



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Armée suisse**

---

# RAPPORT ANNUEL

---

# 17

Service social de l'armée

---

# Table des matières et Impressum

---

---

## TABLE DES MATIÈRES

---

|   | PAGE |
|---|------|
| Rapport du Chef du Service social de l'armée            | 3    |
| Rapport du Chef du domaine du Service social de l'armée | 4    |
| Chiffres de référence                                   | 6    |
| Organigramme du Service social de l'armée               | 7    |
| Comptes/Budget  | 8    |
| Diagrammes  | 9    |
| Aides financières par canton                            | 10   |
| Dépenses pour l'aide 1918–2017                          | 11   |
| Aides financières par ER et CR                          | 12   |
| Patients militaires et survivants                       | 12   |
| Organisation des loisirs                                | 13   |
| Recrues suisses provenant de l'étranger                 | 13   |
| Lessive du soldat à Münsingen                           | 14   |
| Linge de corps : remise aux militaires                  | 14   |
| Chefs du Service social de l'armée                      | 15   |
| Chefs du domaine du Service social de l'armée           | 15   |
| Nos bailleurs de fonds se présentent                    | 16   |
| Conseillers sociaux de milice                           | 18   |

---

## EDITEUR

---

Service social de l'armée  
Rodtmattstrasse 110  
3003 Berne  
Tel. 0800 855 844

---

## MISE EN PAGE / GRAPHISME

---

Centre des médias électroniques (cme)  
3003 Berne

82.001 f 03.2018 150

---

## Rapport du Chef du Service social de l'armée (SSA)

---

BRIGADIER GERMAINE J.F. SEEWER, CHEF DU PERSONNEL DE L'ARMÉE ET CHEF DU SERVICE SOCIAL DE L'ARMÉE



« Il n'est qu'un luxe véritable et c'est celui des relations humaines. »

« Ainsi m'apparut-il de plus en plus qu'il ne fallait point écouter les hommes pour les comprendre. »

Ces deux citations issues des œuvres « Terre des hommes » resp. « Citadelle » d'Antoine de Saint-Exupéry peuvent être attribuées en particulier aux personnes qui, d'une manière ou d'une autre, sont actives dans le cadre de la consultation, de l'accompagnement et du soutien, qui au travers du Service psycho-pédagogique de l'armée, de l'Aumônerie de l'armée et justement du Service social de l'armée prennent forme, accompagnent et sont en quelque sorte rendues possibles. La joie des relations humaines ! Cette joie est caractérisée par de nombreuses personnes qui s'engagent volontairement dans ces services. Cette relation avec les personnes de diverses origines, expressions linguistiques, cultures, professions, formations, ... et de ce fait très souvent liées à des destins ou des coups du sort imprévisibles. Cela dit, des personnes de différents âges sont concernées. Qu'il s'agisse de recrues, d'astreints au service, de patients militaires et de leur famille ou de survivants : partout et toujours il s'agit de comprendre ces personnes et de les conseiller, les accompagner ou les soutenir financièrement de manière appropriée en fonction de leur demande.

Pour que cela soit possible, nous avons une fois de plus besoin de personnes et d'organisations en arrière-plan qui se consacrent à ce vrai plaisir des relations humaines. Les conseillers sociaux professionnels et de la milice, les organisateurs des entretiens dans les divers emplacements, les visites de survivants et de patients militaires, et d'une manière prépondérante les institutions qui mettent les moyens financiers à disposition du Service social de

l'armée, avant tout le Don national suisse pour nos soldats et leur famille et le Fonds social de la défense et de la protection de la population, mais aussi les fondations Général Henri Guisan et Rudolf Pohl et les fondations Winkelried des cantons de Berne, Zürich, Lucerne et Thurgovie. Une nouvelle fois en 2017 de nombreuses personnes ont été comprises et ce qui a été fait à ce sujet est détaillé dans le rapport du Chef du domaine du Service social de l'armée, Monsieur Robert Stähli. C'est son dernier rapport, car il part à la retraite à fin octobre 2018. Merci beaucoup Robert pour ton activité durant de nombreuses années et dès à présent tout de bon.

De ce fait je remercie cordialement une nouvelle fois ; tous ceux qui l'année dernière, dans leur fonction ou leur position, ont vécu la vraie joie des relations humaines et qui ont compris les personnes. Que ce soit en tant que fondation, œuvre d'entraide, donateur, militaires professionnels ou de milice, conseillers sociaux de milice, personnes de liaison pour les questions sociales dans les écoles militaires ou collaborateurs du Service social de l'armée. A eux tous j'adresse mon cordial merci pour leur engagement et leur soutien durant l'année 2017 écoulée, vous avez tous contribué d'une manière ou d'une autre au conseil et au soutien de nos militaires, patients militaires et survivants. Dans ce sens ...

... hier, aujourd'hui, demain, après-demain ! Joie des relations humaines ; Les gens qu'il s'agit de comprendre !

# Rapport du Chef du domaine du Service social de l'armée

ROBERT STÄHLI, CHEF DU DOMAINE DU SERVICE SOCIAL DE L'ARMÉE



## MISSION

« Les militaires peuvent, au besoin, bénéficier de conseils et d'assistance en matière spirituelle, médicale, psychologique et sociale. Le service social de l'armée offre en particulier son soutien dans les domaines personnel et financier.

Les militaires peuvent s'adresser directement à leur commandant, au médecin de troupe, à l'aumônier, au Service social de l'armée et au Service psycho-pédagogique de l'armée pour toute question ou affaire personnelle. »

C'est ce qu'on peut lire dans le Règlement de service de l'armée suisse (RSA). Les prestations du Service social de l'armée (SSA) sont fournies sous forme d'informations, de conseil, d'assistance, de médiation ou de contributions financières.

## ECOLE DE RECRUES (ER)

Le SSA consacre la majeure partie de son activité en faveur des recrues. En 2017, nous avons rendu visite aux écoles de recrues durant les deux départs ER avec 4 conseillers sociaux professionnels et 21 de milice. 919 recrues (année précédente 1'481) ont sollicité un entretien de conseil. Ce chiffre correspond à 5% (7%) des recrues entrées en service. Juste un tiers, soit 296 recrues (507) ont reçu une aide financière. Les autres 623 recrues (974) ont été aidées par des conseils. Globalement, nous avons dépensé CHF 700'000.- pour les recrues. Ce montant correspond à 62% (66%) des dépenses globales et régresse de CHF 461'000.- par rapport à 2016.

