

Marzo 2020

Rapporto sulla gestione del personale 2019

Amministrazione federale

Servizi del Parlamento

Tribunali federali

Ministero pubblico

Rapporto del Consiglio federale destinato alle commissioni della
gestione e alle commissioni delle finanze delle Camere federali

Anno 2019



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFPER

Indice

Amministrazione federale	4
1 Situazione iniziale	4
2 Valutazione generale della politica del personale	4
2.1 Bilancio generale	4
2.2 Attuazione della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2016–2019	5
2.3 Adeguamenti nel diritto del personale	6
3 Dati di base	7
3.1 Età	7
3.2 Sesso	7
3.3 Lingue	10
3.4 Apprendisti e praticanti universitari	12
3.5 Lavoro a tempo parziale	12
3.6 Occupazioni accessorie	13
4 Reclutamento e fluttuazione	13
4.1 Reclutamento	13
4.2 Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari	14
4.3 Fluttuazione	15
4.4 Coinvolgimento, legame nel lungo periodo	16
5 Costi per il personale	17
5.1 Retribuzione	17
5.2 Premi e indennità	18
5.3 Indennità di partenza	19
5.4 Grado di copertura di PUBBLICA e ampiezza della fascia contributiva	19
6 Salute	19
6.1 Percezione della salute	19
6.2 Giorni di assenza per malattia	20
6.3 Infortuni	20
6.4 Integrazione professionale delle persone disabili	21
7 Gestione e situazione lavorativa	22
7.1 Gestione del personale	22
7.2 Valutazioni del personale	23
7.3 Informazione del personale	23
7.4 Conciliabilità tra lavoro e vita privata	24
7.5 Soddisfazione sul posto di lavoro	25
8 Prospettive in materia di politica del personale	25
Allegato 1: Ripartizione delle lingue per unità amministrativa	27
Allegato 2: Servizi del Parlamento	52
Allegato 3: Tribunali federali e Ministero pubblico della Confederazione	54

I termini di genere maschile nel presente rapporto si riferiscono a persone di entrambi i sessi.

Amministrazione federale

1 Situazione iniziale

Il rapporto si basa sull'articolo 5 della legge sul personale federale (LPers; RS 172.220.1) e sull'accordo del 27 gennaio 2010 da essa derivante concernente il rapporto sulla gestione del personale concluso tra le commissioni della gestione e le commissioni delle finanze delle Camere federali e il Consiglio federale. Contiene i dati sul personale per il quale il Consiglio federale è competente in qualità di datore di lavoro e organo direttivo supremo dell'Amministrazione federale ai sensi dell'articolo 3, capoverso 1, lettera a LPers. I numeri indice rappresentano le medie annuali e le cifre fra parentesi si riferiscono all'anno precedente. Generalmente sono contate le persone («headcount», HC)¹. Le cifre relative agli apprendisti e ai praticanti universitari nonché quelle concernenti le assenze dovute a malattia e infortunio si riferiscono invece ai posti (equivalenti a tempo pieno o «full time equivalent», FTE).

Numerosi numeri indice sono accompagnati da valori di riferimento o indicatori, che servono da parametri per seguire l'attuazione della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale. Mediante decisione del 15 maggio 2016, il Consiglio federale ha determinato i valori di riferimento e gli indicatori, che sono parte integrante della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2016–2019. Al fine di garantire la continuità del monitoraggio, i valori di riferimento e gli indicatori sono applicati anche agli anni precedenti. Essi rappresentano l'obiettivo da raggiungere entro fine 2019. I valori di riferimento sono degli obiettivi il cui grado di raggiungimento può essere misurato attraverso le cifre desunte dal sistema d'informazione per la gestione dei dati del personale dell'Amministrazione federale (SIGDP). Gli indicatori si riferiscono ai risultati delle inchieste concernenti il personale. I primi come pure i secondi sono espressi sotto forma di fasce di valori. I valori di riferimento riguardano la media di tutti i dipartimenti e della Cancelleria federale (CaF). L'obiettivo del Consiglio federale è il rispetto dei valori di riferimento e degli indicatori in tutta l'Amministrazione federale.

Il 6 dicembre 2019 il Consiglio federale ha approvato la Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2020–2023. I valori di riferimento strategici e gli indicatori relativi al nuovo periodo verranno rielaborati e in parte ridefiniti. Saranno sottoposti per conoscenza al Consiglio federale e posti in vigore con effetto retroattivo al 1° gennaio 2020. Termina così il periodo strategico 2016–2019 e, nel presente rapporto, il Consiglio federale si esprime anche in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi che ha fissato.

2 Valutazione generale della politica del personale

2.1 Bilancio generale

Inchiesta concernente il personale

Circa 1500 collaboratori sono stati invitati a prendere parte al breve sondaggio online condotto nell'autunno 2019. La partecipazione è aumentata considerevolmente,

¹ Collaboratori attribuiti a una classe di stipendio. Sono esclusi dal calcolo i collaboratori che non sono assegnati a una classe di stipendio, ossia principalmente i collaboratori remunerati con stipendio orario. Il personale locale e il personale impiegato all'estero del DFAE non rientrano nei numeri indice. Questi collaboratori non soggiacciono alla LPers e lavorano unicamente all'estero.

passando dal 68 per cento nel 2018 al 72 per cento. Rispetto all'anno precedente, i risultati registrano un miglioramento in quasi tutti gli ambiti. I valori riguardanti l'identificazione e l'impegno dei collaboratori restano incoraggianti. È nettamente aumentato il valore concernente la conciliabilità tra lavoro e vita privata, mentre è in lieve calo quello relativo alla salute.

Pianificazione del personale a medio termine

Con la pianificazione del personale a medio termine, il messaggio sul programma di legislatura 2019–2023 presenta per la prima volta una panoramica degli sviluppi attesi nel settore del personale. A tale scopo, in occasione della rilevazione sul programma di legislatura, sono state considerate anche le ripercussioni sulle risorse umane. Stando alla pianificazione del personale a medio termine, per gli anni 2020–2023 si prevede una crescita annua media dell'1,4 per cento nel settore del personale.

2.2 Attuazione della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2016–2019

Valori di riferimento e indicatori

A fine 2019 il bilancio è assolutamente positivo. Ben 16 su 18 valori di riferimento e indicatori sono stati pienamente raggiunti (88,9 %). Il valore di riferimento relativo alla quota delle donne è leggermente inferiore (0,1 punto percentuale) all'obiettivo. Quello concernente la rappresentanza delle quattro comunità linguistiche non è stato pienamente rispettato poiché la comunità germanofona² è leggermente sovrarappresentata.

SUPERB

Da molti anni l'Amministrazione federale utilizza il software SAP per i propri processi di supporto (finanze, personale e logistica). Nel 2025 la manutenzione della generazione di sistemi in uso attualmente verrà sospesa. L'Amministrazione federale deve dunque introdurre una nuova tecnologia a supporto dei propri processi (programma federale SUPERB). Nel campo delle risorse umane si sta affermando una soluzione ibrida fra «enterprise resource planning» (ERP) e nuove tecnologie per i servizi informatici in cloud. Nell'anno in rassegna i processi relativi al personale sono stati valutati definitivamente e analizzati in vista della sostituzione del sistema con una soluzione SAP in cloud. Nel 2019 sono inoltre già stati avviati i primi progetti (come la gestione delle candidature e il rilevamento del tempo di lavoro) nel programma HR-IT2025 (attuazione della parte relativa alle risorse umane nel programma SUPERB).

Strumenti informatici al servizio delle risorse umane

Si acquista per tutta l'Amministrazione federale uno strumento elettronico per la creazione di attestati di lavoro. Il bando è stato pubblicato alla fine del 2019 su simap.ch e a metà 2020 lo strumento sarà reso disponibile a due Uffici pilota. Seguirà un rollout in tutta l'Amministrazione.

Offerta di formazione

L'offerta del Centro di formazione dell'Amministrazione federale (CFAF) è stata ulteriormente adeguata alle esigenze della digitalizzazione. L'accento è posto sulle metodologie agili per i superiori e i collaboratori e su metodi per acquisire competenze

² Diversamente dalle comunità linguistiche latine, per quella germanofona non è auspicabile il superamento del valore di riferimento. Tale valore è considerato raggiunto soltanto se, sulla base dell'effetto di compensazione, si situa all'interno della fascia degli obiettivi.

informatiche al passo con i tempi. Si promuovono inoltre in modo mirato le nuove forme di apprendimento che combinano contenuti digitali e lezioni con presenza obbligatoria.

Marketing del personale

La digitalizzazione del mondo del lavoro richiede nuove forme di reclutamento. È stata intensificata la collaborazione con i social media professionali e sono stati formati specialisti delle risorse umane. I collaboratori e i superiori agiscono da moltiplicatori nel processo di reclutamento collaborando a richiamare l'attenzione sul datore di lavoro e sui posti vacanti. Infine, il processo di reclutamento è stato analizzato dal punto di vista dei candidati. Si è giunti alla conclusione che i nuovi collaboratori devono essere seguiti meglio nella fase dell'inserimento.

Marketing della formazione professionale

La partecipazione a fiere è stata potenziata nel quadro della digitalizzazione. Un'app permette ora di raggiungere gli allievi in modo più immediato. In veste di moltiplicatori, gli apprendisti dovranno partecipare più spesso agli eventi informativi organizzati nelle scuole, dopo essere stati appositamente istruiti.

Gestione della salute

Nel 2019 la soluzione per gruppi di aziende dell'Amministrazione federale per la garanzia della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute è stata sottoposta a una procedura per il rinnovo della certificazione. Inoltre, è stato elaborato uno strumento elettronico per la gestione dei casi che consentirà agli specialisti delle risorse umane di monitorare con efficacia le assenze di lunga durata dovute a malattia e infortunio e, se necessario, attuare le misure necessarie, assicurando ad esempio il rispetto delle scadenze o la correttezza del calcolo della continuazione del versamento dello stipendio.

2.3 Adeguamenti nel diritto del personale

Il 13 novembre 2019, il Consiglio federale ha approvato una revisione dell'ordinanza sul personale federale (OPers; RS 172.220.111.3) entrata in vigore il 1° gennaio 2020. Al raggiungimento dell'età AVS, le collaboratrici dell'Amministrazione federale hanno ora il diritto di continuare a lavorare fino al 65° anno d'età al loro posto di lavoro, alle stesse condizioni di assunzione. Esse sono così trattate alla pari dei loro colleghi maschi. Per migliorare ulteriormente la conciliabilità tra lavoro e vita privata, i collaboratori avranno inoltre il diritto di aumentare il loro tasso di occupazione dopo averlo ridotto a seguito della nascita di un figlio (aumento unico del 20 % al massimo). Varie prestazioni del datore di lavoro sono state soppresse, come l'assegno per il sostegno a congiunti, la continuazione del pagamento dello stipendio nel terzo anno di incapacità al lavoro dovuta a malattia o infortunio e le prestazioni in seguito a invalidità professionale. Infine, la revisione contiene precisazioni giuridiche intese a eliminare le incertezze emerse dalla prassi.

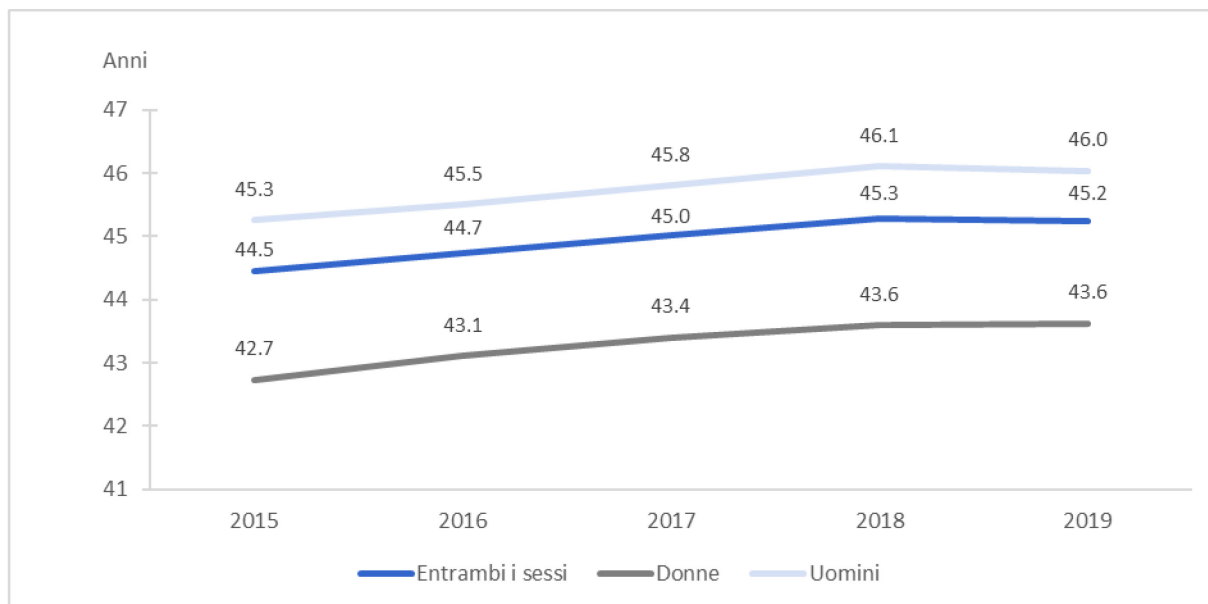
Anche l'ordinanza del DFF concernente l'ordinanza sul personale federale è stata rivista (O-OPers; RS 172.220.111.31; entrata in vigore l'1.1.2020). Sono stati adeguati il termine entro cui presentare un certificato medico per il recupero dei giorni di vacanza in caso di malattia o infortunio, come pure il calcolo dell'importo del reddito che i collaboratori devono fornire se esercitano un'attività grazie al rapporto di lavoro con la Confederazione. Attraverso tale modifica si attua la mozione Keller 16.3696, che può pertanto essere tolta dal ruolo.

3 Dati di base

3.1 Età

Nell'intervallo di riferimento l'età media registra per la prima volta un lieve calo.

Figura 1: Età media



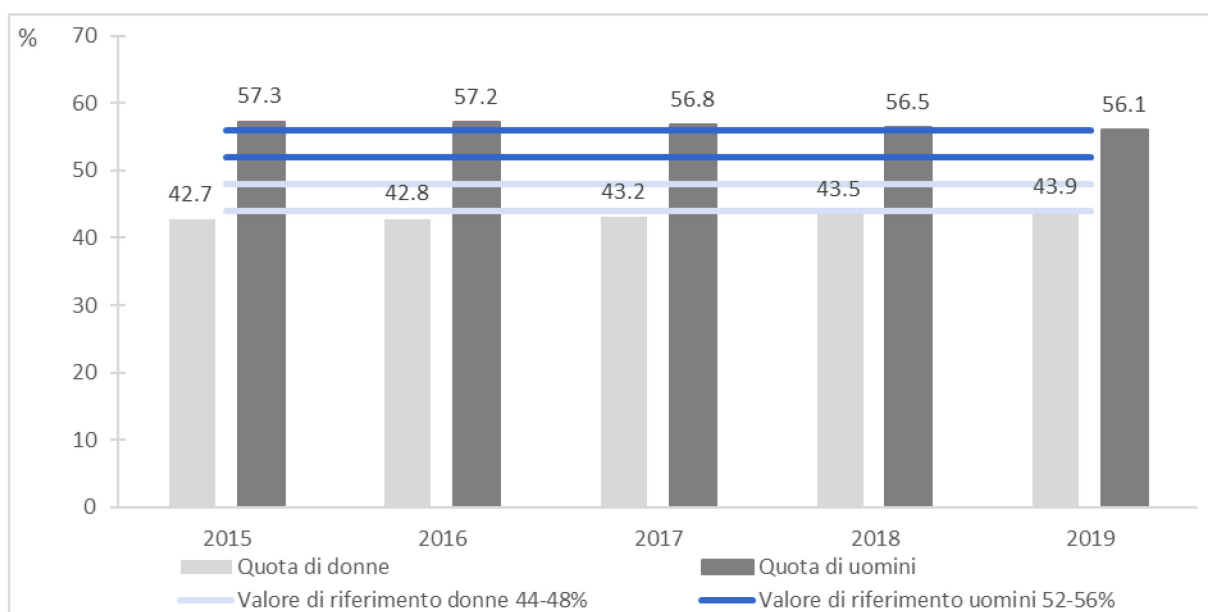
3.2 Sesso

Le quote delle donne e degli uomini sono leggermente al di sotto (0,1 punto percentuale) delle fasce di valori.

I valori di riferimento sono definiti in base alla quota di donne e di uomini nella popolazione attiva in Svizzera. Affinché i numeri indice relativi all'Amministrazione federale possano essere paragonati a tali valori, non si considera il settore Difesa³ del Dipartimento federale della difesa, della protezione della popolazione e dello sport (DDPS). Dato che la Costituzione federale prescrive l'obbligo militare ai cittadini di sesso maschile e la difesa nazionale è centralizzata presso la Confederazione, alla Difesa si applicano valori di riferimento propri (cfr. tab. 1). Lo stesso vale per il CGCF, composto da personale armato e in uniforme, anch'esso centralizzato in seno all'Amministrazione federale.

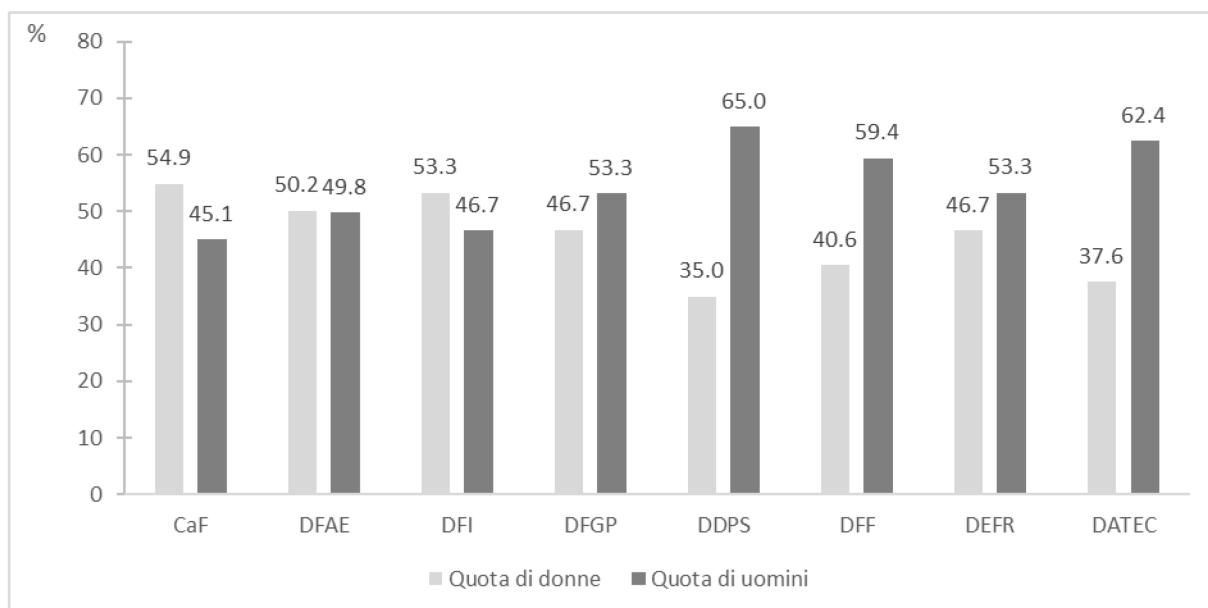
³ Definizione del compito statale «Difesa» secondo la classificazione COFOG dell'ONU.

