



Mars 2017

Rapport sur la gestion du personnel 2016

Administration fédérale

Services du Parlement
Personnel des tribunaux
fédéraux

**Rapport du Conseil fédéral à l'intention
des commissions de gestion et des
commissions des finances des Chambres
fédérales**

Exercice 2016



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF
Office fédéral du personnel OFPER

Sommaire

| | |
|--|-----------|
| Administration fédérale | 5 |
| 1 Contexte | 5 |
| 2 Appréciation générale de la politique du personnel | 5 |
| 2.1 Rétrospective générale..... | 5 |
| 2.2 Mise en œuvre de la stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale pour les années 2011 à 2015..... | 6 |
| 2.3 Modifications de la législation sur le personnel | 6 |
| 3 Données de base | 7 |
| 3.1 Âge..... | 7 |
| 3.2 Sexe | 7 |
| 3.3 Langues..... | 10 |
| 3.4 Personnes en formation et stagiaires des hautes écoles | 11 |
| 3.5 Travail à temps partiel | 12 |
| 3.6 Activités accessoires | 13 |
| 4 Recrutements et rotation | 13 |
| 4.1 Recrutements | 13 |
| 4.2 Proportion de personnes en formation et de stagiaires des hautes écoles restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation..... | 15 |
| 4.3 Rotation | 15 |
| 4.4 Implication durable (attachement)..... | 17 |
| 5 Coûts de personnel | 17 |
| 5.1 Rémunération..... | 17 |
| 5.2 Primes et allocations..... | 18 |
| 5.3 Indemnités de départ..... | 19 |
| 5.4 Taux de couverture de PUBLICA et fourchette des cotisations..... | 19 |
| 6 Santé | 19 |
| 6.1 Perception de la santé | 19 |
| 6.2 Jours d'absence pour cause de maladie..... | 20 |
| 6.3 Accidents..... | 20 |
| 6.4 Intégration professionnelle de personnes handicapées | 21 |
| 7 Conduite et situation professionnelle | 21 |
| 7.1 Conduite du personnel..... | 21 |
| 7.2 Évaluations du personnel | 22 |
| 7.3 Information du personnel | 23 |
| 7.4 Conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée | 24 |
| 7.5 Satisfaction au travail..... | 24 |
| 8 Perspectives en matière de politique du personnel..... | 25 |
| Annexe 1: Représentation des communautés linguistiques au sein des unités administratives | 26 |
| Annexe 2: Services du Parlement | 49 |
| Annexe 3: Tribunaux fédéraux et Ministère public de la Confédération | 51 |

Administration fédérale

1 Contexte

Le présent rapport se fonde sur l'art. 5 de la loi sur le personnel de la Confédération (LPers; RS 172.220.1) et sur l'accord du 27 janvier 2010 qui en est dérivé concernant le rapport sur la gestion du personnel, conclu entre les commissions de gestion et les commissions des finances des Chambres fédérales et le Conseil fédéral. Il contient les données sur le personnel pour lequel le Conseil fédéral est compétent en sa qualité d'employeur et d'organe directorial suprême de l'administration, conformément à l'art. 3, al. 1, let. a, LPers. Les chiffres clés correspondent à des moyennes annuelles et les chiffres entre parenthèses sont ceux de l'année précédente. Ils portent généralement sur des nombres de personnes (*headcount*, HC)¹. Dans le cas des personnes en formation, des stagiaires des hautes écoles et des absences pour cause de maladie ou d'accident, les chiffres correspondent à des postes (équivalents plein temps, EPT).

De nombreux chiffres clés sont assortis de valeurs cibles ou d'indicateurs, qui servent de paramètres pour suivre la mise en œuvre de la stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale. Par décision du 15 mai 2016, le Conseil fédéral a déterminé les valeurs cibles et les indicateurs, comme faisant partie intégrante de la stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale pour les années 2016 à 2019. Afin de lisser le suivi, les nouveaux paramètres ont été également appliqués aux années précédentes. Ils représentent les niveaux à atteindre d'ici à la fin de l'année 2019. Les valeurs cibles sont des objectifs dont le degré d'atteinte peut être mesuré à l'aide de chiffres tirés du système informatisé de gestion du personnel BV PLUS. Les indicateurs se réfèrent aux résultats des enquêtes réalisées auprès du personnel. Les premières comme les seconds sont exprimés sous forme de fourchettes. Les valeurs cibles se rapportent à la moyenne de tous les départements et de la Chancellerie fédérale (ChF). Il n'est pas rare que les valeurs des départements s'écartent de la fourchette cible. Le but du Conseil fédéral est que les valeurs cibles et les indicateurs soient respectés au niveau de l'ensemble de l'administration fédérale.

2 Appréciation générale de la politique du personnel

2.1 Rétrospective générale

Enquête auprès du personnel

Quelque 1500 collaborateurs ont été invités à participer au bref sondage en ligne annuel organisé à l'automne 2016. Le taux de réponse (68,0 %) a été du même ordre de grandeur que celui des précédents sondages. Les valeurs sont stables par rapport aux années précédentes. Les résultats obtenus quant à l'identification et à l'engagement sont particulièrement réjouissants. Ceux qui concernent la conciliation entre vie professionnelle et vie privée et la santé se sont légèrement améliorés.

¹ Collaborateurs affectés à une classe de salaire. Les collaborateurs sans classe de salaire, c'est-à-dire principalement les collaborateurs employés à l'heure, ne sont pas pris en compte. Le personnel local et le personnel domestique des résidences du Département fédéral des affaires étrangères (DFAE) ne sont plus pris en compte dans les chiffres clés. Ils ne sont pas soumis à la LPers et travaillent uniquement à l'étranger. Leur exclusion modifie très légèrement les chiffres clés relatifs à la représentation des sexes et des langues.

2.2 Mise en œuvre de la stratégie concernant le personnel de l'administration fédérale pour les années 2011 à 2015

Controlling et rapports

L'Office fédéral du personnel (OFPER) a élaboré, sous forme de projet pilote et en collaboration avec la Conférence des ressources humaines (CRH), un questionnaire destiné aux collaborateurs quittant l'administration fédérale. Depuis janvier 2016, une entreprise spécialisée interroge en ligne ces collaborateurs sur les raisons de leur départ. Les résultats anonymisés de l'enquête visent à éclairer l'employeur sur ses atouts et ses faiblesses. Un certain délai sera nécessaire pour qu'on puisse en tirer des conclusions fiables.

Gestion des générations

L'administration fédérale dispose depuis mars 2016 d'une analyse complète de la structure de son personnel. Ce rapport indique dans quels domaines elle est touchée par l'évolution démographique et fournit une base de discussion sur la politique en matière de personnel. Il sert en outre de système d'alerte précoce et éclaire les atouts et les faiblesses liés à la pyramide des âges.

Portail de l'emploi de la Confédération

Le portail de l'emploi a été remanié conformément à la nouvelle norme fédérale de structuration et de gestion des contenus. Les offres d'emploi ont elles aussi été remaniées et adaptées à une consultation sur terminal mobile. Elles sont donc désormais accessibles par voie électronique quel que soit l'appareil utilisé.

Plateforme d'apprentissage informatique

En octobre 2016, le Centre de formation de l'administration fédérale (CFAF) a publié le programme 2017 de ses cours sur la nouvelle plateforme d'apprentissage (*Learning Management System* [LMS]) de la Confédération. Les quelque 300 cours proposés ont généré les deux premiers mois plus de 4000 inscriptions. Le Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS) utilisait déjà le LMS depuis plusieurs années. En collaboration avec l'OFPER, il a étendu son usage à l'ensemble de l'administration fédérale. La plateforme est mise progressivement à la disposition des différentes unités administratives, pour la gestion et l'exécution des formations.

2.3 Modifications de la législation sur le personnel

Le 1^{er} décembre 2016 sont entrés en vigueur le nouveau plan social pour l'administration fédérale et des modifications de l'ordonnance sur le personnel de la Confédération (OPers; RS 172.220.111.3) concernant les restructurations et les réorganisations. Le plan social ne sera plus appliqué que si une restructuration ou une réorganisation entraîne le licenciement d'au moins cinq employés ou la suppression d'au moins cinq postes. Dans les autres cas, c'est l'OPers qui s'appliquera. Les dispositions relatives à l'indemnité de départ ont été précisées dans l'OPers. Un employé n'a plus droit à une indemnité de départ en cas de restructuration ou de réorganisation que s'il est âgé d'au moins 40 ans ou s'il a travaillé dans une unité de l'administration fédérale pendant au moins 10 ans. L'intégration des mesures du plan social dans l'OPers garantit l'égalité de traitement de tous les employés concernés par une restructuration ou une réorganisation.

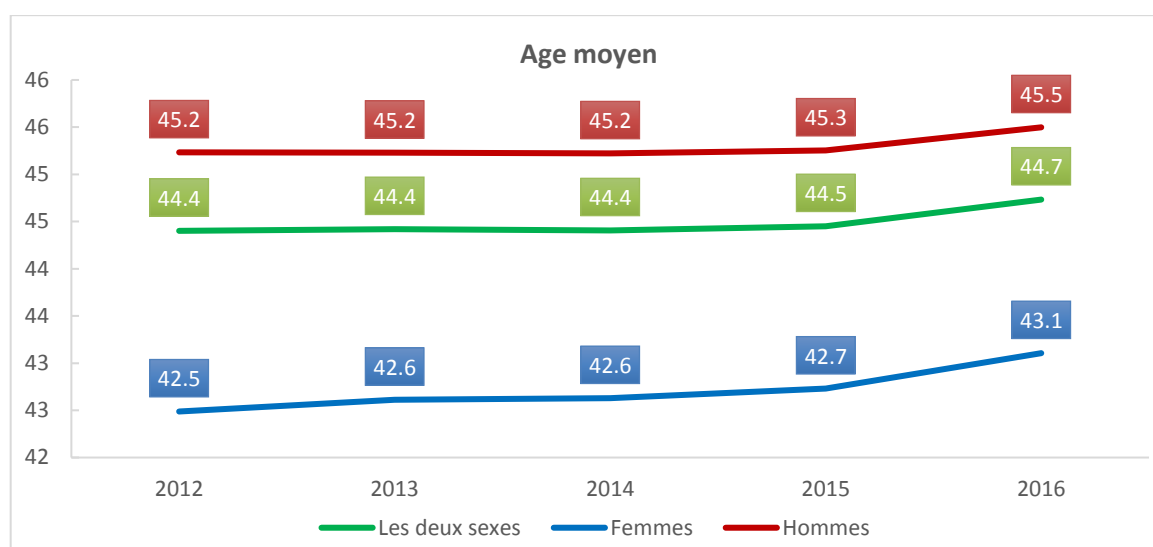
Une révision supplémentaire de l'OPers et une révision de l'ordonnance du DFF concernant l'ordonnance sur le personnel de la Confédération (O-OPers; RS 172.220.111.31; entrée en vigueur le 1.1.2017) avaient pour objet plusieurs modifications du droit du personnel de la Confédération.

3 Données de base

3.1 Âge

Après être resté relativement stable pendant plusieurs années, l'âge moyen a légèrement augmenté pendant l'exercice sous revue, et davantage chez les femmes que chez les hommes.

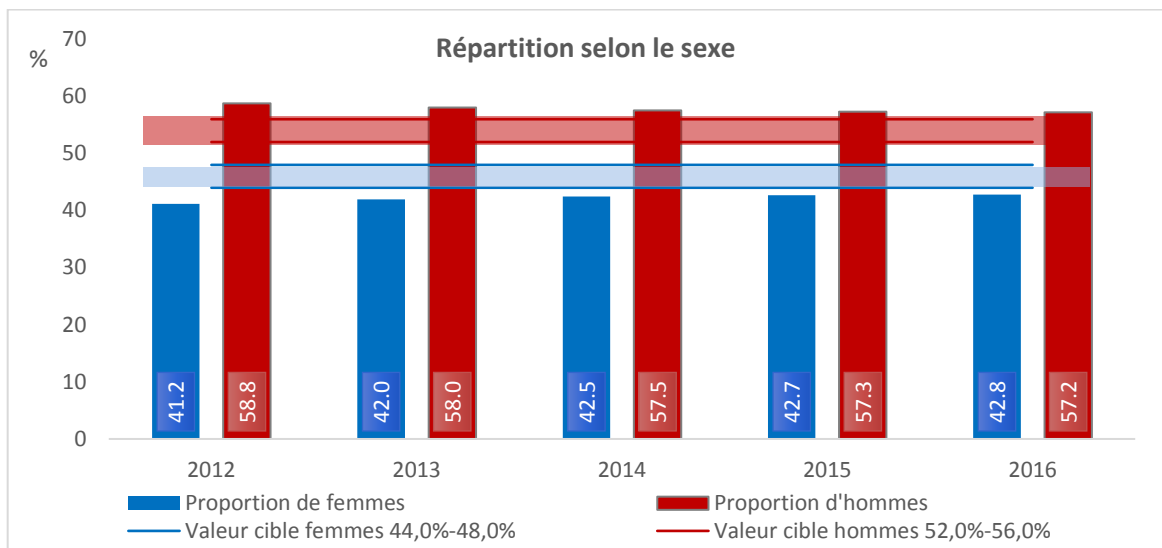
Graphique 1



3.2 Sexe

Le nouveau mode de calcul excluant le personnel local et le personnel domestique des résidences du DFAE n'est en vigueur que depuis 2016. Nous l'appliquons cependant aux chiffres des années précédentes par souci de clarté. Selon ce principe, les proportions de femmes et d'hommes restent en dehors des valeurs cibles, y compris les années précédentes. Elles s'en sont cependant rapprochées progressivement ces dernières années. Cette évolution devrait se poursuivre.

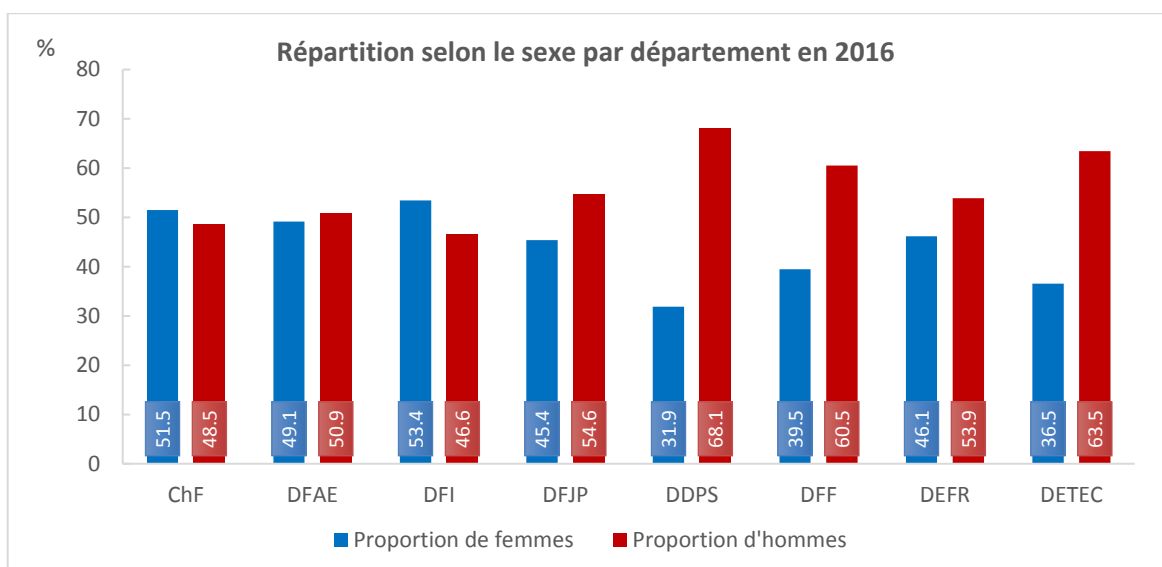
Graphique 2



Les valeurs cibles sont définies d'après les proportions de femmes et d'hommes dans la population active suisse. Elles sont inchangées. Pour que les chiffres clés de l'administration fédérale puissent être comparés à ces valeurs, le domaine Défense² du DDPS n'est pas pris en compte. Étant donné que la Constitution prescrit le service militaire pour les hommes et que la défense nationale est centralisée au sein de la Confédération, la Défense fait l'objet de valeurs cibles propres (voir tableau 1). Il en va de même pour le personnel portant l'arme et l'uniforme du Corps des gardes-frontière, également centralisé au niveau de la Confédération.

Au sein des départements et de la ChF, la représentation est la suivante:

Graphique 3



² Définition de la mission de l'État «Défense» selon la Classification des fonctions des administrations publiques (CFAP) de l'ONU

Au sein de la ChF, du DFAE et du Département fédéral de l'intérieur (DFI), les valeurs cibles applicables à la moyenne de l'administration fédérale ont été dépassées. Les proportions de femmes les plus basses ont été enregistrées au sein du DDPS et du Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC), étant donné que ces deux départements comptent de nombreux postes dans le domaine de la technique militaire et des sciences de l'ingénieur.

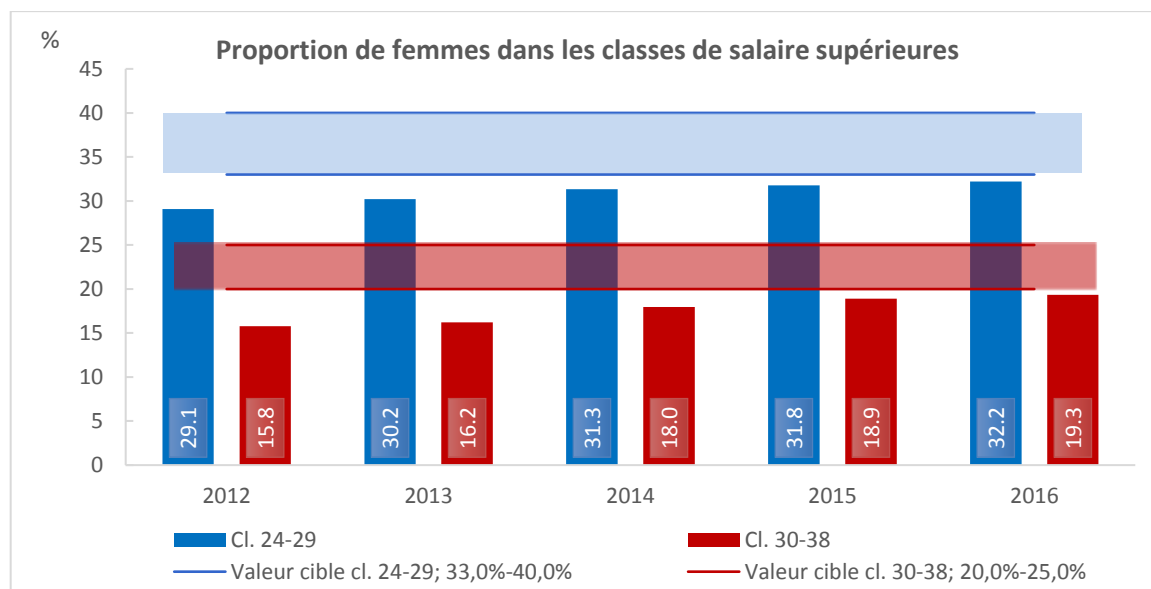
Tableau 1: Répartition selon le sexe au sein de la Défense et du Corps des gardes-frontière

| Domaine | Part de chaque sexe en % | Valeurs cibles en % |
|-----------------------------------|--|--|
| Défense / militaires | Femmes: 12,1 (12,0) Hommes: 87,9 (88,0) | Femmes: 12,5–13,5 Hommes: 86,5–87,5 |
| Corps des gardes-frontière | Femmes: 12,6 (11,7) Hommes: 87,4 (88,3) | |

À la Défense, les nouvelles valeurs cibles n'ont pas encore été atteintes. Dans le Corps des gardes-frontière on a constaté ces dernières années une augmentation de la proportion de femmes, laquelle s'est poursuivie cette année jusqu'à frôler un point de pourcentage. Les valeurs cibles ont été heureusement atteintes.