Conclusion: Les entretiens, tant sur le plan quantitatif que financier, ont diminué par rapport à l'année précédente.

La diminution est en particulier à mettre sur le compte de la baisse des effectifs d'entrée (-3'342 recrues) par rapport à 2016.

## COURS DE RÉPÉTITION (CR)

En 2017, le soutien financier versé aux militaires en cours de répétition a aussi régressé. 62 militaires (68) ont reçu une aide financière qui totalise CHF 127'000.- (CHF 192'000.-). Ce montant représente comme l'année précédente 11% des dépenses totales. Le nombre des bénéficiaires d'un entretien de conseil exclusivement s'est monté à 89 (103).

Conclusion: Le nombre d'aides financières a diminué de 9% par rapport à l'année précédente. La diminution des dépenses de près de CHF 65'000.- est probablement liée à l'amélioration de la situation économique.

## PATIENTS MILITAIRES ET SURVIVANTS

L'aide aux patients militaires et leurs survivants est une autre attribution du SSA. En 2017 nous nous sommes occupés en tout de 96 (85) patients militaires et survivants. 33 personnes (53) ont reçu une aide financière pour un total de CHF 301'000.- (385'000 francs) Ce montant représente 26% (22%) des dépenses totales.

Conclusion: Même si le nombre de patients militaires et veuves a légèrement augmenté, les dépenses ont globalement régressé (-CHF 117'000.- pour les patients militaires resp. CHF + 33'000.- pour les survivants de patients militaires).

---

## LOISIRS DANS LES ÉCOLES ET LES COURS

---

Pour terminer, le SSA encourage et soutient les activités en faveur du bien-être des militaires durant leur temps libre. Durant l'exercice écoulé, nous avons dépensé CHF 4'000.- (CHF 6'000.-).

---

## DÉPENSES TOTALES

---

En 2017, les dépenses totales se montaient à 1,13 Mio. de francs, ce qui représente, par rapport à l'année précédente de 1,74 Mio. de francs, une diminution de plus de CHF 610'000.-.

---

## AUTRES ACTIVITÉS

---

Une nouvelle fois en février, les rapports avec les personnes de liaison pour les questions sociales dans les écoles militaires et avec les conseillers sociaux de milice, ont eu lieu à Aarau (allemand) et Drogens (français). Les participantes et participants ont notamment été orientés sur les activités et sur les comptes annuels du SSA, ainsi que sur nos attentes pour l'année en cours. Des exposés intéressants sur les prestations des Offices régionaux de placement (ORP) ainsi que les nouveautés du Règlement d'administration et au sujet du paquet de logiciels militaires «Mil Office» (sera introduit auprès de la troupe et de l'administration pour l'exploitation des travaux de bureau militaires et techniques spécifiques) ont complété la partie des informations. Les conseillers sociaux de milice, qui apportent leur soutien aux conseillers sociaux professionnels durant les entretiens de conseil dans les écoles de recrues ont suivi une formation technique spécifique durant l'après-midi au sujet des nouveautés introduites à l'occasion du Développement de

l'armée (DEVA) et des futurs entretiens de conseil dans les écoles de recrues. De telles rencontres sont une excellente occasion d'intensifier les contacts personnels et d'échanger des idées. Enfin, elles servent aussi à améliorer la collaboration et à entretenir la camaraderie. Pour les conseillers sociaux de milice il s'agit de la seule occasion qui leur permette de s'entretenir entre eux et d'échanger avec les personnes de liaison.

A l'occasion du 1er départ ER, des représentants des membres du conseil de fondation du Fonds social de la défense et de la protection de la population (SVB) ont participé, une nouvelle fois, aux entretiens de conseil dans plusieurs écoles de recrues, en vue de se faire une idée de l'utilisation correcte de leurs fonds.

Entre les mois de mars et juin 2017, la révision interne du DDPS a procédé à une soi-disant «Review du bilan et du compte de résultat 2016 du Service social de l'armée (SSA)». Il en est ressorti que les comptes 2016 du Service social de l'armée sont conformes aux règles en la matière.

A mi-septembre a eu lieu la rencontre annuelle des œuvres d'entraide militaires sur le Weissenstein au-dessus de Soleure. Les thèmes suivants figuraient au programme: «Qui et comment soutient le SSA?» et un exposé du chef désigné du Commandement de l'instruction au sujet du DEVA, ainsi qu'un message de salutations de Madame Brigit Wyss Conseillère d'état du canton de Soleure.

Durant toute l'année, nous avons poursuivi la publication de nos informations. Une fois par départ ER, au moyen de notre «SSA-Info» nous informons nos partenaires et les intéressés sur des événements et activités particuliers.

---

## JUBILÉ

---

Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, le Service social de l'armée pouvait fêter son 20<sup>ème</sup> jubilé. Le 1<sup>er</sup> janvier 1998 a eu lieu le changement de dénomination du Bureau central des Œuvres sociales de l'armée en Service social de l'armée et par la même occasion de celle du Chef des Œuvres sociales de l'armée en Chef du service social de l'armée.

---

## REMERCIEMENTS

---

Le SSA remercie une fois de plus très cordialement les œuvres d'entraide et fondations suivantes pour leurs contributions financières généreuses durant l'année écoulée :

- **Don national suisse (DNS)**
- **Fonds social de la défense et de la protection de la population (SVB)**
- **Fondation Général Henri Guisan**
- **Fondation Rudolf Pohl**
- **Fondation bernoise Winkelried et Laupen**
- **Fondation zurichoise Winkelried**
- **Fondation lucernoise Winkelried**
- **Fondation thurgovienne Winkelried**

Nous remercions également les institutions suivantes :

- **Cevi Militär Service**  
pour la fourniture de linge de corps
- **Lessive du soldat Münsingen**  
pour le traitement des boîtes à linge
- **Organisation des suisses de l'étranger**  
pour le soutien apporté aux suisses de l'étranger
- **Suva-Assurance militaire**  
pour l'aide financière en faveur de 4 personnes pour un montant total de CHF 24'000.- à prélever du fonds « Renonciation aux rentes de l'AM ».

Un merci également à tous les autres partenaires ou personnes qui ont soutenu le SSA sous quelque forme que ce soit.

