

## Concilier vie professionnelle et vie familiale

*Ce document de travail axé sur la pratique vous montre comment une gestion d'entreprise favorable à la famille ne peut que vous être profitable.*

# Voulez-vous augmenter vos gains?

*Alors commandez dès maintenant gratuitement le Manuel PME «Travail et famille»!*



## Des avantages décisifs pour votre entreprise

- ▶ Réduction du risque pour l'entreprise – grâce à une meilleure répartition des responsabilités et du savoir-faire
- ▶ Augmentation de la productivité de votre personnel – grâce à une motivation et un engagement accrus
- ▶ Baisse des coûts de recrutement et d'initiation du personnel – grâce à la réduction de l'absentéisme et de la rotation du personnel
- ▶ Attractivité accrue de votre entreprise sur le marché du travail – grâce à des mesures favorables à la famille

## Vous aimeriez en savoir plus?

*Ce manuel traite des exigences entrepreneuriales et met à votre disposition des exemples pratiques et des instruments de travail.*

## Tout ce que le manuel peut vous apporter

Le Manuel PME «Travail et famille» est divisé en quatre index – sa présentation est claire et pratique:

**Gain:** faites de la conciliation travail-famille une combinaison gagnante, pour votre entreprise et vos collaborateurs

**Mesures:** choisissez les mesures qui vous conviennent le mieux – il existe de nombreuses possibilités

**Oui, mais ...:** trouvez des solutions – même si la situation semble a priori défavorable

**Support:** profitez des aides pratiques

«On peut souvent réaliser des tas de choses avec des moyens tout simples. On n'a pas toujours besoin d'un conseil externe ou d'un énorme budget. Les petites choses sont parfois beaucoup plus valables, et aussi plus efficaces.»

Luzi Thomann, Thomann Nutzfahrzeuge AG, Schmerikon et Coire

## D'autres solides arguments?

Gain en satisfaction, motivation et engagement du personnel | plus de flexibilité | moins de stress | moins d'absentéisme | productivité accrue des collaborateurs | plus grande loyauté et meilleure identification à l'entreprise | fluctuation moindre, coûts réduits pour le recrutement et l'initiation de nouveaux collaborateurs | réintégration plus rapide après un congé maternité | temps partiels à taux d'occupation plus élevés | meilleur climat d'entreprise | efficacité accrue grâce à un travail axé sur les résultats | sens des responsabilités accru des collaborateurs | suppléances plus faciles au sein de l'entreprise | polyvalence accrue du personnel | meilleure adéquation entre l'affectation du personnel et la charge de travail | baisse des coûts pour les heures supplémentaires et le travail temporaire | réduction du risque pour l'entreprise grâce à la répartition des responsabilités et du savoir-faire sur plusieurs personnes | moins de pertes de connaissances lors de la démission des personnes-clés | attractivité accrue de l'entreprise sur le marché du travail | meilleure image de l'entreprise | l'amélioration de la conciliation travail-famille comme opportunité pour optimiser l'organisation du travail

«Tant qu'une solution compatible avec la famille fonctionne, c'est moi qui en profite. Chaque départ me fait perdre du savoir-faire, des relations clients et un membre de l'équipe. Retrouver et former quelqu'un coûte plusieurs dizaines de milliers de francs.»

Urs Duttweiler, directeur de Duttweiler Treuhand AG, Liestal

## Un coup d'œil dans la pratique

Plusieurs PME expliquent à l'aide d'exemples pratiques les expériences qu'elles ont faites dans l'application de certaines mesures. Aucune de ces entreprises n'a jamais regretté son engagement pour une meilleure compatibilité travail-famille, et toutes veulent persévérer sur cette voie.

Les PME ne peuvent pas se permettre de coûteux programmes familiaux. Mais les mesures pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale ne doivent pas être compliquées, ni chères. Même les petits pas peuvent produire de grands effets.



### Oui, je souhaite recevoir le Manuel PME

Langue:  français (710.087.f)  allemand (710.087.d)  italien (710.087.i)

Entreprise: \_\_\_\_\_

Institution: \_\_\_\_\_

Autre: \_\_\_\_\_

Nom: \_\_\_\_\_

Prénom: \_\_\_\_\_

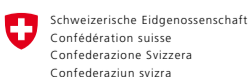
Rue: \_\_\_\_\_

NPA/Localité: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Une prestation de service du SECO

Avec le soutien de



Département fédéral de l'économie DFE  
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO



Vous pouvez commander gratuitement le manuel PME «Travail et famille» ou télécharger la version électronique sous:

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch) > Thèmes > Travail > Dossier «Concilier travail et famille» > Manuel PME «Travail et famille»