





Inchiesta 2015 concernente il personale dell'Amministrazione federale	Amministrazione federale 2015	Amministrazione federale 2014	Δ 2014	Amministrazione federale 2013	Δ 2013	Amministrazione federale 2012	Δ 2012	Benchmark esterno
		1516	34438		1509		1514	
	1055	21700		1061		1038		
n=	69.6%	63.0%		70.3%		68.6%		
Soddisfazione sul lavoro	71	71	0	72	-1	70	+1	*
Completivamente sono soddisfatto/a della mia situazione lavorativa.	72	71	+1	73	-1	71	+1	74
Per me l'Amministrazione federale rappresenta il datore di lavoro ideale.	70	71	-1	71	-1	69	+1	71
Coinvolgimento	79	80	-1	80	-1	78	+1	*
Legame	79	80	-1	79	0	76	+3	*
Se dipendesse da me, tra due anni lavorerei ancora per l'Amministrazione federale.	81	83	-2	81	0	79	+2	80
Se dovessi decidere oggi, sceglierei ancora di lavorare presso l'Amministrazione federale.	76	78	-2	76	0	74	+2	80
Identificazione e impegno	80	80	0	81	-1	80	0	*
Per l'Amministrazione federale sono disposto/a a fornire prestazioni al di sopra della media.	85	85	0	86	-1	85	0	85
Sostengo pienamente l'Amministrazione federale e le sue prestazioni di servizi.	78	79	-1	79	-1	78	0	74
Sono fiero/a di lavorare per l'Amministrazione federale.	76	76	0	78	-2	77	-1	79
Comportamento orientato agli obiettivi	75	76	-1	76	-1	74	+1	*
Informazione del personale	72	73	-1	73	-1	68	+4	*
Nell'Amministrazione federale vengo informato tempestivamente sui temi d'attualità riguardanti il personale (ad es. adeguamenti delle condizioni di lavoro).	73	74	-1	74	-1	68	+5	*
Nell'Amministrazione federale vengo informato in modo comprensibile sui temi riguardanti il personale (ad es. adeguamenti delle condizioni di lavoro).	72	72	0	72	0	67	+5	*
Prospettive professionali	63	66	-3	64	-1	61	+2	*
Nell'Amministrazione federale ho buone opportunità per perfezionare le mie competenze tecniche.	67	70	-3	68	-1	65	+2	59
Nell'Amministrazione federale ho buone opportunità di avanzamento (carriera specializzata, di progetto e di conduzione).	59	61	-2	60	-1	57	+2	59
Direzione	68	66	+2	67	+1	65	+3	*
Superiore diretto	75	71	+4	72	+3	70	+5	*
... fissa obiettivi chiari.	76	72	+4	73	+3	70	+6	77
... mi informa tempestivamente sugli aspetti importanti del mio lavoro.	73	68	+5	69	+4	67	+6	78
... dà regolarmente un feed back sul mio lavoro e sul mio comportamento.	73	70	+3	69	+4	66	+7	75
... mi sostiene nel mio sviluppo professionale.	74	71	+3	72	+2	69	+5	74
... incoraggia i collaboratori ad assumere responsabilità.	79	77	+2	77	+2	75	+4	84
La direzione suprema	62	61	+1	62	0	60	+2	*
... fissa obiettivi chiari.	65	64	+1	65	0	63	+2	*
... mi informa tempestivamente sui cambiamenti importanti.	62	61	+1	64	-2	61	+1	*
... affronta i problemi urgenti di organizzazione.	58	57	+1	58	0	56	+2	*
... gode della mia fiducia per le sue decisioni.	63	61	+2	62	+1	60	+3	69
Conciliabilità tra lavoro e vita privata	69	68	+1	70	-1	70	-1	*
La mia situazione lavorativa mi consente di conciliare lavoro e vita privata.	73	70	+3	73	0	72	+1	73
Nella mia unità amministrativa non mancano le opportunità per usufruire di orari di lavoro flessibili (ad es. modelli di orario di lavoro flessibile, lavoro a tempo parziale, condivisione del posto di lavoro, telelavoro).	64	66	-2	66	-2	68	-4	*
Salute	82	81	+1	82	0	82	0	*
In genere la mia salute fisica è ottima.	81	81	0	82	-1	82	-1	80
In genere la mia salute psichica è ottima.	83	81	+2	82	+1	82	+1	80


I **valori** sono dati da un punteggio (valori medi) da 0 a 100 ed esprimono il grado di apprezzamento del partecipante su un tema o una domanda.

Spiegazione dei valori:

	Apprezzamento positivo elevato (apprezzamento assoluto di 85 o più)
	Apprezzamento positivo mediano (apprezzamento assoluto tra 65 e 84)
	Apprezzamento positivo basso (apprezzamento assoluto tra 50 e 64)
	Apprezzamento negativo da basso a elevato (apprezzamento assoluto inferiore a 50)

* Dati mancanti

Le colonne **Δ 2014**, **Δ 2013** e **Δ 2012** indicano lo scostamento dei valori medi rispetto agli anni precedenti.

 Differenza importante tra i valori

Benchmark esterno:

Il benchmark esterno è costituito da valori ottenuti per le stesse domande poste nell'ambito di inchieste sul personale svolte presso amministrazioni pubbliche e aziende vicine alla Confederazione che impiegano più di 3000 collaboratori.