

Juni 2021

# Kaderlohnreporting 2020

Bericht des Bundesrates an die Finanzdelegation der eidgenössischen Räte  
über die Verhältnisse in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten

**Geschäftsjahr 2020**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD  
**Eidgenössisches Personalamt EPA**



<b>1</b>	<b>Ausgangslage .....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Daten.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1</b>	<b>Eidgenössisches Departement des Innern (EDI) .....</b>	<b>5</b>
2.1.1	Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva) .....	5
2.1.2	Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut .....	7
2.1.3	Schweizerisches Nationalmuseum (SNM).....	9
2.1.4	Pro Helvetia .....	11
2.1.5	Compenswiss, Ausgleichsfonds AHV/IV/EO .....	13
<b>2.2</b>	<b>Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD) .....</b>	<b>15</b>
2.2.1	Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE).....	15
2.2.2	Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB) .....	17
2.2.3	Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS).....	19
<b>2.3</b>	<b>Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS).....</b>	<b>21</b>
2.3.1	BGRB Holding AG.....	21
2.3.2	RUAG MRO Holding AG .....	22
<b>2.4</b>	<b>Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD) .....</b>	<b>24</b>
2.4.1	Pensionskasse des Bundes (PUBLICA).....	24
2.4.2	Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA) .....	26
2.4.3	RUAG International Holding AG .....	28
<b>2.5</b>	<b>Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF) .....</b>	<b>30</b>
2.5.1	ETH-Bereich .....	30
<b>2.5.2</b>	<b>Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB).....</b>	<b>37</b>
<b>2.5.3</b>	<b>Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV).....</b>	<b>39</b>
<b>2.5.4</b>	<b>Schweiz Tourismus.....</b>	<b>41</b>
<b>2.5.5</b>	<b>Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung .....</b>	<b>43</b>
<b>2.5.6</b>	<b>Identitas AG.....</b>	<b>46</b>
<b>2.5.7</b>	<b>Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG).....</b>	<b>48</b>
<b>2.6</b>	<b>Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK).....</b>	<b>49</b>
2.6.1	Die Schweizerische Post AG.....	49
2.6.2	Schweizerische Bundesbahnen (SBB) .....	51
2.6.3	Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI) .....	53
2.6.4	PostFinance AG.....	55
2.6.5	SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung .....	57
2.6.6	SRG SSR.....	59
<b>3</b>	<b>Anhänge .....</b>	<b>61</b>
	<b>Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB).....</b>	<b>61</b>
	<b>Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG .....</b>	<b>63</b>

## 1 Ausgangslage

Mit dem Bundesgesetz vom 20. Juni 2003 über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen des obersten Kaders und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes (AS 2004 297) wurden die zentralen Bestimmungen in Artikel 6a Bundespersonalgesetz (BPG; SR 172.220.1) verankert. Für öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten gilt Artikel 6a Absätze 1–5 BPG. Ist das Personal nicht dem BPG unterstellt, so enthält das Spezialgesetz der betreffenden Einheit eine Verweisung auf Artikel 6a Absätze 1–5 BPG.

Bezüglich der privatrechtlich organisierten Unternehmen und Anstalten beauftragt Artikel 6a Absatz 6 BPG den Bundesrat dafür zu sorgen, dass die Grundsätze nach den Absätzen 1–5 für alle Unternehmen sinngemäss angewendet werden, die der Bund kapital- und stimmenmässig beherrscht. Die Grundsätze des Bundesrates nach Artikel 6a BPG sind in der Kaderlohnverordnung (KadLV; SR 172.220.12) festgelegt. Ferner gelten die Bundesratsbeschlüsse (BRB) gemäss Anhang 1.

Die Schweizerische Nationalbank ist aufgrund von Artikel 42 Absatz 2 Buchstabe j des Bundesgesetzes über die Schweizerische Nationalbank (NBG; SR 951.11) ebenfalls zur sinngemässen Anwendung von Artikel 6a Absätze 1–6 BPG verpflichtet. Sie informiert den Bundesrat und die Bundesversammlung im Jahresbericht gemäss Artikel 7 NBG. Die Swisscom AG ist aufgrund von Artikel 6a Absatz 6 von den Bestimmungen der KadLV ausgenommen. Für sie gilt die Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV; SR 221.331)

Die Grundsätze über die Entlöhnung und weiteren Vertragsbedingungen des obersten Kaders und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes gelten auch für die Tochtergesellschaften der vom Bund kapital- und stimmenmässig beherrschten Unternehmen mit Sitz in der Schweiz. Damit gilt grundsätzlich auch die Reportingpflicht gemäss Kaderlohnverordnung. Aus verwaltungsökonomischen Gründen werden die Tochterunternehmen jedoch weiterhin nur summarisch im Kaderlohnreporting aufgelistet und im Anhang 2 aufgeführt. Ausnahmen sind gewichtige Tochterunternehmen über die detailliert im Kaderlohnreporting berichtet wird: Post-Finance AG, RUAG MRO Holding AG und RUAG International Holding AG.

Mit dem vorliegenden Bericht informiert der Bundesrat über die Umsetzung der Rechtsgrundlagen.

## 2 Daten

Im Folgenden sind die Informationen zu den Unternehmen und Anstalten nach Departementen gruppiert. Die Beträge sind in Schweizer Franken ausgewiesen; in Klammern sind die Vorjahreswerte vermerkt. Bei den Löhnen handelt es sich um Jahresbruttolöhne, einschliesslich Arbeitnehmerbeiträge an die Sozialversicherungen. Die Arbeitgeberleistungen an die berufliche Vorsorge sind unter den weiteren Vertragsbedingungen separat ausgewiesen.

Beim obersten Leitungsorgan und bei der Geschäftsleitung sind die Leistungen an das Präsidium und an den Vorsitz gesondert ausgewiesen. Sie sind in den Werten für die übrigen Mitglieder nicht eingeschlossen.

Beim obersten Leitungsorgan entspricht die angegebene prozentuale Beanspruchung einem ungefähren Durchschnittswert. Die individuelle Beanspruchung kann schwanken.

## 2.1 Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)

### Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

#### 2.1.1 Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)

<b>Anzahl Stellen</b>	3'318 (3'323)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 39 (39)	
	25% (25%)	Total	Durchschnitt 6% (6%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	100'000 (99'200)	614'988 (573'300)	15'769 (14'700)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag <input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Realspesen	3'694 (6'288)	12'279 (21'411)	315 (549)
<b>Total</b>	<b>103'694</b> <b>(105'488)</b>	<b>627'267</b> <b>(594'711)</b>	<b>16'084</b> <b>(15'249)</b>
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.  – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0)  0% (0%)	0 (0)  0% (0%)	0 (0)  0% (0%)
• Höchstbetrag gemäss Entschädigungsreglement*	-	-	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 67,5% / F: 22,5% / I: 10% / R: 0,0% (D: 70% / F: 20% / I: 10,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 67,5% / w: 32,5% (m: 67,5% / w: 32,5%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das vom Bundesrat am 16.08.2017 genehmigte Entschädigungsreglement der Suva sieht keinen Höchstbetrag vor.			

<b>Anzahl Stellen Suva</b>	3'318 (3'323)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	480'000 (480'000)	1'225'000 (1'258'030)	408'333 (419'343)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	133'200 (135'000)	354'138* (280'752)	118'046 (93'584)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	9'807 (9'815)	16'929 (14'706)	5'643 (4'902)
☒ Bezahlung Krankenkassenprämie	3'507	10'629	3'543
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	6'300	2'100
...in % des fixen Lohnanteils	2,0% (2,0%)	1,4% (1,2%)	1,4% (1,2%)
<b>Total</b>	623'007 (624'815)	1'596'067 (1'553'488)	532'022 (517'829)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	167'617 (151'756)	404'458 (377'065)	134'820 (125'688)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64,2% (64,0%)	69,1% (72,4%)	69,1% (72,4%)
• Vom Verwaltungsausschuss im September 2011 festgelegter Höchstlohn (variabel)	Max. 130% des Fixlohnes**		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	GL: 2 Mitglieder 12 Monate / 2 Mitglieder 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Inklusive GL Leistungs- und Ergebniskomponente nach Austritt GL Mitglied 2019; diese werden immer im Folgejahr ausbezahlt.			
** Es ist kein Höchstlohn definiert. Der Suva-Ratsausschuss (SRA) legt die Löhne jeweils im März fest. Der SRA beachtet dabei die Vorgaben der Verordnung über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen der obersten Kader und Leitungsorgane von Unternehmen und Anstalten des Bundes vom 19. Dezember 2003, Art. 6a Abs. 1–5 des Bundespersonalgesetzes vom 24. März 2000 sinngemäss sowie die Empfehlungen des Swiss Code of Best Practice zur Entschädigungspolitik. Der im September 2011 vom Verwaltungsausschuss festgelegte Höchstlohn kann als variabler Höchstlohn bezeichnet werden. Er ist wie folgt zu verstehen: Liegt der Fixlohn eines Geschäftsleitungsmitglieds bei CHF 100, so darf sein Höchstlohn (inkl. variabler Anteil) nicht höher als CHF 130 sein. Hat ein anderes Geschäftsleitungsmitglied einen Fixlohn von CHF 300, so darf sein Höchstlohn nicht höher als CHF 390 sein.			

## 2.1.2 Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut

<b>Anzahl Stellen</b>	382 (358) <sup>1</sup>		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	20%** (10%)		5%* (5%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	52'000 (34'333)	116'250 (127'000)	19'375 (21'166)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'000 (3'666)	10'833 (12'000)	1'805 (2'000)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
<b>Total</b>	<b>56'000</b> <b>(37'999)</b>	<b>127'083</b> <b>(139'000)</b>	<b>21'180</b> <b>(23'166)</b>
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	3'314 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	65,7% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar**	Details siehe unten**		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 28,6% / F: 42,8% / I: 28,6% / R: 0,0% (D: 28,6% / F: 42,8% / I: 28,6% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 71,4% / w: 28,6% (m: 71,4% / w: 28,6%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1</sup> Vorjahreszahl wurde nachträglich angepasst.</p> <p>*Vizepräsidium: BG 7,5%, Fr. 6'250 (August bis Dezember 2020)</p> <p>**Der Bundesrat hat mit Beschluss vom 13. Dezember 2019 das Pensum des Präsidiums der tatsächlichen Belastung entsprechend und zur Stärkung des Institutsrats neu auf 20% (bisher 10%) und die Grundpauschale auf Fr. 40'000 (bisher Fr. 20'000) erhöht. Die übrigen Entschädigungen des Institutsrats blieben unverändert: Jahresvergütung (Grundpauschale) von Fr. 15'000 für Vizepräsidium und Fr. 10'000 für Mitglieder, Sitzungsgeld je Sitzung von Fr. 1'000 sowie Spesenvergütung (Jahrespauschale) von Fr. 4'000 für Präsidium und Fr. 2'000 für übrige Mitglieder. Es gibt kein Bonifikationssystem.</p> <p>Der mit BRB vom 13. Dezember 2019 gewählte Präsident konnte das Amt erst am 1. August 2020 antreten. Deshalb übernahm die Vizepräsidentin bis Juli 2020 ad interim das Präsidium mit der entsprechenden Entschädigung. Während sieben Monaten zählte der Institutsrat ohne Präsidium somit nur 5 Mitglieder. Deshalb fiel die Entschädigung gegenüber dem Vorjahr geringer aus.</p> <p>Der Präsident wurde in Übereinstimmung mit den berufsvorsorgerechtlichen Vorgaben vorübergehend (bis Ende 2020) in die Pensionskasse PUBLICA aufgenommen. Die Beiträge richten sich nach den reglementarischen Bestimmungen des Vorsorgewerks Swissmedic.</p> <p>Vertretung der Landessprachen und Geschlechter: Der Institutsrat setzt sich aus zwei Frauen und fünf Männern zusammen. Die Zielquote von mind. 30% wird bei den Frauen knapp nicht erreicht. Je zwei Institutsratsmitglieder sind deutscher bzw. italienischer Muttersprache, drei Mitglieder französischer Muttersprache. Gemäss Artikel 72 Heilmittelgesetz wählt der Bundesrat gestützt auf ein Anforderungsprofil die Mitglieder des Institutsrats. Das EDI hat das Anforderungsprofil in einer Richtlinie konkretisiert. Diese soll sicherstellen, dass der Institutsrat seine Aufgaben kompetent, ausgewogen, leistungsfähig und effizient ausüben kann und dass die Geschlechter und die Sprachregionen angemessen vertreten sind. Nach Massgabe dieser Richtlinie unterbreiten der Institutsrat bzw. die Kantone (welche für 3 Mitglieder ein Antragsrecht haben) dem Departement bei Vacanzen im Institutsrat jeweils die Wahlvorschläge.</p>			

<b>Anzahl Stellen Swissmedic</b>	382 (358)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	305'520 (301'600)	1'593'112 (1'553'700)	227'587 (221'957)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	305'520 (301'600)	1'593'112 (1'553'700)	227'587 (221'957)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	56'127 (55'343)	260'021 (249'734)	37'145 (35'676)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	69% (69%)	68% (68%)	68% (68%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)*	320'000	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>*Gemäss Artikel 16 Absatz 2 der Verordnung des Schweizerischen Heilmittelinstituts über sein Personal (SR 812.215.4) vom 4. Mai 2018, genehmigt vom Bundesrat am 21. September 2018.</p> <p>Der Lohn des Vorsitzenden der Geschäftsleitung ist im Vergleich zum Vorjahr um 1,3% gestiegen. Auch die Löhne der Mitglieder der Geschäftsleitung wurden durchschnittlich um 1,3% erhöht. Die gesamte Lohnsumme der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung stieg um 2,5%, dies als Folge eines personellen Wechsels im 2019, der sich erst im 2020 voll auswirkte. Es wurden weder Prämien noch Abgangsentschädigungen bezahlt.</p> <p>Die Beiträge an die berufliche Vorsorge (PUBLICA) richten sich nach den reglementarischen Bestimmungen des Vorsorgewerks Swissmedic. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen wie für das gesamte Personal. Das Beitragsvolumen des Arbeitgebers beinhaltet die Risikoprämien und die je nach Alterskategorie festgelegten überparitätischen Sparbeiträge.</p> <p>Für die Geschäftsleitungsmitglieder gilt das gleiche Lohnsystem wie für das gesamte Personal. Es gibt kein Bonifikationssystem.</p>			

## 2.1.3 Schweizerisches Nationalmuseum (SNM)

<b>Anzahl Stellen</b>	190 (194)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat, Museumsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung) <sup>2</sup>	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8) <sup>1</sup>	
		Total	Durchschnitt
	10% (10%)		5% <sup>2</sup> (1%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV) <sup>3</sup>	12'300 (3'600)	34'800 (10'800)	4'971 (1'543)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag <input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Reisespesen	1'693 (1'124)	5'805 (4'116)	829 (588)
<b>Total</b>	13'993 (4'724)	40'605 (14'916)	5'800 (2'131)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.  – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 (0)  0% (0%)	0 (0)  0% (0%)	0 (0)  0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar <sup>4</sup>	300 pro Sitzung; 12'000 Jahrespauschale Präsidium; 4'000 Jahrespauschale übrige Mitglieder		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 37,5% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 12,5% (D: 37,5% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 12,5%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 50,0% / w: 50,0% (m: 50,0% / w: 50,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<sup>1</sup> Im Kalenderjahr 2019 wurde die Anzahl der Mitglieder nicht korrekt ausgewiesen. <sup>2</sup> In der Praxis haben sich die Pensen im Vergleich zur ursprünglichen Festsetzung erweitert. Die Erhöhung des Beschäftigungsgrades wurde vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossen. <sup>3</sup> Die Honorare für das vierte Quartal 2020 wurden im Januar 2021 ausbezahlt aufgrund der Periodengerechtigkeit jedoch im 2020 ausgewiesen. Die Form der Entschädigung wurde per 1.1.2020 angepasst: Es wird eine Jahrespauschale eingeführt. Das Sitzungstaggeld bleibt unverändert, die Anzahl Sitzungen wurden jedoch gesenkt. Demzufolge resultiert die Differenz gegenüber dem Vorjahr. Zuvor wurde nur das Sitzungsgeld ausgerichtet. <sup>4</sup> Die Sitzungspauschale beträgt nach wie vor 300 Franken pro Sitzung und Mitglied. Der Museumsrat trifft sich grundsätzlich insgesamt vier Mal im Jahr. Der Finanzausschuss, bestehend aus drei Mitgliedern des Museumsrats, hat sich ebenfalls vier Mal getroffen. Aufgrund der neu zu besetzenden Vakanz der Direktion hat sich der Museumsrat sowie der Finanzausschuss weitere Male getroffen.			