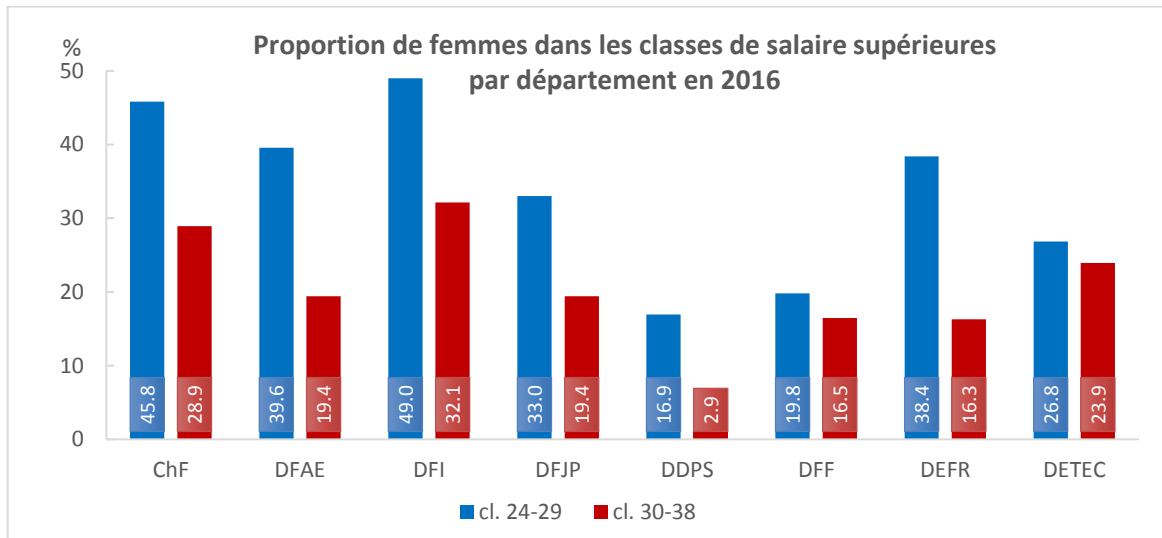
Les valeurs cibles applicables à la proportion de femmes dans les classes de salaire supérieures (graphique 4) ont elles aussi été relevées. La proportion de femmes a continué d'augmenter. Elle manque les valeurs cibles de 0,8 point de pourcentage dans les classes de 24 à 29, et de 0,7 point de pourcentage dans les classes de 30 à 38.

Graphique 4



Au sein des départements et de la ChF, la proportion de femmes dans les classes de salaire supérieures se présente comme suit:

Graphique 5



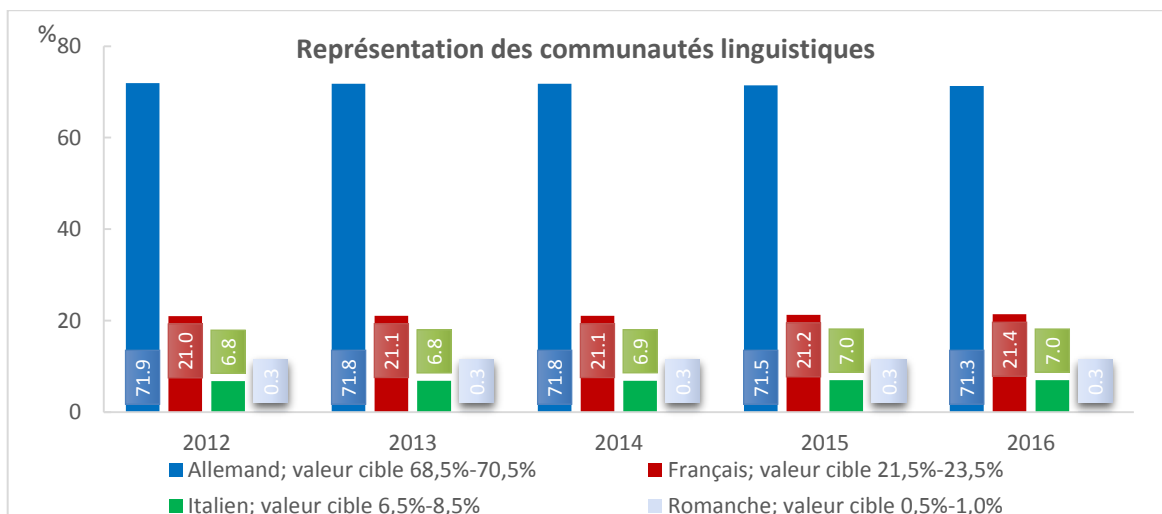
Les valeurs cibles applicables à la moyenne de l'administration fédérale ont été atteintes ou dépassées dans les classes de salaire 24 à 29 à la ChF et dans quatre départements (DFAE, DFI, DFJP et DEFR). Dans les classes de salaire 30 à 38, la ChF et deux départements (DFI et DETEC) ont atteint ou dépassé les valeurs cibles.

3.3 Langues

Le calcul de la représentation des communautés linguistiques prend en compte les collaborateurs de toute nationalité qui ont indiqué avoir une des langues nationales comme langue maternelle. L'exclusion, pour la première fois, du personnel local et du personnel domestique des résidences du DFAE a fait baisser la proportion de francophones, qui se retrouve légèrement en deçà des valeurs cibles, et d'italophones, qui reste dans la fourchette des valeurs cibles.

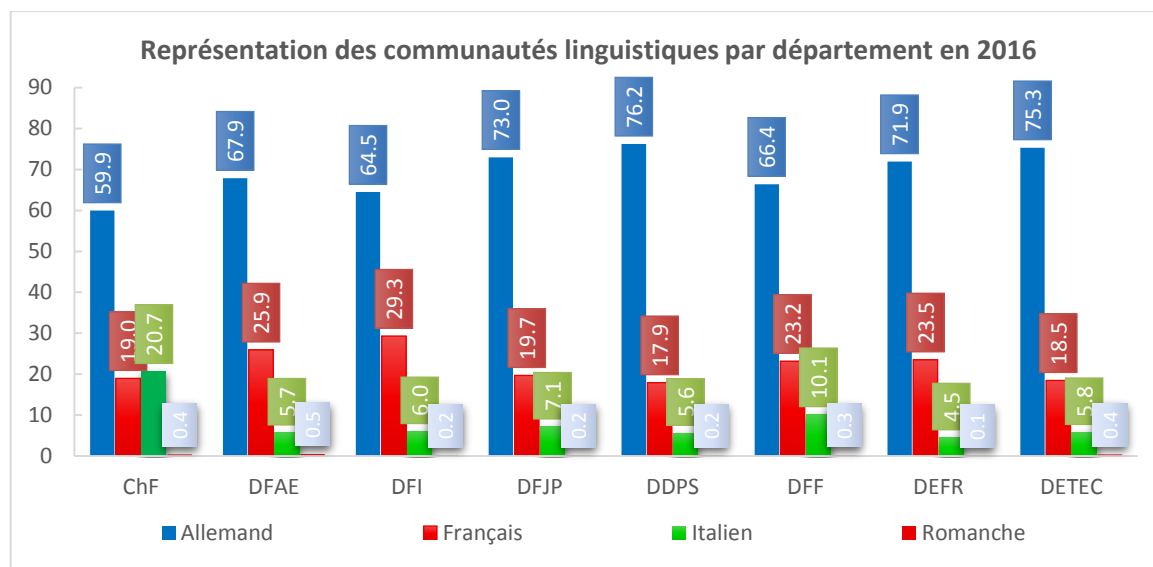
Pour des raisons de lisibilité, les fourchettes sont indiquées dans la légende du graphique 6.

Graphique 6



Le graphique 7 représente les communautés linguistiques à la ChF et dans les départements. La ChF constitue un cas particulier car ses services linguistiques centraux présentent une très forte proportion de francophones et d'italophones. La proportion d'italophones est également très forte au Département fédéral des finances (DFF) car l'Administration fédérale des douanes, qui est rattachée à celui-ci, compte de nombreux collaborateurs au Tessin.

Graphique 7



Une présentation détaillée par département, par unité administrative et pour le domaine des cadres se trouve à l'annexe 1.

3.4 Personnes en formation et stagiaires des hautes écoles

La proportion de personnes en formation³ est restée légèrement supérieure, pendant l'exercice sous revue, à la valeur cible inchangée. Ces 5,1 % correspondent à 1209,6 postes d'apprentissage (11 216,3)⁴. Ces postes étaient occupés à raison de 62,6 % (61,4 %) par des hommes et de 37,4 % (38,5 %) par des femmes. Ils se répartissent entre 1111,2 (1109,8) apprentis avec contrat d'apprentissage et 98,4 (106,4) stagiaires effectuant une formation professionnelle initiale.

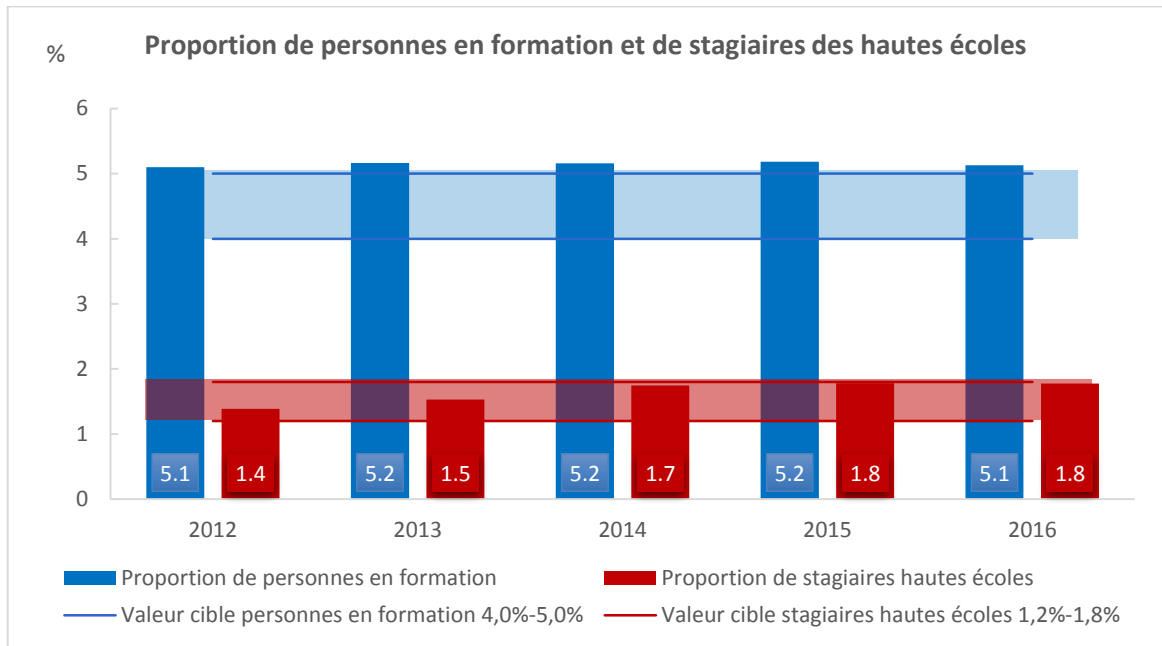
81 personnes (81) étaient occupées dans le cadre du projet Ponte, qui permet aux apprentis ayant terminé leur formation d'accomplir un stage temporaire jusqu'à leur entrée dans un nouveau poste.

La proportion des stagiaires des hautes écoles n'a pas bougé et n'appelle aucun commentaire particulier. Les 434,2 (435) postes de stagiaire ont été occupés à 60,8 % par des femmes et à 39,2 % par des hommes (59,5 %; 40,5%). La valeur cible a été atteinte.

³ Les définitions des catégories d'apprentis ont été modifiées, ou plutôt restreintes, ce qui a eu pour effet de réduire légèrement les proportions par rapport à l'ancien mode de calcul.

⁴ EPT, sans compter les domaines d'activité à caractère de monopole, qui proposent leurs propres formations: douanes et Corps des gardes-frontière, militaires, service diplomatique et consulaire, ainsi que, seulement dans le cas des personnes en formation, les représentations à l'étranger du DFAE. Sont également exclues les personnes participant au programme de transition Ponte.

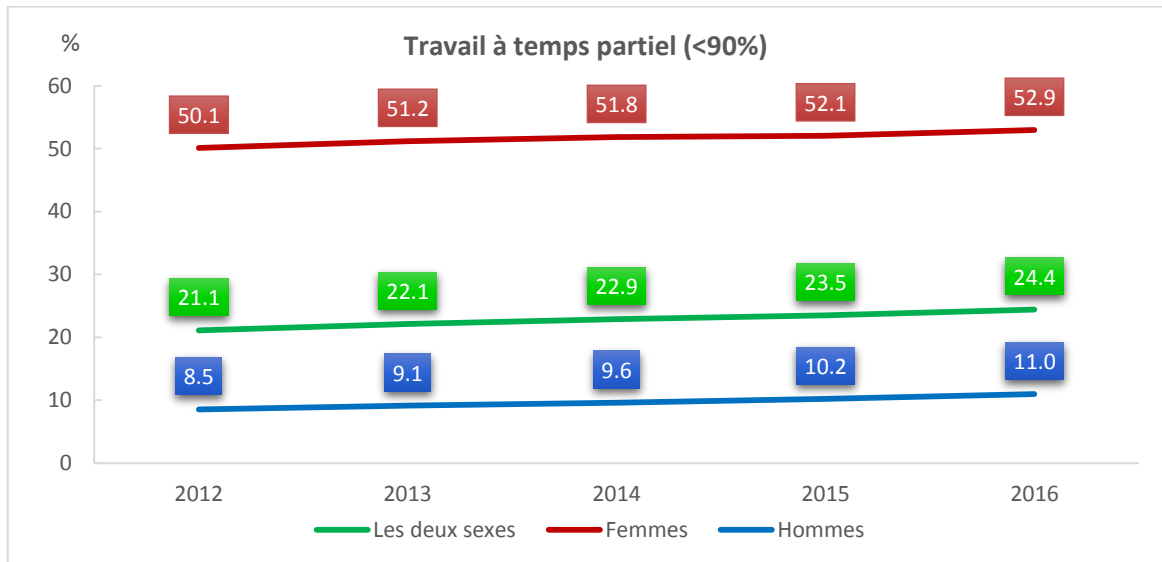
Graphique 8



3.5 Travail à temps partiel

Est considéré comme travail à temps partiel un taux d'activité inférieur à 90 %. Les hommes et les femmes ont enregistré par rapport à 2015 une augmentation identique, de 0,8 point de pourcentage.

Graphique 9



Réduction du taux d'occupation en vertu de l'art. 60a OPers

La naissance ou l'adoption d'un enfant peut inciter les parents à demander une réduction de leur taux d'occupation. En vertu de l'art. 60a OPers, ils ont droit à une réduction de 20 % au plus de ce taux. Seules les personnes dont le taux d'occupation est d'au moins 60 % bénéficient de ce droit.

Durant l'année sous revue, 191 (161) collaborateurs ont réduit leur taux d'occupation conformément à l'art. 60a OPers. Parmi ces collaborateurs, on comptait 62 % (59 %) de femmes et 38 % (41 %) d'hommes.

Travail à domicile

En vertu de l'art. 33 O-OPers, les employés peuvent, en accord avec l'autorité compétente, effectuer l'ensemble ou une partie de leur travail en dehors de leur place de travail. En 2016, 552 accords de ce type se sont ajoutés aux 1833 accords déjà en vigueur, ce qui porte le total à 2385. Cette nette augmentation, de 30,1 %, permet de penser que l'information systématique concernant les formes de travail mobiles produit des effets.

3.6 Activités accessoires

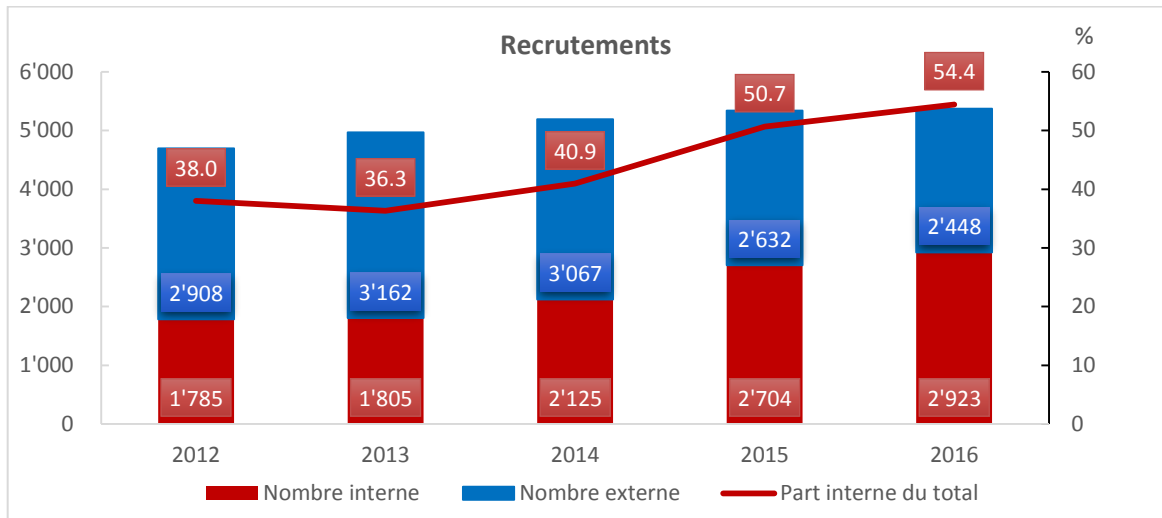
En vertu de l'art. 91 OPers, les collaborateurs ont l'obligation d'annoncer à leur supérieur toutes les charges publiques et les activités rétribuées qu'ils exercent en dehors de leurs rapports de travail. Les activités non rétribuées doivent être annoncées si le risque de conflit d'intérêts ne peut être exclu. Une autorisation est requise si les charges et activités sont susceptibles de compromettre les prestations de l'employé dans l'activité exercée pour le compte de la Confédération, ou risquent de générer un conflit avec les intérêts du service. Les activités accessoires autorisées sont enregistrées dans le système informatisé de gestion du personnel BV PLUS. Par le passé, on a souvent enregistré toutes les activités accessoires signalées, et pas uniquement celles qui avaient été autorisées. Les unités administratives ont, l'an dernier, vérifié et réenregistré lorsque c'était nécessaire toutes les annonces. Selon les statistiques corrigées, 690 activités accessoires ont été autorisées pendant l'exercice sous revue.

4 Recrutements et rotation

4.1 Recrutements

Alors que la rotation brute (graphique 13) a légèrement augmenté, le nombre de recrutements est resté inchangé aux environs de 5300 en 2015 et en 2016. Le rapport entre recrutements externes et internes a par contre continué d'évoluer au profit des internes, qui représentent plus de la moitié du total. Les recrutements internes comprennent les engagements de collaborateurs provenant d'un autre département et les engagements de collaborateurs pour une nouvelle fonction au sein du même office. Ils offrent aux collaborateurs de nouvelles perspectives et leur permettent de mieux s'identifier à leur employeur.

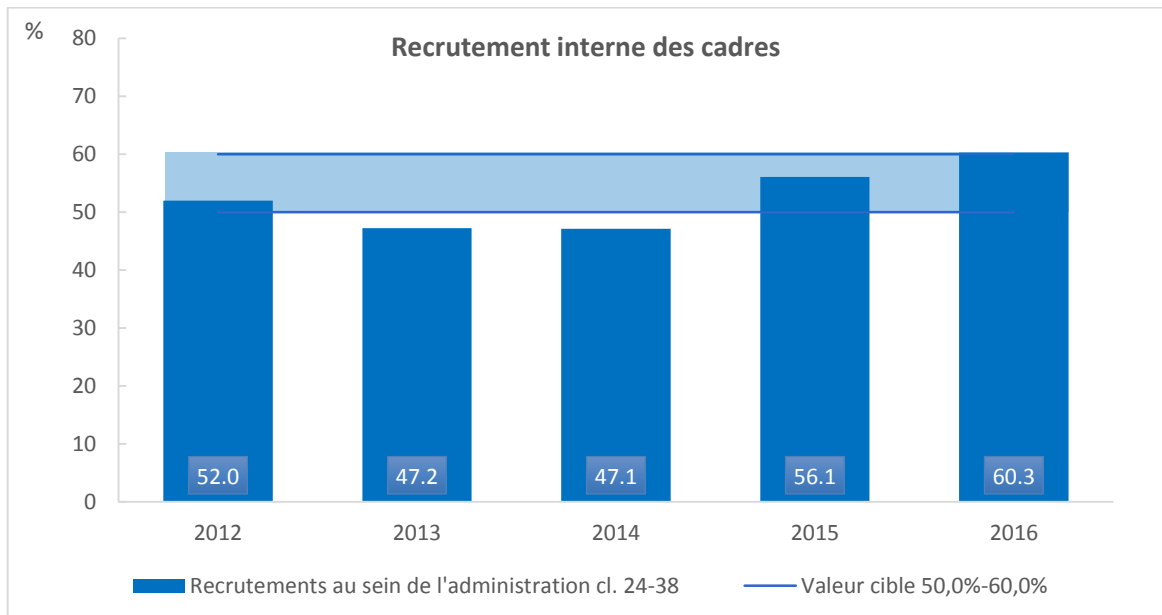
Graphique 10



Compte tenu de l'expérience acquise pendant la dernière période stratégique, le Conseil fédéral a légèrement abaissé les valeurs cibles applicables aux recrutements internes de cadres (graphique 11), qui restent néanmoins élevées. La statistique reprend tous les recrutements dans une des classes de salaire 24 à 38 à partir d'une classe inférieure.