Figura 2: Ripartizione dei sessi



Di seguito è rappresentata la suddivisione presso i dipartimenti e la CaF.

Figura 3: Ripartizione dei sessi nei dipartimenti



Presso la CaF, il DFAE, il Dipartimento federale degli interni (DFI), il Dipartimento federale di giustizia e polizia (DFGP) e il Dipartimento federale dell'economia, della formazione e della ricerca (DEFR) la quota di donne ha raggiunto o addirittura superato il valore di riferimento per l'Amministrazione federale. Il DDPS e il Dipartimento federale dell'ambiente, dei trasporti, dell'energia e delle comunicazioni (DATEC) presentano le quote di donne più basse, perché questi dipartimenti contano molti posti nella tecnologia difensiva e nelle scienze ingegneristiche. Tuttavia, anche in questo caso la tendenza è al rialzo.

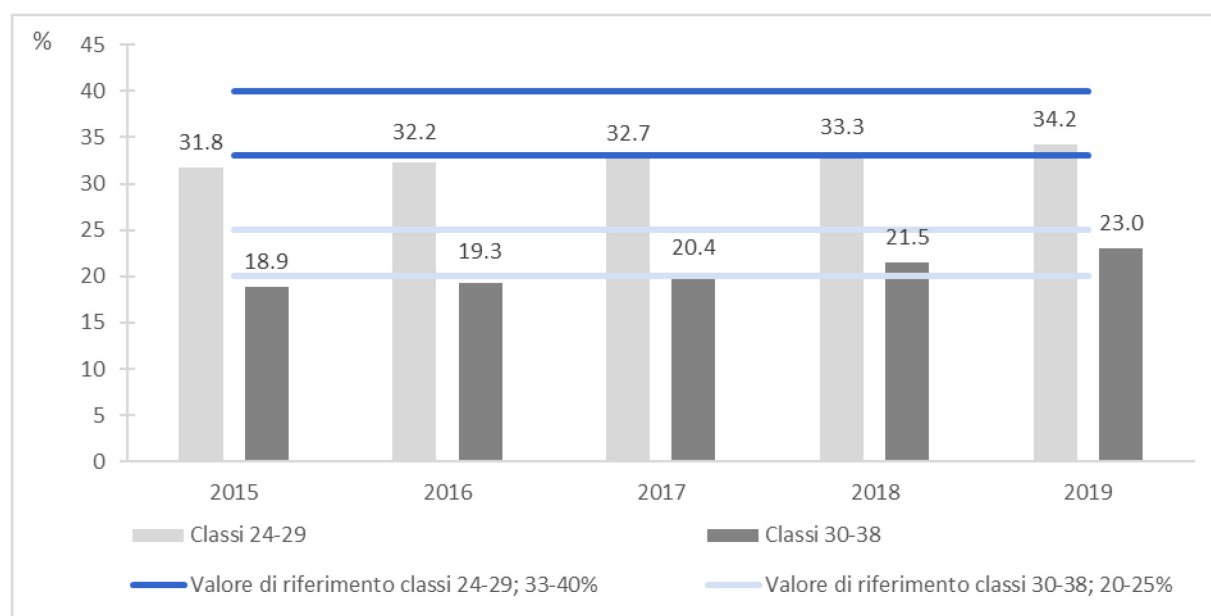
Tabella 1: Ripartizione dei sessi nel settore Difesa e nel CGCF

Settore parziale	Quote dei sessi in %	Valori di riferimento in %
Difesa/militari	donne: 13,0 (12,6) uomini: 87,0 (87,4)	donne: 12,5–13,5 uomini: 86,5–87,5
CGCF	donne: 14,0 (13,7) uomini: 86,0 (86,3)	

Nel settore Difesa la quota delle donne rientra nella fascia degli obiettivi e nel CGCF il valore di riferimento è stato superato.

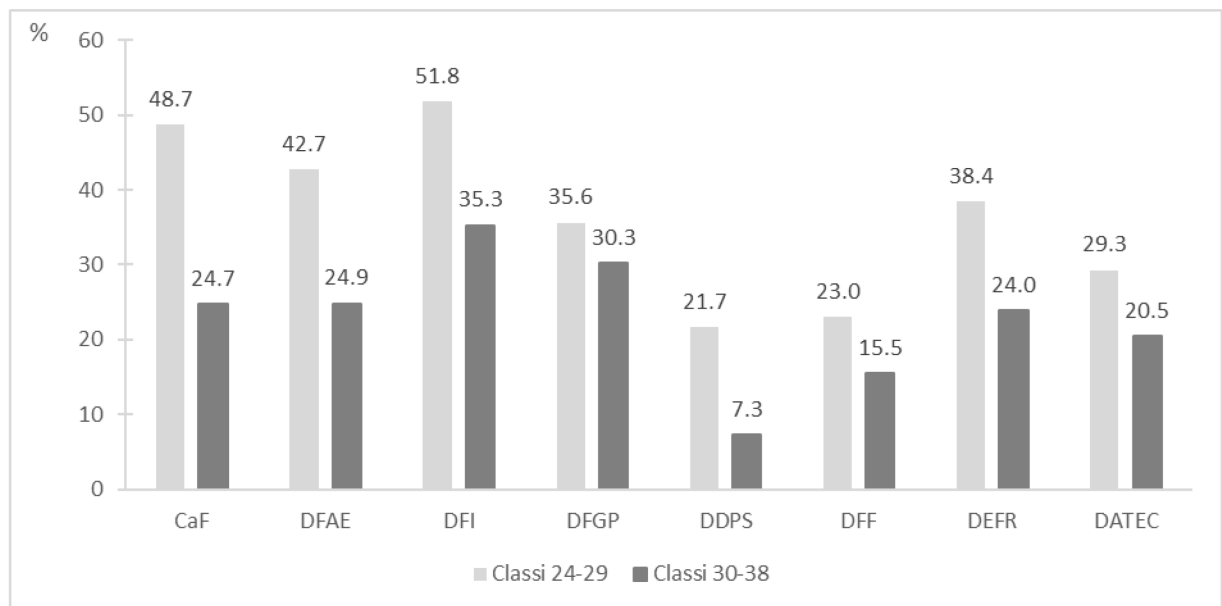
Il bilancio relativo alla quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri è positivo: per la seconda volta consecutiva il valore di riferimento è stato raggiunto sia nelle classi di stipendio 24–29 che nelle classi 30–38. Con un aumento di 1,5 punti percentuali si è registrato un netto incremento di tale quota in seno ai quadri superiori.

Figura 4: Quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri



Nei dipartimenti e alla CaF la quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri ha raggiunto i valori esposti di seguito.

Figura 5: Quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri per dipartimento



La CaF e quattro dipartimenti (DFAE, DFI, DFGP e DEFR) hanno raggiunto o addirittura superato in entrambe le classi di stipendio il valore di riferimento valido per la media dell'Amministrazione federale. Per quanto riguarda la classe di stipendio dei quadri superiori, il DATEC si situa all'interno della fascia di valori.

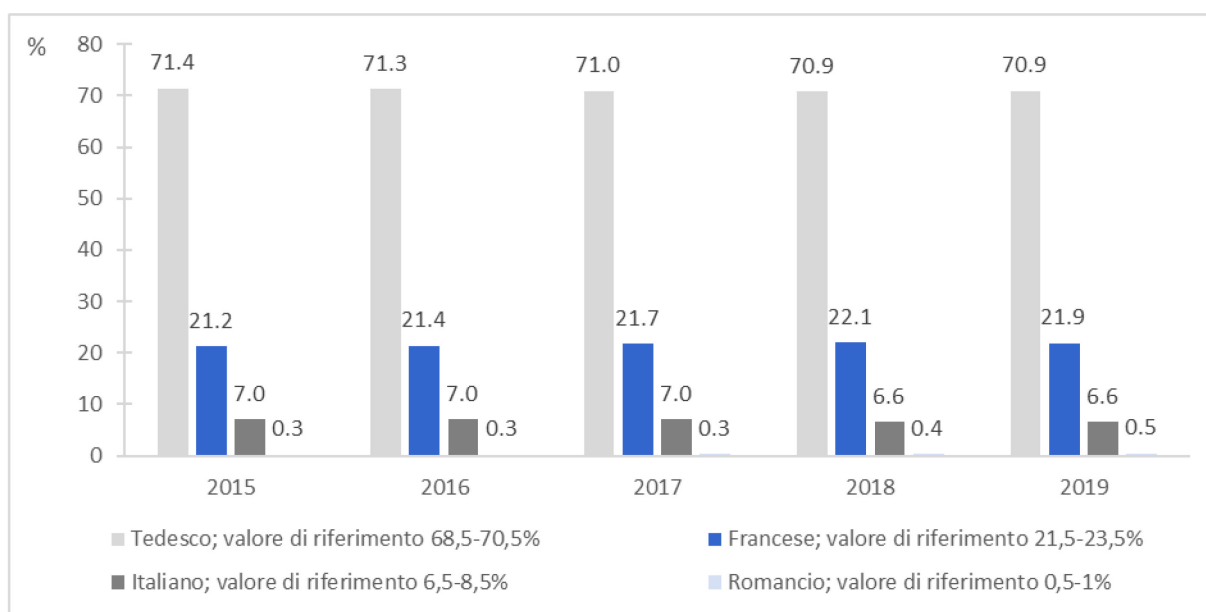
3.3 Lingue

Per il calcolo delle quote linguistiche sono presi in considerazione i collaboratori di ogni nazionalità che appartengono a una delle quattro comunità linguistiche della Svizzera (tedesca, francese, italiana e romancia).

Per agevolare la lettura del diagramma, le fasce di valori sono elencate solo nella legenda della figura 6.

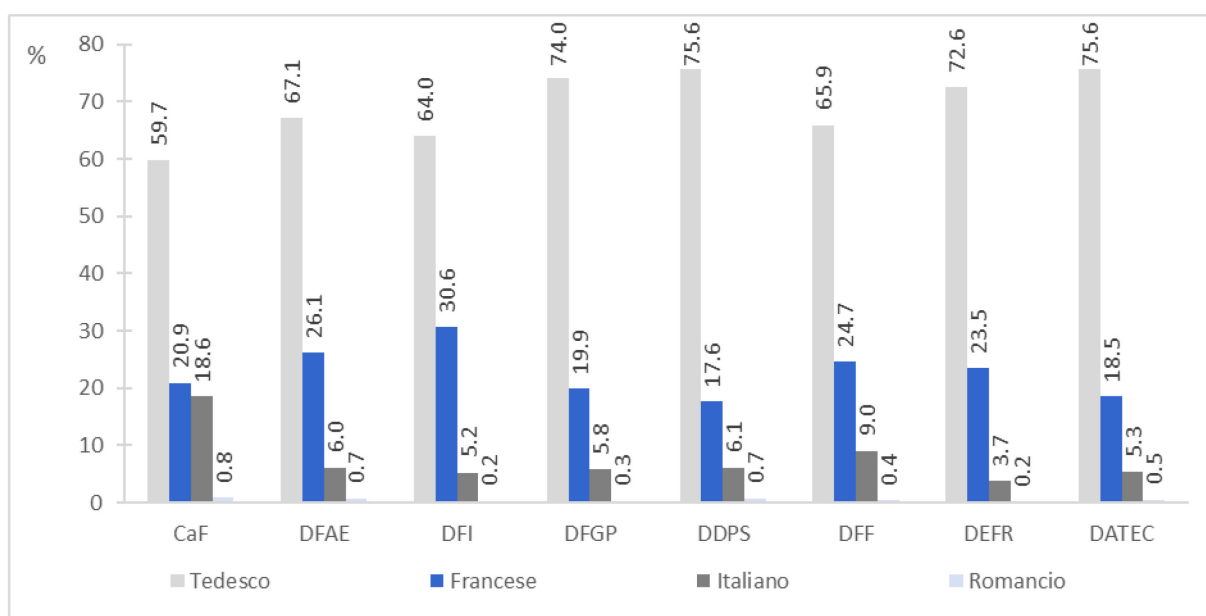
Le quote delle comunità linguistiche francese, italiana e romancia raggiungono i valori di riferimento.

Figura 6: Quote linguistiche



La figura 7 indica le quote linguistiche nella CaF e nei dipartimenti. La CaF costituisce un caso particolare poiché i servizi linguistici centrali presentano un'alta percentuale di italofoeni. Tale percentuale è molto elevata anche al Dipartimento federale delle finanze (DFF), in quanto l'Amministrazione federale delle dogane (AFD) a esso aggregata conta un numero consistente di italofoeni.

Figura 7: Quote linguistiche per dipartimento



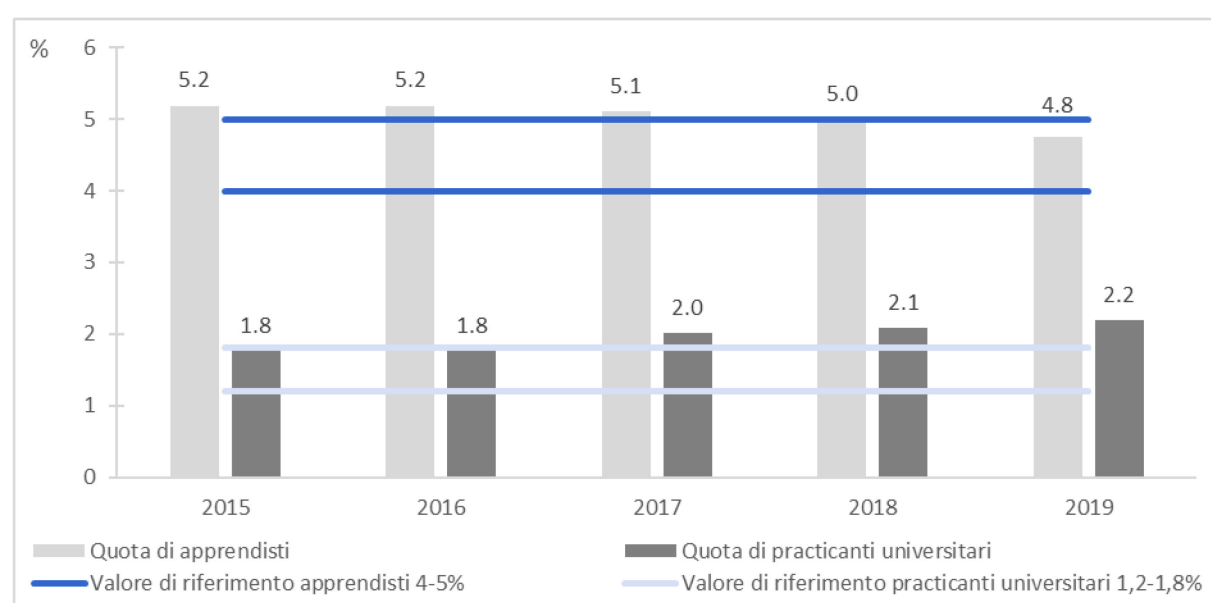
L'allegato 1 contiene una presentazione dettagliata per dipartimento, unità amministrativa e livello dei quadri.

3.4 Apprendisti e praticanti universitari

Focalizzando maggiormente l'attenzione sul proprio fabbisogno si è determinato un leggero decremento della quota di apprendisti. Tale quota si situa all'interno della fascia degli obiettivi. Il 4,8 per cento corrisponde a 1155,3 (1180,1)⁴ posti di formazione. Il 64,3 per cento (63,4 %) di questi posti è occupato da apprendisti di sesso maschile e il 35,7 per cento (36,6 %) da apprendisti di sesso femminile. Il totale dei posti di formazione è ripartito tra 1063,8 (1088,7) apprendisti con contratto di tirocinio e 91,5 (91,4) praticanti che seguono una formazione professionale di base.

La quota di praticanti universitari è leggermente aumentata, superando nuovamente il valore di riferimento. I 549,2 (508,7) posti di praticantato sono stati occupati per il 58,8 per cento da donne e per il 41,2 per cento da uomini (56,7 %; 43,3 %).

Figura 8: Quota di apprendisti e praticanti universitari

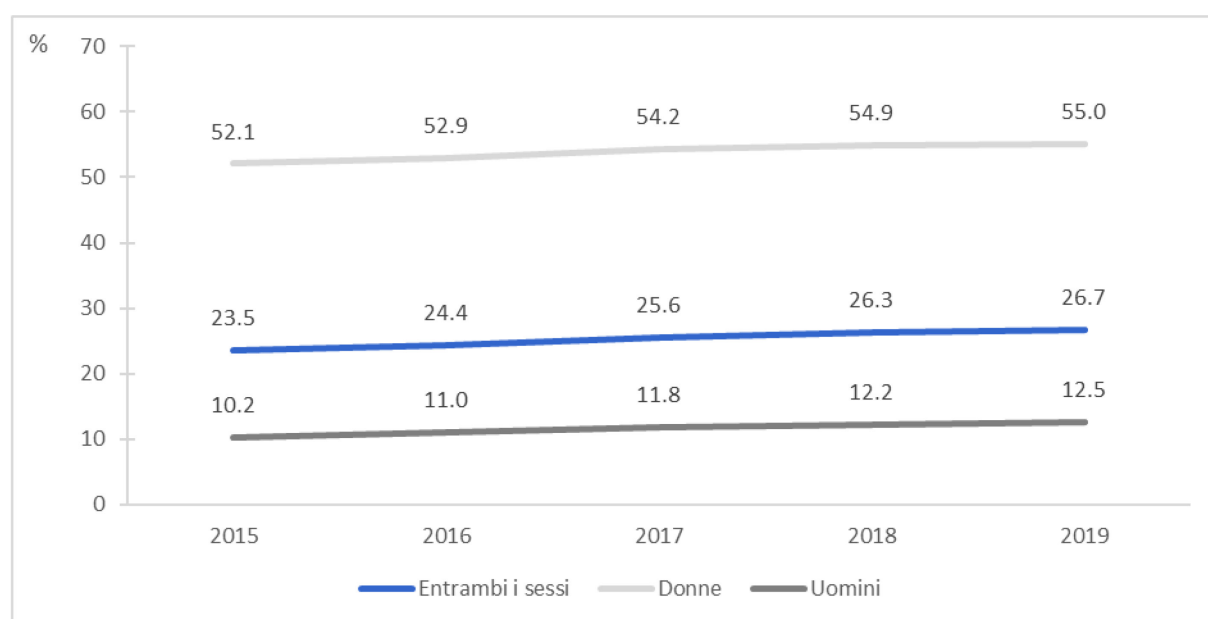


3.5 Lavoro a tempo parziale

Per lavoro a tempo parziale è inteso un tasso di occupazione inferiore al 90 per cento. Rispetto all'anno precedente vi è stato un aumento sia tra gli uomini e che tra le donne.

