



Massnahmen Personalstrategie Bundesverwaltung 2020–2023

- *Definieren neuer Führungsgrundsätze und Werte*
Die digitale Transformation eröffnet neue Formen der Zusammenarbeit und der Führung auch in der Bundesverwaltung. Die bestehenden Führungsgrundsätze sollen deshalb im Kontext des neuen Arbeitsumfeldes überarbeitet werden.
- *Neuausrichten und digitalisieren des Zielvereinbarungs- und Personalbeurteilungsprozesses*
Die neuen Formen der Zusammenarbeit und der Führung wirken sich zunehmend auf den Führungszyklus aus. Es soll überprüft werden, ob dieser noch zeitgemäss ist. Zudem soll er digitalisiert und mit einem bundesweit einheitlichen Informatikinstrument unterstützt werden.
- *Standardisieren und digitalisieren der Human Resources Management (HRM) Prozesse*
Die Prozesse im Personalbereich sollen bundesweit standardisiert werden. Dies ist eine wichtige Voraussetzung, damit diese mit einheitlichen Informatikinstrumenten abgewickelt werden können. Die neuen Prozesse sollen effizienter und benutzerfreundlicher werden.
- *HR-Fachleute auf ihre Rolle im Kontext der digitalen Transformation vorbereiten*
Die Rolle der HR-Fachleute wird sich aufgrund der fortschreitenden Digitalisierung stark wandeln. Sie stehen vor neuen Herausforderungen im Hinblick auf die Unterstützung der Führungskräfte und Mitarbeitenden. Mit geeigneten Massnahmen, insbesondere mit gezielten Ausbildungsangeboten, sollen sie auf ihre neue Rolle vorbereitet werden.