La nette augmentation des recrutements internes de cadres tient sans doute principalement à deux facteurs: l'augmentation générale des recrutements internes et la volonté accrue des unités administratives de recruter leurs cadres dans l'administration fédérale. La valeur cible a été légèrement dépassée.

Graphique 11



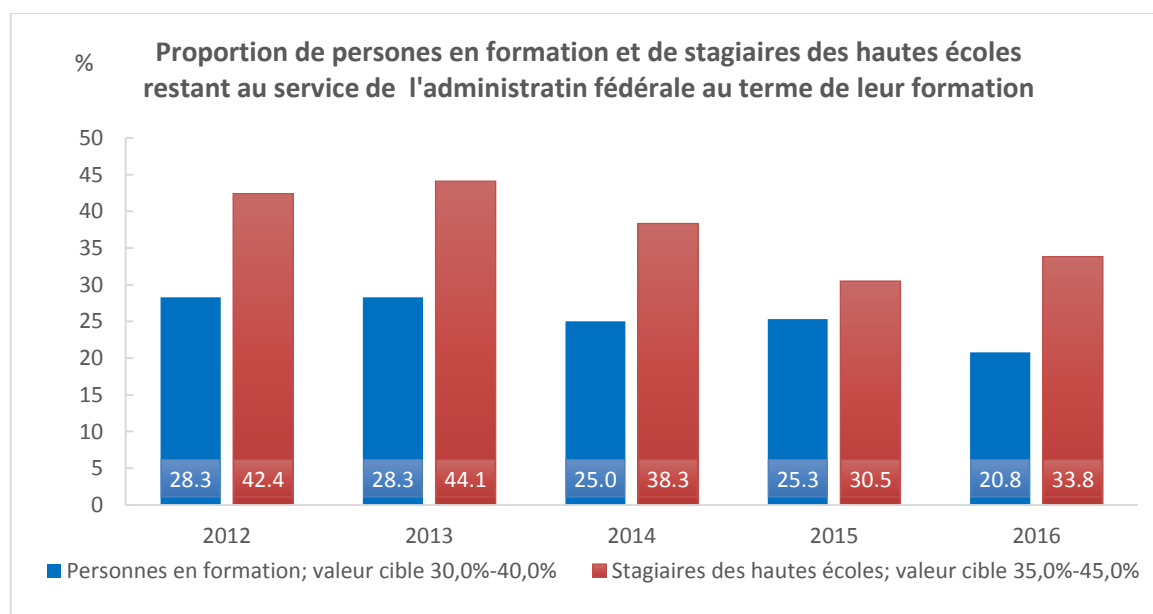
4.2 Proportion de personnes en formation et de stagiaires des hautes écoles restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation

Sont prises en compte pour le calcul de la proportion de personnes restant au service de l'administration fédérale au terme de leur formation les personnes engagées pour repourvoir des postes vacants dans les six mois suivant la fin de leur formation ou de leur stage au sein de l'administration fédérale. Pour des raisons de lisibilité, les fourchettes sont indiquées dans la légende.

Un sondage mené auprès de personnes ayant achevé leur formation a révélé que bon nombre d'apprentis titulaires d'un contrat d'apprentissage ne recherchent pas immédiatement un emploi une fois leur diplôme en poche, mais qu'ils suivent une formation complémentaire ou vont parfaire leur expérience ailleurs. Le recul de la proportion de personnes restant au service de l'administration fédérale surprend toutefois. Les départements vont tâcher d'en déterminer les raisons.

S'agissant des stagiaires des hautes écoles, les résultats se sont améliorés. Le Conseil fédéral a relevé la valeur cible pour 2016. Il n'est donc pas étonnant que le minimum de 35 % n'ait pas encore été atteint.

Graphique 12

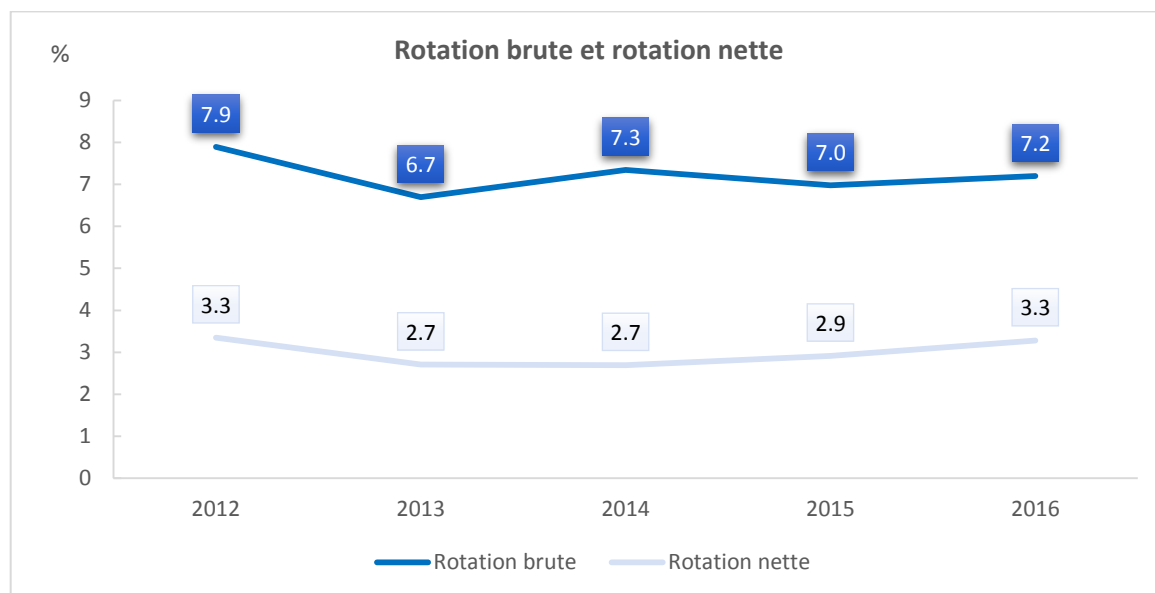


4.3 Rotation

La rotation brute indique la proportion des postes devenus vacants. Elle englobe la totalité des départs, comprenant les changements d'employeur, les licenciements, les départs à la retraite, les cessations d'activité lucrative, les départs à l'étranger et les décès.

La rotation nette est une composante de la rotation brute et ne comprend que les changements volontaires d'employeur. Elle fournit notamment des indications sur le marché de l'emploi et sur l'attachement à l'administration fédérale.

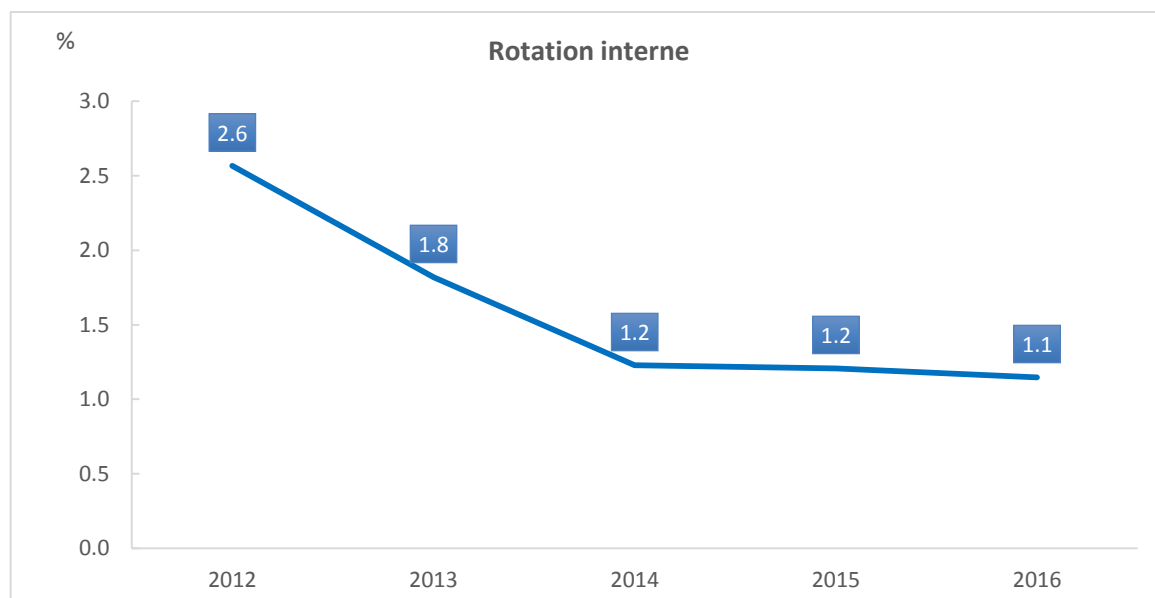
Graphique 13



On note une légère augmentation des deux chiffres clés, mais cette évolution correspond à une fluctuation normale.

La rotation interne (graphique 14) correspond au nombre de passages dans une autre unité de l'administration fédérale. En 2012 et 2013, elle s'était accrue notamment du fait de réorganisations et en partie pour des raisons techniques. Depuis, la courbe s'est aplatie et stabilisée.

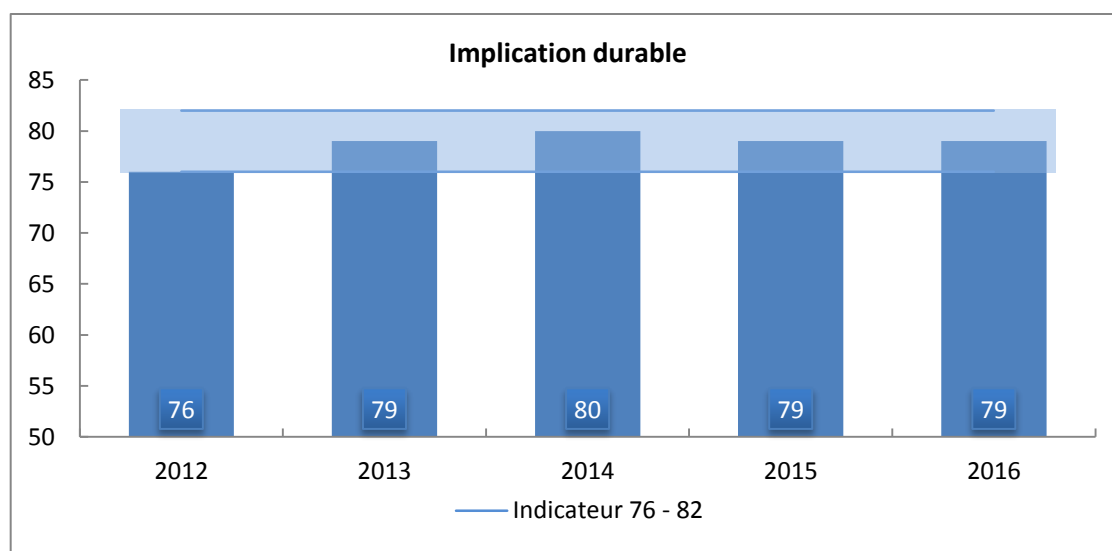
Graphique 14



4.4 Implication durable (attachement)

L'enquête auprès du personnel contient des questions relatives à l'intention de rester au service de l'administration fédérale et permet de mesurer l'attachement des collaborateurs à l'employeur. Le degré d'implication durable est inversement proportionnel au désir de changer de poste. L'implication durable est le baromètre principal de la capacité productive d'une organisation. L'attachement est resté stable à un niveau élevé⁵.

Graphique 15



5 Coûts de personnel

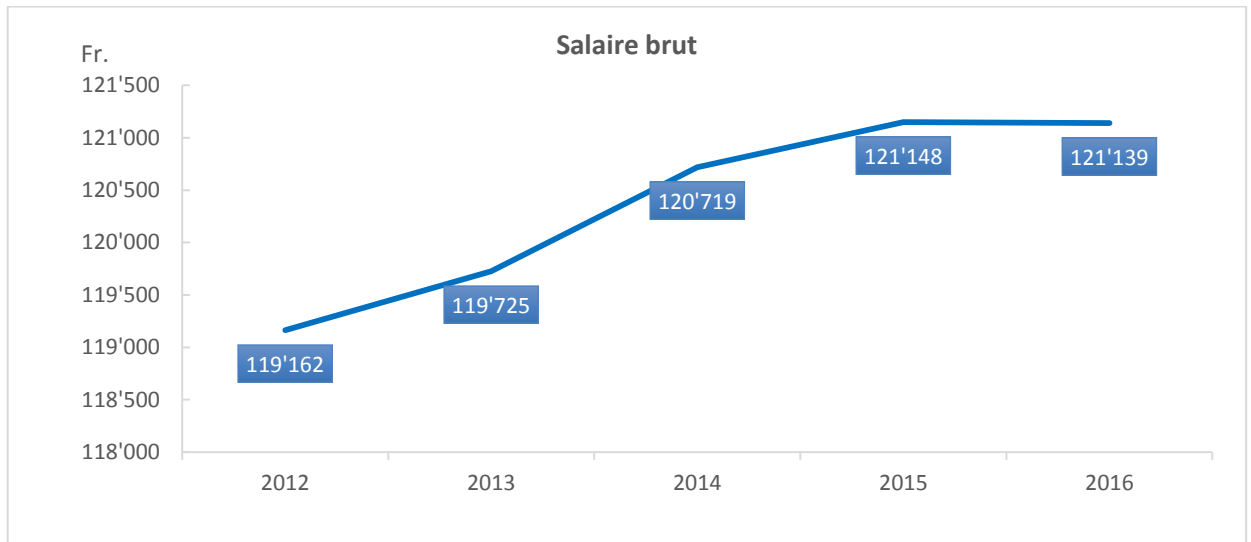
5.1 Rémunération

Le salaire brut mentionné dans le graphique 16 se compose du salaire de base et de l'indemnité de résidence. Les salaires des cadres supérieurs sont compris dans le salaire brut mentionné. L'évolution est fonction de la compensation du renchérissement, des augmentations du salaire réel, de l'évolution du salaire liée aux prestations, du niveau des salaires initiaux et de la modification des exigences. Les éléments individuels en partie sujets à variation, comme les primes et les allocations, ne sont pas compris dans le salaire brut.

Pour l'exercice 2016, le Conseil fédéral n'a accordé ni compensation du renchérissement ni augmentation du salaire réel. Il a en outre ralenti l'évolution du salaire liée aux prestations en modifiant l'art. 39, al. 2 à 5, OPers (voir chap. 7.2.). Cette modification étant entrée en vigueur le 1^{er} octobre 2015, elle a joué sur l'évolution des salaires pendant l'exercice sous revue. Le salaire moyen a légèrement baissé. Cette évolution devrait se poursuivre.

⁵ Échelle de 1 à 100 points. 85 points et plus correspondent à une évaluation très favorable et moins de 50 points à une évaluation faiblement à très défavorable.

Graphique 16



5.2 Primes et allocations

L'OPers prévoit différents éléments de rémunération variables liés à la situation du collaborateur, qui complètent le système des salaires, en sus de l'évolution du salaire liée aux prestations.

Tableau 2: Allocations et primes

| Catégorie | Nombre | Total (fr.) | Moyenne (fr.) |
|--|--------------------|----------------------------|--------------------|
| Prime de prestations (art. 49 OPers) | 11 391 (10 780) | 26 089 236 (27 378 489) | 2 290 (2 540) |
| Prime de fonction (art. 46 OPers) | 683 (686) | 3 084 192 (3 057 554) | 4 516 (4 457) |
| Allocation spéciale (art. 48 OPers) | 96 (88) | 1 744 066 (1 616 928) | 18 167 (18 374) |
| Allocation liée au marché de l'emploi (art. 50 OPers) | 376 (365) | 648 205 (652 952) | 1 724 (1 789) |

La prime de prestations peut être allouée pour récompenser des prestations supérieures à la moyenne, ainsi que pour indemniser des engagements particuliers. Les unités administratives l'utilisent fréquemment pour rémunérer des tâches particulières. La prime de prestations ne peut pas être allouée aux collaborateurs satisfaisant aux exigences des échelons d'évaluation 1 et 2. Au cours de l'exercice écoulé, 31,2 % (30,4 %) des collaborateurs ont reçu une prime de prestations.

Une prime de fonction peut être versée aux employés qui accomplissent temporairement des tâches relevant d'un niveau de fonction supérieure. Une allocation spéciale compense les risques inhérents à la fonction ou l'exercice de la fonction dans des conditions difficiles. La majeure partie des allocations liées au marché de l'emploi consiste en des versements aux gardes-frontière de la région de Genève. Compte tenu des difficultés de recrutement dans cette région, les collaborateurs du Corps des gardes-frontière ont touché une allocation liée au marché de l'emploi de 1500 francs.

5.3 Indemnités de départ

En cas de résiliation du contrat de travail, une indemnité de départ peut être versée sous certaines conditions. Elle représente au plus un salaire annuel en vertu de l'art. 79 OPer. Il convient notamment de tenir compte de l'âge, de la situation professionnelle et personnelle, de la durée de l'emploi et du délai de résiliation. En 2016, 58 (38) indemnités de départ ont été versées. Les coûts totaux se sont élevés à 2 895 505 francs (3 122 344 fr.), soit une moyenne de 49 922 francs par indemnité (82 167 fr.).

5.4 Taux de couverture de PUBLICA et fourchette des cotisations

Le taux de couverture exprime le rapport entre la fortune de la caisse de pensions et le capital de couverture nécessaire pour financer les prestations. Si ce taux est inférieur à 100 %, les engagements futurs ne sont pas intégralement couverts par la fortune de la caisse de pensions et il y a découvert. Le 31 décembre 2016, la caisse de pensions PUBLICA affichait un taux de couverture de 101,9 % (99,2 %).

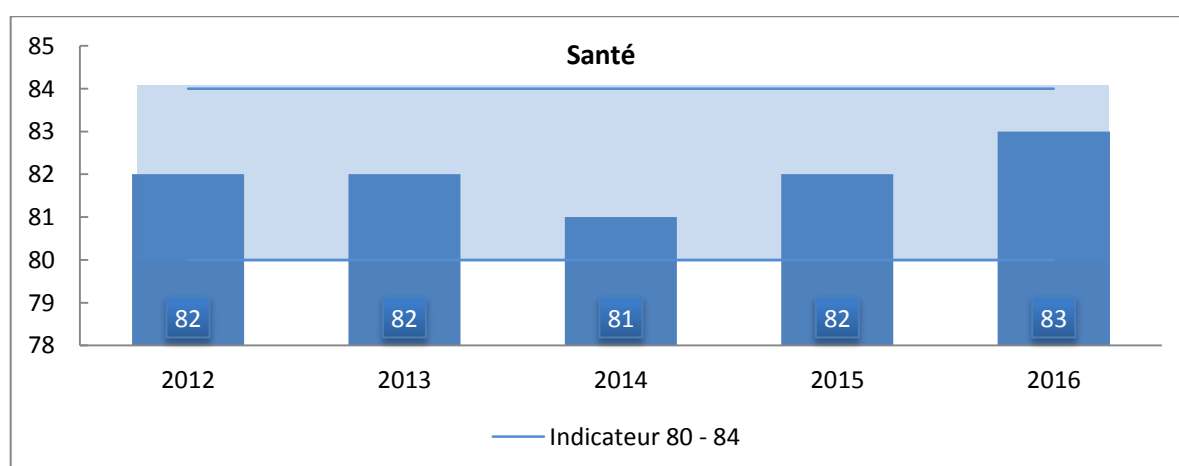
Le niveau des dépenses consacrées à la prévoyance professionnelle dépend entre autres de la structure des risques et de la structure des âges des assurés. C'est pourquoi l'art. 32g LPers prévoit une fourchette pour les cotisations patronales. Les cotisations patronales pour la prévoyance vieillesse, l'assurance risque et les rentes transitoires représentent au moins 11 % et au plus 13,5 % de la masse salariale soumise à l'AVS. Dans l'administration fédérale, la part des cotisations patronales s'élevait à 12,9 % en 2016 (12,7 %).