⁴ FTE, esclusi i settori amministrativi con carattere di monopolio che offrono formazioni proprie: servizio civile e CGCF, Difesa, servizio diplomatico e consolare nonché, solo per apprendisti, le rappresentanze all'estero del DFAE.

Figura 9: Lavoro a tempo parziale (tasso di occupazione < 90 %)



Riduzione del tasso di occupazione secondo l'articolo 60a OPers

La nascita o l'adozione di un figlio possono essere l'occasione per chiedere una riduzione del tasso di occupazione. In virtù dell'articolo 60a OPers, i genitori hanno diritto a una riduzione massima del 20 per cento, se il nuovo tasso di occupazione non è inferiore al 60 per cento. Nell'anno in rassegna 143 (154) collaboratori hanno ridotto il loro tasso di occupazione in virtù dell'articolo 60a OPers. Di questi, il 65 per cento (68 %) sono donne e il 35 per cento (32 %) uomini.

3.6 Occupazioni accessorie

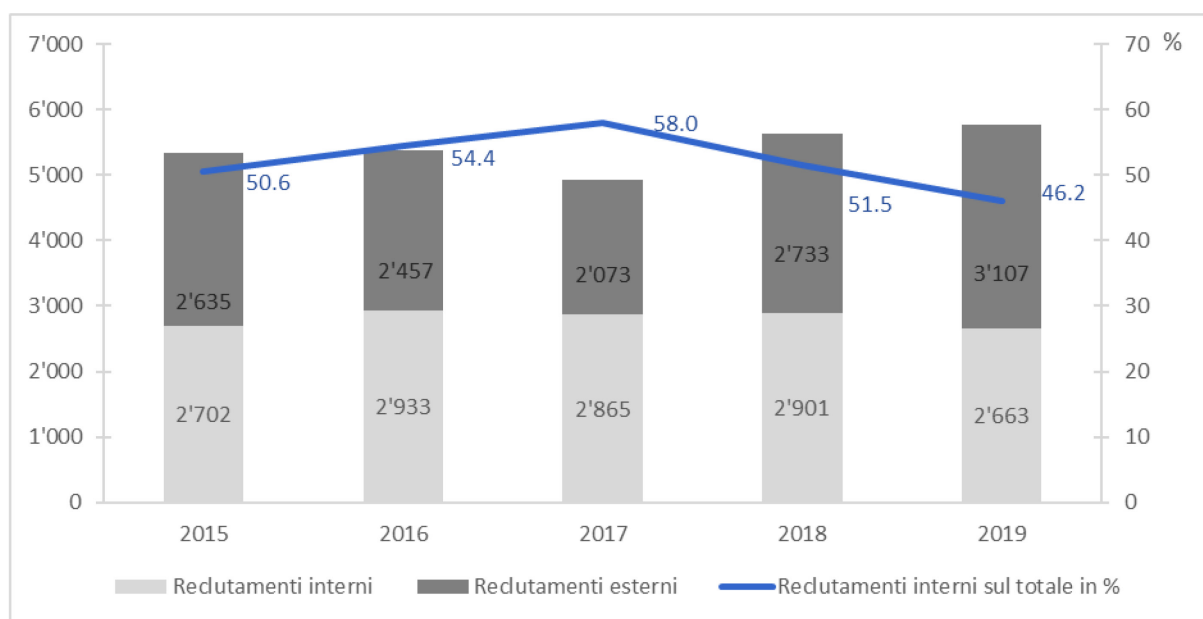
Secondo l'articolo 91 OPers, i collaboratori comunicano ai propri superiori tutte le cariche pubbliche esercitate e tutte le attività svolte dietro pagamento al di fuori del rapporto di lavoro. Le attività svolte gratuitamente devono essere comunicate se non possono essere esclusi conflitti di interesse. L'autorizzazione è necessaria se l'attività può diminuire le prestazioni dell'impiegato nell'ambito del rapporto di lavoro o rischia di generare un conflitto con gli interessi del servizio. Le occupazioni accessorie autorizzate sono registrate nel sistema d'informazione concernente il personale dell'Amministrazione federale SIGDP. Nell'anno in esame sono state autorizzate 1227 attività accessorie (1197).

4 Reclutamento e fluttuazione

4.1 Reclutamento

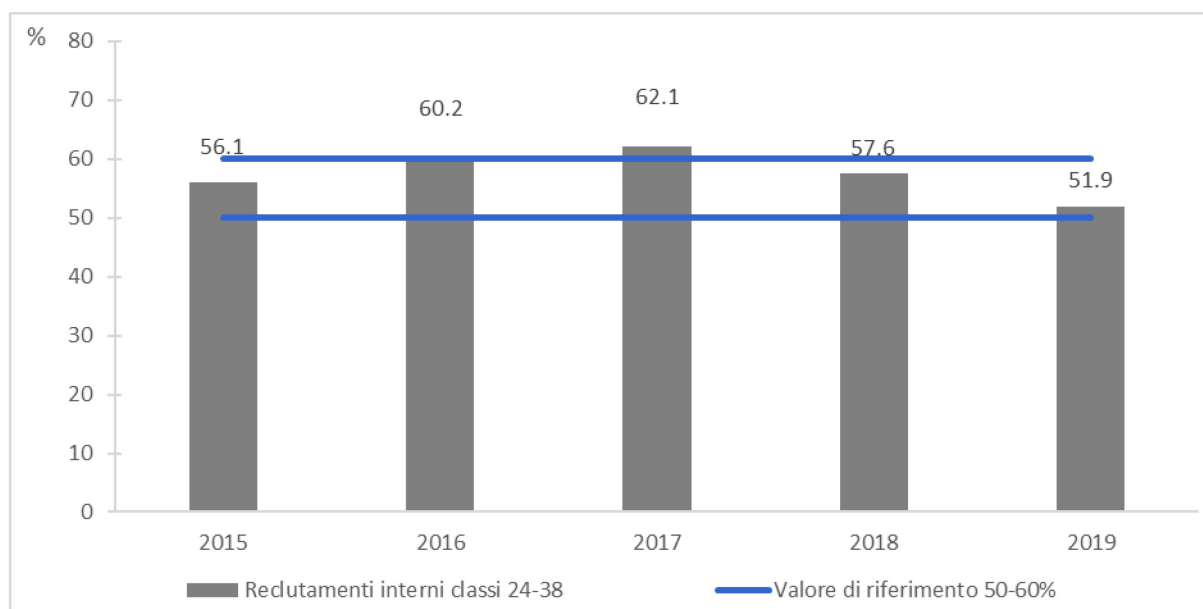
Rispetto all'anno precedente vi sono stati 136 reclutamenti in più. Per la prima volta in cinque anni si registrano più reclutamenti esterni che interni. I reclutamenti interni includono le assunzioni di collaboratori di un altro dipartimento e le assunzioni per una nuova funzione all'interno dello stesso ufficio. I reclutamenti esterni riguardano i neoassunti, i collaboratori riassunti come pure gli apprendisti e i praticanti universitari assunti al termine rispettivamente del tirocinio o del praticantato.

Figura 10: Reclutamenti



La statistica sui reclutamenti interni di quadri (fig. 11) comprende tutte le assunzioni nelle classi di stipendio 24–38 a partire da una classe inferiore. Il decremento dei reclutamenti interni si ripercuote anche sul reclutamento interno di quadri, che è diminuito ma rimane all'interno della fascia degli obiettivi.

Figura 11: Reclutamento interno di quadri

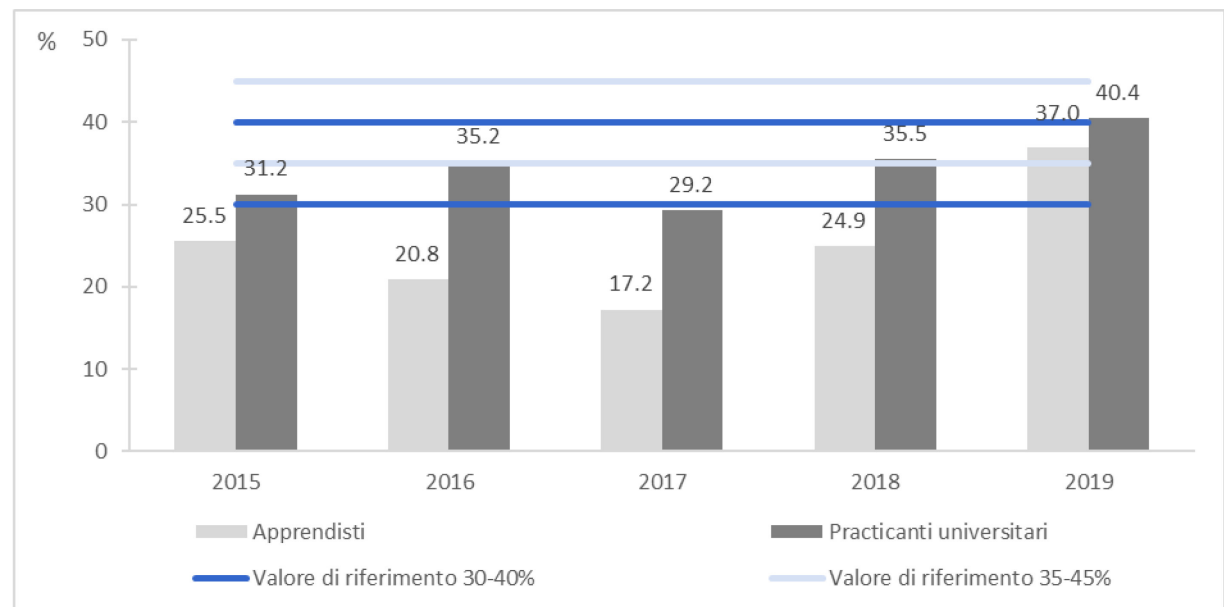


4.2 Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari

Rientrano nel calcolo della quota di permanenza le persone che vengono assunte per occupare un posto vacante presso l'Amministrazione federale entro sei mesi dalla conclusione della loro formazione o del loro praticantato.

La quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari è chiaramente aumentata. Nel caso degli apprendisti si situa ora all'interno della fascia degli obiettivi. Questa quota non è un valore stabile, in quanto deve essere considerata alla luce delle fluttuazioni in seno alle unità amministrative e del margine di manovra di cui queste ultime dispongono per occupare posti. L'incremento della quota di permanenza nell'anno in rassegna è riconducibile in particolare alla carenza di personale qualificato, i cui effetti cominciano a farsi percepire, e all'evoluzione demografica. Entrambi i fattori accrescono il fabbisogno di nuove leve, anche fra i quadri. Queste ultime sono state assunte sempre più spesso subito dopo il tirocinio o il praticantato.

Figura 12: Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari



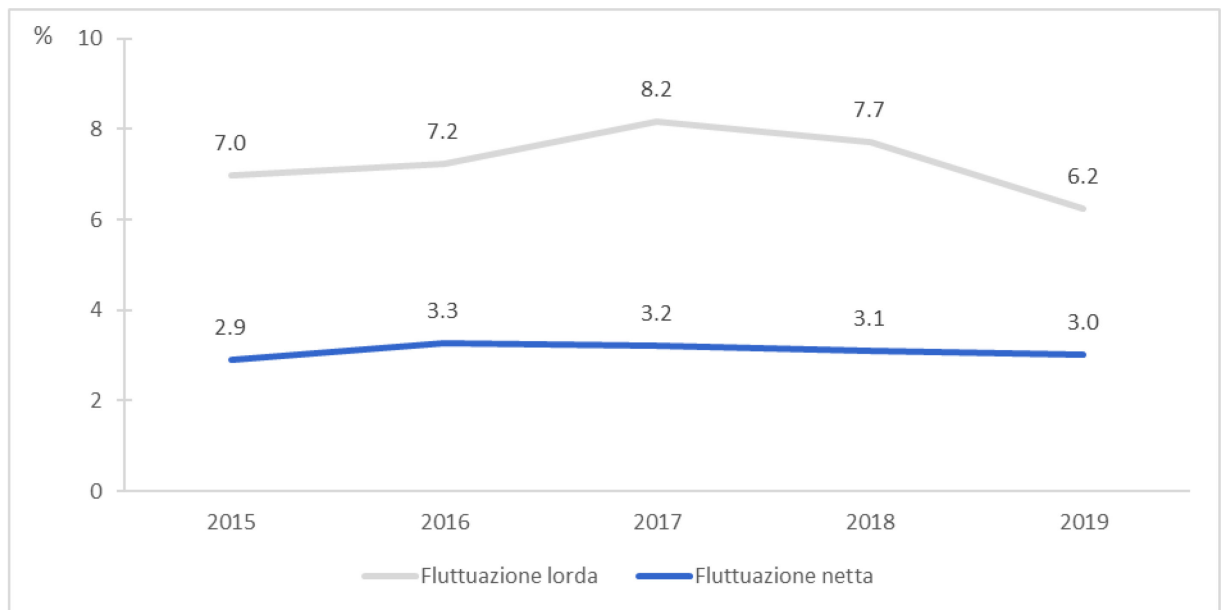
4.3 Fluttuazione

La fluttuazione lorda esprime la quota di posti di lavoro vacanti. Comprende la totalità delle uscite, che riguardano il cambiamento del datore di lavoro, il licenziamento, il pensionamento, la cessazione dell'attività lucrativa, il trasferimento all'estero e il decesso.

La fluttuazione netta è una componente della fluttuazione lorda e include solo il cambiamento volontario del datore di lavoro. La fluttuazione netta fornisce indicazioni sul mercato del lavoro e sul legame tra collaboratori e Amministrazione federale.

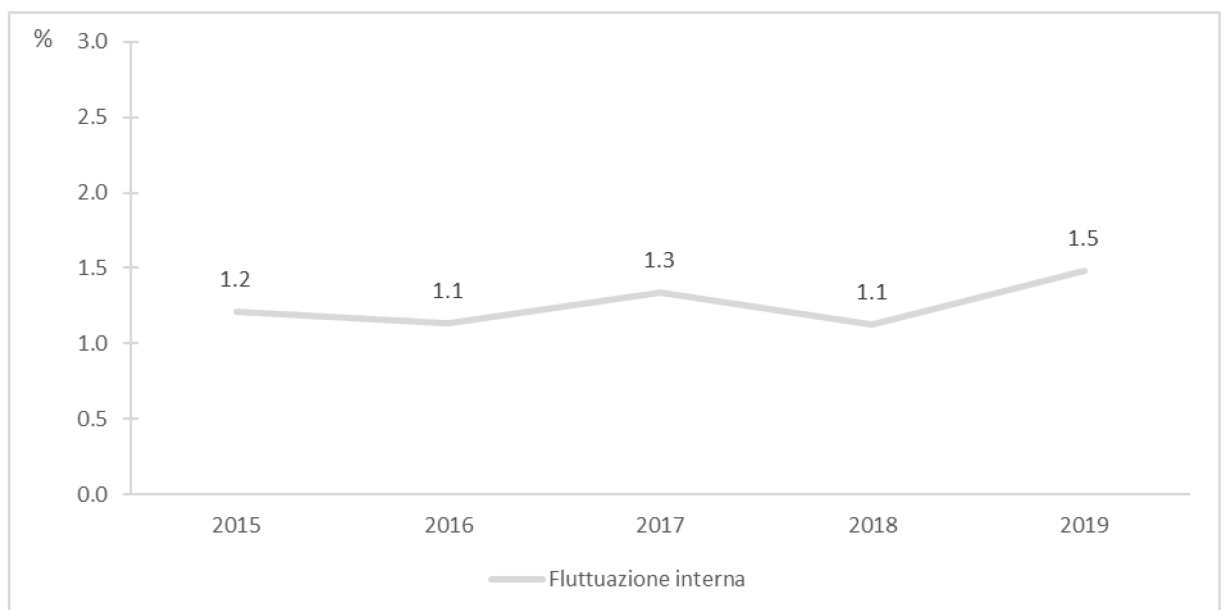
Rispetto all'anno precedente, la fluttuazione lorda è diminuita di 1,5 punti percentuali, probabilmente a causa, in particolare, della flessione dei pensionamenti. È in leggero calo anche la fluttuazione netta.

Figura 13: Fluttuazione lorda e netta



La fluttuazione interna (fig. 14) si basa sul numero di uscite da un'unità amministrativa seguite dal passaggio immediato a un'altra unità organizzativa dell'Amministrazione federale. Nel 2019 è aumentata.

Figura 14: Fluttuazione interna

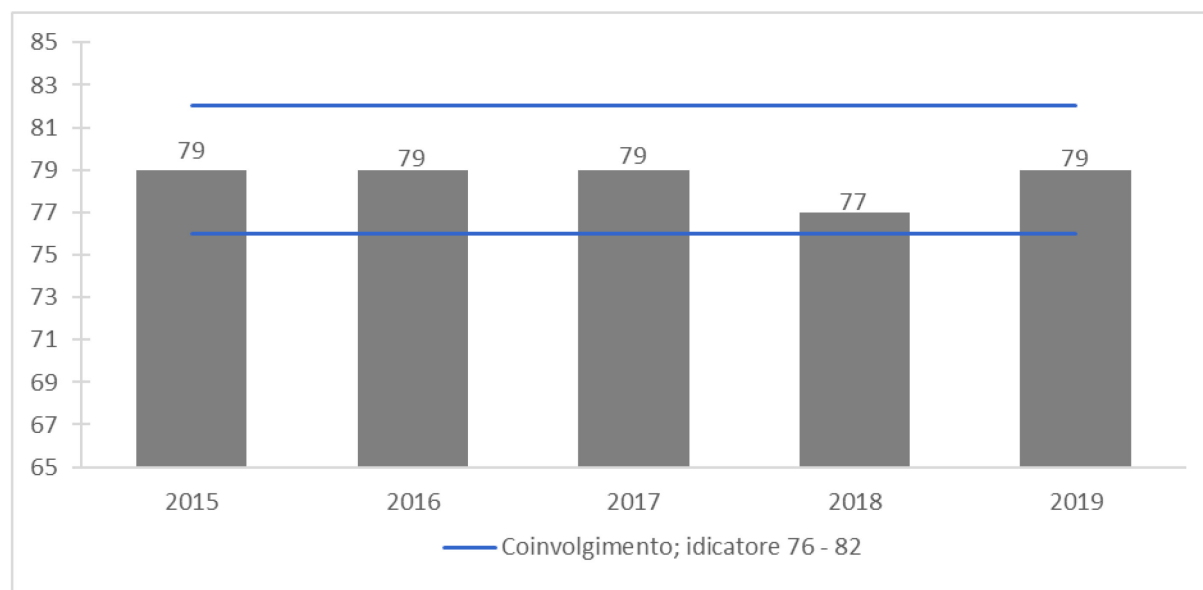


4.4 Coinvolgimento, legame nel lungo periodo

L'inchiesta concernente il personale contiene domande sull'intenzione di lavorare anche in futuro nell'Amministrazione federale e pertanto rileva il legame tra collaboratori e

datore di lavoro (coinvolgimento). Il coinvolgimento è ritenuto un importante barometro dell'efficienza di un'organizzazione. Il legame si è rafforzato⁵.

