

Inchiesta 2016 concernente il personale dell'Amministrazione federale	Amministrazione federale 2016	Amministrazione federale 2015	Δ 2015	Amministrazione federale 2014	Δ 2014	Amministrazione federale 2013	Δ 2013	Amministrazione federale 2012	Δ 2012	Benchmark esterno
		1517	1516	+1	34438	-	1509	+8	1514	+3
	1032	1055	-23	21700	-	1061	-29	1038	-6	-
	68%	70%	-2%	63%	5%	70%	-2%	69%	-1%	-
Soddisfazione sul lavoro	71	71	0	71	0	72	-1	70	+1	*
Completamente soddisfatto della mia situazione lavorativa.	72	72	0	71	+1	73	-1	71	+1	72
Per me l'Amministrazione federale rappresenta il datore di lavoro ideale.	70	70	0	71	-1	71	-1	69	+1	70
Coinvolgimento	79	79	0	80	-1	80	-1	78	+1	*
Legame	79	79	0	80	-1	79	0	76	+3	*
Se dipendesse da me, tra due anni lavorerei ancora presso l'Amministrazione federale.	81	81	0	83	-2	81	0	79	+2	81
Se dovessi decidere oggi, sceglierei ancora di lavorare presso l'Amministrazione federale.	77	76	+1	78	-1	76	+1	74	+3	79
Identificazione e impegno	80	80	0	80	0	81	-1	80	0	*
Per l'Amministrazione federale sono disposto a fornire prestazioni al di sopra della media.	85	85	0	85	0	86	-1	85	0	85
Sostengo pienamente l'Amministrazione federale e le sue prestazioni di servizi.	79	78	+1	79	0	79	0	78	+1	75
Sono fiero di lavorare per l'Amministrazione federale.	76	76	0	76	0	78	-2	77	-1	80
Comportamento orientato agli obiettivi	75	75	0	76	-1	76	-1	74	+1	*
Informazione del personale	72	72	0	73	-1	73	-1	68	+4	*
Nell'Amministrazione federale vengo informato tempestivamente sui temi d'attualità riguardanti il personale (ad es. adeguamenti delle condizioni di lavoro).	73	73	0	74	-1	74	-1	68	+5	*
Nell'Amministrazione federale vengo informato in modo comprensibile sui temi riguardanti il personale (ad es. adeguamenti delle condizioni di lavoro).	70	72	-2	72	-2	72	-2	67	+3	*
Prospettive professionali	62	63	-1	66	-4	64	-2	61	+1	*
Nell'Amministrazione federale ho buone opportunità per perfezionare le mie competenze tecniche.	65	67	-2	70	-5	68	-3	65	0	53
Nell'Amministrazione federale ho buone opportunità di avanzamento (carriera specializzata, di progetto e di conduzione).	58	59	-1	61	-3	60	-2	57	+1	53
Direzione	68	68	0	66	+2	67	+1	65	+3	*
Superiore diretto	74	75	-1	71	+3	72	+2	70	+4	*
... fissa obiettivi chiari.	76	76	0	72	+4	73	+3	70	+6	78
... dà regolarmente un feed back sul mio lavoro e sul mio comportamento.	72	73	-1	68	+4	69	+3	67	+5	78
... mi sostiene nel mio sviluppo professionale.	73	73	0	70	+3	69	+4	66	+7	76
... mi informa tempestivamente sugli aspetti importanti del mio lavoro.	73	74	-1	71	+2	72	+1	69	+4	81
... incoraggia i collaboratori ad assumere responsabilità.	80	79	+1	77	+3	77	+3	75	+5	84
La direzione suprema	62	62	0	61	+1	62	0	60	+2	*
... fissa obiettivi chiari.	66	65	+1	64	+2	65	+1	63	+3	*
... mi informa tempestivamente sui cambiamenti importanti.	63	62	+1	61	+2	64	-1	61	+2	*
... affronta i problemi urgenti di organizzazione.	58	58	0	57	+1	58	0	56	+2	*
... gode della mia fiducia per le sue decisioni.	63	63	0	61	+2	62	+1	60	+3	67
Conciliabilità tra lavoro e vita privata	70	69	+1	68	+2	70	0	70	0	*
La mia situazione lavorativa mi consente di conciliare lavoro e vita privata.	74	73	+1	70	+4	73	+1	72	+2	75
Nella mia unità amministrativa non mancano le opportunità per usufruire di orari di lavoro flessibili (ad es. modelli di orario di lavoro flessibile, lavoro a tempo parziale, condivisione del posto di lavoro, telelavoro).	66	64	+2	66	0	66	0	68	-2	*
Salute	83	82	+1	81	+2	82	+1	82	+1	*
In genere la mia salute fisica è ottima.	83	81	+2	81	+2	82	+1	82	+1	77
In genere la mia salute psichica è ottima.	83	83	0	81	+2	82	+1	82	+1	79

I **valori** sono dati da un punteggio (valori medi) da 0 a 100 ed esprimono il grado di apprezzamento del partecipante su un tema o una domanda.

Spiegazione dei valori:

	Apprezzamento positivo elevato (apprezzamento assoluto di 85 o più)
	Apprezzamento positivo mediano (apprezzamento assoluto tra 65 e 84)
	Apprezzamento positivo basso (apprezzamento assoluto tra 50 e 64)
	Apprezzamento negativo da basso a elevato (apprezzamento assoluto inferiore a 50)

* Dati mancanti

Le colonne **Δ 2015**, **Δ 2014**, **Δ 2013** e **Δ 2012** indicano lo scostamento dei valori medi rispetto agli anni precedenti.

Differenza importante tra i valori

Benchmark esterno:

Il benchmark esterno è costituito da valori ottenuti per le stesse domande poste nell'ambito di inchieste sul personale svolte presso amministrazioni pubbliche e aziende vicine alla Confederazione che impiegano più di 3000 collaboratori.