



Controllo della parità salariale

Convenzione fra l'Amministrazione federale e le associazioni del personale federale

Base

Il principio «salario uguale per un lavoro di uguale valore», sancito nella Costituzione, deve essere rispettato. Mediante il controllo della parità salariale, le unità amministrative verificano l'osservanza di questo principio.

Scopo

Lo scopo di questa convenzione è verificare se le disposizioni della Costituzione federale (art. 8 cpv. 3 Cost.) e della legge federale sulla parità fra donne e uomini (art. 3 LPar) concernenti la parità salariale sono rispettate nell'Amministrazione federale.

In caso di discriminazione salariale ai sensi della LPar, devono essere adottate le misure necessarie per conseguire la parità salariale nel corso del progetto e per rispettarla in seguito.

Campo di applicazione

La presente convenzione si applica alle unità amministrative dell'Amministrazione federale centrale e alle unità amministrative senza personalità giuridica dell'Amministrazione federale decentralizzata divenute autonome sul piano organizzativo e citate nell'allegato 1 dell'ordinanza sull'organizzazione del Governo e dell'Amministrazione (OLOGA).

Durata del progetto

In seno all'Amministrazione federale il progetto (controllo della parità salariale ed eliminazione di eventuali discriminazioni) inizia il 1° novembre 2016 e termina il 31 dicembre 2019.

Strumento e metodo

Per verificare la parità salariale fra i propri collaboratori, l'Amministrazione federale utilizza lo strumento Logib. Il metodo applicato si basa su un'analisi di regressione.

Le unità amministrative che contano meno di 50 collaboratori si associano a un'altra unità amministrativa.

Per l'utilizzo di Logib è stato stabilito un limite di tolleranza del 5 per cento.

Organizzazione del progetto in seno all'Amministrazione federale

L'Ufficio federale del personale (UFPER) conduce il progetto collaborando con le associazioni del personale federale.

I dipartimenti e la Cancelleria federale (CaF) sono responsabili dell'applicazione di Logib nelle proprie unità amministrative.

Organo consultivo

L'organo consultivo è il Comitato di seguito delle parti sociali (CSPS), che viene informato regolarmente sullo stato di avanzamento del progetto nell'Amministrazione federale. I compiti e le competenze del CSPS si fondano sull'articolo 108 OPers, come pure sul regolamento interno del 1° luglio 2012 («Geschäfts- und Zuständigkeitsordnung»).

Verifica degli stipendi

I risultati delle verifiche sono comunicati al CSPS sotto forma di percentuali effettive per unità amministrativa. Se la soglia di tolleranza del 5 per cento è superata, l'unità amministrativa interessata esamina gli scostamenti e comunica il risultato al CSPS. Le unità amministrative che registrano risultati tra lo 0 e il 5 per cento (compreso) sono invitate ad adottare misure appropriate nei singoli casi in cui la soglia di tolleranza è superata.

Protezione dei dati

I dati necessari per la tracciabilità dei risultati vengono resi anonimi e presentati al CSPS, che è tenuto a trattarli in modo confidenziale.

Piano delle misure

Il controllo dei salari deve essere effettuato durante i primi 2 anni (2016–2017). Se si riscontrano disparità salariali discriminatorie ai sensi della LPar, i dipartimenti e la CaF si impegnano a eliminarle. Le misure pertinenti devono essere adottate entro i 2 anni successivi, mentre la verifica degli stipendi deve essere ripetuta durante il quarto anno (2019). Il CSPS è informato sulla pianificazione delle misure.

Controlling

Il controlling è assicurato dal CSPS.

L'UFPER fornisce al CSPS le informazioni sui risultati dei dipartimenti e della CaF constatati e presenta un rapporto finale alla sua attenzione.

Il CSPS informa annualmente l'ufficio specializzato «Engagement Parità salariale (ELEP)» sull'avanzamento dei lavori nell'Amministrazione federale.

Dopo la verifica degli stipendi e a lavori ultimati, il Dipartimento federale delle finanze (DFF) informa il Consiglio federale sui risultati constatati in base alle conclusioni del CSPS.

Il DFF/ UFPER redige un rapporto finale all'attenzione dell'ELEP. Questo rapporto contiene informazioni sullo svolgimento del progetto, sui risultati, sulle eventuali misure adottate e sulle conclusioni.


Diritto delle organizzazioni di intentare un'azione

Le associazioni del personale federale che rappresentano il Comitato di seguito delle parti sociali rinunciano a intentare un'azione durante la validità della presente convenzione.

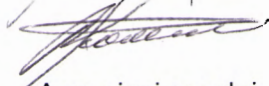
Dipartimento federale delle finanze
Il capo


Ueli Maurer

Le associazioni del personale federale:
Verhandlungsgemeinschaft Bundespersonal


transfair

swissPersona


Associazione dei quadri della Confederazione



Berna, 22.9.2016

Berna, 8.09.2016