

Personalbefragung 2016 in der Bundesverwaltung	Bundesverwaltung 2016	Bundesverwaltung 2015	Δ 2015	Bundesverwaltung 2014	Δ 2014	Bundesverwaltung 2013	Δ 2013	Bundesverwaltung 2012	Δ 2012	Benchmark extern
	Versand	1517	1516	+1	34438	-	1509	+8	1514	+3
Antworten	1032	1055	-23	21700	-	1061	-29	1038	-6	-
Rücklauf	68%	70%	-2%	63%	5%	70%	-2%	69%	-1%	-
Arbeitszufriedenheit	71	71	0	71	0	72	-1	70	+1	*
Ich bin mit meiner Arbeitssituation insgesamt zufrieden.	72	72	0	71	+1	73	-1	71	+1	72
Die Bundesverwaltung erfüllt meine Ansprüche an eine ideale Arbeitgeberin.	70	70	0	71	-1	71	-1	69	+1	70
Commitment	79	79	0	80	-1	80	-1	78	+1	*
Bindung	79	79	0	80	-1	79	0	76	+3	*
Wenn es nach mir geht, arbeite ich in zwei Jahren immer noch bei der Bundesverwaltung.	81	81	0	83	-2	81	0	79	+2	81
Wenn ich mich heute entscheiden müsste, würde ich wieder eine Stelle bei der Bundesverwaltung wählen.	77	76	+1	78	-1	76	+1	74	+3	79
Identifikation und Engagement	80	80	0	80	0	81	-1	80	0	*
Ich bin bereit, für die Bundesverwaltung eine überdurchschnittliche Leistung zu erbringen.	85	85	0	85	0	86	-1	85	0	85
Ich stehe voll hinter der Bundesverwaltung und ihren Dienstleistungen.	79	78	+1	79	0	79	0	78	+1	75
Ich bin stolz, bei der Bundesverwaltung zu arbeiten.	76	76	0	76	0	78	-2	77	-1	80
Zielorientiertes Verhalten	75	75	0	76	-1	76	-1	74	+1	*
Personalinformation	72	72	0	73	-1	73	-1	68	+4	*
In der Bundesverwaltung werde ich rechtzeitig über aktuelle Personalthemen (z.B. Anpassungen der Arbeitsbedingungen) informiert.	73	73	0	74	-1	74	-1	68	+5	*
In der Bundesverwaltung werde ich verständlich über Personalthemen (z.B. Anpassungen der Arbeitsbedingungen) informiert.	70	72	-2	72	-2	72	-2	67	+3	*
Berufliche Perspektiven	62	63	-1	66	-4	64	-2	61	+1	*
In der Bundesverwaltung habe ich gute Chancen, meine fachlichen Fähigkeiten und Kompetenzen weiterzuentwickeln.	65	67	-2	70	-5	68	-3	65	0	53
In der Bundesverwaltung habe ich gute Entwicklungsmöglichkeiten (Fach-, Projekt- und Führungskarrieren).	58	59	-1	61	-3	60	-2	57	+1	53
Führung	68	68	0	66	+2	67	+1	65	+3	*
Direkte/r Vorgesetzte/r	74	75	-1	71	+3	72	+2	70	+4	*
... setzt klare Ziele.	76	76	0	72	+4	73	+3	70	+6	78
... gibt mir regelmässig Feedback zu meiner Arbeitsleistung und meinem Verhalten.	72	73	-1	68	+4	69	+3	67	+5	78
... unterstützt mich in meiner beruflichen Entwicklung.	73	73	0	70	+3	69	+4	66	+7	76
... informiert mich rechtzeitig über die für meine Arbeit relevanten Aspekte.	73	74	-1	71	+2	72	+1	69	+4	81
... fördert Eigenverantwortung.	80	79	+1	77	+3	77	+3	75	+5	84
Die oberste Leitung	62	62	0	61	+1	62	0	60	+2	*
... setzt klare Ziele.	66	65	+1	64	+2	65	+1	63	+3	*
... informiert mich rechtzeitig über wichtige Veränderungen.	63	62	+1	61	+2	64	-1	61	+2	*
... geht die für die Organisation dringlichen Probleme an.	58	58	0	57	+1	58	0	56	+2	*
... geniesst bei ihren Entscheiden mein Vertrauen.	63	63	0	61	+2	62	+1	60	+3	67
Vereinbarkeit Arbeit und Privatleben	70	69	+1	68	+2	70	0	70	0	*
Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	74	73	+1	70	+4	73	+1	72	+2	75
In meiner Verwaltungseinheit gibt es angemessene Möglichkeiten, flexibel zu arbeiten (z.B. Arbeitszeitmodelle, Teilzeitarbeit, Jobsharing, Telearbeit).	66	64	+2	66	0	66	0	68	-2	*
Gesundheit	83	82	+1	81	+2	82	+1	82	+1	*
Im Allgemeinen ist meine körperliche Verfassung sehr gut.	83	81	+2	81	+2	82	+1	82	+1	77
Im Allgemeinen ist meine psychische Verfassung sehr gut.	83	83	0	81	+2	82	+1	82	+1	79

Bei den dargestellten **Werten** handelt es sich um Punktwerte (Mittelwerte) zwischen 0 und 100. Sie weisen den Grad der Zustimmung der Antwortenden zu einem Thema oder einer Frage aus.

Bedeutung der Werte:

	Hohe positive Beurteilung (absolute Beurteilung von 85 oder mehr)
	Mittlere positive Beurteilung (absolute Beurteilung von 65 bis 84)
	Geringe positive Beurteilung (absolute Beurteilung von 50 bis 64)
	Geringe bis hohe negative Beurteilung (absolute Beurteilung von weniger als 50)

* Keine Angaben vorhanden

Die Spalten **Δ 2015**, **Δ 2014**, **Δ 2013** und **Δ 2012** zeigen die Veränderungen des aktuellen Jahres im Vergleich mit den entsprechenden Vorjahren. Dabei wird die Veränderung des jeweiligen Mittelwertes angegeben.

Signifikanter Unterschied zwischen den Messzeitpunkten

Externer Benchmark:

Der externe Benchmark setzt sich aus gemessenen Werten für die entsprechende Frage zusammen. Die Werte stammen aus Personalbefragungen bei öffentlichen Verwaltungen und bundesnahen Betrieben mit mehr als 3000 Mitarbeitenden.