

ALLES ZUR STELLE

**Unsere Leistungen und unser Engagement für Sie.
Ihre Regionalen Arbeitsvermittlungszentren und Arbeitslosenstellen.**



Eine Kampagne der Arbeitslosenversicherung in Zusammenarbeit von Bund und Kantonen.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement EVD
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO



Direktion für Arbeit

Effingerstrasse 31 – 35

CH-3003 Bern

Tel. +41 31 325 32 64

Fax +41 31 323 54 47

www.rav-check.ch

E-Mail: info@rav-check.ch

Diese Publikation ist auch in französischer
und italienischer Version erhältlich.

Konzept: advocacy ag/tbd GmbH

Redaktion: advocacy ag

Gestaltung: tbd GmbH

Eine Kampagne der Arbeitslosenversicherung in Zusammenarbeit von Bund und Kantonen.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement EVD
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO



FÜR SIE DA



**Marie-Gabrielle
Ineichen-Fleisch**
Staatssekretärin und
Direktorin des SECO

Geschätzte Arbeitgebende

Die öffentliche Arbeitsvermittlung hat im letzten Jahrzehnt ihre Dienstleistungen für die privaten und öffentlichen Unternehmen kontinuierlich ausgebaut. Sie hilft erwerbslosen Personen, rasch wieder eine Stelle zu finden und dämmt damit die Kosten der Arbeitslosenversicherung ein.

In der jüngsten Krise zeichnete sich die Schweizer Wirtschaft durch eine gute Stabilität aus. Der flexible Arbeitsmarkt und die Arbeitslosenversicherung bildeten dabei tragende Pfeiler. Dank rechtzeitiger finanzieller Unterstützung durch die Arbeitslosenversicherung konnten viele Beschäftigte und damit wichtiges Know-how in den Unternehmen gehalten werden.

Durch Ihre Prämien an die Arbeitslosenversicherung leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zur Existenzsicherung arbeitsloser Menschen. Sie als Arbeitgebende erwerben sich damit aber auch einen Anspruch auf

Dienstleistungen von Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) und Arbeitslosenkassen (ALK). Hierzu zählen insbesondere:

- Vermittlung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Ihr Unternehmen
- Unterstützung bei der Eingliederung stellensuchender Personen in Ihr Unternehmen
- Finanzielle Unterstützung durch die Kurzarbeits- und Schlechtwetterentschädigung bei Arbeitsausfällen

Die öffentliche Arbeitsvermittlung ist nur dann erfolgreich, wenn sie enge Kontakte mit Ihnen als Verantwortliche in den Unternehmen pflegen kann.

Die vorliegende Broschüre fasst für Sie die Dienstleistungen der Arbeitslosenversicherung zusammen. Verschaffen Sie sich einen Überblick und überzeugen Sie sich selbst – machen Sie mit uns den «RAV-Check».

Ich danke Ihnen für Ihr Interesse!

EIN-

STELLUNGS-

SACHE



GRÖSSTE KANDIDATEN- PLATTFORM

Sie suchen für eine Stelle die geeignete Arbeitskraft.

Die umfassendste Auswahl der Schweiz finden Sie auf der Plattform, die von den regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) ständig aktualisiert wird. Auch private Stellenvermittler greifen darauf zu. Die Chance ist

gross, dass die richtige Person für Ihr Unternehmen im grössten Pool von Stellensuchenden der Schweiz angemeldet ist. Auf Wunsch unterstützen wir Sie bei der Personalsuche und Stellenbesetzung.

JOB-ROOM

Sie beabsichtigen, selber zu suchen oder eine offene Stelle auszuschreiben.

Der Job-Room umfasst die gesamtschweizerische Datenbank von Stellensuchenden und erleichtert Ihnen die selbständige Suche geeigneter Personen über das Internet. Mit dem neuen System erfassen Sie die gewünschten Anforderungen für eine Stelle in kurzer Zeit.

