



Scheda informativa

DE/FR

Riforma LPP 21: confronto tra il messaggio e la proposta alternativa

Contesto:

Riforma della previdenza professionale (Riforma LPP 21)

Data:	25.11.2020
Stato:	Messaggio del Consiglio federale
Ambiti:	Previdenza professionale

Il 25 novembre 2020 il Consiglio federale ha adottato e trasmesso al Parlamento il messaggio sulla riforma della previdenza professionale (Riforma LPP 21). Con la riforma si intende mantenere il livello delle rendite della previdenza professionale, rafforzare il finanziamento e migliorare la copertura assicurativa dei lavoratori a tempo parziale, e quindi in particolare delle donne. Tra le misure proposte si annoverano l'adeguamento dell'aliquota minima di conversione, l'introduzione di un supplemento di rendita, la riduzione della deduzione di coordinamento e l'adeguamento degli accrediti di vecchiaia. Diversi ambienti interessati hanno proposto modelli alternativi. Il modello congiunto della Società svizzera degli impresari-costruttori (SSIC), della Swiss Retail Federation e dell'associazione Datori di Lavoro Banche è stato proposto nel quadro della procedura di consultazione. L'Unione svizzera delle arti e mestieri (USAM) aveva presentato un modello di riforma già il 2 luglio 2019 e l'Associazione svizzera delle istituzioni di previdenza (ASIP) il 2 ottobre 2019. Dopo la conclusione della procedura di consultazione e sulla base dei diversi modelli proposti in questa occasione, alcuni partecipanti (in particolare ASIP, USAM e Associazione svizzera d'assicurazioni [ASA]) hanno rinunciato al proprio modello e aderito a una proposta alternativa unitaria. La tabella seguente fornisce una panoramica circa il diritto vigente, il modello proposto dal Consiglio federale e il modello alternativo.

Riforma LPP 21: confronto tra il messaggio e la «proposta alternativa»

	Diritto vigente	Messaggio	«Proposta alternativa»
Riduzione dell'aliquota minima di conversione			
	6,8 %	6,0 % da subito	6,0 % da subito
Misure per attenuare le ripercussioni della riduzione dell'aliquota di conversione			
Riduzione della deduzione di coordinamento	Deduzione di coordinamento = 24 885 fr. (= $\frac{7}{8}$ della rendita massima AVS)	Dimezzamento della deduzione di coordinamento: 12 443 fr. (= aumento del salario assicurato)	Deduzione di coordinamento: 60 % del salario AVS, massimo 21 330 fr. (= aumento del salario assicurato)
Inizio del processo di risparmio	25 anni	25 anni	20 anni
Adeguamento delle aliquote degli accrediti di vecchiaia (in % del salario assicurato, ovvero salario AVS meno deduzione di coordinamento)	20–24 anni: 0 % 25–34 anni: 7 % 35–44 anni: 10 % 45–54 anni: 15 % 55 anni e oltre: 18 % Totale: 500 %	20–24 anni: 0 % 25–34 anni: 9 % 35–44 anni: 9 % 45–54 anni: 14 % 55 anni e oltre: 14 % Totale: 460 %	20–24 anni: 9 % 25–34 anni: 9 % 35–44 anni: 12 % 45–54 anni: 16 % 55 anni e oltre: 16 % Totale: 575 %
Altre misure compensative (in particolare per la generazione di transizione)		Supplemento di rendita Prime 15 classi d'età: 200/150/100 fr. al mese Classi d'età successive: in funzione dei mezzi disponibili Finanziamento collettivo con lo 0,5 % dei salari AVS Compensazione «centralizzata» tramite il Fondo di garanzia LPP	Garanzia dei diritti acquisiti LPP per la generazione di transizione Prime 10 classi d'età: mantenimento del livello delle rendite Classi d'età successive: nessun mantenimento del livello delle rendite, poiché non più appartenenti alla generazione di transizione Nessuna indicazione sul finanziamento (centralizzato o decentralizzato)
Mantenimento del livello delle rendite tramite le misure?			
		Sì, fino a un livello salariale di circa 60 000 fr. Salari più elevati: perdite sulle rendite fino all'8 %	Sì, fino a un livello salariale di circa 40 000 fr. Salari più elevati: perdite sulle rendite fino al 13 %
Spese annue stimate (aumento della somma dei contributi), valore medio 2023–2030, in miliardi di franchi (ai prezzi del 2020)			
		2,9 ¹	1,7 ²

¹ Dalle spese complessive riportate in relazione al modello proposto nel messaggio sono già dedotti i contributi per il finanziamento delle sovvenzioni in caso di sfavorevole struttura d'età, che verranno soppressi (-200 mio. fr. all'anno).

² Le spese indicate per la proposta alternativa non sono le spese complessive, poiché non contengono le spese per la misura in favore della generazione di transizione. Questa misura non è ancora definita in modo sufficientemente preciso per poter stimare le relative spese.

Miglioramento della previdenza, in particolare per le persone con salari modesti e i lavoratori a tempo parziale (donne)?			
		<p>Dimezzamento della deduzione di coordinamento: miglioramenti delle rendite particolarmente significativi per le persone con salari assicurati modesti</p> <p>Supplemento di rendita: notevole miglioramento per gli assicurati con rendite modeste</p>	Data la minore riduzione della deduzione di coordinamento, i miglioramenti delle rendite saranno minori rispetto al modello del messaggio.

Versioni del documento in altre lingue:

Hintergrunddokument «Botschaft BVG 21: Vergleich mit Alternativvorschlag»
Fiche d'information «LPP 21 : comparaison entre le message et le modèle alternatif»

Documenti di approfondimento dell'UFAS:

Comunicato stampa «Il Consiglio federale adotta il messaggio sulla riforma della previdenza professionale»

Informazioni utili:

www.ufas.admin.ch

Contatto

Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS

Comunicazione

+41 58 462 77 11

kommunikation@bsv.admin.ch