



Conferenza dei posti di tirocinio 2011

Scheda informativa sulla mobilità professionale

Nel mondo del lavoro ormai globalizzato la mobilità professionale acquista sempre maggiore importanza. La conoscenza delle lingue straniere e le competenze interculturali sono sempre più richieste sul posto di lavoro. In che modo è possibile promuoverne e rafforzarne l'apprendimento già nella formazione professionale di base? E come fare affinché non solo le persone in formazione ma anche le aziende possano beneficiare di una maggiore mobilità professionale?

Sviluppi e conoscenze sulla mobilità professionale

a) La globalizzazione come opportunità

In un mercato del lavoro sempre più globalizzato la mobilità professionale sta assumendo a fattore chiave sia per l'idoneità al mercato dei lavoratori sia per la concorrenzialità delle imprese. Esistono programmi e attività volti a promuovere la mobilità professionale a vari livelli (scambi, soggiorni linguistici, tirocini ecc.) i quali spesso però sono poco conosciuti.

b) Promozione delle lingue straniere

Attualmente la promozione delle lingue straniere varia molto da un settore professionale all'altro, soprattutto a causa delle diverse esigenze. Delle circa 150 ordinanze di formazione entrate in vigore dal 2005 solo 1/6 prevede l'insegnamento obbligatorio delle lingue straniere, nonostante già oggi la maggior parte degli studenti della scuola dell'obbligo frequenti le lezioni in due lingue e applichi poi le competenze acquisite nella formazione professionale di base.

c) Internazionalizzazione della formazione professionale

All'estero i vantaggi della formazione professionale svizzera sono spesso poco conosciuti. Le attività di promozione della mobilità oltre i confini nazionali contribuiscono a far conoscere il sistema duale a livello internazionale e a promuoverne l'immagine.

d) Lotta alla disoccupazione giovanile

I requisiti richiesti dal mercato del lavoro negli ultimi anni sono notevolmente aumentati. Oltre all'esperienza lavorativa e al conseguimento di formazioni e perfezionamenti, è sempre più importante conoscere le lingue straniere e avere competenze interculturali.



Attuali possibilità

Già oggi è possibile aumentare la propria mobilità professionale grazie al sostegno di:

- *associazioni di categoria e imprese:*
 - gli apprendisti Swisscom possono partecipare a progetti su tutto il territorio nazionale e vengono incentivati a cambiare luogo di lavoro per approfondire le proprie conoscenze delle altre lingue nazionali;
 - la Bühler AG offre ai propri apprendisti la possibilità di svolgere un impiego all'estero, ad esempio in Cina e prevede di estendere questo progetto di formazione;
- *enti pubblici:*
 - il progetto lanciato a maggio 2011 dall'associazione Région capitale suisse prevede scambi linguistici tra gli apprendisti dei comuni e/o dei Cantoni francofoni e germanofoni. Région capitale suisse comprende i Cantoni di Berna, Friburgo, Neuchâtel, Soletta e Vallese oltre a vari comuni, città e associazioni regionali;
- *Fondazione ch per la collaborazione confederale:*
 - livello nazionale: programma «Piaget»;
 - livello europeo: programma quadro per l'apprendimento permanente (LLP); sottoprogramma «Leonardo da Vinci» nell'ambito della formazione professionale;
- *organizzazioni private:*
 - l'associazione visite offre scambi di tre o quattro settimane in Svizzera o all'estero. Gli apprendisti collaborano nelle rispettive aziende di tirocinio e ove possibile frequentano insieme le lezioni della scuola professionale.

Spesso, tuttavia, le offerte sono troppo poco conosciute e anche il numero dei partecipanti è ridotto.

Programma quadro europeo per l'apprendimento permanente (LLP)

Il programma quadro europeo per l'apprendimento permanente (LLP) lanciato nel 2007 comprende la cultura generale, la formazione professionale nonché la formazione per adulti. Dal 2011 la Svizzera partecipa a pieno titolo al programma LLP e gode quindi del diritto di partecipazione attiva all'interno degli organi programmatici. Inoltre, i soggetti svizzeri attivi nella formazione professionale hanno ora la possibilità di lanciare e dirigere progetti.

I programmi prioritari previsti dal LLP sono complessivamente quattro.



Negli anni dal 2011 al 2013 la Svizzera parteciperà all'intero programma LLP con un contributo annuo compreso tra 14 e 16 milioni di franchi.



Il programma «Leonardo da Vinci» per la formazione professionale si rivolge alle seguenti categorie:

- persone che stanno svolgendo una formazione o un perfezionamento professionale e specialisti del settore: possibilità di effettuare uno stage presso un'azienda o un istituto di formazione;
- organizzazioni e imprese attive nella formazione professionale: possibilità di collaborare con partner provenienti da tutta Europa.

Esempi di progetto:

- Gruppo Bobst: stage in Germania o in Italia per gli apprendisti in automazione al quarto anno con formazione scolastica via e-learning;
- Scuola Specializzata per le Professioni Sanitarie e Sociali: stage in Germania o in Francia con corso di lingua integrato per gli studenti al quarto anno della maturità professionale;
- Unione dei contadini / oml AgriAliForm: stage in Germania, Danimarca o nei Paesi Bassi integrato nella formazione degli apprendisti al terzo anno.

Vantaggi per le persone in formazione e per le aziende

Persone in formazione	Aziende
Conoscenza delle lingue straniere	Nuovi partner e mercati
Nuovi metodi e tecniche di lavoro	Autonomia delle persone in formazione
Competenze interculturali	Migliore formazione degli apprendisti
Sviluppo della personalità	Strumento di sviluppo del personale
Migliori competenze spendibili per futuri impieghi	Impegno a sostenere le persone in formazione
Motivazione	Soluzioni settoriali per l'insegnamento delle lingue

Informazioni complementari

www.bbt.admin.ch/llp-i