Die unmittelbare Antwort darauf gibt Ihnen eine übersichtliche Aufstellung der «Treffer». Diese können Sie sortieren oder gleich die Detailinformation zu einer Kandidatin oder einem Kandidaten abrufen. Bei Interesse vermittelt das RAV rasch den persönlichen Kontakt.

ARBEITSKRÄFTE

Sie suchen eine Fach- oder eine Hilfskraft.

Die Vielfalt der Berufe zeigt sich in der grössten Kandidatenplattform der Schweiz. Vertreten sind alle beruflichen Aktivitäten und eine breite Qualifikationspalette. Sie können ebenso erfahrene Berufsleute finden wie junge

Fachkräfte, die am Anfang ihrer Karriere stehen. Von grossem Vorteil ist auch die meist sehr kurze Frist bis zum Stellenantritt.



KOSTEN- LOSE DIENSTE



GRATIS PUBLIKATION

Sie wollen kostenlos ein Inserat veröffentlichen.

Stellen Sie die gewünschten Anforderungen für das gesuchte Stellenprofil zusammen. Als Inserat kann diese Information auf der grössten Kandidatenplattform der

Schweiz elektronisch publiziert sowie zusätzlich im Text geschaltet werden. Ebenso wird die Ausschreibung für alle RAV-Fachleute in der Schweiz sichtbar.

KOMPETENTE BERATUNG

Sie möchten einen aktiven und flexiblen Ansprechpartner für die Suche nach einer neuen Mitarbeiterin oder einem neuen Mitarbeiter.

Engagierte und sachkundige Spezialistinnen und Spezialisten geben Ihnen Auskunft. Die RAV-Beratenden sind eidgenössisch diplomierte HR-Fachleute und unterbreiten Ihnen unentgeltlich Profile von passenden Bewerberinnen oder Bewerbern. Innerhalb weniger Arbeitstage

wissen Sie, ob jemand für die Stelle bei Ihnen in Frage kommt und können ein Bewerbungsgespräch vereinbaren. Sie erhalten aber auch Antwort auf Fragen rund um Rechte und Pflichten, die ein Unternehmen wahrnehmen muss.

EIGNUNGS- ABKLÄRUNG

Sie wollen feststellen, ob eine Kandidatin oder ein Kandidat geeignet ist.

Wenn Sie bei einer Bewerbung nicht sicher sind, ob die Fähigkeiten der selektierten Person für Ihre Stelle wirklich genügen oder ob die «Chemie» stimmt, können Sie in Absprache mit dem RAV einen Probeeinsatz ver-

einbaren. Schnuppertage verschaffen Ihnen rasch Klarheit. So können Sie konkret überprüfen, ob die oder der Stellensuchende für den Job die richtige Person ist.

UNTER- STÜTZUNG



EINARBEITUNGS- ZUSCHUSS

Sie wünschen Unterstützung bei der Einarbeitung eines Mitarbeitenden.

Sie haben eine Person gefunden, die für eine Stelle grundsätzlich geeignet wäre, doch fehlt es teilweise an Qualifikationen. Während einer mit dem RAV vereinbarten Dauer werden Sie beim Einarbeiten Ihres neuen Mit-

arbeitenden finanziell unterstützt. Diese Einarbeitungszeit dient dazu, die notwendigen Fähigkeiten für eine umfassende und befriedigende Ausübung der Tätigkeit in Ihrem Unternehmen zu erlangen.

BEFRISTETER EINSATZ

Sie brauchen vorübergehend eine Arbeitskraft.

Wenn ein Engpass auftritt oder unerwartete Aufgaben auf Sie zukommen, dann könnte Ihnen eine befristete Anstellung entgegenkommen. Auch für diese Fälle stehen Ihnen RAV-Beraterinnen und -Berater zur Seite. So können Sie für eine bestimmte Zeit von einer geeig-

neten Arbeitskraft profitieren. Gleichzeitig verschaffen Sie einer stellensuchenden Person die Möglichkeit, ihr Können unter Beweis zu stellen, im Beruf aktiv zu bleiben und einen Zwischenverdienst zu erzielen.

