






Dichiarazione della committenza dello studio

	<p>Migros</p> <p>La politica aziendale Migros permette di conciliare professione e famiglia. Alla Migros è infatti possibile beneficiare di un congedo maternità prolungato, del diritto alla riassunzione dopo il congedo, di tempi lavorativi conciliabili con la famiglia, di una protezione in quanto futura madre o in quanto madre che allatta e di contributi per il sostegno della famiglia e dei costi dell'asilo nido.</p>
	<p>La Posta Svizzera</p> <p>La Posta è convinta che le misure adottate a favore della famiglia vadano a tutto vantaggio dell'azienda, del personale e della società. Per questa ragione, la Posta offre già da tempo differenti modelli del tempo di lavoro, la custodia dei bimbi a complemento della famiglia, congedi per i genitori e modelli di reinserimento. I risultati dello studio confermano ora anche dal punto di vista aziendale che la Posta è sulla giusta via.</p>
	<p>Novartis</p> <p>Novartis intende proporre soluzioni efficaci a problemi sociali. Il sostegno alle donne si basa su motivi chiaramente orientati all'economia di mercato ed è perseguito con consapevolezza dal top management. Ecco alcuni dati particolarmente rilevanti: il numero di donne manager (+70% dal 2000), il numero di donne che rientrano dopo il congedo maternità (96%), la nostra politica child care (100 posti e il campo estivo).</p>
	<p>Gruppo Raiffeisen</p> <p>I collaboratori con un'elevata competenza specialistica e sociale costituiscono un importante fattore di successo nelle attività bancarie. Nel quadro delle condizioni di lavoro la compatibilità fra vita privata e professionale riveste così sempre più importanza. Sapevamo che tale impegno è apprezzato e lo studio condotto dimostra che impegnarsi conviene. Una ragione in più, quindi, per continuare su questa strada.</p>
	<p>Dipartimento federale dell'economia (DFE)</p> <p>Il DFE è certo che le politiche aziendali di sostegno alla famiglia siano vantaggiose oltre che per i dipendenti anche per le aziende stesse. Il Segretariato di Stato dell'economia (Seco) attua pertanto una politica in materia. Considerato il suo ruolo nel settore del lavoro, esso vuole essere d'esempio. I risultati sono eloquenti: basti pensare che il Seco registra, in termini di impiego, un tasso di ritorno dal congedo maternità del 100%!</p>