Figura 15: Coinvolgimento, legame nel lungo periodo



5 Costi per il personale

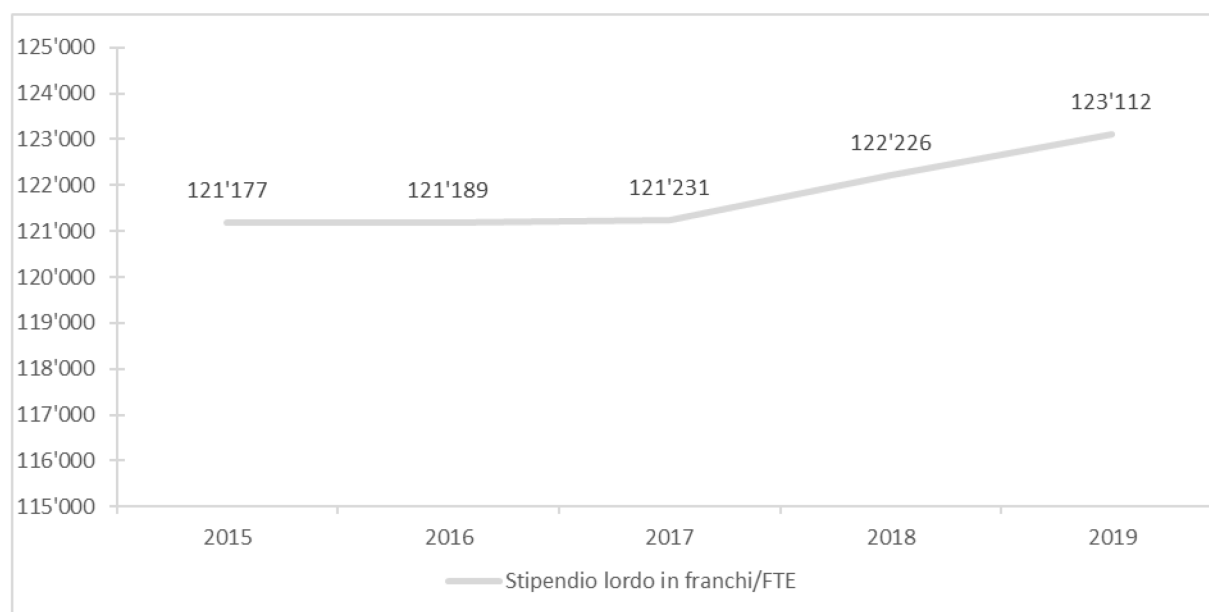
5.1 Retribuzione

Lo stipendio lordo indicato nella figura 16 è composto dallo stipendio di base e dall'indennità di residenza. Lo stipendio lordo include anche gli stipendi dei quadri superiori. L'evoluzione è influenzata da fattori come la compensazione del rincaro e gli aumenti reali dello stipendio, l'evoluzione dello stipendio differenziata in funzione delle prestazioni, l'importo degli stipendi iniziali e la modifica dei requisiti. Gli elementi individuali dello stipendio, in parte variabili, come i premi di prestazione e le indennità, non sono compresi nello stipendio lordo.

Il salario lordo è aumentato di ben lo 0,7 per cento, probabilmente grazie alle misure salariali introdotte nell'anno in rassegna. Al personale federale è stata concessa per il 2019 la piena compensazione del rincaro, pari allo 0,9 per cento.

⁵ La scala è compresa fra 0 e 100 punti. Un valore di 85 o più punti corrisponde a una valutazione molto positiva, mentre un valore inferiore a 50 punti indica una valutazione da leggermente a fortemente negativa.

Figura 16: Stipendio lordo



5.2 Premi e indennità

L'OPers prevede diverse disposizioni che consentono una retribuzione del collaboratore in funzione della sua situazione, a complemento dell'evoluzione dello stipendio in funzione delle prestazioni. Esse completano il sistema salariale con elementi flessibili.

Tabella 2: Premi e indennità

Categoria	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione (art. 49 OPers)	11 193 (11 907)	26 019 466 (27 139 355)	2 325 (2 279)
Indennità di funzione (art. 46 OPers)	843 (765)	3 143 772 (3 262 202)	3 729 (4 264)
Indennità speciali (art. 48 OPers)	94 (99)	1 689 405 (1 790 374)	17 972 (18 085)
Indennità in funzione del mercato del lavoro (art. 50 OPers)	399 (391)	664 050 (654 936)	1 664 (1 675)

I premi di prestazione servono per ricompensare le prestazioni straordinarie e quelle che richiedono particolare impegno. Le unità amministrative li usano spesso per remunerare compiti particolari. Non è consentito versare premi di prestazione ai collaboratori le cui prestazioni corrispondono ai livelli di valutazione 1 e 2. Nell'anno in esame il 31,4 per cento dei collaboratori ha ricevuto un premio di prestazione (33,9 %).

Con l'indennità di funzione i collaboratori vengono ricompensati per essersi assunti provvisoriamente mansioni di una classe di stipendio superiore. Le indennità speciali coprono i rischi insiti nella funzione esercitata e onorano condizioni particolari di lavoro. Nell'anno in rassegna la maggior parte delle indennità in funzione del mercato del lavoro è stata percepita dal personale del CGCF della regione di Ginevra. A causa del difficile reclutamento, le guardie di questa regione hanno nuovamente ricevuto un'indennità in funzione del mercato del lavoro di circa 1500 franchi.

5.3 Indennità di partenza

Nell'eventualità di una risoluzione del rapporto di lavoro, a determinate condizioni può essere riconosciuta un'indennità di partenza. Secondo l'articolo 79 OPers l'indennità non può superare l'importo dello stipendio annuo. Per fissare l'indennità di partenza occorre tenere conto soprattutto dell'età, della situazione professionale e personale, della durata dell'impiego e del termine di disdetta. Nell'anno in esame sono state versate 24 (29) indennità per un importo complessivo di 1 928 716 franchi (fr. 2 171 135), corrispondente a una media di 80 363 franchi (fr. 74 867).

5.4 Grado di copertura di PUBBLICA e ampiezza della fascia contributiva

Il grado di copertura esprime il rapporto tra il patrimonio della cassa pensioni e il capitale di copertura necessario per il finanziamento delle prestazioni. Se è inferiore al 100 per cento, il patrimonio della cassa pensioni non copre tutte le prestazioni future e dunque la copertura è insufficiente. Il 31 dicembre 2019 il grado di copertura della cassa pensioni PUBBLICA (Cassa di previdenza della Confederazione) era del 103,6 per cento (99,9 %).

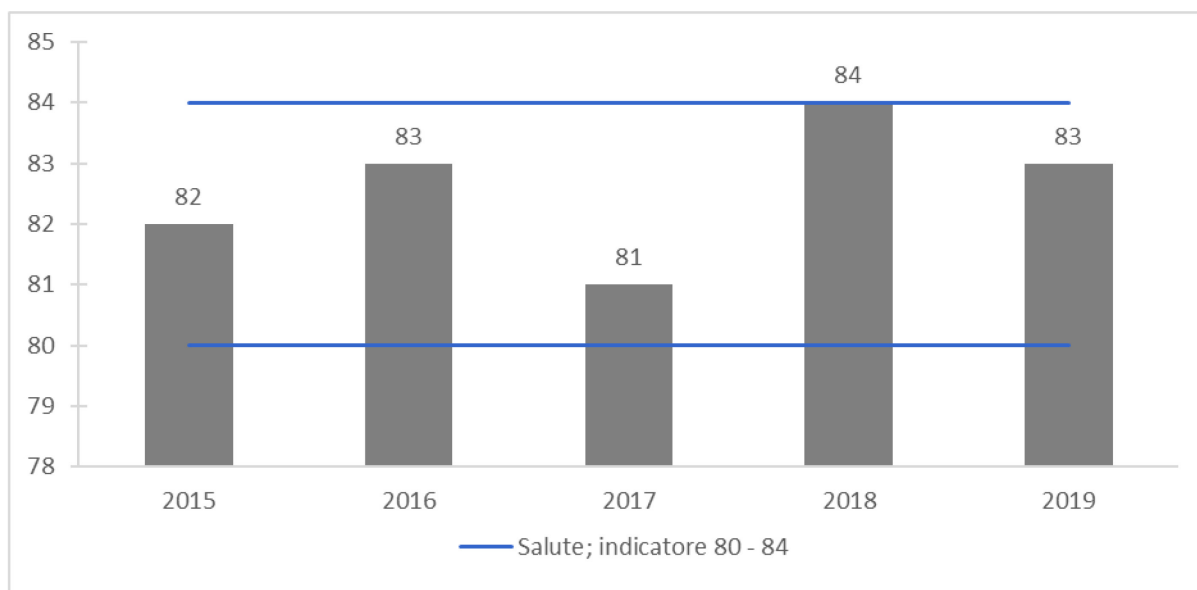
Il livello delle uscite per la previdenza professionale è influenzato, tra l'altro, dalla struttura dei rischi e delle età degli assicurati. Perciò l'articolo 32g LPers indica i limiti della fascia dei contributi dei datori di lavoro. I contributi dei datori di lavoro alla previdenza per la vecchiaia, all'assicurazione contro i rischi e alle rendite transitorie devono situarsi tra l'11,0 e il 13,5 per cento della massa salariale soggetta ai contributi dell'AVS. Nel 2019 i contributi del datore di lavoro nell'Amministrazione federale sono ammontati al 13,4 per cento (13,1 %).

6 Salute

6.1 Percezione della salute

L'inchiesta concernente il personale verte anche sulla salute fisica e psichica. L'indicatore si riferisce alla media dei due valori. Come dimostra il punteggio di 83 su 100, esso registra un lieve calo, ma i collaboratori continuano a giudicare buona o ottima la loro salute.

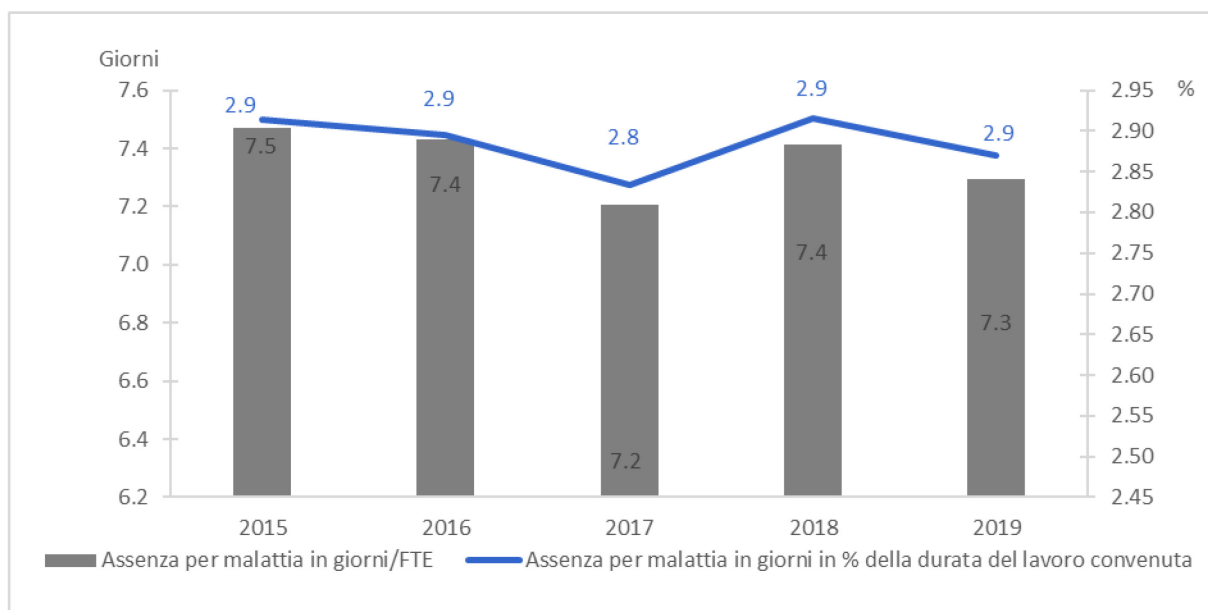
Figura 17: Salute



6.2 Giorni di assenza per malattia

Le assenze per malattia ammontano in media, per posto di lavoro a tempo pieno, a 7,3 giorni ossia al 2,9 per cento della durata del lavoro convenuta. I valori rimangono relativamente stabili.

Figura 18: Giorni di assenza per malattia

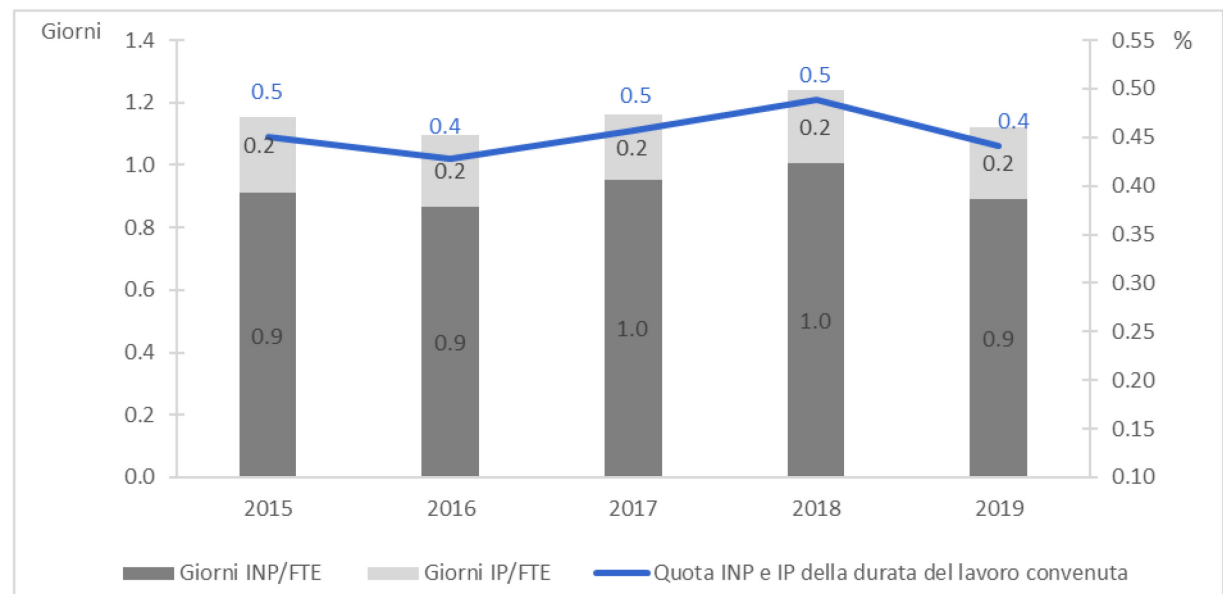


6.3 Infortuni

Le assenze a seguito di infortuni ammontano complessivamente a 1,1 giorni per posto di lavoro a tempo pieno. Di questi, 0,9 giorni sono dovuti a infortuni non professionali (INP)

e 0,2 giorni a infortuni professionali (IP). La durata totale delle assenze per entrambi i motivi è pari allo 0,4 per cento della durata del lavoro convenuta.

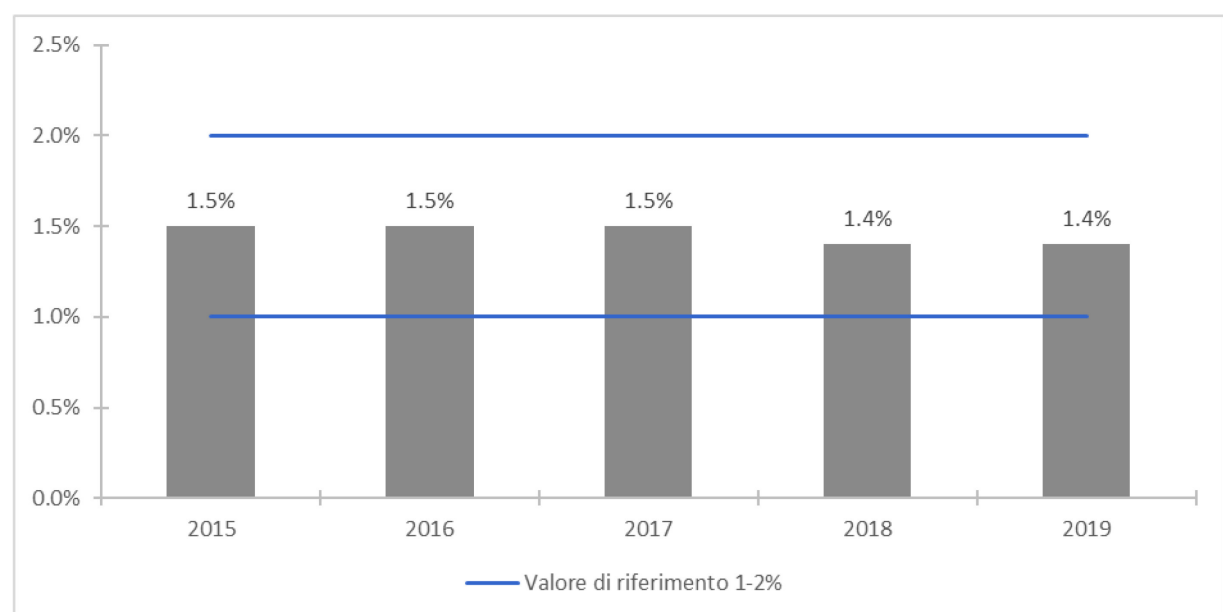
Figura 19: Assenze per infortunio



6.4 Integrazione professionale delle persone disabili

Ai sensi delle istruzioni dell'UFPER del 31 gennaio 2013, alle unità amministrative possono essere destinati premi e forfait assistenziali per l'integrazione professionale delle persone disabili. Queste misure incentivano la reintegrazione dei collaboratori ammalati o infortunati. Allo stesso tempo viene promossa l'integrazione delle persone disabili, in particolare attraverso la formazione e lo svolgimento di tentativi di ripresa dell'attività lavorativa.