<b>Anzahl Stellen SNM</b>	190 (194)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) <sup>1</sup>	263'815 (260'962)	722'304 (732'610)	180'576 (183'152)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	2'000 (4'000)	500 (1'000)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag *	0 (0)	7'137 (0)	1'784 (0)
• <input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Dienstaltersgeschenk	- (-)	- (-)	- (-)
...in % des fixen Lohnanteils			
<b>Total</b>	263'815 (260'962)	731'441 (736'610)	182'860 (184'152)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	60'090 (59'415)  62,7% (62,7%)	144'229 (142'472)  62,3% (62,8%)	36'057 (35'618)  62,3% (62,8%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) <sup>2</sup>	263'815	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Nach Art.12 BPG und Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<sup>1</sup> Drei Mitglieder der Geschäftsleitung haben im 2020 auf eine Barvergütung zur Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit zu Gunsten von zehn Ausgleichstagen verzichtet (gemäss BPV Art. 64b Abs. 5). Ein Mitglied der Geschäftsleitung hat im 2020 unbezahlten Urlaub genommen. * Ein Mitglied der Geschäftsleitung hat im 2020 ein Dienstaltersgeschenk ausbezahlt bekommen. <sup>2</sup> Lohnklasse 33 (Fr. 243'577) gemäss Art. 11 Abs.1 des Reglements über das SNM-Personalreglement, vom Bundesrat genehmigt am 27. Oktober 2010, zuzüglich Ortszuschlag von Fr. 5'624 und 6 % Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit gestützt auf Art. 2 SNM-Personalreglement.			

## 2.1.4 Pro Helvetia

<b>Anzahl Stellen</b>	79,2 (78,9)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		ca. 2% (ca. 2%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	18'000 (18'000)	16'450 (18'500)	2'056* (2'360)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch			
<b>Total</b>	24'300 (24'300)	16'450 (18'500)	2'056 (2'360)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 6. Juli 2011 beschlossenes Honorar	18'000 / Jahr	700 / Tag	700 / Tag
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 44,5% / w: 55,5% (m: 55,5% / w: 44,5%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Es fanden insgesamt 5 Sitzungen des Stiftungsrates statt plus einen Einführungstag für neue Stiftungsratsmitglieder. Für die Teilnahme an den Stiftungsratssitzungen erhalten die Stiftungsräte ein Taggeld. Dem Präsidenten wird eine Jahrespauschale ausbezahlt. Neben dem Präsidenten sind weiter 8 Personen im Stiftungsrat vertreten.			
* Der Betrag fällt tiefer aus als 2019, weil nicht immer alle Mitglieder an den Sitzungen des Stiftungsrates teilnehmen konnten. Der Betrag widerspiegelt die aktuell ausbezahlten Honorare.			
Die Stiftung sieht kein Bonifikationssystem vor, weder für die Gremienmitglieder noch für das Präsidium.			

<b>Anzahl Stellen Pro Helvetia</b>	79,2 (78,9)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige GL-Mitglieder: 4,8 (3,5)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	228'491** (223'000)	671'010 (529'600)	138'439*** (132'400)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (5'000)	0 (3'500)	0 (875)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	1'650 (1'090)	330 (272)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	0	1'650	330
...in % des fixen Lohnanteils	2,8% (2,8%)	0,2% (0,2%)	0,2% (0,2%)
<b>Total</b>	234'791 (234'300)	672'660 (534'190)	138'769 (133'548)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	37'365 (36'555)	98'040 (85'741)	21'390 (21'435)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	59,4% (59,4%)	54,9% (57,5%)	54,9% (57,5%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) **	242'138	keine	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate bzw. 6 Monate (nur Direktor)		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.</b>			
* Die Geschäftsleitung wurde um ein Mitglied erweitert mit der Reorganisation per Januar 2020.			
** Lohnklasse 33 gemäss Anhang zu Art. 4 Abs. 1 und Art. 16 Abs. 2 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia, vom Bundesrat genehmigt am 23. November 2011. Zuzüglich CHF 5'624 als Ortszulage.			
*** Beim Lohndurchschnitt für 2020 wurde nur berücksichtigt, was effektiv ausgezahlt wurde. Ein GL Mitglied verliess Pro Helvetia nach 8 Monaten und die neue Person tritt erst per 2021 ein.			
Die Beiträge an die berufliche Vorsorge richten sich nach den Bestimmungen der Publica im Vorsorgewerk der Angeschlossenen Organisationen. Für die Geschäftsleitungs-Mitglieder gelten die gleichen Regelungen (Sparbeiträge gemäss Sparplan E) wie für das übrige Personal ab der Lohnklasse 24.			
Für die Geschäftsleitungsmitglieder gilt das gleiche Lohnsystem wie für das gesamte Personal. Einzige Ausnahme gemäss Art. 16 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia ist der Direktor.			

## 2.1.5 Compenswiss, Ausgleichsfonds AHV/IV/EO

<b>Anzahl Stellen</b>	54,6 (54,3)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsident	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	40%* (35%)		9,5%* (5%-15%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	102'600 (95'595)	236'100 (223'056)	23'610 (22'306)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	8'985 (0)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Beitrag an die Büromiete des VR Präsidenten			
<b>Total</b>	111'585 (95'595)	236'100 (223'056)	23'610 (22'306)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	6'346 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	54% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 festgesetzte Honorare	siehe **		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013) ***	D: 72,7% / F: 27,3% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 72,7% / F: 27,3% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 54,5% / w: 45,5% (m: 54,5% / w: 45,5%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*Der Bundesrat hat am 13.12.2019 die Honorare und die prozentuale Beanspruchung des Verwaltungsrats neu festgelegt. Beschäftigungsgrad Präsident 40% (bisher: 35%), Vize-Präsidentin 20% (bisher: 15%), VR Mitglied mit Einsitz in einem der beiden Ausschüsse 10% (bisher: 6%), nur VR Mitglied: 5% (bisher: 6%).			
**Das Grundhonorar für den Präsidenten beträgt neu Fr. 90'000 (bisher: Fr. 65'000), das für die Vizepräsidentin Fr. 45'000 (bisher: Fr. 30'000), für ein VR Mitglied mit Einsitz in einen der beiden Ausschüsse Fr. 25'000 (bisher: Fr. 18'000), für ein einfaches VR Mitglied Fr. 12'500 (bisher: Fr. 6'000). Zusätzliche Sitzungen von Präsident/Vizepräsidentin werden mit Fr. 400/ganzer Tag entschädigt (Zusatztage in 2020: Präsident: 31,5 Tage; Vize-Präsidentin: 9 Tage).			
***Alle VR Mitglieder werden vom Bundesrat gewählt.			

<b>Anzahl Stellen compenswiss</b>	54,6 (54,3)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	357'320 (356'964)	1'195'296 (1'170'138)	239'059 (234'028)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) *	27'900 (27'000)	73'200 (72'000)	14'640 (14'400)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'902 (7'260)	4'800 (11'796)	960 (2'359)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'942	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	960	4'800	960
...in % des fixen Lohnanteils	1,9% (2,0%)	0,4% (1,0%)	0,4% (1,0%)
<b>Total</b>	392'122 (391'224)	1'273'296 (1'253'934)	254'659 (250'787)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	92'548 (92'237)	235'725 (229'826)	47'145 (45'965)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	67% (67%)	68% (68%)	68% (68%)
• Höchstlohn gemäss vom Bundesrat am 30.11.2018 genehmigten Lohnreglement	357'320	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Leistungskomponenten werden jeweils im Folgejahr ausbezahlt, d.h. die hier angegebenen Zahlen beruhen auf den Leistungen des Geschäftsjahres 2019 und unterstehen noch Art. 49b BPV. Die variablen Leistungsanteile für das Geschäftsjahr 2020 und nachfolgend unterstehen danach dem eigenen Lohnreglement von compenswiss.			

## Privatrechtlich organisierte Unternehmen

Keine.

## 2.2 Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)

### Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

#### 2.2.1 Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE)

Weil das Geschäftsjahr des IGE im Sommer endet, werden dessen Angaben jeweils in das Kaderlohnreporting des Folgejahres aufgenommen. Die vorliegenden Daten umfassen den Zeitraum vom 1. Juli 2019 bis zum 30. Juni 2020.

<b>Anzahl Stellen</b>	259 (244*)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung für die Funktion)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	2-3% (2-3%)		1% (1%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	9'984 (9'984)	31'052 (35'488)	3'882 (4'436)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	9'984 (9'984)	31'052 (35'488)	3'882 (4'436)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 01.09.2004 beschlossenes Honorar	120'000		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 44,4% / w: 55,6% (m: 55,6% / w: 44,4%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Jahresdurchschnitt			
Die Sitzungstaggelder und die zusätzliche Entschädigung für den Präsidenten sind – vorbehaltlich einer angemessenen Anpassung an die jährliche Teuerung – seit dem Jahr 2000 unverändert. Im Geschäftsjahr 2019/20 fanden zwei ordentliche Sitzungen (Vorjahr: 2) statt.			
Die Zielquote von 30% für die Vertretung der beiden Geschlechter wird eingehalten. Der Richtwert für die Landessprache Deutsch (65,5%) wird erfüllt, derjenige für Französisch (22,8%) knapp nicht. Der Richtwert für die Landessprachen Italienisch (8,4%) und Rätoromanisch (0,6%) wird nicht eingehalten.			

<b>Anzahl Stellen IGE</b>	259 (244*)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	255'305 (247'568)	1'058'734 <sup>1</sup> (945'352)	211'747 (189'070)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	36'748 (36'748)	169'386 (120'174)	33'877 (24'035)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag ☒ GA SBB zum privaten Gebrauch <sup>2</sup>	5'670 (5'670)	11'340 (11'340)	2'268 (2'268)
...in % des fixen Lohnanteils	2,2% (2,3%)	1,1% (1,2%)	1,1% (1,2%)
<b>Total</b>	297'723 (289'986)	1'239'460 (1'076'866)	247'892 (215'373)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	30'123 (30'356)	225'967 (211'918)	45'193 (42'384)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	50% (55%)	62% (62%)	62% (62%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) <sup>3</sup>	305'024	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		–	
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Jahresdurchschnitt			
<sup>1</sup> Da der Leiter Stabsabteilung seine Funktion erst per 1. April 2019 übernahm, fällt im Berichtsjahr die Lohnsumme gegenüber dem Vorjahr höher aus.			
<sup>2</sup> Nur einzelne Direktionsmitglieder mit häufiger Reisetätigkeit sind Inhaber eines geschäftlichen Generalabonnements SBB, welches sie auch zu privaten Zwecken benutzen dürfen.			
<sup>3</sup> Art. 4 Abs. 2 IGE-PersV (SR 172.010.321), Stand am 01.10.2010.			
Mitarbeitende mit Vertrauensarbeitszeit erhalten jährlich 2 Wochen zusätzliche Freizeit für die vollumfängliche Abgeltung allfälliger Mehrleistungen.			

## 2.2.2 Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB)

<b>Anzahl Stellen</b>	24,5 (26,4)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		12,5% * <sup>2</sup> (12,5% * <sup>2</sup> )
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	69'708 * <sup>1</sup> (80'000)	125'000 (125'000)	31'250 * <sup>2</sup> (31'250 * <sup>2</sup> )
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	2'000 (2'000)	4'500 (4'500)	1'125 * <sup>2</sup> (1'125 * <sup>2</sup> )
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
<b>Total</b>	<b>71'708</b> (82'000)	<b>129'500</b> (129'500)	<b>32'375</b> (32'375)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	10'963 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64,9% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 25.11.15 beschlossenes Honorar	80'000	125'000	31'250
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0% * <sup>3</sup> (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0% * <sup>3</sup> )		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* <sup>1</sup> Inkl. Abzug für Sparbeitrag und Risikoprämie BVG (VR-Präsidentin)			
* <sup>2</sup> Vizepräsidium: Fr. 50'000, BG 20%, Spesen 1'500			
* <sup>3</sup> eine Verwaltungsrätin ist englischer Muttersprache			

<b>Anzahl Stellen RAB</b>	24,5 (26,4)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz * <sup>1</sup>	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	253'847 (287'000)	717'000 (657'000)	239'000 (219'000)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 * <sup>2</sup> (43'000)	0 * <sup>2</sup> (53'000)	0 * <sup>2</sup> (17'667)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	12'361 (15'849)	50'780 (50'780)	16'927 (16'927)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	11'000	43'200	14'400
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: überobligatorische Betreuungszulagen	1'361	7'580	2'527
... in % des fixen Lohnanteils	4,9% (5,5%)	7,1% (7,7%)	7,1% (7,7%)
<b>Total</b>	<b>266'208</b> <b>(345'849)</b>	<b>767'780</b> <b>(760'780)</b>	<b>255'927</b> <b>(253'594)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	52'673	133'140	44'380
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(59'321)	(125'150)	(41'717)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64,9% (66,9%)	64,4% (67,0%)	64,4% (67,0%)
• Vom Verwaltungsrat am 28.11.2016 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel)	375'779 * <sup>3</sup>	1'080'000	270'000
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	4 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
* <sup>1</sup> Todesfall.			
* <sup>2</sup> Keine Bonifikation mehr ab 1.1.2020. Integration der Bonifikation in Basislohn.			
* <sup>3</sup> Lohnmaximum nach Bundespersonalverordnung (Art. 36 BPV, Stand 01.01.17)			
Die Mitglieder der Geschäftsleitung arbeiten grundsätzlich auf Vertrauensbasis. Sie können die über die Normalarbeitszeit hinausgeleistete Arbeitszeit im Rahmen der Vertrauensarbeitszeit kompensieren. Es besteht kein Anspruch auf finanzielle Abgeltung.			

