



Jeunes sur le carreau au sortir de l'école obligatoire – Que font la Confédération, les cantons et l'économie?

Conférence de presse, 20 juin 2011, Berne

Ursula Renold, directrice de l'OFFT

Bernhard Pulver, président du gouvernement, Directeur de l'instruction publique du canton de Berne

Philippe Gnaegi, conseiller d'Etat, chef du Département de l'éducation, de la culture et des sports du canton de Neuchâtel (DECS)

Hans-Ulrich Bigler, directeur de l'Union suisse des arts et métiers usam

Otto Ineichen, conseiller national, président de la Fondation Speranza



Situation générale sur le marché des places d'apprentissage

Ursula Renold, directrice OFFT



Mesures en faveur de l'intégration des jeunes dans la formation professionnelle

Cantons

- Information et orientation professionnelle
- Listes des places d'apprentissage
- Mise en place de réseaux d'entreprises formatrices
- Préparation de solutions transitoires étatiques (par ex. offres transitoires)
- Promotion des places d'apprentissage
- Offres de mentoring et de coaching
- Offres de placement (par ex. actions de dernière minute)
- Case management «Formation professionnelle»

Confédération

- Pilotage global
- Observations : baromètre des places d'apprentissage, analyses de tendances
- Soutien financier des cantons

Organisations du monde du travail et entreprises

- Mise à disposition de places de formation
- Stages de préapprentissage et séances d'information
- Publicité pour des professions

Conférence de presse, Situation sur le marché des places d'apprentissage, 20 juin 2011, Berne

3



Baromètre des places d'apprentissage d'avril 2011

Dans l'ensemble, stabilité du marché des places d'apprentissage

Pour la première fois, l'offre des entreprises est largement supérieure à la demande des jeunes :

- jeunes confrontés au choix d'une profession :
136 500 personnes (2010 : 135 500)
- dont des jeunes intéressés à une place d'apprentissage :
77 000 personnes (2010 : 77 000)
- Offres de places d'apprentissage :
81 000 personnes (2010 : 76 000)

Conférence de presse, Situation sur le marché des places d'apprentissage, 20 juin 2011, Berne

4



Baromètre des places d'apprentissage d'avril 2011 (suite)

Places d'apprentissage encore disponibles

- Situation en avril 2011 pour des jeunes intéressés par une place d'apprentissage :
 - promesse d'engagement : 51 500 jeunes (2010 : 52 000)
 - aucune promesse d'engagement : 25 500 jeunes (2010 : 25 000), dont 16 500 jeunes (2010 : 18 500) qui se sont intéressés exclusivement à une place d'apprentissage
- Places d'apprentissage vacantes en avril 2011 : 20 000 (2010 : 20 000)

Conférence de presse, Situation sur le marché des places d'apprentissage, 20 juin 2011, Berne

