



Conférence sur les places d'apprentissage 2011

Feuille d'information sur la mobilité professionnelle

Dans le contexte de globalisation du monde du travail, la mobilité professionnelle revêt une importance croissante. Les connaissances en langues étrangères et les compétences interculturelles sont d'ores et déjà des axes clés dans nombre de profils professionnels. Mais comment peut-on favoriser le développement et la consolidation de ces compétences au cours de la formation professionnelle initiale ? Et dans quelle mesure un accroissement de la mobilité professionnelle profite-t-il non seulement aux personnes en formation mais aussi aux entreprises ?

Enjeux de la mobilité professionnelle

a) Avantages de la mondialisation

Au regard de l'internationalisation des marchés du travail, la mobilité professionnelle apparaît toujours plus comme un facteur clé dans l'employabilité des actifs et la compétitivité des entreprises. Il existe des programmes et des activités visant à encourager la mobilité professionnelle (programmes d'échanges, séjours linguistiques, stages, etc.) à différents niveaux, mais la plupart ne sont pas très connus.

b) Promotion des langues étrangères

Actuellement, la promotion des langues étrangères varie très fortement d'une profession à l'autre, car les besoins ne sont pas les mêmes. Sur les quelque 150 nouvelles ordonnances sur la formation professionnelle qui sont entrées en vigueur depuis 2005, seule une sur six environ prévoit un enseignement obligatoire des langues étrangères, alors que la plupart des élèves reçoivent déjà un enseignement bilingue au cours de leur scolarité obligatoire et qu'ils possèdent par conséquent des connaissances dans deux langues étrangères au début de leur formation professionnelle initiale.

c) Internationalisation de la formation professionnelle

Les qualités de la formation professionnelle suisse sont souvent méconnues et trop peu valorisées à l'étranger. Les actions destinées à encourager la mobilité au-delà des frontières nationales contribuent à mieux faire connaître le système dual et à valoriser l'image de la formation professionnelle suisse sur le plan international.

d) Lutte contre le chômage des jeunes

Les exigences du marché du travail se sont fortement accrues durant les dernières années. Outre les volets expérience professionnelle et formation (formation continue comprise), ce sont surtout les connaissances en langues étrangères et les compétences interculturelles qui ont gagné en importance.



Offres actuelles

Il existe déjà, à différents niveaux, des offres visant à accroître la mobilité professionnelle.

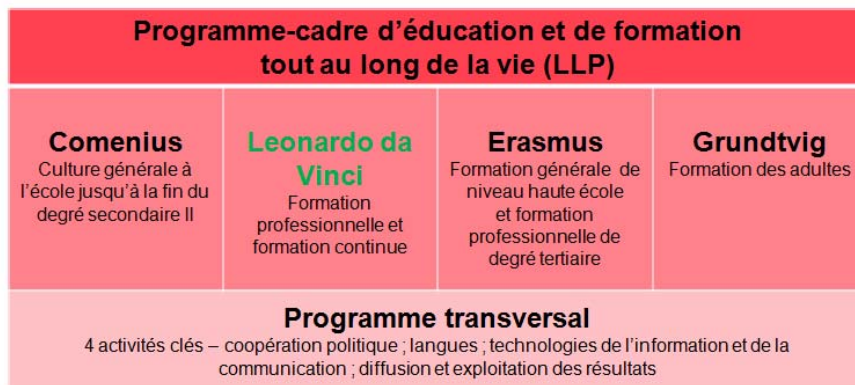
- Associations de branches, entreprises
 - Swisscom : les personnes en formation peuvent s'investir dans des projets dans toute la Suisse. Elles sont incitées à changer de lieu de travail afin d'approfondir leurs connaissances dans les autres langues nationales.
 - La société Bühler AG offre la possibilité aux personnes qu'elle forme de travailler par exemple en Chine et prévoit d'étendre ce programme de formation.
- Pouvoirs publics
 - Programme d'échange de l'association Région capitale Suisse (RC-CH) : échanges linguistiques à l'intention des personnes en formation entre des communes et/ou des cantons romands et alémaniques. Ce projet a été lancé en mai 2011. L'association Région capitale Suisse (RC-CH) regroupe les cantons de Berne, de Fribourg, de Neuchâtel, de Soleure et du Valais ainsi que différentes villes, communes et associations régionales.
- Fondation ch pour la collaboration confédérale
 - Niveau national : programme Piaget.
 - Niveau européen : programme-cadre européen d'éducation et de formation tout au long de la vie (LLP) ; sous-programme Leonardo da Vinci dans le domaine de la formation professionnelle.
- Organisations privées
 - L'association visite propose un programme d'échange entre apprentis pendant trois à quatre semaines en Suisse ou à l'étranger. Le principe est le suivant : les deux jeunes participant à l'échange suivent ensemble la formation en entreprise et, dans la mesure du possible, les cours de l'école professionnelle de l'un, puis de l'autre.

Ces offres ne sont pas toujours bien connues et le nombre de participants n'est par conséquent pas très élevé pour certaines d'entre elles.

Programme-cadre européen d'éducation et de formation tout au long de la vie (LLP)

Lancé en 2007, le programme-cadre européen d'éducation et de formation tout au long de la vie (LLP) couvre non seulement la formation générale et la formation professionnelle, mais aussi la formation des adultes. Depuis 2011, la Suisse participe à part entière au LLP. Elle dispose par conséquent du droit d'être consultée dans les commissions traitant du programme. Les acteurs suisses de la formation ont désormais la possibilité de lancer et de piloter des projets.

Le LLP s'articule autour de quatre programmes prioritaires :



La Suisse participe au LLP en versant des montants annuels oscillant entre 14 et 16 millions de francs pour les années 2011 à 2013.



Dans le domaine de la formation professionnelle, le programme Leonardo da Vinci s'adresse aux personnes, aux organisations et aux entreprises mentionnées ci-après.

- Les personnes qui suivent une formation professionnelle (domaine de la formation continue compris) et le personnel qualifié de la formation professionnelle peuvent effectuer un stage dans une entreprise ou une institution de formation.
- Les entreprises et les organisations du domaine de la formation professionnelle peuvent travailler en collaboration avec des partenaires issus de l'UE.

Exemples de projets

- Bobst Group : stages en Allemagne ou en Italie pour des apprentis automaticiens en 4e année de formation ; formation scolaire à distance.
- Scuola Specializzata per le Professioni Sanitarie e Sociali : stages en Allemagne ou en France avec cours de langue intégré pour des jeunes en 4e année de formation préparant une maturité professionnelle.
- Union suisse des paysans (USP) / Ortra AgriAliForm : stages en Allemagne, au Danemark ou aux Pays-Bas comme élément à part entière de la formation pour les personnes en 3e année.

Bénéfice pour les personnes en formation et les entreprises

Personnes en formation	Entreprises
Connaissances en langues étrangères	Nouveaux partenaires et nouveaux marchés
Nouvelles méthodes/techniques de travail	Gain en autonomie pour les personnes en formation
Compétences interculturelles	Amélioration de la formation des apprentis
Développement personnel	Instrument de la politique du personnel
Gain en compétences permettant d'élargir les perspectives professionnelles	Implication dans l'encouragement des personnes en formation
Motivation	Solutions propres à chaque branche pour l'enseignement des langues étrangères

Informations complémentaires

www.bbt.admin.ch/llp-f