Ordonnance concernant les obligations militaires (OOMi)

Modification du ...

Le Conseil fédéral suisse

arrête:

I

L'ordonnance du 19 novembre 2003 concernant les obligations militaires¹ est modifiée comme suit:

Art. 6, al. 3

³ La prolongation volontaire du service militaire après la cessation de l'activité professionnelle est régie par les art. 8a et 8c.

Art. 8b, al. 4

⁴ En cas d'approbation de la demande, la personne concernée reste astreinte au service militaire. Son obligation d'accomplir des services d'instruction est régie par les art. 9, 9a et 50.

Art. 9, al. 3, let. b^{bis}, 5, let. c, 5^{bis}, 5^{ter}, et 6^{bis}

³ La durée totale des services obligatoires des sous-officiers et sous-officiers supérieurs s'élève à:

b^{bis}. sergent-grenadier: 425 jours;

⁵ Les exceptions ci-après s'appliquent aux militaires qui ont accompli leur école de recrues avant le 31 décembre 2003:

- c. les fourriers, sergents-majors, sergents-majors chefs et officiers subalternes accomplissent 200 jours au maximum dans des services de perfectionnement de la troupe. La durée totale des services d'instruction ne doit pas dépasser 570 jours pour les fourriers et 770 jours pour les sergents-majors et les officiers subalternes.

^{5^{bis}} Les militaires promus au grade d'adjudant sous-officier avant le 1^{er} janvier 2004 accomplissent 200 jours au maximum dans des services de perfectionnement de la troupe. La durée totale des services d'instruction ne doit pas dépasser 590 jours.

^{5^{ter}} Les exceptions ci-après s'appliquent aux militaires qui ont été promus avant le 1^{er} janvier 2008:

¹ RS 512.21

- a. les adjudants d'état-major accomplissent 670 jours de service d'instruction;
- b. les adjudants-majors et les adjudants-chefs accomplissent 770 jours de service d'instruction.

^{6bis} La durée totale des services d'instruction des sous-officiers de carrière dépend de la durée de l'exercice d'une fonction selon l'art. 50, al. 3.

Art. 28, al. 2 et 2^{bis}

² Les militaires dont la proposition pour un service d'instruction en qualité de médecin militaire, de dentiste militaire ou de pharmacien militaire a été acceptée, accomplissent leurs cours de cadres (CC MED) de la manière suivante:

- a. CC 1 MED (ESO MED): après avoir accompli cinq semaines d'école de recrues et avoir réussi le test d'aptitudes pour les études de médecine des universités avec numerus clausus ou avoir obtenu l'attestation relative à une place d'étudiant en médecine, en médecine dentaire ou en pharmacie auprès d'une université sans numerus clausus;
- b. CC 2 MED (EO MED): après avoir obtenu le Bachelor of Medicine, le Bachelor of Dental Medicine, ou le Bachelor of Science in Pharmaceutical Sciences et avoir entamé les études de master correspondantes ou deux ans au plus après les avoir achevées avec succès;

^{2bis} Les militaires destinés à devenir médecins de bataillon suivent, avant leur entrée en fonction, le cours «conduite du service sanitaire en cas d'événement majeur en préclinique» du Service sanitaire coordonné.

Art. 35, al. 3

³ Les services accomplis conformément aux art. 9, 9a et 50 par des personnes attribuées ou affectées ainsi que par celles dont les obligations militaires ont été prolongées, ne sont pas considérés comme services volontaires.

Art. 45, al. 4

⁴ Les personnes attribuées ou affectées sont astreintes au service militaire. La durée totale de leurs services d'instruction obligatoires est régie par les art. 9, 9a et 50; cette règle ne s'applique pas aux commissaires du tir hors du service.

Art. 49, al. 5

⁵ L'attribution de la fonction de chef de domaine de base de conduite ad interim aux officiers d'Etat-major général est possible aux conditions suivantes:

- a. les officiers d'Etat-major général qui ont accompli le stage de formation d'Etat-major général IV peuvent être incorporés comme chefs d'un domaine de base de conduite ad interim dans l'Etat-major d'une Grande Unité s'ils sont encore trop jeunes pour être promus;

- b. les officiers d'Etat-major général qui ont dirigé un bataillon ou un groupe pendant au moins trois ans peuvent être incorporés comme chefs d'un domaine de base de conduite ad interim dans l'Etat-major d'une Grande Unité, pour autant qu'ils se soient engagés par écrit auprès du commandant de la Grande Unité ou du supérieur de même niveau à accomplir le stage de formation d'Etat-major général IV dans un délai de deux ans à partir de l'attribution de la fonction.

