche Leistungen. Ausgenommen sind pauschale Leistungsprämien und Bonifikationen (variable Lohnanteile) nach Artikel 5 KadLV sowie unregelmässige Leistungen wie beispielsweise reguläre Dienstaltersgeschenke.
2. Die Reglemente der Anstalten und Stiftungen sind bei Neuerlass oder der nächsten Revision entsprechend anzupassen (Swissmedic, SNM, IGE, RAB, METAS, FINMA, ETH-Bereich, EHB, SERV, ENSI, Pro Helvetia, Compenswiss, PUBLICA, Schweiz Tourismus). Bis zu den jeweiligen Revisionen gilt der Beschluss nach Ziffer 1 als Empfehlung. Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.
3. Die Verwaltungsräte der Schweizerischen Post, der SBB AG, der Skyguide AG, der RUAG Holding AG und der Identitas AG werden beauftragt, spätestens an den ordentlichen Generalversammlungen 2018 zu den folgenden Punkten Änderungen in den Statuten zu beantragen:
 - 3.1. Die Generalversammlung erhält die Kompetenz, jährlich prospektiv
 - a. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) und
 - b. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung der Geschäftsleitung festzulegen.
 - 3.2. Aufnahme von Bestimmungen zu den Nebenleistungen gemäss Ziffer 1.

3.3. Begrenzung des variablen Lohnanteils auf höchstens 50 Prozent des fixen Lohnanteils.

Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.

4. Der Verwaltungsrat der SIFEM AG wird beauftragt, spätestens anlässlich der ordentlichen Generalversammlung 2018 eine Anpassung der Statuten zu beantragen. Die Anpassung soll der Generalversammlung die Kompetenz einräumen, jährlich prospektiv eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) festzulegen.
5. Das EFD (EPA, EFV) wird beauftragt, in Zusammenarbeit mit den zuständigen Departementen ein Muster für Statutenbestimmungen zu entwickeln, das mindestens die Vorgaben nach Ziffer 1 und 3 enthält. Diese Musterstatuten sind dem Bundesrat zum Entscheid vorzulegen und den Departementen spätestens bis Ende August 2017 zur Verfügung zu stellen.
6. Das EDI, das EFD und das UVEK werden beauftragt, die SUVA, die SNB und die SRG (inkl. Tochtergesellschaften) über die Beschlüsse nach den Ziffern 1, 3.1 und 3.2 zu informieren. Den betreffenden Einheiten wird empfohlen, analoge Regelungen in ihre Rechtsgrundlagen (Statuten, Reglemente etc.) aufzunehmen.
7. Die vom Bundesrat festgelegten Eckwerte für die Honorare der Verwaltungsräte der Post, SBB, Skyguide und RUAG gelten bis zum Beschluss der jeweiligen Generalversammlung 2018. Die Empfehlung an die SRG wird auf den 31. Dezember 2017 aufgehoben.
8. Das EFD wird beauftragt, das Kaderlohnreporting in Zukunft so auszugestalten, dass im Falle einer Missachtung der vom Bundesrat gesetzten Eckwerte zu den Löhnen und Honoraren Massnahmen zur Wiederherstellung des rechtmässigen Zustandes ergriffen werden.

C) BRB vom 25. November 2020 über die Anteile der Landessprachen und den Geschlechteranteil (Auszug)

1. Richtwerte für den Anteil der Landessprachen

Die Unternehmen und Anstalten streben in ihren obersten Leitungsorganen nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung die folgenden Anteile an den Landessprachen an:

- Deutsch	62,2 Prozent
- Französisch	22,9 Prozent
- Italienisch	8,0 Prozent
- Rätoromanisch	0,5 Prozent

Die Richtwerte werden auf den 1. Januar 2021 unbefristet in Kraft gesetzt.

2. Zielquote Geschlechteranteil

Für die Zusammensetzung der obersten Leitungsorgane nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung gilt eine Zielquote von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter.