5

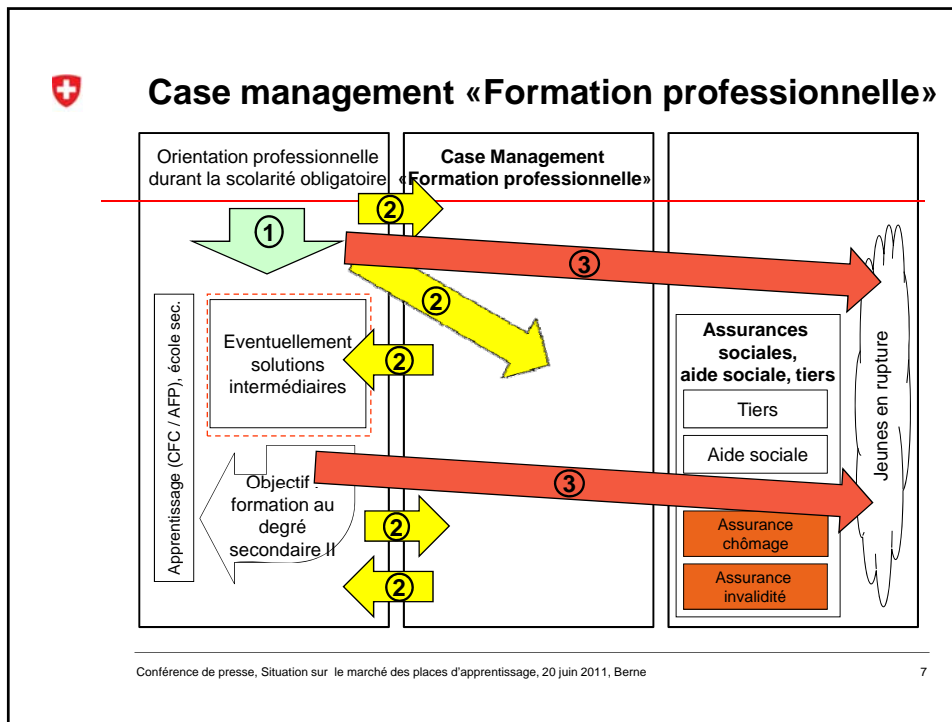


Marché des places d'apprentissage

Défis	Mesures
Difficulté croissante de pourvoir des places de formation aux exigences élevées	<ul style="list-style-type: none">• Publicité pour des professions• Professions attrayantes• Maturité professionnelle et passerelles
Les jeunes socialement défavorisés ou accusant un déficit scolaire ont des difficultés à trouver une place d'apprentissage.	<ul style="list-style-type: none">• Création d'offres moins exigeantes• Mises à disposition d'offres adaptées
Les changements démographiques ont une influence plus grande sur la formation professionnelle que sur les écoles de culture générale	«Fair-play au degré secondaire II»

Conférence de presse, Situation sur le marché des places d'apprentissage, 20 juin 2011, Berne

6



+ **Case management «Formation professionnelle» (suite)**

Mise en œuvre en cours au niveau national

- Introduction du case management dans les deux tiers des cantons ; mise en place à un stade avancé dans le reste des cantons (fin 2010)
- Fin 2010, 60 % du groupe cible avaient accès au case management « Formation professionnelle »
- Mesures d'accompagnement :
 - soutien financier des cantons par la Confédération
 - logiciel, formation et échange d'expériences
 - évaluation nationale

Conférence de presse, Situation sur le marché des places d'apprentissage, 20 juin 2011, Berne

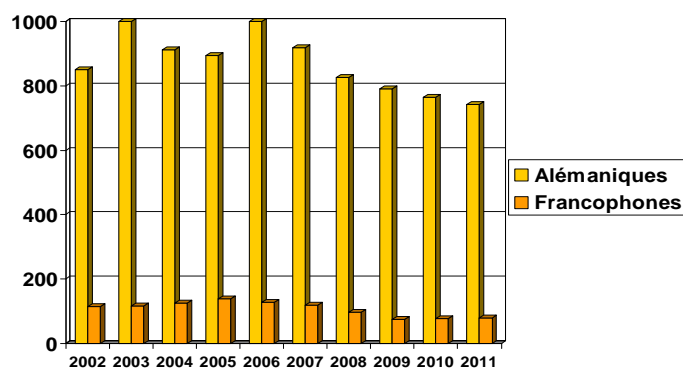
8

Situation dans le domaine des places d'apprentissage dans le canton de Berne

Bernhard Pulver, président du gouvernement, Directeur de l'instruction publique du canton de Berne

Jeunes sans solution de raccordement (BE)

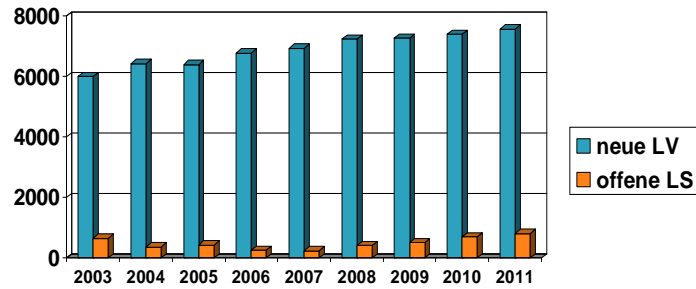
(Relevé au : 1er juin)



Au 1er juin 2011, 742 jeunes alémaniques et 79 jeunes francophones étaient encore à la recherche d'une solution de raccordement – cette tendance est toutefois en baisse. Il n'est pas encore trop tard ! De nouveaux contrats d'apprentissage peuvent être conclus jusqu'en août.

Situation dans le domaine des places d'apprentissage dans le canton de Berne

(Relevé au : 1er juin)



Au 1er juin 2011 près de 8 000 nouveaux contrats d'apprentissage sont déjà enregistrés, soit légèrement plus qu'en 2010.

D'autre part, près de 800 places d'apprentissage sont encore à pourvoir.