Art. 50, al. 3

³ Sous réserve d'une autre incorporation pour motifs professionnels impératifs, les sous-officiers de carrière exercent une fonction de milice jusqu'à la fin de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de:

- a. 36 ans pour les adjudants;
- b. 42 ans pour les adjudants d'état-major;
- c. 50 ans pour les adjudants-majors et les adjudants-chefs.

Art. 54, al. 2, phrase introductive, 3, phrase introductive, et 3^{bis}

² Outre les conditions fixées à l'al. 1, les conditions suivantes doivent être remplies pour les aumôniers évangéliques-réformés:

³ Outre les conditions fixées à l'al. 1, les conditions suivantes doivent être remplies pour les aumôniers catholiques-romains:

^{3bis} Outre les conditions fixées à l'al. 1, les conditions suivantes doivent être remplies pour les aumôniers catholiques-chrétiens:

- a. être actif en tant que diacre ou prêtre au sein de l'Eglise catholique-chrétienne suisse;
- b. être recommandé par l'évêque et le Conseil synodal de l'Eglise catholique-chrétienne suisse.

Art. 57, al. 6 et 7

⁶ Les promotions des officiers de carrière et des sous-officiers de carrière sont régies par la fonction professionnelle indépendamment de la fonction de milice; le chef de l'armée décide au cas par cas des exceptions dûment motivées.

⁷ Les sous-officiers de carrière peuvent au plus être promus au grade supérieur à celui de leur fonction de milice. Le chef de l'armée statue sur les demandes.

Art. 66, al. 1, phrase introductive, al. 3, let. e, et 4

¹ Les militaires astreints dont la situation personnelle est irrégulière ont besoin de l'autorisation de l'Etat-major de conduite de l'armée pour:

³ Sont considérés comme situation personnelle irrégulière:

- e. d'autres circonstances remettant en question l'aptitude du militaire astreint à revêtir sa fonction actuelle ou une autre fonction prévue.

⁴ L'Etat-major de conduite de l'armée est autorisé à rechercher des compléments d'information auprès de tiers, uniquement avec l'autorisation du militaire astreint dans les cas prévus à l'al. 3, let. e.

Art. 72, al. 1

¹ L'Etat-major de conduite de l'armée se prononce sur les demandes et fixe la date du début de l'exemption du service militaire. En ce qui concerne les personnes visées à l'art. 18, al. 1, let. d, LAAM, l'Etat-major de conduite de l'armée se prononce sur demande des Affaires sanitaires.

II

Les appendices 1 à 4 sont modifiés conformément au texte ci-joint.

III

La présente modification entre en vigueur le 16 septembre 2013.

...

Au nom du Conseil fédéral suisse:

Le président de la Confédération, Ueli Maurer

La chancelière de la Confédération, Corina Casanova

Définitions et abréviations

(par ordre alphabétique)

Section 1 Définitions

Entrées «Cours de cadre médecine» et «Tableau militaire de convocation»

Cours de cadre médecine
(CC MED)

Service d'instruction de base pour les cadres dans le domaine de la médecine, de la médecine dentaire et de la pharmacie.

Tableau militaire de convocation
(tab mil convoc)

Règlement militaire arrêté annuellement par le chef de l'armée. Il indique les dates des services d'instruction de base et des services de perfectionnement des formations.

Section 2 Abréviations

Abrogée

Appendice 2
(art. 4)**Spécialistes**

Let. h, ch. 4 et 5, et i

Sont spécialistes:

- h. les personnes qui sont incorporées:
 - 4. comme pilotes, opérateurs de bord, opérateurs de drone, éclaireurs parachutistes,
 - 5. comme médecins vétérinaires (méd vét), inspecteurs de l'hygiène alimentaire de l'armée (IHAA) ou conducteurs de chien (cond chien),
- i. les militaires engagés:
 - 1. dans les Etats-majors spécialistes des Forces terrestres,
 - 2. dans les Etats-majors spécialistes des Forces aériennes,
 - 3. dans les Etats-majors des ingénieurs,
 - 4. dans l'Aumônerie de l'armée,
 - 5. dans le Service social de l'armée,
 - 6. dans le Service psychologique et pédagogique de l'armée,
 - 7. comme juges ou juges suppléants du tribunal militaire,
 - 8. dans l'Etat-major spécialiste de l'instruction au management, à l'information et à la communication (MIKA);

Appendice 3
(art. 3 et 14)

Aperçu des genres de services d'instruction

Services d'instruction (S instr)

Service d'instruction de base (SIB)	Service de perfectionnement de la troupe (SP trp)		
	Services d'instruction des formations (SIF)	Services spéciaux (S spéc)	Services d'instruction complémentaires (SIC)
...	...	...	...
Stage de formation d'officiers (SFO)			
Cours de cadres médecine (CC MED)			
Stage de formation d'Etatmajor (SFEM)			
...			