Die Zielquote wird auf den 1. Januar 2021 in Kraft gesetzt und bleibt bis zum 31. Dezember 2023 gültig. Sie bezeichnet den Ende 2023 zu erreichenden Stand.

Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG

Tochtergesellschaften in der Schweiz ohne detaillierte Berichterstattung

RUAG International Holding AG

Von der RUAG International Holding kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG Ammotec AG, Thun
- RUAG Ammotec Schweiz AG, Winterthur
- RUAG Corporate Services AG, Bern
- RUAG Schweiz AG, Emmen
- RUAG Simulation & Training AG, Bern
- RUAG Slip Rings SA, Nyon
- RUVEX AG, Bern

RUAG MRO Holding AG

Von der RUAG MRO Holding AG kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG AG, Emmen
- RUAG Real Estate AG, Bern
- Nidwalden AirPark AG, Stans (Tochtergesellschaft der RUAG Real Estate AG)

Die Schweizerische Post AG

Von der Schweizerischen Post kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (nur vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- PostLogistics AG, Dintikon
- SecurePost AG, Oensingen (in Liquidation)
- Botec Boncourt S.A., Boncourt
- Relatra AG, Tägerwilen
- DESTINAS AG, Tägerwilen
- Walli-Trans AG, Leuk
- BPS Speditions-Service AG, Pfungen
- BPS Speditions-Service Basel AG, Arlesheim
- notime AG, Zürich
- notime (Schweiz) AG, Zürich
- BLUESPED LOGISTICS Sàrl, Boncourt
- Presto Presse-Vertriebs AG, Bern
- Epsilon SA, Lancy
- PostMail AG, Bern
- Direct Mail Company AG, Basel
- Direct Mail Logistik AG, Basel
- ASMIQ AG, Zürich
- DMB Direct Mail Biel-Bienne AG, Biel/Bienne
- Bring ! Labs AG, Zürich
- EDS Media AG, Meilen
- Iemoli Trasporti SA, Chiasso
- InTraLog Hermes AG, Pratteln
- InTraLog Overseas AG, Kloten
- Livesystems Group AG, Köniz
- Livesystems AG, Köniz
- Livesystems dooh AG, Köniz
- Otto Schmidt AG, Basel
- Steriplus AG, Kaltbrunn

- Post CH AG, Bern
- Post CH Netz AG, Bern
- Post CH Kommunikation AG, Bern
- DIALOG VERWALTUNGS-DATA AG, Hochdorf
- KLARA Business AG, Luzern
- SwissSign Group AG, Opfikon
- SwissSign AG, Opfikon
- Tresorit AG, Zürich
- PostAuto AG, Bern
- PubliBike AG, Bern
- Post Company Cars AG, Bern
- SPS Holding AG, Zürich
- Swiss Post Solutions AG, Zürich
- PostFinance AG, Bern
- Post Immobilien Management und Services AG, Bern
- Post Immobilien AG, Bern

SBB AG

Von den SBB kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (nur vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- ChemOil Logistics AG, Basel
- Gateway Basel Nord AG, Basel
- Elvetino AG, Zürich
- Etzelwerk AG, Einsiedeln
- Kraftwerk Amsteg AG, Amsteg
- Kraftwerk Rapperswil-Auenstein AG, Aarau
- Kraftwerk Wassen AG, Wassen
- login Berufsbildung AG, Olten
- RailAway AG, Luzern
- RegionAlps SA, Martigny
- Ritom SA, Quinto
- SBB Cargo International AG, Olten
- Schweizerische Bundesbahnen SBB Cargo AG, Olten
- Securitrans, Public Transport Security AG, Bern
- Sensetalbahn AG, Bern
- Swiss Travel System AG, Zürich
- Turbo AG, Kreuzlingen
- zb Zentralbahn AG, Stansstad

SRG SSR

Von der SRG SSR kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (nur vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- Swiss TXT



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA