

Ce texte est une version provisoire. Seule la version qui sera publiée dans le Recueil officiel du droit fédéral fait foi.



Règlement de prévoyance pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la Caisse de prévoyance de la Confédération (RPEC)

Modification du ...

Approuvée par le Conseil fédéral le ...

*L'organe paritaire de la caisse de prévoyance de la Confédération (OPC)
arrête:*

I

Le règlement de prévoyance du 15 juin 2007 pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la Caisse de prévoyance de la Confédération¹ est modifié comme suit:

Art. 3a, al. 3^{bis} et 3^{ter}

^{3bis} Les personnes qui à compter du 1^{er} mai 2019 au plus tôt appartiennent aux catégories particulières de personnel visées à l'art. 2, let. a, ch. 1 et 2, et b, ch. 1, 2 et 4, ORCPP ne peuvent pas payer des cotisations d'épargne volontaires. Les autres personnes appartenant à ces catégories de personnel ne peuvent pas payer des cotisations d'épargne volontaires à partir de cette date, si elles n'ont pas atteint l'âge de 50 ans ni achevé leur 23^e année de service avant le 1^{er} janvier 2020.

^{3ter} Les personnes qui appartiennent aux catégories particulières de personnel visées à l'art. 2, let. a, ch. 3, ORCPP ne peuvent pas payer des cotisations d'épargne volontaires.

Insérer avant le titre de la section 2

Art. 108j Dispositions transitoires relatives à la modification du ...

¹ Pour les personnes qui entrent au plus tard le 30 avril 2019 dans les catégories particulières de personnel visées à l'art. 2, let. a, ch. 1 et 2, et b, ch. 1, 2 et 4, ORCPP et qui ont atteint l'âge de 50 ans ou achevé leur 23^e année de service avant le

¹ RS 172.220.141.1

1^{er} janvier 2020, les cotisations d'épargne, le paiement de cotisations d'épargne volontaires et le rachat sont régis par l'annexe 6a, dans sa version du 15 février 2018². Pour les personnes qui appartiennent aux catégories de personnel visées à l'art. 2, let. a, ch. 1 et 2, ORCPP, l'assujettissement au nouveau droit en vertu de l'art. 9a, al. 3, ORCPP est réservé.

² Pour les personnes qui entrent dans ces catégories de personnel au plus tard le 30 avril 2019 et qui n'ont pas atteint l'âge de 50 ans ni achevé leur 23^e année de service avant le 1^{er} janvier 2020, les cotisations d'épargne, le paiement de cotisations d'épargne volontaires et le rachat sont régis jusqu'au 31 décembre 2019 par l'annexe 6a, dans sa version du 15 février 2018.

II

L'annexe 6a est modifiée conformément au texte ci-joint.

III

¹ La présente modification entre en vigueur le 1^{er} mai 2019, sous réserve de l'al. 2.

² L'art. 3a, al. 3^{ter}, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

...

Au nom de l'organe paritaire:

Le président, Thomas Schmutz
La secrétaire, Sibylle Schmid

Annexe 6a
(art. 3a, 36, al. 2, let. a, et 36a, al. 1 et 2, let. abis)

Plans de prévoyance destinés aux personnes appartenant à des catégories particulières de personnel

Aperçu

Tant que l'employeur verse en leur faveur des cotisations d'épargne supplémentaires selon l'art. 3 ORCPP, les personnes appartenant à des catégories particulières de personnel sont assurées dans l'un des plans de prévoyance suivants:

- a. plan standard: pour l'assurance des personnes employées jusqu'à la classe de salaire 23;
- b. plan pour cadres: pour l'assurance des personnes employées à partir de la classe de salaire 24.

I. Cotisations d'épargne

¹ Les plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière et aux membres du Corps des gardes-frontière prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. plan standard, pour les personnes employées jusqu'à la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifica- tions de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	2,00
35–44	7,25	9,00	16,25	2,00
45–54	9,40	16,60	26,00	5,00
55–65	12,50	21,75	34,25	5,00

- b. plan pour cadres, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifica- tions de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	2,00
35–44	7,25	9,00	16,25	2,00
45–54	9,70	19,20	28,90	6,00
55–65	12,80	24,30	37,10	6,00

² Les plans de prévoyance destinés aux personnes employées du DFAE soumises à la discipline des transferts prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. plan standard, pour les personnes employées jusqu'à la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifica- tions de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,40	16,60	26,00	10,00
55–65	12,50	21,75	34,25	10,00

- b. plan pour cadres, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifica- tions de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,70	19,20	28,90	10,00
55–65	12,80	24,30	37,10	10,00

³ Les bonifications de vieillesse sont portées au crédit de l'avoir de vieillesse (art. 36). Les cotisations d'épargne supplémentaires versées par l'employeur sont portées au crédit de l'avoir d'épargne spécial (art. 36a).

II. Cotisation d'épargne volontaire

La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux personnes employées du DFAE soumises à la discipline des transferts peut opter pour une cotisation d'épargne volontaire de 1 ou 2 %.

III. Rachat

¹ La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière et aux membres du Corps des gardes-frontière peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 65 ans, conformément au tableau suivant:

Standard			Cadres		
Âge	Avoir vieil. max. (en % du g.a.)	Avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	Âge	Avoir vieil. max. (en % du g.a.)	Avoir ES max. (en % du g.a.) CESE
22	0,00	0,00	22	0,00	0,00
23	12,75	2,00	23	12,75	2,00
24	25,50	4,00	24	25,50	4,00
25	38,25	6,00	25	38,25	6,00
26	51,00	8,00	26	51,00	8,00
27	63,75	10,00	27	63,75	10,00
28	76,50	12,00	28	76,50	12,00
29	89,25	14,00	29	89,25	14,00
30	102,00	16,00	30	102,00	16,00
31	114,75	18,00	31	114,75	18,00
32	127,50	20,00	32	127,50	20,00
33	140,25	22,00	33	140,25	22,00
34	153,00	24,00	34	153,00	24,00
35	165,75	26,00	35	165,75	26,00
36	182,00	28,00	36	182,00	28,00
37	198,25	30,00	37	198,25	30,00
38	214,50	32,00	38	214,50	32,00
39	230,75	34,00	39	230,75	34,00
40	247,00	36,00	40	247,00	36,00
41	263,25	38,00	41	263,25	38,00
42	279,50	40,00	42	279,50	40,00
43	301,34	42,80	43	295,75	42,00
44	323,62	45,65	44	312,00	44,00
45	346,34	48,57	45	328,25	46,00
46	379,27	54,54	46	357,15	52,00
47	412,85	60,63	47	386,05	58,00
48	447,11	66,84	48	414,95	64,00
49	482,05	73,18	49	443,85	70,00
50	517,69	79,65	50	472,75	76,00
51	554,05	86,23	51	511,11	83,52
52	591,13	92,96	52	550,23	91,19
53	628,95	99,82	53	590,13	99,02
54	667,53	106,82	54	630,83	107,00

Standard			Cadres		
Âge	Avoir vieil. max. (en % du g.a.)	Avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	Âge	Avoir vieil. max. (en % du g.a.)	Avoir ES max. (en % du g.a.) CESE
55	706,88	113,95	55	672,35	115,14
56	755,27	121,23	56	722,90	123,44
57	804,62	128,66	57	774,46	131,90
58	854,96	136,23	58	827,05	140,54
59	906,31	143,96	59	880,69	149,35
60	958,69	151,83	60	935,40	158,34
61	1012,11	159,87	61	991,21	167,51
62	1066,61	168,06	62	1048,13	176,86
63	1122,19	176,43	63	1106,19	186,40
64	1178,88	184,96	64	1165,42	196,12
65	1236,71	193,66	65	1225,83	206,04
66	1295,69	202,53	66	1287,44	216,17

Exemple:

Âge	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*
50	Fr. 350 000,00	Fr. 100 000,00	517,69%	79,65%*

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max.* = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial supplémentaire selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 517 690,00
(Fr. 100 000,00 × 517,69 %)
 Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000,00
 Différence: Fr. 167 690,00
 Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard: **Fr. 167 690,00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 517 690,00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 79 650,00
(Fr. 100 000,00 × 79,65 %)
 Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000,00
 Différence: Fr. 247 340,00
 Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES): **Fr. 247 340,00**

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 79 650,00**

² La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux personnes employées du DFAE soumises à la discipline des transferts peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 65 ans, conformément au tableau suivant:

Standard					Cadres				
Âge	Avoir vieil. max. (en % du g.a.)	Avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	Avoir ES max. (en % du g.a.), var. 1	Avoir ES max. (en % du g.a.), var. 2	Âge	Avoir vieil. max. (en % du g.a.)	Avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	Avoir ES max. (en % du g.a.), var. 1	Avoir ES max. (en % du g.a.), var. 2
22	0,00	0,00	0,00	0,00	22	0,00	0,00	0,00	0,00
23	12,75	0,00	1,00	2,00	23	12,75	0,00	1,00	2,00
24	25,50	0,00	2,00	4,00	24	25,50	0,00	2,00	4,00
25	38,25	0,00	3,00	6,00	25	38,25	0,00	3,00	6,00
26	51,00	0,00	4,00	8,00	26	51,00	0,00	4,00	8,00
27	63,75	0,00	5,00	10,00	27	63,75	0,00	5,00	10,00
28	76,50	0,00	6,00	12,00	28	76,50	0,00	6,00	12,00
29	89,25	0,00	7,00	14,00	29	89,25	0,00	7,00	14,00
30	102,00	0,00	8,00	16,00	30	102,00	0,00	8,00	16,00
31	114,75	0,00	9,00	18,00	31	114,75	0,00	9,00	18,00
32	127,50	0,00	10,00	20,00	32	127,50	0,00	10,00	20,00
33	140,25	0,00	11,00	22,00	33	140,25	0,00	11,00	22,00
34	153,00	0,00	12,00	24,00	34	153,00	0,00	12,00	24,00
35	165,75	0,00	13,00	26,00	35	165,75	0,00	13,00	26,00
36	182,00	0,00	14,00	28,00	36	182,00	0,00	14,00	28,00
37	198,25	0,00	15,00	30,00	37	198,25	0,00	15,00	30,00
38	214,50	0,00	16,00	32,00	38	214,50	0,00	16,00	32,00
39	230,75	0,00	17,00	34,00	39	230,75	0,00	17,00	34,00
40	247,00	0,00	18,00	36,00	40	247,00	0,00	18,00	36,00
41	263,25	0,00	19,00	38,00	41	263,25	0,00	19,00	38,00
42	279,50	0,00	20,00	40,00	42	279,50	0,00	20,00	40,00
43	295,75	0,00	21,00	42,00	43	295,75	0,00	21,00	42,00
44	312,00	0,00	22,00	44,00	44	312,00	0,00	22,00	44,00
45	328,25	0,00	23,00	46,00	45	328,25	0,00	23,00	46,00
46	354,25	0,00	24,00	48,00	46	357,15	0,00	24,00	48,00
47	380,25	0,00	25,00	50,00	47	386,05	0,00	25,00	50,00
48	406,25	0,00	26,00	52,00	48	414,95	0,00	26,00	52,00
49	432,25	0,00	27,00	54,00	49	443,85	0,00	27,00	54,00
50	458,25	0,00	28,00	56,00	50	472,75	0,00	28,00	56,00
51	484,25	10,00	39,00	68,00	51	501,65	10,00	39,00	68,00
52	510,25	20,00	50,00	80,00	52	530,55	20,00	50,00	80,00
53	546,46	30,40	61,99	93,59	53	559,45	30,00	61,00	92,00
54	583,38	41,01	74,24	107,48	54	588,35	40,00	72,00	104,00
55	621,05	51,83	86,73	121,62	55	617,25	50,00	83,00	116,00
56	667,72	62,87	99,46	136,06	56	654,35	60,00	94,00	128,00
57	715,33	74,12	112,45	150,77	57	704,54	71,20	106,88	142,56
58	763,88	85,61	125,70	165,79	58	755,73	82,62	120,02	157,41
59	813,41	97,32	139,21	181,11	59	807,94	94,28	133,42	172,56
60	863,93	109,26	153,00	196,73	60	861,20	106,16	147,09	188,01
61	915,46	121,45	167,05	212,66	61	915,53	118,28	161,02	203,77
62	968,02	133,87	181,39	228,91	62	970,94	130,65	175,24	219,84
63	1021,63	146,55	196,02	245,49	63	1027,45	143,27	189,76	236,25
64	1076,31	159,49	210,95	262,40	64	1085,10	156,13	204,55	252,97
65	1132,09	172,67	226,16	279,65	65	1143,91	169,25	219,64	270,02
66	1188,98	176,13	231,69	287,24	66	1203,88	172,64	225,04	277,43

Exemple:

Âge	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (var. 1)	Avoir ES max.** (var. 2)
50	Fr. 350 000,00	Fr. 100 000,00	458,25 %	0,,00 %*	28,00 %**	56,00 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max.* = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial supplémentaire selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir ES max.** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial supplémentaire obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le paiement de cotisations d'épargne volontaires de 1 % ou 2 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 458 250,00
(Fr. 100 000,00 × 458,25 %)

Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000,00

Différence: Fr. 108 250,00

Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard: **Fr. 108 250,00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 458 250,00

Avoir ES max. plan standard (var. 1) à l'âge de 50 ans: Fr. 28 000,00
(Fr. 100 000,00 × 28,00 %)

Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000,00

Différence: Fr. 136 250,00

Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES
(var. 1): **Fr. 136 250,00**

**Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement
de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de paiement
de cotisations d'épargne volontaires (var. 1) par rapport au montant de
rachat maximum dans le plan standard** **Fr. 28 000,00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 458 250,00

Avoir ES max. plan standard (var. 2) à l'âge de 50 ans: Fr. 56 000,00
(Fr. 100 000,00 × 56,00 %)

Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000,00

Différence: Fr. 164 250,00

Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES
(var. 2): **Fr. 164 250,00**

**Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement
de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de paiement
de cotisations d'épargne volontaires (var. 2) par rapport au montant de
rachat maximum dans le plan standard** **Fr. 56 000,00**