6 Santé

6.1 Perception de la santé

L'enquête auprès du personnel porte notamment sur la santé tant physique que psychique. L'indicateur «santé» correspond à la moyenne de ces deux valeurs. Il a été légèrement relevé. Les collaborateurs lui attribuent 83 points sur 100, jugeant leur santé «bonne», voire «très bonne».

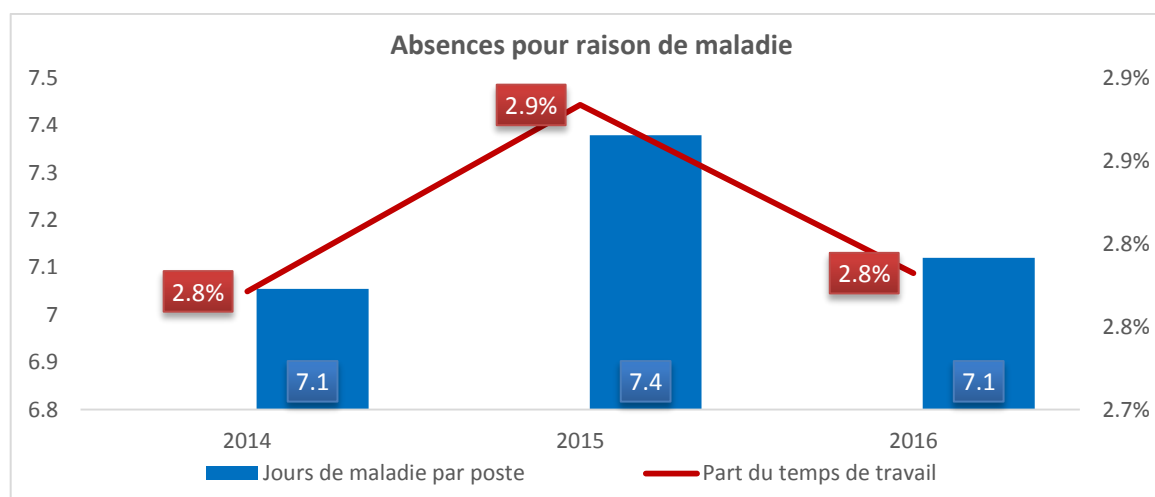
Graphique 17



6.2 Jours d'absence pour cause de maladie

La gestion informatisée du temps de travail dans BV PLUS comporte les données concernant les motifs d'absence depuis 2014. Les absences pour cause de maladie ont duré en moyenne 7,1 jours par poste à plein temps, soit 2,8 % du temps de travail réglementaire. La différence par rapport à 2015 (0,1 %) est faible. Une évaluation fiable de ces absences ne sera possible qu'au terme d'une période prolongée.

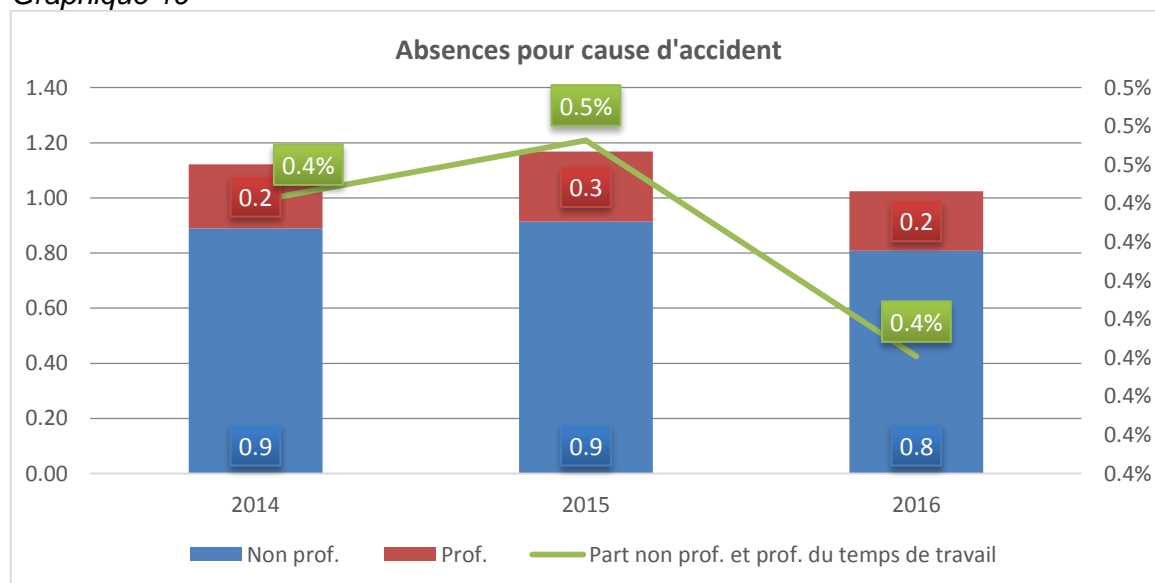
Graphique 18



6.3 Accidents

Les absences pour cause d'accidents professionnels ou non professionnels se sont montées à 1,0 jour (par poste à plein temps), dont 0,2 jour dû aux premiers et 0,8 jour aux seconds. La durée totale des absences découlant de ces deux types d'accidents a représenté 0,4 % du temps de travail réglementaire. Dans ce domaine également, une évaluation ne sera possible qu'au terme d'une période prolongée.

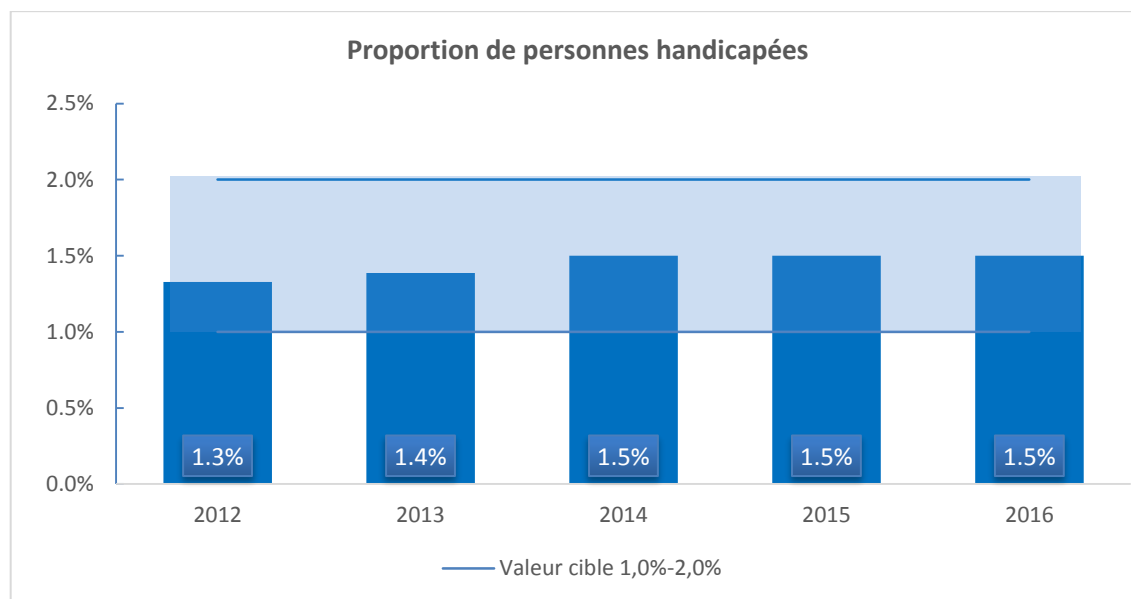
Graphique 19



6.4 Intégration professionnelle de personnes handicapées

Les instructions de l'OFPER du 31 janvier 2013 prévoient de verser aux unités administratives des primes d'encouragement et des forfaits d'encadrement en faveur de l'intégration professionnelle de personnes handicapées. Ces ressources visent à favoriser la réinsertion de collaborateurs malades ou accidentés, ainsi qu'à promouvoir l'intégration de personnes handicapées, notamment grâce à la formation et à l'organisation de tentatives de reprise du travail.

Graphique 20



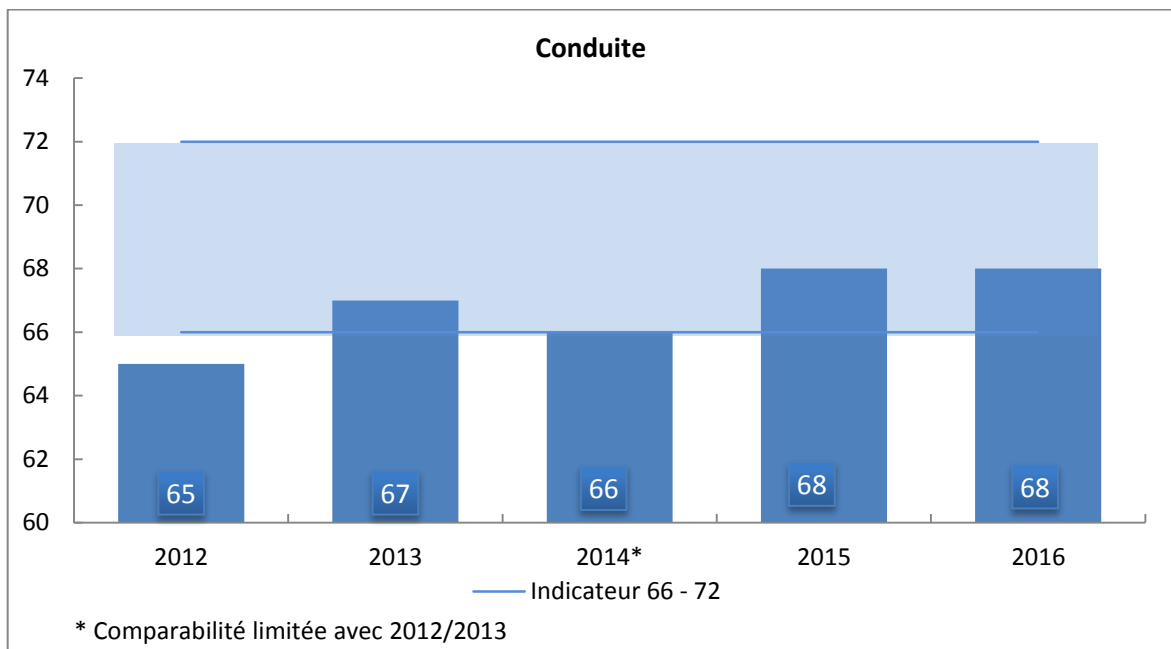
Les unités administratives ont formulé des demandes de soutien pour 340 (346) personnes handicapées, qu'elles ont réinsérées dans leur environnement précédent ou intégrées dans un nouvel environnement. Les chiffres englobent tous les domaines de l'administration fédérale, sauf la mission l'Etat Défense et le Corps des gardes-frontière, où les possibilités d'engagement sont très limitées, voire nulles.

7 Conduite et situation professionnelle

7.1 Conduite du personnel

En répondant aux questions relatives à la conduite du personnel, les collaborateurs évaluent le comportement en matière de conduite de l'échelon supérieur de la hiérarchie (comité de direction d'une unité administrative, par ex. la direction) et de leur supérieur direct. L'indicateur relatif à la conduite se réfère à la moyenne des deux valeurs. La valeur s'est maintenue à son niveau de l'année précédente.

Graphique 21



7.2 Évaluations du personnel

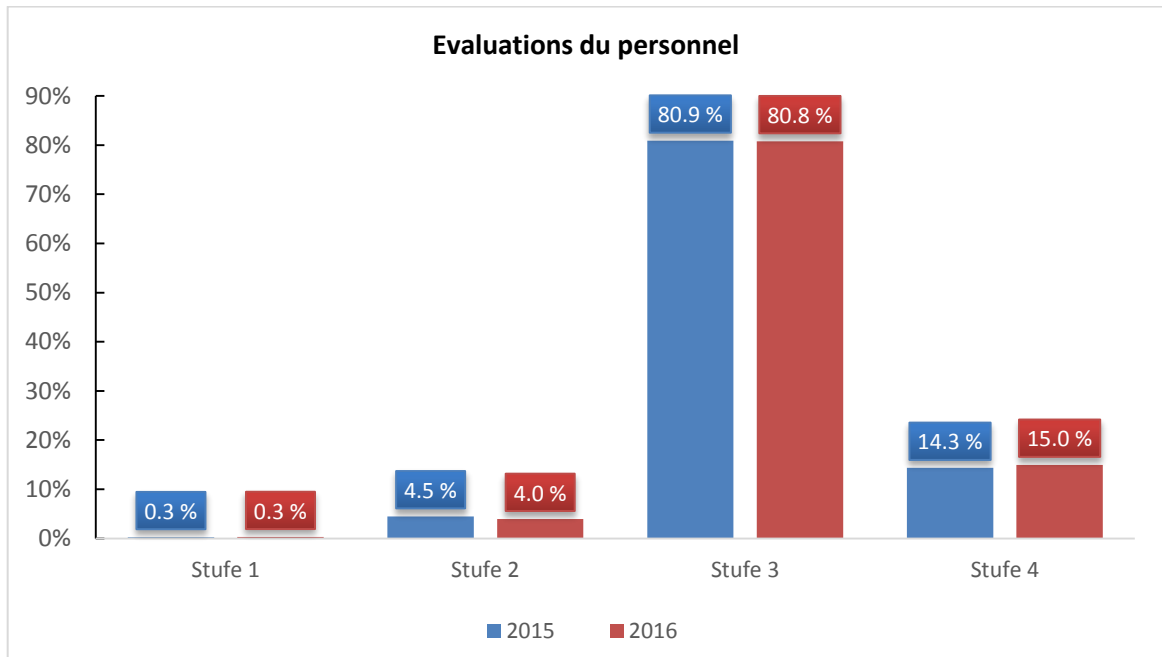
Comme nous l'indiquons au chap. 5.1, le Conseil fédéral a abaissé les pourcentages applicables à l'évolution du salaire liée aux prestations au 1^{er} octobre 2015. Les évaluations qui ont eu lieu à la fin de 2015 ont servi de base aux adaptations du salaire entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2016. Les nouveaux pourcentages s'appliquent à ces adaptations du salaire. Les anciennes et les nouvelles modalités sont présentées dans le tableau suivant:

| Échelons d'évaluation, art. 17 OPers | Évolution du salaire, art. 39 OPers | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| | Jusqu'en 2015 | Depuis 2016 |
| 4 Très bien | 4,0 % à 5,0 % | 2,5 % à 3,0 % |
| 3 Bien | 2,5 % à 3,5 % | 1,0 % à 2,0 % |
| 2 Suffisant | 1,0 % à 2,0 % | 0 % à 0,5 % |
| 1 Insuffisant | 0 % à -2,0 % | 0 % à -2,0 % |

Par rapport à 2015, les 36 408 évaluations du personnel effectuées en 2016⁶ se répartissent comme suit:

⁶ Hors personnel de nettoyage et personnes soumises à des rapports de travail particuliers (personnel auxiliaire)

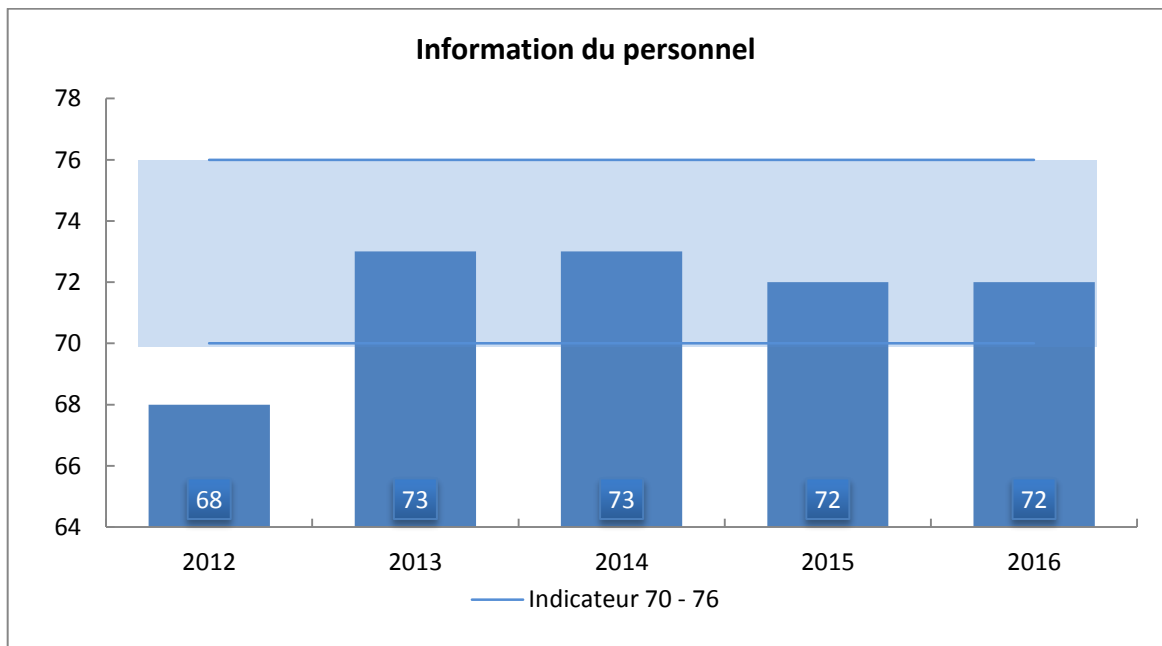
Graphique 22



7.3 Information du personnel

Les réponses aux questions concernant l'information du personnel montrent dans quelle mesure les collaborateurs se sentent informés clairement et à temps des sujets d'actualité concernant le personnel de l'ensemble de l'administration fédérale. La valeur se situe dans la fourchette.

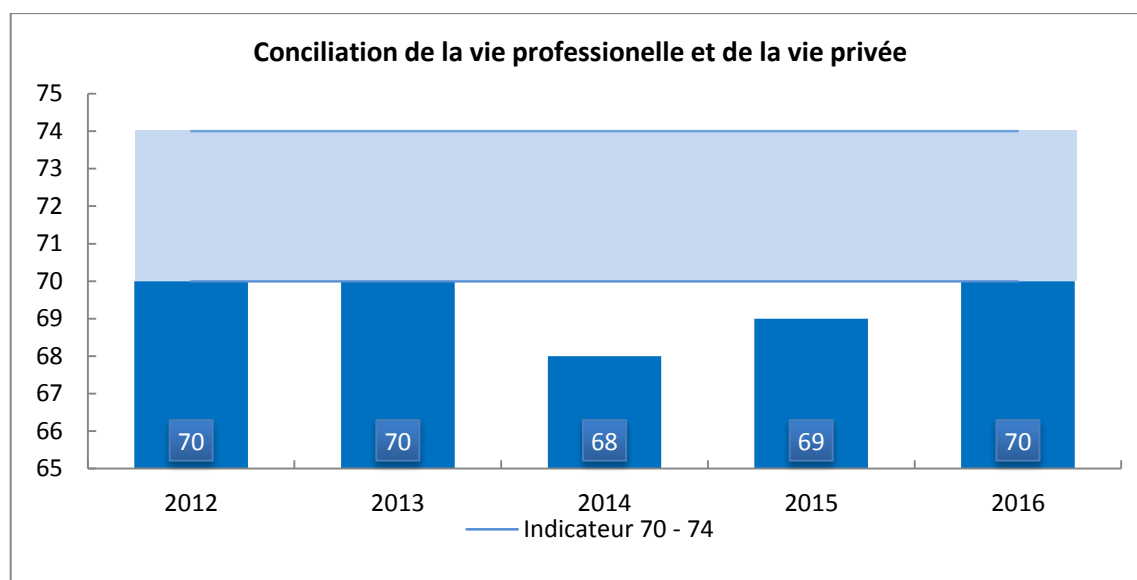
Graphique 23



7.4 Conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée

Dans le cadre de l'enquête menée auprès du personnel, les collaborateurs évaluent la possibilité de concilier vie professionnelle et vie privée. Plus la conciliation est aisée, plus elle accroît l'attrait de l'employeur et fidélise les collaborateurs. Après avoir stagné à un niveau légèrement plus faible pendant deux années, la valeur a atteint de nouveau la fourchette des valeurs cibles.

