



Mesures de la stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale 2020–2023

- *Définir de nouveaux principes de conduite et de nouvelles valeurs*
La transformation numérique offre de nouvelles formes de collaboration et de conduite également dans l'administration fédérale. Les principes de conduite existants doivent donc être remaniés et adaptés au nouvel environnement de travail.
- *Réorienter et numériser le processus de définition des objectifs et d'évaluation du personnel*
Les nouvelles formes de collaboration et de conduite exercent une influence grandissante sur le cycle de conduite. Il convient de vérifier si celui-ci est encore d'actualité. En outre, le processus doit être numérisé et exécuté au moyen d'un instrument informatique uniforme au sein de l'administration fédérale.
- *Standardiser et numériser les processus de gestion des ressources humaines*
Les processus du domaine du personnel doivent être standardisés dans toute l'administration fédérale. Il s'agit d'une condition préalable importante pour que ces processus puissent être traités au moyen d'instruments informatiques uniformes. Les nouveaux processus doivent être plus efficaces et plus conviviaux.
- *Préparer les spécialistes des ressources humaines (RH) à remplir leur rôle dans le contexte de la transformation numérique*
Le rôle des spécialistes RH évoluera considérablement en raison de la numérisation croissante. Ils font face à de nouvelles exigences en ce qui concerne l'aide à apporter aux supérieurs et aux collaborateurs. Ils doivent être préparés à assumer leur nouveau rôle grâce à des mesures appropriées, notamment par des offres de formation ciblées.