Figura 20: Quota di persone disabili



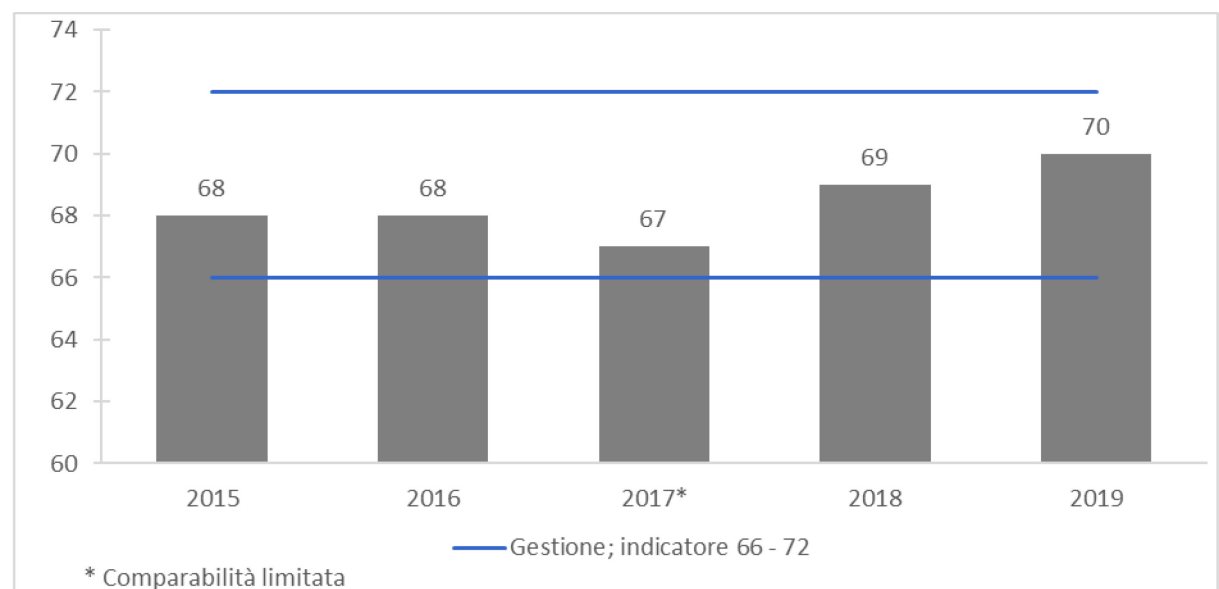
Le unità amministrative hanno presentato richieste di sostegno per 322 (316) persone con disabilità, che hanno integrato nel loro ambiente lavorativo precedente o in uno nuovo. Le cifre comprendono tutti i settori dell'Amministrazione federale eccetto il compito statale Difesa e il CGCF, perché in questi casi le possibilità d'impiego sono scarse o nulle.

7 Gestione e situazione lavorativa

7.1 Gestione del personale

Rispondendo alle domande concernenti la gestione del personale, i collaboratori valutano il comportamento gestionale al livello gerarchico superiore (organismo direttivo di un'unità amministrativa, ad es. direzione) e del superiore diretto. Entrambi gli aspetti sono stati valutati meglio rispetto all'anno precedente. L'indicatore relativo alla gestione si riferisce alla media di entrambi i valori.

Figura 21: Gestione



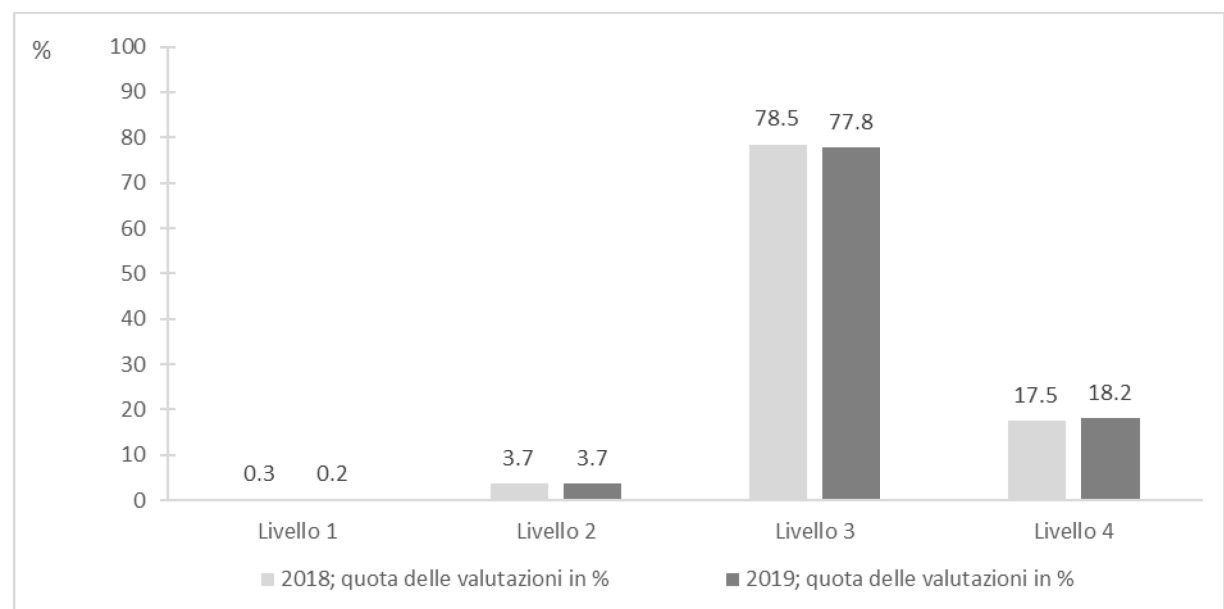
7.2 Valutazioni del personale

Le valutazioni svolte alla fine del 2019 costituiscono la base per gli adeguamenti salariali dal 1° gennaio 2020. I collaboratori sono valutati su una scala di quattro livelli e il loro stipendio è modificato di conseguenza, purché non abbiano raggiunto l'importo massimo previsto per la loro classe di stipendio.

Livelli di valutazione (art. 17 OPers)	Evoluzione dello stipendio in % (art. 39 OPers)
4: molto buono	da +3,0 a +4,0
3: buono	da +1,5 a +2,5
2: sufficiente	da +0,0 a +1,0
1: insufficiente	da -0,4 a -0,0

Le valutazioni del personale⁶ dell'anno in rassegna sono ripartite come segue.

Figura 22: Valutazioni del personale

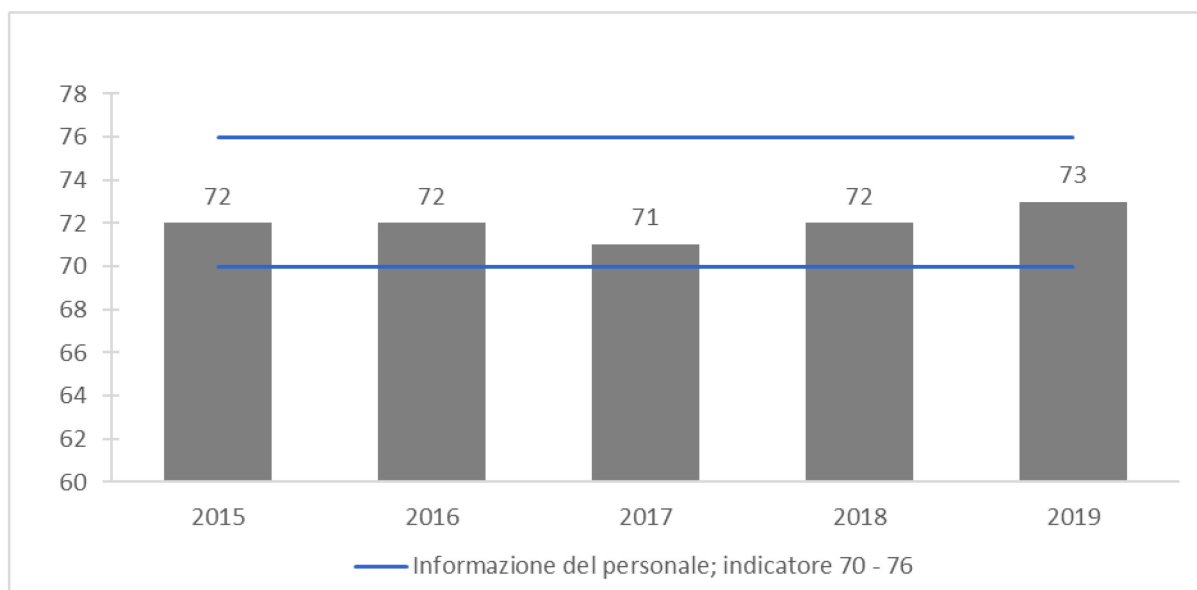


7.3 Informazione del personale

Le risposte inerenti all'informazione del personale indicano se i collaboratori ritengono di essere informati in modo chiaro e tempestivo su temi attuali che concernono il personale dell'intera Amministrazione federale.

⁶ Sono esclusi il personale addetto alle pulizie e quello con rapporti d'impiego particolari (personale ausiliario).

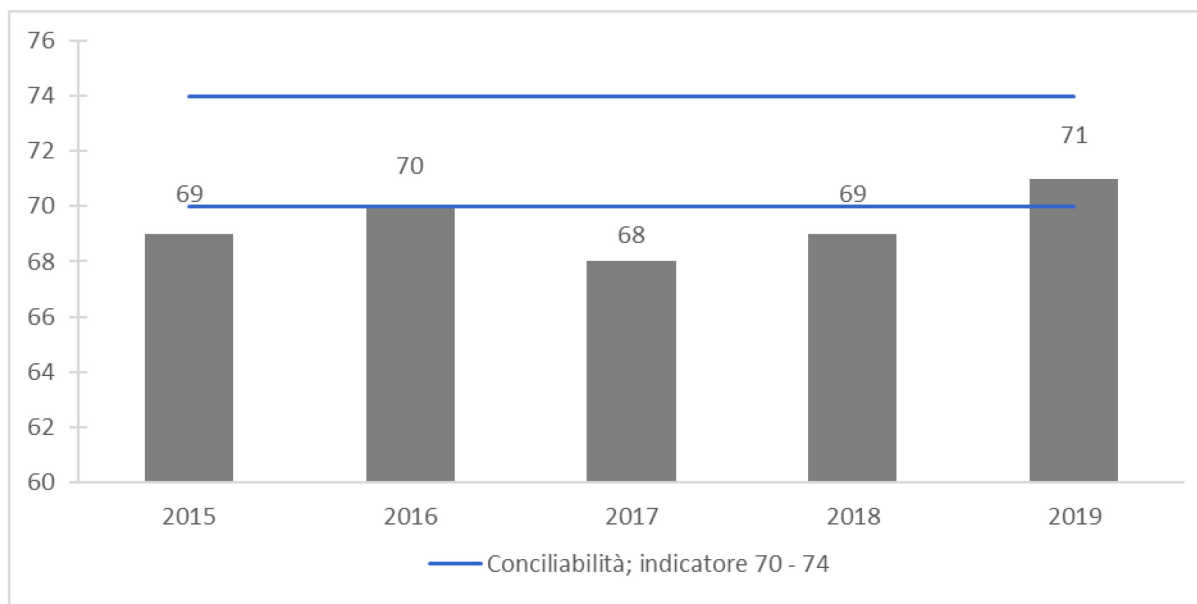
Figura 23: Informazione del personale



7.4 Conciliabilità tra lavoro e vita privata

Le risposte ottenute nel quadro dell'inchiesta concernente il personale permettono di capire come i collaboratori valutano la possibilità di conciliare vita professionale e vita privata. Un'elevata conciliabilità aumenta l'attrattiva del datore di lavoro e migliora il legame dei collaboratori nei suoi confronti. Nell'anno in esame il valore è aumentato e, alla fine del periodo di rilevazione, si situa di nuovo nella fascia degli obiettivi.

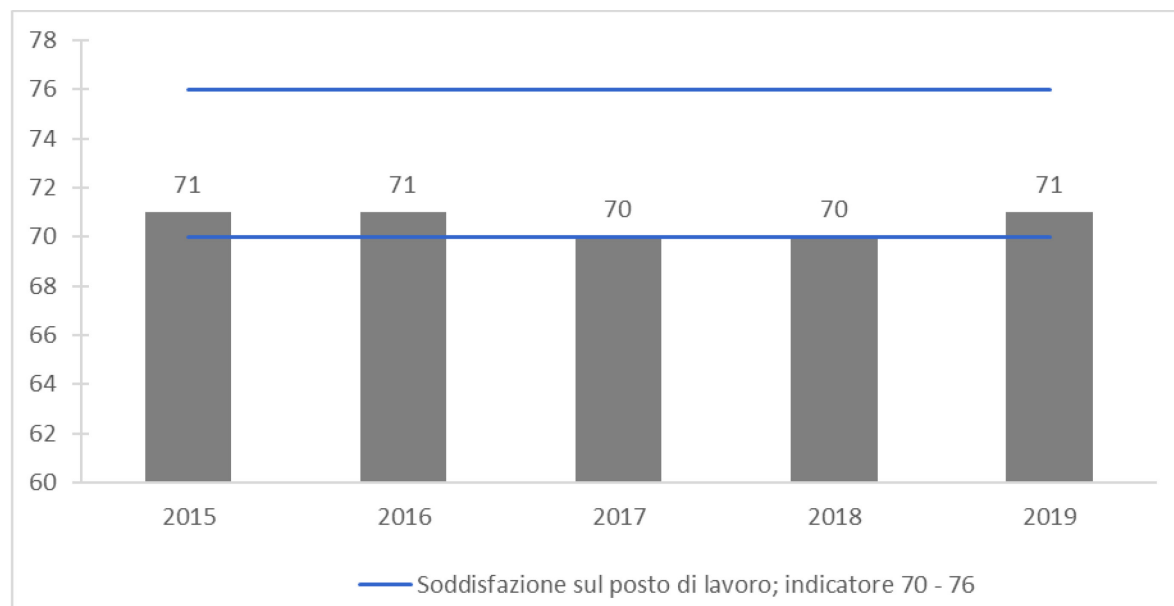
Figura 24: Conciliabilità tra lavoro e vita privata



7.5 Soddisfazione sul posto di lavoro

Il grado di soddisfazione sul posto lavoro esprime la percezione soggettiva della situazione lavorativa. L'aumento della soddisfazione sul lavoro riflette anche un'identificazione, un impegno e un legame dei collaboratori più forti nei confronti del datore di lavoro.

Figura 25: Soddisfazione sul posto di lavoro



8 Prospettive in materia di politica del personale

Sono previsti i seguenti lavori.

- Svolgimento dell'Inchiesta 2020 concernente il personale sotto forma di inchiesta completa che prevede una valutazione per ciascun livello: Confederazione, Dipartimenti e unità amministrative.
- Attuazione delle misure approvate dal Consiglio federale nel quadro della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2020–2023 in collaborazione con i dipartimenti e la Cancelleria federale.
- Definizione dei valori di riferimento e degli indicatori strategici per il periodo 2020–2023. L'attuazione della politica e della strategia del personale sarà verificata mediante vari parametri. A tale scopo saranno stabiliti nuovi obiettivi (valori di riferimento e indicatori).
- Rielaborazione e completamento del catalogo delle funzioni di riferimento dell'Amministrazione federale. Le funzioni di riferimento saranno rimaneggiate entro la metà del 2020 e aggiornate laddove necessario, al fine di garantire la coerenza del sistema di classificazione degli stipendi.
- Potenziamento mirato dell'apprendimento digitale nell'ambito della formazione e della formazione continua dei collaboratori.
- Elaborazione ed esecuzione di una campagna di sensibilizzazione sulla trasformazione digitale dell'ambiente lavorativo in collaborazione con i dipartimenti e la Cancelleria federale.

- Ammodernamento e progettazione maggiormente orientata all'utente dei sistemi informatici delle risorse umane dell'Amministrazione federale nel quadro dei programmi HR-IT2025 e SUPERB. Si persegue così l'ulteriore standardizzazione dei processi delle risorse umane.

Allegato 1: Ripartizione delle lingue per unità amministrativa

Secondo l'articolo 7 capoverso 1 dell'ordinanza sulle lingue (OLing; RS 441.1), i valori di riferimento relativi alla rappresentanza delle comunità linguistiche sono i seguenti:

- a. tedesco: 68,5–70,5 %;
- b. francese: 21,5–23,5 %;
- c. italiano: 6,5–8,5 %;
- d. romancio: 0,5–1,0 %.

Le unità amministrative devono adoperarsi affinché queste fasce di valori siano rispettate anche nelle funzioni quadro. Secondo il commento del Consiglio federale all'OLing, per funzioni quadro si intendono le classi di stipendio 24–38. Le tabelle delle pagine successive riportano i dati sulla ripartizione delle lingue: la tabella 1.1 illustra i dati per tutte le classi di stipendio, la tabella 1.2 i dati per le classi di stipendio 24–38 e la tabella 1.3 i dati per le classi di stipendio 30–38.

Negli ultimi cinque anni quasi tutti i dipartimenti hanno attuato riorganizzazioni. Per questa ragione le unità amministrative sono state raggruppate diversamente, trasferite o create ex novo. In tal caso le colonne degli anni interessati non contengono alcun valore. Se sono vuoti solo i campi di certe lingue, significa che queste non erano rappresentate nell'ufficio.

1.1 Ripartizione complessiva delle lingue (classi di stipendio 1–38) in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
CaF	CaF	Tedesco	59,4	58,1	56,6	57,3	57,5
		Francese	16,8	17,9	18,6	19,9	20,8
		Italiano	23,2	23,6	24,0	21,9	20,8
		Romancio	0,7	0,5	0,7	0,9	1,0
	IFPDT	Tedesco	65,1	72,0	73,8	74,5	75,5
		Francese	34,9	26,3	22,9	22,3	21,2
		Italiano		1,8	3,3	3,2	3,3
		Romancio					
	Totale CaF	Tedesco	60,1	59,9	58,8	59,5	59,7
		Francese	19,2	19,0	19,1	20,2	20,9
		Italiano	20,1	20,7	21,4	19,5	18,6
		Romancio	0,6	0,4	0,6	0,8	0,8
DFAE	Rete esterna	Tedesco				64,7	64,7
		Francese				26,8	25,9
		Italiano				7,9	8,5
		Romancio				0,7	0,8
	DAE	Tedesco				66,7	67,8
		Francese				25,5	24,6
		Italiano				7,7	7,6
		Romancio					
	DSC	Tedesco	65,0	63,3	61,6	68,3	69,7
		Francese	29,4	30,9	32,5	27,5	25,4
		Italiano	5,4	5,2	5,2	3,3	3,6
		Romancio	0,2	0,5	0,7	0,9	1,2
	DSC AU	Tedesco	81,5	79,4	82,2		

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	17,3	18,5	15,0		
		Italiano	0,8	1,7	2,0		
		Romancio	0,4	0,3	0,8		
	DR	Tedesco				77,3	76,9
		Francese				17,1	18,2
		Italiano				4,8	4,2
		Romancio				0,8	0,7
	DDIP	Tedesco				64,6	65,7
		Francese				31,2	30,1
		Italiano				4,3	4,2
		Romancio					
	DFAE	Tedesco	65,7	66,8	66,7		
		Francese	26,3	26,3	26,5		
		Italiano	7,4	6,4	6,3		
		Romancio	0,6	0,6	0,5		
	SG	Tedesco				68,6	71,2
		Francese				26,2	23,4
		Italiano				5,0	5,4
		Romancio				0,2	
	Informatica DFAE	Tedesco	92,1	92,5	91,6		
		Francese	6,9	6,6	6,3		
		Italiano	1,1	1,0	1,8		
		Romancio			0,3		
	DC	Tedesco				70,5	71,5
		Francese				18,7	18,0
		Italiano				9,2	10,5
		Romancio				1,6	
	SES / DP	Tedesco				56,7	54,4
		Francese				38,6	40,7
		Italiano				4,3	4,2
		Romancio				0,4	0,7
	Totale DFAE	Tedesco	67,5	67,9	67,6	66,9	67,1
		Francese	25,5	25,9	26,2	26,7	26,1
		Italiano	6,5	5,7	5,7	5,8	6,0
		Romancio	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7
DFI	UFSP	Tedesco	75,9	75,2	75,2	77,0	78,3
		Francese	20,0	20,4	20,2	19,0	18,3
		Italiano	3,9	4,0	4,1	3,5	2,9
		Romancio	0,2	0,4	0,5	0,5	0,4
	UFC	Tedesco	69,0	67,6	66,8	67,5	66,6
		Francese	17,9	19,9	21,9	22,6	22,4
		Italiano	12,3	11,6	10,6	9,5	10,6
		Romancio	0,9	0,8	0,6	0,5	0,3
	AFS	Tedesco	78,3	77,9	74,7	71,3	73,6
		Francese	13,2	15,7	19,3	22,9	22,0
		Italiano	8,5	6,4	6,1	5,8	4,4
		Romancio					
	UST	Tedesco	44,4	43,2	42,2	42,6	42,5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	51,5	52,8	53,3	52,6	53,4
		Italiano	4,0	4,0	4,5	4,7	4,0
		Romancio	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
	USAV	Tedesco	80,8	80,9	78,2	76,5	74,2
		Francese	14,7	14,1	16,8	18,6	19,5
		Italiano	4,1	4,5	4,5	4,5	5,6
		Romancio	0,4	0,4	0,4	0,4	0,7
	UFAS	Tedesco	68,6	67,2	66,6	70,0	70,7
		Francese	24,6	25,9	26,6	25,5	25,2
		Italiano	6,8	6,9	6,8	4,6	4,1
		Romancio					
	UFU	Tedesco	76,8	75,6	75,6	77,2	74,9
		Francese	18,5	19,5	19,2	22,0	23,3
		Italiano	4,7	4,9	5,1	0,9	
		Romancio					1,8
	SG-DFI	Tedesco	63,5	64,9	62,1	65,5	65,9
		Francese	25,9	25,2	27,4	27,6	28,0
		Italiano	9,5	8,9	9,4	6,2	6,1
		Romancio	1,1	1,0	1,0	0,7	
	IVI	Tedesco	90,6	90,2	90,6	87,9	86,1
		Francese	9,4	8,8	8,4	9,2	11,1
		Italiano		1,0	1,0	2,8	2,8
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	64,7	65,5	65,2	66,8	66,9
		Francese	25,8	25,6	25,4	24,8	25,2
		Italiano	9,2	9,0	9,5	8,4	7,9
		Romancio	0,3	0,0			
	BN	Tedesco	71,5	66,3			
		Francese	24,4	21,2			
		Italiano	3,5	11,9			
		Romancio	0,6	0,5			
	Totale DFI	Tedesco	65,3	64,4	63,0	63,9	64,0
		Francese	28,9	29,3	30,7	30,4	30,6
		Italiano	5,5	6,0	6,1	5,4	5,2
		Romancio	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2
DFGP	UFG	Tedesco	69,2	68,0	66,7	71,8	72,7
		Francese	23,1	23,6	24,7	23,5	22,8
		Italiano	7,4	8,0	8,1	4,4	4,2
		Romancio	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	CSI-DFGP	Tedesco	82,2	81,7	81,5	83,9	84,0
		Francese	12,9	12,6	12,7	12,1	12,8
		Italiano	4,5	5,3	5,4	3,3	2,4
		Romancio	0,4	0,4	0,4	0,8	0,8
	CFCG	Tedesco	61,7	59,6	61,4	67,4	65,2
		Francese	22,7	25,8	26,2	29,7	31,9
		Italiano	15,6	14,6	12,4	2,9	2,8
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	72,2	72,0	71,8	74,3	74,6

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	19,2	19,1	19,6	18,8	18,6
		Italiano	8,3	8,5	8,3	6,6	6,6
		Romancio	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
	SG-DFGP	Tedesco	80,7	81,5	80,8	83,0	82,6
		Francese	8,7	9,2	10,3	9,5	9,9
		Italiano	10,6	9,3	8,9	7,5	7,5
		Romancio					
	SEM	Tedesco	73,7	73,5	73,4	73,1	72,5
		Francese	20,9	20,8	21,0	21,4	21,1
		Italiano	5,4	5,6	5,4	5,3	6,1
		Romancio		0,1	0,2	0,2	0,3
	ISDC	Tedesco	28,3	27,2	24,4	20,5	23,2
		Francese	63,6	62,8	63,7	72,9	70,4
		Italiano	8,1	10,0	11,9	6,6	6,4
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	73,3	73,0	72,7	74,2	74,0
		Francese	19,6	19,7	20,1	20,0	19,9
		Italiano	6,9	7,2	7,0	5,6	5,8
		Romancio	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
DDPS	SE Es	Tedesco	91,6	91,4	90,8	87,2	85,9
		Francese	7,0	7,4	8,4	11,0	12,1
		Italiano	1,2	1,0	0,8	1,8	2,0
		Romancio	0,2	0,1			
	AVI-AIN	Tedesco				70,9	66,7
		Francese				29,1	33,3
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	92,6	92,7	92,4	91,7	91,5
		Francese	6,1	5,5	5,8	7,0	7,1
		Italiano	1,3	1,7	1,7	1,1	1,2
		Romancio			0,1	0,2	0,2
	armasuisse Immo	Tedesco	82,7	83,6	83,2	83,1	83,2
		Francese	14,4	12,4	12,2	11,3	11,0
		Italiano	2,9	3,8	4,1	4,9	5,3
		Romancio		0,2	0,5	0,7	0,4
	armasuisse S+T	Tedesco	85,2	84,2	82,7	83,0	78,8
		Francese	14,8	15,5	16,4	16,0	17,2
		Italiano		0,3	1,0	1,0	4,0
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	81,7	80,7	80,8	82,7	82,7
		Francese	13,3	13,8	13,5	12,1	12,5
		Italiano	4,7	5,2	5,0	4,4	3,8
		Romancio	0,3	0,3	0,6	0,9	1,0
	UFSPo	Tedesco	68,8	67,0	66,4	66,3	65,4
		Francese	15,2	16,6	16,5	16,2	16,2
		Italiano	16,0	16,4	17,1	17,1	17,9
		Romancio			0,0	0,4	0,5
	SMCOEs	Tedesco	71,2	70,9	70,2		

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	21,5	21,7	22,2		
		Italiano	7,2	7,3	7,5		
		Romancio	0,1	0,1	0,1		
	BAC	Tedesco	87,8	87,1	86,4	86,0	85,8
		Francese	9,4	10,3	10,8	10,6	10,4
		Italiano	1,1	1,1	1,3	1,7	1,8
		Romancio	1,7	1,6	1,5	1,7	2,0
	SG-DDPS	Tedesco	76,1	76,0	74,7	73,4	74,4
		Francese	17,4	17,2	18,6	19,7	18,6
		Italiano	6,5	6,7	6,3	6,3	6,2
		Romancio		0,2	0,4	0,6	0,8
	FT	Tedesco	70,5	70,3	70,0		
		Francese	22,2	22,1	22,2		
		Italiano	7,2	7,4	7,7		
		Romancio	0,1	0,2	0,1		
	ISQE	Tedesco	85,4	83,5	83,4		
		Francese	10,0	11,2	9,7		
		Italiano	4,6	5,2	6,9		
		Romancio					
	Cdo Istr	Tedesco				73,9	73,9
		Francese				18,5	18,2
		Italiano				7,0	7,2
		Romancio				0,6	0,7
	Cdo Op	Tedesco				67,6	69,3
		Francese				25,6	23,3
		Italiano				6,4	6,8
		Romancio				0,4	0,5
	BLEs	Tedesco	75,7	75,5	75,3	74,4	73,4
		Francese	18,0	18,1	18,2	18,3	19,0
		Italiano	6,2	6,2	6,3	6,6	6,7
		Romancio	0,2	0,2	0,2	0,7	0,9
	FA	Tedesco	74,2	73,6	73,0		
		Francese	21,7	22,3	22,7		
		Italiano	3,9	3,9	4,2		
		Romancio	0,1	0,1	0,1		
	SIC	Tedesco	77,8	77,1	77,0	74,9	47,6
		Francese	18,4	18,2	18,5	20,5	41,7
		Italiano	3,5	4,4	4,2	3,8	7,6
		Romancio	0,4	0,3	0,3	0,7	3,1
	swisstopo	Tedesco	80,0	79,7	79,2	78,8	78,6
		Francese	17,5	17,6	18,2	18,4	18,2
		Italiano	2,5	2,7	2,6	2,9	3,1
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	76,6	76,2	75,9	75,5	75,6
		Francese	17,7	17,9	18,1	18,1	17,6
		Italiano	5,5	5,6	5,8	5,8	6,1
		Romancio	0,2	0,2	0,3	0,6	0,7
DFF	UFCL	Tedesco	87,9	87,9	89,2	90,7	93,6

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	4,7	4,6	4,2	4,3	4,5
		Italiano	7,1	7,1	6,3	4,7	1,7
		Romancio	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2
	UFIT	Tedesco	89,7	89,8	89,8	90,8	91,0
		Francese	7,9	7,6	7,6	7,7	7,6
		Italiano	2,4	2,6	2,6	1,5	1,4
		Romancio					
	CDF	Tedesco	76,3	76,3	76,7	77,6	75,2
		Francese	22,0	22,6	22,4	21,5	23,9
		Italiano	1,7	1,1	0,9	0,9	0,9
		Romancio			0,1		
	AFF	Tedesco	89,6	88,7	88,7	89,4	89,7
		Francese	9,4	10,3	10,0	10,2	9,6
		Italiano	1,0	1,0	1,3	0,5	0,7
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	79,3	78,5	82,1	85,9	86,0
		Francese	10,2	12,1	11,7	10,1	9,7
		Italiano	10,5	9,4	6,3	4,0	4,3
		Romancio					
	AFC	Tedesco	75,8	75,4	74,6	73,0	73,1
		Francese	20,0	20,3	20,9	22,0	22,1
		Italiano	4,2	4,3	4,5	4,9	4,8
		Romancio				0,1	0,1
	AFD	Tedesco	59,5	59,6	59,4	59,0	59,3
		Francese	25,2	25,6	25,7	26,4	26,0
		Italiano	14,7	14,3	14,5	13,9	14,0
		Romancio	0,6	0,5	0,5	0,7	0,7
	SG-DFF	Tedesco	61,0	61,1	60,0	60,0	59,8
		Francese	22,6	22,3	23,6	23,5	23,7
		Italiano	16,4	16,6	16,3	15,6	15,7
		Romancio			0,1	0,8	0,8
	ODIC	Tedesco	95,9	94,6	93,8	93,9	95,6
		Francese	4,1	5,4	6,2	6,1	4,4
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	67,7	70,8	73,4	75,4	76,6
		Francese	26,6	23,5	20,7	19,2	18,0
		Italiano	5,7	5,7	6,0	5,5	5,4
		Romancio					
	SMINT	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	28,8	28,9	28,5	25,8	26,0
		Francese	60,1	60,3	61,4	66,7	66,9
		Italiano	11,0	10,7	9,9	7,4	6,9
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Totale DFF	Tedesco	66,2	66,4	66,4	66,0	65,9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	23,1	23,2	23,3	24,5	24,7
		Italiano	10,4	10,1	10,0	9,2	9,0
		Romancio	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
DEFR	Agroscope	Tedesco	62,6	62,4	62,4	62,7	64,9
		Francese	34,8	35,0	35,0	34,8	32,7
		Italiano	2,6	2,6	2,5	2,4	2,4
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	77,4	77,9	76,9	76,6	76,8
		Francese	16,7	16,6	17,2	18,9	19,4
		Italiano	5,9	5,5	5,7	4,5	3,8
		Romancio			0,2		
	UFAE	Tedesco	84,1	87,8	91,2	93,5	92,4
		Francese	7,9	5,2	5,4	3,9	4,9
		Italiano	7,9	7,0	3,4	2,6	2,7
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	75,9	75,3	75,9	80,3	80,7
		Francese	19,7	20,2	20,3	19,7	19,3
		Italiano	4,4	4,5	3,8		
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	69,4	68,0	67,6	67,7	66,8
		Francese	20,0	19,0	19,6	19,0	20,1
		Italiano	10,6	13,0	12,7	13,3	13,1
		Romancio					
	ISCeco	Tedesco	91,2	91,1	90,9	90,3	89,7
		Francese	7,4	7,4	7,3	6,9	7,1
		Italiano	1,5	1,5	1,8	2,8	3,3
		Romancio					
	CTI	Tedesco	92,4	89,8	88,8		
		Francese	1,8	3,3	6,1		
		Italiano	4,3	4,6	2,8		
		Romancio	1,5	2,3	2,4		
	SAS	Tedesco	71,9	70,5	69,2	67,2	65,3
		Francese	22,9	24,5	26,1	30,3	32,2
		Italiano	5,2	4,9	4,7	2,5	2,5
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	71,7	71,2	70,7	72,8	71,3
		Francese	20,5	21,2	21,6	21,8	23,4
		Italiano	7,8	7,5	7,7	5,4	5,3
		Romancio					
	SECO	Tedesco	74,8	75,8	76,1	76,5	76,8
		Francese	21,1	20,1	19,7	20,2	19,9
		Italiano	3,9	4,0	3,9	3,1	2,9
		Romancio	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4
	COMCO	Tedesco	74,3	75,9	78,6	81,4	79,1
		Francese	19,6	17,8	15,1	14,0	16,3
		Italiano	6,1	6,3	6,3	4,7	4,6
		Romancio					
	CIVI	Tedesco	78,1	78,3	78,7	77,5	77,3

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	17,7	17,3	16,2	16,7	16,4
		Italiano	4,2	4,4	4,8	4,4	4,9
		Romancio			0,2	1,4	1,4
	Totale DEFR	Tedesco	71,4	71,7	71,6	71,8	72,6
		Francese	24,0	23,5	23,8	24,2	23,5
		Italiano	4,6	4,7	4,5	3,8	3,7
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
DATEC	ARE	Tedesco	74,7	71,3	71,0	72,5	72,1
		Francese	15,1	18,5	18,6	17,5	18,3
		Italiano	6,5	6,9	7,0	6,5	6,0
		Romancio	3,6	3,4	3,5	3,6	3,6
	USTRA	Tedesco	73,4	72,9	72,5	72,2	72,7
		Francese	17,3	17,1	17,3	17,7	17,7
		Italiano	9,4	10,0	10,1	10,1	9,6
		Romancio			0,1		
	UFAM	Tedesco	77,0	77,1	77,2	78,0	77,9
		Francese	18,2	18,2	17,6	17,4	17,4
		Italiano	4,1	4,2	4,9	4,2	4,4
		Romancio	0,7	0,5	0,3	0,4	0,3
	UFCOM	Tedesco	61,2	62,0	63,8	63,8	62,6
		Francese	33,3	32,6	30,8	31,0	31,8
		Italiano	5,5	5,4	5,5	5,0	5,2
		Romancio				0,2	0,4
	UFT	Tedesco	75,6	75,0	74,2	74,0	74,4
		Francese	19,3	19,8	20,6	22,3	22,5
		Italiano	4,9	4,8	4,3	2,5	2,0
		Romancio	0,3	0,4	0,8	1,2	1,0
	UFAC	Tedesco	83,7	82,9	83,5	85,4	84,2
		Francese	12,7	12,9	12,2	11,4	12,5
		Italiano	3,6	4,2	4,2	2,8	2,6
		Romancio			0,1	0,5	0,6
	UFE	Tedesco	82,5	82,4	81,2	80,8	79,9
		Francese	12,9	13,5	14,7	15,0	15,7
		Italiano	3,0	2,8	3,3	3,8	4,0
		Romancio	1,6	1,2	0,7	0,4	0,4
	SG-DATEC	Tedesco	75,8	75,9	75,4	74,8	78,8
		Francese	12,5	14,1	14,1	13,8	9,7
		Italiano	11,6	10,0	9,7	10,2	10,3
		Romancio			0,8	1,1	1,1
	RegInfra	Tedesco	76,7	77,3	78,2	80,0	80,9
		Francese	16,6	17,5	16,7	14,9	14,2
		Italiano	6,7	5,2	5,1	5,0	5,0
		Romancio					
	SISI	Tedesco	76,6	80,0	79,2	79,2	79,5
		Francese	23,4	20,0	20,8	20,8	20,5
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	75,6	75,3	75,3	75,7	75,6

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Francese	18,3	18,5	18,3	18,4	18,5
		Italiano	5,7	5,8	6,0	5,4	5,3
		Romancio	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5
Totale Amm. federale		Tedesco	71,4	71,3	71,0	70,9	70,9
		Francese	21,2	21,4	21,7	22,1	21,9
		Italiano	7,0	7,0	7,0	6,6	6,6
		Romancio	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5

1.2 Ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio dei quadri 24–38 in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
CaF	CaF	Tedesco	49,3	50,0	48,4	49,4	48,9
		Francese	19,0	18,9	20,1	20,0	21,6
		Italiano	31,2	31,1	31,0	29,8	28,3
		Romancio	0,4		0,5	0,8	1,2
	IFPDT	Tedesco	63,4	71,1	72,7	69,4	71,9
		Francese	36,6	26,9	23,4	26,8	24,3
		Italiano		2,0	3,9	3,8	3,8
		Romancio					
	Totale CaF	Tedesco	52,0	53,9	52,6	52,9	52,9
		Francese	22,3	20,4	20,7	21,1	22,1
		Italiano	25,3	25,7	26,4	25,4	24,0
		Romancio	0,3		0,4	0,7	1,0
DFAE	Rete esterna	Tedesco				63,1	64,6
		Francese				28,7	26,7
		Italiano				7,4	7,6
		Romancio				0,8	1,2
	DAE	Tedesco				63,2	65,1
		Francese				27,0	24,9
		Italiano				9,8	10,1
		Romancio					
	DSC	Tedesco	61,9	61,4	59,2	61,5	61,4
		Francese	31,8	32,2	34,6	34,0	32,8
		Italiano	6,1	5,9	5,6	4,0	4,2
		Romancio	0,3	0,6	0,6	0,6	1,5
	DSC AU	Tedesco	71,8	71,5	77,0		
		Francese	26,0	26,6	20,1		
		Italiano	1,4	1,9	2,9		
		Romancio	0,8				
	DR	Tedesco				65,3	66,3
		Francese				27,4	28,3
		Italiano				5,9	4,7
		Romancio				1,5	0,7
	DDIP	Tedesco				54,8	55,1
		Francese				39,6	38,6
		Italiano				5,6	6,3
		Romancio					
	DFAE	Tedesco	62,9	62,8	62,6		
		Francese	29,3	29,5	29,7		
		Italiano	7,0	6,8	6,8		
		Romancio	0,9	0,9	0,9		
	SG	Tedesco				57,7	58,8
		Francese				33,2	31,1
		Italiano				8,7	10,2
		Romancio				0,4	
	Informatica DFAE	Tedesco	84,7	85,7	85,7		
		Francese	14,1	14,3	14,3		
		Italiano	1,2				