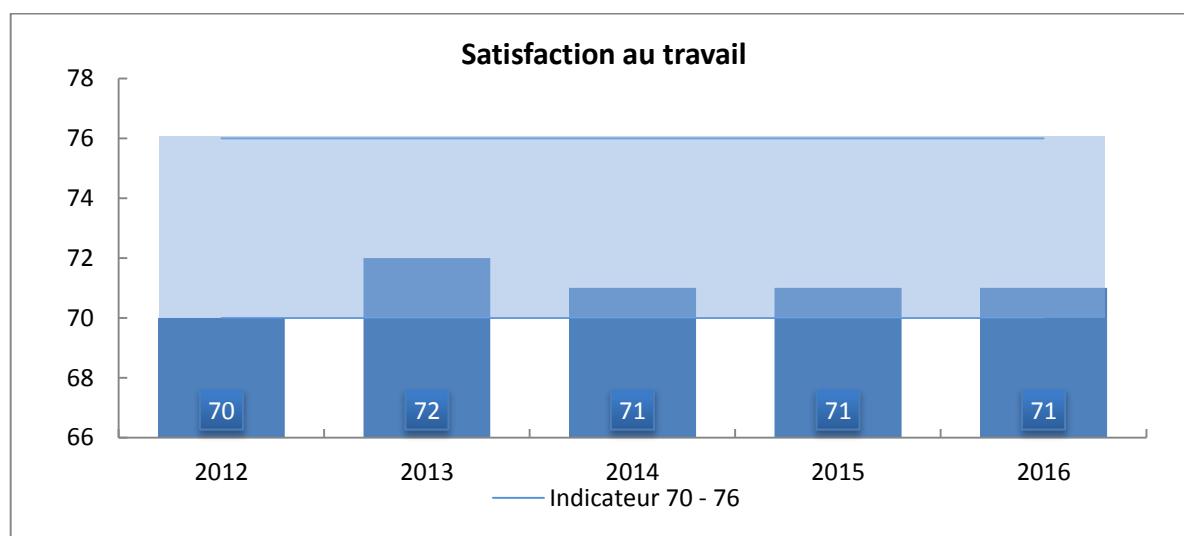
Graphique 24



7.5 Satisfaction au travail

Le degré de satisfaction au travail est un élément subjectif. Son amélioration reflète une identification, un engagement et un attachement accrus des collaborateurs.

Graphique 25



8 Perspectives en matière de politique du personnel

Les projets prévus sont les suivants:

- redéfinition des instruments de gestion du personnel de la Confédération;
- modification du système des salaires sur la base du rapport sur le système salarial de la Confédération qui a été établi en réponse au postulat 14.3999 de la commission des finances du Conseil national;
- réalisation d'une enquête exhaustive auprès du personnel avec évaluation des résultats à l'échelon de la Confédération, des départements et des unités administratives;
- mise en œuvre, en les intégrant dans les modèles de statuts, des décisions du Conseil fédéral concernant le pilotage de la rémunération des cadres du plus haut niveau dans les sociétés anonymes détenues par la Confédération;
- instauration d'un instrument d'évaluation des compétences linguistiques individuelles;
- développement des services aux collaborateurs (*Employee Self Service* [ESS]) sur l'intranet;
- élaboration d'un programme de gestion de la période professionnelle qui précède le départ à la retraite dans l'administration fédérale.

Annexe 1: Représentation des communautés linguistiques au sein des unités administratives

Conformément à l'art. 7, al. 1, de l'ordonnance sur les langues (OLang; RS 441.11), les valeurs cibles relatives à la représentation des communautés linguistiques sont les suivantes:

- a. allemand: 68,5 % à 70,5 %
- b. français: 21,5 % à 23,5 %
- c. italien: 6,5 % à 8,5 %
- d. romanche: 0,5 % à 1,0 %

Les unités administratives doivent viser ces fourchettes, y compris au niveau des cadres. Selon le rapport explicatif du Conseil fédéral concernant la révision de l'OLang, les fonctions de cadres sont celles qui sont exercées par les collaborateurs rangés dans les classes de salaire 24 à 38. Une vue d'ensemble de l'évolution pour toutes les classes de salaire est présentée dans les tableaux figurant sous le point 1.1. Le point 1.2 (p. 34) contient les données relatives aux classes de salaire 24 à 38. La représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 30 à 38 se trouve sous le point 1.3 (p. 42).

Au cours des cinq dernières années, presque tous les départements ont procédé à des réorganisations. Dans leur sillage, des unités administratives ont été groupées différemment, transférées ou nouvellement créées. Dans ce cas, les colonnes des années concernées ne contiennent pas de valeur. Si les champs sont vides pour certaines langues, celles-ci n'étaient pas représentées au sein de l'office.

1.1 Vue d'ensemble de la représentation des communautés linguistiques (classes 1 à 38)

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|---------------------|----------------|------|------|------|------|------|
| ChF | ChF | Allemand | 58,1 | 57,0 | 59,5 | 59,4 | 58,1 |
| | | Français | 19,3 | 19,5 | 17,3 | 16,8 | 17,9 |
| | | Italien | 22,1 | 23,1 | 22,8 | 23,2 | 23,6 |
| | | Romanche | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,7 | 0,5 |
| | PFPDT | Allemand | 68,0 | 65,6 | 66,7 | 65,1 | 72,0 |
| | | Français | 32,0 | 34,4 | 33,3 | 34,9 | 26,3 |
| | | Italien | | | | | 1,8 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour l'office | Allemand | 59,4 | 58,1 | 60,4 | 60,1 | 59,9 |
| | | Français | 20,9 | 21,3 | 19,4 | 19,2 | 19,0 |
| | | Italien | 19,3 | 20,2 | 19,9 | 20,1 | 20,7 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,6 | 0,4 |
| DFAE | DDC | Allemand | 65,8 | 65,4 | 65,9 | 65,0 | 63,3 |
| | | Français | 28,4 | 29,4 | 28,9 | 29,4 | 30,9 |
| | | Italien | 5,7 | 5,2 | 5,2 | 5,4 | 5,2 |
| | | Romanche | 0,2 | | | 0,2 | 0,5 |
| | DDC AH | Allemand | 81,8 | 80,5 | 82,0 | 81,5 | 79,4 |
| | | Français | 16,4 | 17,0 | 16,1 | 17,3 | 18,5 |
| | | Italien | 1,6 | 1,7 | 1,1 | 0,8 | 1,7 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,7 | 0,7 | 0,4 | 0,3 |
| | DFAE | Allemand | 66,5 | 66,1 | 66,4 | 65,7 | 66,8 |
| | | Français | 26,8 | 27,0 | 26,6 | 26,4 | 26,3 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Italien | 6,1 | 6,4 | 6,3 | 7,4 | 6,3 |
| | | Romanche | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| | Informatique DFAE | Allemand | 88,6 | 89,9 | 91,5 | 92,1 | 92,5 |
| | | Français | 10,4 | 9,1 | 7,6 | 6,9 | 6,6 |
| | | Italien | 1,0 | 0,9 | 0,9 | 1,1 | 1,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour l'office | Allemand | 68,1 | 67,8 | 68,2 | 67,5 | 67,9 |
| | | Français | 25,9 | 26,1 | 25,7 | 25,6 | 25,9 |
| | | Italien | 5,6 | 5,7 | 5,6 | 6,4 | 5,7 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| DFI | OFSP | Allemand | 76,9 | 77,1 | 76,7 | 76,1 | 75,5 |
| | | Français | 19,5 | 19,2 | 20,0 | 20,0 | 20,3 |
| | | Italien | 3,3 | 3,6 | 3,3 | 3,7 | 3,9 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,1 | 0,0 | 0,2 | 0,4 |
| | OFC | Allemand | 73,9 | 69,3 | 69,4 | 69,0 | 67,6 |
| | | Français | 16,3 | 18,3 | 17,3 | 17,9 | 19,9 |
| | | Italien | 9,7 | 11,5 | 12,4 | 12,3 | 11,6 |
| | | Romanche | | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,8 |
| | AFS | Allemand | 82,2 | 81,1 | 80,7 | 78,3 | 77,9 |
| | | Français | 13,1 | 11,9 | 12,5 | 13,2 | 15,7 |
| | | Italien | 4,7 | 7,0 | 6,8 | 8,5 | 6,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFS | Allemand | 47,5 | 47,1 | 46,0 | 44,4 | 43,2 |
| | | Français | 48,9 | 49,2 | 49,7 | 51,5 | 52,8 |
| | | Italien | 3,6 | 3,8 | 4,2 | 4,0 | 4,0 |
| | | Romanche | | | 0,1 | 0,1 | 0,0 |
| | OSAV | Allemand | | 85,2 | 81,7 | 80,8 | 80,9 |
| | | Français | | 11,4 | 14,4 | 14,7 | 14,1 |
| | | Italien | | 2,8 | 3,5 | 4,1 | 4,5 |
| | | Romanche | | 0,7 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| | OFAS | Allemand | 70,0 | 69,5 | 68,9 | 68,6 | 67,2 |
| | | Français | 23,2 | 23,5 | 24,1 | 24,6 | 25,9 |
| | | Italien | 6,5 | 6,7 | 6,6 | 6,8 | 6,9 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | | |
| | BFEG | Allemand | 76,1 | 78,0 | 75,4 | 76,8 | 75,6 |
| | | Français | 18,7 | 16,7 | 19,8 | 18,5 | 19,5 |
| | | Italien | 5,2 | 5,3 | 4,8 | 4,7 | 4,9 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DFI | Allemand | 68,1 | 68,4 | 63,5 | 63,5 | 64,9 |
| | | Français | 22,9 | 23,8 | 26,9 | 25,9 | 25,2 |
| | | Italien | 9,0 | 7,4 | 8,4 | 9,5 | 8,9 |
| | | Romanche | | 0,4 | 1,2 | 1,1 | 1,0 |
| | IVI | Allemand | | 92,3 | 90,7 | 90,6 | 90,2 |
| | | Français | | 7,7 | 9,3 | 9,4 | 8,8 |
| | | Italien | | | | | 1,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | MétéoSuisse | Allemand | 65,4 | 65,7 | 66,0 | 64,7 | 65,5 |
| | | Français | 26,4 | 25,4 | 24,9 | 25,8 | 25,6 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Italien | 7,9 | 8,6 | 8,8 | 9,2 | 9,0 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,0 |
| | BN | Allemand | 74,7 | 73,1 | 71,7 | 71,5 | 66,3 |
| | | Français | 21,8 | 22,5 | 24,0 | 24,4 | 21,2 |
| | | Italien | 2,8 | 3,7 | 3,7 | 3,5 | 11,9 |
| | | Romanche | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,5 |
| | SER | Allemand | 69,5 | | | | |
| | | Français | 22,1 | | | | |
| | | Italien | 8,4 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 65,6 | 66,5 | 66,1 | 65,3 | 64,5 |
| | | Français | 29,1 | 28,1 | 28,4 | 28,9 | 29,3 |
| | | Italien | 5,2 | 5,1 | 5,3 | 5,5 | 6,0 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,2 |
| DFJP | OFJ | Allemand | 69,6 | 69,8 | 69,7 | 69,2 | 68,0 |
| | | Français | 24,4 | 23,6 | 23,3 | 23,1 | 23,6 |
| | | Italien | 5,7 | 6,2 | 6,6 | 7,4 | 8,0 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| | DFJP / IT | Allemand | 83,2 | 83,8 | 83,7 | 82,2 | 81,7 |
| | | Français | 11,8 | 11,4 | 11,8 | 12,9 | 12,6 |
| | | Italien | 4,5 | 4,3 | 4,1 | 4,5 | 5,3 |
| | | Romanche | 0,5 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| | CFMJ | Allemand | 62,3 | 62,5 | 66,1 | 61,7 | 59,6 |
| | | Français | 29,3 | 29,5 | 24,7 | 22,7 | 25,8 |
| | | Italien | 8,4 | 8,0 | 9,2 | 15,6 | 14,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | fedpol | Allemand | 76,7 | 76,2 | 75,2 | 72,2 | 72,0 |
| | | Français | 17,6 | 17,7 | 17,8 | 19,2 | 19,1 |
| | | Italien | 5,6 | 6,0 | 6,9 | 8,3 | 8,5 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,3 |
| | SG-DFJP | Allemand | 82,0 | 80,8 | 81,2 | 80,7 | 81,5 |
| | | Français | 8,0 | 8,4 | 8,4 | 8,7 | 9,2 |
| | | Italien | 10,0 | 10,9 | 10,4 | 10,6 | 9,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | METAS | Allemand | 76,4 | | | | |
| | | Français | 21,4 | | | | |
| | | Italien | 2,1 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SEM | Allemand | 74,7 | 74,0 | 74,1 | 73,7 | 73,5 |
| | | Français | 20,3 | 20,8 | 20,5 | 20,9 | 20,9 |
| | | Italien | 4,9 | 5,2 | 5,3 | 5,4 | 5,5 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,1 | 0,1 | | 0,1 |
| | ISDC | Allemand | 24,7 | 26,8 | 25,3 | 28,3 | 27,2 |
| | | Français | 67,9 | 65,1 | 66,4 | 63,6 | 62,8 |
| | | Italien | 7,4 | 8,1 | 8,2 | 8,1 | 10,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 75,3 | 74,9 | 74,6 | 73,3 | 73,0 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|-------------------------|----------------|------|------|------|------|------|
| | | Français | 19,2 | 19,1 | 19,0 | 19,6 | 19,7 |
| | | Italien | 5,3 | 5,9 | 6,2 | 6,9 | 7,1 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| DDPS | EM A | Allemand | 89,6 | 90,6 | 91,2 | 91,6 | 91,5 |
| | | Français | 9,2 | 7,9 | 7,2 | 7,0 | 7,4 |
| | | Italien | 1,2 | 1,4 | 1,3 | 1,2 | 0,9 |
| | | Romanche | | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |
| | armasuisse B | Allemand | 93,5 | 92,9 | 92,4 | 92,6 | 92,7 |
| | | Français | 5,3 | 5,9 | 6,2 | 6,1 | 5,5 |
| | | Italien | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,3 | 1,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | armasuisse Immo | Allemand | 81,6 | 81,3 | 82,5 | 82,7 | 83,6 |
| | | Français | 15,0 | 15,6 | 14,6 | 14,4 | 12,4 |
| | | Italien | 3,3 | 3,1 | 2,9 | 2,9 | 3,8 |
| | | Romanche | | | | | 0,2 |
| | armasuisse Sci+T | Allemand | 86,3 | 87,0 | 85,9 | 85,2 | 84,2 |
| | | Français | 13,7 | 13,0 | 14,1 | 14,8 | 15,5 |
| | | Italien | | | | | 0,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFPP | Allemand | 87,0 | 87,7 | 86,5 | 81,7 | 80,7 |
