



## Misure della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2020–2023

- *Definire nuovi principi direttivi e valori*  
La trasformazione digitale offre nuove forme di collaborazione e di gestione anche all'interno dell'Amministrazione federale. I principi direttivi attuali devono quindi essere rivisti e adeguati al nuovo ambiente di lavoro.
  
- *Riorientare e digitalizzare il processo di concertazione degli obiettivi e di valutazione del personale*  
Le nuove forme di collaborazione e di direzione hanno un'influenza sempre maggiore sul ciclo di gestione. Occorre verificare se il ciclo di gestione è ancora attuale. Inoltre, il processo deve essere digitalizzato e supportato da uno strumento informatico uniforme per tutta l'Amministrazione federale.
  
- *Standardizzare e digitalizzare i processi di gestione delle risorse umane*  
I processi nel settore del personale devono essere standardizzati in tutta l'Amministrazione federale. La standardizzazione è un presupposto importante affinché i processi possano essere svolti con strumenti informatici uniformi. I nuovi processi devono essere più efficienti e intuitivi.
  
- *Preparare gli specialisti delle risorse umane (RU) al ruolo che dovranno svolgere nel contesto della trasformazione digitale*  
L'avanzamento della digitalizzazione cambierà profondamente il ruolo degli specialisti RU. Questi ultimi saranno confrontati con nuove sfide in vista del loro supporto a dirigenti e collaboratori. Per far sì che possano essere preparati al loro nuovo ruolo, saranno messe in atto misure adeguate, in particolare offerte di formazione ad hoc.