



Enquête 2020 auprès du personnel de l'administration fédérale		2020	Δ2017
Questionnaires envoyés		35720	+1'653
Réponses		25734	+2'598
Taux de réponse		72%	+4%
<b>Satisfaction au travail</b>		<b>73</b>	<b>+3</b>
Ma situation professionnelle me satisfait globalement.		73	+3
L'administration fédérale correspond à l'idée que je me fais d'un employeur idéal.		73	+4
<b>Implication</b>		<b>82</b>	<b>+3</b>
<b>Attachement</b>		<b>81</b>	<b>+2</b>
Si on m'en donne la possibilité, je continuerai à travailler à l'administration fédérale pendant les deux prochaines années.		84	+2
Si je devais faire un choix aujourd'hui, je choisirais de nouveau un poste au sein de l'administration fédérale.		79	+3
<b>Identification et engagement</b>		<b>82</b>	<b>+2</b>
Je n'hésite pas à me surpasser dans mon travail à l'administration fédérale.		86	+1
Je soutiens pleinement l'administration fédérale et les services qu'elle offre.		81	+2
Travailler à l'administration fédérale est une fierté.		79	+3
<b>Comportement orienté vers les objectifs</b>		<b>77</b>	<b>+3</b>
<b>Possibilité de concilier travail et vie privée</b>		<b>72</b>	<b>+4</b>
Ma situation professionnelle me permet de concilier travail et vie privée.		74	+3
Au sein de mon unité administrative, il existe des possibilités adaptées permettant de travailler de manière flexible (par ex. modèles d'horaire de travail, temps partiel, partage de poste, télétravail).		71	+5
<b>Perspectives professionnelles</b>		<b>69</b>	<b>+3</b>
L'administration fédérale m'offre de bonnes chances de développer mes capacités et mes compétences professionnelles.		72	+2
L'administration fédérale m'offre de bonnes possibilités de développement professionnel (dans des domaines spécialisés, des projets ou des positions de conduite).		65	+2
<b>Conduite</b>		<b>69</b>	<b>+2</b>
<b>Direction de l'unité administrative</b>		<b>64</b>	<b>+3</b>
La direction ...			
... définit des objectifs clairs.		67	+1
... m'informe à temps des changements importants.		65	+3
... traite les problèmes urgents liés à l'organisation.		60	+3
... a ma confiance pour les décisions qu'elle prend.		64	+2
<b>Responsable hiérarchique direct/e</b>		<b>74</b>	<b>+2</b>
Mon supérieur hiérarchique direct ou ma supérieure hiérarchique directe ...		75	+2
... définit des objectifs précis.		75	+2
... me dit régulièrement ce qu'il ou elle pense de mon travail et de mon comportement.		71	+1
... me soutient dans mon développement professionnel.		73	+2
... m'informe à temps des aspects importants pour mon travail.		74	+2
... m'encourage à prendre mes responsabilités.		80	+2
<b>Santé : évaluation subjective</b>		<b>82</b>	<b>+1</b>
De manière générale, je suis en bonne forme physique.		82	+1
De manière générale, je suis en bonne forme psychique.		82	+1

Les évaluations sont exprimées par des valeurs en points allant de 0 à 100 (moyenne pondérée, arrondie). Elles traduisent le degré d'approbation d'une affirmation.

Pour faciliter la lecture, les valeurs correspondent au code de couleurs suivant :

- Appréciation très positive (évaluation absolue de 85 ou plus).
- Appréciation moyennement positive (évaluation absolue située entre 65 et 84).
- Appréciation peu positive (évaluation absolue située entre 50 et 64).
- Appréciation peu positive à très négative (évaluation absolue inférieure à 50).

La colonne Δ2017 montre les changements de l'année en cours par rapport à l'année précédente correspondante. La variation de la valeur moyenne est indiquée.