PRAKTIKA

Sie beabsichtigen, Personen mit einem Lehrabschluss oder geringer Berufserfahrung zu fördern.

Mit einem Berufs- oder Ausbildungspraktikum geben Sie Lehrabgängerinnen und Lehrabgängern oder Personen mit geringer Berufserfahrung die Chance, aktiv am Arbeitsmarkt teilzunehmen. Dabei übernimmt die Arbeitslosenversicherung während einer vereinbarten Zeit einen

Teil der Lohnkosten. Sie profitieren davon, künftige Mitarbeitende kennen zu lernen und einzuarbeiten sowie vom aktuellen Know-how der Praktikantinnen und Praktikanten.

ENTSCHÄDIGUNG

Sie sind gezwungen, die Arbeitszeit zu kürzen oder zu unterbrechen.

Eine Entschädigung steht Ihrem Unternehmen unter gewissen Bedingungen zu, wenn die wirtschaftliche Lage Sie zur Einschränkung der Arbeitszeit zwingt (Kurzarbeit) oder die Arbeiten infolge schlechten Wetters unterbrochen werden müssen. Dank dieser Entschädigung

vermeiden Sie Entlassungen. Dabei bleiben Ihrem Unternehmen die Produktivität und das Know-how der Arbeitskräfte erhalten. Welche Kriterien für die Schlechtwetter- oder Kurzarbeitsentschädigung erfüllt sein müssen, erfahren Sie bei Ihrem RAV oder im Internet.



ARBEITSLOSEN- VERSICHERUNG

Die Leistungen der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) und Arbeitslosenkassen (ALK) im Überblick.

Die Aufgabe der RAV ist es, Stellensuchende rasch und dauerhaft wieder in den Arbeitsmarkt einzugliedern. Dazu gehört, Unternehmen bei der Besetzung einer Stelle zu beraten.

Wir bieten Ihnen:

- die grösste und aktuellste Plattform der Stellensuchenden in der Schweiz
- eine schnelle und professionelle Vorselektion geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten
- die kostenlose Vermittlung von Stellensuchenden
- einzigartige Dienstleistungen wie Einarbeitungszuschüsse, Eignungsabklärungen, Praktika und Ausbildungszuschüsse
- mit der regionalen Verankerung gute Kenntnisse des lokalen Arbeitsmarktes
- einen meist kurzfristigen Stellenantritt

Die öffentlichen und privaten Arbeitslosenkassen (ALK) sind zuständig für die Anspruchsabklärungen und die Auszahlungen der Leistungen an Unternehmen und Stellensuchende.

Ihre Leistungen erbringen die RAV und ALK in den Kantonen in Zusammenarbeit mit den Logistikstellen für arbeitsmarktliche Massnahmen und den privaten Stellenvermittlern.

Als Schweizerische Arbeitsmarktbeförderung ist das Staatssekretariat für Wirtschaft SECO – im Rahmen der Arbeitslosenversicherung – verantwortlich für Instrumente der Arbeitsmarktpolitik. Ihr Partner für die öffentliche Arbeitsvermittlung und für die arbeitsmarktlichen Massnahmen sind die Kantone.

Machen Sie den RAV-Check und Sie finden den richtigen Ansprechpartner.

GUT

EINGE-

STELLT



DIREKTER KONTAKT

Per Telefon, Mail, Fax oder einem persönlichen Gespräch: Alle Kommunikationskanäle stehen Ihnen für einen direkten Kontakt mit dem RAV oder der Arbeitslosenkasse in Ihrer Region offen. Über www.rav-check.ch gelangen Sie an die richtige Stelle, die Ihr Anliegen kompetent und rasch angeht.

Eine Kampagne der Arbeitslosenversicherung in Zusammenarbeit von Bund und Kantonen.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement EVD
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