Pour terminer, j'adresse mes remerciements à tous mes collaboratrices et collaborateurs pour leur très bon travail et leur précieuse collaboration.

---

## ADIEU

---

Par la même occasion, je prends congé après plus de 13 ans d'activité que je terminerai par ma retraite au 31.10.2018 avec beaucoup de satisfaction, de gratitude et de mélancolie, mais aussi avec une certaine fierté. Je vous prie d'accorder autant de confiance et de soutien à mon successeur. Merci beaucoup !

---

### CHIFFRES DE RÉFÉRENCE

|   |           |
|---|-----------|
| Dépenses en CHF   | 1,13 Mio. |
| Nouveaux dossiers enregistrés                                 | 1'100     |
| Appels au n° tél. 0800 855 844                                | 3'800     |
| E-mails à sozialdienst.fsta@vtg.admin.ch                      | 180       |
| Assistance aux patients militaires et aux survivants (veuves) | 96        |
| Nombre de collaborateurs du SSA                               | 7         |
| Nombre de conseillers sociaux de milice                       | 21        |

# Organigramme du Service social de l'armée

ETAT JANVIER 2018



STÄHLI ROBERT

Chef du domaine du Service social de l'armée



LÄNG VICTOR

Rempl. chef du domaine du SSA  
Spécialiste senior SSA  
conseil social

NYFFENEGGER DANIEL

Collaborateur spécialisé SSA  
finances



BRUN ROLF

Spécialiste SSA  
conseil social

FISCHER NICOLE

Collaboratrice spécialisée SSA



VARRIN HUBERT

Spécialiste SSA  
conseil social



MERONI MELINA

Spécialiste SSA  
conseil social

## Comptes / Budget

| RECETTES   | COMPTES 2016        | BUDGET 2017         | COMPTES 2017        | BUDGET 2018         |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Don national pour nos soldats et leurs familles (DNS)  | 600'000.00          | 500'000.00          | 500'000.00          | 400'000.00          |
| Fonds social pour la défense et la protection de la population constitué :<br>• de la Fondation fédérale Winkelried<br>• du Fonds Baron de Grenus<br>• du Fonds Geschwister Pitschi<br>• du Fonds Rätzer | 850'000.00          | 800'000.00          | 800'000.00          | 400'000.00          |
| Fondation Général Henri Guisan   | -                   | 50'000.00           | 50'000.00           | 25'000.00           |
| Fondation Rudolf Pohl  | 25'000.00           | 10'000.00           | 37'579.40           | 45'000.00           |
| Recettes diverses (Fondations cantonales Winkelried, intérêts, remboursements, dons, excédents des années précédentes)*  | 125'222.60          | 125'000.00          | 197'283.45          | 575'000.00          |
| <b>TOTAL RECETTES</b>  | <b>1'600'222.60</b> | <b>1'485'000.00</b> | <b>1'584'862.85</b> | <b>1'445'000.00</b> |

| DÉPENSES                     | COMPTES 2016        | BUDGET 2017         | COMPTES 2017        | BUDGET 2018         |
|------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Soutiens financiers ER       | 1'161'208.65        | 1'155'000.00        | 700'416.40          | 950'000.00          |
| Soutiens financiers CR       | 192'056.50          | 225'000.00          | 127'145.70          | 150'000.00          |
| Protection civile            | -                   | 1'000.00            | 650.00              | 1'000.00            |
| Patients militaires (PM)     | 335'344.25          | 305'000.00          | 217'734.55          | 280'000.00          |
| Survivants de PM             | 49'996.55           | 53'000.00           | 82'878.80           | 60'000.00           |
| Loisirs dans écoles et cours | 6'241.20            | 10'000.00           | 3'564.00            | 10'000.00           |
| Frais Postfinance            | 908.30              | 1'000.00            | 549.90              | 1'000.00            |
| <b>TOTAL DÉPENSES</b>        | <b>1'745'755.45</b> | <b>1'750'000.00</b> | <b>1'132'939.35</b> | <b>1'452'000.00</b> |
| Excédent de dépenses         | <b>145'532.85</b>   | <b>265'000.00</b>   |                     | <b>7'000.00</b>     |
| Excédent de recettes         |                     |                     | <b>451'923.50</b>   |                     |

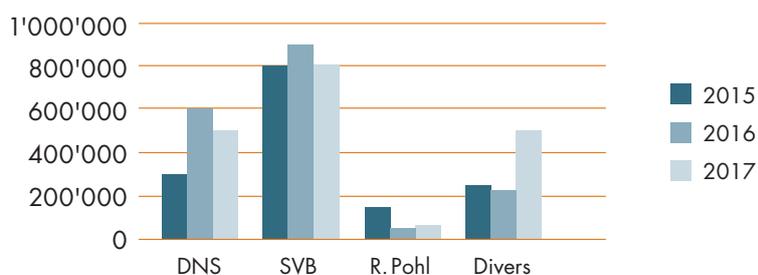
### COMMENTAIRE:

\* 2017 = Fondations cant. Winkelried: BE 65'000.-; ZH 50'000.-; LU 5'000.-; TG 5'000.-.

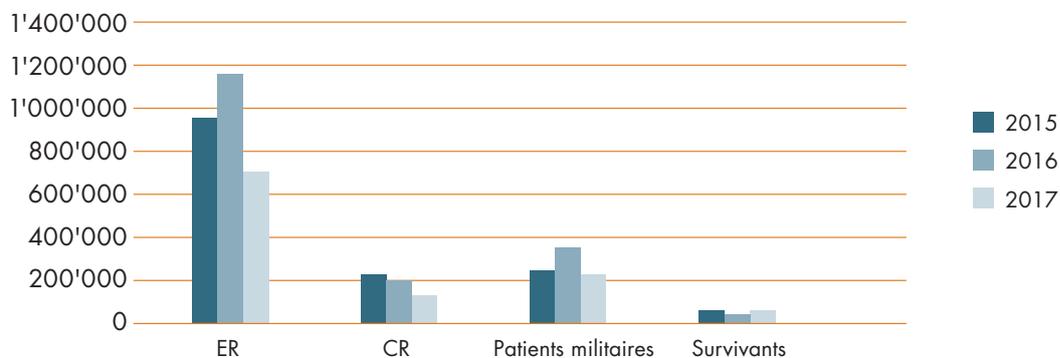
**Nous remercions cordialement tous nos généreux donateurs pour l'aide financière qu'ils nous ont apportée durant l'année 2017. Les militaires dans le besoin sont très reconnaissants de cette aide!**

