Déclarations du comité de projet

MIGROS	**Migros** La politique d'entreprise de Migros permet de concilier vie de famille et activité professionnelle. Congé maternité prolongé, droit à un emploi après la phase parentale, horaires permettant de concilier vie de famille et travail, protection des femmes enceintes et des mères qui allaitent, allocations familiales et contribution pour les places d'accueil extra-familial: autant d'avantages qui illustrent la philosophie Migros.
DIE POST LA POSTE LA POSTA	**La Poste Suisse** La Poste est convaincue que des mesures favorables à la famille sont bénéfiques pour l'entreprise, le personnel et la société. C'est pourquoi elle offre depuis longtemps différents modèles de temps de travail et de reprise de l'activité professionnelle, des solutions de garde d'enfants et des congés pour les parents. L'étude confirme maintenant que la Poste est aussi sur la bonne voie en matière de gestion d'entreprise.
NOVARTIS	**Novartis** Novartis propose des solutions concrètes afin de régler des problèmes sociaux. Notre soutien aux femmes relève d'une stratégie lancée par la direction pour des motifs d'ordre économique. Plusieurs points méritent d'être soulignés: le nombre de femmes occupant des postes de direction (en hausse de 70% depuis 2000); le nombre de femmes revenant après un congé maternité (96%); notre politique en matière de garde d'enfants.
RAIFFEISEN	**Groupe Raiffeisen** Les compétences professionnelles et sociales des collaborateurs représentent un facteur de réussite essentiel dans les activités bancaires. Concilier vie privée et vie professionnelle constitue à cet égard un élément de plus en plus important. Nous savions que nos efforts en ce sens étaient appréciés des collaborateurs. L'étude confirme qu'ils en valent la peine et justifie que nous poursuivions sur cette voie.
EVD DFE	**Département fédéral de l'économie (DFE)** Le DFE est convaincu que les politiques d'entreprise favorables à la famille sont bénéfiques non seulement pour les employés, mais aussi pour les firmes elle-mêmes. Ainsi, le Secrétariat d'Etat à l'économie (seco) conduit sa propre politique en la matière. En raison de son rôle dans le domaine du travail, il se veut exemplaire. Les effets sont probants : le seco affiche un taux de retour en emploi des mères, après le congé maternité, de 100%!