## 2.2.3 Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS)

<b>Anzahl Stellen</b>	197 FTE (197 FTE)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Institutsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (4)	
		Total	Durchschnitt
	2,1% (2,8%)	7,3% (4,6%)	1,2% (1,1%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	14'437 (19'250)	40'700 (25'300)	6'783 (6'325)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	217 (434)	738 (922)	123 (231)
<input checked="" type="checkbox"/> Vergütung von Realspesen / Reisekosten			
<b>Total</b>	14'654 (19'684)	41'438 (26'222)	6'906 (6'556)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. November 2012 beschlossenes Honorar (Sitzungstaggeld)	2'750*	2'200*	2'200*
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 80,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 80,0% / w: 20,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>Der Institutsrat des METAS setzt sich gemäss Art. 6 des Bundesgesetzes über das Eidgenössische Institut für Metrologie (EIMV, SR 941.27) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen. Bei den Erneuerungswahlen für die Periode 2020 bis 2023 wurden sieben Personen gewählt. Dadurch konnte die Breite der vertretenen Fachbereiche erweitert werden, insbesondere um die Bereiche Medizin und Klimaforschung.</p> <p>2020 wurden wie üblich drei Sitzungen des Institutsrats durchgeführt. Allerdings konnten aufgrund der Pandemiesituation zwei dieser Sitzungen nur online durchgeführt werden. Das hat dazu geführt, dass diese Sitzungen weniger lang dauerten und keine Anreise erforderten. Auch das Eignergespräch des Präsidenten mit der Generalsekretärin und bilaterale Besprechungen mit dem Direktor wurden online durchgeführt. Das hat sich auch auf den Beschäftigungsgrad und das Honorar ausgewirkt.</p> <p>Die Richtwerte bezüglich der Vertretung der Geschlechter werden gut eingehalten. Die Richtwerte für die Sprachen werden recht gut eingehalten; Deutsch ist leicht untervertreten, dafür sind aber die allgemein untervertretenen Sprachen Französisch und Italienisch sehr gut vertreten. Die Abweichungen von den Richtwerten bezüglich der Anteile der Landessprachen sind auf das besondere und spezialisierte Anforderungsprofil, dem die Mitglieder des Institutsrats des METAS entsprechen sollten, zurückzuführen (sehr gute Vernetzung auf dem Gebiet der naturwissenschaftlichen und technischen Forschung und Entwicklung, Erfahrungen in der anwendungsorientierten technischen Entwicklung und dazu noch Kenntnisse und Erfahrungen in strategischer Unternehmensführung).</p> <p>* Sitzungstaggeld. Das Sitzungstaggeld schliesst den Aufwand für die Sitzungsvorbereitung ein.</p>			

Anzahl Stellen METAS		197 FTE (197 FTE)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (2,5*)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	290'032 (281'718)	676'850 (559'081)	225'617 (223'632*)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	19'000 (25'000)	43'000 (50'400)	14'333 (20'160)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'500 (3'500)	10'500 (9'000)	3'500 (3'000*)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	3'000	9'000	3'000
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Lohnnebenleistungen nach Art. 34 PV-METAS	500	1'500	500
...in % des fixen Lohnanteils	1,2% (1,2%)	1,6% (1,6%)	1,6% (1,6%)
<b>Total</b>	<b>312'532</b> (310'718)	<b>730'350</b> (618'481)	<b>243'450</b> (246'792)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	59'180 (51'667)	124'011 (101'769)	41'337 (40'708)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	53,9% (57,1%)	61,2% (61,4%)	61,2% (61,4%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)**	325'856 (319'442)	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	sechs Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Nein	Nein	
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das dritte übrige Mitglied der Geschäftsleitung ist seit dem 1. Juli 2019 Mitglied der Geschäftsleitung.			
**Art. 23 Abs. 2 der Verordnung des METAS über sein Personal (PV-METAS; SR 941.273), vom Bundesrat genehmigt am 21. November 2012 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit).			
Für die Mitglieder der Geschäftsleitung ist Vertrauensarbeitszeit obligatorisch (Art. 37 Abs. 3 PV-METAS). Deren Abgeltung ist im fixen Lohnanteil enthalten.			

## Privatrechtlich organisierte Unternehmen

Keine.

## 2.3 Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)

### Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

Keine.

### Privatrechtliche organisierte Unternehmen

#### 2.3.1 BGRB Holding AG

Anzahl Stellen	-		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) <sup>1)</sup></b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium <sup>1)</sup>	Übrige Mitglieder: 4 (4 <sup>1)</sup> )	
	35% (35%)	Total	Durchschnitt
			15% (15%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	180'000 (30'082)	154'000 (29'534)	77'000 (14'767)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag <input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	18'000 (3'008)	15'400 (2'953)	7'700 (1'477)
<b>Total</b>	198'000 (33'090)	169'400 (32'487)	84'700 (16'244)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	198'000 (33'090 <sup>2)</sup> )	169'400 (32'487 <sup>3)</sup> )	84'700 (16'244)
• An der a.o. GV vom 4.11.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	198'000	169'400	84'700
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 80,0% / F: 0,0% / I: 20,0% / R: 0,0% (D: 80,0% / F: 0,0% / I: 20,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 40,0% / w: 60,0% (m: 40,0% / w: 60,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b>			
Einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die Entflechtung der RUAG Holding AG wurde auf den 1.1.2020 operativ umgesetzt. Unter dem Dach der Beteiligungsgesellschaft (BGRB Holding AG) entstanden zwei neue Subholdings, die RUAG MRO Holding AG und die RUAG International Holding AG. Für diese Entflechtung wurden im Berichtsjahr 2019 bereits Leistungen der Verwaltungsräte der BGRB Holding AG und der RUAG MRO Holding AG erbracht.			
<sup>1)</sup> Der Verwaltungsrat der BGRB Holding AG setzte sich im Jahr 2020 aus der Präsidentin, den zwei Präsidenten des Verwaltungsrates der Subholdings (RUAG International Holding AG und RUAG MRO Holding AG) und zwei weiteren Verwaltungsratsmitgliedern zusammen. Die Präsidenten der Subholdings werden über ihr dortiges Verwaltungsratsmandat entschädigt und erhalten keine Entschädigung von der BGRB Holding AG. Die gezeigten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019. Im Berichtsjahr 2020 traf sich der Verwaltungsrat zu 13 einberufenen Sitzungen, 1 VR-Workshop sowie zu weiteren Besprechungen mittels Telefonkonferenzen. Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen des Audit Committee statt.			
<sup>2)</sup> Die in der Tabelle dargestellte Vergütung bezieht sich auf den Zeitraum vom 01. November bis 31. Dezember 2019.			
<sup>3)</sup> Die in der Tabelle dargestellte Vergütung bezieht sich auf den Zeitraum vom 23. Oktober bis 31. Dezember 2019.			

## 2.3.2 RUAG MRO Holding AG

<b>Anzahl Stellen</b>	2'643		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) <sup>1)</sup></b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (3)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		16% (15%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	150'000 (28'767)	238'858 (24'548)	59'715 (12'274)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	15'000 (2'877)	23'886 (2'455)	5'972 (1'227)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
<b>Total</b>	165'000 (31'644)	262'744 (27'003)	65'687 * (13'501)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	165'000 (31'644 <sup>2)</sup> )	262'744 (27'003 <sup>2)</sup> )	65'687 (13'501)
• An der a.o. GV vom 02.12.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	165'000	288'200	72'050
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 60,0% / F: 40,0%/ I: 0,0%/ R: 0,0% (D: 50,0% / F: 50,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 40,0%/ w: 60,0% (m: 50,0% / w: 50,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b>			
Einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1)</sup> Der Verwaltungsrat der RUAG MRO Holding AG setzte sich vom 01.01.2020 bis 30.04.2020 aus dem Präsidenten a.i. und 3 weiteren Verwaltungsratsmitgliedern zusammen. In dieser Zeitspanne blieb das Vizepräsidium unbesetzt. Mit Eintritt des designierten Präsidenten per 01.05.2020 vervollständigte sich der Verwaltungsrat auf insgesamt 5 Mitglieder. Die gezeigten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019.</p> <p>Im Berichtsjahr 2020 traf sich der Verwaltungsrat zu 7 ordentlich und 4 ausserordentlich einberufenen Sitzungen sowie 1 zweitägigen Strategie-Workshop. Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit and Risk Management Committee, Nomination and Compensation Committee sowie Strategy Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der a.o. Generalversammlung vom 2. Dezember 2019.</p> <p><sup>2)</sup> Die Angaben zum Vorjahr beziehen sich auf den Zeitraum vom 23. Oktober bis 31. Dezember 2019.</p> <p>* Einschliesslich Fr. 51'544 inkl. Spesen- und Repräsentationspauschale für das Vizepräsidium, besetzt ab 01.05.2020.</p>			

Anzahl Stellen RUAG MRO Holding AG		2'643	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 9	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	420'000	1'941'251	215'695
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0	0	0
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0	0	0
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) <sup>1)</sup>	111'563	515'645	57'294
.... in % des fixen Lohnanteils	26,6%	26,6%	26,6%
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	30'691	185'582	20'621
☒ Sonderzulagen	200	1'800	200
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	20'000	85'858	9'540
☒ Geschäftswagen für private Zwecke <sup>2)</sup>	9'408	84'141	9'349
☒ GA / Halbtax SBB zum privaten Gebrauch	83	83	9
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen; nämlich: Mietenschädigung		13'200	1'467
☒ Dienstaltersgeschenk	1'000	500	56
...in % des fixen Lohnanteils *	7,1%	9,5%	9,5%
<b>Total</b>	<b>562'254</b>	<b>2'642'478</b>	<b>293'610</b>
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	75'017	295'154	32'795
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	50%	50%	50%
<b>Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>637'271</b>	<b>2'937'632</b>	<b>326'405</b>
• An der a.o. GV vom 02.12.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	656'334 <sup>3)</sup>	3'490'079 <sup>3)</sup>	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0	0	0
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>Per Ende April 2020 wurden aufgrund der Aufspaltung (Entflechtung) der RUAG die Geschäftsaktivitäten von RUAG MRO Schweiz rückwirkend per 1. Januar 2020 in die RUAG MRO Holding AG unter dem Dach der BGRB Holding AG eingebracht. Somit bildet der Geschäftsbereich MRO Schweiz ab 1. Januar 2020 einen eigenständigen Schwesterkonzern und ist im Berichtsjahr nicht mehr im Kaderlohnreporting von RUAG International Holding AG (ehemals RUAG Holding AG) enthalten. Eine Vergleichsperiode 2019 entfällt deshalb.</p> <p>Im Berichtsjahr wurde an 7 Kadermitglieder ausserhalb der Geschäftsleitung eine Vergütung (einschliesslich Nebenleistungen und berufliche Vorsorge) von durchschnittlich Fr. 313'215 entrichtet (vgl. Art. 6a Abs.1 Bst a BGP). Diese Vergütungen sind nicht in obiger Tabelle enthalten.</p> <p><sup>1)</sup> Bonifikation: Als Leistungsmaßstab dienen Unternehmensziele und neu kollektive (qualitative) Leistungsziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen, wie Auftragseingang, Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Nettoumlaufvermögen und Free Cash Flow werden auf Holdingstufe gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr, mit Ausnahme des Free Cash Flow, der auf einem 36-Monatsdurchschnitt basiert. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120% der Zielauszahlung begrenzt.</p> <p><sup>2)</sup> Beinhaltet auch die private Nutzung des Geschäftswagens.</p> <p><sup>3)</sup> Die genehmigte Gesamtentlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge) für die Geschäftsleitung inkl. CEO beträgt Fr. 4'146'413.</p> <p>* exklusive Dienstaltersgeschenke</p>			

Die Federführung für die Geschäfte im Bereich der RUAG International Holding AG liegt beim EFD, daher werden die Zahlen zur RUAG International Holding AG unter Kapitel 2.4.3 aufgeführt.

## 2.4 Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)

### Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

#### 2.4.1 Pensionskasse des Bundes (PUBLICA)

<b>Anzahl Stellen</b>	104,8 (108,9)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 16/18 (16/18)*	
	15-20% (ca. 15-20%)	Total	Durchschnitt
			5% (5%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	36'000 (36'000)	229'500** (253'500 ***)	13'500 (14'912)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	<b>36'000</b> (36'000)	<b>229'500</b> (253'500)	<b>13'500</b> (14'912)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Von der Kassenkommission am 1.7.2015 beschlossenes Honorar	36'000 (36'000)	****	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 87,5% / F: 12,5% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 81,2% / F: 18,8% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 75,0% / w: 25,0% (m: 75,0% / w: 25,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
* Die Kassenkommission umfasst 16 ständige Mitglieder (8 Arbeitnehmer- / 8 Arbeitgeber-Vertretungen). Dem Anlageausschuss gehören 2 Personen an, die nicht Mitglieder der Kassenkommission sind.			
** Die Differenz zum Vorjahr ist mit weniger Ausbildungs- und/oder Sitzungstagen der Kassenkommission auch aufgrund der COVID-Pandemie begründet.			
*** Einschliesslich Fr. 24'000 für das Vizepräsidium (10-15%)			
**** Vizepräsidium pauschal Fr. 24'000 / Präsidium Anlageausschuss pauschal Fr. 50'000 / übrige Mitglieder pauschal Fr. 4'000			
Das oberste Leitungsorgan einer Vorsorgeeinrichtung ist der Stiftungsrat. Bei PUBLICA nehmen die Mitglieder der Kassenkommission diese strategische Führungsaufgabe wahr. Die Amtsdauer der gewählten Kassenkommissionsmitglieder beträgt vier Jahre (01.07.2017 bis 30.06.2021). Der Bundesrat ernennt lediglich 6 der 16 Mitglieder der Kassenkommission. Die Arbeitgebenden der dezentralen Verwaltungsorganisationen und die Arbeitgebenden der angeschlossenen Organisationen wählen ihre Vertretung in eigener Kompetenz (je 1) und die Delegiertenversammlung von PUBLICA wählt die Arbeitnehmenden-Vertretung (8). Es obliegt dem Bundesrat, nach Ablauf der Amtsperiode bei der Wahl der 6 Bundesvertreterinnen und Bundesvertreter die definierten Mindestanforderungen umzusetzen.			

<b>Anzahl Stellen PUBLICA</b>	104,8 (108,9)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 2,8 (3,6) **	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	307'138* (312'096)	706'752 ** (852'265 **)	235'584 (236'740)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	307'138 (312'096)	706'752 (852'265)	235'584 (236'740)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	59'567 (62'325)	103'357 (121'568)	34'452 (33'769)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	59,3% (59%)	61,7% (61%)	61,7% (61%)
• Von der Kassenkommission am 1.4.2014 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) ***	340'351	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss PUBLICA-Personalreglement		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Am 19. August 2009 verlieh der Bundesrat PUBLICA durch die Ergänzung der Rahmenverordnung BPG auf 1. Januar 2010 den Status als personalrechtliche Arbeitgeberin. Das seit 1. Januar 2010 geltende Lohnmodell beinhaltet keine zusätzlichen Lohnnelemente wie z.B. Prämien, Funktions- oder Arbeitsmarktzulagen.			
* Im Herbst 2020 gab es einen Wechsel in der Direktion. PUBLICA wurde während einem Monat durch den stellvertretenden Direktor geführt, was die Abnahme zum Vorjahr begründet			
** Übrige Mitglieder: Zu den 2,8 (3,6) übrigen Mitgliedern zählen der stellvertretende Direktor sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung. Im Berichtsjahr ist ein Mitglied der Geschäftsleitung per 31. Oktober 2020 ausgetreten, deshalb sank die Anzahl der Geschäftsleitungsmitglieder über das gesamte Berichtsjahr betrachtet von 3,6 auf 2,8 Vollzeitstellen. Der tiefere Gesamtbetrag ist auf diesen Umstand zurückzuführen. Im Berichtsjahr übersteigt kein Einkommen von Kaderangehörigen das tiefste Gehalt eines Geschäftsleitungsmitglieds.			
*** Lohnbandbreite CHF 251'564 – 340'351. Der Lohn der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung wird von der Direktion festgelegt.			

## 2.4.2 Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)

<b>Anzahl Stellen</b>	501 <sup>1)</sup> (488)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (7,5)	
		Total	Durchschnitt
	100% (100%)		26,3% (24,7%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	320'000 (320'000)	660'000 (619'999)	82'500 <sup>2)</sup> (82'667)
• Bonifikationen (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	16'768 (16'510)	2'986 (67'390 <sup>3)</sup> )	373 (8'985)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'000	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	840	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA-Rückerstattung SBB aufgrund Covid-19	258	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Anreisekostenübernahme	0	2'986	373
<b>Total</b>	<b>336'768</b> (336'510)	<b>662'986</b> (687'389)	<b>82'873</b> (91'652)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	72'598 (72'598)	54'671 <sup>4)</sup> (27'224)	6'834 (3'630)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% <sup>5)</sup> (64%)	64% <sup>5)</sup> (60%)	64% (60%)
• Vom Bundesrat am 15. Januar 2008 beschlossenes Honorar	320'000	660'000	82'500
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013) <sup>6)</sup>	D: 77,8% / F: 11,1% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 88,2% / F: 0,0% / I: 11,8% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013) <sup>6)</sup>	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 76,5% / w: 23,5%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<sup>1)</sup> Die FINMA beschäftigte 2020 durchschnittlich 549 (Vorjahr: 536) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 501 Vollzeitstellen (Vorjahr: 488). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen. <sup>2)</sup> Vizepräsidium: Fr. 100'000, Beschäftigungsgrad 35%, restliche VR Mitglieder: Fr. 80'000, Beschäftigungsgrad 25% <sup>3)</sup> Die Mehraufwände resultieren aus der Nachbelastung für Reisekosten der Jahre 2014-2018. <sup>4)</sup> Bei den übrigen Verwaltungsratsmitgliedern sind neu vier Mitglieder BVG-versichert (Vorjahr zwei Mitglieder). <sup>5)</sup> Für die Berechnung des Beitragsvolumens der Arbeitgeberin in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beiträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmenden). Hinweis: In den Vorjahren wurden auch die freiwilligen Sparbeiträge der Arbeitnehmenden für die Berechnung inkludiert. <sup>6)</sup> Der FINMA Verwaltungsrat setzt sich kontinuierlich mit der Nachfolgeplanung auseinander und trägt in diesem Rahmen den gesetzlichen Anforderungen Rechnung. Der Bundesrat hat bei der Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates darauf zu achten, dass diese fachkundig und von Beaufsichtigten unabhängig sind (Art. 9 Abs. 2 FINMAG) und im Verwaltungsrat eine angemessene Vertretung beider Geschlechter besteht (Art. 9 Abs. 3 FINMAG). Weiter richtet sich der Verwaltungsrat im Rahmen seiner Unterstützung der Nachfolgenplanung auch nach dem vom Bundesrat am 13. März 2020 genehmigten und am 20. Oktober 2020 veröffentlichten "Anforderungsprofil Verwaltungsrat FINMA". Bei der Nachfolgeplanung muss der Bundesrat die Anforderungen an das einzelne Verwaltungsratsmitglied wie auch diejenigen an das Kollegium als solches sicherstellen.			

Anzahl Stellen FINMA		501 <sup>1)</sup> (488)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8,5 (8,3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	541'785 <sup>6)</sup> (532'440)	2'997'500 <sup>2)</sup> (2'825'043)	352'647 (340'367)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	33'039 <sup>3)</sup> (20'070)	194'427 <sup>2) 3)</sup> (156'086)	22'874 <sup>3)</sup> (18'806)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	14'400	122'400	14'400
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (Anspruch auf GA nach Art. 9 FINMA Personalreglement)	5'670	45'360	5'336
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	2'520	11'460	1'348
<input checked="" type="checkbox"/> GA-Rückerstattung SBB aufgrund Covid-19	258	2'322	273
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk <sup>3)</sup>	10'191	12'885	1'516
...in % des fixen Lohnanteils	4,2% <sup>3)</sup> (3,8%)	6,1% <sup>3)</sup> (5,5%)	6,1% <sup>3)</sup> (5,5%)
<b>Total</b>	<b>574'824</b> <b>(552'510)</b>	<b>3'191'927</b> <b>(2'981'129)</b>	<b>375'521</b> <b>(359'173)</b>
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	101'571	458'780	53'974
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(99'239)	(454'616)	(54'773)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% <sup>4)</sup> (57%)	64% <sup>4)</sup> (60%)	64% (60%)
• Vom Bundesrat am 26.3.2014 für den Vorsitz beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) <sup>5)</sup>	600'000 <sup>6)</sup>	360'000 <sup>7)</sup>	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2–3 KadLV)	0 (0)	226'947 <sup>8)</sup> (165'050)	26'700 (19'886)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Direktor 9 Monate / 7 Monate für GL-Mitglieder		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1)</sup> Die FINMA beschäftigte 2020 durchschnittlich 549 (Vorjahr: 536) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 501 Vollzeitstellen (Vorjahr: 488). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen.</p> <p><sup>2)</sup> Die Erhöhung der Lohnfixkosten und anderen Nebenleistungen erklären sich durch eine Kündigung in der Geschäftsleitung der FINMA im Verlauf des Jahres 2020. Das Mitglied der Geschäftsleitung wurde per sofort ersetzt. Die Cooling-off-Periode mit Lohnfortzahlung dauerte von Juli bis Ende Dezember 2020.</p> <p><sup>3)</sup> Bei der Berechnung des prozentualen Anteils an den fixen Lohnanteilen wurden Dienstaltersgeschenke (Auszahlungen) ausgeklammert. Im Jahr 2020 wurden in drei Fällen Dienstaltersgeschenke ausbezahlt. Die jeweiligen Summen sind in der Berechnung der anderen Nebenleistungen inkludiert.</p> <p><sup>4)</sup> Für die Berechnung des Beitragsvolumens des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmers). Hinweis: In den Vorjahren wurden auch die freiwilligen Sparbeiträge Arbeitnehmer für die Berechnung inkludiert.</p> <p><sup>5)</sup> Gestützt auf Art. 18 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (SR 956.21).</p> <p><sup>6)</sup> Art. 18 Abs. 3 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der Lohn des Direktors oder der Direktorin wird unabhängig von den Lohnbändern festgelegt. Der Vorsteher EFD genehmigte für den Direktor per 1. Oktober 2020 eine Lohnerhöhung von CHF 560'000 auf CHF 600'000.</p> <p><sup>7)</sup> Art. 18 Abs. 2 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der Vorsteher EFD kann Ausnahmen vorsehen.</p> <p><sup>8)</sup> Das Personalrecht der FINMA sieht keine Abgangsentschädigungen vor, jedoch bezahlte Cooling-offs mit Lohnfortzahlung von Geschäftsleitungsmitgliedern (vorliegend 6 Monate). Der hier ausgewiesene Betrag beinhaltet fixe Anteile (Monatslöhne) sowie andere Nebenleistungen (Spesen- und Repräsentationspauschalen und überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen) und Arbeitgeberbeiträge in die Pensionskasse jedoch keine Sozialversicherungsleistungen. Der ausgewiesene Betrag ist ebenfalls in den fixen Anteilen sowie anderen Nebenleistungen enthalten.</p>			

## Privatrechtliche organisierte Unternehmen

### 2.4.3 RUAG International Holding AG

<b>Anzahl Stellen</b>	6'299		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 <sup>1)</sup>	
	35%	Total	Durchschnitt
			16% <sup>1)</sup>
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	136'000	357'000	59'500
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0	0	0
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	13'600	36'584	6'097
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	13'600	35'700	5'950
☒ Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen; nämlich: Berichtigung Vorjahr <sup>2)</sup>	0	884	147
<b>Total</b>	<b>149'600</b>	<b>393'584</b>	<b>65'597</b>
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.  – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0	0	0
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>149'600</b>	<b>393'584</b>	<b>65'597</b>
• An der GV vom 11.12.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	176'000	462'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 57,1% / F: 28,6% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige 14,3% <sup>3)</sup>		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 71,4% / w: 28,6%		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b>			
Einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Per Ende April 2020 wurden aufgrund der Aufspaltung (Entflechtung) der RUAG die Geschäftsaktivitäten von RUAG MRO Schweiz rückwirkend per 1. Januar 2020 in die RUAG MRO Holding AG unter dem Dach der BGRB Holding AG eingebracht. Somit bildet der Geschäftsbereich MRO Schweiz ab 1. Januar 2020 einen eigenständigen Schwesterkonzern und ist somit im Berichtsjahr nicht mehr im Kaderlohnreporting von RUAG International Holding AG (ehemals RUAG Holding AG) enthalten. Eine Vergleichsperiode 2019 entfällt deshalb.			
Der Verwaltungsrat der RUAG setzte sich im Jahr 2020 aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und fünf weiteren Verwaltungsräten zusammen. Der Verwaltungsrat verzichtete im Jahr 2020 freiwillig auf 15% der Gesamtentschädigung. Im Berichtsjahr 2020 traf sich der Verwaltungsrat zu acht ordentlich einberufenen Sitzungen, zwei zweitägigen Strategie-Workshops sowie zu Besprechungen mittels acht Telefonkonferenzen. Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit Committee, Nomination & Compensation Committee und Strategy Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der a. o. Generalversammlung vom 11. Dezember 2019.			
<sup>1)</sup> Einschliesslich Fr. 74'800 für das Vizepräsidium, Beschäftigungsgrad 20%.			
<sup>2)</sup> Rückvergütung von zu viel abgezogener Quellensteuer aus dem Jahr 2019.			
<sup>3)</sup> Ein Verwaltungsratsmitglied mit englischer Muttersprache.			

Anzahl Stellen RUAG International Holding AG		6'299	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz <sup>1)</sup>	Übrige Mitglieder: 7 <sup>2)</sup>	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	396'317	1'714'381	244'912
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV) <sup>3)</sup>	223'611	326'389	46'627
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0	0	0
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) <sup>4)</sup>	135'714	504'964	72'138
.... in % des fixen Lohnanteils	21,9%	24,7%	24,7%
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	29'830	97'076	13'868
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	20'422	52'556	7'508
<input checked="" type="checkbox"/> GA/Halbtax SBB zum privaten Gebrauch	9'408	43'538	6'220
	0	982	140
...in % des fixen Lohnanteils	4,8%	4,8%	4,8%
<b>Total</b>	<b>785'472</b>	<b>2'642'810</b>	<b>377'544</b>
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	109'614	341'030	48'718
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	50%	50%	50%
<b>Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>895'086</b>	<b>2'983'840</b>	<b>426'263</b>
• Von der a.o. GV am 10.04.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	900'000	5'023'135	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV) <sup>5)</sup>	947'864	566'587	80'941
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate	6 - 12 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1)</sup> Die Entlöhnung für den Vorsitz in der Geschäftsleitung bezieht sich auf den jeweils amtierenden CEO (CEO a.i.: 01.01. - 22.11.2020; neuer CEO: 23.11. - 31.12.2020).</p> <p><sup>2)</sup> Einschliesslich einem Geschäftsleitungsmitglied, welches von 1. Juni bis 31. Dezember 2020 freigestellt wurde. Die Position wurde in der Folge interimistisch und nicht auf Stufe Geschäftsleitung besetzt und wird im Reporting daher nicht ausgewiesen.</p> <p><sup>3)</sup> Beinhaltet Funktionszulagen an drei Geschäftsleitungsmitglieder.</p> <p><sup>4)</sup> Short Term Incentive: Als Leistungsmaßstab dienen finanzielle und persönliche (qualitative) Ziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen (wie Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Net Working Capital, Rendite auf den betriebsnotwendigen Nettoaktiven (RONOA) und Free Cash Flow) werden auf Konzern- und Divisionsstufe gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr, mit Ausnahme des Free Cash Flow, der auf einem 36-Monatsdurchschnitt basiert. Weitere Ausführungen siehe Geschäftsbericht 2020. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120% der Zielauszahlung begrenzt.</p> <p><sup>5)</sup> In den Abgangsentschädigungen für den Vorsitz ist die Entlöhnung des ehemaligen CEO während seiner Freistellung (01.01. - 31.12.2020) ausgewiesen. Bei den übrigen Mitgliedern ist für ein ehemaliges Geschäftsleitungsmitglied die Entlöhnung während seiner Freistellung (01.06. - 31.12.2020) und eine Abgangsentschädigung ausgewiesen.</p>			

## 2.5 Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)

### Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

#### 2.5.1 ETH-Bereich

<b>Anzahl Stellen</b>	20'117 (19'440)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat): ETH-Rat</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	77,5%* (60%*)		12% (11%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	283'934* (217'385*)	177'832 (169'000)	29'639 (28'166)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	26'379 (74'069)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Auszahlung Ferienguthaben*	26'379		
<b>Total</b>	<b>310'313</b> (289'787)	<b>177'832</b> (169'000)	<b>29'639</b> (28'166)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	53'715 (23'598)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	0% (0%)	0% (0%)
• Honorar: Bewertungsentscheid Vorsteher/in EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	95 Prozent der Lohnklasse 38, 283'934 (77,5%)		-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)		D: 30,0% / F: 60,0% / I: 10,0% / R: 0,0% (D: 40,0% / F: 50,0% / I: 10,0% / R: 0,0%)	
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)		m: 40,0% / w: 60,0% (m: 40,0% / w: 60,0%)	
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>* Präsidium ETH-Rat, Übergangssituation 2019/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Präsidentin ad interim ab 1.5.2019 bis 31.1.2020, Beschäftigungsgrad 50%, in der 2. Säule infolge Erreichen der Altersgrenze nicht versichert. Auszahlung von 18 Ferientagen im Umfang von Fr. 26'379. Das WBF hat den Bundesrat am 12. Februar 2020 darüber informiert.</li> <li>- Neuer Präsident im Amt ab 1.2.2020, Beschäftigungsgrad 80%, in der 2. Säule versichert.</li> </ul> <p>Von den 10 (10) Mitgliedern erhalten die 6 (6) ETH-Räte ohne Anstellung im ETH-Bereich pauschal Fr. 20'000 pro Jahr, die Vizepräsidentin ab 2018 Fr. 26'000, zuzüglich die unter Nebenleistungen ausgewiesenen Beträge. Die 4 Mitglieder im Anstellungsverhältnis erhalten keine Honorare. Entsprechend werden die Durchschnittsbeträge für die übrigen Mitglieder für 6 statt für 10 Mitglieder ausgewiesen. Für den Umfang einer 40-Prozent Stelle übernimmt der ETH-Rat die der ETH Lausanne entstehenden Lohn- und Sozialversicherungskosten der Delegierten der Hochschulversammlungen der beiden ETH, um deren Unabhängigkeit von einer Institution zu gewährleisten. Diese Stelle und das Salär sind bei den übrigen Mitgliedern der Geschäftsleitung bei der ETH Lausanne ausgewiesen.</p>			

<b>ETH Zürich</b>		Anzahl Stellen: 10'246 (9'851)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5* (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	358'644 (354'739)	1'351'124 (1'284'731)	324'270 (321'183)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	<b>358'644</b> <b>(354'739)</b>	<b>1'351'124</b> <b>(1'284'731)</b>	<b>324'270</b> <b>(321'183)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	87'612 (86'587)	321'066 (311'113)	77'056 (77'778)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 358'653		–
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* 2020 wurde ein zusätzliches Mitglied der Schulleitung per November ernannt. Sämtliche Mitglieder der Schulleitung wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

<b>ETH Lausanne</b>		Anzahl Stellen: 5'924 (5'696)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6+1 (6+1)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	358'688 (354'756)	2'017'660** (1'998'970**)	301'143** (298'354**)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	<b>358'688*</b> <b>(354'756)</b>	<b>2'017'660**</b> <b>(1'998'970**)</b>	<b>301'143**</b> <b>(298'354**)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	87'618 (86'686)	462'450 (438'690)	69'022 (65'476)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 358'653		–
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die minimale Überschreitung des festgelegten Höchstlohnes von CHF 15 ist auf eine Rundung zurückzuführen und wird bei nächster Gelegenheit korrigiert.			
** Bei den Salären der Mitglieder der Schulleitung (= Geschäftsleitung) wurde auch das Salär des bei der ETH Lausanne mit einem Beschäftigungsgrad von 70% angestellten ETH-Ratsmitglieds (Delegierte der Hochschulversammlungen der beiden ETH), welches jedoch nicht Geschäftsleitungsmitglied der ETH Lausanne ist (6+1), miteingerechnet.			

<b>EAWAG</b>		Anzahl Stellen: 469 (457)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	304'846 (305'531)	1'493'972 (1'464'871)	257'581 (252'564)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	304'846 (305'531)	1'493'972 (1'464'871)	257'581 (252'564)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	73'490 (73'490)	338'662 (331'152)	58'390 (57'095)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 308'518		–
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		Amtsdauer 4 Jahre	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
Ein Mitglied der Direktion ist mit einem Beschäftigungsgrad von 80% angestellt. Die Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf den Beschäftigungsgrad in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

<b>EMPA</b>		Anzahl Stellen: 958 (967)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	320'088 (316'594)	1'534'296 (1'491'274)	255'716 (248'546)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	320'088 (316'594)	1'534'296 (1'491'274)	255'716 (248'546)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	77'491 (76'574)	342'281 (331'717)	57'047 (55'286)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	83 Prozent der Lohnklasse 38, 320'088		–
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		Amtsdauer 4 Jahre	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
-			

<b>PSI</b>		Anzahl Stellen: 1'983 (1'955)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	305'048* (304'213*)	1'465'300 (1'978'195)	292'345 (286'695)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	305'048* (304'213*)	1'465'300 (1'978'195)	292'345 (286'695)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	45'674 (59'916)	321'982 (408'902)	65'151 (59'261)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	85 Prozent der Lohnklasse 38, 327'801	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Der neue Direktor, bereits Mitglied der Direktion des PSI, trat sein Amt per 1. April 2020 an. Der Direktor ad interim leitete das PSI vom 1. Januar 2019 bis 31. März 2020.			
Ein im Jahr 2020 mit einem Beschäftigungsgrad von 70% angestelltes Mitglied der Direktion wurde per Ende August pensioniert. Per 1. Oktober 2020 wurde der bisherige Direktor ad interim zum Mitglied der Direktion ernannt. Die Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer und den Beschäftigungsgrad in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.			

<b>WSL</b>		Anzahl Stellen: 490 (468)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	366'841* (303'638)	1'035'241 (1'164'058)	203'654 (208'613)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	<b>366'841*</b> <b>(303'638)</b>	<b>1'035'241</b> <b>(1'164'058)</b>	<b>203'654</b> <b>(208'613)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	75'921 (70'525)	228'458 (234'242)	44'943 (41'979)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 308'518	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
<p>* Der Direktor der WSL verunfallte am 8. August 2020 tödlich auf einer Forschungsexpedition in Grönland. Ab August 2020 übernahm der bisherige Stv. Direktor die Geschäfte bis zum Amtsantritt der neuen Direktorin der WSL. Im aufgeführten Betrag ist der sog. Lohnnachgenuss bei Todesfall enthalten sowie ein Lohnanteil für die interimistische Leitung der WSL.</p> <p>2020 reichte ein Mitglied der Direktion per Juni den Rücktritt ein. Sämtliche Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.</p>			

## 2.5.2 Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB)

<b>Anzahl Stellen</b>	187,7 (175,7)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		unter 5% (unter 5%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	55'578*1 (55'000)	43'000*2 (42'000)	5'375 (5'250)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag <input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'250*3 (5'670)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	60'828 (60'670)	43'000 (42'000)	5'375 (5'250)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.  – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	4'278*4 (11'647)  60% (60%)	0 (0)  0% (0%)	0 (0)  0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. Juni 2013 beschlossenes Honorar (übrige am 27. Juni 2012)	55'000	Mitglieder pauschal 3'000 pro Jahr, Vizepräsidium und pro Mitgliedschaft in einem Ausschuss pauschal 1'000 pro Jahr	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 55,6% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>*1 Überschreitung des vom Bundesrat beschlossenen Honorars aufgrund Interimslösung Jan. und Feb. 2020</p> <p>*2 Einsitz in folgenden Ausschüssen des Rates:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategie</li> <li>- Aus- und Weiterbildung</li> <li>- Forschung &amp; Entwicklung</li> <li>- Berufsentwicklung</li> <li>- Services und Personal</li> <li>- Finanzen, Risikomanagement und M&amp;K</li> </ul> <p>*3 Anteil ab März 2020</p> <p>*4 Tiefere Beiträge aufgrund des Alters</p>			

<b>Anzahl Stellen EHB</b>	187,7 (175,7)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	191'826* <sup>1</sup> (0*)	785'529* <sup>2</sup> (940'533)	157'106 (188'107)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	5'670 (0)	17'010* <sup>3</sup> (28'350)	3'402 (5'670)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch			
...in % des fixen Lohnanteils	3,0% (0%)	2,2% (3,0%)	2,2% (3,0%)
<b>Total</b>	197'496 (0)	802'539 (968'883)	160'508 (193'777)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	32'935 (0)	136'329 (167'189)	27'266 (33'438)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	60% (0%)	60% (60%)	60% (60%)
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn (fix und variabel): Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 2020; Art. 16 a der EHB-Verordnung (SR 412.106.1)	249'201	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (203'588)	89'518 (0)	17'904 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	nach BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* <sup>1</sup> Eintritt Direktorin 01.03.2020; 01.01.2019 – 29.02.2020 Interimslösung			
* <sup>2</sup> Stelle Nationale Spartenleitung Weiterbildung seit März 2020 vakant, geregelt durch Interimslösung			
* <sup>3</sup> Bedingt durch Vakanz			

## 2.5.3 Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV)

<b>Anzahl Stellen</b>	62,9 (56,5)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (7)	
		Total	Durchschnitt
	55% (45%)		15% (15%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	137'800 (121'900)	349'550 (312'450)	43'694 (44'636)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag <input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	4'848 (4'200)	12'020 (21'400)	1'502 (3'057)
<b>Total</b>	142'648 (126'100)	361'570 (333'850)	45'196 (47'693)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	22'485 (0)	2'811 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	67,8% (0%)	67,8% (0%)
• Vom Bundesrat am 28.05.2013 beschlossenes Honorar	3'000/Sitzung	1'500/Sitzung (2'000/Sitzung Versicherungsausschuss)	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 75,0% / F: 25,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 62,5% / w: 37,5%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> einschl. Kommentar zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Der Verwaltungsrat setzt sich aus 7 - 9 Mitgliedern zusammen (Art. 24 Abs. 1 SERV). Im Berichtsjahr 2020 zählte der Verwaltungsrat 9 Mitglieder, inkl. VR-Präsidium (Vorjahr 8 Mitglieder). Aufgrund der Covid-19-Situation erhöhte sich das Arbeitspensum der Präsidentin auf 55%.			
Die SERV mit Hauptsitz in Zürich hat einen Deutschanteil von 77,8%, da sie auch in einem spezialisierten und daher beschränkten Arbeitsmarkt rekrutiert.			
Das Honorar gemäss Art. 4 KadLV umfasst das ordentliche Honorar sowie Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben. Die Spesen- und Repräsentationspauschalen beziehen sich ausschliesslich auf die Sitzungshonorare. Die Aufteilung zwischen Honorar und Geldleistungen für besondere Aufgaben zeigt folgendes Bild:			
	Präsidentin	Übrige Mitglieder	Durchschnitt
Sitzungshonorar	84'000	328'000	41'000
Geldleistung zur Abgeltung besonderer Aufgaben	53'800	21'550	2'694
Honorar Total	137'800	349'550	43'694
Nach einer vom Eidgenössischen Personalamt angeordneten Überprüfung der BVG-Versicherungspflicht für Verwaltungsräte wurden die Verwaltungsräte, die versicherungspflichtig sind, nachträglich versichert. Die ausgewiesenen Kosten enthalten auch Nachzahlungen für die Jahre 2019 und 2018 in der Höhe von CHF 11'996.			

<b>Anzahl Stellen SERV</b>	62,9 (56,5)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 2 (2)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	298'758 (295'800)	465'400 (454'404)	232'700 (227'202)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	48'814 (57'094)	60'509 (58'875)	30'255 (29'438)
...in % des fixen Lohnanteils	16,3% (19,3%)	13,0% (13,0%)	13,0% (13,0%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	600 (840)	1'200 (1'680)	600 (840)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Verbilligung Reka Checks			
...in % des fixen Lohnanteils	0,2% (0,3%)	0,3% (0,4%)	0,3% (0,4%)
<b>Total</b>	348'172 (353'734)	527'109 (514'959)	263'555 (257'480)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	73'505 (68'442)	73'055 (70'171)	36'528 (35'086)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	79% (78%)	70% (69%)	70% (69%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix): Max. Lohnklasse 37 gem. BPV / Art. 9. Abs. 2 des Personalreglements, vom BR am 30. Mai 2008 genehmigt.	321'107	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
Für die variablen Lohnanteile (Bonifikationen) gilt ein Bemessungshorizont von jeweils einem Jahr. Die Beurteilungskriterien werden in individuellen Zielvereinbarungen gemäss dem vom Bundesrat genehmigten Personalreglement festgelegt. Der variable Lohnanteil wird jeweils im Folgejahr ausbezahlt.			
Alle Mitarbeitenden der SERV (inklusive Geschäftsleitung) sind denselben Pensionskassen-Reglementen der beruflichen Vorsorgestiftung der Verbände der Maschinenindustrie unterstellt. Bereits die frühere Exportrisikogarantie (ERG) gehörte bis Ende 2006 dieser Vorsorgestiftung an, da die Mitarbeitenden der ERG bis zum Übergang in die SERV bei der Swissmem (VSM) nach privatrechtlichen Grundsätzen angestellt waren und es auch heute noch sind.			

## 2.5.4 Schweiz Tourismus

<b>Anzahl Stellen</b>	245,5 (236,8)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Vorstand)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 12 (12)	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		5% (5%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	37'900 (42'500*)	60'600 (69'400**)	5'050 (5'783)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'000 (7'000)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	4'900		
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (Kostenübernahme 1/3)	2'100		
<b>Total</b>	44'900 (49'500)	60'600 (69'400)	5'050 (5'783)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 29.01.2014 beschlossenes Honorar	36'300 sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	4'000 (Vizepräsidium 6'600) sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7% (D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 69,2% / w: 30,8% (m: 76,9% / w: 23,1%)		
<b>Bemerkungen/Kommentar</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<u>Präsidium</u> Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 36'300. Pro Sitzung wird ein Taggeld von Fr. 200 ausgerichtet. (Anzahl Sitzungen 2020: 8).			
* Inkl. zusätzliche Entschädigung für Suche Nachfolger Präsidium Fr. 5'000			
<u>Übrige Mitglieder</u> Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 4'000 pro Jahr (VP Fr. 6'600) respektive Fr. 200 pro Sitzungstag. (Anzahl Sitzungen 2020: 8).			
**Inkl. zusätzliche Entschädigung für Suche Nachfolge Präsidium Fr. 9'000 / verteilt auf div. Mitglieder.			
<u>Kommentar zur Vertretung der Landessprachen im Vorstand:</u> Die Vertretung der Landessprachen im obersten Leitungsorgan bleibt bis zu den Erneuerungswahlen unverändert. Der Einfluss von Schweiz Tourismus auf die sprachliche Zusammensetzung des Vorstands ist begrenzt. Der Präsident und sechs Mitglieder werden durch den Bundesrat bestimmt, die übrigen sechs Vorstandsmitglieder wählt die Mitgliederversammlung aus den eigenen Reihen. Eine angemessene Vertretung der Landessprachen wird angestrebt.			
<u>Kommentar zur Vertretung der Geschlechter im Vorstand:</u> Die Vertretung der Geschlechter im obersten Leitungsorgan bleibt bis zu den Erneuerungswahlen unverändert. Wie bei der Vertretung der Landessprachen ist der Einfluss von Schweiz Tourismus auf das Geschlechterverhältnis im Vorstand begrenzt. Die Erhöhung des Frauenanteils bleibt ein erklärtes Ziel.			

<b>Anzahl Stellen Schweiz Tourismus</b>	245,5 (236,8)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	274'902 (262'020)	1'370'321 (1'366'628)	195'760 (195'233)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	43'670 (41'670)	254'492 (181'020)	36'356 (30'170)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag in Fr.	28'078 (21'640)	105'849 (130'221)	15'121 (18'603)
☒ Sonderzulagen (Dienstaltersgeschenke etc.)	5'498*		
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'040	68'049	9'721
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	6'240		
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	37'800	5'400
...in % des fixen Lohnanteils	8,2% (8,3%)	7,7% (9,5%)	7,7% (9,5%)
<b>Total</b>	<b>346'650</b> <b>(325'330)</b>	<b>1'730'662</b> <b>(1'677'869)</b>	<b>247'237</b> <b>(244'006)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	43'628 (41'381)	224'256 (234'871)	32'037 (33'553)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	55,4% (55,4%)	57,3% (57,2%)	57,3% (57,2%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn: Max. Lohnklasse 34-37 gem. BPV.	314'766	Nebenleistungen gemäss Art. 20.	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate Stv. / 4 Monate übrige	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<u>Vorsitz</u> Fixe Anteile: Der maximale Basislohn wird in der Verordnung von Schweiz Tourismus (935.211 Art. 19) geregelt. Er entspricht der Obergrenze der Lohnklasse 34-37 gemäss Bundespersonalverordnung vom 3. Juli 2001. Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres. Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert. Geschäftswagen: Werbefahrzeug von Europcar (Auflage der strategischen Partnerschaft mit Schweiz Tourismus). *Dienstaltersgeschenk			
<u>Übrige Mitglieder</u> Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres. Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert.			

## 2.5.5 Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung

<b>Anzahl Stellen</b>	63,9 (58,0)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Verwaltungsrats- präsident	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		6,9%* (6,3%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	26'250 (36'750**)	104'000 (101'250***)	17'333 (16'875)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	26'250 (36'750)	104'000 (101'250)	17'333 (16'875)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 9.12.2016)	40'500	1 Vize 25'000 3 Mitglieder im Ausschuss 21'000 3 Mitglieder 14'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
<b>Bemerkungen/Kommentar</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*Der Beschäftigungsgrad beträgt 9% für das Vizepräsidium, 7,5% für die 3 Mitglieder, die im Ausschuss Audit & Compliance mitwirken, und 5% für die ordentlichen Mitglieder.			
**Im Jahr 2019 wurden irrtümlicherweise CHF 6'000 zu viel Honorar an den VR-Präsidenten vergütet. Die Korrektur erfolgte mit der Entschädigung für das 1. Semester 2020. In der obigen Tabelle sind die ausbezahlten Werte 2020 ausgewiesen.			
***Im Jahr 2019 wurden irrtümlicherweise insgesamt CHF 4'000 zu wenig Honorare an die übrigen Mitglieder des VR vergütet. Die Nachzahlungen erfolgten mit den Entschädigungen für das 1. Semester 2020. In der obigen Tabelle sind die ausbezahlten Werte 2020 ausgewiesen.			
Per 31.12.2020 setzt sich der Verwaltungsrat aus drei Frauen und vier Männern zusammen. Der Frauenanteil liegt mit 42,9% über der Zielquote des Bundesrates von 30%.			
Gemessen an den Zielwerten ist die französische Sprachgemeinschaft nach wie vor übervertreten. Bei einem kleinen Gremium von sieben Mitgliedern ist es anspruchsvoll, die Zielwerte einzuhalten. Dies umso mehr, als im Verwaltungsrat gemäss Gesetz auch Wissenschaft und Wirtschaft angemessen vertreten sein sollen.			

<b>1.1. Innovationsrat</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Vorsitzender Innovationsrat	Übrige Mitglieder: 22 (21)	
		Total	Durchschnitt
	13%* (15,5%)		12,5%* (11,8%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	26'000 (31'000)	550'667** (508'000)	25'260*** (23'628)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	26'000 (31'000)	550'667 (508'000)	25'260 (23'628)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 15.11.2017)	40'000	40'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 52,2% / F: 34,8% / I: 13,0% / R: 0,0% (D: 45,5% / F: 40,9% / I: 13,6% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 65,2% / w: 34,8% (m: 68,2% / w: 31,8%)		
<b>Bemerkungen/Kommentar</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Innovationsrat weist inkl. Vorsitz 23 Mitglieder auf (Stand 31.12.2020); gemäss Gesetz sind maximal 25 Mitglieder möglich (Art. 9 Abs. 1 SAFIG).			
*Die Berechnung des Beschäftigungsgrades für den Vorsitz und die übrigen Mitglieder erfolgt aufgrund des effektiven Aufwands und nicht nur als Grundpauschale.			
**Die Entschädigung der Innovationsratsmitglieder setzt sich zusammen aus einer jährlichen Grundpauschale von Fr. 20'000 (BG 10%), aus zusätzlichen Grundpauschalen von Fr. 5'000 für eine Leitungsfunktion im Innovationsrat und/oder für die Mitgliedschaft in Steuerungs- oder Evaluationsgremien themenorientierter Förderprogramme sowie aus Fallpauschalen für die in der Entschädigungsverordnung der Innosuisse aufgelisteten Leistungen. Die Erhöhung ist auf die Vergrösserung des Innovationsrates um eine Person zurückzuführen.			
***Die durchschnittliche Entlohnung der übrigen Mitglieder ist mit 21,8 Personen berechnet, da im März 2020 ein Eintritt erfolgte.			
Per 31.12.2020 setzt sich der Innovationsrat aus acht Frauen und fünfzehn Männern zusammen. Der Frauenanteil liegt mit 34,8% knapp über der Zielquote von 30%.			
Die Vertretung der italienischen Sprache 13,0% (13,6%) und der französischen Sprache 34,8% (40,9%) liegt über den Richtwerten des Bundesrats. Der Verwaltungsrat achtet bei der Wahl der Mitglieder des Innovationsrats auch auf eine möglichst angemessene Vertretung der Sprachgemeinschaften. Letztlich ausschlaggebend muss aber die möglichst ausgewogene Vertretung aller relevanten fachlichen Kompetenzen sein.			

<b>Anzahl Stellen Innosuisse</b>	63,9 (58,0)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	246'346 (237'660)	812'220* (631'375)	194'933** (191'325)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) *	0 (4'000)	6'000 (7'000)	1'440 (2'121)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
<b>Total</b>	246'346 (241'660)	818'220 (638'375)	196'373 (193'447)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	57'137 (53'924)	144'090 (95'221)	34'582 (28'855)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	65,5% (65,5%)	65,1% (65,7%)	64,4% (63,4%)
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn (fix und variabel): Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 31.12.2020; Art.7 der Personalverordnung Innosuisse (SR 420.232)	249'201	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	112'807 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV	Gemäss Art. 30a BPV	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Die Geschäftsleitung setzt sich am 31.12.2020 aus 6 Mitgliedern zusammen (Direktorin und 5 Mitglieder).			
*Die Differenz zum Vorjahr ist wie folgt begründet: Ein Geschäftsleitungsmitglied ist per 01.09.2019 eingetreten. Per 30.04.2020 ist ein anderes Geschäftsleitungsmitglied ausgetreten. Per 01.08.2020 wurde diese Stelle neu besetzt und gleichzeitig eine neue Abteilung geschaffen mit einem weiteren Geschäftsleitungsmitglied.			
**Die durchschnittliche Entlöhnung der fünf übrigen Mitglieder wurde mit 4,2 Personen berechnet.			

## Privatrechtlich organisierte Unternehmen

### 2.5.6 Identitas AG

<b>Anzahl Stellen</b>	95,7 (91,2)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (9) <sup>1)</sup>	
		Total	Durchschnitt
	15% <sup>2)</sup> (10%)		3% (1%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	43'911 (45'157)	45'180 (51'500)	7'530 (7'357)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	<b>43'911</b> <b>(45'157)</b>	<b>45'180</b> <b>(51'500)</b>	<b>7'530</b> <b>(7'357)</b>
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) - Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
- Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>43'911</b> <b>(45'157)</b>	<b>45'180</b> <b>(51'500)</b>	<b>7'530</b> <b>(7'537)</b>
• Von der GV am 23.05.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. berufliche Vorsorge)	45'000	80'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / R: 0,0% <sup>3)</sup> (D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 57,2% / w: 42,8% (m: 90,0% / w: 10,0%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1)</sup> Der Bund als Mehrheitsaktionär hat darauf hingewirkt, dass die Generalversammlung von 2020 eine Verkleinerung des Verwaltungsrats beschlossen hat. Bis dann waren es 9 übrige Mitglieder, 7 davon wurden entschädigt. Seit der Generalversammlung 2020 sind es 6 übrige Mitglieder, davon werden 4 entschädigt. Die beiden Bundesvertreter*innen im Verwaltungsrat erhalten keine Entschädigung. Der Durchschnitt wird daher ohne die Bundesvertreter*innen ermittelt.</p> <p><sup>2)</sup> Als Folge der neuen Rahmenbedingungen in Folge der TSG-Revision, der erhöhten Governance-Anforderungen und der Verkleinerung des Verwaltungsrates.</p> <p><sup>3)</sup> Bei den Erneuerungswahlen von 2020 wurde der Fokus auf die Frauenvertretung gelegt. Die Vertretung der Sprachgemeinschaften soll im Rahmen der nächsten Erneuerungswahlen angegangen werden.</p>			

<b>Anzahl Stellen Identitas AG</b>	95,7 (91,2)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	217'445 (216'600)	497'880 (495'800)	165'960 (165'267)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) *	16'648 (38'619)	42'570 (67'792)	14'190 (22'597)
...in % des fixen Lohnanteils	7,7% (17,8%)	8,6% (13,7%)	8,6% (13,7%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	900 (900)	2'700 (5'700)	900 (1'900)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	900	2'700	900
...in % des fixen Lohnanteils	0,4% (0,4%)	0,5% (1,2%)	0,5% (1,2%)
<b>Total</b>	<b>234'993</b> <b>(256'119)</b>	<b>543'150</b> <b>(569'292)</b>	<b>181'050</b> <b>(189'764)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	25'482 (24'151)	47'400 (45'614)	15'800 (15'205)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	65% (65%)	65% (65%)	65% (65%)
<b>Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>260'475</b> <b>(280'270)</b>	<b>590'550</b> <b>(614'906)</b>	<b>196'850</b> <b>(204'969)</b>
• Von der GV am 23.05.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	900'000		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
* Die Ziele der Mitglieder der Geschäftsleitung leiten sich von den strategischen Zielen ab. Bemessungsperiode ist das Geschäftsjahr. Die Auszahlung erfolgt im Folgejahr.			

## 2.5.7 Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)

<b>Anzahl Stellen</b>	0,2 (0,2)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	27% (27%)	154% (154%)	25,6% (25,6%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	54'000 (54'000)	261'800 (261'800)	43'633 (43'633)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total</b>	54'000 (54'000)	261'800 (261'800)	43'633 (43'633)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	5'714	952
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(5'714)	(952)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	56,6% (56,6%)	56,6% (56,6%)
<b>Total Entschädigung inkl. Berufliche Vorsorge</b>	54'000 (54'000)	267'514 (267'514)	44'585 (44'585)
• Von der GV am 14.05.2019 prospektiv für das Folgejahr festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	54'000	271'800	45'300
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 42,8% / F: 28,5% / I: 14,2% / R: 0,0% / übrige: 14,2% (D: 42,8% / F: 28,5% / I: 14,2% / R: 0,0% / übrige: 14,2%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 28,6% / w: 71,4% (m: 28,6% / w: 71,4%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>Die Vergütungsstruktur für den Verwaltungsrat der SIFEM AG orientiert sich an der Kaderlohngesetzgebung des Bundes (Art. 6a Bundespersonalgesetz BPG und Kaderlohnverordnung) und wurde ursprünglich vom Bundesrat im März 2010 festgelegt. Für den VR-Präsidenten ist ein Jahresgehalt von Fr. 200'000 und für die weiteren VR-Mitglieder von Fr. 170'000 vorgesehen.</p> <p>Der geschätzte Arbeitsaufwand zur Erfüllung der Grundaufgaben beträgt ca. 15% einer Vollzeitstelle für den Präsidenten und ca. 13% für die weiteren Mitglieder, was jährlichen Entschädigungszahlungen von Fr. 30'000 respektive Fr. 22'100 entspricht. Dieser Aufwand beinhaltet VR-Sitzungen, Sitzungen von VR-Ausschüssen (z.B. Prüfausschuss), Sitzungen für die strategische Kontrolle sowie ad-hoc Arbeiten und regelmässige Kontakte mit den Bundesstellen (VR-Präsident).</p> <p>Beim geschätzten jährlichen Arbeitsaufwand wird unterschieden zwischen den erwähnten Grundaufgaben des VR, die alle VR-Mitglieder gleichermaßen betreffen, sowie der Mitwirkung im Investitionskomitee (IC) und dem Prüfausschuss (AC), welchem nicht alle Mitglieder des VR angehören. Die Arbeiten im IC und im AC werden mittels einer Pauschale abgegolten. Mit Beschluss vom 10. April 2018 hat der Bundesrat die Pauschalen für das IC und AC an den tatsächlichen Arbeitsaufwand angepasst. Der geschätzte Arbeitsaufwand für das IC beträgt neu ca. 12% einer Vollzeitstelle, was basierend auf dem festgelegten Jahresgehalt Fr. 24'000 für den Präsidenten, welcher den Vorsitz im IC hat, und Fr. 20'400 für die weiteren Mitglieder entspricht. Der geschätzte Arbeitsaufwand für das AC beträgt neu ca. 8% einer Vollzeitstelle, was basierend auf dem festgelegten Jahresgehalt Fr. 13'600 für die beiden AC-Mitglieder entspricht.</p> <p>Der Bund führt die SIFEM über den Verwaltungsrat. Dieser hat die Geschäftsführung der SIFEM an die privatrechtliche Firma Obviam AG delegiert. Sie ist nicht in Bundesbesitz und wird daher im Kaderlohnreporting nicht aufgeführt. Die Vergütung von Obviam AG ist jedoch im SIFEM-Jahresbericht 2020 publiziert.</p>			

## 2.6 Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)

### Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

#### 2.6.1 Die Schweizerische Post AG

<b>Anzahl Stellen</b>	39'089 (39'670)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 9 (10)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		12% (12%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	225'000 (225'000)	680'195 (685'265)	86'296 (92'395)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag, davon	28'470 (28'470)	46'200 (63'900)	5'994 (8'616)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	46'200	5'994
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'970		
<b>Total</b>	<b>253'470</b> (253'470)	<b>726'395</b> (749'165)	<b>92'290</b> (101'011)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>253'470</b> (253'470)	<b>726'395</b> (749'515)	<b>92'290</b> (101'011)
• Von der GV am 26.04.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	253'500	808'700	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 88,9% / F: 11,1% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Für den Verwaltungsrat wurden nebst dem Präsidenten insgesamt 9 Mitglieder entschädigt. In der Berichtsperiode verstarb ein Mitglied und ein Mitglied trat dem Gremium neu bei. Ende 2020 umfasst der VR neben dem Vorsitzenden wie im Vorjahr 8 Personen.			
Insgesamt tiefere Entschädigung für Ausschusstätigkeit aufgrund von weniger Sitzungen als in der Vorperiode.			
Im Berichtsjahr tagte der Verwaltungsrat insgesamt 15 Mal. Zudem wurden 22 Sitzungen der Ausschüsse durchgeführt.			
Die Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter wird erfüllt. Die Vertretung der Landessprachen liegt unter dem Richtwert des Bundesrates. Bei der nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den vakanten Sitz mit einem Mitglied aus der lateinischen Schweiz zu besetzen.			

<b>Anzahl Stellen Schweizerische Post AG</b>		39'089 (39'670)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	540'000 (487'500)	2'712'500 (2'707'500)	387'500 (386'786)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	231'336 (177'147)	1'121'397 (1'162'063)	160'200 (166'009)
...in % des fixen Lohnanteils	42,8% (36,3%)	41,3% (42,9%)	41,3% (42,9%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag, davon	38'285 (28'476)	196'856 (206'458)	28'123 (29'494)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	30'000	134'400	19'200
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	7'685	48'010	6'859
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch		10'246	1'464
☒ Mobiltelefon für Privatgebrauch			
...in % des fixen Lohnanteils	600  7,1% (5,8%)	4'200  7,3% (7,6%)	600  7,3% (7,6%)
<b>Total</b>	<b>809'621 (693'123)</b>	<b>4'030'753 (4'076'021)</b>	<b>575'823 (582'289)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	150'130 (119'741)	724'080 (709'851)	103'440 (101'407)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	60% (60%)	60% (60%)	60% (60%)
<b>Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>959'751 (812'864)</b>	<b>4'754'833 (4'785'872)</b>	<b>679'263 (683'696)</b>
• Von der GV am 16.04.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)		5'969'882	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		6 Monate*	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
Vorsitz: Für den Konzernleiter wurden die ordentlichen Zahlungen für die gesamte Periode berücksichtigt (Vorjahr: unterjähriger Eintritt 1.4.2019 plus Entschädigungen für die Einarbeitung und Reisetätigkeit zwischen Januar und März 2019).			
Über die Freigabe (Anspruch und Bemessung) des Leistungsanteils der ehemaligen Konzernleiterin und des ehemaligen Leiters PostAuto wird erst nach Abschluss der Untersuchungen des Bundesamtes für Polizei zu den Verletzungen des Subventionsrechts in der Sparte des regionalen Personenverkehrs entschieden.			
* Im überarbeiteten Reglement „Anstellungsbedingungen Konzernleitung“, welches per 1. Juli 2010 in Kraft gesetzt wurde, ist die Kündigungsfrist auf grundsätzlich 6 Monate reduziert worden. Für die bisherigen Konzernleitungsmitglieder (Eintritt vor 01.07.2010) gilt weiterhin die bisherige Frist von 12 Monaten.			

## 2.6.2 Schweizerische Bundesbahnen (SBB)

<b>Anzahl Stellen</b>	33'498 (32'535)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	60% (60%)		15% (15%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	245'000 (252'000)	650'000 (695'500)	81'250 (86'937)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag, davon	28'352 (28'352)	96'964 (95'780)	12'121 (11'937)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	56'000	7'000
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch <sup>1</sup>	5'852	40'964	5'121
<b>Total</b>	<b>273'352</b> (280'352)	<b>746'964</b> (791'280)	<b>93'371</b> (98'910)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <sup>2</sup>	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>273'352</b> (280'352)	<b>746'964</b> (791'280)	<b>93'371</b> (98'910)
• Von der GV am 04.06.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	280'352	786'477	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 44,4% / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 44,4% / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 66,6% / w: 33,4% (m: 66,6% / w: 33,4%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die Gesamtentschädigung des VR-Präsidiums sowie der weiteren VR-Mitglieder liegen unter der durch die GV festgelegten Obergrenze.			
Basishonorar der VR-Mitglieder beträgt Fr. 70'000, für das Vizepräsidium Fr. 90'000.			
Die Vergütungen für die Ausschusstätigkeit werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen.			
Die Nebenleistungen umfassen die Gratisabgabe von Generalabonnements für die Mitglieder des Verwaltungsrates sowie deren Lebenspartnerinnen und Lebenspartner sowie eine Spesenpauschale.			
<sup>1</sup> Die ausgewiesenen Kosten entsprechen dem Steuerwert 2019.			
<sup>2</sup> Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge sind gemäss EFV innerhalb der bestehenden Obergrenze auszurichten. Die versicherten VR-Mitglieder müssen diese also aus ihrem Honorar finanzieren, weshalb diese Beiträge nicht zur Entschädigung der VR-Mitglieder und der VRP hinzugerechnet werden.			
Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge haben bei der VRP 39'073 CHF, bei den übrigen VR-Mitgliedern resp. einem versicherten VR-Mitglied 13'718 CHF betragen.			
Die Richtwerte des Bundesrates für die Vertretung der Landessprachen und der Geschlechter sind erfüllt.			

<b>Anzahl Stellen SBB</b>	33'498 (32'535)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz (tw. 2) <sup>1</sup>	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	882'689 (664'300)	2'476'285 (2'520'200)	353'755 (360'028)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) <sup>2</sup>	268'408 (228'519)	584'194 (866'948)	83'456 (123'849)
...in % des fixen Lohnanteils	30,4% (34,4%)	23,6% (34,4%)	23,6% (34,4%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV); Gesamtbetrag davon	62'505 (38'980)	181'539 (198'594)	25'934 (28'370)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	37'590	123'200	17'600
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	24'915	58'339	8'334
...in % des fixen Lohnanteils	7,1% (5,9%)	7,3% (7,9%)	7,3% (7,9%)
<b>Total</b>	1'213'602 (931'799)	3'242'018 (3'585'742)	463'145 (512'249)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	372'968 (223'431)	821'218 (800'688)	117'317 (114'384)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	68% (69%)	66% (67%)	66% (67%)
<b>Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge</b>	1'586'570 (1'155'230)	4'063'236 (4'386'430)	580'462 (626'633)
• Von der a.o. GV am 02.03.2020 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	6'321'903 <sup>3</sup>		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1</sup> Die Erhöhung ist die Folge des Wechsels des CEO, welche zu einer Überschneidung von sechs Monaten bei der Entlöhnung von zwei CEOs im Jahr 2020 geführt hat.</p> <p><sup>2</sup> Variable Leistungskomponente: Bei den Konzernzielen, wobei es sich um langfristige strategische Zielvorgaben des Bundesrates und um die neun strategischen wichtigsten Ziele der SBB handelt, konnte eine Zielerreichung von 84% (Vorjahr 86%) erreicht werden. Die variable Erfolgsprämie beträgt bei der Konzernleitung 40% und wird aufgrund des effektiven Konzernziel-erreichungsgrads 2020 ausbezahlt. Angesichts der schwierigen finanziellen Situation hat sich die Konzernleitung entschieden im Jahr 2020 den variablen Teil ihres Lohns auf 50% zu limitieren.</p> <p><sup>3</sup> Bei der Festlegung der Obergrenze 2020 war die Berechnungsbasis 9 Mitglieder der Konzernleitung der SBB AG. In der Konzernleitung gab es 2020 diverse Abgänge und zugleich wurden während 6 Monaten zwei CEOs ausbezahlt. Die Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit ist im Fixlohn enthalten. Die SBB sieht in den Arbeitsverträgen der Konzernleitung keine Abgangsentschädigungen vor.</p>			

## 2.6.3 Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)

<b>Anzahl Stellen</b>		141,5 (138,4)	
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (5)	
		Total	Durchschnitt
	55% (60%)		31% (28%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	93'700 (152'412)	309'311 (243'517)	51'552* (48'703*)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
<b>Total**</b>	93'700 (152'412)	309'311 (243'517)	51'552 (48'703)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 26. Juni 2013 beschlossenes Honorar und am 27.11.2019 bzgl. Beschäftigungsgrad	150'000***	296'000	49'333
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 83,3% / F: 16,7% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 42,9% / w: 57,1% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Vizepräsidium: Fr. 68'485.90, BG 35% (Teuerung eingerechnet)			
** Der ENSI-Rat setzt sich aus fünf bis sieben Mitgliedern zusammen. Per Ende Juni 2020 ist der Präsident zurückgetreten. Bis zur Wahl des neuen Präsidenten durch den Bundesrat per 1. November 2020 wurde das Präsidium von der Vizepräsidentin wahrgenommen. Für die Zeit vom 1. Juli bis 31. Oktober hat der Bundesrat ihr Pensum auf 55% erhöht. Das entsprechende Honorar ist im Betrag der übrigen Mitglieder enthalten. Ab 1. November hat sie das Amt als Vizepräsidentin abgegeben und verbleibt im ENSI-Rat als ordentliches Mitglied mit Zusatzfunktion. Der Bundesrat hat per 1. August eine Frau als neues Mitglied und per 1. November eine neue Vizepräsidentin gewählt. Ende 2020 setzte sich der ENSI-Rat aus dem Präsidenten, der Vizepräsidentin und fünf weiteren Mitgliedern zusammen. Infolge der Vakanz beim Präsidium (Juli bis Oktober 2020) fällt das Honorar tiefer aus als im Vorjahr, bei den übrigen Mitgliedern hingegen höher. Dadurch erklärt sich auch die Abweichung gegenüber dem vom Bundesrat beschlossenen Honorar.			
Die Honorare 2020 entsprechen dem Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013 zuzüglich dem seit 2013 gewährten Teuerungsausgleich, die durchschnittliche Beschäftigung dem Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019.			
***Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013: Das Basishonorar für ein ENSI-Rat Mitglied beträgt Fr. 44'000.-, für den Vertreter im paritätischen Organ Fr. 53'000.- und für das Vizepräsidium Fr. 67'000.-. Bei einer vollen Besetzung ergeben sich Fr. 296'000.- oder durchschnittlich Fr. 49'333.-.			
Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019 zum Beschäftigungsgrad: Präsidium 55%, Vizepräsidium 35%, Vorsitz ENSI-Rat Audit-Ausschuss 30%, Mitglied Paritätisches Organ 30%, Mitglied ohne Zusatzfunktion 25%.			
Neben den Honoraren werden keine zusätzlichen Entschädigungen geleistet, effektive Spesen werden rückvergütet.			
Durch die Wahl eines französisch- und eines italienischsprechenden Mitglieds hat sich die Verteilung der Landessprachen verschoben. Die italienische Sprache ist wieder vertreten und bei der französischen Sprache ist der Richtwert von 22,8% übertroffen. Die Vertretung der Geschlechter ist mit einem Frauenanteil von 57,1% über der Zielquote von 30%.			
Per Ende 2020 ist ein ordentliches Mitglied zurückgetreten. Der Bundesrat hat auf den 1. Januar 2021 ein neues Mitglied gewählt.			

<b>Anzahl Stellen ENSI</b>	141,5 (138,4)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	294'987 (312'811)	974'186 (959'095)	243'546 (239'774)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	14'730 (14'730)	41'000 (41'000)	10'250 (10'250)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	0 (24'037)	9'899 (800)	2'475 (200)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen		800	200
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere: Dienstaltersgeschenk		9'099	2'275
...in % des fixen Lohnanteils	0% (7,7%)	0,1% (0,08%)	0,1% (0,08%)
<b>Total</b>	309'717 (351'578)	1'025'085 (1'000'895)	256'271 (250'224)
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50'972 (59'130)	170'381 (151'217)	42'595 (37'804)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	58,6% (58%)	58,3% (59%)	58,3% (59%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) *	342'122	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
<p>In den fixen Anteilen ist der Zuschlag für die Vertrauensarbeitszeit enthalten.</p> <p>Per Ende Juli 2020 ist der Direktor in den Ruhestand getreten. Sein Amt hat er seinem Nachfolger per 1. Juli 2020 übergeben. Der Juli-Lohn des ausgetretenen Direktors inklusive dem anteilmässigen 13. Monatslohn und variablen Lohn für das Jahr 2020 sowie dem Zuschlag für die Vertrauensarbeitszeit im Total von Fr. 37'054 ist in der Aufstellung zur Entlöhnung nicht enthalten. Der Direktor hat sein Amt per 30. Juni 2020 abgegeben und war im Juli nicht mehr Mitglied der Geschäftsleitung.</p> <p>Der ENSI-Rat legt den Lohn des Direktors fest. Dieser richtet sich nach dem ENSI-Personalreglement. Die Entlöhnung der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung basiert auf dem Lohnsystem des ENSI. Der Direktor legt deren Lohnerhöhungen fest.</p> <p>Der variable Lohnanteil bemisst sich nach der Erfüllung von qualitativen und quantitativen Zielen gemäss jährlicher Zielvereinbarung. Zudem wird beim Direktor und bei der Geschäftsleitung die Erreichung der für jeweils vier Jahre definierten strategischen Ziele bewertet. Aufgrund der guten Zielerreichung gewährte der ENSI-Rat den gleichen variablen Lohn wie im Vorjahr (5% der Lohnsumme).</p> <p>Andere Nebenleistungen: Allgemein werden beim ENSI nur effektive Auslagen rückvergütet. Eine Ausnahme bildet die jährliche Pauschalentschädigung von Fr. 200 bzw. Fr. 100 für die Mitglieder der Notfallorganisation.</p> <p>Bei der beruflichen Vorsorge sind diejenigen Leistungen versichert (fixe und variable Komponenten ohne Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit), welche im entsprechenden Jahr ausbezahlt werden.</p> <p>*Art. 20 Abs. 2 ENSI-Personalreglement (SR 732.221) inkl. Teuerungsausgleich und Realloohnerhöhungen seit 2008 sowie der Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit.</p>			

## Privatrechtlich organisierte Unternehmen

### 2.6.4 PostFinance AG

<b>Anzahl Stellen</b>	3'260 (3'243)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (7)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		10% (10%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	200'000 (200'000)	580'500 (538'400)	96'750 (89'733)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	26'300 (26'300)	14'700 (39'000)	2'450 (6'500)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	20'000	14'700	2'450
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300		
<b>Total</b>	<b>226'300</b> (226'300)	<b>595'200</b> (577'400)	<b>99'200</b> (96'233)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>226'300</b> (226'300)	<b>595'200</b> (577'400)	<b>99'200</b> (96'233)
• Von der GV am 05.04.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	835'300		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat von PostFinance umfasst neben dem Präsidenten sechs Mitglieder. Im Jahresdurchschnitt war der Verwaltungsrat mit 7 Positionen inkl. Vorsitz besetzt. (Vorjahr 6 Positionen). Ein Mitglied ist gleichzeitig in der Konzernleitung der Schweizerischen Post AG; dessen Entschädigungen (Honorare und Nebenleistungen) werden vollumfänglich an die Schweizerische Post AG überwiesen.			
Die Vergütungskosten der übrigen Mitglieder fallen im 2020 gegenüber 2019 leicht höher aus, da insgesamt mehr Ausschusssitzungen durchgeführt wurden.			
Insgesamt fanden 10 Sitzungen des Gesamtverwaltungsrates sowie 35 Sitzungen der Ausschüsse statt.			
Bei der Vertretung der Landessprachen konnten die Richtwerte nicht ganz erreicht werden. Die Zielquote von mindestens 30% für beide Geschlechter wurde erreicht.			

<b>Anzahl Stellen PostFinance</b>	3'260 (3'243)		
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 9 (8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	550'000 (550'000)	2'404'458 (2'375'850)	303'721 (296'981)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	677 (29'816)	86 (3'727)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	233'646 (224'631)	782'204 (754'328)	98'805 (94'291)
...in % des fixen Lohanteils	42,5% (40,8%)	32,4% (33,0%)	32,4% (33,0%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	34'846 (34'412)	170'763 (172'560)	21'570 (21'570)
☒ Spesen- und Repräsentationspauschalen	19'200	118'750	15'000
☒ Geschäftswagen für private Zwecke	9'076		
☒ GA SBB zum privaten Gebrauch	5'970	47'263	5'970
☒ Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	4'750	600
...in % des fixen Lohanteils	6,3% (6,3%)	7,1% (7,3%)	7,1% (7,3%)
<b>Total</b>	<b>818'492</b> <b>(809'043)</b>	<b>3'358'102</b> <b>(3'332'554)</b>	<b>424'182</b> <b>(416'569)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	153'203 (154'685)	498'437 (478'028)	62'961 (59'754)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	60% (60%)	60% (60%)	60% (60%)
<b>Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>971'695</b> <b>(963'728)</b>	<b>3'856'539</b> <b>(3'810'582)</b>	<b>487'143</b> <b>(476'32)</b>
• Von der GV am 05.04.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (exklusive berufliche Vorsorge)		4'446'721	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		Keine	
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Insgesamt wurden Entschädigungen an 9 übrige Mitglieder ausgerichtet. Ein Mitglied ist per Ende Januar ausgetreten und ein Mitglied ist per Anfang März eingetreten.			
Wie im Vorjahr werden die im aktuellen Berichtsjahr entstandenen Leistungsanteile ausgewiesen.			
Insgesamt wurden für die GL-Mitglieder gegenüber 2019 höhere Entschädigungen ausgerichtet. Höhere fixe Anteile aufgrund marktbedingter individueller Lohnerhöhungen.			

## 2.6.5 SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung

<b>Anzahl Stellen</b>	1'491 (1'476)		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6* (6)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		15% (15%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	123'206 (135'000)	271'507 (277'500)	48'225 (48'261)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag <input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	2'892 (3'587)	14'177 (14'664)	2'518 (2'550)
<b>Total</b>	<b>126'098</b> <b>(138'587)</b>	<b>285'684</b> <b>(292'164)</b>	<b>50'743</b> <b>(50'811)</b>
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	11'794	0	0
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	55% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
<b>Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge</b>	<b>137'892</b> <b>(138'587)</b>	<b>285'684</b> <b>(292'164)</b>	<b>50'743</b> <b>(50'811)</b>
• Von der GV am 14.05.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge)	140'000	310'000	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 71,4% / w: 28,6%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>*Die Durchschnittswerte wurden aufgrund dessen, dass ein Verwaltungsratsmitglied sein Mandat im September 2019 niedergelegt hatte und per 14. Mai 2020 von einem neuen Verwaltungsratsmitglied besetzt wurde, auf einer Basis von 5,63 Personen berechnet. Dies erklärt auch den tieferen Totalbetrag der ausbezahlten Honorare gegenüber dem Vorjahr sowie der neuen Werte der Vertretung der Landessprachen. Seit 2020 ist der Verwaltungsratspräsident der beruflichen Vorsorge unterstellt. Es sind keine Änderungen bezüglich der Höhe des Honorars vorgenommen worden - die Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse sind darin enthalten.</p> <p>Die Richtwerte für die Vertretung der Landessprachen wurden erreicht. Die Zielquote von mindestens 30% für die Vertretung beider Geschlechter wurde ebenso erreicht.</p>			

Anzahl Stellen Skyguide		1'491 (1'476)	
<b>2. Geschäftsleitung</b>			
<b>Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)</b>	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5,99* (6,96)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	370'670 (370'670)	1'602'581 (1'904'535)	267'543 (273'640)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) Total	118'614 (156'375)	612'011** (733'129)	84'185** (105'335)
...in % des fixen Lohanteils	32,0% (42,2%)	31,5%** (38,5%)	31,5%** (38,5%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'722 (28'722)	149'604 (163'529)	24'976 (23'496)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'800	104'255	17'405
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'922	35'532	5'932
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Regenerationsurlaub alle 5 Jahre		9'817	1'639
...in % des fixen Lohanteils	7,7% (7,7%)	9,3% (8,6%)	9,3% (8,6%)
<b>Total</b>	<b>518'006</b> <b>(555'767)</b>	<b>2'364'196</b> <b>(2'801'193)</b>	<b>376'704</b> <b>(402'470)</b>
<b>Weitere Vertragsbedingungen</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	142'104 (139'125)	620'697 (724'001)	103'622 (104'023)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	76% (76%)	75% (76%)	75% (76%)
<b>Total Entlöhnung inkl. beruflicher Vorsorge</b>	<b>660'110</b> <b>(694'892)</b>	<b>2'984'893</b> <b>(3'525'194)</b>	<b>480'326</b> <b>(506'493)</b>
• Von der GV am 14.05.2019 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. berufliche Vorsorge)	4'235'000***		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	9 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
<b>Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>*Die Chief Communication Officer Funktion wurde im 2020 während eines Monats in Teilzeit ausgeübt, was die Vollzeit-äquivalent von 5,99 Mitglieder erklärt.</li> <li>Im 2020 gab es keine generelle Anpassung der Fixlöhne der Geschäftsleitung. Die Anzahl der übrigen Geschäftsleitungsmitglieder wurde jedoch von 7 auf 6 Personen reduziert. Dadurch verringerte sich im 2020 das Total der Fixlöhne. Zwei Mitglieder der erweiterten Geschäftsleitung wurden auf vergleichbarer Basis vergütet.</li> <li>Der «Variable Salary Part 2 years» (VSP2) basiert auf einem Zielkatalog mit vier Grössen: Safety, Capacity, Finance und Sustainability. Der variable Anteil beträgt höchstens 35% des Fixlohnes für GL-Mitglieder und höchstens 40% für den Vorsitzenden.</li> <li>**Die provisorische Zwischenbewertung im 2020 der Ziele des vorherigen Jahres war Basis für die Auszahlung der variablen Vergütung für 2019. Diese Bewertung berücksichtigte die negativen Effekte der Covid-19 Krise, was zu tieferen Auszahlungen als im Vorjahr führte. Die definitive Bewertung der Ziele für zwei Jahre (2019 und 2020) wird Anfangs 2021 zur Auszahlung gebracht. Die Schlussabrechnung beinhaltet die variable Vergütung des VSP2 2019 eines 7. Geschäftsleitungsmitglieds (gemäss der Aufstellung vom 2019). Der Durchschnitt wird jedoch auf den fixen Gehaltsanteilen des 2020 der Mitglieder der Geschäftsleitung berechnet.</li> <li>GA SBB: beruflicher und privater Gebrauch.</li> <li>***Die Löhne der Geschäftsleitung werden vom Verwaltungsrat auf der Basis der Vorschläge seines Ausschusses validiert. Der angegebene Betrag entspricht einem Gesamtpaket für alle Mitglieder, den Vorsitzenden inbegriffen. Im 2020 wurde ein Totalbetrag von 3'645'003 CHF ausbezahlt.</li> <li>Erläuterung der anderen Vertragsbedingungen: Höchstens 100 Std. Nebenbeschäftigung jährlich.</li> </ul>			