## Diagrammes

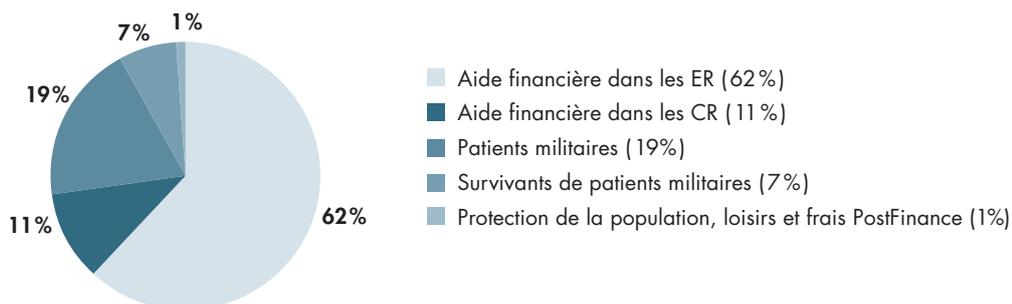
### COMPARAISON ENTRE LES RECETTES DES ANNÉES 2015–2017



### COMPARAISON ENTRE LES DÉPENSES DES ANNÉES 2015–2017



### RÉPARTITION DES AIDES FINANCIÈRES 2017 EN %



## Aides financières par canton

| CANTON       | ER         |                   | CR        |                   | TOTAL      |                   |               |
|--------------|------------|-------------------|-----------|-------------------|------------|-------------------|---------------|
|              | militaire  | montant CHF       | militaire | montant CHF       | militaire  | montant CHF       | pourcentage   |
| AG           | 13         | 12'185.00         | 1         | 100.00            | 14         | 12'285.00         | 1.48          |
| AI           | 2          | 600.00            |           |                   |            | 600.00            | 0.07          |
| AR           | 3          | 2'700.00          |           |                   |            | 2'700.00          | 0.33          |
| BE           | 31         | 32'793.70         | 13        | 16'354.00         | 44         | 49'147.70         | 5.94          |
| BL           | 9          | 14'244.00         |           |                   | 9          | 14'244.00         | 1.72          |
| BS           | 9          | 14'868.00         | 4         | 4'790.00          | 13         | 19'658.00         | 2.38          |
| FR           | 23         | 60'113.35         | 4         | 5'085.00          | 27         | 65'198.35         | 7.88          |
| GE           | 38         | 73'379.85         | 12        | 20'019.80         | 50         | 93'399.65         | 11.29         |
| GL           |            |                   |           |                   |            |                   |               |
| GR           | 5          | 9'766.00          |           |                   | 5          | 9'766.00          | 1.18          |
| JU           | 2          | 3'360.00          | 1         | 617.00            | 3          | 3'977.00          | 0.48          |
| LU           | 13         | 22'827.00         | 1         | 3'300.00          | 14         | 26'127.00         | 3.16          |
| NE           | 19         | 52'052.15         | 5         | 3'637.00          | 24         | 55'689.15         | 6.73          |
| NW           |            |                   |           |                   |            |                   |               |
| OW           |            |                   | 1         | 1'580.00          | 1          | 1'580.00          | 0.19          |
| SG           | 17         | 22'310.00         | 1         | 4'020.00          | 18         | 26'330.00         | 3.18          |
| SH           | 1          | 300.00            | 3         | 5'150.00          | 4          | 5'450.00          | 0.66          |
| SO           | 9          | 18'886.00         | 1         | 500.00            | 10         | 19'386.00         | 2.34          |
| SZ           | 3          | 4'870.00          | 1         | 1'270.45          | 4          | 6'140.45          | 0.74          |
| TG           | 8          | 9'297.00          |           |                   | 8          | 9'297.00          | 1.12          |
| TI           | 5          | 5'260.00          | 1         | 200.00            | 6          | 5'460.00          | 0.66          |
| UR           |            |                   |           |                   |            |                   |               |
| VD           | 89         | 158'442.20        | 26        | 35'497.00         | 115        | 193'939.20        | 23.43         |
| VS           | 29         | 82'500.15         | 2         | 3'562.00          | 31         | 86'062.15         | 10.40         |
| ZG           | 4          | 6'255.00          |           |                   | 4          | 6'255.00          | 0.76          |
| ZH           | 66         | 93'407.00         | 15        | 21'463.45         | 81         | 114'870.45        | 13.88         |
| <b>TOTAL</b> | <b>398</b> | <b>700'416.40</b> | <b>92</b> | <b>127'145.70</b> | <b>485</b> | <b>827'562.10</b> | <b>100.00</b> |

### RÉPARTITION

|                                    |     |            |
|------------------------------------|-----|------------|
| • Aides au loyer                   | CHF | 545'723.90 |
| • Inaptitude au placement          | CHF | 34'995.00  |
| • Contributions aux frais d'études | CHF | 44'070.00  |
| • Soutiens financiers en général   | CHF | 155'728.20 |
| • En attente de l'APG              | CHF | 29'795.00  |
| • Aides uniques                    | CHF | 17'250.00  |

## Dépenses pour l'aide 1918–2017

DÉPENSES POUR L'AIDE APPORTÉE DANS LES ÉCOLES ET DANS LES COURS MILITAIRES AINSI QU'AUX PATIENTS MILITAIRES ET AUX SURVIVANTS

