



11 dicembre 2020

Obiettivi per l'elaborazione di forme di lavoro flessibili nell'Amministrazione federale



Il mondo del lavoro è in continua mutazione. Gli sviluppi tecnologici e le mutevoli aspettative della società portano a una nuova comprensione del lavoro e creano nuove sfide e nuove opportunità. Grazie all'impiego mirato di forme di lavoro flessibili, il Consiglio federale sfrutta queste opportunità per confermare la posizione dell'Amministrazione federale quale datore di lavoro interessante. La flessibilità delle forme di lavoro consente un maggiore margine di manovra, in particolare per quanto riguarda le prescrizioni legate al luogo e all'organizzazione, nella misura in cui ciò sia adeguato all'adempimento dei rispettivi compiti.

Nello sviluppo di forme di lavoro flessibili, il Consiglio federale persegue un approccio integrale volto a supportare la triade perfetta costituita da tre diverse dimensioni: l'individuo, la tecnologia e l'infrastruttura. Lo sviluppo mirato di queste dimensioni rafforza le prestazioni e l'efficienza dell'Amministrazione federale a vantaggio dei privati, dell'economia e della politica. I presupposti organizzativi, tecnici e infrastrutturali necessari a tal fine saranno forniti, per quanto possibile, in modo economico e standardizzato a livello federale.

Le possibilità di rendere più flessibile la scelta del luogo (centralizzato, decentralizzato o mobile) e dell'orario nonché dell'organizzazione del lavoro (lavoro individuale, lavoro di squadra o strutturato mediante processi) vengono selezionate e promosse in modo mirato in funzione dei compiti da svolgere. La scelta della forma ottimale dipende dalle esigenze del servizio.

Nuovi modelli organizzativi e lavorativi si completano a vicenda. Anche le esigenze richieste alla direzione sono modificate di conseguenza. L'attuazione efficace di forme di lavoro flessibili promuove anche la conciliabilità del lavoro con la vita privata. Un ambiente di lavoro moderno supporta le possibilità di progettazione e sviluppo produttive e individuali del personale dell'Amministrazione federale.

Il Consiglio federale persegue i seguenti obiettivi:

- l'Amministrazione federale si avvale di forme di lavoro flessibili, in modo che i compiti possano essere svolti nel miglior modo possibile utilizzando le risorse tecniche, spaziali e umane a disposizione. I vantaggi del lavoro senza vincoli di luogo e di orari vengono sfruttati attivamente;
- i moderni strumenti di lavoro e l'impiego di tecnologie adeguate ottimizzano l'adempimento dei compiti dell'Amministrazione federale e la collaborazione trasversale con gli altri livelli istituzionali. In questo contesto è garantita un'adeguata sicurezza;
- la fiducia, la trasparenza e l'interazione rispettosa sono intese e vissute come opportunità per apprendere e lavorare con successo;
- la conciliabilità del lavoro con la vita privata viene attivamente promossa, tenendo conto delle esigenze aziendali;
- l'organizzazione e l'operato della direzione sono orientati in modo coerente alla promozione di forme di lavoro flessibili;
- la dotazione e la sistemazione logistica presso le sedi dell'Amministrazione federale, come pure presso altri hub creativi quali spazi di lavoro selezionati, sono orientate a forme di lavoro flessibile;
- le basi giuridiche per forme di lavoro flessibili in seno all'Amministrazione federale sono state create;
- il quadro giuridico per la tutela della salute dei collaboratori viene coerentemente rispettato.

Il Consiglio federale verifica i presenti obiettivi ogni due anni e li aggiorna se necessario.