| | | Français | 9,5 | 9,0 | 9,9 | 13,3 | 13,8 |
| | | Italien | 3,5 | 3,4 | 3,6 | 4,7 | 5,2 |
| | | Romanche | | | | 0,3 | 0,3 |
| | OFSP0 | Allemand | 69,9 | 69,5 | 69,6 | 68,8 | 67,0 |
| | | Français | 15,7 | 15,2 | 14,5 | 15,2 | 16,6 |
| | | Italien | 14,4 | 15,4 | 15,9 | 16,0 | 16,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | EM cond A | Allemand | 70,1 | 70,8 | 71,1 | 71,2 | 70,9 |
| | | Français | 21,6 | 21,5 | 21,6 | 21,5 | 21,7 |
| | | Italien | 8,3 | 7,6 | 7,3 | 7,2 | 7,3 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| | BAC | Allemand | 88,3 | 88,1 | 88,3 | 87,8 | 87,1 |
| | | Français | 8,3 | 8,7 | 8,8 | 9,4 | 10,3 |
| | | Italien | 1,5 | 1,3 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | | Romanche | 1,8 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | 1,6 |
| | SG-DDPS | Allemand | 76,0 | 76,3 | 76,0 | 76,1 | 76,0 |
| | | Français | 17,4 | 17,2 | 17,6 | 17,4 | 17,2 |
| | | Italien | 6,5 | 6,4 | 6,4 | 6,5 | 6,7 |
| | | Romanche | | | | | 0,2 |
| | FT | Allemand | 70,7 | 70,5 | 70,7 | 70,5 | 70,3 |
| | | Français | 21,7 | 22,1 | 21,9 | 22,2 | 22,1 |
| | | Italien | 7,5 | 7,4 | 7,4 | 7,2 | 7,4 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,2 |
| | FSCA | Allemand | 87,8 | 89,1 | 87,9 | 85,4 | 83,5 |
| | | Français | 6,5 | 6,7 | 8,5 | 10,0 | 11,2 |
| | | Italien | 5,7 | 4,2 | 3,6 | 4,6 | 5,2 |
| | | Romanche | | | | | |
| | BLA | Allemand | 76,1 | 75,7 | 75,7 | 75,7 | 75,5 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Français | 18,1 | 18,1 | 18,0 | 18,0 | 18,1 |
| | | Italien | 5,7 | 6,0 | 6,1 | 6,2 | 6,2 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| | FA | Allemand | 75,6 | 74,9 | 74,6 | 74,2 | 73,6 |
| | | Français | 21,1 | 21,6 | 21,4 | 21,7 | 22,3 |
| | | Italien | 3,3 | 3,5 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| | SRC | Allemand | 81,3 | 80,2 | 79,0 | 77,8 | 77,1 |
| | | Français | 16,3 | 17,5 | 18,7 | 18,4 | 18,3 |
| | | Italien | 2,3 | 2,3 | 2,2 | 3,5 | 4,3 |
| | | Romanche | | | 0,1 | 0,4 | 0,3 |
| | swisstopo | Allemand | 80,0 | 79,5 | 80,1 | 80,0 | 79,7 |
| | | Français | 17,9 | 18,7 | 18,1 | 17,5 | 17,6 |
| | | Italien | 2,2 | 1,8 | 1,9 | 2,5 | 2,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 77,0 | 76,9 | 76,9 | 76,6 | 76,2 |
| | | Français | 17,5 | 17,6 | 17,5 | 17,7 | 17,9 |
| | | Italien | 5,4 | 5,4 | 5,4 | 5,5 | 5,6 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| DFF | OFCL | Allemand | 87,2 | 87,3 | 87,2 | 87,9 | 87,9 |
| | | Français | 4,2 | 4,6 | 4,8 | 4,7 | 4,6 |
| | | Italien | 8,2 | 7,8 | 7,5 | 7,1 | 7,1 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| | OFIT | Allemand | 88,1 | 89,4 | 89,5 | 89,7 | 89,8 |
| | | Français | 9,5 | 8,3 | 8,2 | 7,9 | 7,6 |
| | | Italien | 2,4 | 2,3 | 2,3 | 2,4 | 2,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CDF | Allemand | 77,6 | 76,2 | 77,6 | 76,3 | 76,3 |
| | | Français | 21,3 | 22,7 | 21,4 | 22,0 | 22,6 |
| | | Italien | 1,1 | 1,2 | 1,0 | 1,7 | 1,1 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFF | Allemand | 88,7 | 88,2 | 88,7 | 89,6 | 88,7 |
| | | Français | 9,7 | 10,1 | 9,9 | 9,4 | 10,3 |
| | | Italien | 1,6 | 1,7 | 1,5 | 1,0 | 1,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFPER | Allemand | 84,6 | 84,8 | 83,5 | 79,3 | 78,5 |
| | | Français | 8,2 | 7,4 | 8,2 | 10,2 | 12,1 |
| | | Italien | 7,2 | 7,8 | 8,3 | 10,5 | 9,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFC | Allemand | 77,4 | 77,1 | 76,3 | 75,8 | 75,4 |
| | | Français | 18,3 | 18,6 | 19,6 | 20,0 | 20,3 |
| | | Italien | 4,2 | 4,3 | 4,1 | 4,2 | 4,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFD | Allemand | 59,2 | 59,2 | 59,4 | 59,5 | 59,6 |
| | | Français | 25,4 | 25,5 | 25,4 | 25,2 | 25,6 |
| | | Italien | 14,7 | 14,7 | 14,6 | 14,7 | 14,3 |
| | | Romanche | 0,7 | 0,7 | 0,6 | 0,6 | 0,5 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | SG-DFF | Allemand | 60,3 | 58,6 | 60,5 | 61,0 | 61,1 |
| | | Français | 20,5 | 22,0 | 21,5 | 22,6 | 22,3 |
| | | Italien | 19,2 | 19,4 | 18,0 | 16,4 | 16,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | UPIC | Allemand | 91,3 | 93,5 | 93,5 | 95,9 | 94,6 |
| | | Français | 8,7 | 6,5 | 5,7 | 4,1 | 5,4 |
| | | Italien | | | 0,8 | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SFI | Allemand | 70,0 | 67,2 | 68,0 | 67,7 | 70,8 |
| | | Français | 22,7 | 25,4 | 26,6 | 26,6 | 23,5 |
| | | Italien | 6,9 | 6,6 | 5,4 | 5,7 | 5,7 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,9 | | | |
| | SWISSMINT | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | CdC | Allemand | 32,5 | 31,5 | 29,7 | 28,8 | 28,9 |
| | | Français | 54,5 | 56,1 | 58,7 | 60,1 | 60,3 |
| | | Italien | 12,7 | 12,2 | 11,4 | 11,0 | 10,7 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| | Total pour le département | Allemand | 66,4 | 66,2 | 66,2 | 66,2 | 66,4 |
| | | Français | 22,5 | 22,7 | 23,0 | 23,1 | 23,2 |
| | | Italien | 10,7 | 10,6 | 10,4 | 10,4 | 10,1 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 |
| DEFR | Agroscope | Allemand | 62,3 | 62,5 | 62,5 | 62,6 | 62,4 |
| | | Français | 34,8 | 34,7 | 34,7 | 34,8 | 35,0 |
| | | Italien | 2,9 | 2,8 | 2,8 | 2,6 | 2,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFFT | Allemand | 79,7 | | | | |
| | | Français | 15,9 | | | | |
| | | Italien | 3,8 | | | | |
| | | Romanche | 0,6 | | | | |
| | OFAG | Allemand | 76,3 | 76,7 | 76,5 | 77,4 | 77,9 |
| | | Français | 18,7 | 18,3 | 17,8 | 16,7 | 16,6 |
| | | Italien | 4,6 | 4,6 | 5,5 | 5,9 | 5,5 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,2 | | |
| | OFAE | Allemand | 85,3 | 85,7 | 86,4 | 84,1 | 87,8 |
| | | Français | 8,8 | 8,6 | 8,1 | 7,9 | 5,2 |
| | | Italien | 5,9 | 5,7 | 5,4 | 7,9 | 7,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFL | Allemand | 75,4 | 74,0 | 75,0 | 75,9 | 75,3 |
| | | Français | 22,4 | 23,7 | 21,5 | 19,7 | 20,2 |
| | | Italien | 2,2 | 2,2 | 3,6 | 4,4 | 4,5 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DEFR | Allemand | 69,3 | 69,6 | 69,1 | 69,4 | 68,0 |
| | | Français | 19,8 | 19,9 | 20,4 | 20,0 | 19,0 |
| | | Italien | 10,9 | 10,5 | 10,5 | 10,6 | 13,0 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Romanche | | | | | |
| | ISCeco | Allemand | 88,5 | 87,5 | 88,1 | 91,2 | 91,1 |
| | | Français | 10,9 | 10,9 | 10,4 | 7,4 | 7,4 |
| | | Italien | 0,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CTI | Allemand | 100,0 | 96,3 | 94,1 | 92,4 | 89,0 |
| | | Français | | | | 1,8 | 3,3 |
| | | Italien | | 3,7 | 5,9 | 4,3 | 5,4 |
| | | Romanche | | | | 1,5 | 2,3 |
| | SAS | Allemand | 69,5 | 66,6 | 69,5 | 71,9 | 70,5 |
| | | Français | 23,7 | 25,4 | 24,2 | 22,9 | 24,5 |
| | | Italien | 6,7 | 8,0 | 6,3 | 5,2 | 4,9 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SEFRI | Allemand | | 74,2 | 73,3 | 71,7 | 71,2 |
| | | Français | | 18,9 | 19,5 | 20,5 | 21,2 |
| | | Italien | | 6,7 | 7,2 | 7,8 | 7,5 |
| | | Romanche | | 0,2 | | | |
| | SECO | Allemand | 72,6 | 74,1 | 74,9 | 75,3 | 76,6 |
| | | Français | 23,3 | 21,9 | 21,6 | 21,1 | 20,1 |
| | | Italien | 3,4 | 3,3 | 3,3 | 3,3 | 3,1 |
| | | Romanche | 0,8 | 0,6 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| | COMCO | Allemand | 78,0 | 75,7 | 74,4 | 74,3 | 75,9 |
| | | Français | 17,0 | 18,3 | 19,0 | 19,6 | 17,8 |
| | | Italien | 5,0 | 6,0 | 6,7 | 6,1 | 6,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | ZIVI | Allemand | 78,7 | 79,1 | 79,0 | 78,1 | 78,3 |
| | | Français | 17,8 | 16,6 | 16,6 | 17,7 | 17,3 |
| | | Italien | 3,6 | 4,3 | 4,4 | 4,2 | 4,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 72,4 | 71,3 | 71,4 | 71,5 | 71,9 |
| | | Français | 23,7 | 24,3 | 24,1 | 24,0 | 23,5 |
| | | Italien | 3,6 | 4,2 | 4,4 | 4,5 | 4,5 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| DETEC | ARE | Allemand | 71,9 | 76,1 | 78,8 | 73,5 | 70,1 |
| | | Français | 21,7 | 18,9 | 15,4 | 16,3 | 19,6 |
| | | Italien | 3,9 | 2,5 | 2,9 | 6,5 | 6,9 |
| | | Romanche | 2,5 | 2,5 | 3,0 | 3,6 | 3,4 |
| | OFROU | Allemand | 74,5 | 74,4 | 74,1 | 73,4 | 72,9 |
| | | Français | 17,7 | 17,0 | 16,9 | 17,3 | 17,1 |
| | | Italien | 7,9 | 8,6 | 9,0 | 9,4 | 10,0 |
| | | Romanche | | | | | 0,0 |
| | OFEV | Allemand | 76,7 | 77,6 | 77,4 | 77,0 | 77,1 |
| | | Français | 18,4 | 17,5 | 18,0 | 18,2 | 18,2 |
| | | Italien | 4,1 | 4,1 | 3,9 | 4,1 | 4,2 |
| | | Romanche | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,5 |
| | OFCOM | Allemand | 63,3 | 63,1 | 61,3 | 61,6 | 62,4 |
| | | Français | 31,9 | 32,0 | 33,2 | 32,9 | 32,2 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------|---------------------------|----------------|------|------|------|------|------|
| | | Italien | 4,8 | 4,9 | 5,5 | 5,5 | 5,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFT | Allemand | 76,3 | 75,6 | 74,7 | 75,6 | 75,0 |
| | | Français | 19,3 | 19,5 | 19,7 | 19,3 | 19,8 |
| | | Italien | 4,4 | 4,8 | 5,3 | 4,9 | 4,8 |
| | | Romanche | | 0,1 | 0,3 | 0,3 | 0,4 |
| | OFAC | Allemand | 84,0 | 83,5 | 83,6 | 83,7 | 82,9 |
| | | Français | 12,7 | 13,1 | 12,9 | 12,7 | 12,9 |
| | | Italien | 3,3 | 3,3 | 3,4 | 3,6 | 4,2 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFEN | Allemand | 83,5 | 83,2 | 82,6 | 82,5 | 82,4 |
| | | Français | 12,1 | 12,0 | 12,5 | 12,9 | 13,5 |
| | | Italien | 3,4 | 2,9 | 3,1 | 3,0 | 2,8 |
| | | Romanche | 1,0 | 1,8 | 1,8 | 1,6 | 1,2 |
| | SG-DETEC | Allemand | 75,9 | 75,9 | 75,3 | 75,8 | 75,9 |
| | | Français | 11,3 | 11,8 | 12,2 | 12,5 | 14,1 |
| | | Italien | 12,9 | 12,3 | 12,6 | 11,6 | 10,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Reglnfra | Allemand | 77,3 | 75,3 | 75,3 | 76,7 | 77,3 |
| | | Français | 18,1 | 18,3 | 17,1 | 16,6 | 17,5 |
| | | Italien | 4,6 | 6,4 | 7,6 | 6,7 | 5,2 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SESE | Allemand | 66,4 | 67,8 | 71,4 | 76,6 | 80,0 |
| | | Français | 33,6 | 32,2 | 28,6 | 23,4 | 20,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 75,8 | 76,0 | 75,7 | 75,6 | 75,3 |
| | | Français | 18,7 | 18,2 | 18,2 | 18,3 | 18,5 |
| | | Italien | 5,1 | 5,3 | 5,6 | 5,7 | 5,8 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,4 |
| Total pour l'AF | | Allemand | 71,9 | 71,8 | 71,8 | 71,5 | 71,3 |
| | | Français | 21,0 | 21,1 | 21,1 | 21,2 | 21,4 |
| | | Italien | 6,8 | 6,8 | 6,9 | 7,0 | 7,0 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |

Comme déjà mentionné au point 3.3, l'exclusion pour la première fois du personnel local et du personnel domestique des résidences a entraîné une baisse des valeurs des francophones et des italoophones. Néanmoins, la proportion des italoophones est toujours supérieure à la valeur cible et la proportion des francophones se situe juste en-dessous.

1.2 Représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 24 à 38

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| ChF | ChF | Allemand | 46,9 | 46,9 | 48,8 | 49,3 | 50,0 |
| | | Français | 23,1 | 22,0 | 20,5 | 19,0 | 18,9 |
| | | Italien | 29,9 | 31,1 | 30,7 | 31,2 | 31,1 |
| | | Romanche | | | | 0,4 | |
| | PFPDT | Allemand | 65,7 | 63,0 | 64,5 | 63,4 | 71,1 |
| | | Français | 34,3 | 37,0 | 35,5 | 36,6 | 26,9 |
| | | Italien | | | | | 2,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 50,3 | 49,9 | 51,8 | 52,0 | 53,9 |
| | | Français | 25,2 | 24,8 | 23,3 | 22,3 | 20,4 |
| | | Italien | 24,5 | 25,3 | 24,9 | 25,3 | 25,7 |
| | | Romanche | | | | 0,3 | |
| DFAE | DDC | Allemand | 59,6 | 59,9 | 60,9 | 61,9 | 61,1 |
| | | Français | 33,6 | 34,0 | 33,1 | 31,8 | 32,6 |
| | | Italien | 6,6 | 6,1 | 6,0 | 6,1 | 5,7 |
| | | Romanche | 0,3 | | | 0,3 | 0,6 |
| | DDC AH | Allemand | 71,6 | 69,5 | 71,3 | 71,8 | 71,3 |
| | | Français | 26,4 | 26,7 | 25,4 | 26,0 | 26,8 |
| | | Italien | 1,5 | 2,4 | 2,0 | 1,4 | 1,9 |
| | | Romanche | 0,4 | 1,4 | 1,4 | 0,8 | |
| | DFAE | Allemand | 62,3 | 61,7 | 62,1 | 62,9 | 62,8 |
| | | Français | 30,3 | 30,6 | 30,1 | 29,3 | 29,5 |
| | | Italien | 6,7 | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 6,8 |
| | | Romanche | 0,8 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 0,9 |
| | Informatique DFAE | Allemand | 92,6 | 92,9 | 91,4 | 84,7 | 85,7 |
| | | Français | 7,4 | 7,1 | 8,6 | 14,1 | 14,3 |
| | | Italien | | | | 1,2 | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 62,4 | 62,0 | 62,6 | 63,4 | 63,1 |
| | | Français | 30,6 | 31,0 | 30,3 | 29,5 | 30,0 |
| | | Italien | 6,3 | 6,5 | 6,5 | 6,4 | 6,2 |
| | | Romanche | 0,6 | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,8 |
| DFI | OFSP | Allemand | 72,7 | 72,9 | 73,9 | 74,0 | 74,1 |
| | | Français | 24,5 | 24,0 | 23,7 | 22,9 | 22,5 |
| | | Italien | 2,5 | 2,9 | 2,4 | 2,8 | 2,8 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,6 |
| | OFC | Allemand | 73,9 | 71,2 | 63,6 | 64,2 | 59,1 |
| | | Français | 11,2 | 12,7 | 18,2 | 17,9 | 23,5 |
| | | Italien | 14,9 | 16,1 | 18,2 | 17,9 | 15,7 |
| | | Romanche | | | | | 1,7 |
| | AFS | Allemand | 93,0 | 94,2 | 92,0 | 83,1 | 82,0 |
| | | Français | 7,0 | 5,8 | 8,0 | 11,3 | 12,4 |
| | | Italien | | | | 5,6 | 5,5 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFS | Allemand | 55,3 | 52,8 | 49,3 | 48,5 | 47,8 |
| | | Français | 43,0 | 43,7 | 46,3 | 47,1 | 47,6 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Italien | 1,7 | 3,5 | 4,4 | 4,4 | 4,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OSAV | Allemand | | 80,8 | 78,3 | 77,4 | 77,9 |
| | | Français | | 15,1 | 17,4 | 17,3 | 16,7 |
| | | Italien | | 3,1 | 3,7 | 4,7 | 4,8 |
| | | Romanche | | 1,0 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| | OFAS | Allemand | 69,0 | 68,3 | 68,4 | 67,6 | 67,3 |
| | | Français | 26,1 | 26,8 | 27,3 | 28,2 | 28,7 |
| | | Italien | 4,3 | 4,4 | 3,8 | 4,1 | 4,0 |
| | | Romanche | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | |
| | BFEG | Allemand | 71,4 | 72,7 | 69,3 | 72,3 | 69,2 |
| | | Français | 28,6 | 27,3 | 30,7 | 27,7 | 30,8 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DFI | Allemand | 65,3 | 61,3 | 58,6 | 60,6 | 64,0 |
| | | Français | 24,5 | 28,9 | 30,2 | 27,0 | 24,1 |
| | | Italien | 10,1 | 9,0 | 9,2 | 10,6 | 10,2 |
| | | Romanche | | 0,8 | 2,0 | 1,8 | 1,7 |
| | IVI | Allemand | | 91,7 | 88,6 | 90,9 | 92,9 |
| | | Français | | 8,3 | 11,4 | 9,1 | 7,1 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | MétéoSuisse | Allemand | 68,1 | 68,6 | 68,7 | 71,1 | 68,4 |
| | | Français | 22,3 | 20,9 | 22,3 | 21,4 | 23,0 |
| | | Italien | 7,7 | 8,7 | 7,2 | 5,8 | 8,4 |
| | | Romanche | 1,9 | 1,7 | 1,8 | 1,7 | 0,1 |
| | BN | Allemand | 64,8 | 62,5 | 61,5 | 62,5 | 61,1 |
| | | Français | 27,8 | 30,0 | 32,3 | 31,3 | 27,8 |
| | | Italien | 7,4 | 7,5 | 6,2 | 6,3 | 11,1 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SER | Allemand | 64,9 | | | | |
| | | Français | 23,3 | | | | |
| | | Italien | 11,7 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 68,7 | 69,8 | 69,6 | 69,4 | 69,4 |
| | | Français | 26,3 | 25,4 | 25,8 | 25,6 | 25,4 |
| | | Italien | 4,7 | 4,3 | 4,1 | 4,6 | 4,8 |
| | | Romanche | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,5 |
| DFJP | OFJ | Allemand | 66,8 | 67,6 | 68,7 | 68,1 | 66,3 |
| | | Français | 26,4 | 25,8 | 25,4 | 25,5 | 26,1 |
| | | Italien | 6,2 | 6,1 | 5,3 | 5,8 | 7,0 |
| | | Romanche | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| | DFJP / IT | Allemand | 88,4 | 90,6 | 93,6 | 92,4 | 88,2 |
| | | Français | 9,7 | 8,3 | 6,4 | 6,2 | 8,9 |
| | | Italien | 1,9 | 1,1 | | 1,4 | 3,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CFMJ | Allemand | 58,3 | 58,7 | 63,2 | 58,7 | 60,0 |
| | | Français | 31,0 | 30,9 | 24,9 | 22,4 | 25,4 |
| | | Italien | 10,7 | 10,3 | 12,0 | 18,8 | 14,6 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Romanche | | | | | |
| | fedpol | Allemand | 71,6 | 72,1 | 70,3 | 67,3 | 67,3 |
| | | Français | 20,9 | 20,1 | 21,0 | 22,8 | 22,8 |
| | | Italien | 7,3 | 7,6 | 8,4 | 9,3 | 9,3 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,6 | 0,6 |
| | SG-DFJP | Allemand | 79,6 | 77,9 | 77,1 | 76,9 | 79,2 |
| | | Français | 13,8 | 14,3 | 14,6 | 15,1 | 14,7 |
| | | Italien | 6,6 | 7,8 | 8,3 | 8,0 | 6,1 |
| | | Romanche | | | | | |
| | METAS | Allemand | 65,7 | | | | |
| | | Français | 32,3 | | | | |
| | | Italien | 2,0 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SEM | Allemand | 73,9 | 73,8 | 74,8 | 75,0 | 75,4 |
| | | Français | 21,4 | 21,9 | 21,3 | 20,8 | 20,0 |
| | | Italien | 4,3 | 3,9 | 3,7 | 4,2 | 4,5 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,2 | | |
| | ISDC | Allemand | 51,3 | 55,4 | 51,0 | 55,0 | 51,3 |
| | | Français | 38,5 | 32,7 | 36,7 | 33,9 | 38,5 |
| | | Italien | 10,3 | 11,9 | 12,2 | 11,0 | 10,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 71,8 | 72,7 | 72,7 | 71,4 | 71,1 |
| | | Français | 21,9 | 21,0 | 20,9 | 21,4 | 21,5 |
| | | Italien | 5,9 | 6,1 | 6,1 | 6,9 | 7,1 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| DFJP | OFJ | Allemand | 66,8 | 67,6 | 68,7 | 68,1 | 66,3 |
| | | Français | 26,4 | 25,8 | 25,4 | 25,5 | 26,1 |
| | | Italien | 6,2 | 6,1 | 5,3 | 5,8 | 7,0 |
| | | Romanche | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| | DFJP / IT | Allemand | 88,4 | 90,6 | 93,6 | 92,4 | 88,2 |
| | | Français | 9,7 | 8,3 | 6,4 | 6,2 | 8,9 |
| | | Italien | 1,9 | 1,1 | | 1,4 | 3,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CFMJ | Allemand | 58,3 | 58,7 | 63,2 | 58,7 | 60,0 |
| | | Français | 31,0 | 30,9 | 24,9 | 22,4 | 25,4 |
| | | Italien | 10,7 | 10,3 | 12,0 | 18,8 | 14,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | fedpol | Allemand | 71,6 | 72,1 | 70,3 | 67,3 | 67,3 |
| | | Français | 20,9 | 20,1 | 21,0 | 22,8 | 22,8 |
| | | Italien | 7,3 | 7,6 | 8,4 | 9,3 | 9,3 |
| | | Romanche | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,6 | 0,6 |
| | SG-DFJP | Allemand | 79,6 | 77,9 | 77,1 | 76,9 | 79,2 |
| | | Français | 13,8 | 14,3 | 14,6 | 15,1 | 14,7 |
| | | Italien | 6,6 | 7,8 | 8,3 | 8,0 | 6,1 |
| | | Romanche | | | | | |
| | METAS | Allemand | 65,7 | | | | |
| | | Français | 32,3 | | | | |
| | | Italien | 2,0 | | | | |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Romanche | | | | | |
| | SEM | Allemand | 73,9 | 73,8 | 74,8 | 75,0 | 75,4 |
| | | Français | 21,4 | 21,9 | 21,3 | 20,8 | 20,0 |
| | | Italien | 4,3 | 3,9 | 3,7 | 4,2 | 4,5 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,2 | | |
| | ISDC | Allemand | 51,3 | 55,4 | 51,0 | 55,0 | 51,3 |
| | | Français | 38,5 | 32,7 | 36,7 | 33,9 | 38,5 |
| | | Italien | 10,3 | 11,9 | 12,2 | 11,0 | 10,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 71,8 | 72,7 | 72,7 | 71,4 | 71,1 |
| | | Français | 21,9 | 21,0 | 20,9 | 21,4 | 21,5 |
| | | Italien | 5,9 | 6,1 | 6,1 | 6,9 | 7,1 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| DDPS | EM A | Allemand | 87,4 | 89,3 | 90,7 | 91,7 | 91,7 |
| | | Français | 11,6 | 9,3 | 7,7 | 6,6 | 7,5 |
| | | Italien | 1,0 | 1,1 | 1,3 | 1,2 | 0,6 |
| | | Romanche | | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,2 |
| | armasuisse B | Allemand | 89,2 | 88,7 | 89,4 | 90,2 | 89,2 |
| | | Français | 8,9 | 9,2 | 8,5 | 7,6 | 7,5 |
| | | Italien | 1,9 | 2,1 | 2,1 | 2,2 | 3,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | armasuisse Immo | Allemand | 85,3 | 84,3 | 84,5 | 84,9 | 86,2 |
| | | Français | 13,1 | 14,1 | 14,0 | 13,5 | 12,2 |
| | | Italien | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,6 | 1,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | armasuisse Sci+T | Allemand | 72,8 | 74,0 | 74,8 | 74,7 | 73,2 |
| | | Français | 27,2 | 26,0 | 25,2 | 25,3 | 26,2 |
| | | Italien | | | | | 0,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFPP | Allemand | 86,3 | 87,0 | 85,9 | 79,3 | 77,1 |
| | | Français | 11,2 | 11,0 | 10,4 | 14,7 | 16,1 |
| | | Italien | 2,5 | 2,0 | 3,6 | 5,2 | 5,9 |
| | | Romanche | | | | 0,8 | 0,9 |
| | OFSP0 | Allemand | 85,0 | 85,5 | 86,8 | 87,3 | 89,2 |
| | | Français | 12,1 | 11,5 | 10,2 | 8,6 | 7,2 |
| | | Italien | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 4,1 | 3,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | EM cond A | Allemand | 74,0 | 73,8 | 74,9 | 74,2 | 73,3 |
| | | Français | 21,5 | 21,0 | 19,9 | 21,3 | 22,1 |
| | | Italien | 4,5 | 5,3 | 5,1 | 4,6 | 4,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | BAC | Allemand | 88,7 | 87,7 | 88,0 | 87,2 | 86,7 |
| | | Français | 8,4 | 9,9 | 9,8 | 10,7 | 11,4 |
| | | Italien | 2,4 | 1,9 | 2,3 | 2,0 | 1,7 |
| | | Romanche | 0,5 | 0,5 | | | 0,2 |
| | SG-DDPS | Allemand | 83,9 | 83,7 | 82,0 | 82,4 | 82,0 |
| | | Français | 13,6 | 13,8 | 15,6 | 15,0 | 14,2 |
| | | Italien | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,6 | 3,4 |
| | | Romanche | | | | | 0,4 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|---------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | FT | Allemand | 70,1 | 69,6 | 71,7 | 73,3 | 74,1 |
| | | Français | 20,5 | 21,0 | 19,0 | 17,4 | 16,4 |
| | | Italien | 9,1 | 9,1 | 9,0 | 9,0 | 9,2 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| | FSCA | Allemand | 79,0 | 81,9 | 80,0 | 76,5 | 74,1 |
| | | Français | 10,7 | 11,9 | 15,6 | 17,4 | 17,9 |
| | | Italien | 10,3 | 6,1 | 4,3 | 6,1 | 8,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | BLA | Allemand | 82,1 | 82,2 | 81,0 | 81,4 | 81,5 |
| | | Français | 12,1 | 12,6 | 12,7 | 12,5 | 12,4 |
| | | Italien | 5,0 | 4,4 | 5,8 | 5,6 | 5,6 |
| | | Romanche | 0,8 | 0,8 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| | FA | Allemand | 80,9 | 79,8 | 79,2 | 78,5 | 79,0 |
| | | Français | 16,7 | 17,4 | 18,2 | 18,6 | 17,9 |
| | | Italien | 2,4 | 2,8 | 2,6 | 2,9 | 3,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SRC | Allemand | 75,3 | 73,6 | 72,9 | 70,6 | 68,7 |
| | | Français | 21,9 | 23,2 | 23,8 | 24,2 | 25,2 |
| | | Italien | 2,8 | 3,2 | 3,1 | 4,6 | 5,5 |
| | | Romanche | | | 0,1 | 0,6 | 0,6 |
| | swisstopo | Allemand | 68,4 | 70,9 | 72,6 | 74,0 | 73,5 |
| | | Français | 29,0 | 27,1 | 25,5 | 23,7 | 23,5 |
| | | Italien | 2,6 | 2,0 | 1,9 | 2,3 | 3,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 80,1 | 80,1 | 80,4 | 80,0 | 79,7 |
| | | Français | 16,0 | 16,0 | 15,7 | 15,8 | 15,9 |
| | | Italien | 3,8 | 3,7 | 3,7 | 4,0 | 4,2 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,2 |
| DFF | OFCL | Allemand | 91,7 | 90,0 | 86,1 | 86,6 | 89,9 |
| | | Français | 6,7 | 8,5 | 12,4 | 12,2 | 10,1 |
| | | Italien | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 1,2 | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFIT | Allemand | 86,7 | 89,1 | 90,5 | 90,1 | 90,4 |
| | | Français | 11,8 | 8,9 | 7,4 | 7,7 | 7,3 |
| | | Italien | 1,5 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CDF | Allemand | 73,8 | 74,0 | 76,7 | 76,9 | 76,4 |
| | | Français | 24,8 | 24,5 | 22,0 | 21,9 | 23,3 |
| | | Italien | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 1,2 | 0,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFF | Allemand | 86,9 | 86,5 | 86,3 | 87,8 | 87,1 |
| | | Français | 10,8 | 12,3 | 12,8 | 12,1 | 12,9 |
| | | Italien | 2,3 | 1,2 | 0,8 | 0,1 | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OPPER | Allemand | 83,5 | 85,0 | 84,2 | 83,5 | 85,2 |
| | | Français | 11,1 | 9,0 | 10,1 | 11,0 | 11,1 |
| | | Italien | 5,4 | 6,0 | 5,8 | 5,5 | 3,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFC | Allemand | 75,4 | 74,7 | 74,0 | 73,5 | 72,4 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Français | 21,0 | 21,8 | 22,4 | 22,7 | 23,3 |
| | | Italien | 3,6 | 3,5 | 3,5 | 3,8 | 4,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFD | Allemand | 72,1 | 72,0 | 72,3 | 71,8 | 72,1 |
| | | Français | 19,7 | 19,8 | 20,0 | 20,9 | 20,4 |
| | | Italien | 8,3 | 8,2 | 7,8 | 7,1 | 7,2 |
| | | Romanche | | | | 0,3 | 0,4 |
| | SG-DFF | Allemand | 81,1 | 82,1 | 81,8 | 77,7 | 76,6 |
| | | Français | 11,4 | 10,0 | 10,3 | 15,0 | 15,8 |
| | | Italien | 7,6 | 7,9 | 7,8 | 7,3 | 7,5 |
| | | Romanche | | | | | |
| | UPIC | Allemand | 92,7 | 95,0 | 94,6 | 98,3 | 97,0 |
| | | Français | 7,3 | 5,0 | 4,5 | 1,7 | 3,0 |
| | | Italien | | | 0,9 | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SFI | Allemand | 63,8 | 60,3 | 61,5 | 61,8 | 65,8 |
| | | Français | 27,4 | 30,6 | 32,0 | 31,5 | 27,5 |
| | | Italien | 8,3 | 8,0 | 6,5 | 6,7 | 6,7 |
| | | Romanche | 0,5 | 1,1 | | | |
| | SWISSMINT | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | CdC | Allemand | 23,5 | 21,6 | 19,8 | 20,0 | 23,5 |
| | | Français | 65,4 | 67,6 | 69,6 | 70,5 | 67,1 |
| | | Italien | 9,3 | 9,1 | 9,2 | 8,1 | 8,1 |
| | | Romanche | 1,9 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,3 |
| | Total pour le département | Allemand | 76,8 | 76,8 | 77,2 | 77,1 | 77,4 |
| | | Français | 18,9 | 18,9 | 18,8 | 19,0 | 18,7 |
| | | Italien | 4,2 | 4,2 | 4,0 | 3,8 | 3,8 |
| | | Romanche | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| DEFR | Agroscope | Allemand | 73,6 | 73,6 | 72,6 | 72,4 | 71,9 |
| | | Français | 23,6 | 24,0 | 24,9 | 24,8 | 25,1 |
| | | Italien | 2,7 | 2,4 | 2,5 | 2,8 | 3,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFFT | Allemand | 75,9 | | | | |
| | | Français | 19,7 | | | | |
| | | Italien | 3,4 | | | | |
| | | Romanche | 1,0 | | | | |
| | OFAG | Allemand | 72,4 | 73,9 | 74,4 | 75,9 | 76,6 |
| | | Français | 23,3 | 22,5 | 20,7 | 19,9 | 19,0 |
| | | Italien | 3,6 | 2,9 | 4,5 | 4,2 | 4,4 |
| | | Romanche | 0,7 | 0,7 | 0,4 | | |
| | OFAE | Allemand | 77,8 | 78,0 | 78,9 | 78,9 | 87,4 |
| | | Français | 11,1 | 11,0 | 10,5 | 10,5 | 4,7 |
| | | Italien | 11,1 | 11,0 | 10,5 | 10,5 | 7,9 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFL | Allemand | 80,0 | 79,3 | 79,6 | 81,0 | 81,3 |
| | | Français | 20,0 | 20,7 | 16,6 | 12,7 | 12,5 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Italien | | | 3,9 | 6,3 | 6,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DEFR | Allemand | 71,7 | 70,4 | 70,0 | 69,4 | 68,8 |
| | | Français | 21,8 | 23,3 | 23,6 | 23,7 | 21,9 |
| | | Italien | 6,5 | 6,3 | 6,4 | 6,9 | 9,3 |
| | | Romanche | | | | | |
| | ISCeco | Allemand | 90,0 | 90,9 | 90,3 | 83,3 | 82,4 |
| | | Français | 10,0 | 9,1 | 9,7 | 16,7 | 17,6 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | CTI | Allemand | 100,0 | 94,3 | 93,3 | 89,5 | 85,0 |
| | | Français | | | | 3,9 | 8,8 |
| | | Italien | | 5,7 | 6,7 | 6,6 | 6,2 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SAS | Allemand | 71,6 | 70,4 | 76,0 | 77,1 | 70,6 |
| | | Français | 28,4 | 29,6 | 24,0 | 22,9 | 25,7 |
| | | Italien | | | | | 3,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SEFRI | Allemand | | 69,6 | 69,2 | 67,2 | 67,3 |
| | | Français | | 21,8 | 21,8 | 23,2 | 23,4 |
| | | Italien | | 8,2 | 9,0 | 9,7 | 9,3 |
| | | Romanche | | 0,4 | | | |
| | SECO | Allemand | 68,9 | 70,8 | 71,9 | 71,6 | 73,8 |
| | | Français | 27,1 | 25,7 | 25,6 | 25,6 | 23,6 |
| | | Italien | 2,8 | 2,6 | 2,2 | 2,6 | 2,4 |
| | | Romanche | 1,2 | 0,9 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| | COMCO | Allemand | 80,6 | 78,6 | 77,4 | 77,3 | 79,6 |
| | | Français | 15,6 | 17,5 | 18,0 | 18,9 | 16,4 |
| | | Italien | 3,8 | 3,9 | 4,6 | 3,9 | 4,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | ZIVI | Allemand | 89,1 | 91,7 | 94,1 | 94,3 | 93,6 |
| | | Français | 10,9 | 8,3 | 5,9 | 5,7 | 6,4 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 74,2 | 73,1 | 73,2 | 72,8 | 73,6 |
| | | Français | 22,2 | 22,7 | 22,6 | 22,8 | 21,9 |
| | | Italien | 3,1 | 3,8 | 4,1 | 4,3 | 4,4 |
| | | Romanche | 0,6 | 0,4 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| DETEC | ARE | Allemand | 67,0 | 71,2 | 74,9 | 70,5 | 67,8 |
| | | Français | 27,3 | 23,7 | 18,8 | 17,4 | 20,1 |
| | | Italien | 3,9 | 3,4 | 3,9 | 8,9 | 9,1 |
| | | Romanche | 1,7 | 1,7 | 2,4 | 3,3 | 3,0 |
| | OFROU | Allemand | 74,0 | 73,9 | 74,6 | 73,1 | 72,4 |
| | | Français | 20,6 | 19,5 | 18,7 | 19,2 | 19,3 |
| | | Italien | 5,4 | 6,5 | 6,7 | 7,8 | 8,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFEV | Allemand | 76,2 | 77,1 | 77,1 | 76,4 | 76,0 |
| | | Français | 19,4 | 18,4 | 18,6 | 19,1 | 19,8 |
| | | Italien | 3,2 | 3,4 | 3,4 | 3,5 | 3,5 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Romanche | 1,1 | 1,1 | 1,0 | 1,0 | 0,7 |
| | OFCOM | Allemand | 67,7 | 66,8 | 66,4 | 66,2 | 65,7 |
| | | Français | 30,2 | 31,3 | 31,6 | 31,5 | 31,2 |
| | | Italien | 2,1 | 1,9 | 2,0 | 2,3 | 3,1 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFT | Allemand | 76,2 | 75,7 | 74,6 | 75,2 | 74,2 |
| | | Français | 20,4 | 20,3 | 20,7 | 20,6 | 21,5 |
| | | Italien | 3,4 | 3,8 | 4,2 | 3,8 | 3,8 |
| | | Romanche | | 0,2 | 0,4 | 0,4 | 0,5 |
| | OFAC | Allemand | 83,9 | 83,2 | 82,6 | 82,7 | 81,1 |
| | | Français | 11,5 | 11,9 | 12,6 | 12,5 | 13,9 |
| | | Italien | 4,6 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 5,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFEN | Allemand | 81,8 | 81,3 | 80,1 | 79,3 | 79,6 |
| | | Français | 12,8 | 12,8 | 14,1 | 15,5 | 16,0 |
| | | Italien | 3,9 | 3,4 | 3,4 | 3,0 | 2,7 |
| | | Romanche | 1,4 | 2,6 | 2,4 | 2,2 | 1,7 |
| | SG-DETEC | Allemand | 78,8 | 79,2 | 76,6 | 77,1 | 77,2 |
| | | Français | 13,9 | 13,4 | 14,0 | 13,7 | 16,2 |
| | | Italien | 7,3 | 7,4 | 9,4 | 9,2 | 6,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | RegInfra | Allemand | 74,3 | 72,8 | 74,1 | 76,4 | 77,2 |
| | | Français | 20,5 | 21,8 | 20,7 | 18,9 | 18,1 |
| | | Italien | 5,2 | 5,4 | 5,2 | 4,7 | 4,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SESE | Allemand | 62,5 | 62,5 | 64,0 | 71,8 | 81,0 |
| | | Français | 37,5 | 37,5 | 36,0 | 28,2 | 19,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 75,9 | 76,1 | 75,9 | 75,5 | 74,8 |
| | | Français | 19,7 | 19,1 | 19,1 | 19,2 | 19,8 |
| | | Italien | 3,9 | 4,2 | 4,3 | 4,6 | 4,7 |
| | | Romanche | 0,5 | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,6 |
| Total pour l'AF | | Allemand | 73,6 | 73,7 | 73,9 | 73,6 | 73,6 |
| | | Français | 21,3 | 21,2 | 21,0 | 20,9 | 20,9 |
| | | Italien | 4,7 | 4,8 | 4,9 | 5,1 | 5,2 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |

Les valeurs cibles n'ont pas été atteintes au niveau de l'administration fédérale dans les classes de salaire 24 à 38.