Appendice 4
(art. 11, 15, 46, 57, 58 et 59)

Services d'instruction

Aperçu

8 Formation des sous-officiers spécialistes de carrière (sof spéc carr) et des sous-officiers de carrière (sof carr)

Ch. 8.1.2 à 8.1.5, 8.2.4, 8.2.6 à 8.2.8

- 8.1.2 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgt) dét expl A
- 8.1.3 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgt chef) Séc mil
- 8.1.4 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgt chef) dét expl A
- 8.1.5 *Abrogé*
- 8.2.4 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgtm chef) instr en faveur FOAP
- 8.2.6 Sous-officiers spécialistes de carrière (adj sof) Séc mil / dét expl A
- 8.2.7 Sous-officiers spécialistes de carrière (adj sof) instr en faveur FOAP
- 8.2.8 Sous-officiers spécialistes de carrière (adj EM) Séc mil / dét expl A

9 Formation des officiers spécialistes de carrière (of spéc carr) et des officiers de carrière (of carr)

Ch. 9.2.3.2

- 9.2.3.2 Fonction d'officier de carrière du groupe d'engagement E 3 (cdt bat/gr lt col EMG)

Ziff. 1.1, 1.5, 2.2, 2.3, 3.1, 3.1bis, 3.2, 4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 5.2, 5.3, 6.1, 6.2, 8.1.2, 8.1.4, 8.2.1, 8.2.3.1, 8.2.4, 8.2.5, 8.2.6, 8.2.7, 8.2.8, 8.3.2, 8.3.3, 8.3.4, 8.3.5, 9.1.3, 9.1.7, 9.2.1, 9.2.2, 9.2.3, 9.2.3.1, 9.2.3.2, 9.2.4, 9.2.5, 10.2 et 10.3

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
1.1 Ecole de recrues				
– ER	145	– Recr		OF
	Exceptions:			
	124	– Recr	<ul style="list-style-type: none"> – Recrues des troupes du génie (sans expl, expl/cond, sdt éch cond/cond, sap char, sap char/cond char pont, sap char/cond char gren, sap char/cond char démin, sdt sûr, sdt sûr/cond) – Recrues des troupes de sauvetage – Recrues des troupes de défense NBC – Recrues des troupes de la logistique: compt trp, ord bureau, ord of, cuis trp, sdt rav et sdt rav/cond C1 selon la FOAP = 18 ou 21 semaines; toutes les fonctions diagn syst infm, diagn RITM, diagn comm cond feux, diagn comm SIC FT, diagn comm dir feux, diagn DCA M, diagn RAPIER, diagn prév météo art, méc ap comm DCA, méc ap comm DCA/cond B, méc ap radar DCA, méc ap servo DCA, méc DCA M, sdt char pont et arti trp SIC FT = 21 semaines – Troupes sanitaires 	OF
	173		<ul style="list-style-type: none"> – Gren, gren san U, gren/cond, sdt gren rav, sdt éch cond FS, sdt sûr FS, sdt rav FS – Auto instr et support; ER accomplie en 35 jours 	
	89		<ul style="list-style-type: none"> – Sdt spéc langues; ER accomplie en 56 jours dans instr spéc langues 	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
	68		– Sdt exploit san (sdt san); ER accomplie en 56 jours	
	54		– Sdt exploit/cond C1; ER accomplie en 70 jours	
	47		– Soldats d'exploitation (sdt exploit, ord bureau, cuis trp et sdt rav); ER accomplie en 77 jours – Sdt, futurs sof ou of – Candidats qui remplissent les conditions pour une nomination au grade de cap aum et qui sont formés	
	33		– Recrues de l'ER sportifs d'élite; ER accomplie en 91 jours	
1.5 Carrière réglementaire: formation des sergents-chefs				
– SFT rempl chef sct	5	– Sgt		Cdmt FSCA
– Chef tambours	12	– Sgt	– Fractionnement possible	OF/cdmt GU
			Autres conditions: min. 2 CR en qualité de sgt	Cdt U
2.2 Formation des fourriers (fourriers d'unité)				
– ER	47	– Recr		OF
– SF four	54*	– Sdt		FOAP log
– CC et stage pratique	96*	– Sgt		OF
– Service pratique	54*	– Four		
	33*		– Four avec 18 semaines d'ER gren	
	68*		– Four avec 25 semaines d'ER gren	
Les subordonnés directs du CdA peuvent déroger à cette règle sans changer la durée totale du service				

