

Berufs- und Familienleben in Einklang bringen

Der praxisnahe Arbeitsordner zeigt auf,
wie Sie von einer familienfreundlichen Unter-
nehmensführung nur profitieren können.

Wollen Sie Ihren Gewinn steigern?

Dann bestellen Sie jetzt kostenlos
das KMU-Handbuch «Beruf und Familie».



Entscheidende Vorteile für Ihren Betrieb

- ▶ *Reduziertes Unternehmensrisiko – dank besserer Verteilung von Verantwortung und Know-how*
- ▶ *Steigende Produktivität Ihrer Mitarbeitenden – dank höherer Motivation und Leistungsbereitschaft*
- ▶ *Sinkende Kosten für Personalsuche und Einarbeitung – dank Reduktion von Fehlzeiten und Personalwechsel*
- ▶ *Erhöhte Attraktivität Ihres Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt – dank familienorientierter Massnahmen*

Möchten Sie mehr erfahren?

Das Handbuch behandelt
die unternehmerischen Heraus-
forderungen und liefert
Praxisbeispiele und nützliche
Arbeitsmaterialien.

Was Ihnen das Handbuch alles bietet

Das KMU-Handbuch «Beruf und Familie» ist in vier Register gegliedert – übersichtlich und praxisgerecht:

Gewinn: Schöpfen Sie aus der Vereinbarkeit von Beruf und Familie Gewinn für Ihren Betrieb und Ihre Mitarbeitenden

Massnahmen: Wählen Sie aus der Vielfalt möglicher Massnahmen die für Sie bestgeeigneten aus

Ja, aber....: Finden Sie Lösungen – auch wenn die Ausgangslage ungünstig scheint

Support: Nutzen Sie die praktischen Hilfen für die Umsetzung

«Oft kann mit einfachen Sachen Grosses bewirkt werden. Es braucht nicht immer externe Beratung und ein riesiges Budget. Manchmal sind Kleinigkeiten viel mehr Wert und auch effizienter.»

Luzi Thomann, Thomann Nutzfahrzeuge AG, Schmerikon und Chur

Noch mehr starke Argumente gefällig?

Höhere Zufriedenheit, Motivation und Leistungsbereitschaft des Personals | Mehr Flexibilität | Weniger Stress | Weniger Fehlzeiten | Höhere Produktivität der Mitarbeitenden | Grössere Loyalität und stärkere Identifikation mit dem Betrieb | Geringere Fluktuation, niedrigere Kosten für Personalsuche und Einarbeitung neuer Mitarbeitender | Frühere Rückkehr aus der Babypause | Höhere Teilzeitpensen | Besseres Betriebsklima | Höhere Effizienz durch ergebnisorientiertes Arbeiten | Erhöhte Selbstverantwortung der Mitarbeitenden | Kompetente Stellvertretungen innerhalb des Betriebs | Vielseitiger einsetzbares Personal | Bessere Abstimmung des Personaleinsatzes auf den Arbeitsanfall | Niedrigere Kosten für Überstunden und Temporärarbeit | Geringeres Unternehmensrisiko durch Verteilung von Verantwortung und Know-how auf mehr Personen | Weniger Wissensverlust beim Ausscheiden von Schlüsselpersonen | Erhöhte Attraktivität des Betriebs auf dem Arbeitsmarkt | Besseres Image des Unternehmens | Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Chance für die gleichzeitige Optimierung der Arbeitsorganisation

«So lange eine familienverträgliche Lösung funktioniert, ist das für mich ein Nutzen. Durch jede Fluktuation verliere ich Know-how, Kundschaftsbeziehungen und ein Mitglied aus dem Team. Bis jemand wieder soweit ist, kostet das mehrere 10 000 Franken.»

Urs Duttweiler, Geschäftsleiter der Duttweiler Treuhand AG, Liestal

Einblicke in die Praxis

In Beispielen aus der Praxis berichten Klein- und Mittelbetriebe über die Erfahrungen mit den in ihrem Unternehmen umgesetzten Massnahmen. Keiner dieser Betriebe hat sein Engagement für höhere Vereinbarkeit je bereut, und alle wollen den eingeschlagenen Weg weiter verfolgen.

Kostspielige Familienprogramme können sich KMU kaum leisten. Massnahmen zu besserer Vereinbarkeit müssen jedoch nicht kompliziert und aufwändig sein. Schon mit kleinen Schritten können KMU grosse Wirkung erzielen.



Ja, ich will das KMU-Handbuch

Sprache: deutsch (710.087.d) französisch (710.087.f) italienisch (710.087.i)

Firma: _____

Institution: _____

andere: _____

Name: _____

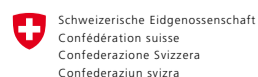
Vorname: _____

Strasse: _____

PLZ/Ort: _____

E-Mail: _____

Eine Dienstleistung des SECO



Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement EVD
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Mit Unterstützung von



Schweizerischer Gewerbeverband
Union suisse des arts et métiers



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE

Sie können das KMU-Handbuch «Beruf und Familie» gratis bestellen oder eine elektronische Version downloaden unter:

www.seco.admin.ch > Themen > Arbeit > Dossier Vereinbarkeit Beruf und Familie > KMU-Handbuch Beruf und Familie