



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'economia,
della formazione e della ricerca DEFR

Segreteria di Stato dell'economia SECO
Condizioni di lavoro



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Wirtschaft

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Wirtschaft
Institut für Personalmanagement und Organisation

Lavoratori indipendenti in Svizzera

Analisi dell'indagine europea sulle condizioni di lavoro 2005 e 2015

Ulrich Pekruhl

Christoph Vogel

Maggio 2017

Management Summary

Sulla base di un sondaggio rappresentativo condotto tra le persone che esercitano un'attività lucrativa in Svizzera (European Working Conditions Survey EWCS 2015; N=1006) è stato effettuato un confronto tra lavoratori indipendenti e lavoratori dipendenti per quanto riguarda orari e carico di lavoro, risorse disponibili sul posto di lavoro, salute e altri indicatori analoghi. Lo studio descrive anche lo sviluppo delle condizioni di lavoro tra il 2005 e il 2015. In una seconda fase sono state analizzate due forme atipiche di lavoro indipendente, ossia la figura del «contractor» e quella del lavoratore indipendente con impieghi di breve durata, il «gig worker». Dato il campione ridotto utilizzato, questo studio esplorativo risulta piuttosto limitato e pertanto non è possibile trarre conclusioni finali sulle nuove forme di lavoro indipendente. Il tema richiede quindi ancora una serie di approfondimenti empirici.

Dalla prima parte dello studio emerge che i lavoratori indipendenti hanno orari di lavoro quotidiani e settimanali notevolmente più lunghi di quelli dei lavoratori dipendenti. I primi, inoltre, lavorano più spesso durante il fine settimana e nel loro caso i confini tra lavoro e vita privata sono molto meno netti. D'altro canto, godono di una maggiore libertà nel definire i propri ritmi di lavoro, riuscendo in questo modo a trovare più facilmente gli spazi necessari per determinate esigenze. A questo si aggiunge una maggiore autonomia anche in altri ambiti della professione. Il fatto di poter influire maggiormente sulla propria attività e di avere più potere decisionale è per certi aspetti caratteristico del gruppo dei lavoratori indipendenti. Sono interessanti anche le differenze per quanto riguarda la motivazione (entusiasmo, valutazione del proprio rendimento ecc.) e il benessere. Nonostante gli orari di lavoro più lunghi, questi due aspetti sono più marcati nel caso dei lavoratori indipendenti. La percentuale di lavoratori indipendenti che affermano di essere estremamente soddisfatti delle condizioni di lavoro è inoltre più elevata di quella dei lavoratori dipendenti.

La seconda parte dello studio mostra che il gruppo di lavoratori indipendenti non è omogeneo e che tra le varie professioni sussistono notevoli differenze. Gli orari di lavoro nelle professioni della gastronomia e dell'agricoltura sono più sfavorevoli rispetto a quelli, in genere molto buoni, dei lavoratori indipendenti altamente qualificati (p. es. nel campo della medicina, dell'arte, della consulenza e dell'intermediazione).

Se si osservano alcune forme particolari di lavoro indipendente, per esempio i cosiddetti «gig worker» che svolgono principalmente impieghi di breve durata o i «contractor», ossia lavoratori indipendenti che lavorano principalmente per un datore di lavoro, si riscontrano condizioni di lavoro tendenzialmente peggiori. Gli orari di lavoro sia degli uni che degli altri sono più simili a quelli dei lavoratori dipendenti, ma permane in larga misura la tipica incertezza economica del lavoro indipendente. Nel caso dei contractor, inoltre, si riscontrano requisiti meno elevati e nel caso dei gig worker soprattutto orari di lavoro più sfavorevoli rispetto ad altri lavoratori indipendenti.

Data la scarsità di dati disponibili relativi ai lavoratori indipendenti (N=127) i risultati riguardanti i sottogruppi dei lavoratori indipendenti vanno comunque interpretati con una certa cautela e considerati come puramente indicativi. Mentre il rapporto tra risorse e carico di lavoro per i lavoratori indipendenti appare sostanzialmente equilibrato, alcuni indizi fanno ritenere che questo rapporto sia meno favorevole per quanto riguarda singole professioni e determinate forme di lavoro indipendente (gig worker e contractor).