



25 settembre 2020

# Valori di riferimento strategici relativi alla gestione del personale dell'Amministrazione federale per il periodo 2020–2023

Allegato al comunicato stampa del Consiglio federale del 25 settembre 2020

Mediante i **valori di riferimento** il Consiglio federale stabilisce la quota che una categoria di personale deve raggiungere rispetto all'effettivo totale determinante. Le fasce di valori tengono conto delle cifre empiriche e indicano la percentuale auspicata. Tra parentesi figurano i valori di riferimento relativi al periodo 2016–2019.

## *Quota dei posti di formazione e di reintegrazione rispetto all'effettivo totale*

– Apprendisti:	4,0 %–5,0 % (4,0 %–5,0 %)
– Praticanti universitari:	2,0 %–2,5 % (1,2 %–1,8 %)
– Persone disabili:	1,5 %–2,5 % (1,0 %–2,0 %)

## *Quota delle categorie di persone in funzione della loro rappresentanza nella popolazione svizzera*

### *Ripartizione dei sessi*

– Donne:	46,0 %–50,0 % (44,0 %–48,0 %)
– Uomini:	50,0 %–54,0 % (52,0 %–56,0 %)

### *Ripartizione dei sessi nel settore parziale Difesa*

– Donne:	16,0 %–18,0 % (12,5 %–13,5 %)
– Uomini:	82,0 %–84,0 % (86,5 %–87,5 %)

### *Ripartizione dei sessi nel settore parziale Corpo delle guardie di confine*

– Donne:	16,0 %–18,0 % (12,5 %–13,5 %)
– Uomini:	82,0 %–84,0 % (86,5 %–87,5 %)

### *Donne nelle classi di stipendio dei quadri*

– Classi di stipendio 24–29:	36,0 %–43,0 % (33,0 %–40,0 %)
– Classi di stipendio 30–38:	27,0 %–32,0 % (20,0 %–25,0 %)

### *Rappresentanza delle comunità linguistiche secondo l'ordinanza sulle lingue (valori invariati)*

– Tedesco:	68,5 %–70,5 %
– Francese:	21,5 %–23,5 %
– Italiano:	6,5 %–8,5 %
– Romancio:	0,5 %–1,0 %