1.3 Représentation des communautés linguistiques dans les classes de salaire 30 à 38

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| ChF | ChF | Allemand | 50,0 | 50,0 | 57,1 | 56,3 | 55,8 |
| | | Français | 16,7 | 16,7 | 14,3 | 12,5 | 12,6 |
| | | Italien | 33,3 | 33,3 | 28,6 | 25,0 | 31,6 |
| | | Romanche | | | | 6,3 | |
| | PFPDT | Allemand | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 47,8 | 36,8 |
| | | Français | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 52,2 | 63,2 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 50,0 | 50,0 | 55,6 | 54,6 | 52,6 |
| | | Français | 25,0 | 25,0 | 22,2 | 20,2 | 21,1 |
| | | Italien | 25,0 | 25,0 | 22,2 | 20,2 | 26,3 |
| | | Romanche | | | | 5,0 | |
| DFAE | DDC | Allemand | 73,1 | 75,8 | 72,2 | 65,1 | 59,0 |
| | | Français | 22,8 | 21,2 | 24,4 | 30,2 | 32,7 |
| | | Italien | 4,1 | 3,0 | 3,4 | 3,6 | 5,7 |
| | | Romanche | | | | 1,1 | 2,6 |
| | DDC AH | Allemand | 87,5 | 87,5 | 78,4 | 74,5 | 68,8 |
| | | Français | | | 16,2 | 25,5 | 31,3 |
| | | Italien | 12,5 | 12,5 | 5,4 | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | DFAE | Allemand | 60,2 | 59,7 | 59,7 | 60,5 | 62,2 |
| | | Français | 31,6 | 32,0 | 31,6 | 31,1 | 29,4 |
| | | Italien | 6,4 | 6,4 | 6,8 | 6,8 | 6,7 |
| | | Romanche | 1,8 | 1,9 | 1,9 | 1,6 | 1,6 |
| | Informatique DFAE | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 62,5 | 62,3 | 61,8 | 61,6 | 62,1 |
| | | Français | 29,7 | 29,9 | 30,2 | 30,7 | 29,8 |
| | | Italien | 6,3 | 6,2 | 6,3 | 6,2 | 6,4 |
| | | Romanche | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,7 |
| DFI | OFSP | Allemand | 84,7 | 83,0 | 78,4 | 78,4 | 79,9 |
| | | Français | 15,3 | 17,0 | 21,6 | 21,6 | 20,1 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFC | Allemand | | | | | |
| | | Français | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFS | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFS | Allemand | 77,4 | 71,8 | 58,5 | 66,3 | 62,5 |
| | | Français | 22,6 | 28,2 | 41,5 | 33,7 | 37,5 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OSAV | Allemand | | 80,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| | | Français | | | 12,5 | 12,5 | 12,5 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | 20,0 | 12,5 | 12,5 | 12,5 |
| | OFAS | Allemand | 88,8 | 97,3 | 90,0 | 90,4 | 89,3 |
| | | Français | 2,8 | 2,7 | 10,0 | 9,6 | 10,7 |
| | | Italien | 8,4 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | BFEG | Allemand | | | | | |
| | | Français | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DFI | Allemand | 82,6 | 80,8 | 78,2 | 77,8 | 70,0 |
| | | Français | 17,4 | 19,2 | 21,8 | 22,2 | 30,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | IVI | Allemand | | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | MétéoSuisse | Allemand | 81,8 | 78,9 | 70,0 | 75,0 | 76,5 |
| | | Français | 18,2 | 21,1 | 30,0 | 25,0 | 23,5 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | BN | Allemand | | | | | |
| | | Français | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| | | Italien | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SER | Allemand | 77,8 | | | | |
| | | Français | 11,1 | | | | |
| | | Italien | 11,1 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 77,5 | 77,3 | 71,9 | 73,0 | 71,4 |
| | | Français | 18,2 | 19,5 | 24,9 | 23,8 | 25,4 |
| | | Italien | 4,4 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| | | Romanche | | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| DFJP | OFJ | Allemand | 73,3 | 72,4 | 73,3 | 71,4 | 71,4 |
| | | Français | 26,7 | 27,6 | 26,7 | 28,6 | 28,6 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | DFJP / IT | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | CFMJ | Allemand | 66,7 | 66,7 | 66,7 | 66,7 | 66,7 |
| | | Français | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| | | Italien | | | | | |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Romanche | | | | | |
| | fedpol | Allemand | 83,1 | 76,1 | 80,7 | 84,6 | 75,2 |
| | | Français | 16,9 | 23,9 | 19,3 | 15,4 | 24,8 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DFJP | Allemand | 82,4 | 69,9 | 83,3 | 83,3 | 78,6 |
| | | Français | | | | | 4,3 |
| | | Italien | 17,6 | 30,1 | 16,7 | 16,7 | 17,1 |
| | | Romanche | | | | | |
| | METAS | Allemand | 70,0 | | | | |
| | | Français | 30,0 | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SEM | Allemand | 83,0 | 83,8 | 83,3 | 83,3 | 83,4 |
| | | Français | 17,0 | 16,2 | 16,7 | 16,7 | 16,6 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | ISDC | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 79,6 | 77,3 | 80,1 | 80,7 | 78,1 |
| | | Français | 18,0 | 19,2 | 18,1 | 17,5 | 20,2 |
| | | Italien | 2,4 | 3,5 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| | | Romanche | | | | | |
| DDPS | EM A | Allemand | 86,6 | 85,5 | 90,4 | 91,1 | 87,5 |
| | | Français | 13,4 | 14,5 | 9,6 | 8,9 | 12,5 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | armasuisse B | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 99,2 | 90,8 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | 0,8 | 9,2 |
| | | Romanche | | | | | |
| | armasuisse Immo | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | armasuisse Sci+T | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFPP | Allemand | 97,6 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 96,0 |
| | | Français | 2,4 | | | | 4,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFSP0 | Allemand | 100,0 | 100,0 | 83,3 | 83,8 | 85,7 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | 16,7 | 16,2 | 14,3 |
| | | Romanche | | | | | |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | EM cond A | Allemand | 69,5 | 73,8 | 73,3 | 73,7 | 73,0 |
| | | Français | 30,5 | 26,2 | 26,7 | 26,3 | 27,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | BAC | Allemand | 92,7 | 89,0 | 89,8 | 89,4 | 90,9 |
| | | Français | | 11,0 | 10,2 | 10,6 | 9,1 |
| | | Italien | 7,3 | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DDPS | Allemand | 96,6 | 93,3 | 93,3 | 92,9 | 80,6 |
| | | Français | 3,4 | 6,7 | 6,7 | 7,1 | 19,4 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | FT | Allemand | 70,7 | 68,2 | 71,7 | 72,0 | 73,2 |
| | | Français | 22,2 | 24,7 | 21,2 | 20,7 | 19,4 |
| | | Italien | 3,6 | 3,5 | 3,5 | 3,6 | 3,7 |
| | | Romanche | 3,6 | 3,5 | 3,5 | 3,6 | 3,7 |
| | FSCA | Allemand | 94,1 | 94,3 | 93,9 | 93,8 | 93,3 |
| | | Français | 5,9 | 5,7 | 6,1 | 6,2 | 6,7 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | BLA | Allemand | 96,6 | 93,9 | 93,3 | 93,5 | 93,8 |
| | | Français | 3,4 | 6,1 | 6,7 | 6,5 | 6,3 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | FA | Allemand | 86,0 | 86,0 | 86,7 | 86,2 | 93,7 |
| | | Français | 14,0 | 14,0 | 13,3 | 13,8 | 6,3 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SRC | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 83,3 | 83,3 |
| | | Français | | | | 16,7 | 16,7 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | swisstopo | Allemand | 57,1 | 57,1 | 57,1 | 57,1 | 57,1 |
| | | Français | 42,9 | 42,9 | 42,9 | 42,9 | 42,9 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 86,6 | 85,9 | 86,5 | 86,0 | 84,9 |
| | | Français | 11,9 | 13,0 | 11,8 | 12,2 | 12,8 |
| | | Italien | 0,9 | 0,6 | 1,1 | 1,2 | 1,7 |
| | | Romanche | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| DFF | OFCL | Allemand | 83,3 | 83,3 | 83,3 | 83,3 | 85,0 |
| | | Français | 16,7 | 16,7 | 16,7 | 16,7 | 15,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFIT | Allemand | 85,9 | 86,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | 14,1 | 13,5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CDF | Allemand | 75,0 | 60,4 | 50,0 | 60,0 | 66,7 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Français | 25,0 | 39,6 | 50,0 | 40,0 | 33,3 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFF | Allemand | 98,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 96,9 |
| | | Français | 1,6 | | | | 3,1 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFPER | Allemand | 80,6 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 69,2 |
| | | Français | 19,4 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 30,8 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFC | Allemand | 77,3 | 76,7 | 70,7 | 60,9 | 61,1 |
| | | Français | 22,7 | 23,3 | 28,3 | 33,5 | 33,3 |
| | | Italien | | | 1,1 | 5,6 | 5,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | AFD | Allemand | 72,7 | 76,8 | 78,6 | 83,6 | 85,3 |
| | | Français | 20,0 | 15,5 | 14,3 | 9,1 | 7,4 |
| | | Italien | 7,3 | 7,7 | 7,1 | 7,3 | 7,4 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DFF | Allemand | 90,4 | 84,6 | 81,4 | 79,7 | 83,3 |
| | | Français | 9,6 | 15,4 | 18,6 | 17,4 | 9,0 |
| | | Italien | | | | 2,9 | 7,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | UPIC | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SFI | Allemand | 71,9 | 60,1 | 57,9 | 65,6 | 79,0 |
| | | Français | 14,9 | 25,9 | 40,7 | 34,4 | 21,0 |
| | | Italien | 10,5 | 8,4 | 1,4 | | |
| | | Romanche | 2,6 | 5,6 | | | |
| | CdC | Allemand | 13,0 | 12,5 | 12,9 | 12,5 | 12,5 |
| | | Français | 73,9 | 75,0 | 82,8 | 87,5 | 87,5 |
| | | Italien | 13,0 | 12,5 | 4,3 | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 76,3 | 74,0 | 72,5 | 72,4 | 74,3 |
| | | Français | 19,2 | 21,2 | 24,7 | 24,3 | 21,7 |
| | | Italien | 4,3 | 4,2 | 2,8 | 3,4 | 4,0 |
| | | Romanche | 0,3 | 0,7 | | | |
| DEFR | Agroscope | Allemand | 75,0 | 72,4 | 80,0 | 80,0 | 82,7 |
| | | Français | 25,0 | 27,6 | 20,0 | 20,0 | 17,3 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFFT | Allemand | 76,9 | | | | |
| | | Français | 23,1 | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFAG | Allemand | 70,6 | 71,4 | 80,0 | 85,2 | 83,3 |
| | | Français | 29,4 | 28,6 | 20,0 | 14,8 | 16,7 |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------|----------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFAE | Allemand | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 100,0 |
| | | Français | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFL | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DEFR | Allemand | 87,6 | 83,8 | 78,8 | 77,2 | 76,6 |
| | | Français | 12,4 | 16,2 | 21,2 | 20,0 | 15,8 |
| | | Italien | | | | 2,8 | 7,6 |
| | | Romanche | | | | | |
| | CTI | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SEFRI | Allemand | | 68,7 | 63,0 | 61,5 | 59,6 |
| | | Français | | 23,1 | 23,4 | 23,1 | 23,4 |
| | | Italien | | 8,2 | 13,6 | 15,4 | 17,0 |
| | | Romanche | | | | | |
| | SECO | Allemand | 69,0 | 68,4 | 67,3 | 73,0 | 77,1 |
| | | Français | 25,1 | 22,6 | 23,3 | 17,5 | 14,7 |
| | | Italien | 4,2 | 4,5 | 4,7 | 4,8 | 4,9 |
| | | Romanche | 1,7 | 4,5 | 4,7 | 4,8 | 3,3 |
| | COMCO | Allemand | 76,9 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| | | Français | 23,1 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | ZIVI | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 76,6 | 74,4 | 74,0 | 75,3 | 77,7 |
| | | Français | 20,0 | 21,5 | 21,1 | 19,0 | 15,8 |
| | | Italien | 1,4 | 2,7 | 3,6 | 4,4 | 5,5 |
| | | Romanche | 1,9 | 1,4 | 1,3 | 1,3 | 0,9 |
| DETEC | ARE | Allemand | 70,4 | 66,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | 29,6 | 33,3 | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFROU | Allemand | 81,8 | 77,5 | 72,7 | 66,2 | 63,6 |
| | | Français | 9,1 | 12,5 | 18,2 | 18,5 | 18,2 |
| | | Italien | 9,1 | 10,0 | 9,1 | 15,4 | 18,2 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFEV | Allemand | 74,8 | 79,3 | 80,0 | 80,4 | 88,0 |
| | | Français | 15,7 | 15,5 | 15,0 | 14,7 | 12,0 |
| | | Italien | 9,6 | 5,2 | 5,0 | 4,9 | |

| Département | Office | Langue / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Romanche | | | | | |
| | OFCOM | Allemand | 74,1 | 70,0 | 65,7 | 48,5 | 50,0 |
| | | Français | 25,9 | 30,0 | 34,3 | 35,3 | 33,3 |
| | | Italien | | | | 16,2 | 16,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFT | Allemand | 86,7 | 85,7 | 86,2 | 87,5 | 86,4 |
| | | Français | 13,3 | 14,3 | 13,8 | 12,5 | 13,6 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFAC | Allemand | 83,3 | 83,3 | 83,8 | 82,6 | 66,7 |
| | | Français | 16,7 | 16,7 | 16,2 | 17,4 | 16,7 |
| | | Italien | | | | | 16,7 |
| | | Romanche | | | | | |
| | OFEN | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 95,9 |
| | | Français | | | | | 4,1 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | SG-DETEC | Allemand | 75,6 | 74,1 | 75,0 | 74,6 | 76,3 |
| | | Français | 24,4 | 25,9 | 25,0 | 25,4 | 23,7 |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Reglnfra | Allemand | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | Français | | | | | |
| | | Italien | | | | | |
| | | Romanche | | | | | |
| | Total pour le département | Allemand | 80,5 | 79,6 | 80,6 | 78,3 | 78,5 |
| | | Français | 15,5 | 17,5 | 16,6 | 16,7 | 16,0 |
| | | Italien | 3,9 | 2,9 | 2,8 | 5,0 | 5,5 |
| | | Romanche | | | | | |
| Total pour l'AF | | Allemand | 73,8 | 73,0 | 72,7 | 72,5 | 72,6 |
| | | Français | 21,2 | 22,1 | 22,6 | 22,4 | 21,9 |
| | | Italien | 4,1 | 3,9 | 3,8 | 4,1 | 4,5 |
| | | Romanche | 0,9 | 1,0 | 0,9 | 0,9 | 0,9 |

Les valeurs cibles concernant la proportion des francophones et la proportion des collaborateurs romanches ont été atteintes au niveau de l'administration fédérale dans les classes de salaire 30 à 38.

Annexe 2: Services du Parlement

Compte tenu de l'art. 4, al. 6, de l'ordonnance-cadre LPers et de l'accord concernant le rapport sur la gestion du personnel, le Conseil fédéral intègre dans son rapport des indications concernant le personnel des Services du Parlement.

Selon l'art. 3, al. 1, let. b, LPers, l'Assemblée fédérale est l'employeur en ce qui concerne les Services du Parlement. En conséquence, les valeurs cibles fixées par le Conseil fédéral ne s'appliquent pas à ceux-ci. Lorsque cela est possible et judicieux, les chiffres clés sont comparés aux valeurs cibles applicables à l'administration fédérale. Dans de nombreux cas, la quantité des données ne suffirait pas pour tirer des conclusions pertinentes ou pour garantir la protection des données. De telles informations ne figurent donc pas dans le présent rapport.

1. Salaire brut

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Salaire moyen (fr.) | 133 727 | 134 250 | 135 827 | 135 670 | 137 292 |

2. Évaluations du personnel

| Échelons d'évaluation | 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----------------------|-----------|-----------|-------------|-----------|
| Résultats (%) | 0,0 (0,4) | 1,9 (1,5) | 89,2 (89,3) | 8,9 (8,8) |

3. Primes et allocations

| Catégorie / paiements ⁷ | Nombre | Total (fr.) | Moyenne (fr.) |
|------------------------------------|---------|-------------------|---------------|
| Primes de prestations | 64 (91) | 118 565 (119 371) | 1853 (1312) |
| Primes de fonction | 24 (26) | 37 445 (51 916) | 1560 (1997) |

4. Âge

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------|------|------|------|------|------|
| Âge moyen | 44,5 | 44,6 | 45,1 | 45,2 | 45,9 |

5. Répartition selon le sexe

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| Femmes | 54,7 % | 54,2 % | 53,3 % | 54,1 % | 54,5 % | 44,0 %–48,0 % |
| Hommes | 45,3 % | 45,8 % | 46,7 % | 45,9 % | 45,5 % | 52,0 %–56,0 % |

⁷ L'absence de données signifie qu'il n'y a que peu ou pas de paiements (protection des données).

| Proportion de femmes / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| Cl. 24 à 29 | 44,2 % | 40,0 % | 36,9 % | 38,0 % | 40,2 % | 33,0 %–40,0 % |
| Cl. 30 à 38 | 11,1 % | 15,9 % | 22,2 % | 29,5 % | 27,3 % | 20,0 %–25,0 % |

6. Représentation des communautés linguistiques

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| Allemand | 68,6 % | 68,1 % | 67,7 % | 67,7 % | 68,3 % | 68,5–70,5 % |
| Français | 25,8 % | 26,0 % | 25,6 % | 25,8 % | 25,0 % | 21,5–23,5 % |
| Italien | 4,8 0 % | 5,2 % | 6,0 % | 5,8 % | 6,1 % | 6,5–8,5 % |
| Romanche | 0,8 % | 0,7 % | 0,7 % | 0,7 % | 0,6 % | 0,5–1,0 % |

7. Travail à temps partiel

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Femmes | 75,9 % | 75,5 % | 74,9 % | 73,2 % | 75,8 % |
| Hommes | 40,6 % | 41,0 % | 40,1 % | 39,2 % | 42,7 % |
| Ø pour les deux sexes | 59,9 % | 59,7 % | 58,7 % | 57,6 % | 60,8 % |

8. Personnes en formation et stagiaires des hautes écoles

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------------|
| Personnes en formation | 3,9 % | 3,9 % | 3,8 % | 3,6 % | 3,5 % | 4,0%–5,0% 1,2%–1,8% |
| Stagiaires des hautes écoles | 3,6 % | 3,6 % | 4,5 % | 4,4 % | 3,7 % | |

9. Rotation

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Rotation brute | 7,8 % | 8,1 % | 6,9 % | 6,1 % | 7,8 % |
| Rotation nette | 4,5 % | 4,0 % | 2,9 % | 2,5 % | 2,1 % |

Annexe 3: Tribunaux fédéraux et Ministère public de la Confédération

Compte tenu de l'art. 4, al. 6, de l'ordonnance-cadre LPers et de l'accord concernant le rapport sur la gestion du personnel, le Conseil fédéral intègre dans son rapport des indications concernant le personnel des tribunaux fédéraux.

En ce qui concerne les tribunaux fédéraux, les employeurs pris en compte sont le Tribunal fédéral (TF, art. 3, al. 1, let. e, LPers) et, en vertu de l'art. 3, al. 2, LPers et des lois pertinentes, le Tribunal pénal fédéral (TPF), le Tribunal administratif fédéral (TAF) et le Tribunal fédéral des brevets. Les chiffres clés comprennent également les données concernant le Ministère public de la Confédération (MPC) et son autorité de surveillance (art. 3, al. 1, let. f et g, LPers). Les données concernant ces employeurs sont résumées et les chiffres sont présentés sous la forme de moyennes. Les juges du Tribunal fédéral ne sont pas compris dans les chiffres.

Les tribunaux fédéraux et le Ministère public de la Confédération ne sont pas, en tant qu'employeurs, soumis aux valeurs cibles et aux indicateurs fixés par le Conseil fédéral. Lorsque cela est possible et judicieux, leurs données sont comparées aux valeurs cibles applicables à l'administration fédérale. Dans de nombreux cas, la quantité des données ne suffirait pas pour tirer des conclusions pertinentes ou pour garantir la protection des données. De telles informations ne figurent donc pas dans le présent rapport.

1. Salaire brut

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Salaire moyen (fr.) | 143 422 | 144 755 | 145 628 | 146 544 | 145 594 |

2. Évaluations du personnel

La plupart des employeurs utilisent un système d'évaluation à quatre échelons, par analogie avec ce que prévoit l'art. 17 OPers.

Le Tribunal fédéral désigne les quatre échelons par des lettres et il formule les exigences un peu différemment. Par conséquent, les résultats le concernant sont présentés séparément.

| Échelons d'évaluation au Tribunal fédéral | C insuffisant | B suffisant | A bon | A+ très bon |
|---|------------------|----------------|--------------|----------------|
| Résultats (%) | 0,3 (0,0) | 3,7 (5,8) | 76,0 (72,1) | 20,2 (22,1) |

Le système d'évaluation du Ministère public de la Confédération comprend 3 échelons.

| Échelons d'évaluation au Ministère public de la Confédération | 1 insuffisant | 2 bon | 3 excellent |
|---|------------------|-------------|----------------|
| Résultats (%) | 2,1 (1,0) | 94,7 (85,9) | 3,2 (13,2) |

Les chiffres des autres tribunaux correspondent à la moyenne des résultats concernant le Tribunal pénal fédéral, le Tribunal administratif fédéral et le Tribunal fédéral des brevets.

| Échelons d'évaluation dans les autres tribunaux | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|-----------|-----------|-------------|--------------|
| Résultats (%) | 1,5 (0,8) | 6,1 (4,2) | 71,3 (78,5) | 21,6 (16,4) |

3. Primes et allocations

| Catégorie / paiements ⁸ | Nombre | Total (fr.) | Moyenne (fr.) |
|---|-----------|-------------------|---------------|
| Primes de prestations | 237 (322) | 527 827 (671 641) | 2227 (2086) |
| Primes de fonction | 32 (30) | 167 573 (115 981) | 5237 (3866) |
| Allocations liées au marché de l'emploi | 3 (6) | 18 194 (34 630) | 6065 (5772) |

4. Âge

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------|------|------|------|------|------|
| Âge moyen | 43,0 | 43,3 | 43,6 | 43,8 | 44,2 |

5. Répartition selon le sexe

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| Femmes | 55,0 % | 56,2 % | 56,4 % | 55,6 % | 56,1 % | 44,0 %–48,0 % |
| Hommes | 45,0 % | 43,8 % | 43,6 % | 44,5 % | 43,9 % | 52,0 %–56,0 % |

| Proportion de femmes / année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| Cl. 24 à 29 | 54,4 % | 54,7 % | 54,2 % | 52,8 % | 51,5 % | 33,0 %–40,0 % |
| Cl. 30 à 38 | 26,1 % | 27,4 % | 28,0 % | 29,1 % | 30,1 % | 20,0 %–25,0 % |

6. Répartition des communautés linguistiques

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| Allemand | 59,9 % | 60,3 % | 60,3 % | 60,1 % | 59,8 % | 68,5–70,5 % |
| Français | 29,6 % | 29,5 % | 29,7 % | 29,8 % | 30,1 % | 21,5–23,5 % |
| Italien | 10,1 % | 9,8 % | 9,9 % | 10,1 % | 10,0 % | 6,5–8,5 % |
| Romanche | 0,3 % | 0,3 % | 0,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 0,5–1,0 % |

7. Temps partiel

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------|--------|--------|--------|---------|--------|
| Femmes | 50,6 % | 49,8 % | 49,7 % | 50,4 % | 52,0 % |
| Hommes | 22,1 % | 22,5 % | 23,2 % | 23,2 % | 23,6 % |
| Ø pour les deux sexes | 37,8 % | 37,9 % | 38,1 % | 38,35 % | 39,5 % |

⁸ L'absence de données signifie qu'il n'y a que peu ou pas de paiements (protection des données).

8. Personnes en formation et stagiaires des hautes écoles

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | Valeurs cibles pour l'AF |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------------|
| Personnes en formation | 1,2 % | 1,2 % | 1,2 % | 1,1 % | 1,0 % | 4,0 %-5,0 % |
| Stagiaires des hautes écoles | 1,9 % | 2,1 % | 2,4 % | 1,7 % | 1,7 % | 1,2 %-1,8 % |

9. Rotation

| Année | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------|--------|-------|--------|-------|--------|
| Rotation brute | 13,7 % | 9,8 % | 10,4 % | 9,4 % | 11,5 % |
| Rotation nette | 9,9 % | 6,1 % | 6,1 % | 5,3 % | 6,5 % |



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF
Office fédéral du personnel OFPER