| ANNÉE     | TOTAL ANNUEL | DONT POUR ER | DONT POUR LES CR,<br>PATIENTS MILITAIRES ET<br>SURVIVANTS | TOTAL GÉNÉRAL<br>1918–2017 |
|-----------|--------------|--------------|---|----------------------------|
| 1918–1945 | 1'211'177.45 | 12'791.35    |   | 21'138'446.60              |
| 1950      | 621'884.10   | 42'757.85    |   | 25'133'512.90              |
| 1955      | 546'738.05   | 79'892.50    |   | 28'415'731.85              |
| 1960      | 633'299.70   | 101'170.65   |   | 31'424'135.35              |
| 1965      | 648'717.50   | 201'088.85   |   | 34'827'740.35              |
| 1970      | 665'942.15   | 364'279.50   |   | 38'274'136.65              |
| 1975      | 636'022.40   | 413'018.05   | 223'004.35  | 42'159'769.30              |
| 1980      | 515'231.25   | 343'971.60   | 171'259.65  | 44'501'034.80              |
| 1985      | 602'005.90   | 378'200.65   | 223'805.25  | 47'392'382.85              |
| 1990      | 698'567.90   | 405'688.40   | 292'879.50  | 50'657'251.30              |
| 1991      | 893'617.45   | 579'926.40   | 313'691.05  | 51'550'868.75              |
| 1992      | 1'218'065.60 | 719'448.90   | 498'616.70  | 52'768'934.35              |
| 1993      | 1'669'159.55 | 1'101'458.15 | 567'701.40  | 54'438'093.90              |
| 1994      | 1'460'051.15 | 1'058'851.55 | 401'199.60  | 55'898'145.05              |
| 1995      | 1'578'573.95 | 1'156'388.20 | 422'185.75  | 57'476'719.00              |
| 1996      | 2'320'583.65 | 1'788'701.05 | 531'882.60  | 59'797'302.65              |
| 1997      | 2'387'048.75 | 1'904'198.40 | 482'850.35  | 62'184'351.40              |
| 1998      | 2'737'507.30 | 2'171'683.55 | 565'823.75  | 64'921'858.70              |
| 1999      | 3'025'617.65 | 2'466'355.20 | 559'262.45  | 67'947'476.35              |
| 2000      | 2'844'990.95 | 2'314'128.75 | 530'862.20  | 70'792'467.30              |
| 2001      | 2'735'046.75 | 2'166'503.05 | 557'686.40  | 73'527'514.05              |
| 2002      | 3'320'107.60 | 2'570'449.95 | 731'266.35  | 76'847'621.65              |
| 2003      | 3'693'020.00 | 3'016'317.85 | 676'702.15  | 80'540'641.65              |
| 2004      | 3'425'450.50 | 2'704'556.35 | 720'894.15  | 83'966'092.15              |
| 2005      | 2'847'716.00 | 2'023'361.95 | 824'354.05  | 86'813'808.15              |
| 2006      | 2'263'198.90 | 1'629'675.90 | 633'523.00  | 89'077'007.05              |
| 2007      | 2'500'121.75 | 1'797'631.75 | 702'490.00  | 91'577'128.80              |
| 2008      | 2'479'226.65 | 1'757'768.55 | 721'458.10  | 94'056'355.45              |
| 2009      | 1'868'805.25 | 1'207'759.65 | 661'045.60  | 95'925'160.70              |
| 2010      | 2'100'767.15 | 1'224'778.45 | 875'988.70  | 98'025'927.85              |
| 2011      | 2'262'539.45 | 1'510'878.10 | 751'661.35  | 100'288'467.30             |
| 2012      | 1'983'308.90 | 1'163'633.35 | 819'675.55  | 102'271'776.20             |
| 2013      | 1'570'016.10 | 988'100.60   | 581'915.50  | 103'841'792.30             |
| 2014      | 1'397'709.86 | 871'483.80   | 526'226.06  | 105'239'502.16             |
| 2015      | 1'526'454.70 | 961'566.20   | 564'888.50  | 106'765'956.86             |
| 2016      | 1'745'755.45 | 1'161'208.65 | 584'546.80  | 108'511'712.31             |
| 2017      | 1'132'939.35 | 700'416.40   | 432'522.95  | 109'644'651.66             |

## Aides financières par ER et CR

### AIDES PAR ER

| ANNEE | 1. DÉPART |           |       | 2. DÉPART |           |       | 3. DÉPART |           |       | TOTAL        | EN % DES ENTRÉS |
|-------|-----------|-----------|-------|-----------|-----------|-------|-----------|-----------|-------|--------------|-----------------|
|       | Conseil   | Financier | Total | Conseil   | Financier | Total | Conseil   | Financier | Total |              |                 |
| 2010  | 423       | 320       | 743   | 335       | 198       | 533   | 375       | 199       | 574   | <b>1'850</b> | <b>8</b>        |
| 2011  | 325       | 263       | 588   | 287       | 173       | 460   | 355       | 206       | 561   | <b>1'609</b> | <b>7</b>        |
| 2012  | 337       | 235       | 572   | 364       | 151       | 515   | 369       | 151       | 520   | <b>1'607</b> | <b>7</b>        |
| 2013  | 393       | 226       | 619   | 308       | 123       | 431   | 379       | 155       | 534   | <b>1'584</b> | <b>8</b>        |
| 2014  | 325       | 169       | 494   | 305       | 142       | 447   | 359       | 151       | 510   | <b>1'451</b> | <b>7</b>        |
| 2015  | 305       | 169       | 474   | 283       | 129       | 412   | 379       | 182       | 561   | <b>1'447</b> | <b>7</b>        |
| 2016  | 298       | 214       | 512   | 317       | 149       | 466   | 359       | 144       | 503   | <b>1'481</b> | <b>7</b>        |
| 2017  | 341       | 139       | 480   | 282       | 157       | 439   |           |           |       | <b>919</b>   | <b>5</b>        |

### AIDES PAR CR

| ANNEE | Conseils | Aides financières | Total      |
|-------|----------|-------------------|------------|
| 2010  | 180      | 176               | <b>356</b> |
| 2011  | 189      | 111               | <b>300</b> |
| 2012  | 150      | 159               | <b>309</b> |
| 2013  | 171      | 78                | <b>249</b> |
| 2014  | 130      | 58                | <b>188</b> |
| 2015  | 107      | 63                | <b>170</b> |
| 2016  | 103      | 68                | <b>171</b> |
| 2017  | 89       | 62                | <b>151</b> |

## Patients militaires et survivants

QUE LE SSA ASSISTE ET SOUTIENT ET AUXQUELS IL REND VISITE RÉGULIÈREMENT

| 2017                | AIDES FINANCIÈRES | ASSISTANCE SEULE | TOTAL     |
|---------------------|-------------------|------------------|-----------|
| Patients militaires | 28                | 56               | 84        |
| Survivants          | 5                 | 7                | 12        |
| <b>Ensemble</b>     | <b>33</b>         | <b>63</b>        | <b>96</b> |

| ANNÉE | PATIENTS MILITAIRES | SURVIVANTS | TOTAL |
|-------|---------------------|------------|-------|
| 2013  | 67                  | 22         | 89    |
| 2014  | 75                  | 18         | 93    |
| 2015  | 83                  | 15         | 98    |
| 2016  | 73                  | 12         | 85    |
| 2017  | 84                  | 12         | 96    |

---

## Organisation des loisirs

---

DANS LES ÉCOLES ET LES COURS MILITAIRES

| ANNEE | TOTAL FRAIS |
|-------|-------------|
| 2010  | 20'650.20   |
| 2011  | 24'473.95   |
| 2012  | 25'648.50   |
| 2013  | 25'156.05   |
| 2014  | 25'103.41   |
| 2015  | 9'065.50    |
| 2016  | 6'241.20    |
| 2017  | 3'564.00    |

Divertissements musicaux et exposés instructifs, contributions aux frais d'infrastructure, expositions, etc.