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
2.3 Formation des sergents-majors chefs (sergents-majors d'unité)				
– ER	47	– Recr		OF
– SF sgtm	54*	– Sdt		FOAP log
– CC et stage pratique	96*	– Sgt		OF
– Service pratique	54*	– Sgtm chef		
	33*		– Sgtm U avec 18 semaines d'ER gren	
	68*		– Sgtm U avec 25 semaines d'ER gren	
Les subordonnés directs du CdA peuvent déroger à cette règle sans changer la durée totale du service				
3.1 Formation des lieutenants (chefs de section)				
– ER	47*	– Recr		OF
	61*		– Recr grenadier avec ER de 25 semaines	
– ESO	61*	– Sdt		
– SFO	26*	– App chef	A l'exception des candidats médecins, pharmaciens, médecins-dentistes et médecins en chirurgie maxillo-faciale	Cdmt FSCA
– Ecole d'officiers avec stage pratique	166*	– App chef / sgt chef	– 24 semaines instr + 1 semaine de congé général plus long	OF
	173*		– EO gren et EO gren expl	
	178*		– Of éclr pch (173 jours EO avec stage pratique et 5 jours de cours technique)	
	185*		– Of gren (173 jours EO avec stage pratique et 12 jours de cours technique)	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
– Service pratique	54*	– Lt		
	33*		– Chef sct avec ER de 18 semaines	
	68*		– Chef sct gren avec ER de 25 semaines	
Les subordonnés directs du CdA peuvent déroger à cette règle sans changer la durée totale du service				
3.1^{bis} Formation des lieutenants (quartiers-mâtres)*				
– ER	47	– Recr		OF
– SF four	54	– Sdt		FOAP log
– SF Qm	33	– Sgt		FOAP log
– Ecole d'officiers avec stage pratique	166	– Sgt / sgt chef		OF
– Service pratique	54	– Lt		
	40		– Qm avec ER de 25 semaines	
Déroations possibles durant la période transitoire				
3.2 Formation des premiers lieutenants				
<ul style="list-style-type: none"> – La promotion a lieu après la formation au grade de lieutenant (service pratique inclus) et après 2 CR ou 4 ans de grade en qualité de lieutenant. – Les lieutenants qui accomplissent leurs obligations militaires en tant que militaires en service long sont promus au grade de plt après 38 jours de S instr mil SL (IFO 2). – La promotion au grade de quartier-maître (plt) a lieu après l'accomplissement du SFT A Qm ou après 4 ans de grade en tant que lieutenant. – L'ajournement de la promotion est réservé en cas de situation personnelle irrégulière. 				FST A
4.3 Carrière réglementaire: cdt bat/gr (lt col)				
– SFC II	38*	<ul style="list-style-type: none"> – Aides cdmt cap à lt col (ancien cdt U) – Rempl cdt maj/lt col (ancien cdt U ou of spéc mont) 	– En plusieurs parties	Cdmt FSCA