Conférence de presse, Situation sur le marché des places d'apprentissage, 20 juin 2011, Berne

11

Apprentissage: Etat des lieux dans le canton de Neuchâtel

Philippe Gnaegi, conseiller d'Etat, chef du
Département de l'éducation, de la culture et
des sports du canton de Neuchâtel (DECS)

Le canton Neuchâtel en chiffres

- **172'000 habitants, 6600 entreprises**
- **1250 entreprises formatrices, soit 18,9%**
- **4400 apprentis**
- **3200 duals, 1200 plein temps
(sans les écoles de commerce)**

Les constats principaux

(étude réalisée en 2008)

- **A NE, 58% des apprenants suivent une Formation professionnelle ...** pour une moyenne CH de 73% env.
- **A NE, 57% des apprenants en Formation professionnelle** (inclus écoles de commerce) **sont en dual...** pour une moyenne CH de 88%
- **A NE, les taux d'échec** en écoles à plein temps sont **très élevés** (30% en fin de 1^{ère} année)
- **A NE, l'âge moyen** à la signature du premier contrat d'apprentissage est de **plus de 18 ans...** en raison surtout des transitions indirectes.
- **Coûts par apprenant au secondaire II : 43% en-dessus de la moyenne CH** (en raison de la proportion de formation en école à plein temps)

L'intention stratégique... en 8 ans (soit jusqu'en 2016)

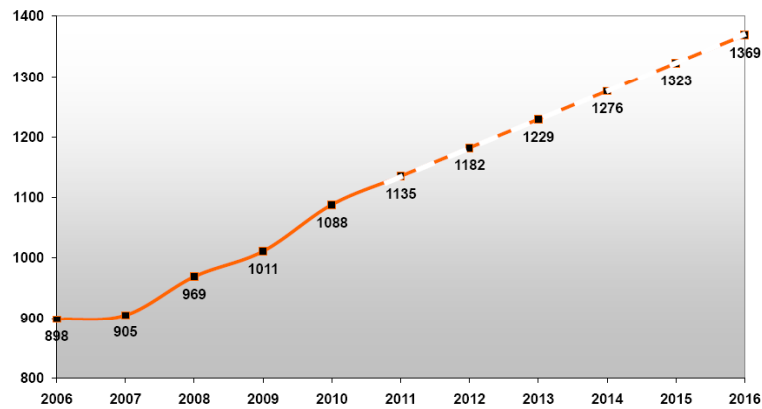
- 68% des élèves libérables en Formation professionnelle (actuellement 58%), hors culture générale
- Offre de Formation professionnelle essentiellement duale, soit > 80% (actuellement 57%)
- Un domaine d'excellence par domaine, excellence dans les métiers essentiels au développement de la région
- Organisation dans une perspective régionale (BEJUNE)

Les lignes directrices

RECENTRER L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE NEUCHATELOISE

- **Promouvoir les formations duales**
- **Renforcer la perméabilité et l'attractivité des filières professionnelles** (perspectives vers HES, ES, brevets et diplômes)
- **Critères d'admission plus exigeants pour les écoles à plein temps**
- **Concentrer l'offre de formation en priorité sur les métiers dont le canton a le plus besoin**
- **Encourager le développement de centres d'apprentissage ainsi que le partenariat flexible**

Places d'apprentissage



Medienkonferenz Lehrstellensituation, 20. Juni 2011, Bern

17

sgv  usam

Dachorganisation der Schweizer **KMU**
Organisation fédérale des **PME** suisses
Organizzazione mantello delle **PMI** svizzere
Umbrella organization of Swiss **SME**

Formation professionnelle: améliorer les transitions et éviter les ruptures de contrats d'apprentissage

Hans-Ulrich Bigler, directeur de l'Union
suisse des arts et métiers usam

L'intégration professionnelle garantit la durabilité de nos institutions sociales

Otto Ineichen, conseiller national,
président de la Fondation Speranza



**UNE PLACE
D'APPRENTISSAGE
N'EST PAS UNE CHARGE,
MAIS UN
INVESTISSEMENT.**

FORMATIONPROFESSIONNELLEPLUS.CH
LE PARCOURS DES PROFESSIONNELS.

Une initiative conjointe de la Confédération,
des cantons et des organisations du monde du travail

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie DFE
Office fédéral de la formation professionnelle
et de la technologie OFPT

Merci de votre attention.