---

## Recrues suisses provenant de l'étranger

---

En plus de l'envoi de deux colis de victuailles, l'Organisation des Suisses de l'étranger (OSE) fournit à ces recrues diverses prestations de service (par exemple, service de consultation juridique, conseils en matière de formation, etc.). Le SSA participe financièrement à l'envoi des colis.

| NOMBRE DE RECRUES SUISSES PROVENANT DE L'ÉTRANGER |              |              |              |       |
|---|--------------|--------------|--------------|-------|
| ANNEE   | 1. DÉPART ER | 2. DÉPART ER | 3. DÉPART ER | TOTAL |
| 2010  | 11           | 12           | 12           | 35    |
| 2011  | 19           | 29           | 19           | 67    |
| 2012  | 21           | 14           | 13           | 48    |
| 2013  | 11           | 21           | 11           | 43    |
| 2014  | 22           | 21           | 21           | 64    |
| 2015  | 14           | 27           | 37           | 78    |
| 2016  | 12           | 18           | 33           | 63    |
| 2017  | 30           | 25           |              | 55    |

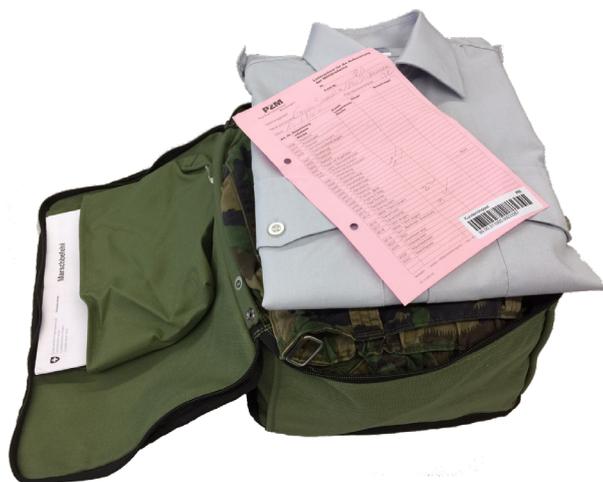
---

## Lessive du soldat à Münsingen

---

NOMBRE DE BOÎTES À LINGE TRAITÉES ET FRAIS OCCASIONNÉS. LES FRAIS SONT À LA CHARGE DU DNS.

| ANNEE | NOMBRE DE BOÎTES | FRAIS      |
|-------|------------------|------------|
| 2010  | 2'398            | 70'723.00  |
| 2011  | 3'700            | 101'043.00 |
| 2012  | 3'843            | 112'076.00 |
| 2013  | 6'333            | 187'995.00 |
| 2014  | 13'635           | 392'868.00 |
| 2015  | 15'890           | 433'546.00 |
| 2016  | 13'367           | 350'133.00 |
| 2017  | 12'828           | 350'047.85 |



---

## Linge de corps: remise aux militaires

---

REMISE PAR CEVI MILITÄR SERVICE, ZÜRICH. FRAIS À LA CHARGE DU DNS

| ANNEE | TOTAL FRAIS |
|-------|-------------|
| 2010  | 20'388.00   |
| 2011  | 26'194.00   |
| 2012  | 19'417.00   |
| 2013  | 18'790.00   |
| 2014  | 19'506.00   |
| 2015  | 22'602.00   |
| 2016  | 13'083.00   |
| 2017  | 5'196.30    |

---

## Chefs du Service social de l'armée

---

JUSQU'À FIN 1997 = CHEFS DES OEUVRES SOCIALES DE L'ARMÉE

| DURÉE DE LA FONCTION |            | TITULAIRE                |   |
|----------------------|------------|--------------------------|---|
| 1918                 | 1943       | Colonel EMG              | Feldmann Markus                           |
| 1944                 | 1950       | Colonel                  | von Schmid Ernst                          |
| 1951                 | 1956       | Colonel EMG              | Joho Jakob                                |
| 01.01.1957           | 31.12.1961 | Brigadier                | Bracher Hans                              |
| 13.01.1962           | 31.12.1968 | Colonel EMG              | Steiner René                              |
| 01.01.1969           | 31.12.1976 | Brigadier                | Bullet Jacques                            |
| 01.01.1977           | 21.09.1979 | Brigadier                | Schmidt Jean-Charles (décédé en fonction) |
| 01.05.1980           | 31.12.1986 | Brigadier                | Fellmann Bernhard                         |
| 01.01.1987           | 31.12.1992 | Brigadier                | von Deschwanden Peter                     |
| 01.01.1993           | 31.12.1997 | Brigadier                | Langenberger Jean                         |
| 01.01.1998           | 31.12.2005 | Ancien conseiller d'Etat | Hänggi Peter                              |
| 01.01.2006           | 31.12.2007 | Brigadier                | Andrey Dominique                          |
| 01.01.2008           | 30.09.2010 | Brigadier                | Walser Hans-Peter                         |
| 01.12.2010           | 31.12.2012 | Brigadier                | Theiler Jean-Paul                         |
| 01.01.2013           |            | Brigadier                | Seewer Germaine J.F.                      |

