

Come conciliare lavoro e famiglia

Questo raccoglitore dall'impostazione molto pratica mostra come una gestione aziendale orientata alla famiglia possa portare solo vantaggi.

Volete aumentare il vostro profitto?

Ordinate il manuale gratuito per le PMI «Lavoro e famiglia».



Vantaggi decisivi per la vostra azienda

- ▶ Riduzione del rischio per l'azienda grazie a una migliore distribuzione delle responsabilità e del know how
- ▶ Aumento della produttività dei vostri collaboratori grazie a una maggiore motivazione e disponibilità al lavoro
- ▶ Minori costi di ricerca e di inserimento del personale grazie a una diminuzione delle assenze sul lavoro e del turnover del personale
- ▶ Maggiore attrattiva della vostra impresa sul mercato del lavoro grazie alle misure a sostegno della famiglia

Volete saperne di più?

Il manuale tratta delle sfide che si trovano ad affrontare le imprese e fornisce esempi pratici e materiale di lavoro utile.

Che cosa offre il manuale

Il manuale per le PMI «Lavoro e famiglia» è suddiviso in quattro parti ben strutturate e orientate alla pratica.

Profitto: realizzate un vero profitto per voi e i vostri collaboratori grazie alla conciliazione tra lavoro e famiglia

Misure: scegliete le misure più adatte al vostro caso tra le tante possibili

Sì, però: scoprite come fare per trovare soluzioni vantaggiose anche quando le circostanze sembrano sfavorevoli

Supporto: aiuti concreti da utilizzare per l'attuazione delle misure

«Spesso con piccole cose si possono ottenere grandi risultati. Non sempre sono necessarie consulenze esterne ed enormi risorse finanziarie. Piccoli accorgimenti possono talvolta rivelarsi molto più validi ed efficaci»

Luzi Thomann, Thomann Nutzfahrzeuge AG, Schmerikon e Coira

Serve qualche argomento più convincente?

Maggiore soddisfazione, motivazione e rendimento del personale | maggiore flessibilità | meno stress | meno assenze | maggiore produttività dei collaboratori | più lealtà e maggiore identificazione con l'azienda | minore tasso di fluttuazione, costi inferiori per la ricerca del personale e l'inserimento di nuovi collaboratori | reinserimento più precoce dopo il congedo maternità | maggiori possibilità di impieghi a tempo parziale | migliore clima all'interno dell'azienda | maggiore efficienza grazie al lavoro più orientato ai risultati | maggiore responsabilizzazione dei collaboratori | migliore sistema di supplenze all'interno dell'azienda | collaboratori più polivalenti | pianificazione più efficace dell'impiego del personale | costi inferiori per il lavoro straordinario e il lavoro temporaneo | diminuzione del rischio per l'azienda attraverso la ripartizione delle responsabilità e delle conoscenze specifiche tra più persone | minore perdita di know how quando persone chiave lasciano l'azienda | maggiore attrattiva dell'azienda sul mercato del lavoro | rafforzamento dell'immagine dell'azienda | miglioramento della conciliabilità tra lavoro e famiglia come opportunità di ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro

«Se una soluzione è compatibile con gli impegni familiari, rappresenta un vantaggio anche per me. Ogni fluttuazione di personale costituisce per me una perdita di know how, di relazioni con i clienti e di un membro del team. Formare un nuovo collaboratore costa diverse decine di migliaia di franchi».

Urs Duttweiler, direttore della Duttweiler Treuhand AG, Liestal

Uno sguardo alla pratica

Piccole e medie imprese raccontano, con esempi pratici, le loro esperienze relative alle misure introdotte nella propria azienda. Nessuna di queste aziende si è mai pentita di essersi impegnata per una maggiore conciliabilità tra lavoro e famiglia e tutte intendono continuare sulla strada intrapresa.

Le PMI non possono permettersi costosi programmi a sostegno della famiglia. Ma le misure a favore di una migliore conciliabilità non devono essere necessariamente complesse e costose. Con piccoli passi le PMI possono già ottenere grandi risultati.



Sì, desidero ricevere il manuale per le PMI

Lingua: italiano (710.087.i) tedesco (710.087.d) francese (710.087.f)

Azienda: _____

Istituzione: _____

Altri: _____

Cognome: _____

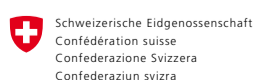
Nome: _____

Via: _____

NPA/Luogo: _____

E-mail: _____

Un servizio della SECO



Dipartimento federale dell'economia DFE
Segreteria di Stato dell'economia SECO

Con il supporto di:



Schweizerischer Gewerbeverband
Union suisse des arts et métiers



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE

Potete ordinare gratuitamente il manuale per le PMI «Lavoro e famiglia» o scaricare una versione elettronica dal seguente sito:

www.seco.admin.ch > Temi > Lavoro > Dossier «Conciliabilità tra lavoro e famiglia» > Manuale per le PMI «Lavoro e famiglia»