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
– SFT II	max. 12		– Pour des fonctions spéciales, le CdA décide de l'accomplissement d'un SFT dans les directives concernant les services d'instruction pour la prise de fonction ou la promotion.	OF
– Service pratique	*		* Le CdA peut ordonner un service pratique de 26 jours au maximum pour certaines fonctions.	AOF
<ul style="list-style-type: none"> – Min. 2 ans en qualité de rempl cdt (non valable pour of EM et cdt DPCF/SSPM) – Age minimum pour la promotion: 35 ans révolus (art. 61) 				
4.4 Carrière réglementaire: cdt (col)				
<ul style="list-style-type: none"> – Conformément aux directives du chef de l'armée – Age minimum pour la promotion: 42 ans révolus (art. 61) 				
4.5 Carrière réglementaire: rempl cdt GU (col)				
– Selon directives spéc		<ul style="list-style-type: none"> – Lt col/col aides cdmt (ancien cdt C trp) – Lt col rempl cdt – Lt col/col cdt 	– Avant la prise de la fonction de rempl cdt GU, 40 jours de service d'instruction doivent avoir été accomplis dans un EM d'une GU au moins pendant 3 ans. Les of EMG ne sont pas concernés par cette prescription.	Cdmt HKA
– Age minimum pour la promotion: 42 ans révolus (art. 61)				
5.1 Formation de base of EMG (cap EMG, maj EMG ou lt col EMG)				
– SFEMG I	26	<ul style="list-style-type: none"> – Cap of pil/op bord – Maj rempl cdt – Cap/maj cdt – Cap of drone 	– Accomplissement du SFEMG III seulement l'année suivant le SFEMG II	Cdmt FSCA
– SFEMG II	26			
– SFEMG III	24*		– Entre le SFEMG II et le SFEMG II, au moins 10 jours de SIF doivent être accomplis dans l'EM d'une GU (selon la fonction) * Le SFEMG III est accompli en 2 parties	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
<ul style="list-style-type: none"> – SFC II accompli – Commandement d'une U pendant au moins 3 CR; of pil/op bord: 3 ans de grade en qualité de cap. – La promotion au grade de maj EMG a lieu au terme du SFEMG II, pour autant que le candidat ait alors revêtu un grade d'officier pendant 8 ans au moins (art. 61). Si cette condition n'est pas remplie, le candidat est promu au grade de cap EMG au terme du SFEMG II. La promotion au grade de maj EMG peut avoir lieu une fois que le nombre d'années de grade requis a été atteint. – Pour les of EMG sans formation selon les chiffres 5.2 ou 5.3, la promotion au grade de lt col EMG ne peut avoir lieu qu'après 8 ans de grade en qualité de maj EMG et qu'après accomplissement du SFEMG III. – Age minimum pour la promotion au grade de lt col EMG: 38 ans révolus (art. 61). 				
5.2 Perfectionnement of EMG pour la fonction de cdt bat/gr/esca (lt col EMG)				
– SFT II	max. 12	– Maj EMG/lt col EMG	– SFT: selon chiffre 4.3	OF
– Service pratique	*		– S prat: selon chiffre 4.3	OF
<ul style="list-style-type: none"> – La promotion au grade de lt col EMG ne peut avoir lieu qu'au terme de la formation de base pour of EMG (SFEMG III). – Age minimum pour la promotion: 35 ans révolus (art. 61). 				
5.3 Perfectionnement of EMG pour la fonction de SCEM, CEM et rempl cdt GU, ainsi que pour les autres fonctions du grade de col EMG				
– SFEMG IV	19	– Lt col/(col EMG)	<ul style="list-style-type: none"> – Pour la promotion au grade de col EMG ou pour la mutation à la fonction de rempl cdt cdmt BA – Pour la promotion au grade de lt col EMG/col EMG (SCEM) ou pour la mutation à la fonction de col EMG (SCEM). Exception: art. 49, al. 5. – Au moins 3 ans SCEM comme lt col EMG avant SCEM comme col EMG – Accomplissement du SFEMG IV possible pour autant que l'engagement comme SCEM soit planifié; généralement 4 ans après le SFEMG III. 	
– SFEMG V	19	– (Lt col EMG)/col EMG (ancien cdt C trp)	– Pour CEM, cdt BA et rempl cdt GU	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
<ul style="list-style-type: none"> - En cas de reprise d'une fonction ouverte à tous les aides cdm (y compris les of non EMG), le cdt GU décide quel SFT doit être accompli; demeure réservé l'accomplissement impératif du SFT pour les fonctions conformément aux directives du CdA concernant les services d'instruction pour la prise de fonction ou la promotion. - Le chef de l'armée décide au cas par cas si un candidat qui n'a pas conduit de corps de troupe peut participer au SFEMG V. - L'avancement à la fonction de CEM (col EMG) n'est possible qu'à partir du grade de lt col EMG. - Seuls des anciens SCEM ayant accompli le SFEMG IV et SFEMG V peuvent être incorporés comme CEM. - Age minimum pour la promotion au grade de colonel EMG: 42 ans révolus (voir art. 61). 				
6.1 Carrière réglementaire: aides de commandement des corps de troupes (cap/maj et maj/lt col) et aides de commandement des Grandes Unités (y compris EM li fer), du Quartier général de l'armée, des centres de compétences et des formations d'instruction et de support (cap/maj)				
- SFT	max. 40	<ul style="list-style-type: none"> - Adj sof (chef sct log) - Of sub - Cap/maj aide cdm 	<ul style="list-style-type: none"> - Pour des fonctions spéciales, le CdA décide de l'accomplissement d'un SFT dans les directives concernant les services d'instruction pour la prise de fonction ou la promotion. 	OF / cdm FSCA
- SFEM I	max. 24*	<ul style="list-style-type: none"> - Maj cdt rempl - Cap/maj cdt U - Com DPCF/SPPM (cap/maj) 	<ul style="list-style-type: none"> - En plusieurs parties - Les anciens cdt U (cap ou maj) qui ont accompli le SFC I n'effectuent pas le SFEM I. Exception: les cdt U qui ont accompli moins de 3 cours de répétition comme cdt effectuent uniquement la 1^{re} partie du SFEM I. 	Cdm FSCA
- Service pratique	*		* Le CdA peut ordonner un service pratique de 26 jours au maximum pour certaines fonctions.	OF
<ul style="list-style-type: none"> - Le perfectionnement ne peut avoir lieu qu'après le 1^{er} CR en qualité d'of sub (lt/plt) ou le 3^e CR en qualité cdt d'U (sans SFEM I) ou le 4^e CR en qualité d'adj sof (chef sct log). - La promotion au grade de cap Qm a lieu au plus tôt après 3 ans de grade en qualité de plt, pour autant que le SFEM I (1^{re} partie) et le SFT A Qm aient été accomplis. - Aides cdm avec double grade selon les tableaux d'effectifs réglementaires: promotion après 4 ans au grade inférieur. - Age minimum pour la promotion au grade de lt col: 38 ans révolus (art. 61). 				

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
6.2 Carrière réglementaire: aides de commandement des Grandes Unités (y compris EM lit ter), du Quartier général de l'armée, des centres de compétences et des formations d'instruction et de support (maj/lt col et lt col/col)				
– SFT	max. 40	– Cap/maj/lt col aide cdmt – Maj/lt col cdt rempl – Cap/maj/lt col cdt Cap/maj/lt col	– Pour des fonctions spéciales, le CdA décide de l'accomplissement d'un SFT dans les directives concernant les services d'instruction pour la prise de fonction ou la promotion.	OF Cdmt FSCA
– SFEM II	max. 31*		* En deux parties. Entre-temps, il est prévu d'accomplir le SFT spécifique à la fonction.	Cdmt FSCA
<p>– Aides cdmt avec double grade selon les tableaux d'effectifs réglementaires: promotion après 4 ans au grade inférieur.</p> <p>– Age minimum pour la promotion au grade de lt col: 38 ans révolus; au grade de colonel: 42 ans révolus (art. 61).</p>				
8.1.2 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgt) dét expl A				
		– Sdt, app, app chef	Formation: – Cours de base dét expl A – Après la promotion au grade de sgt, 40 jours de service supplémentaires au plus	Cdmt CFS
8.1.4 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgt chef) dét expl A				
		– Sgt	Expérience professionnelle: – 2 ans comme sgt au sein du dét expl A	Cdmt CFS
8.2.1 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgtm) dét expl A				
		– Sgt, sgt chef	Formation: – Instr spéc dét expl A Expérience professionnelle: – 2 ans comme membre dét expl A	Cdmt CFS

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
8.2.3.1 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgtm chef) Séc mil (PM mob)				
– SF sgtm	54	– Sgt chef, sgtm	Formation: – PM mob: E PM, parties A+C – PM ter: E PM, parties A+B	FOAP log
– Service pratique	33	– Sgt		Séc mil
8.2.4 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgtm chef) et instr en faveur FOAP				
		– Sgt, sgt chef, sgtm	Formation: – Cours de formateur pour adultes niveau I Expérience professionnelle: – Instr en faveur FOAP; 4 ans dans la fonction instr avec le grade de sgt, sgt chef ou sgtm	FOAP
8.2.5 Sous-officiers spécialistes de carrière (sgtm chef) dét expl A				
– SF sgtm	54	– Sgt chef, sgtm		FOAP log
– Service pratique	33	– Sgtm chef		Cdmt CFS
			Formation: – Chef mat, chef mun ou autres fonctions dans le domaine log	Cdmt CFS
8.2.6 Sous-officiers spécialistes de carrière (adj sof) Séc mil / dét expl A				
– Stage de formation d'officiers	26	– Sgtm chef		Cdmt FSCA
			Formation: – Instr tech 2 sof PM – PM ter, S spéc: E PM, parties A+B – PM mob: E PM, parties A+C – DEMUNEX: E PM, partie A, cours technique III (CEM1)	Séc mil
			Expérience professionnelle: Instr tech 1 sof PM	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
8.2.7 Sous-officiers spécialistes de carrière (adj sof) instr en faveur FOAP				
		– Sgtn chef	Expérience professionnelle: – 4 ans dans la fonction instr en faveur FOAP avec le grade de sgtm chef	FOAP
8.2.8 Sous-officiers spécialistes de carrière (adj EM) Séc mil / dét expl A				
– SFT pour adj EM	19	– Adj sof		FOAP log
– SFEM I	26		– En deux parties	Cdmt FSCA
			Formation: <ul style="list-style-type: none"> – Instr tech 3 sof PM – PM ter, S spéc: E PM, parties A+B – PM: E PM. parties A+C – DEMUNEX: E PM, partie A, cours technique III (CEM1) 	Séc mil
			Expérience professionnelle: – Instr tech 1 et 2 sof PM	Séc mil
8.3.2 Fonctions de sous-officiers de carrière du groupe d'engagement E2 (adj sof)				
		– Adj sof	Expérience professionnelle: – Engagement de plusieurs années dans différentes fonctions et à divers postes du groupe eng E1, changement de groupe eng au plus tôt 4 ans après la fin de l'instruction de base à l'ESCA	Cdmt FOAP

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
8.3.3 Fonctions de sous-officiers de carrière du groupe d'engagement E3 (adj EM)				
– SFC I ou SFEM I (selon future fonction)	26*/24	– Adj sof	SFEM I effectué en deux parties	Cdmt FSCA
			Contingent: – Places libres selon planification des postes Formation: – SFS 1 ESCA Expérience professionnelle: – Engagement de plusieurs années dans des fonctions du groupe eng 2 – Age minimum: 35 ans révolus – Procédure de sélection réussie	
8.3.4 Fonctions de sous-officiers de carrière du groupe d'engagement E4 (adj maj)				
		– Adj EM	Contingent: – Places libres selon planification des postes Formation: – SFS 2 ESCA Expérience professionnelle: – Engagement de plusieurs années dans des fonctions du groupe eng 3 – Age minimum: 42 ans révolus – Procédure de sélection réussie	
8.3.5 Fonctions de sous-officiers du groupe d'engagement E5 (adj chef)				
		– Adj maj	Contingent: – Places libres selon planification des postes Formation: – Selon les besoins Expérience professionnelle: – Engagement de plusieurs années dans des fonctions du groupe eng 4 – Age minimum: 48 ans révolus – Procédure de sélection réussie	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
9.1.3 Fonction d'officier spécialiste de carrière (lt) dét expl A				
– Stage de formation d'officier	26	– Sgt chef, sgtm, sgtm chef		Cdmt FSCA
– EO avec stage pratique	103			Cdmt CFS
– Service pratique	61	– Lt		
9.1.7 Fonction d'officier spécialiste de carrière (maj/lt col et lt col/col)				
– SIB selon chiffres 4.4, 4.6 et 6.1		– Cap – Maj – Lt col		Cdmt FSCA / Séc mil
9.2.1 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E1 (cap)				
– SFC I ou SFEM I	26*/24*	– Of sub		Cdmt FSCA
– SFT I (selon incorporation)	26		Selon chiffres 4.1 ou 6.1	
– CC et service pratique (selon incorporation)	61/26 (40)		(pour candidats avec ER de 18 semaines)	OF
			Formation: – Diplôme ACAMIL, Bachelor d'officier de carrière ACAMIL/EPFZ ou Ecole militaire 1 (ACAMIL) Particularités: – Promotion jusqu'au grade de maj au maximum, mais pas avant l'âge de 34 ans révolus et 4 ans au grade de cap	Cdmt FSCA/ OF

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
9.2.2 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E2 (maj ou maj EMG)				
			Diplôme ACAMIL ou Bachelor d'officier de carrière ACAMIL/EPFZ: Expérience professionnelle: <ul style="list-style-type: none"> – Engagement de plusieurs années réussi dans des fonctions E1. – Changement de groupe d'engagement au plus tôt 4 ans après la fin de la formation de base à l'ACAMIL Diplômés de l'Ecole militaire 1 (ACAMIL):	OF
			Formation: <ul style="list-style-type: none"> – Ecole militaire 2 (ACAMIL) Expérience professionnelle: <ul style="list-style-type: none"> – Engagement de plusieurs années réussi dans des fonctions E1 Particularités: <ul style="list-style-type: none"> – Changement de groupe d'engagement au plus tôt 7 ans après la fin de l'Ecole militaire 1 	Cdmt FSCA OF
– Gst Of haben zusätzlich die Ausbildung gemäss Ziff 5 der entsprechenden Gradstufe/Fkt zu absolvieren				
9.2.3 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E3 (lt col)				
– SFC II ou SFEM II	38/31*	– Maj aides cdmt		Cdmt FSCA
– SFT II	12	– Maj cdt	Selon chiffre 4 ou 6	OF
– Stage pratique	*		* Le CdA peut ordonner un service pratique de 26 jours au maximum pour certaines fonctions	OF