---

## Chefs du domaine du Service social de l'armée

---

JUSQU'À MI 2011 = CHEFS DES DOMAINES SOCIAUX DE L'ARMÉE

| DURÉE DE LA FONCTION |            | TITULAIRE          |                   |
|----------------------|------------|--------------------|-------------------|
| 1915                 | 1918       | Cap EMG            | Wirz Hans Georg   |
| 1919                 | 1929       | Colonel EMG        | Feldmann Markus   |
| 1930                 | 1957       | Premier-lieutenant | Rüegg Eduard      |
| 1958                 | 1974       | Colonel            | Baudet Edouard    |
| 01.01.1975           | 31.03.1997 | Colonel            | Schlatter Rudolf  |
| 01.04.1997           | 30.06.2005 | Colonel            | Tschachtli Arthur |
| 01.08.2005           | 31.10.2018 | Colonel            | Stähli Robert     |

# Nos bailleurs de fonds se présentent

BRIGADIER MATHIAS TÜSCHER, PRÉSIDENT DE LA FONDATION GÉNÉRAL HENRI GUISAN

## FONDATION GÉNÉRAL HENRI GUISAN

### HISTOIRE



La Fondation Général Henri Guisan (FGHG) a été créée en novembre 1946 à l'instigation du Général. Il en prendra tout naturellement la présidence, qu'il assumera jusqu'à son décès en 1960. Il s'entoura d'emblée de personnalités influentes, émanant de toute la Suisse et de tous bords sociaux et politiques. Ce Conseil aura pour

objectif de « venir en aide aux soldats suisses dont la santé s'est altérée pendant le service actif ».

La première mesure consistera à doter la toute nouvelle fondation de moyens financiers; à cet effet, une collecte nationale est lancée; elle connaîtra un franc succès, récoltant en peu de temps pas moins de CHF 700'000.–

Une part importante de cette somme sera consacrée à l'achat de terrains en Valais (région Montana) dans la perspective de créer des centres d'accueil multifonctions, à savoir:

- faciliter la réadaptation au travail, éventuellement par l'apprentissage d'un nouveau métier.
- donner la possibilité à des familles de militaires au revenu modeste de passer des vacances gratuites
- offrir des séjours de convalescence.

La Fondation consacrera les premières années de l'après-guerre aux tâches précitées.

Bienvenue fut la réorganisation de l'Assurance militaire fédérale en 1948, qui améliorera de manière substantielle les prestations versées aux victimes d'accidents et de maladie pendant le service.

Très rapidement, cette évolution sociale favorable va permettre au Général Guisan de donner une nouvelle orientation aux buts de la Fondation.

La FGHG va consacrer dès lors la totalité de ses revenus à aider financièrement les familles de ces militaires, en prenant en charge tout ou partie des frais d'apprentissage ou d'études de leurs enfants. Cette volonté d'aider la jeunesse n'a cessé d'être un crédo pour le Général; elle est restée le fil conducteur des décisions prises par les membres qui se sont succédé au Comité. Au fil des années, le Conseil de la FGHG ne cessera donc d'adapter sa stratégie à l'évolution sociale, économique, financière de notre Pays, tout en gardant à l'esprit le but prioritaire de la Fondation.

1997 est une année particulièrement importante pour la FGHG: c'est depuis lors qu'à la demande expresse des autorités fédérales, la FGHG assume la responsabilité de la gestion du « Centre Général Guisan » à Verte Rive (Pully près Lausanne), demeure du Général de 1902 à 1960, devenue propriété de la Confédération depuis 1971. C'est dans ces lieux que réside le siège de la FGHG. A noter que Verte Rive (visitable sur réservation à l'intendant) reflète fidèlement ce que fut le lieu de vie de notre Commandant en chef de 1939 à 1945.

C'est aussi à cette époque que grâce à une collaboration financière substantielle et fort bienvenue de la Fondation Rudolf Pohl, de Zurich, dont les buts statutaires sont pratiquement identiques à ceux de la FGHG, cette dernière a pu mener à bien la construction et l'aménagement d'un centre de réunion offrant une capacité d'accueil de 240 places dans le cadre idyllique de Verte Rive. Ce bâtiment, flanquant avec discrétion la Villa du Général, abrite notamment des locaux de travail et de réunion, des bureaux et une bibliothèque.

La Fondation, au travers de ses activités et de ses séances de Conseil (qui ont lieu dans les différentes localités de Suisse où le Général a exercé sa mission de chef militaire) tient également à honorer la mémoire d'une personnalité exceptionnelle à laquelle notre peuple doit beaucoup. En cette période de remise en question systématique et parfois polémique que joua l'armée et son commandant en chef pendant la deuxième guerre mondiale, cette dernière tâche – importante pour les membres du Conseil – prend une dimension accrue.

---

## BUTS

---

### Art. 2 statuts

Son but principal est de venir en aide financièrement aux soldats des deux sexes et de tous grades qui, tombés malades ou accidentés pendant le service militaire, n'ont pas récupéré leur pleine capacité de travail et qui, pour des raisons diverses, ne sont plus, ne sont que partiellement ou n'ont jamais été secourus par les organisations existantes.

Son action peut s'étendre aux familles de militaires décédés, ainsi qu'aux ouvriers de l'industrie de guerre ayant travaillé en régime de service actif.

Dans la mesure des moyens disponibles et en tenant compte du but prioritaire de la fondation, celle-ci peut aussi accorder une aide à des personnes, institutions ou organisations qui, pour d'autres raisons en rapport avec leur activité dans le cadre de l'armée, éprouveraient un besoin reconnu (pour des institutions ou organisations : leur activité sociale).

### Art. 6

La fondation est administrée par un Conseil de treize à vingt-cinq membres, dont le Général Henri Guisan a désigné les premiers.

Tous les trois ans, le Conseil, ou à défaut l'Autorité de surveillance, en désigne les membres. Une nomination complémentaire peut intervenir en tout temps.

### Art. 7

Le conseil a toutes les compétences pour réaliser le but de la Fondation. Ses décisions sont sans appel.

Il décide également, en dernier ressort, des questions intéressant la gestion des biens de la fondation, entre autres : de l'administration de la fortune, de l'augmentation et de

l'utilisation du capital, de l'achat, de la construction et de la vente d'immeubles, de la constitution de tous droits réels ou personnels, de l'élaboration de tous les règlements internes. Le conseil peut déléguer ses pouvoirs à un ou plusieurs de ses membres.

### Art. 8

Le conseil s'organise lui-même. Il est engagé par la signature collective à deux du président et du secrétaire ou du trésorier (du secrétaire-trésorier) ou de l'un des prénommés et d'un autre membre du conseil. Le conseil désigne les membres autorisés à signer.