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	DC	Tedesco				73,9	88,1
		Francese				24,5	11,9
		Italiano				1,7	
		Romancio					
	SES / DP	Tedesco				58,8	57,4
		Francese				34,1	36,6
		Italiano				6,3	5,5
		Romancio				0,8	0,5
	Totale DFAE	Tedesco	63,4	63,2	62,8	62,1	62,7
		Francese	29,5	29,9	30,3	30,7	29,8
		Italiano	6,4	6,2	6,2	6,4	6,5
		Romancio	0,7	0,8	0,8	0,7	1,0
DFI	UFSP	Tedesco	74,0	74,0	74,5	76,8	76,7
		Francese	22,9	22,6	22,3	20,2	20,2
		Italiano	2,8	2,8	2,6	2,5	2,7
		Romancio	0,3	0,6	0,6	0,5	0,4
	UFC	Tedesco	64,2	59,1	59,2	60,4	57,3
		Francese	17,9	23,5	29,2	30,8	34,2
		Italiano	17,9	15,7	9,7	7,7	8,5
		Romancio		1,7	1,9	1,1	
	AFS	Tedesco	83,1	82,0	78,0	78,4	78,0
		Francese	11,3	12,4	22,0	21,6	22,0
		Italiano	5,6	5,5			
		Romancio					
	UST	Tedesco	48,5	47,8	46,7	49,0	46,4
		Francese	47,1	47,6	48,6	47,5	50,1
		Italiano	4,4	4,6	4,6	3,5	3,5
		Romancio					
	USAV	Tedesco	77,4	77,9	75,4	74,6	72,7
		Francese	17,3	16,7	19,1	20,3	20,6
		Italiano	4,7	4,8	4,9	4,4	5,7
		Romancio	0,6	0,6	0,6	0,6	1,0
	UFAS	Tedesco	67,6	67,5	66,5	69,1	68,7
		Francese	28,2	28,6	29,8	28,6	29,2
		Italiano	4,1	3,9	3,7	2,3	2,1
		Romancio					
	UFU	Tedesco	72,3	69,2	71,9	77,7	75,2
		Francese	27,7	30,8	28,1	22,3	24,8
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	60,6	64,0	62,6	66,8	67,3
		Francese	27,0	24,1	25,4	26,5	27,2
		Italiano	10,6	10,2	10,2	5,5	5,5
		Romancio	1,8	1,7	1,7	1,3	
	IVI	Tedesco	90,9	92,9	89,4	78,4	70,2
		Francese	9,1	7,1	10,6	16,2	23,7
		Italiano				5,4	6,1

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	71,1	69,2	68,1	66,7	67,9
		Francese	21,4	22,2	23,0	22,7	21,7
		Italiano	5,8	8,5	8,9	10,5	10,4
		Romancio	1,7	0,1			
	BN	Tedesco	62,5	61,1			
		Francese	31,3	27,8			
		Italiano	6,3	11,1			
		Romancio					
	Totale DFI	Tedesco	69,4	69,4	68,5	70,2	69,2
		Francese	25,6	25,4	26,6	25,7	26,5
		Italiano	4,6	4,8	4,4	3,7	4,0
		Romancio	0,4	0,5	0,5	0,4	0,3
DFGP	UFG	Tedesco	68,1	66,3	64,1	66,7	68,0
		Francese	25,5	26,1	27,8	28,1	26,7
		Italiano	5,8	7,0	7,5	4,6	4,7
		Romancio	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
	CSI-DFGP	Tedesco	92,4	88,2	85,7	84,8	86,2
		Francese	6,2	8,9	11,2	11,6	10,8
		Italiano	1,4	3,0	3,0	2,1	1,5
		Romancio			0,1	1,5	1,5
	CFCG	Tedesco	58,7	60,0	60,8	66,4	63,1
		Francese	22,4	25,4	25,8	30,0	33,5
		Italiano	18,8	14,6	13,3	3,7	3,4
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	67,3	67,3	67,4	69,8	69,0
		Francese	22,8	22,8	22,9	21,3	21,9
		Italiano	9,3	9,3	9,0	8,4	8,7
		Romancio	0,6	0,6	0,6	0,5	0,4
	SG-DFGP	Tedesco	76,9	79,2	80,5	82,0	81,2
		Francese	15,1	14,7	15,6	16,0	16,7
		Italiano	8,0	6,1	3,9	2,0	2,1
		Romancio					
	SEM	Tedesco	75,0	75,4	75,4	74,8	73,0
		Francese	20,8	20,0	20,1	20,8	19,8
		Italiano	4,2	4,5	4,2	4,2	6,7
		Romancio			0,2	0,3	0,5
	ISDC	Tedesco	55,0	51,3	46,2	31,6	33,8
		Francese	33,9	38,5	42,3	60,5	58,6
		Italiano	11,0	10,3	11,5	7,9	7,6
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	71,4	71,1	70,8	71,8	71,0
		Francese	21,4	21,5	22,0	21,9	21,8
		Italiano	6,9	7,1	6,8	5,8	6,7
		Romancio	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5
DDPS	SM Es	Tedesco	91,7	91,5	90,4	85,8	83,5
		Francese	6,6	7,5	9,1	12,4	14,3
		Italiano	1,2	0,8	0,5	1,8	2,2

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio	0,4	0,2			
	AVI-AIn	Tedesco				83,6	75,0
		Francese				16,4	25,0
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	90,2	89,2	89,1	89,6	88,5
		Francese	7,6	7,5	7,9	8,3	9,0
		Italiano	2,2	3,3	3,0	2,0	2,4
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	84,9	86,2	87,0	87,4	87,1
		Francese	13,5	12,2	11,4	10,9	11,3
		Italiano	1,6	1,7	1,6	1,6	1,6
		Romancio					
	armasuisse S+T	Tedesco	74,7	73,2	70,5	70,4	65,5
		Francese	25,3	26,2	27,8	27,7	28,0
		Italiano		0,6	1,7	1,8	6,5
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	79,3	77,1	77,4	81,0	82,2
		Francese	14,7	16,1	16,8	14,4	13,6
		Italiano	5,2	5,9	5,0	3,7	3,4
		Romancio	0,8	0,9	0,9	0,9	0,8
	UFSPo	Tedesco	87,3	89,2	89,9	89,0	87,9
		Francese	8,6	7,2	7,2	6,4	6,7
		Italiano	4,1	3,6	2,7	3,2	4,0
		Romancio			0,2	1,3	1,3
	BAC	Tedesco	74,2	73,3	72,6		
		Francese	21,3	22,1	22,7		
		Italiano	4,6	4,6	4,7		
		Romancio					
	SMCOEs	Tedesco	87,2	86,7	86,3	85,0	85,7
		Francese	10,7	11,4	11,9	12,4	11,8
		Italiano	2,0	1,7	1,7	2,6	2,5
		Romancio		0,2	0,1		
	SG-DDPS	Tedesco	82,4	82,0	78,5	76,7	78,4
		Francese	15,0	14,2	17,0	18,0	16,3
		Italiano	2,6	3,4	3,6	4,0	4,0
		Romancio		0,4	0,9	1,3	1,3
	FT	Tedesco	73,3	74,1	74,0		
		Francese	17,4	16,4	16,6		
		Italiano	9,0	9,2	9,0		
		Romancio	0,3	0,3	0,3		
	ISQE	Tedesco	76,5	74,1	74,2		
		Francese	17,4	17,9	14,2		
		Italiano	6,1	8,0	11,6		
		Romancio					
	Cdo Istr	Tedesco				75,2	75,4
		Francese				15,5	15,5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Italiano				8,5	8,4
		Romancio				0,7	0,7
	Cdo Op	Tedesco				73,7	74,8
		Francese				21,2	19,1
		Italiano				4,8	5,6
		Romancio				0,3	0,5
	BLEs	Tedesco	81,4	81,5	80,1	81,4	82,3
		Francese	12,5	12,4	13,7	12,9	11,9
		Italiano	5,6	5,6	5,7	4,9	4,9
		Romancio	0,5	0,5	0,6	0,8	0,9
	FA	Tedesco	78,5	79,0	80,4		
		Francese	18,6	17,9	16,8		
		Italiano	2,9	3,0	2,8		
		Romancio					
	SIC	Tedesco	70,6	68,7	69,5	68,1	37,8
		Francese	24,2	25,2	24,4	25,8	52,4
		Italiano	4,6	5,6	5,6	5,1	4,9
		Romancio	0,6	0,6	0,5	1,0	4,9
	swisstopo	Tedesco	74,0	73,5	73,8	75,0	74,3
		Francese	23,7	23,5	23,6	21,4	21,7
		Italiano	2,3	3,0	2,6	3,6	4,0
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	80,0	79,6	79,5	78,4	79,0
		Francese	15,8	15,9	16,2	16,6	15,7
		Italiano	4,0	4,3	4,2	4,4	4,7
		Romancio	0,2	0,2	0,2	0,5	0,5
DFF	UFCL	Tedesco	86,6	89,9	91,2	92,3	89,8
		Francese	12,2	10,1	7,8	7,6	10,2
		Italiano	1,2		1,1	0,1	
		Romancio					
	UFIT	Tedesco	90,1	90,4	91,5	92,2	91,7
		Francese	7,7	7,3	6,3	6,8	7,0
		Italiano	2,2	2,3	2,2	1,0	1,3
		Romancio					
	CDF	Tedesco	76,9	76,4	76,6	77,9	76,0
		Francese	21,9	23,3	23,3	22,1	24,0
		Italiano	1,2	0,3			
		Romancio			0,1		
	AFF	Tedesco	87,8	87,1	87,4	88,1	88,4
		Francese	12,1	12,9	12,6	11,9	11,2
		Italiano	0,1				0,4
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	83,5	85,2	87,4	86,6	87,2
		Francese	11,0	11,1	8,8	9,3	9,1
		Italiano	5,5	3,7	3,9	4,0	3,7
		Romancio					
	AFC	Tedesco	73,5	72,4	72,2	71,7	70,6
		Francese	22,7	23,3	23,3	24,0	24,6

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Italiano	3,8	4,3	4,5	4,3	4,8
		Romancio					
	AFD	Tedesco	71,8	72,1	72,4	72,0	71,7
		Francese	20,9	20,4	19,8	20,2	20,4
		Italiano	7,1	7,2	7,4	7,1	7,2
		Romancio	0,3	0,4	0,4	0,7	0,7
	SG-DFF	Tedesco	77,7	76,6	77,6	80,0	79,3
		Francese	15,0	15,8	15,3	12,6	13,3
		Italiano	7,3	7,5	7,1	7,5	7,5
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	98,3	97,0	95,9	95,9	95,8
		Francese	1,7	3,0	4,1	4,1	4,2
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	61,8	65,8	69,8	73,8	73,4
		Francese	31,5	27,5	23,1	19,7	20,0
		Italiano	6,7	6,7	7,1	6,6	6,6
		Romancio					
	SMINT	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	20,0	23,5	23,9	20,2	20,8
		Francese	70,5	67,1	66,7	71,7	70,6
		Italiano	8,1	8,1	8,1	6,7	7,1
		Romancio	1,4	1,3	1,4	1,3	1,4
	Totale DFF	Tedesco	77,1	77,4	78,2	78,4	77,8
		Francese	19,0	18,7	17,8	18,0	18,4
		Italiano	3,8	3,8	3,9	3,4	3,6
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
DEFR	Agroscope	Tedesco	72,4	71,9	72,5	71,5	73,2
		Francese	24,8	25,1	24,4	24,6	23,1
		Italiano	2,8	3,0	3,1	3,9	3,7
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	75,9	76,6	75,1	72,7	72,4
		Francese	19,9	19,0	20,4	22,7	23,7
		Italiano	4,2	4,4	4,5	4,6	3,9
		Romancio					
	UFAE	Tedesco	78,9	87,4	90,9	98,4	100,0
		Francese	10,5	4,7	4,9	1,6	
		Italiano	10,5	7,9	4,1		
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	81,0	81,3	81,8	86,7	86,7
		Francese	12,7	12,5	12,8	13,3	13,3
		Italiano	6,3	6,3	5,3		
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	69,4	68,8	68,5	69,6	69,0
		Francese	23,7	21,9	21,6	22,2	22,5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Italiano	6,9	9,3	9,9	8,2	8,5
		Romancio					
	ISCeco	Tedesco	83,3	82,4	79,9	81,1	78,7
		Francese	16,7	17,6	20,1	18,9	21,3
		Italiano					
		Romancio					
	CTI	Tedesco	89,5	85,0	86,0		
		Francese	3,9	8,8	13,0		
		Italiano	6,6	6,2	1,0		
		Romancio					
	SAS	Tedesco	77,1	70,6	69,9	70,6	66,9
		Francese	22,9	25,7	26,9	29,4	33,1
		Italiano		3,7	3,2		
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	67,2	67,3	67,0	69,8	67,6
		Francese	23,2	23,4	23,8	23,2	25,1
		Italiano	9,7	9,3	9,2	7,0	7,2
		Romancio					
	SECO	Tedesco	71,0	73,0	73,1	73,5	74,2
		Francese	25,6	23,6	22,9	22,8	22,0
		Italiano	3,1	3,2	3,7	3,4	3,3
		Romancio	0,3	0,3	0,3	0,2	0,6
	COMCO	Tedesco	77,3	79,6	80,6	80,6	78,7
		Francese	18,9	16,4	14,8	13,6	15,5
		Italiano	3,9	4,0	4,6	5,8	5,8
		Romancio					
	CVI	Tedesco	94,3	93,6	93,5	87,2	87,4
		Francese	5,7	6,4	6,5	12,8	12,6
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	72,6	73,4	73,4	73,4	73,5
		Francese	22,8	21,9	21,9	22,3	22,2
		Italiano	4,5	4,6	4,7	4,2	4,1
		Romancio	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
DATEC	ARE	Tedesco	72,1	69,3	68,9	70,0	70,5
		Francese	15,7	18,6	19,0	18,7	18,7
		Italiano	8,9	9,1	9,1	8,2	7,7
		Romancio	3,3	3,0	3,0	3,1	3,1
	USTRA	Tedesco	73,1	72,4	72,2	72,1	71,9
		Francese	19,2	19,3	19,5	19,6	19,5
		Italiano	7,8	8,4	8,2	8,4	8,5
		Romancio					
	UFAM	Tedesco	76,4	76,0	76,1	76,6	76,7
		Francese	19,1	19,8	19,3	19,2	19,1
		Italiano	3,5	3,5	4,1	3,8	3,7
		Romancio	1,0	0,7	0,5	0,5	0,4
	UFCOM	Tedesco	65,6	65,1	66,4	65,1	63,8
		Francese	32,1	31,8	30,2	31,3	32,2

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Italiano	2,3	3,1	3,5	3,2	3,3
		Romancio				0,4	0,7
	UFT	Tedesco	75,2	74,2	72,4	71,7	71,8
		Francese	20,6	21,5	22,6	24,5	24,8
		Italiano	3,8	3,8	4,0	2,3	2,1
		Romancio	0,4	0,5	1,1	1,5	1,3
	UFAC	Tedesco	82,7	81,1	81,5	84,0	83,6
		Francese	12,5	13,9	13,5	12,0	12,8
		Italiano	4,8	5,0	5,0	3,7	3,1
		Romancio				0,2	0,6
	UFE	Tedesco	79,3	79,6	78,5	77,9	77,2
		Francese	15,5	16,0	17,3	17,0	17,0
		Italiano	3,0	2,7	3,2	4,6	5,3
		Romancio	2,2	1,7	1,0	0,5	0,5
	SG-DATEC	Tedesco	77,1	77,2	76,1	76,1	81,8
		Francese	13,7	16,2	16,4	15,9	9,4
		Italiano	9,2	6,6	6,0	6,0	6,6
		Romancio			1,5	2,0	2,2
	RegInfra	Tedesco	76,4	77,2	78,6	80,6	82,5
		Francese	18,9	18,1	16,8	15,1	13,3
		Italiano	4,7	4,6	4,5	4,4	4,2
		Romancio					
	SISI	Tedesco	71,8	81,0	81,4	82,5	82,9
		Francese	28,2	19,0	18,6	17,5	17,1
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	75,5	74,8	74,6	74,8	74,8
		Francese	19,2	19,8	19,8	19,9	19,8
		Italiano	4,6	4,7	5,0	4,6	4,7
		Romancio	0,7	0,6	0,6	0,6	0,7
Totale Amm. federale		Tedesco	73,6	73,6	73,4	73,5	73,5
		Francese	20,9	20,9	21,0	21,2	21,0
		Italiano	5,1	5,2	5,2	4,9	5,1
		Romancio	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5