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
			Contingent: – Places libres selon planification des postes Formation: – SFS 1 ACAMIL Expérience professionnelle: – Plusieurs années d'engagement et aptitudes confirmées dans différentes fonctions du groupe d'engagement E2 – Age minimum: 38 ans révolus (art. 61) – Procédure de sélection réussie	
9.2.3.1 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E3 (aide cdmt lt col EMG)				
– SFEMG I	26	– Maj rempl cdt		Cdmt FSCA
– SFEMG II	26	– Cap/maj cdt		
– SFEMG III	24		Le SFEMG III est effectué en deux parties	
			Contingent: – Places libres selon planification des postes Formation: – SFS 1 ACAMIL Expérience professionnelle: – Plusieurs années d'engagement et aptitudes confirmées dans différentes fonctions du groupe d'engagement E2 – Age minimum: 38 ans révolus (art. 61) – Procédure de sélection réussie	

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
<ul style="list-style-type: none"> – SFC II accompli. – Commandement d'une unité pendant au moins 3 CR. – La promotion au grade de maj EMG a lieu au terme du SFEMG II. – Accomplissement du SFEMG III seulement l'année suivant le SFEMG II; entre le SFEMG II et le SFEMG III, au moins 10 jours de SIF doivent être accomplis dans l'EM d'une GU (selon la fonction). 				
9.2.3.2 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E3 (cdt bat/gr lt col EMG)				
– SFT II	12	– Maj EMG/lt col EMG	SFT: selon chiffre 4.3	OF
– SFC II	26*			Cdmr FSCA
– Service pratique	*		S prat: selon chiffre 4.3	OF
			Contingent: <ul style="list-style-type: none"> – Places libres selon planification des postes Formation: <ul style="list-style-type: none"> – SFS 1 ACAMIL Expérience professionnelle: <ul style="list-style-type: none"> – Plusieurs années d'engagement et aptitudes confirmées dans différentes fonctions du groupe d'engagement E2 – Age minimum: 38 ans révolus (art. 61) – Procédure de sélection réussie 	
– La promotion au grade de lt col EMG ne peut avoir lieu qu'au terme de la formation de base d'of EMG (SFEMG III).				

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
9.2.4 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E4 (col ou col EMG)				
		<ul style="list-style-type: none"> - Lt col aides cdmt - Lt col cdt 	Contingent: <ul style="list-style-type: none"> - Places libres selon planification des postes Formation: <ul style="list-style-type: none"> - SFS 2 ACAMIL Expérience professionnelle: <ul style="list-style-type: none"> - Plusieurs années d'engagement et aptitudes confirmées dans différentes fonctions du groupe d'engagement E3 - Age minimum: 42 ans révolus (art. 61) - Procédure de sélection réussie 	Cdmt FSCA
- Les of EMG doivent en outre suivre la formation correspondant au grade et à la fonction selon le chiffre 5.				
9.2.5 Fonctions d'officier de carrière du groupe d'engagement E5 (col ou col EMG)				
			Contingent: <ul style="list-style-type: none"> - Places libres selon planification des postes Expérience professionnelle: <ul style="list-style-type: none"> - Formation complémentaire pour la fonction, plusieurs années d'engagement et aptitudes confirmées dans différentes fonctions du groupe d'engagement E4 - Age minimum: 45 ans révolus - Procédure de sélection réussie 	Cdmt FSCA
- Les of EMG doivent en outre suivre la formation correspondant au grade et à la fonction selon le chiffre 5.				

I. Services d'instruction de base	Jours	Participants ou candidats	Remarques	Responsable
10.2 Sous-officier contractuel (four)				
– ER	47	– Recr		OF
– SF four	54	– Sdt		
– CC et stage pratique	96	– Sgt		
– Service pratique	54 (33)	– Four	(Four avec ER de 18 semaines)	OF
10.3 Sous-officier contractuel (sgtm chef)				
– ER	47	– Recr		OF
– SF sgtm	54	– Sdt		
– CC et stage pratique	96	– Sgt		
– Service pratique	54 (33)	– Sgtm chef	(Sgtm chef avec ER de 18 semaines)	