Président : Br Mathias Tüscher  
Secrétaire-Trésorier : Marc-Olivier Borloz

### Contact :

FGHG  
Avenue Général-Guisan 117-119  
1009 Pully

+41 79 374 57 43  
marc-olivier@bluewin.ch

---

## Conseillers sociaux de milice

---



Aymon Stéphane (sdt)



Bieri Didier (sdt)



Brünger Samuel (of spéc)



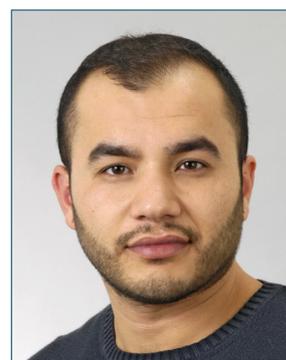
Davolio David (sdt)



Deblaise Gabriel (sdt)



Eglin Dieter (of spéc)



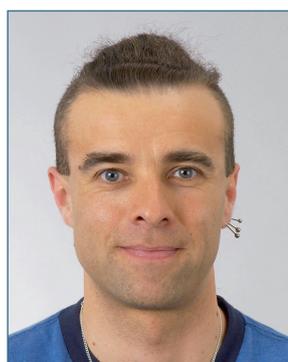
Fecirsu Ahmet (plt)



Gerber Simon (sdt)



Gundi David (sgtm chef)



Hollenstein Ronald (app)



Huguelet Gregory (app)



Kohler Michaël (sdt)



Künzler Olivier (sdt)



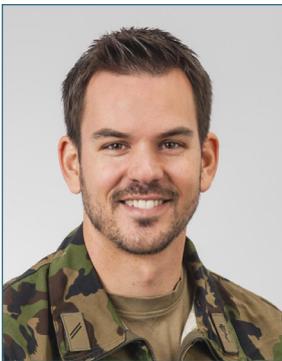
Maurer Matthias (sdt)



Mucyo Ange Loïc (sgt)



Nogara Markus (sdt)



Perren Oliver (app)



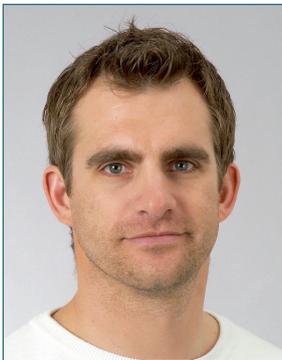
Porchet Sacha (sdt)



Schlegel Hans (sgt)



Straubhaar Julien (of spéc)



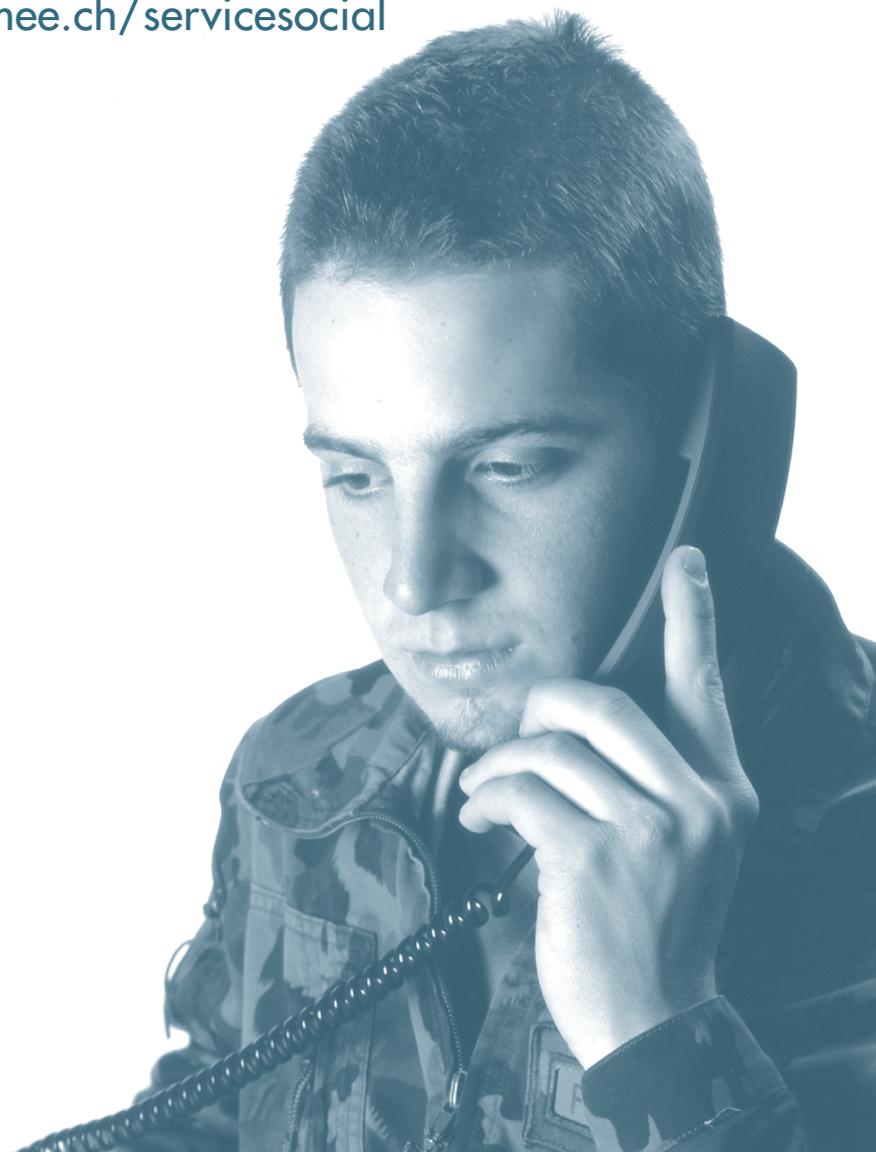
Zäch Oliver (sdt)

## DES SOUCIS QUI PÈSENT ?

☎ 0800 855 844

[sozialdienst.persa@vtg.admin.ch](mailto:sozialdienst.persa@vtg.admin.ch)

[www.armee.ch/servicesocial](http://www.armee.ch/servicesocial)



SERVICE SOCIAL DE L'ARMÉE

Rodmattstrasse 110, 3003 Berne