1.3 Ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio dei quadri 30–38 in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
BK	CaF	Tedesco	56,3	55,8	50,0	51,2	42,9
		Francese	12,5	12,6	12,5	20,2	28,6
		Italiano	25,0	31,6	37,5	28,6	28,6
		Romancio	6,3				
	IFPDT	Tedesco	47,8	36,8	50,0	50,0	92,3
		Francese	52,2	63,2	50,0	50,0	7,7
		Italiano					
		Romancio					
	Totale CaF	Tedesco	54,6	52,6	50,0	50,9	49,5
		Francese	20,2	21,1	20,0	26,9	25,8
		Italiano	20,2	26,3	30,0	22,2	24,7
		Romancio	5,0				
DFAE	Rete esterna	Tedesco				62,6	59,1
		Francese				29,3	29,8
		Italiano				6,5	8,2
		Romancio				1,7	3,0
	DAE	Tedesco				35,4	25,0
		Francese				31,3	25,0
		Italiano				33,3	50,0
		Romancio					
	DSC	Tedesco	65,1	59,0	56,1	56,7	55,7
		Francese	30,2	32,7	36,0	39,3	37,9
		Italiano	3,6	5,7	5,3	4,0	6,4
		Romancio	1,1	2,6	2,6		
	DSC UA	Tedesco	74,5	68,8	63,3		
		Francese	25,5	31,3	36,7		
		Italiano					
		Romancio					
	DR	Tedesco				43,4	51,9
		Francese				40,3	41,3
		Italiano				10,9	
		Romancio				5,4	6,7
	DDIP	Tedesco				63,2	67,8
		Francese				35,3	32,2
		Italiano				1,5	
		Romancio					
	DFAE	Tedesco	60,5	62,2	63,3		
		Francese	31,1	29,4	28,2		
		Italiano	6,8	6,7	6,9		
		Romancio	1,6	1,6	1,5		
	SG	Tedesco				67,6	76,5
		Francese				24,3	20,9
		Italiano				6,1	2,6
		Romancio				2,0	
	Informatica DFAE	Tedesco	100,0	100,0	100,0		
		Francese					
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	DC	Tedesco				74,5	50,0
		Francese				25,5	50,0
		Italiano					
		Romancio					
	SES / DP	Tedesco				72,8	51,6
		Francese				22,2	39,0
		Italiano				2,8	4,5
		Romancio				2,1	4,9
	Totale DFAE	Tedesco	61,6	62,1	62,5	62,2	58,0
		Francese	30,7	29,8	29,3	29,8	31,7
		Italiano	6,2	6,4	6,6	6,3	7,6
		Romancio	1,5	1,7	1,6	1,8	2,7
DFI	UFSP	Tedesco	78,4	79,9	81,1	80,0	79,4
		Francese	21,6	20,1	18,9	20,0	20,6
		Italiano					
		Romancio					
	UFC	Tedesco			14,6	50,0	50,0
		Francese	100,0	100,0	60,4	50,0	50,0
		Italiano			25,0		
		Romancio					
	AFS	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	57,1
		Francese					42,9
		Italiano					
		Romancio					
	UST	Tedesco	66,3	62,5	70,6	71,4	71,4
		Francese	33,7	37,5	29,4	28,6	28,6
		Italiano					
		Romancio					
	USAV	Tedesco	75,0	75,0	75,0	73,6	70,7
		Francese	12,5	12,5	12,5	13,2	14,6
		Italiano					
		Romancio	12,5	12,5	12,5	13,2	14,6
	UFAS	Tedesco	90,4	89,3	90,0	88,6	79,3
		Francese	9,6	10,7	10,0	11,4	20,7
		Italiano					
		Romancio					
	UFU	Tedesco					
		Francese	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	77,8	70,0	67,5	59,2	55,1
		Francese	22,2	30,0	32,5	40,0	44,9
		Italiano				0,8	
		Romancio					
	IVI	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	75,0	76,5	75,0	75,0	73,9
		Francese	25,0	23,5	25,0	25,0	26,1
		Italiano					
		Romancio					
	BN	Tedesco					
		Francese	50,0	50,0			
		Italiano	50,0	50,0			
		Romancio					
	Totale DFI	Tedesco	73,0	71,4	73,3	73,5	69,8
		Francese	23,8	25,4	23,5	24,7	28,5
		Italiano	1,6	1,6	1,6	0,1	
		Romancio	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7
DFGP	UFG	Tedesco	71,4	71,4	76,9	81,3	74,6
		Francese	28,6	28,6	23,1	18,7	25,4
		Italiano					
		Romancio					
	CSI-DFGP	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	CFCG	Tedesco	66,7	66,7	66,7	71,4	75,0
		Francese	33,3	33,3	33,3	28,6	25,0
		Italiano					
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	84,6	75,2	70,0	75,9	77,9
		Francese	15,4	24,8	30,0	24,1	22,1
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFGP	Tedesco	83,3	78,6	85,0	80,0	100,0
		Francese		4,3	15,0	20,0	
		Italiano	16,7	17,1			
		Romancio					
	SEM	Tedesco	83,3	83,4	83,6	89,9	87,5
		Francese	16,7	16,6	16,4	10,1	6,8
		Italiano					5,7
		Romancio					
	ISDC	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	80,7	78,1	79,7	83,7	82,7
		Francese	17,5	20,2	20,3	16,3	15,4
		Italiano	1,8	1,8			1,9
		Romancio					
DDPS	SM Es	Tedesco	91,1	84,8	74,2	73,4	77,2
		Francese	8,9	12,5	20,6	26,6	22,8
		Italiano		2,7	5,2		

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	AVI-AIn	Tedesco				100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	99,2	90,8	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano	0,8	9,2			
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse S+T	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	100,0	96,0	85,7	85,9	87,5
		Francese		4,0	14,3	14,1	12,5
		Italiano					
		Romancio					
	UFSPo	Tedesco	83,8	85,7	85,7	85,7	85,7
		Francese					
		Italiano	16,2	14,3	14,3	14,3	14,3
		Romancio					
	SMCOEs	Tedesco	73,7	73,0	73,0		
		Francese	26,3	27,0	27,0		
		Italiano					
		Romancio					
	BAC	Tedesco	89,4	90,9	91,6	100,0	100,0
		Francese	10,6	9,1	8,4		
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DDPS	Tedesco	92,9	81,7	78,4	68,6	70,1
		Francese	7,1	18,3	20,1	25,9	23,9
		Italiano					
		Romancio			1,5	5,5	6,1
	FT	Tedesco	72,0	73,2	73,7		
		Francese	20,7	19,4	20,2		
		Italiano	3,6	3,7	2,0		
		Romancio	3,6	3,7	4,0		
	ISQE	Tedesco	93,8	93,3	96,4		
		Francese	6,2	6,7			
		Italiano			3,6		
		Romancio					
	Cdo Istr	Tedesco				91,0	93,8
		Francese				6,0	3,1
		Italiano				3,0	3,1

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	Cdo Op	Tedesco				68,8	60,3
		Francese				25,8	29,7
		Italiano				2,7	6,7
		Romancio				2,7	3,3
	BLEs	Tedesco	93,5	93,8	92,9	79,1	77,8
		Francese	6,5	6,3	7,1	10,4	11,1
		Italiano				10,4	11,1
		Romancio					
	FA	Tedesco	86,2	93,7	100,0		
		Francese	13,8	6,3			
		Italiano					
		Romancio					
	SIC	Tedesco	83,3	83,3	83,1	72,7	
		Francese	16,7	16,7	16,9	27,3	100,0
		Italiano					
		Romancio					
	swisstopo	Tedesco	57,1	57,1	52,6	50,0	50,0
		Francese	42,9	42,9	47,4	50,0	50,0
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	86,0	84,7	84,1	80,0	79,6
		Francese	12,2	12,8	13,5	16,6	16,0
		Italiano	1,2	2,0	1,7	2,3	3,2
		Romancio	0,6	0,6	0,7	1,1	1,3
DFF	UFCL	Tedesco	83,3	85,0	83,8	85,7	85,5
		Francese	16,7	15,0	16,2	14,3	14,5
		Italiano					
		Romancio					
	UFIT	Tedesco	87,5	87,5	87,1	75,0	76,7
		Francese			1,1	25,0	23,3
		Italiano	12,5	12,5	11,8		
		Romancio					
	CDF	Tedesco	60,0	66,7	62,5	60,0	60,0
		Francese	40,0	33,3	37,5	40,0	40,0
		Italiano					
		Romancio					
	AFF	Tedesco	100,0	96,9	90,9	90,9	89,6
		Francese		3,1	9,1	9,1	10,4
		Italiano					
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	80,0	69,2	72,7	73,9	75,0
		Francese	20,0	30,8	27,3	26,1	25,0
		Italiano					
		Romancio					
	AFC	Tedesco	60,9	61,1	63,7	63,2	62,2
		Francese	33,5	33,3	30,7	31,6	32,4
		Italiano	5,6	5,6	5,7	5,3	5,4

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	AFD	Tedesco	83,6	85,3	85,7	86,5	88,2
		Francese	9,1	7,4	7,1	6,7	4,3
		Italiano	7,3	7,4	7,1	6,7	7,5
		Romancio					
	SG-DFF	Tedesco	79,7	83,3	87,3	89,5	87,9
		Francese	17,4	9,0	3,7		
		Italiano	2,9	7,7	9,0	10,5	12,1
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	65,6	79,0	83,3	90,8	90,2
		Francese	34,4	21,0	16,7	9,2	9,8
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	12,5	12,5	13,0	14,3	15,0
		Francese	87,5	87,5	87,0	85,7	85,0
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DFF	Tedesco	72,4	74,3	75,3	75,8	75,6
		Francese	24,3	21,7	20,8	21,2	21,2
		Italiano	3,4	4,0	4,0	3,0	3,2
		Romancio					
DEFR	Agroscope	Tedesco	80,0	82,7	90,0	85,7	100,0
		Francese	20,0	17,3	10,0	14,3	
		Italiano					
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	85,2	83,3	83,3	48,5	55,2
		Francese	14,8	16,7	16,7	51,5	44,8
		Italiano					
		Romancio					
	UFAE	Tedesco	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese	50,0				
		Italiano					
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	77,2	76,6	76,9	87,4	100,0
		Francese	20,0	15,8	15,4	12,6	
		Italiano	2,8	7,6	7,7		
		Romancio					
	CTI	Tedesco	100,0	100,0	100,0		
		Francese					
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	61,5	59,6	63,6	67,8	75,0
		Francese	23,1	23,4	18,2	13,2	12,5
		Italiano	15,4	17,0	18,2	19,0	12,5
		Romancio					
	SECO	Tedesco	73,0	77,1	81,7	83,1	84,2
		Francese	17,5	14,7	13,7	11,7	15,8
		Italiano	4,8	4,9	4,6	5,2	
		Romancio	4,8	3,3			
	COMCO	Tedesco	80,0	80,0	80,0	79,3	80,0
		Francese	20,0	20,0	20,0	20,7	20,0
		Italiano					
		Romancio					
	CIVI	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	75,3	77,7	79,7	79,3	84,1
		Francese	19,0	15,8	14,2	15,8	14,1
		Italiano	4,4	5,5	6,1	4,9	1,9
		Romancio	1,3	0,9			
DATEC	ARE	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	USTRA	Tedesco	66,2	63,6	63,6	63,6	62,8
		Francese	18,5	18,2	18,2	18,2	17,4
		Italiano	15,4	18,2	18,2	18,2	19,8
		Romancio					
	UFAM	Tedesco	80,4	88,0	89,4	87,7	86,8
		Francese	14,7	12,0	10,6	12,3	13,2
		Italiano	4,9				
		Romancio					
	UFCOM	Tedesco	48,5	50,0	62,5	70,6	66,7
		Francese	35,3	33,3	20,8	17,6	16,7
		Italiano	16,2	16,7	16,7		
		Romancio				11,8	16,7
	UFT	Tedesco	87,5	86,4	76,6	75,0	76,5
		Francese	12,5	13,6	23,4	25,0	23,5
		Italiano					
		Romancio					
	UFAC	Tedesco	82,6	66,7	66,7	72,2	83,3
		Francese	17,4	16,7	16,7	16,7	16,7
		Italiano		16,7	16,7	11,1	
		Romancio					
	UFE	Tedesco	100,0	95,9	83,3	83,3	83,3
		Francese		4,1	16,7	16,7	16,7
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/Anno	2015	2016	2017	2018	2019
		Romancio					
	SG-DATEC	Tedesco	74,6	76,3	76,9	75,8	80,0
		Francese	25,4	23,7	23,1	24,2	20,0
		Italiano					
		Romancio					
	RegInfra	Tedesco	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	78,3	78,5	77,9	78,3	79,2
		Francese	16,7	16,0	16,6	17,1	16,4
		Italiano	5,0	5,5	5,5	3,7	2,9
		Romancio				0,9	1,5
Totale Amm. federale		Tedesco	72,5	72,6	72,9	72,2	71,7
		Francese	22,4	21,9	21,6	22,7	22,6
		Italiano	4,1	4,6	4,6	4,1	4,3
		Romancio	0,9	0,9	0,9	1,1	1,4

Allegato 2: Servizi del Parlamento

Sulla base dell'articolo 4 capoverso 6 dell'ordinanza quadro LPers e dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale, il Consiglio federale integra nel proprio rapporto anche i dati concernenti i settori del personale dei Servizi del Parlamento (SP).

Per i SP, ai sensi dell'articolo 3 capoverso 1 lettera b LPers, il datore di lavoro è l'Assemblea federale. Pertanto per essi non valgono i valori di riferimento del Consiglio federale. Dove è possibile e ragionevole, i numeri indice sono tuttavia confrontati con gli obiettivi validi per l'Amministrazione federale. In alcuni casi, la quantità dei dati è troppo esigua perché i numeri indice possano fornire indicazioni sensate o perché sia garantita la protezione dei dati. Pertanto queste informazioni non figurano nel presente rapporto.

1. Stipendio lordo

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Stipendio medio fr.	134 776	137 333	138 345	139 130	139 059

2. Valutazioni del personale

Livelli di valutazione	1	2	3	4
Risultati in %	0,4 (0,4)	2,4 (1,9)	85,4 (87,0)	11,8 (10,7)

3. Premi e indennità

Categoria / pagamenti ⁷	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione	43 (56)	90 920 (134 319)	2 114 (2 399)
Indennità di funzione	26 (24)	38 727 (42 813)	1 490 (1 784)

4. Età

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Età media	45,2	45,9	46,3	46,3	46,2

5. Ripartizione in base al sesso

Anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Donne in %	54,1	54,5	54,3	54,5	53,6	44,0–48,0
Uomini in %	45,9	45,5	45,7	45,5	46,4	52,0–56,0

⁷ L'assenza di dati significa che non sono stati effettuati pagamenti o che la loro quantità è troppo esigua (protezione dei dati).

Quota donne / anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Classi 24–29 in %	38,0	40,2	40,1	42,1	43,5	33,0–40,0
Classi 30–38 in %	29,5	27,3	27,3	27,5	30,8	20,0–25,0

6. Ripartizione delle lingue (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Tedesco	67,7	68,3	69,3	71,1	71,5	68,5–70,5
Francese	25,8	25,0	24,7	24,7	24,4	21,5–23,5
Italiano	5,8	6,1	5,2	3,5	3,3	6,5–8,5
Romancio	0,7	0,6	0,7	0,7	0,8	0,5–1,0

7. Lavoro a tempo parziale (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Donne	73,2	75,8	76,1	76,6	75,1
Uomini	39,2	42,7	42,8	45,3	44,9
Ø donne e uomini	57,6	60,8	60,9	62,4	61,1

8. Apprendisti e praticanti universitari (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Apprendisti	3,6	3,5	3,2	2,4	2,2	4,0–5,0
Praticanti universitari	4,4	3,7	3,9	3,7	4,0	1,2–1,8

9. Fluttuazione (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Fluttuazione lorda	5,0	7,8	7,6	10,1	6,5
Fluttuazione netta	2,5	2,1	2,9	5,4	3,3

Allegato 3: Tribunali federali e Ministero pubblico della Confederazione

Sulla base dell'articolo 4 capoverso 6 dell'ordinanza quadro LPers e dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale, il Consiglio federale integra nel proprio rapporto anche i dati concernenti i settori del personale dei tribunali federali.

Ai tribunali federali sono attribuiti i seguenti datori di lavoro: il Tribunale federale (art. 3 cpv. 1 lett. e LPers) e, secondo l'articolo 3 capoverso 2 LPers e delle pertinenti leggi, il Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale e il Tribunale federale dei brevetti (TFB). I numeri indice includono anche i dati sul Ministero pubblico della Confederazione e sulle relative autorità di vigilanza (AV-MPC, art. 3 cpv. 1 lett. f e g LPers). I dati concernenti i datori di lavoro citati sono stati riassunti e indicati come media. Le cifre non comprendono i giudici federali.

In veste di datori di lavoro, i tribunali federali e il Ministero pubblico della Confederazione non sono soggetti ai valori di riferimento e agli indicatori del Consiglio federale. Dove è possibile e ragionevole, i loro dati sono tuttavia confrontati con gli obiettivi validi per l'Amministrazione federale. In alcuni casi, la quantità dei dati è troppo esigua perché i numeri indice possano fornire indicazioni sensate o perché sia garantita la protezione dei dati. Pertanto queste informazioni non figurano nel presente rapporto.

1. Stipendio lordo

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Stipendio medio fr.	146 132	145 703	144 840	144 654	146 051

2. Valutazioni del personale

La maggior parte dei datori di lavoro utilizzano un sistema di valutazione basato su quattro livelli, analogamente all'articolo 17 OPers. Poiché la quantità dei dati è esigua, non si indicano i risultati relativi all'AV-MPC.

Il Tribunale federale (TF) designa i quattro livelli mediante lettere e formula i requisiti in modo leggermente diverso. Perciò i risultati che lo riguardano sono indicati separatamente.

Livelli valutazione TF	C insufficiente	B sufficiente	A buono	A+ molto buono
Risultati in %	0,3 (0,0)	3,0 (4,8)	78,1 (72,8)	18,6 (22,4)

Il sistema di valutazione del Ministero pubblico della Confederazione (MPC) si articola in tre livelli.

Livelli di valutazione MPC	1 insufficiente	2 buono	3 eccellente
Risultati in %	3,0 (2,0)	90,0 (90,0)	7,0 (8,0)

Le cifre relative agli altri tribunali indicano la media dei risultati concernenti il Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale e il Tribunale federale dei brevetti.

Livelli di valutazione altri tribunali	1	2	3	4
Risultati in %	0,3 (0,5)	6,5 (4,5)	63,5 (68,4)	29,7 (26,5)

3. Premi e indennità

Categoria / pagamenti⁸	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione	270 (202)	633 168 (572 708)	2 345 (2 835)
Indennità di funzione	33 (32)	137 538 (119 613)	4 168 (3 738)
Indennità speciali	4 (6)	13 772 (19 688)	3 443 (3 281)
Indennità in funzione del mercato del lavoro	3 (4)	17 378 (27 765)	5 793 (6 941)

4. Età

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Età media	43,8	44,2	44,1	44,0	44,1

5. Ripartizione in base al sesso (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Donne	55,7	56,2	56,5	56,8	57,8	44,0–48,0
Uomini	44,3	43,8	43,5	43,2	42,2	52,0–56,0

Quota donne / anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Classi 24–29	52,9	51,4	51,2	51,8	51,8	33,0–40,0
Classi 30–38	29,1	30,0	32,0	32,9	35,3	20,0–25,0

6. Ripartizione delle lingue (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Tedesco	60,1	59,8	60,4	60,2	60,0	68,5–70,5
Francese	29,8	30,1	30,0	30,5	27,8	21,5–23,5
Italiano	10,0	10,0	9,5	9,1	11,8	6,5–8,5
Romancio	0,1	0,1	0,1	0,3	0,4	0,5–1,0

7. Lavoro a tempo parziale (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Donne	50,5	52,0	51,1	49,4	50,2
Uomini	23,0	23,4	24,4	26,3	29,5
Ø donne e uomini	38,3	39,5	39,4	39,4	41,5

⁸ L'assenza di dati significa che non sono stati effettuati pagamenti o che la loro quantità è troppo esigua (protezione dei dati).

8. Apprendisti e praticanti universitari (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019	Val. rif. AF in %
Apprendisti	1,1	1,0	0,7	0,6	0,7	4,0–5,0
Praticanti universitari	1,7	2,1	2,6	2,5	2,6	1,2–1,8

9. Fluttuazione (in %)

Anno	2015	2016	2017	2018	2019
Fluttuazione lorda	9,3	11,5	10,1	11,2	9,6
Fluttuazione netta	5,2	6,6	6,2	6,1	5,7



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFPER