





Enquête 2013 auprès du personnel de l'administration fédérale		Administration fédérale 2013	Administration fédérale 2012	Δ 2012	Référence externe
		Questionnaires envoyés	1509	1514	
Réponses reçues	1061	1038			
Taux de participation	70.3%	68.6%			
Satisfaction au travail		72	70	+2	*
Je suis globalement satisfait/e de ma situation professionnelle.		73	71	+2	71
L'administration fédérale est conforme à l'idée que je me fais d'un employeur idéal.		71	69	+2	70
Implication		80	78	+2	*
Tendance à la fluctuation		79	76	+3	*
Si cela ne tient qu'à moi, je serai encore employé/e de l'administration fédérale dans deux ans.		81	79	+2	83
Si je devais choisir un emploi aujourd'hui, j'opterais à nouveau pour un poste au sein de l'administration fédérale.		76	74	+2	79
Identification et engagement		81	80	+1	*
Je suis prêt/e à fournir un travail pour l'administration fédérale qui soit supérieur à la moyenne.		86	85	+1	84
Je soutiens entièrement l'administration fédérale et ses prestations.		79	78	+1	87
Je suis fier/fière de travailler pour l'administration fédérale.		78	77	+1	79
Comportement orienté vers les objectifs		76	74	+2	*
Information du personnel		73	68	+5	*
Au sein de l'administration fédérale, je suis informé/e à temps des thèmes actuels liés au personnel.		74	68	+6	*
Au sein de l'administration fédérale, je suis informé/e des thèmes liés au personnel de manière compréhensible.		72	67	+5	*
Perspectives professionnelles		64	61	+3	*
L'administration fédérale m'offre de bonnes chances de développer mes capacités professionnelles.		68	65	+3	63
L'administration fédérale m'offre de bonnes chances de développement professionnel.		60	57	+3	65
Direction		67	65	+2	*
Responsable hiérarchique direct/e		72	70	+2	*
... définit des objectifs clairs.		73	70	+3	62
... m'informe à temps des aspects importants pour mon travail.		72	69	+3	71
... me dit régulièrement ce qu'il/elle pense de mon travail et de mon comportement.		69	67	+2	72
... me soutient dans mon développement professionnel.		69	66	+3	68
... m'encourage à prendre mes responsabilités.		77	75	+2	84
La direction de l'unité administrative		62	60	+2	*
... définit des objectifs clairs.		65	63	+2	*
... m'informe à temps des changements importants.		64	61	+3	*
... traite les problèmes urgents liés à l'organisation.		58	56	+2	*
... bénéficie de ma confiance s'agissant de prendre les bonnes décisions.		62	60	+2	63
Possibilité de concilier travail et vie privée		70	70	0	*
Ma situation professionnelle me permet de concilier travail et vie privée.		73	72	+1	70
Au sein de mon unité administrative, il existe des possibilités adaptées permettant de travailler de manière flexible.		66	68	-2	*
Santé		82	82	0	*
De manière générale, je suis en très bonne forme physique.		82	82	0	77
De manière générale, je suis en très bonne forme psychique.		82	82	0	78


Les **valeurs** présentées sont des moyennes allant de 0 à 100. Elles correspondent au degré d'adhésion des participants concernant un thème ou une question.

Signification des valeurs:

	Evaluation positive élevée (égale ou supérieure à 85)
	Evaluation positive moyenne (de 65 à 84)
	Evaluation légèrement positive (de 50 à 64)
	Evaluation négative (inférieure à 50)

* Pas de données disponibles

Le champ **Δ 2012** signale les variations entre la moyenne de l'année 2013 moyenne de l'année indiquée.

 Différence notable entre les moyennes des années pris considération

Référence externe:

La référence externe correspond à la moyenne de plusieurs valeurs mesu pour la question concernée. Ces valeurs proviennent d'enquêtes menées auprès du personnel d'administrations publiques et d'entreprises proche Confédération employant plus de 3000 collaborateurs.