

Medienkonferenz des EVD vom 12. Februar 2007

Luzi Thomann, Geschäftsführung, Thomann Nutzfahrzeuge AG

Die Thomann Nutzfahrzeuge AG ist seit 1995 in Schmerikon als offizielle Mercedes-Benz Nutzfahrzeug Garage tätig und wird von Luzi Thomann geführt. Heute arbeiten in Schmerikon und in der Zweigstelle Chur 86 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und betreuen zusammen weit mehr als 2000 Kunden.

Der Leitsatz der Unternehmung lautet: Flexibilität, unsere Stärke, Ihr Vorteil! Dieses Versprechen verpflichtet gegenüber Kunden und gegenüber den Mitarbeitenden.

Umgesetzte Massnahmen, welche einerseits dazu beitragen sollen, das Team zu motivieren und andererseits zu beweisen, dass man auch in einem klar männerdominierten Beruf mit ungewohnten Wegen Erfolg haben kann, sind zum Beispiel:

- *Flexible Arbeitszeitmodelle*: sie sind explizit auf Mitarbeitende und Familien zugeschnitten und entsprechen einem grossen Bedürfnis. So arbeiten die 86 Mitarbeitenden in über 40 unterschiedlichen Arbeitsmodellen. Es gibt diverse Teilzeitstellen, um sich mit den Partnerinnen abwechselnd die Kinderbetreuung und die Familienarbeit zu teilen. Weiter arbeiten beispielsweise zwei Personen aktuell zu 100% verteilt auf vier Arbeitstage. Andere Personen ziehen es vor, nur während acht Monaten zu arbeiten, um im Rest des Jahres privaten Angelegenheiten nachgehen zu können.
- *Kostenloses Ferienangebot*: Die Thomann Nutzfahrzeuge AG ist sich bewusst, dass die Forderung nach jederzeitiger Top Leistung an ihre Mitarbeitenden auch eine grosse Flexibilität von den Lebenspartner/innen und Familien verlangt. Als Anerkennung und Dankeschön offeriert sie deshalb jährlich eine Woche Skiferien für das ganze Team und deren Lebenspartner/innen und Familien in einem gediegenen Maiensäss in der Ferienregion Savognin.

Als wichtigster Punkt nennt Luzi Thomann die Kommunikation und Beziehung zu und zwischen den Mitarbeitenden selbst: „Wir legen Wert auf eine geringe Fluktuation, da uns bewusst ist, was eine Einarbeitung eines neuen Mitarbeiters kostet. Dies bedeutet aber auch, dass unsere Unternehmenspolitik gelebt werden muss.“ Unter anderem wird dies gefördert durch:

- *Rapport*: Am Montagmorgen trifft sich die gesamte Unternehmung um 7.30 h zu einem gemeinsamen Rapport. Dadurch sind alle anwesenden Mitarbeitenden gleich schnell und mit denselben Informationen bedient.
- *Vorschlagswesen*: Die Mitarbeitenden können Vorschläge zur Unterstützung und Verbesserung von Work-Life-Balance und anderen unternehmensrelevanten Themen anbringen. Alle drei Monate werden die Vorschläge an den Teamsitzungen besprochen und ausgewertet.

Die Firma hat im 2003 den St. Galler Innovationspreis PFIFF (Preis für innovative und familienfreundliche Unternehmen) gewonnen. Weiter wurde dem Thomann Team am 12. April 2005 von der DaimlerChrysler Schweiz AG der 1. Preis im After Sales Quality Award 2005 vergeben.

Kontakt: Luzi Thomann, Thomann Nutzfahrzeuge AG, Allmeindstrasse 10, 8716 Schmerikon
Tel. 055 286 21 90, Mobile 079 223 42 42, E-mail: luzi.thomann@thomannag.com
www.thomannag.com