## 2.6.6 SRG SSR

<b>Anzahl Stellen</b>	5'322 (4'885) <sup>1)</sup>		
<b>1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)</b>			
<b>Beschäftigungsgrad</b> (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		20% (20%)
<b>Entschädigung</b>			
• Honorar (Art. 4 KadLV) <sup>2)</sup>	135'000 (135'000)	339'424 (375'250)	42'428 (46'906)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'300 (18'300)	24'000 (24'000)	3'000 (3'000)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'000	24'000	3'000
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (nur Präsident)	6'300		
<b>Total</b>	<b>153'300</b> (153'300)	<b>363'424</b> (399'250)	<b>45'428</b> (49'906)
<b>Weiteres</b>			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) – Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	16'200 (16'200)	0 (0)	0 (0)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	57% (57%)	0% (0%)	0% (0%)
• Von der Delegiertenversammlung am 22.11.2019 genehmigte maximale Vergütung <sup>3)</sup>	153'500	396'500	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 6.11.2013)	m: 66,6% / w: 33,3% (m: 66,6% / w: 33,3%)		
<b>Bemerkungen/Kommentare</b> , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p><sup>1)</sup> Die Tochtergesellschaft Technology and Production Center Switzerland AG (TPC) wurde per 1.1.2020 in das SRG-Stammhaus überführt. Dies führt zu einem Anstieg der Vollzeitstellen.</p> <p><sup>2)</sup> Aufgeführte Entschädigungen umfassen nur das nationale Mandat. Vier Mitglieder sind zudem Präsidenten der vier Regionalgesellschaften und erhielten hierfür von diesen eine kumulierte Entschädigung von 157'679 CHF (Durchschnitt 39'420 CHF). Im Vorjahr betragen die Entschädigungen der Regionalgesellschaften für die Präsidenten 157'102 CHF (Durchschnitt 39'296 CHF). Die Entschädigungen für das nationale Mandat sind gegenüber dem Vorjahr um rund 36'000 CHF gesunken. Grund waren einmalig höhere Entschädigungen im Vorjahr: Die Sitzungen vom Dezember 2018 wurden erst im Januar 2019 verbucht, zudem war die Anzahl Sitzungen im Jahr 2019 höher als im 2020.</p> <p><sup>3)</sup> Die Delegiertenversammlung (DV) hat am 24.4.2018 den Antrag des Verwaltungsrates (VR) vom 8.11.2017 genehmigt, den maximalen Gesamtbetrag für die Vergütung des VR, dessen Vorsitz und der Geschäftsleitung jährlich im Voraus festzulegen. Am 22.11.2019 hat die DV die maximalen Vergütungen für das Jahr 2020 genehmigt. Die Vorgaben zu den Landessprachen und den Geschlechtern sind erfüllt.</p>			

Anzahl Stellen SRG SSR		5'322 (4'885) <sup>1)</sup>	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) <sup>2)</sup>	395'658 (394'780)	2'056'378 (2'035'681)	293'768 (290'812)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) <sup>3)</sup>	100'940 (103'000)	514'334 (528'509)	73'476 (75'501)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	36'259 (36'259)	157'200 (170'967)	22'457 (24'424)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	25'200	102'700	14'671
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	4'219	14'620	2'089
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	36'100	5'157
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	540	3'780	540
...in % des fixen Lohnanteils	9,2% (9,2%)	7,6% (8,4%)	7,6% (8,4%)
<b>Total</b>	<b>532'857</b> <b>(534'039)</b>	<b>2'727'912</b> <b>(2'735'157)</b>	<b>389'702</b> <b>(390'737)</b>
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <sup>4)</sup>			
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	97'546 (90'302)	375'207 (370'445)	53'601 (52'921)
– Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	65% (65%)	65% (65%)	65% (65%)
• Von der Delegiertenversammlung am 22.11.2019 genehmigte maximale Vergütung <sup>5)</sup>		3'370'000 <sup>6)</sup>	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art 11 KadLV)		keine	
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<sup>1)</sup> Die Tochtergesellschaft Technology and Production Center Switzerland AG (TPC) wurde per 1.1.2020 in den SRG-Konzern überführt. Dies führt zu einem Anstieg der Vollzeitstellen. <sup>2)</sup> Jegliche Mehrstunden durch Lohn abgegolten gemäss den „Allgemeinen Anstellungsbedingungen für das Kader SRG“, Ziff. 3.1 („Eine Überstundenvergütung erfolgt weder in Geld noch durch Freizeit. Überstunden sind mit den vereinbarten Lohnkomponenten und dem übergesetzlichen Ferienanspruch abgegolten“). <sup>3)</sup> Betrag für das Geschäftsjahr 2019, ausbezahlt im April 2020 gemäss Prozess variable Lohnkomponente (vLK): Gestützt auf eine Leistungsbeurteilung im Jan./Feb. über das abgeschlossene Jahr, erfolgt die Auszahlung der vLK jeweils im April für das Vorjahr. <sup>4)</sup> Die Kadervorsorge wurde per 1. Januar 2020 in die allgemeine Vorsorge der Pensionskasse SRG (PKS) überführt. <sup>5)</sup> Die Delegiertenversammlung (DV) hat am 24.4.2018 den Antrag des Verwaltungsrates (VR) vom 8.11.2017 genehmigt, den maximalen Gesamtbetrag für die Vergütung des VR, dessen Vorsitz und der Geschäftsleitung jährlich im Voraus festzulegen. Am 22.11.2019 hat die DV die maximalen Vergütungen für das Jahr 2020 genehmigt. <sup>6)</sup> Die effektiven Vergütungen 2020 für die SRG-Geschäftsleitung betragen CHF 3'260'769.  Personen mit höherer Entlöhnung als das tiefstentlohnte GL-Mitglied (gem. Wegleitung EPA zum Kaderlohnreporting Ziff. 3.2 Art. 2): Total 3 Personen mit durchschnittlicher Gesamtentlöhnung von CHF 311'797.			

### 3 Anhänge

#### Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)

##### A) BRB vom 19. Dezember 2003 über die Inkraftsetzung der Kaderlohnverordnung; Auszug

###### 4.1 Neue Zuständigkeit für Honorarfestsetzung

Die Generalversammlungen oder vergleichbaren Organe der Unternehmen und Anstalten legen die Honorare und Nebenleistungen an die Mitglieder der obersten Leitungsorgane nach den Art. 4 und 5 KadLV fest. Besteht weder eine Generalversammlung noch ein vergleichbares Organ, ist eine Zuständigkeit des Bundesrats zu begründen.

###### 4.2 Einheitliche Zuständigkeit für Lohnfestsetzung

Werden die lohn- und personalpolitischen Beschlüsse des obersten Leitungsorgans durch eine Kommission vorbereitet, so ist diese für die Gesamtheit der personalpolitischen Aspekte wie Anstellung, Förderung, Beurteilung, Entlohnung, berufliche Vorsorge und Vertragsauflösung zuständig. Aktuelle und frühere Mitglieder der Geschäftsleitung und deren Vorsitz sind in der Kommission nicht vertreten. Zuständig für die Festlegung der Löhne und anderen Vertragsbedingungen ist in jedem Fall das oberste Leitungsorgan.

###### 4.3 Offenlegung der Bindungen

Die Mitglieder der obersten Leitungsorgane informieren im Geschäftsbericht oder in einem gleichwertigen Informationsorgan vollständig über ihre Mitgliedschaften in analogen Organen anderer Unternehmen und Anstalten des öffentlichen oder privaten Rechts.

##### B) BRB vom 6. November 2013 über die Anteile der Landessprachen und den Geschlechteranteil (Auszug)

###### 1. Richtwerte Landessprachen

Die Unternehmen und Anstalten streben in ihren obersten Leitungsorganen nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung die folgenden Anteile an den Landessprachen an:

- Deutsch: 65,5 Prozent
- Französisch: 22,8 Prozent
- Italienisch: 8,4 Prozent
- Rätoromanisch: 0,6 Prozent

Die Richtwerte werden auf den 1. Januar 2014 unbefristet in Kraft gesetzt.

###### 2. Zielquote Geschlechteranteil

Für die Zusammensetzung der obersten Leitungsorgane nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung gilt eine Zielquote von mindestens 30 Prozent für beide Geschlechter.

Die Zielquote wird auf den 1. Januar 2014 in Kraft gesetzt und bleibt bis zum 31. Dezember 2020 gültig. Sie bezeichnet den Ende 2020 zu erreichenden Stand.

### **C) BRB vom 23. November 2016 über die Honorare und Löhne des obersten Kaders in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten; Steuerungsmöglichkeiten**

1. Die Nebenleistungen an die Geschäftsleitungsmitglieder dürfen nicht mehr als 10 Prozent des fixen Lohns ausmachen. Der Verwaltungsrat fixiert innerhalb dieser Limite einen Maximalbetrag. Als Nebenleistungen gelten alle Leistungen im Sinne der Artikel 5 und 9 Absatz 2 KadLV, insbesondere Spesen- und Repräsentationspauschalen, Beiträge an Sozial- und andere Versicherungen (z.B. Krankenkasse, Lebensversicherung, Einlagen in die Pensionskasse zusätzlich zu den ordentlichen Beiträgen nach Vorsorgeplan), privater Gebrauch des Geschäftswagens, Abonnemente (öffentlicher Verkehr, Mobiltelefon usw.) und ähnliche Leistungen. Ausgenommen sind pauschale Leistungsprämien und Bonifikationen (variable Lohnanteile) nach Artikel 5 KadLV sowie unregelmässige Leistungen wie beispielsweise reguläre Dienstaltersgeschenke.
2. Die Reglemente der Anstalten und Stiftungen sind bei Neuerlass oder der nächsten Revision entsprechend anzupassen (Swissmedic, SNM, IGE, RAB, METAS, FINMA, ETH-Bereich, EHB, SERV, ENSI, Pro Helvetia, Compenswiss, PUBLICA, Schweiz Tourismus). Bis zu den jeweiligen Revisionen gilt der Beschluss nach Ziffer 1 als Empfehlung. Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.
3. Die Verwaltungsräte der Schweizerischen Post, der SBB AG, der Skyguide AG, der RUAG Holding AG und der Identitas AG werden beauftragt, spätestens an den ordentlichen Generalversammlungen 2018 zu den folgenden Punkten Änderungen in den Statuten zu beantragen:
  - 3.1. Die Generalversammlung erhält die Kompetenz, jährlich prospektiv
    - a. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) und
    - b. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung der Geschäftsleitung festzulegen.
  - 3.2. Aufnahme von Bestimmungen zu den Nebenleistungen gemäss Ziffer 1.
  - 3.3. Begrenzung des variablen Lohnanteils auf höchstens 50 Prozent des fixen Lohnanteils.Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.
4. Der Verwaltungsrat der SIFEM AG wird beauftragt, spätestens anlässlich der ordentlichen Generalversammlung 2018 eine Anpassung der Statuten zu beantragen. Die Anpassung soll der Generalversammlung die Kompetenz einräumen, jährlich prospektiv eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) festzulegen.
5. Das EFD (EPA, EFV) wird beauftragt, in Zusammenarbeit mit den zuständigen Departementen ein Muster für Statutenbestimmungen zu entwickeln, das mindestens die Vorgaben nach Ziffer 1 und 3 enthält. Diese Musterstatuten sind dem Bundesrat zum Entscheid vorzulegen und den Departementen spätestens bis Ende August 2017 zur Verfügung zu stellen.
6. Das EDI, das EFD und das UVEK werden beauftragt, die SUVA, die SNB und die SRG (inkl. Tochtergesellschaften) über die Beschlüsse nach den Ziffern 1, 3.1 und 3.2 zu informieren. Den betreffenden Einheiten wird empfohlen, analoge Regelungen in ihre Rechtsgrundlagen (Statuten, Reglemente etc.) aufzunehmen.
7. Die vom Bundesrat festgelegten Eckwerte für die Honorare der Verwaltungsräte der Post, SBB, Skyguide und RUAG gelten bis zum Beschluss der jeweiligen Generalversammlung 2018. Die Empfehlung an die SRG wird auf den 31. Dezember 2017 aufgehoben.
8. Das EFD wird beauftragt, das Kaderlohnreporting in Zukunft so auszugestalten, dass im Falle einer Missachtung der vom Bundesrat gesetzten Eckwerte zu den Löhnen und Honoraren Massnahmen zur Wiederherstellung des rechtmässigen Zustandes ergriffen werden.

## **Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG**

Tochtergesellschaften in der Schweiz ohne detaillierte Berichterstattung

### **RUAG International Holding AG**

Von der RUAG International Holding kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG Ammotec AG, Thun
- RUAG Ammotec Schweiz AG, Winterthur
- RUAG Corporate Services AG, Bern
- RUAG Schweiz AG, Emmen
- RUAG Simulation & Training AG, Bern
- RUAG Slip Rings SA, Nyon
- RUVEX AG, Bern

### **RUAG MRO Holding AG (nach Entflechtung)**

Von der RUAG MRO Holding AG kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG AG, Emmen
- RUAG Real Estate AG, Bern
- RUAG Environment AG, Schattdorf (verkauft 30.10.2020)
- Nidwalden AirPark AG, Stans

### **Die Schweizerische Post AG**

Von der Schweizerischen Post kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (nur vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- Presto Presse-Vertriebs AG, Bern
- Epsilon SA, Lancy
- PostMail AG, Bern
- Direct Mail Company AG, Basel
- Direct Mail Logistik AG, Basel
- IN-Media AG, Basel
- Swiss Post International Holding AG, Bern
- APZ Direct AG, Schaffhausen
- IWARE SA, Morges
- Swiss Post Solutions AG, Zürich
- SwissSign AG, Opfikon
- Mobility Solutions AG, Bern
- Mobility Solutions Management AG, Bern
- PostLogistics AG, Dintikon
- SecurePost AG, Oensingen
- Dispodrom AG, Bern (in Liquidation)
- Swiss Post International Logistics AG, Basel
- Swiss Post SAT Holding AG, Bern
- Tele-Trans AG, Basel
- Botec Boncourt S.A., Boncourt
- Botec Logistic SA, Boncourt
- Allenbach Verzollungsagentur GmbH, Münchenstein
- Debitoren Service AG, Urtenen-Schönbühl
- TWINT AG (früher Monexio AG), Bern
- PostAuto Schweiz AG, Bern
- PubliBike AG (früher velopass SARL), Freiburg

- PostAuto Management AG, Bern
- PostAuto Mobilitätslösungen AG, Bern
- PostAuto Produktions AG, Bern
- PostAuto Fahrzeuge AG, Bern
- Post Immobilien Management und Services AG (früher InfraPost AG), Bern
- Post Immobilien AG, Bern
- health care research institute AG (hcri), Zürich
- Post CH AG, Bern

## **SBB AG**

Von den SBB kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (nur vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- ChemOil Logistics AG, Basel
- Gateway Basel Nord AG, Basel
- Elvetino AG, Zürich
- Etzelwerk AG, Einsiedeln
- Kraftwerk Amsteg AG, Amsteg
- Kraftwerk Ruppenswil-Auenstein AG, Aarau
- Kraftwerk Wassen AG, Wassen
- login Berufsbildung AG, Olten
- RailAway AG, Luzern
- RegionAlps SA, Martigny
- Ritom SA, Quinto
- SBB Cargo International AG, Olten
- Schweizerische Bundesbahnen SBB Cargo AG, Olten
- Securitrans, Public Transport Security AG, Bern
- Sensetalbahn AG, Bern
- Swiss Travel System AG, Zürich
- Turbo AG, Kreuzlingen
- zb Zentralbahn AG, Stansstad

## **SRG SSR**

Von der SRG SSR kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (nur vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- tpc Technology and Production Center Switzerland AG
- Swiss TXT Schweizerische Teletext AG



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD  
**Eidgenössisches Personalamt EPA**