

Marzo 2018

Rapporto sulla gestione del personale 2017

Amministrazione federale

Servizi del Parlamento

Personale dei tribunali federali

**Rapporto del Consiglio federale
destinato alle commissioni della
gestione e alle commissioni delle
finanze delle Camere federali**

Esercizio 2017



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFFER

Indice

Amministrazione federale	3
1 Situazione iniziale	3
2 Valutazione generale della politica del personale	3
2.1 Bilancio generale	3
2.2 Attuazione della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2016–2019.....	4
2.3 Adeguamenti nel diritto del personale	5
3 Dati di base	6
3.1 Età.....	6
3.2 Sesso	7
3.3 Lingue.....	10
3.4 Apprendisti e praticanti universitari	11
3.5 Lavoro a tempo parziale	12
3.6 Occupazioni accessorie	13
4 Reclutamento e fluttuazione	13
4.1 Reclutamento	13
4.2 Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari.....	14
4.3 Fluttuazione	15
4.4 Coinvolgimento, legame nel lungo periodo	17
5 Costi per il personale	17
5.1 Retribuzione	17
5.2 Premi e indennità.....	18
5.3 Indennità di partenza	19
5.4 Grado di copertura di PUBBLICA e ampiezza della fascia contributiva	19
6 Salute	19
6.1 Percezione della salute.....	19
6.2 Giorni di assenza per malattia.....	20
6.3 Infortuni	21
6.4 Integrazione professionale delle persone disabili.....	21
7 Gestione e situazione lavorativa	22
7.1 Gestione del personale	22
7.2 Valutazioni del personale.....	23
7.3 Informazione del personale.....	24
7.4 Conciliabilità tra lavoro e vita privata.....	25
7.5 Soddisfazione sul posto di lavoro.....	25
8 Prospettive in materia di politica del personale	26
Allegato 1: Ripartizione delle lingue per unità amministrativa	27
Allegato 2: Servizi del Parlamento	49
Allegato 3: Tribunali federali e Ministero pubblico della Confederazione	51

I termini di genere maschile nel presente rapporto si riferiscono a persone di entrambi i sessi.

Amministrazione federale

1 Situazione iniziale

Il rapporto si basa sull'articolo 5 della legge sul personale federale (LPers; RS 172.220.1) e sull'accordo del 27 gennaio 2010 da essa derivante concernente il rapporto sulla gestione del personale concluso tra le commissioni della gestione e le commissioni delle finanze delle Camere federali e il Consiglio federale. Contiene i dati sul personale per il quale il Consiglio federale è competente in qualità di datore di lavoro e organo direttivo supremo dell'Amministrazione federale ai sensi dell'articolo 3, capoverso 1, lettera a LPers. I numeri indice rappresentano le medie annuali e le cifre fra parentesi si riferiscono all'anno precedente. Generalmente sono contate le persone (*headcount*, HC)¹. Le cifre relative agli apprendisti e ai praticanti universitari nonché quelle concernenti le assenze dovute a malattia e infortunio si riferiscono invece ai posti (equivalenti a tempo pieno o *full time equivalent*, FTE).

Numerosi numeri indice sono accompagnati da valori di riferimento o indicatori, che servono da parametri per seguire l'attuazione della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale. Mediante decisione del 15 maggio 2016, il Consiglio federale ha determinato i valori di riferimento e gli indicatori, che sono parte integrante della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2016–2019. Al fine di garantire la continuità del monitoraggio, i valori di riferimento e gli indicatori sono applicati anche agli anni precedenti. Essi rappresentano l'obiettivo da raggiungere entro fine 2019. I valori di riferimento sono degli obiettivi il cui grado di raggiungimento può essere misurato attraverso le cifre desunte dal sistema d'informazione concernente il personale dell'Amministrazione federale BV PLUS. Gli indicatori si riferiscono ai risultati delle inchieste concernenti il personale. I primi come pure i secondi sono espressi sotto forma di fasce di valori. I valori di riferimento riguardano la media di tutti i dipartimenti e della Cancelleria federale (CaF). L'obiettivo del Consiglio federale è il rispetto dei valori di riferimento e degli indicatori in tutta l'Amministrazione federale.

2 Valutazione generale della politica del personale

2.1 Bilancio generale

Inchiesta concernente il personale dell'Amministrazione federale

Nell'autunno 2017 si è nuovamente svolta l'inchiesta principale concernente il personale (tali inchieste si tengono ogni tre anni). Anche stavolta si è registrato un tasso di risposta molto soddisfacente, pari al 68,0 per cento. La maggior parte dei valori è stabile rispetto agli anni precedenti. I valori riguardanti l'identificazione e l'impegno sono tuttora particolarmente incoraggianti. Altri sono invece calati, in particolare quelli concernenti gli ambiti della salute e della conciliabilità tra lavoro e vita privata.

¹ Collaboratori attribuiti a una classe di stipendio. Sono esclusi dal calcolo i collaboratori che non sono assegnati a una classe di stipendio, ossia principalmente i collaboratori remunerati con stipendio orario. Il personale locale e il personale impiegato all'estero del Dipartimento federale degli affari esteri (DFAE) non rientrano nei numeri indice. Questi collaboratori non soggiacciono alla LPers e lavorano unicamente all'estero.

Età di pensionamento a 65 anni anche per particolari categorie di personale

Il Consiglio federale ha deciso di innalzare a 65 anni l'età di pensionamento per gli impiegati dell'Amministrazione federale sottoposti alle disposizioni dell'ordinanza concernente il pensionamento in particolari categorie di personale (OPPCPers, RS 172.220.111.35). Attualmente, i collaboratori dell'Amministrazione federale che esercitano una delle funzioni di cui nell'OPPCPers vanno in pensione anticipatamente per motivi di salute, medici o di sicurezza. Questo vale per determinate funzioni del personale militare, per i membri del Corpo delle guardie di confine, per gli impiegati soggetti all'obbligo di trasferimento e per il personale soggetto a rotazione del DFAE. Il Dipartimento federale delle finanze (DFF) è stato incaricato di realizzare uno studio entro la metà del 2018 in collaborazione con i dipartimenti interessati per stabilire quando e a quali condizioni sarà possibile introdurre la nuova regolamentazione per i futuri collaboratori. Le persone già assunte beneficeranno di regole transitorie, che devono ancora essere definite. Nel corso dei relativi lavori sarà accordata particolare attenzione agli impiegati la cui funzione è assegnata a una classe di stipendio bassa.

Riduzione del tasso d'interesse tecnico presso la Cassa pensioni della Confederazione PUBBLICA: misure di accompagnamento per attenuarne gli effetti

La Commissione della Cassa PUBBLICA ha deliberato di ridurre il tasso d'interesse tecnico dal 1° gennaio 2019, a causa della persistente debolezza dei tassi d'interesse e dunque degli scarsi rendimenti attesi. L'abbassamento del tasso d'interesse tecnico provoca una diminuzione del tasso di conversione, che passerà dall'attuale 5,65 per cento al 5,09 per cento all'età di 65 anni, e un calo dell'11 per cento circa delle future rendite di vecchiaia. Per attenuare in modo adeguato le riduzioni in termini di prestazioni che subirà la generazione transitoria dei sessantenni e ultrasessantenni, la Commissione della Cassa PUBBLICA ha deciso di adottare alcune misure di accompagnamento: la «garanzia nominale dei diritti acquisiti» e la compensazione parziale della riduzione delle rendite. Gli ottimi risultati di PUBBLICA nel 2017 consentono infatti alla Cassa pensioni della Confederazione di costituire una riserva speciale per un versamento unico di 160 milioni di franchi. Il Consiglio federale si è inoltre dichiarato disposto a destinare 40 milioni di franchi all'aumento dei contributi di risparmio. Queste misure permetteranno di limitare al 5 per cento al massimo, in funzione dell'età, le perdite in termini di prestazioni per gli assicurati attivi (persone di età compresa fra i 22 e i 59 anni).

2.2 Attuazione della Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2016–2019

SUPERB23

Da molti anni l'Amministrazione federale utilizza il software SAP per i propri processi di supporto, compresi quelli in materia di personale. Il sistema in uso attualmente non sarà più aggiornato né sarà più garantita l'assistenza oltre il 2030. Tali circostanze obbligano l'Amministrazione federale a ripensare la propria strategia in materia di sistemi ERP («enterprise resource planning»), a esaminare le soluzioni sostitutive e le questioni legate all'acquisto, come pure a definire il processo di migrazione. In questo contesto è stato lanciato il progetto SUPERB23. I processi di supporto della gestione del personale sono stati trattati nel progetto parziale relativo ai processi delle risorse umane. Nell'anno in rassegna, l'Amministrazione federale ha definito la nuova strategia ERP e ha elaborato in proposito una proposta di attuazione destinata al Consiglio federale. I progetti di attuazione saranno avviati nel 2019.

Strumenti informatici al servizio delle risorse umane

Da quando è stato introdotto l'*Employee Self Service (ESS)*, i collaboratori dell'Amministrazione federale hanno la possibilità di registrare e modificare autonomamente nel sistema informatico per la gestione dei dati del personale l'indirizzo di domicilio, l'indirizzo postale e l'indirizzo per i casi d'emergenza. Inoltre, l'ESS permette loro di modificare le proprie coordinate bancarie. I collaboratori dispongono anche di un'applicazione per la *registrazione delle competenze linguistiche*. Dall'agosto 2017 è in uso l'applicazione web PROFILO, uno strumento nuovo che aiuta i quadri e i servizi del personale a redigere le descrizioni dei posti e le guide ai colloqui di presentazione. PROFILO semplifica il lavoro agli utenti, migliora la qualità del reclutamento e garantisce un'applicazione efficace del modello delle competenze e dei requisiti di base per i quadri.

Gestione della transizione

Il modello di gestione della transizione serve ai collaboratori per pianificare insieme ai loro superiori la fase della vita professionale che precede il pensionamento. Esso è basato su due misure. La prima consiste nei cosiddetti colloqui sulle prospettive, ossia quei colloqui in cui i collaboratori concertano con i superiori l'organizzazione ottimale dell'ultimo periodo professionale. La seconda misura consiste nella promozione della carriera «ad arco», uno strumento chiave della gestione della transizione.

Marketing del personale

Per delineare con maggiore precisione la propria posizione di datore di lavoro, l'Amministrazione federale ha elaborato con i dipartimenti un concetto di marketing che si fonda sui potenziali di successo, come l'immagine o l'attrattiva dei compiti, e li valorizza in funzione dei diversi gruppi target.

Forme di lavoro mobile

L'iniziativa Work Smart promuove le forme di lavoro flessibile e non vincolato a un luogo preciso. In veste di datore di lavoro, anche l'Amministrazione federale sostiene tali forme di lavoro. Pertanto, il Consiglio federale ha deciso di aderire all'iniziativa Work Smart. Firmando la Carta Work Smart, l'Amministrazione federale si impegna a creare condizioni quadro favorevoli al telelavoro. Le direttive «Forme di lavoro mobile nell'Amministrazione federale» sono state riviste di conseguenza.

2.3 Adeguamenti nel diritto del personale

Il Consiglio federale ha approvato due revisioni dell'ordinanza sul personale federale (OPers; RS 172.220.111.3). La prima, entrata in vigore il 1° gennaio 2018, attua la decisione del Consiglio federale del 28 giugno 2017 di modificare il sistema salariale attraverso un cambiamento delle percentuali di evoluzione dello stipendio, una diminuzione dal 10 al 5 per cento del valore massimo del premio di prestazione per gli impiegati in avanzamento e un'indennità in funzione del mercato del lavoro limitata a cinque anni.

La seconda revisione, che entrerà in vigore il 1° luglio 2018, modifica la partecipazione finanziaria del datore di lavoro alla rendita transitoria. Essa si basa su una modifica dell'articolo 32k LPers, che dispensa il datore di lavoro dal partecipare in linea generale al finanziamento della rendita transitoria. La revisione dell'OPers abroga la partecipazione del datore di lavoro alle rendite transitorie tra il 60° e il 62° anno di età. Inoltre, dal 62° anno di età la partecipazione del datore di lavoro viene limitata alle funzioni che causano un grado di affaticamento fisico o psichico costantemente elevato. Secondo le disposizioni transitorie, gli impiegati che al momento dell'entrata in vigore

della modifica avranno già compiuto il 60° anno di età (nati al più tardi il 30.6.1958) potranno ancora beneficiare, in caso di pensionamento anticipato, del vigente finanziamento della rendita transitoria.

Anche l'ordinanza del DFF concernente l'ordinanza sul personale federale (O-OPers; RS 172.220.111.31) è stata rivista e l'adeguamento è entrato in vigore il 1° gennaio 2018. Le modifiche riguardano il rimborso concesso agli impiegati che acquistano privatamente un abbonamento generale, l'utilizzo delle miglia accumulate con i viaggi di servizio in aereo e l'aumento da 2 a 3 giorni del congedo pagato concesso per prestare prime cure a familiari o conviventi.

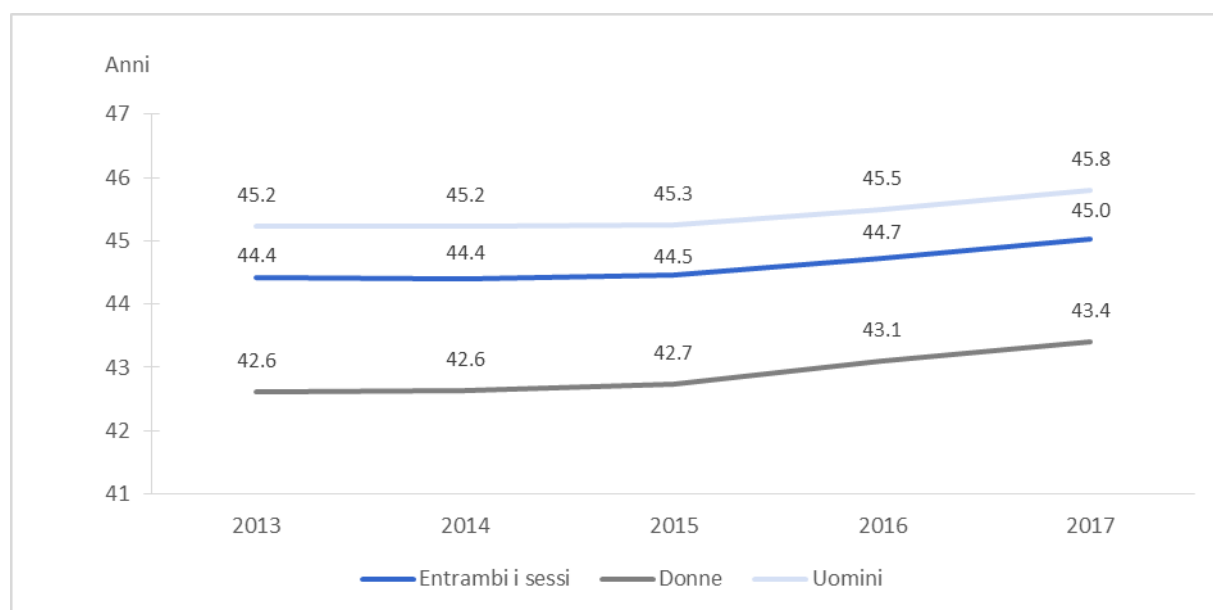
Infine, il Consiglio federale ha licenziato la revisione totale dell'ordinanza sulla protezione dei dati personali del personale federale (OPDPers; RS 172.220.111.4), entrata in vigore il 1° gennaio 2018. La protezione dei dati personali dei collaboratori dell'Amministrazione federale è disciplinata dalla LPers e, in maniera dettagliata, nell'OPDPers. Poiché anche i processi delle risorse umane sono supportati in modo crescente da soluzioni informatiche, la regolamentazione deve essere adeguata più spesso che in passato ai nuovi processi o sistemi. Attualmente la LPers disciplina soltanto i punti fondamentali in materia, ovvero il tipo di dati personali che il datore di lavoro è autorizzato a trattare e lo scopo del trattamento, come pure la protezione di questi dati personali.

3 Dati di base

3.1 Età

Dopo essere rimasta relativamente stabile per diversi anni, l'età media è lievemente aumentata durante gli scorsi due anni.

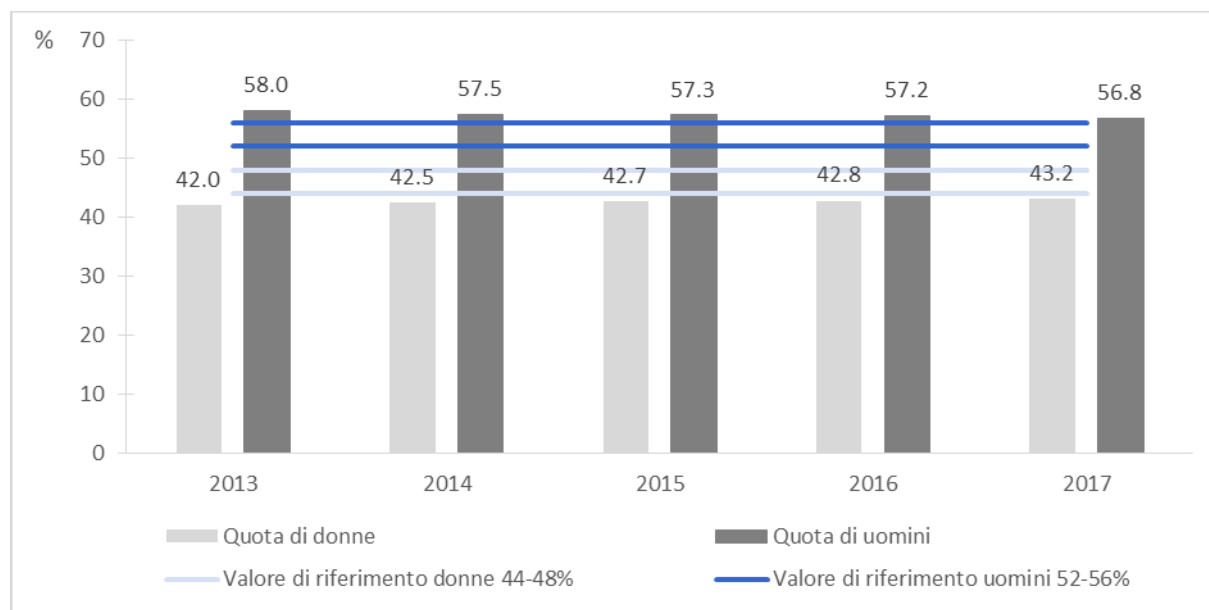
Figura 1: Età media



3.2 Sesso

Le quote delle donne e degli uomini non hanno ancora raggiunto i valori di riferimento, tuttavia, durante gli ultimi anni vi si sono avvicinate progressivamente. Questa evoluzione dovrebbe protrarsi.

Figura 2: Ripartizione dei sessi

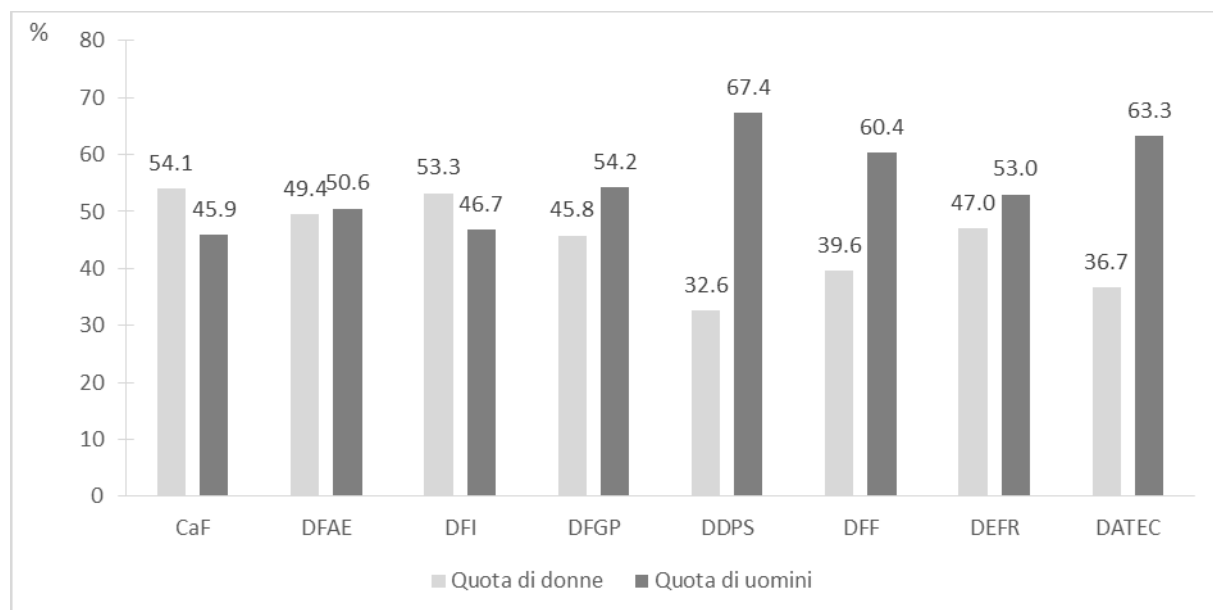


I valori di riferimento sono definiti in base alla quota di donne e di uomini nella popolazione attiva in Svizzera. Affinché i numeri indice relativi all'Amministrazione federale possano essere paragonati a tali valori, non si considera il settore Difesa² del DDPS. Dato che la Costituzione federale prescrive l'obbligo militare ai cittadini di sesso maschile e la difesa nazionale è centralizzata presso la Confederazione, alla Difesa si applicano valori di riferimento propri (cfr. tab. 1). Lo stesso vale per il Corpo delle guardie di confine (Cgcf), composto da personale armato e in uniforme, anch'esso centralizzato in seno all'Amministrazione federale.

² Definizione del compito statale «Difesa» secondo la classificazione COFOG dell'ONU.

Presso i dipartimenti e la CaF la suddivisione è la seguente:

Figura 3: Ripartizione dei sessi nei dipartimenti



Presso la CaF, il DFAE e il Dipartimento federale degli interni (DFI) la quota di donne ha superato il valore di riferimento valido per la media dell'Amministrazione federale. Il DDPS e il Dipartimento federale dell'ambiente, dei trasporti, dell'energia e delle comunicazioni (DATEC) presentano le quote di donne più basse, perché questi dipartimenti contano molti posti nella tecnologia difensiva e nelle scienze ingegneristiche.

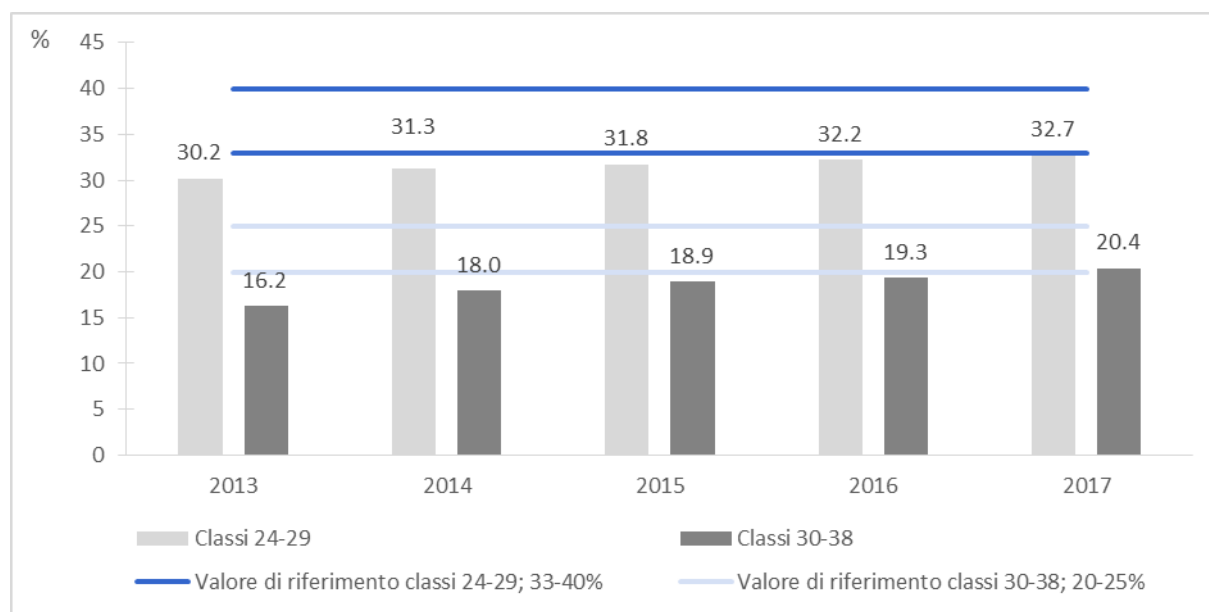
Tabella 1: Ripartizione dei sessi nel settore Difesa e nel Cgcf

Settore parziale	Quote dei sessi in %	Valori di riferimento in %
Difesa/militari	donne: 12,0 (12,1) uomini: 88,0 (87,9)	donne: 12,5-13,5 uomini: 86,5-87,5
Cgcf	donne: 13,0 (12,5) uomini: 87,0 (87,5)	

Nel settore Difesa gli obiettivi non sono ancora stati raggiunti. Negli ultimi anni, il Cgcf ha rilevato un aumento della quota di donne che è proseguito nell'anno in corso. I valori di riferimento sono stati raggiunti.

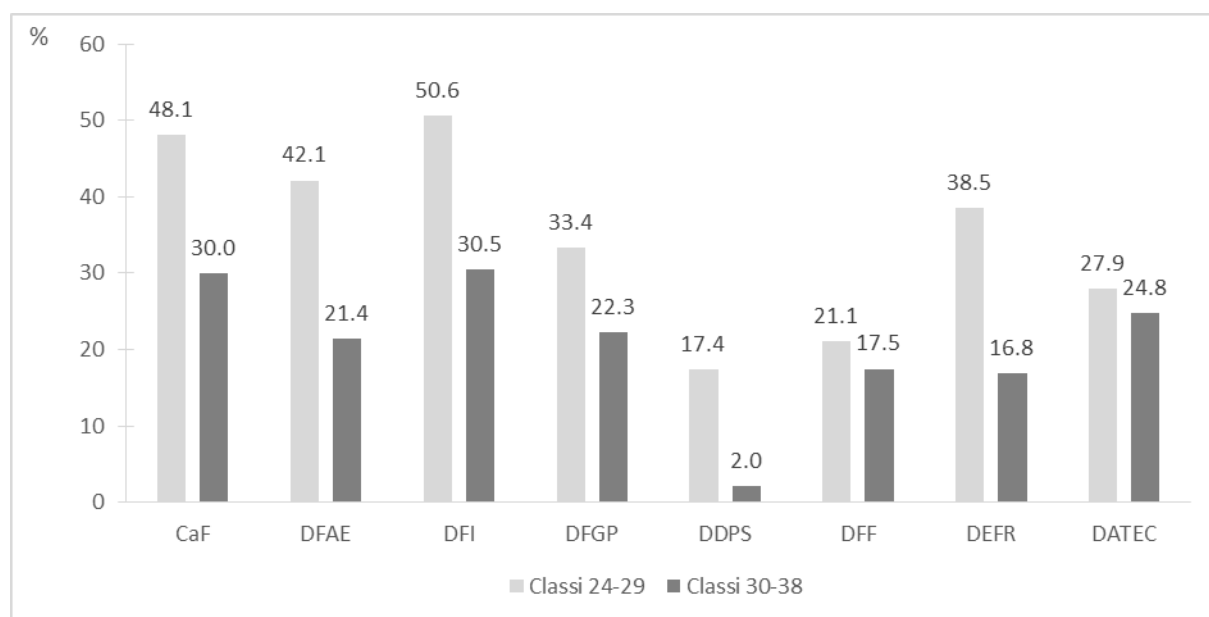
Le quote di donne nelle classi di stipendio dei quadri hanno continuato ad aumentare. Sono inferiori di soli 0,3 punti percentuali al valore di riferimento nelle classi di stipendio 24–29, mentre nelle classi 30–38 il valore di riferimento è stato raggiunto per la prima volta.

Figura 4: Quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri



Presso i dipartimenti e la CaF la quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri ha raggiunto i seguenti valori:

Figura 5: Quota di donne nelle classi di stipendio dei quadri per dipartimento



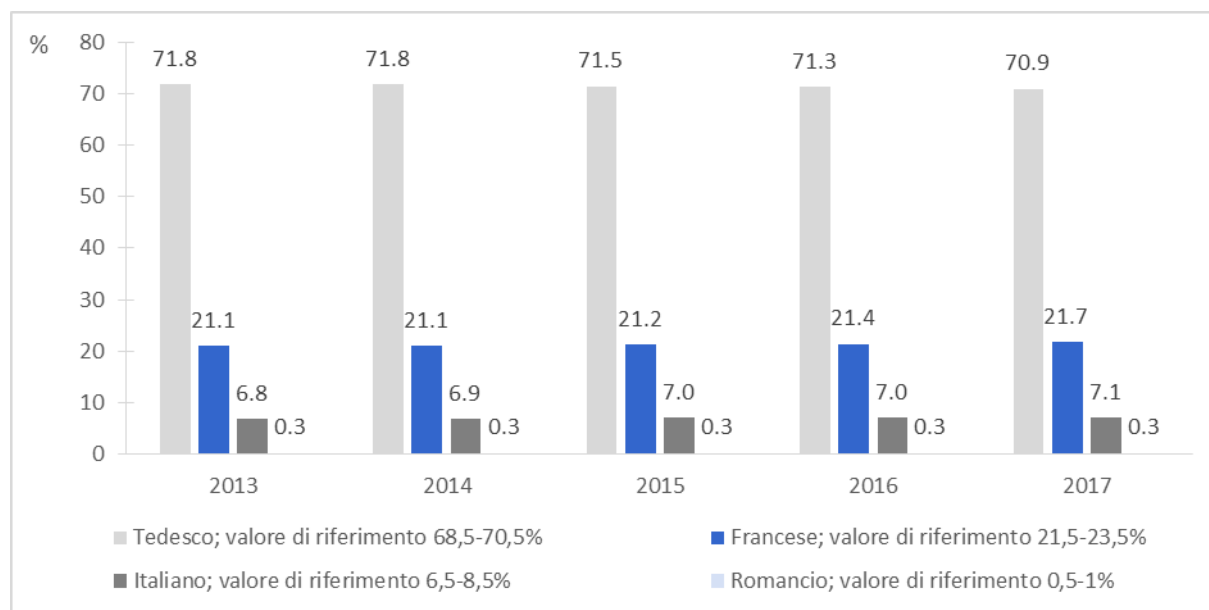
La CaF e tre dipartimenti (DFAE, DFI e Dipartimento federale di giustizia e polizia [DFGP]) hanno raggiunto in entrambe le classi di stipendio il valore di riferimento valido per la media dell'Amministrazione federale. Due dipartimenti hanno raggiunto almeno uno dei due valori di riferimento (Dipartimento federale dell'economia, della formazione e della ricerca [DEFR] nelle classi di stipendio 24-29 e DATEC nelle classi di stipendio 30-38).

3.3 Lingue

Per il calcolo delle quote linguistiche sono presi in considerazione i collaboratori di ogni nazionalità che indicano come lingua madre una delle lingue nazionali. La quota dei francofoni e quella degli italofoeni sono leggermente aumentate rispetto all'anno precedente, raggiungendo i valori di riferimento.

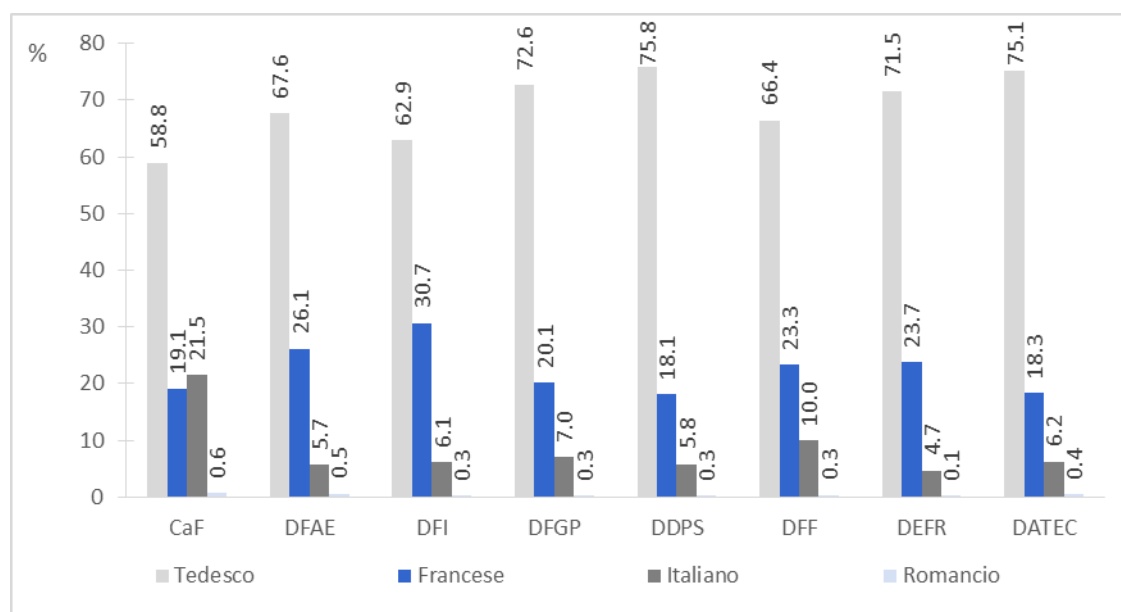
Per agevolare la lettura del diagramma, le fasce di valori sono elencate nella legenda della figura 6.

Figura 6: Quote linguistiche



La figura 7 indica le quote linguistiche nella CaF e nei dipartimenti. La CaF costituisce un caso particolare poiché i servizi linguistici centrali presentano un'alta percentuale di italofoeni. La quota di italofoeni è molto elevata anche nel DFF, in quanto l'Amministrazione federale delle dogane a esso aggregata conta numerosi collaboratori in Ticino.

Figura 7: Quote linguistiche per dipartimento



Un elenco dettagliato per dipartimento, unità amministrativa e livello di quadri è contenuto nell'allegato 1.

3.4 Apprendisti e praticanti universitari

Anche nell'anno in rassegna la quota di apprendisti si situa di poco al di sopra del valore di riferimento. Il 5,1 per cento corrisponde a 1205,6 (1223,0)³ posti di formazione. Il 62,2 per cento (62,2 %) di questi posti è occupato da apprendisti di sesso maschile e il 37,8 per cento (37,8 %) da apprendisti di sesso femminile. Il totale dei posti di formazione è ripartito tra 1110,1 (1122,7) apprendisti con contratto di tirocinio e 95,6 (100,3) praticanti che seguono una formazione professionale di base.

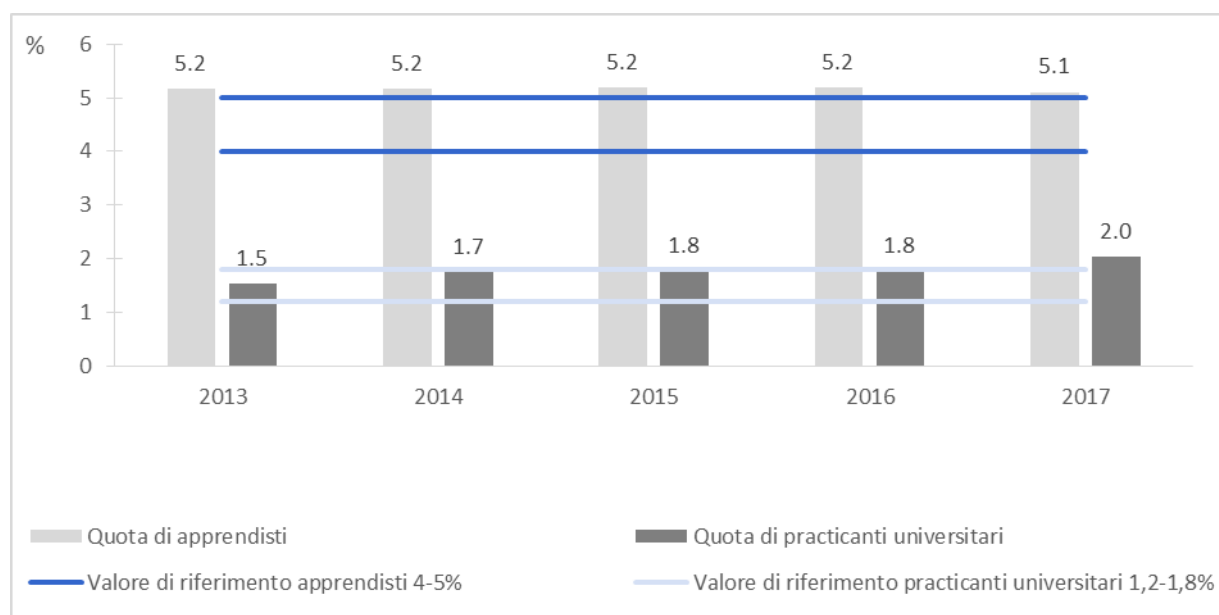
Nell'ambito del progetto Ponte, il programma transitorio che offre agli ex apprendisti un'assunzione a tempo determinato in attesa di un nuovo impiego, sono state occupate 68 (81) persone.

La quota di praticanti universitari è aumentata, superando appena il valore di riferimento⁴. I 497,6 (433,0) posti di praticantato sono stati occupati per il 59,6 per cento da donne e per il 40,4 per cento da uomini (61,2 %; 38,8 %).

³ FTE, esclusi i settori amministrativi con carattere di monopolio che offrono formazioni proprie: servizio civile e Cgcf, Difesa, servizio diplomatico e consolare nonché, solo per apprendisti, le rappresentanze all'estero del DFAE. Sono esclusi anche i partecipanti al progetto Ponte.

⁴ L'incremento deriva soprattutto dal fatto che il Nuovo modello di gestione dell'Amministrazione federale (NMG) considera anche i praticantati finanziati con risorse di terzi.

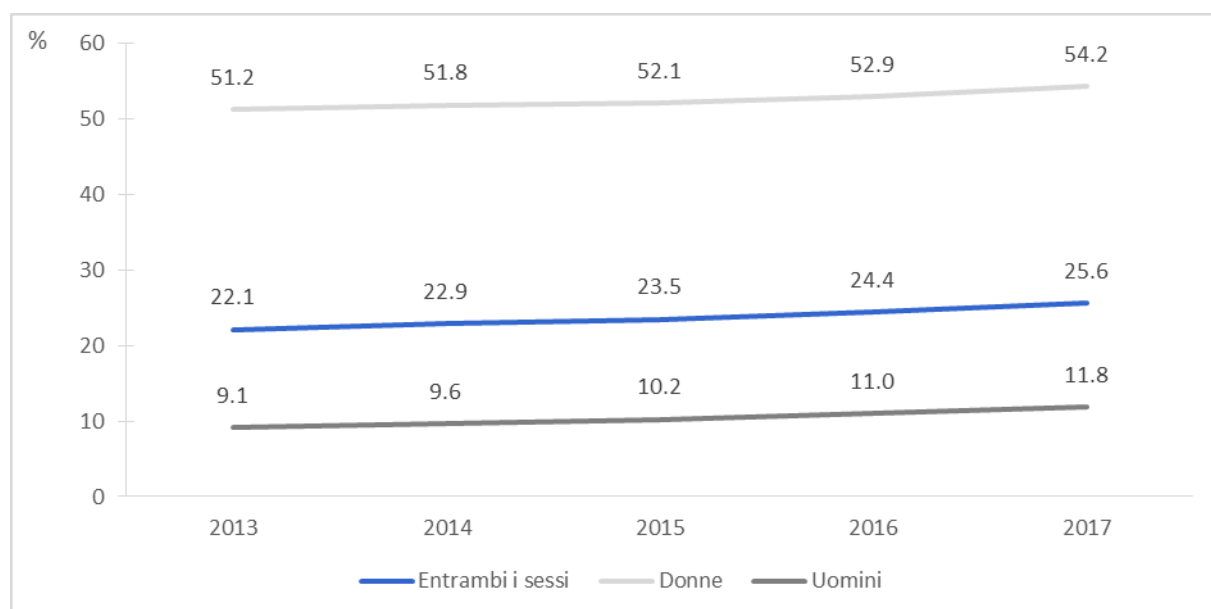
Figura 8: Quota di apprendisti e praticanti universitari



3.5 Lavoro a tempo parziale

Per lavoro a tempo parziale s'intende un tasso di occupazione inferiore al 90 per cento. Rispetto all'anno precedente, gli uomini e le donne hanno registrato un aumento, rispettivamente di 0,8 e 1,3 punti percentuali.

Figura 9: Lavoro a tempo parziale (tasso di occupazione < 90 %)



Riduzione del tasso di occupazione secondo l'articolo 60a OPers

La nascita o l'adozione di un figlio possono essere il motivo per la richiesta di riduzione del tasso di occupazione da parte dei genitori. Secondo l'articolo 60a OPers, i genitori hanno diritto a una riduzione del 20 per cento al massimo se il tasso di occupazione non è inferiore al 60 per cento. Nell'esercizio in esame, 194 (191) collaboratori hanno ridotto

il loro tasso di occupazione ai sensi dell'articolo 60a OPers. Di questi, il 70 per cento (62 %) sono donne e il 30 per cento (38 %) uomini.

Telelavoro da casa

Secondo l'articolo 33 dell'O-OPers, d'intesa con il servizio competente gli impiegati possono svolgere il loro lavoro integralmente o parzialmente al di fuori della consueta postazione di lavoro. Nell'esercizio in esame sono stati conclusi 276 accordi in tal senso. Sommati ai 2385 accordi già in vigore danno un totale di 2661.

3.6 Occupazioni accessorie

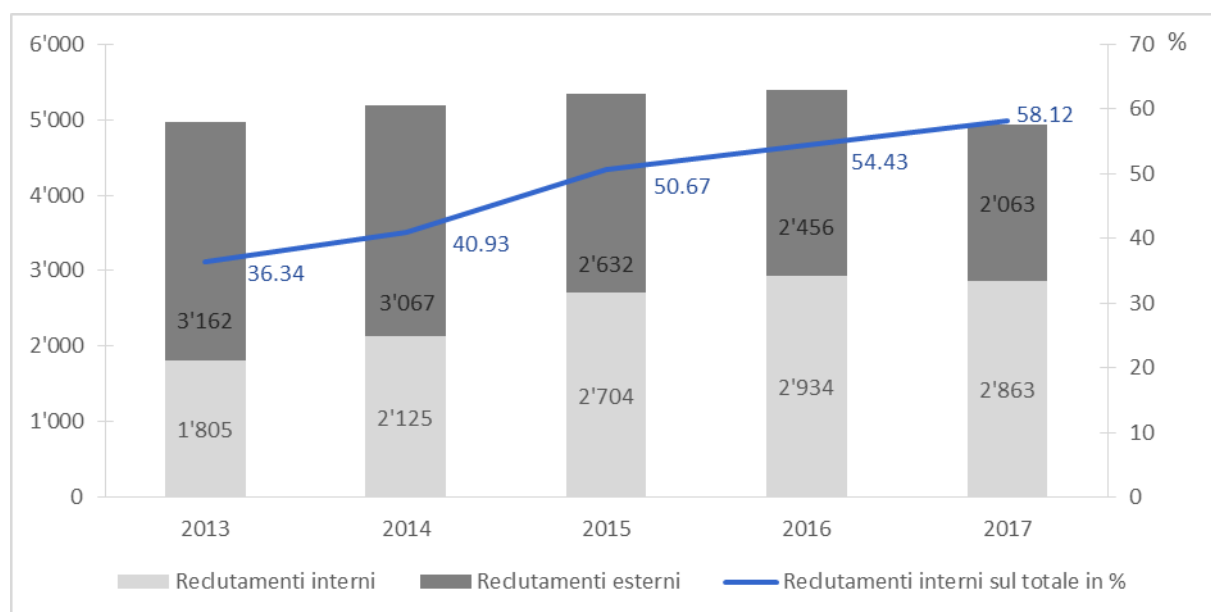
Secondo l'articolo 91 OPers, gli impiegati comunicano ai propri superiori tutte le cariche pubbliche esercitate e tutte le attività svolte dietro pagamento al di fuori del rapporto di lavoro. Le attività svolte gratuitamente devono essere comunicate se non possono essere esclusi conflitti di interesse. L'autorizzazione è necessaria se l'attività può diminuire le prestazioni dell'impiegato nell'ambito del rapporto di lavoro o rischia di generare un conflitto con gli interessi del servizio. Le occupazioni accessorie autorizzate sono registrate nel sistema d'informazione concernente il personale dell'Amministrazione federale BV PLUS. Nell'anno in rassegna sono state autorizzate 733 (690) attività accessorie.

4 Reclutamento e fluttuazione

4.1 Reclutamento

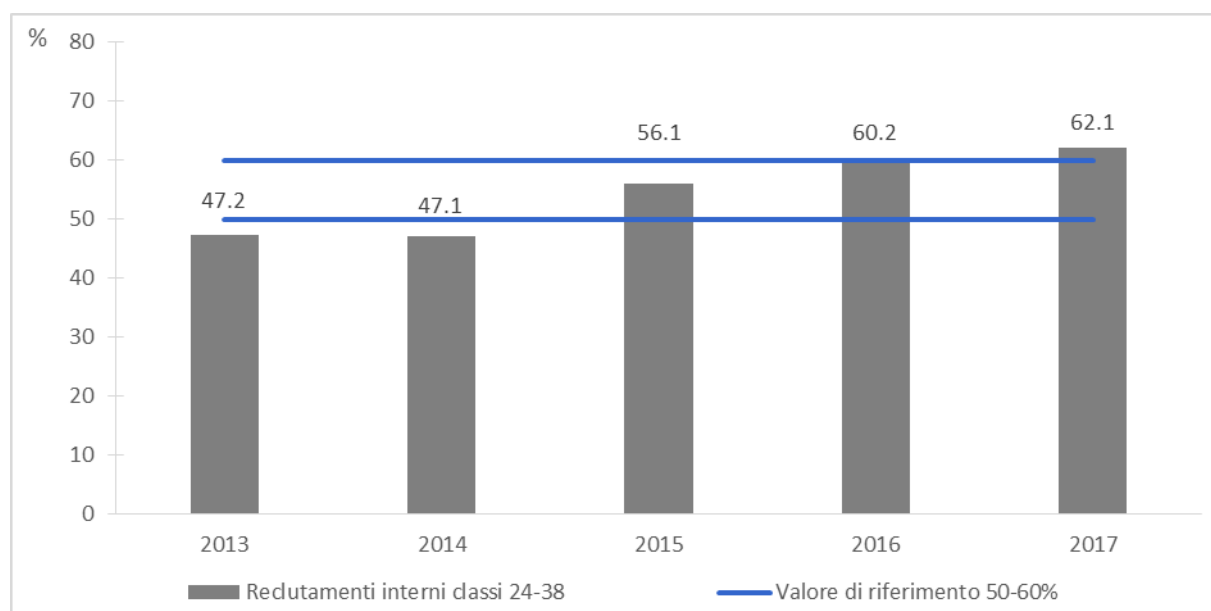
Rispetto all'anno precedente si registrano 464 reclutamenti in meno. Il rapporto fra reclutamenti esterni e interni ha continuato a evolvere a favore degli interni, che costituiscono il 58,1 per cento. I reclutamenti interni includono le assunzioni di collaboratori di un altro dipartimento e le assunzioni per una nuova funzione all'interno dello stesso ufficio.

Figura 10: Reclutamenti



La statistica sui reclutamenti interni di quadri registra in una delle classi comprese tra la 24 e la 38 tutti i reclutamenti nelle classi di stipendio inferiori. Il reclutamento interno di quadri è aumentato per la terza volta consecutiva, superando il valore di riferimento. Ciò è riconducibile a due fattori: l'aumento generale dei reclutamenti interni e una maggiore volontà da parte delle unità amministrative di reclutare i propri quadri all'interno dell'Amministrazione federale.

Figura 11: Reclutamento interno di quadri



4.2 Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari

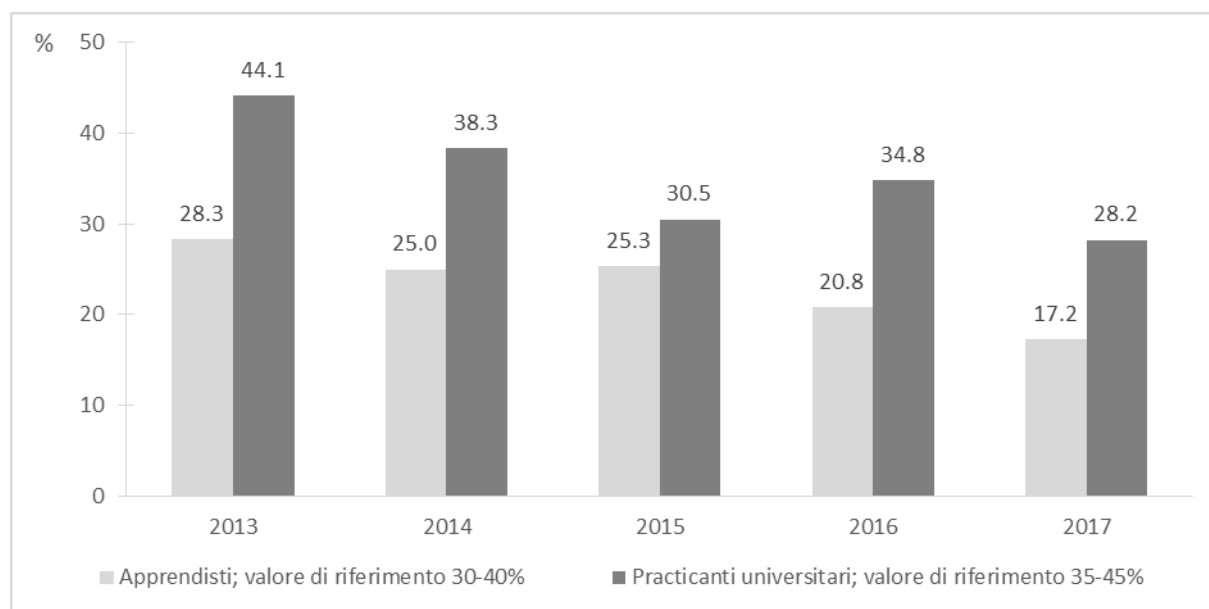
Rientrano nel calcolo della quota di permanenza le persone che, entro sei mesi dalla conclusione della loro formazione o del loro praticantato, vengono assunte in un posto

vacante presso l'Amministrazione federale. Per ragioni di leggibilità, i valori di riferimento sono indicati nella legenda.

Da un sondaggio condotto presso i neodiplomati è emerso che buona parte degli apprendisti in possesso di un contratto di tirocinio non cerca un impiego immediatamente dopo la conclusione dell'apprendistato ma desidera seguire una formazione supplementare o maturare esperienze altrove. L'ulteriore calo della quota di permanenza è comunque sorprendente. Mediante il programma di stabilizzazione sono stati soppressi diversi posti divenuti vacanti a seguito di pensionamenti o fluttuazioni.

Il numero effettivo delle persone assunte dopo la conclusione del praticantato è diminuita quasi impercettibilmente rispetto all'anno precedente e corrisponde alla media di 150 assunzioni calcolata nell'arco di vari anni. Il calo della quota dei praticanti universitari che rimangono al servizio dell'Amministrazione federale è riconducibile all'aumento generale del numero di praticantati (il Nuovo modello di gestione dell'Amministrazione federale [NMG] tiene conto dei praticantati finanziati con risorse di terzi).

Figura 12: Quota di permanenza degli apprendisti e dei praticanti universitari



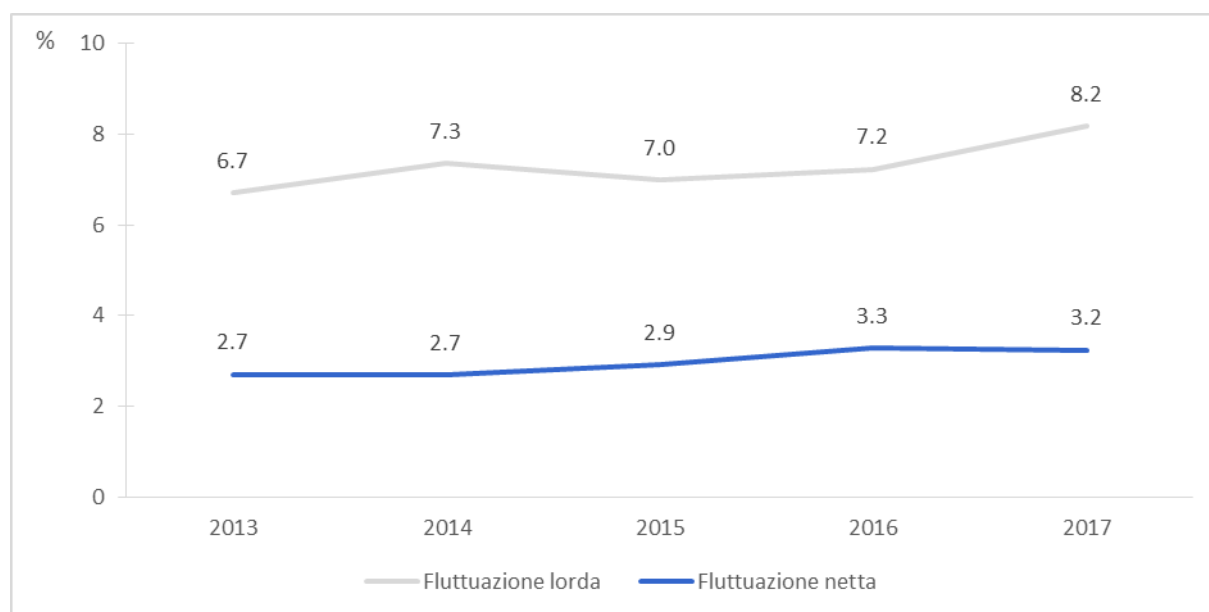
4.3 Fluttuazione

La fluttuazione lorda esprime la quota di posti di lavoro vacanti. Comprende la totalità delle uscite, che riguardano il cambiamento del datore di lavoro, il licenziamento, il pensionamento, la cessazione dell'attività lucrativa, il trasferimento all'estero e il decesso.

La fluttuazione netta è una componente della fluttuazione lorda e include solo il cambiamento volontario del datore di lavoro. La fluttuazione netta fornisce indicazioni sul mercato del lavoro e sul legame tra collaboratori e Amministrazione federale.

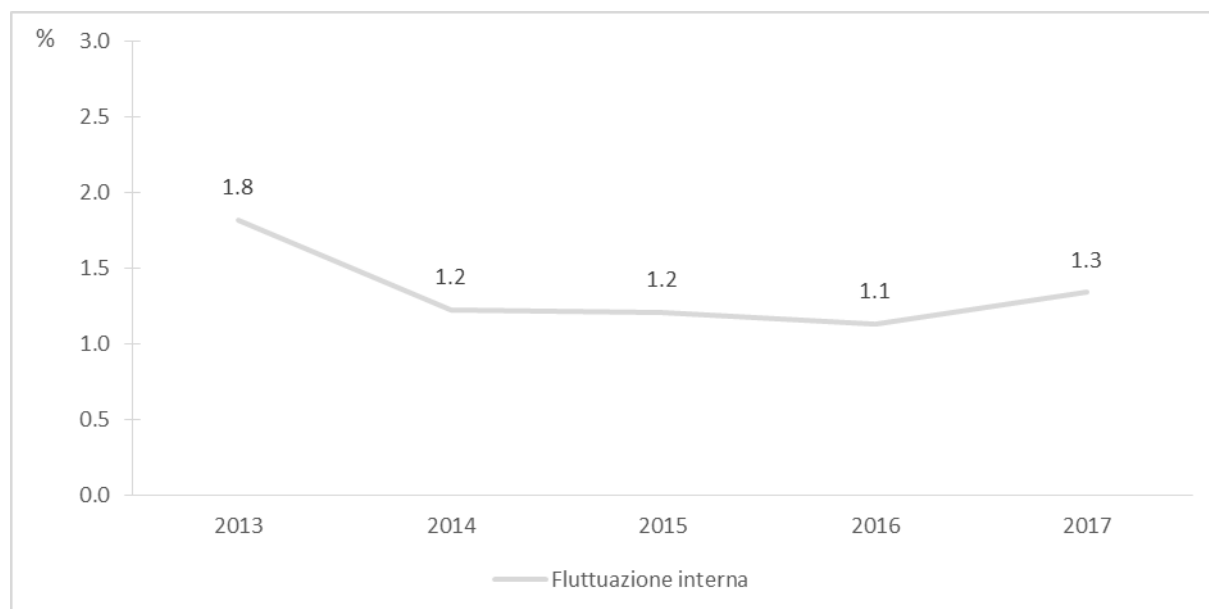
La fluttuazione lorda è aumentata. Nell'anno in rassegna la fluttuazione netta è leggermente calata.

Figura 13: Fluttuazione lorda e netta



La fluttuazione interna (fig. 14) si basa sul numero di uscite da un'unità amministrativa seguite dal passaggio immediato a un'altra unità organizzativa dell'Amministrazione federale. Nell'anno precedente è lievemente cresciuta, ma l'evoluzione non stupisce se si considera l'aumento dei reclutamenti interni⁵.

Figura 14: Fluttuazione interna

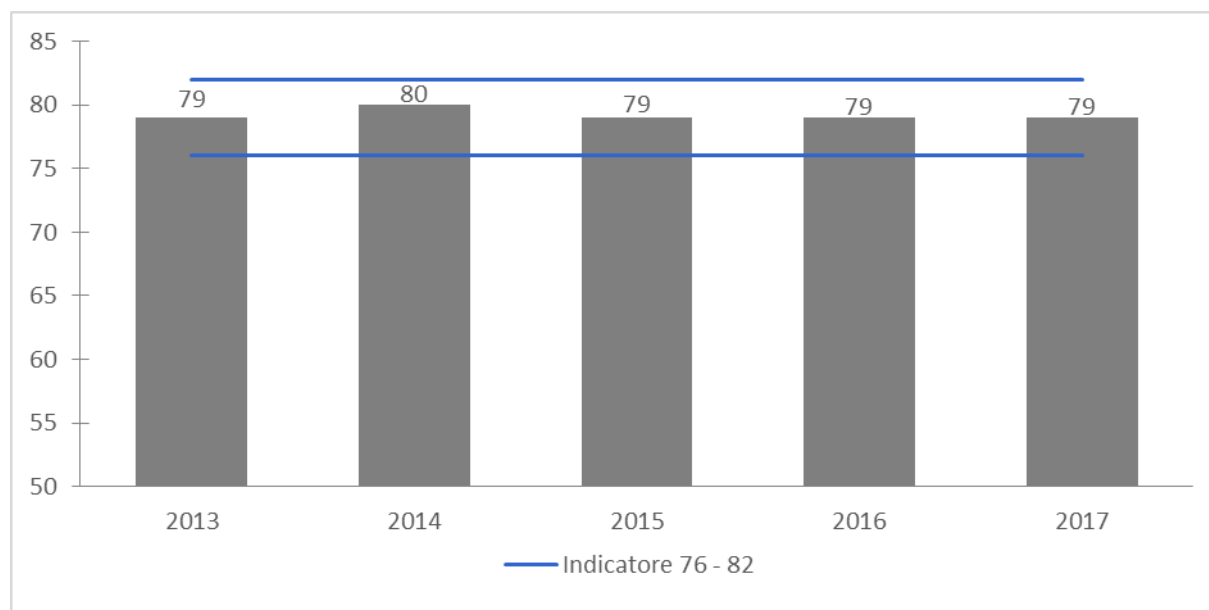


⁵ Nel 2013 e nel 2014 la fluttuazione interna ha registrato un incremento soprattutto a causa di riorganizzazioni e fattori tecnici.

4.4 Coinvolgimento, legame nel lungo periodo

L'inchiesta concernente il personale contiene domande sull'intenzione di lavorare anche in futuro nell'Amministrazione federale e pertanto rileva il legame tra collaboratori e Amministrazione federale. Minore è il desiderio di cambiare posto di lavoro maggiore è il coinvolgimento, ritenuto un importante barometro dell'efficienza di un'organizzazione. Il legame è rimasto stabile a un livello elevato⁶.

Figura 15: Coinvolgimento, legame nel lungo periodo



5 Costi per il personale

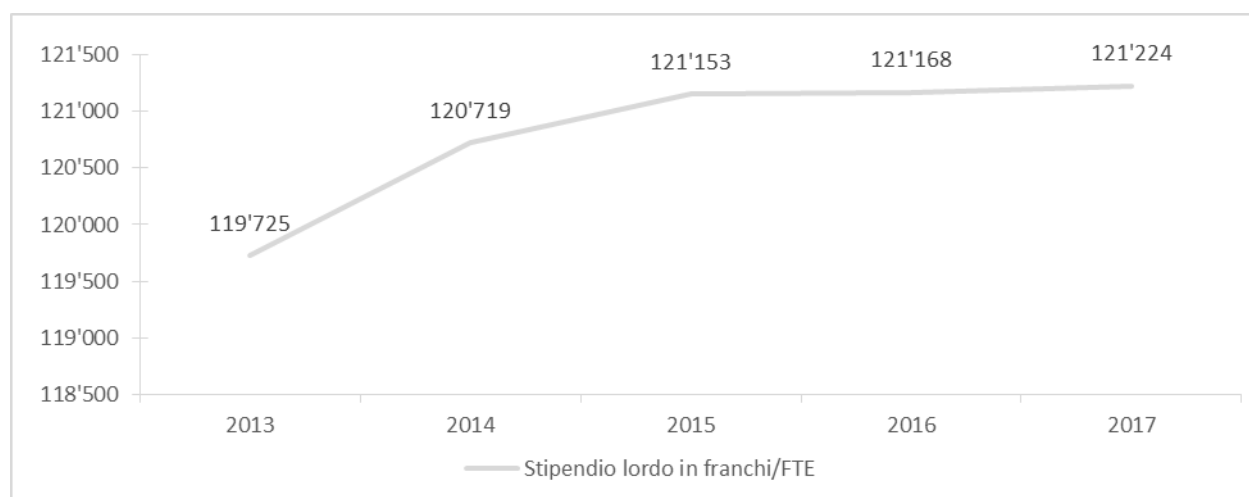
5.1 Retribuzione

Lo stipendio lordo indicato nella figura 16 è composto dallo stipendio di base e dall'indennità di residenza. Lo stipendio lordo include anche gli stipendi dei quadri superiori. L'evoluzione è influenzata da fattori come la compensazione del rincaro e gli aumenti reali dello stipendio, l'evoluzione dello stipendio differenziata in funzione delle prestazioni, l'importo degli stipendi iniziali e la modifica dei requisiti. Gli elementi individuali dello stipendio, in parte variabili, come i premi di prestazione e le indennità, non sono compresi nello stipendio lordo.

Per l'esercizio 2017, il Consiglio federale non ha concesso né una compensazione del rincaro né un aumento reale dello stipendio. Lo stipendio medio è praticamente stabile da tre anni.

⁶ La scala è compresa fra 0 e 100 punti. Un valore di 85 o più punti corrisponde a una valutazione molto positiva; un valore inferiore a 50 punti indica una valutazione da leggermente a fortemente negativa.

Figura 16: Stipendio lordo



5.2 Premi e indennità

L'OPers prevede diverse disposizioni che consentono una retribuzione del collaboratore in funzione della sua situazione, a complemento dell'evoluzione dello stipendio in funzione delle prestazioni. Esse completano il sistema salariale con elementi flessibili.

Tabella 2: Premi e assegni

Categoria	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione (art. 49 OPers)	10 765 (11 392)	25 254 123 (26 089 736)	2 346 (2 290)
Indennità di funzione (art. 46 OPers)	681 (700)	3 381 727 (3 118 765)	4 966 (4 455)
Indennità speciali (art. 48 OPers)	104 (95)	1 828 254 (1 743 479)	17 579 (18 352)
Indennità in funzione del mercato del lavoro (art. 50 OPers)	370 (374)	646 447 (648 205)	1 747 (1 733)

I premi di prestazione servono per ricompensare le prestazioni straordinarie e quelle che richiedono particolare impegno. Le unità amministrative li usano spesso per remunerare compiti particolari. Non è consentito versare premi di prestazione agli impiegati le cui prestazioni corrispondono ai livelli di valutazione 1 e 2. Nell'esercizio preso in esame il 30,4 per cento (32,1 %) dei collaboratori ha ricevuto un premio di prestazione.

Con l'indennità di funzione gli impiegati vengono ricompensati per essersi assunti provvisoriamente mansioni di una classe di stipendio superiore. Le indennità speciali coprono i rischi insiti nella funzione esercitata e onorano condizioni particolari di lavoro. Nell'anno in rassegna, la maggior parte delle indennità in funzione del mercato del lavoro è stata percepita dal personale del Cgcf della regione di Ginevra. A causa del difficile reclutamento, le guardie di questa regione hanno nuovamente ricevuto un'indennità in funzione del mercato del lavoro di 1500 franchi.

5.3 Indennità di partenza

Nell'eventualità di una risoluzione del rapporto di lavoro, a determinate condizioni può essere riconosciuta un'indennità di partenza. Secondo l'articolo 79 OPers l'indennità non può superare l'importo dello stipendio annuo. In particolare occorre tenere conto dell'età, della situazione professionale e personale, della durata dell'impiego e del termine di disdetta. Nell'esercizio in esame sono state versate 63 (58) indennità per un importo complessivo di 4 050 093 franchi (2 895 505 fr.), corrispondente a una media di 64 287 franchi (49 922 fr.).

5.4 Grado di copertura di PUBBLICA e ampiezza della fascia contributiva

Il grado di copertura esprime il rapporto tra il patrimonio della cassa pensioni e il capitale di copertura necessario per il finanziamento delle prestazioni. Se è inferiore al 100 per cento, il patrimonio della cassa pensioni non copre tutte le prestazioni future e dunque la copertura è insufficiente. Il 31 dicembre 2017 il grado di copertura della cassa pensioni PUBBLICA (Cassa di previdenza della Confederazione) era del 106 per cento (101,9 %).

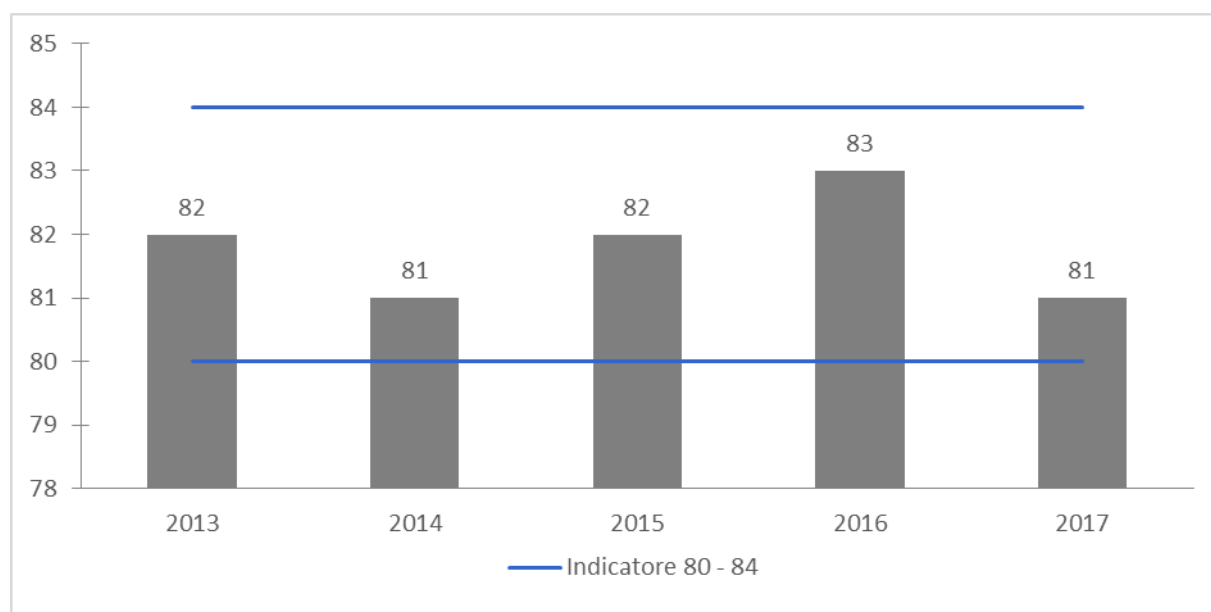
Il livello della spesa per la previdenza professionale è influenzato, tra l'altro, dalla struttura dei rischi e dalla struttura delle età degli assicurati. Perciò l'articolo 32g LPers indica i limiti della fascia dei contributi dei datori di lavoro. I contributi dei datori di lavoro alla previdenza per la vecchiaia, all'assicurazione contro i rischi e alle rendite transitorie devono situarsi tra l'11 e il 13,5 per cento della massa salariale soggetta ai contributi dell'AVS. Nell'esercizio 2017 i contributi del datore di lavoro nell'Amministrazione federale ammontano al 12,9 per cento (12,9 %).

6 Salute

6.1 Percezione della salute

L'inchiesta concernente il personale verte anche sulla salute fisica e psichica. L'indicatore si riferisce alla media dei due valori. Come dimostra il punteggio di 81 su 100, esso registra un leggero calo, ma i collaboratori giudicano la loro salute tuttora buona o ottima.

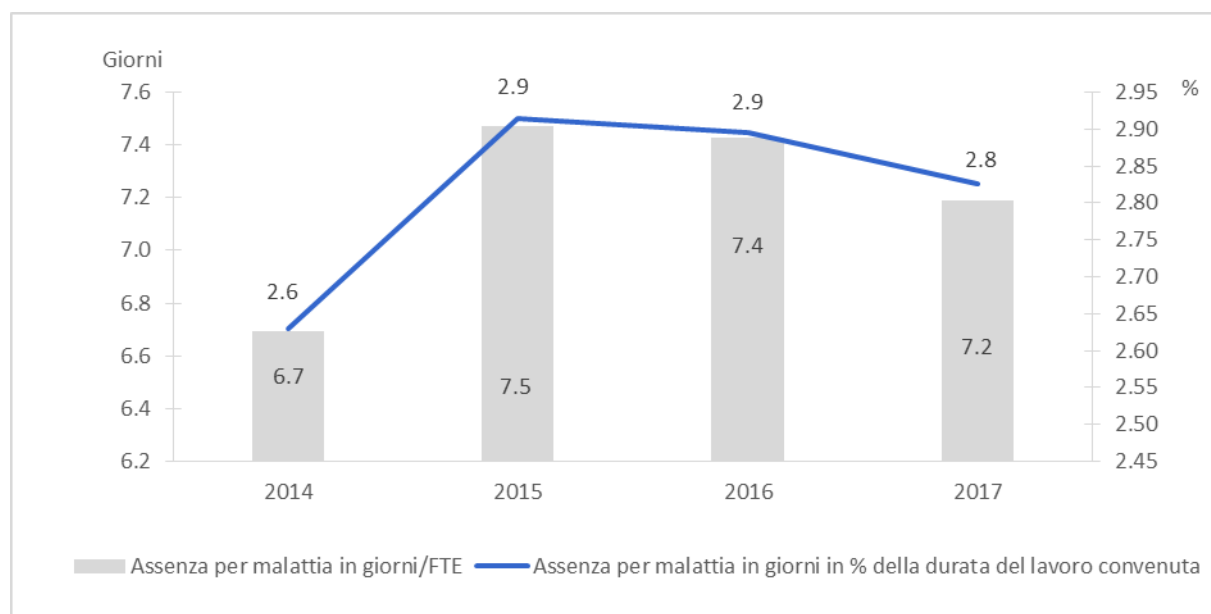
Figura 17: Salute



6.2 Giorni di assenza per malattia

Dal 2014 si dispone di dati sui motivi di assenza relativi all'Amministrazione federale. Le assenze per malattia ammontano in media, per posto di lavoro a tempo pieno, a 7,2 giorni ossia al 2,8 per cento della durata del lavoro convenuta. La variazione rispetto all'anno precedente è minima: un decimo di punto percentuale.

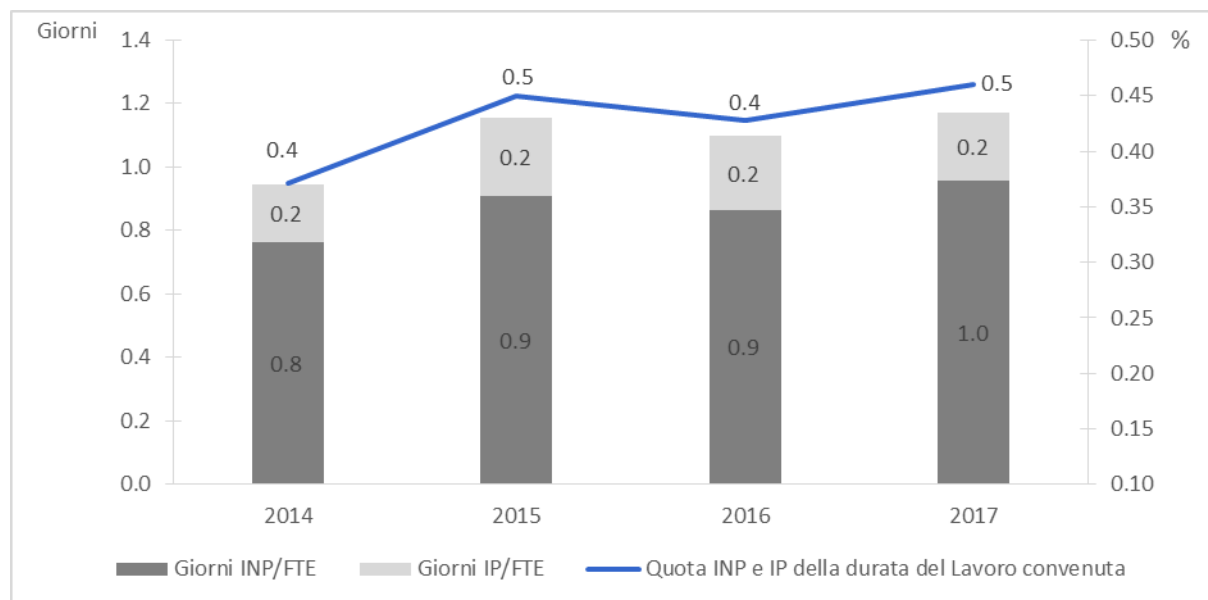
Figura 18: Giorni di assenza per malattia



6.3 Infortuni

Le assenze a seguito di infortuni ammontano complessivamente a 1,2 giorni per posto di lavoro a tempo pieno. Di questi, 1 giorno è dovuto a infortuni non professionali (INP) e 0,2 giorni a infortuni professionali (IP). La durata totale delle assenze per entrambi i motivi è pari allo 0,5 per cento della durata del lavoro convenuta.

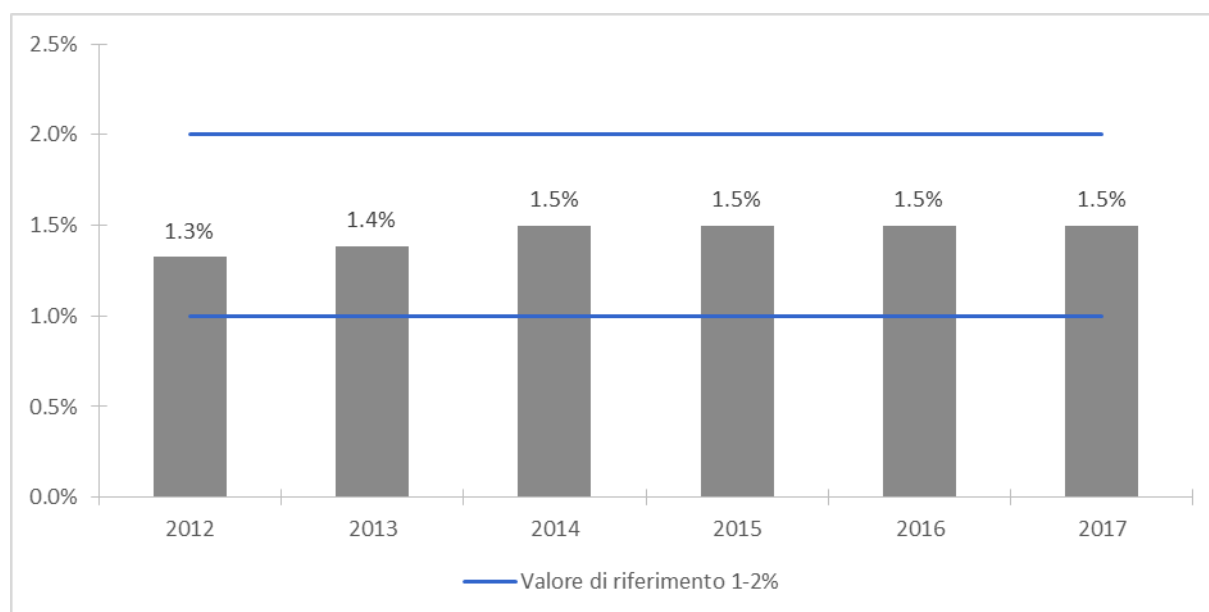
Figura 19: Assenze per infortunio



6.4 Integrazione professionale delle persone disabili

Ai sensi delle istruzioni dell'UFPER del 31 gennaio 2013, alle unità amministrative possono essere destinati premi e forfait assistenziali per l'integrazione professionale delle persone disabili. Queste misure incentivano la reintegrazione dei collaboratori ammalati o infortunati. Allo stesso tempo viene promossa l'integrazione delle persone disabili, in particolare la formazione e lo svolgimento di tentativi di ripresa dell'attività lavorativa.

Figura 20: Quota di persone disabili



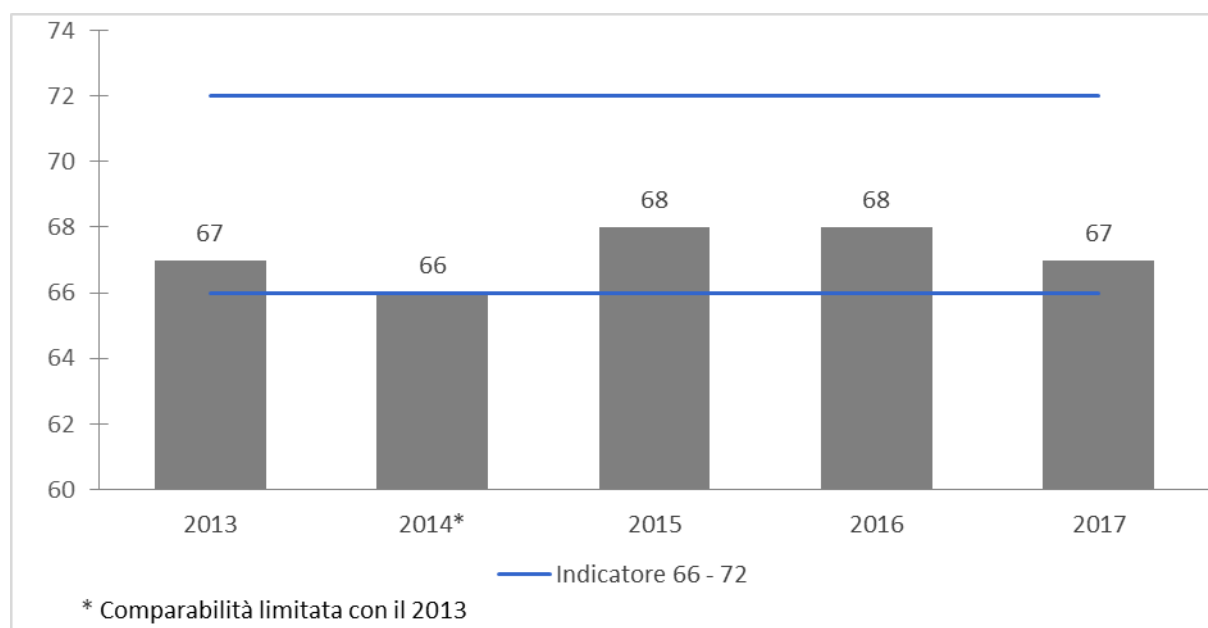
Le unità amministrative hanno presentato richieste di sostegno per 334 (340) persone con disabilità, che hanno integrato nel loro ambiente lavorativo precedente o in uno nuovo. Le cifre comprendono tutti i settori dell'Amministrazione federale eccetto il compito statale Difesa e il Cgcf, perché in questi casi le possibilità d'impiego sono scarse o nulle.

7 Gestione e situazione lavorativa

7.1 Gestione del personale

Rispondendo alle domande concernenti la gestione del personale, i collaboratori valutano il comportamento gestionale al livello gerarchico superiore (organismo direttivo di un'unità amministrativa, ad es. direzione) e del superiore diretto. L'indicatore relativo alla gestione si riferisce alla media di entrambi i valori. Il valore ha subito un leggero calo rispetto all'anno precedente.

Figura 21: Gestione



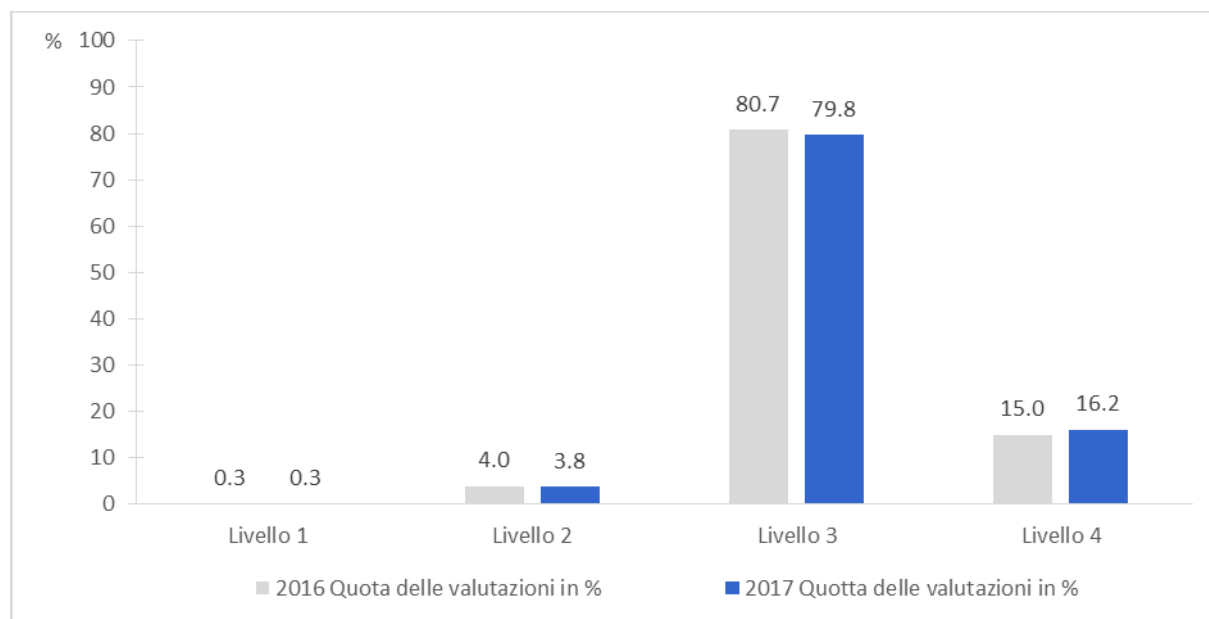
7.2 Valutazioni del personale

Le valutazioni svolte alla fine del 2016 costituiscono la base per gli adeguamenti salariali dal 1° gennaio 2017. Si utilizzano quattro livelli:

Livelli di valutazione (art. 17 OPers)	Evoluzione dello stipendio in % (art. 39 OPers)
4: molto buono	da 2,5 a 3,0
3: buono	da 1,0 a 2,0
2: sufficiente	da 0 a 0,5
1: insufficiente	da 0 a -2,0

Le valutazioni del personale⁷ dell'anno preso in esame sono ripartite come segue:

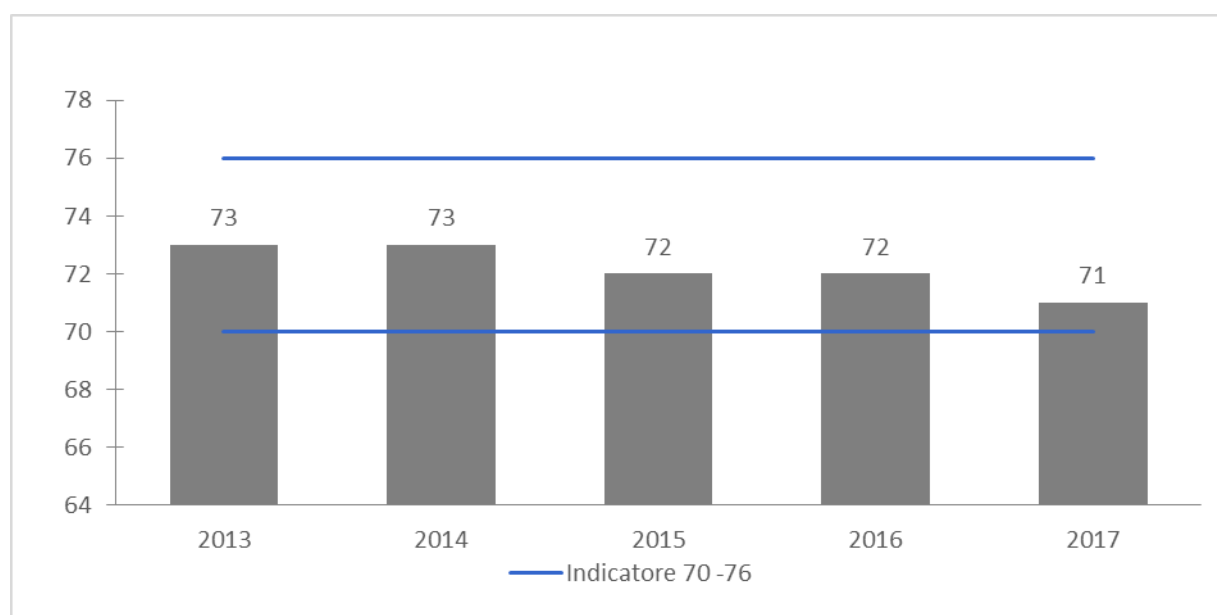
Figura 22: Valutazioni del personale



7.3 Informazione del personale

Le risposte inerenti all'informazione del personale indicano se i collaboratori ritengono di essere informati in modo chiaro e tempestivo su temi attuali che concernono il personale dell'intera Amministrazione federale.

Figura 23: Informazione del personale

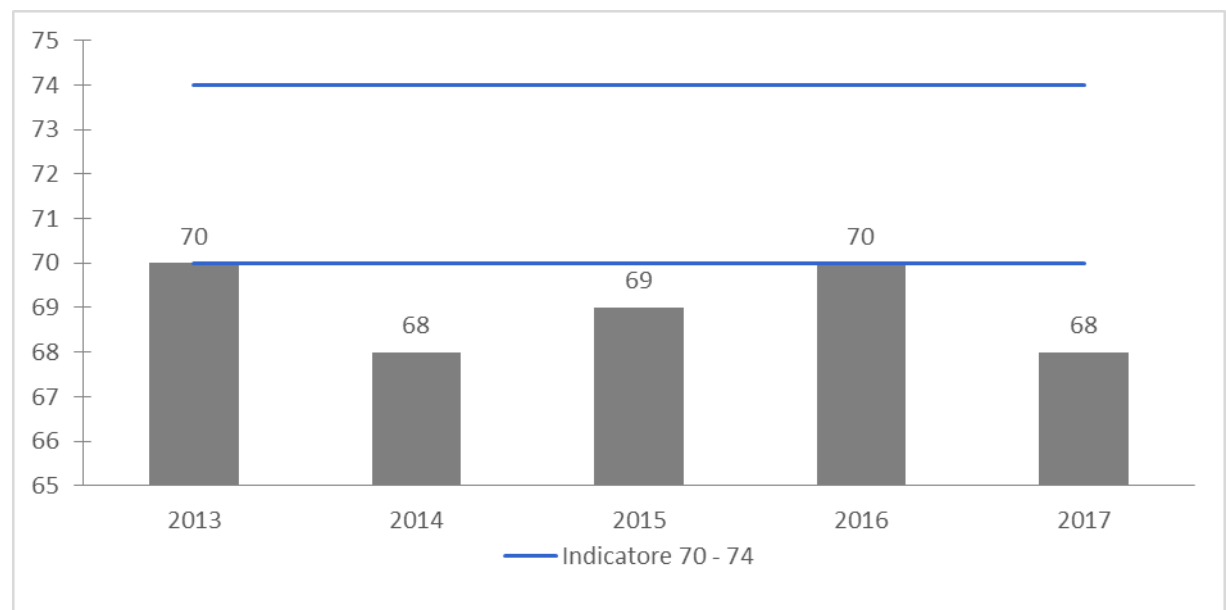


⁷ Sono esclusi il personale addetto alle pulizie e quello con rapporti d'impiego particolari (personale ausiliario).

7.4 Conciliabilità tra lavoro e vita privata

Le risposte ottenute nel quadro dell'inchiesta concernente il personale permettono di capire come i collaboratori valutano la possibilità di conciliare vita professionale e vita privata. Un'elevata conciliabilità aumenta l'attrattiva del datore di lavoro e migliora il legame dei collaboratori nei suoi confronti. Nel corso dell'esercizio in esame, il valore ha registrato un livello leggermente più basso e non ha raggiunto la fascia degli obiettivi. In questo risultato è ravvisabile innanzitutto la sensazione di non riuscire a conciliare la vita professionale con la vita privata. Ciò può avere cause diverse: la scarsità di risorse in termini di personale, la mancanza di modelli di lavoro flessibili oppure motivi personali.

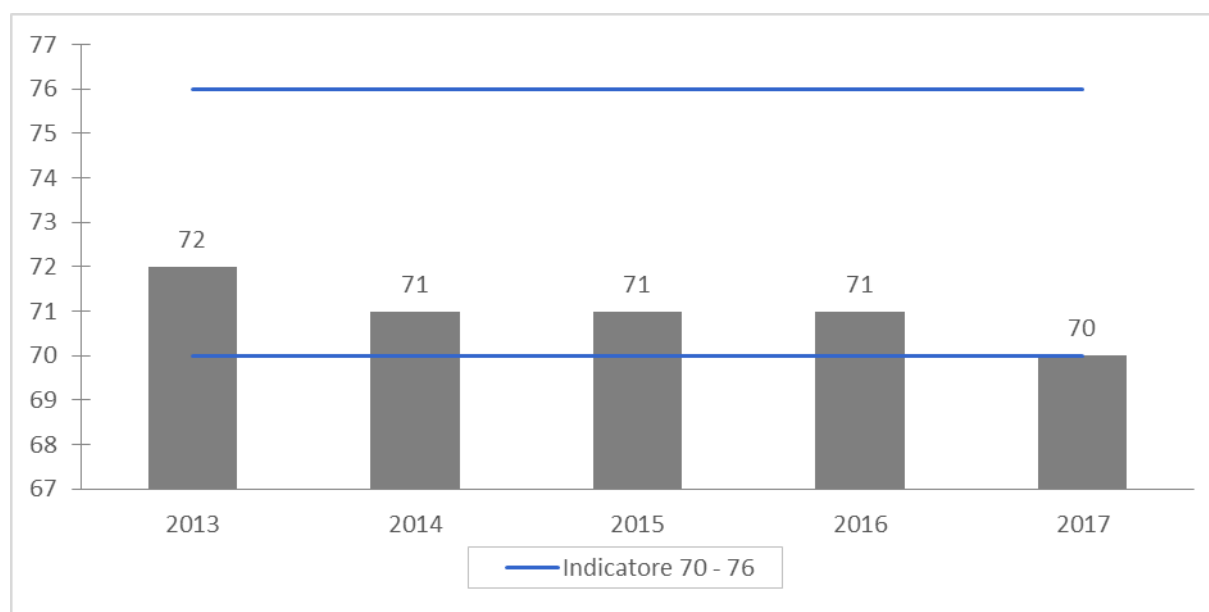
Figura 24: Conciliabilità tra lavoro e vita privata



7.5 Soddisfazione sul posto di lavoro

Il grado di soddisfazione sul posto lavoro esprime la percezione soggettiva della situazione lavorativa. L'aumento della soddisfazione sul lavoro riflette anche un'identificazione, un impegno e un legame dei collaboratori più forti nei confronti del datore di lavoro.

Figura 25: Soddisfazione sul posto di lavoro



8 Prospettive in materia di politica del personale

Sono previsti i seguenti lavori:

- elaborazione di nuovi percorsi di carriera per particolari categorie di personale (d'intesa con le unità amministrative interessate); pensionamento a 65 anni per tutte le categorie di personale;
- verifica del sistema di classificazione di funzioni paragonabili (coerenza all'interno dell'Amministrazione federale);
- attuazione della nuova strategia ERP 2023 nel quadro del progetto SUPERB23;
- elaborazione di una campagna di sensibilizzazione volta a incoraggiare i direttori degli uffici e i quadri dell'Amministrazione federale a creare una cultura d'impresa in cui la conciliabilità tra lavoro e vita privata sia accettata e promossa.
- sviluppo di uno strumento per la gestione dei casi che faciliti agli specialisti delle risorse umane il case management aziendale della Confederazione come pure i calcoli riguardanti la riduzione delle vacanze e la continuazione del pagamento dello stipendio;
- descrizione delle competenze determinanti, per i quadri e i collaboratori, ai fini del successo nell'era digitale, e adeguamento dell'offerta formativa a queste nuove esigenze;
- presentazione al Consiglio federale dei risultati del riesame del rispetto della parità salariale tra donna e uomo nell'Amministrazione federale (programma Logib);
- inizio dei lavori in vista della nuova Strategia per il personale dell'Amministrazione federale 2020–2023, che tratterà gli effetti delle macro tendenze come la digitalizzazione.

Allegato 1: Ripartizione delle lingue per unità amministrativa

Secondo l'articolo 7 capoverso 1 dell'ordinanza sulle lingue (OLing; RS 441.1), i valori di riferimento relativi alla rappresentanza delle comunità linguistiche sono i seguenti:

- a. tedesco 68,5–70,5 %;
- b. francese 21,5–23,5 %;
- c. italiano 6,5–8,5 %;
- d. romancio 0,5–1,0 %.

Le unità amministrative devono adoperarsi affinché queste fasce di valori siano rispettate anche nelle funzioni quadro. Secondo il commento del Consiglio federale all'OLing, per funzioni quadro si intendono le classi di stipendio 24–38. Le tabelle delle pagine successive riportano i dati sulla ripartizione delle lingue: la tabella 1.1 illustra i dati per tutte le classi di stipendio, la tabella 1.2 i dati per le classi di stipendio 24–38 e la tabella 1.3 i dati per le classi di stipendio 30–38.

Negli ultimi cinque anni quasi tutti i dipartimenti hanno attuato riorganizzazioni, a seguito delle quali le unità amministrative sono state raggruppate diversamente, trasferite o create ex novo. In tal caso le colonne degli anni interessati non contengono alcun valore. Se sono vuoti solo i campi di certe lingue, significa che queste non erano rappresentate nell'ufficio.

1.1 Ripartizione complessiva delle lingue (classi di stipendio 1–38) in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017	
CaF	CaF	Tedesco	57.0	59.5	59.4	58.1	56.6	
		Francese	19.5	17.3	16.8	17.9	18.6	
		Italiano	23.1	22.8	23.2	23.6	24.0	
		Romancio	0.4	0.4	0.7	0.5	0.7	
	IFPDT	Tedesco	65.6	66.7	65.1	72.0	73.8	
		Francese	34.4	33.3	34.9	26.3	22.9	
		Italiano				1.8	3.3	
		Romancio						
	Totale CaF		Tedesco	58.1	60.4	60.1	59.9	58.8
			Francese	21.3	19.4	19.2	19.0	19.1
			Italiano	20.2	19.9	20.1	20.7	21.5
			Romancio	0.4	0.4	0.6	0.4	0.6
DFAE	DSC	Tedesco	65.4	65.9	65.0	63.3	61.7	
		Francese	29.4	28.9	29.4	30.9	32.4	
		Italiano	5.2	5.2	5.4	5.2	5.2	
		Romancio			0.2	0.5	0.7	
	DSC AU	Tedesco	80.5	82.0	81.5	79.4	82.2	
		Francese	17.0	16.1	17.3	18.5	15.1	
		Italiano	1.7	1.1	0.8	1.7	1.9	
		Romancio	0.7	0.7	0.4	0.3	0.8	
	DFAE	Tedesco	66.1	66.4	65.7	66.8	66.7	
		Francese	27.0	26.6	26.4	26.3	26.4	
		Italiano	6.4	6.3	7.4	6.4	6.3	
		Romancio	0.5	0.6	0.6	0.6	0.5	
	Informatica DFAE	Tedesco	89.9	91.5	92.1	92.5	92.2	

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese	9.1	7.6	6.9	6.6	6.4
		Italiano	0.9	0.9	1.1	1.0	1.0
		Romancio					0.3
	Totale DFAE	Tedesco	67.8	68.2	67.5	67.9	67.6
		Francese	26.1	25.7	25.6	25.9	26.1
		Italiano	5.7	5.6	6.4	5.7	5.7
		Romancio	0.4	0.5	0.5	0.5	0.5
DFI	UFSP	Tedesco	77.1	76.7	76.1	75.4	75.4
		Francese	19.2	20.0	20.0	20.4	20.2
		Italiano	3.6	3.3	3.7	3.8	3.9
		Romancio	0.1	0.0	0.2	0.4	0.5
	UFC	Tedesco	69.3	69.4	69.0	67.6	66.4
		Francese	18.3	17.3	17.9	19.9	21.8
		Italiano	11.5	12.4	12.3	11.6	11.2
		Romancio	0.9	0.9	0.9	0.8	0.6
	AFS	Tedesco	81.1	80.7	78.3	77.9	74.7
		Francese	11.9	12.5	13.2	15.7	19.3
		Italiano	7.0	6.8	8.5	6.4	6.1
		Romancio					
	UST	Tedesco	47.1	46.0	44.4	43.2	42.2
		Francese	49.2	49.7	51.5	52.8	53.3
		Italiano	3.8	4.2	4.0	4.0	4.5
		Romancio		0.1	0.1	0.0	0.1
	USAV	Tedesco	85.2	81.7	80.8	80.9	78.2
		Francese	11.4	14.4	14.7	14.1	16.8
		Italiano	2.8	3.5	4.1	4.5	4.5
		Romancio	0.7	0.4	0.4	0.4	0.4
	UFAS	Tedesco	69.5	68.9	68.6	67.2	66.6
		Francese	23.5	24.1	24.6	25.9	26.6
		Italiano	6.7	6.6	6.8	6.9	6.8
		Romancio	0.3	0.3			
	UFU	Tedesco	78.0	75.4	76.8	75.6	75.6
		Francese	16.7	19.8	18.5	19.5	19.2
		Italiano	5.3	4.8	4.7	4.9	5.1
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	68.4	63.5	63.5	64.9	62.1
		Francese	23.8	26.9	25.9	25.2	27.5
		Italiano	7.4	8.4	9.5	8.9	9.4
		Romancio	0.4	1.2	1.1	1.0	1.0
	IVI	Tedesco	92.3	90.7	90.6	90.2	90.6
		Francese	7.7	9.3	9.4	8.8	8.4
		Italiano				1.0	1.0
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	65.7	66.0	64.7	65.5	65.1
		Francese	25.4	24.9	25.8	25.6	25.4
		Italiano	8.6	8.8	9.2	9.0	9.5
		Romancio	0.3	0.3	0.3	0.0	
	BN	Tedesco	73.1	71.7	71.5	66.3	

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese	22.5	24.0	24.4	21.2	
		Italiano	3.7	3.7	3.5	11.9	
		Romancio	0.6	0.6	0.6	0.5	
	Totale DFI	Tedesco	66.5	66.1	65.3	64.4	62.9
		Francese	28.1	28.4	28.9	29.3	30.7
		Italiano	5.1	5.3	5.5	6.0	6.1
		Romancio	0.2	0.3	0.3	0.2	0.3
DFGP	UFG	Tedesco	69.8	69.7	69.2	68.0	66.7
		Francese	23.6	23.3	23.1	23.6	24.7
		Italiano	6.2	6.6	7.4	8.0	8.1
		Romancio	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
	DFGP / IT	Tedesco	83.8	83.7	82.2	81.7	81.5
		Francese	11.4	11.8	12.9	12.6	12.7
		Italiano	4.3	4.1	4.5	5.3	5.4
		Romancio	0.5	0.4	0.4	0.4	0.4
	CFCG	Tedesco	62.5	66.1	61.7	59.6	61.4
		Francese	29.5	24.7	22.7	25.8	26.2
		Italiano	8.0	9.2	15.6	14.6	12.4
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	76.2	75.2	72.2	72.0	71.7
		Francese	17.7	17.8	19.2	19.1	19.6
		Italiano	6.0	6.9	8.3	8.5	8.4
		Romancio	0.1	0.2	0.3	0.3	0.3
	SG-DFGP	Tedesco	80.8	81.2	80.7	81.5	79.8
		Francese	8.4	8.4	8.7	9.2	10.3
		Italiano	10.9	10.4	10.6	9.3	9.9
		Romancio					
	SEM	Tedesco	74.0	74.1	73.7	73.5	73.4
		Francese	20.8	20.5	20.9	20.8	21.0
		Italiano	5.2	5.3	5.4	5.6	5.4
		Romancio	0.1	0.1		0.1	0.2
	ISDC	Tedesco	26.8	25.3	28.3	27.2	24.4
		Francese	65.1	66.4	63.6	62.8	63.4
		Italiano	8.1	8.2	8.1	10.0	12.2
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	74.9	74.6	73.3	73.0	72.6
		Francese	19.1	19.0	19.6	19.7	20.1
		Italiano	5.9	6.2	6.9	7.2	7.0
		Romancio	0.2	0.2	0.2	0.2	0.3
DDPS	SM Es	Tedesco	90.6	91.2	91.6	91.4	90.8
		Francese	7.9	7.2	7.0	7.4	8.4
		Italiano	1.4	1.3	1.2	1.0	0.8
		Romancio	0.1	0.2	0.2	0.1	
	armasuisse Acquisti	Tedesco	92.9	92.4	92.6	92.7	92.5
		Francese	5.9	6.2	6.1	5.5	5.7
		Italiano	1.3	1.4	1.3	1.7	1.8
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	81.3	82.5	82.7	83.6	82.9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese	15.6	14.6	14.4	12.4	12.4
		Italiano	3.1	2.9	2.9	3.8	4.2
		Romancio				0.2	0.4
	armasuisse S+T	Tedesco	87.0	85.9	85.2	84.2	82.6
		Francese	13.0	14.1	14.8	15.5	16.5
		Italiano				0.3	1.0
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	87.7	86.5	81.7	80.7	80.4
		Francese	9.0	9.9	13.3	13.8	13.8
		Italiano	3.4	3.6	4.7	5.2	5.2
		Romancio			0.3	0.3	0.6
	UFSP0	Tedesco	69.5	69.6	68.8	67.0	66.2
		Francese	15.2	14.5	15.2	16.6	16.5
		Italiano	15.4	15.9	16.0	16.4	17.2
		Romancio					
	SMCOEs	Tedesco	70.8	71.1	71.2	70.9	70.2
		Francese	21.5	21.6	21.5	21.7	22.2
		Italiano	7.6	7.3	7.2	7.3	7.5
		Romancio	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
	BAC	Tedesco	88.1	88.3	87.8	87.1	86.4
		Francese	8.7	8.8	9.4	10.3	10.8
		Italiano	1.3	1.1	1.1	1.1	1.3
		Romancio	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5
	SG-DDPS	Tedesco	76.3	76.0	76.1	76.0	74.8
		Francese	17.2	17.6	17.4	17.2	18.6
		Italiano	6.4	6.4	6.5	6.7	6.4
		Romancio				0.2	0.3
	FT	Tedesco	70.5	70.7	70.5	70.3	70.0
		Francese	22.1	21.9	22.2	22.1	22.2
		Italiano	7.4	7.4	7.2	7.4	7.7
		Romancio	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1
	ISQ	Tedesco	89.1	87.9	85.4	83.5	83.4
		Francese	6.7	8.5	10.0	11.2	9.7
		Italiano	4.2	3.6	4.6	5.2	6.9
		Romancio					
	BLEs	Tedesco	75.7	75.7	75.7	75.5	75.3
		Francese	18.1	18.0	18.0	18.1	18.2
		Italiano	6.0	6.1	6.2	6.2	6.3
		Romancio	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
	FA	Tedesco	74.9	74.6	74.2	73.6	73.0
		Francese	21.6	21.4	21.7	22.3	22.7
		Italiano	3.5	3.9	3.9	3.9	4.2
		Romancio	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
	SIC	Tedesco	80.2	79.0	77.8	77.1	77.0
		Francese	17.5	18.7	18.4	18.2	18.5
		Italiano	2.3	2.2	3.5	4.4	4.2
		Romancio		0.1	0.4	0.3	0.3
	swisstopo	Tedesco	79.5	80.1	80.0	79.7	79.2

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese	18.7	18.1	17.5	17.6	18.2
		Italiano	1.8	1.9	2.5	2.7	2.6
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	76.9	76.9	76.6	76.2	75.8
		Francese	17.6	17.5	17.7	17.9	18.1
		Italiano	5.4	5.4	5.5	5.6	5.8
		Romancio	0.2	0.2	0.2	0.2	0.3
DDF	UFCL	Tedesco	87.3	87.2	87.9	87.9	89.2
		Francese	4.6	4.8	4.7	4.6	4.2
		Italiano	7.8	7.5	7.1	7.1	6.3
		Romancio	0.4	0.4	0.4	0.4	0.3
	UFIT	Tedesco	89.4	89.5	89.7	89.8	89.7
		Francese	8.3	8.2	7.9	7.6	7.6
		Italiano	2.3	2.3	2.4	2.6	2.6
		Romancio					
	CDF	Tedesco	76.2	77.6	76.3	76.3	76.7
		Francese	22.7	21.4	22.0	22.6	22.4
		Italiano	1.2	1.0	1.7	1.1	0.9
		Romancio					
	AFF	Tedesco	88.2	88.7	89.6	88.7	88.7
		Francese	10.1	9.9	9.4	10.3	9.9
		Italiano	1.7	1.5	1.0	1.0	1.4
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	84.8	83.5	79.3	78.5	81.8
		Francese	7.4	8.2	10.2	12.1	11.8
		Italiano	7.8	8.3	10.5	9.4	6.5
		Romancio					
	AFC	Tedesco	77.1	76.3	75.8	75.4	74.6
		Francese	18.6	19.6	20.0	20.3	20.9
		Italiano	4.3	4.1	4.2	4.3	4.5
		Romancio					
	AFD	Tedesco	59.2	59.4	59.5	59.6	59.4
		Francese	25.5	25.4	25.2	25.6	25.7
		Italiano	14.7	14.6	14.7	14.3	14.5
		Romancio	0.7	0.6	0.6	0.5	0.5
	SG-DDF	Tedesco	58.6	60.5	61.0	61.1	59.9
		Francese	22.0	21.5	22.6	22.3	23.5
		Italiano	19.4	18.0	16.4	16.6	16.5
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	93.5	93.5	95.9	94.6	93.8
		Francese	6.5	5.7	4.1	5.4	6.2
		Italiano		0.8			
		Romancio					
	SFI	Tedesco	67.2	68.0	67.7	70.8	73.4
		Francese	25.4	26.6	26.6	23.5	20.6
		Italiano	6.6	5.4	5.7	5.7	6.0
		Romancio	0.9				
	SMINT	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	31.5	29.7	28.8	28.9	28.8
		Francese	56.1	58.7	60.1	60.3	60.9
		Italiano	12.2	11.4	11.0	10.7	10.2
		Romancio	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
	Totale DFF	Tedesco	66.2	66.2	66.2	66.4	66.4
		Francese	22.7	23.0	23.1	23.2	23.3
		Italiano	10.6	10.4	10.4	10.1	10.0
		Romancio	0.4	0.4	0.3	0.3	0.3
DEFR	Agroscope	Tedesco	62.5	62.5	62.6	62.4	62.4
		Francese	34.7	34.7	34.8	35.0	35.0
		Italiano	2.8	2.8	2.6	2.6	2.6
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	76.7	76.5	77.4	77.9	76.6
		Francese	18.3	17.8	16.7	16.6	17.3
		Italiano	4.6	5.5	5.9	5.5	5.9
		Romancio	0.4	0.2			0.2
	UFAE	Tedesco	85.7	86.4	84.1	87.8	90.7
		Francese	8.6	8.1	7.9	5.2	5.4
		Italiano	5.7	5.4	7.9	7.0	3.9
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	74.0	75.0	75.9	75.3	74.8
		Francese	23.7	21.5	19.7	20.2	20.7
		Italiano	2.2	3.6	4.4	4.5	4.6
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	69.6	69.1	69.4	68.0	67.8
		Francese	19.9	20.4	20.0	19.0	19.6
		Italiano	10.5	10.5	10.6	13.0	12.6
		Romancio					
	ISCeco	Tedesco	87.5	88.1	91.2	91.1	91.3
		Francese	10.9	10.4	7.4	7.4	7.3
		Italiano	1.6	1.5	1.5	1.5	1.5
		Romancio					
	CTI	Tedesco	96.3	94.1	92.4	89.0	87.0
		Francese			1.8	3.3	6.1
		Italiano	3.7	5.9	4.3	5.4	4.5
		Romancio			1.5	2.3	2.4
	SAS	Tedesco	66.6	69.5	71.9	70.5	69.2
		Francese	25.4	24.2	22.9	24.5	25.6
		Italiano	8.0	6.3	5.2	4.9	5.1
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	74.2	73.3	71.7	71.2	70.6
		Francese	18.9	19.5	20.5	21.2	21.4
		Italiano	6.7	7.2	7.8	7.5	8.0
		Romancio	0.2				
	SECO	Tedesco	74.1	74.9	75.3	75.8	76.0

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese	21.9	21.6	21.1	20.1	19.7
		Italiano	3.3	3.3	3.3	4.0	4.1
		Romancio	0.6	0.2	0.2	0.2	0.2
	COMCO	Tedesco	75.7	74.4	74.3	75.9	78.2
		Francese	18.3	19.0	19.6	17.8	15.1
		Italiano	6.0	6.7	6.1	6.3	6.7
		Romancio					
	ZIVI	Tedesco	79.1	79.0	78.1	78.3	78.9
		Francese	16.6	16.6	17.7	17.3	16.1
		Italiano	4.3	4.4	4.2	4.4	4.9
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	71.3	71.4	71.5	71.7	71.5
		Francese	24.3	24.1	24.0	23.5	23.7
		Italiano	4.2	4.4	4.5	4.7	4.7
		Romancio	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
DATEC	ARE	Tedesco	76.1	78.8	73.5	71.3	71.0
		Francese	18.9	15.4	16.3	18.5	18.6
		Italiano	2.5	2.9	6.5	6.9	7.0
		Romancio	2.5	3.0	3.6	3.4	3.5
	USTRA	Tedesco	74.4	74.1	73.4	72.9	72.4
		Francese	17.0	16.9	17.3	17.1	17.1
		Italiano	8.6	9.0	9.4	10.0	10.3
		Romancio				0.0	0.2
	UFAM	Tedesco	77.6	77.4	77.0	77.1	76.7
		Francese	17.5	18.0	18.2	18.2	17.7
		Italiano	4.1	3.9	4.1	4.2	5.2
		Romancio	0.8	0.7	0.7	0.5	0.3
	UFCOM	Tedesco	63.1	61.3	61.6	62.0	63.9
		Francese	32.0	33.2	32.9	32.6	30.7
		Italiano	4.9	5.5	5.5	5.4	5.4
		Romancio					
	UFT	Tedesco	75.6	74.7	75.6	75.0	73.9
		Francese	19.5	19.7	19.3	19.8	20.6
		Italiano	4.8	5.3	4.9	4.8	4.9
		Romancio	0.1	0.3	0.3	0.4	0.7
	UFAC	Tedesco	83.5	83.6	83.7	82.9	83.2
		Francese	13.1	12.9	12.7	12.9	12.3
		Italiano	3.3	3.4	3.6	4.2	4.5
		Romancio					
	UFE	Tedesco	83.2	82.6	82.5	82.4	81.2
		Francese	12.0	12.5	12.9	13.5	14.4
		Italiano	2.9	3.1	3.0	2.8	3.5
		Romancio	1.8	1.8	1.6	1.2	0.8
	SG-DATEC	Tedesco	75.9	75.3	75.8	75.9	76.2
		Francese	11.8	12.2	12.5	14.1	14.1
		Italiano	12.3	12.6	11.6	10.0	9.7
		Romancio					
	Reglnfra	Tedesco	75.3	75.3	76.7	77.3	78.1

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Francese	18.3	17.1	16.6	17.5	16.7
		Italiano	6.4	7.6	6.7	5.2	5.2
		Romancio					
	SISI	Tedesco	67.8	71.4	76.6	80.0	79.2
		Francese	32.2	28.6	23.4	20.0	20.8
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	76.0	75.7	75.6	75.3	75.1
		Francese	18.2	18.2	18.3	18.5	18.3
		Italiano	5.3	5.6	5.7	5.8	6.2
		Romancio	0.4	0.5	0.5	0.4	0.4
Totale AF		Tedesco	71.8	71.8	71.5	71.3	70.9
		Francese	21.1	21.1	21.2	21.4	21.7
		Italiano	6.8	6.9	7.0	7.0	7.1
		Romancio	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3

1.2 Ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio dei quadri 24–38 in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017	
CaF	CaF	Tedesco	46.9	48.8	49.3	50.0	48.4	
		Francese	22.0	20.5	19.0	18.9	20.1	
		Italiano	31.1	30.7	31.2	31.1	31.1	
		Romancio			0.4		0.5	
	EDÖB	Tedesco	63.0	64.5	63.4	71.1	72.7	
		Francese	37.0	35.5	36.6	26.9	23.4	
		Italiano				2.0	3.9	
		Romancio						
	Totale CaF	Tedesco	49.9	51.8	52.0	53.9	52.6	
		Francese	24.8	23.3	22.3	20.4	20.6	
		Italiano	25.3	24.9	25.3	25.7	26.4	
		Romancio			0.3		0.4	
	DFAE	DSC	Tedesco	59.9	60.9	61.9	61.4	59.3
			Francese	34.0	33.1	31.8	32.2	34.5
			Italiano	6.1	6.0	6.1	5.9	5.6
			Romancio			0.3	0.6	0.6
DSC AU		Tedesco	69.5	71.3	71.8	71.5	76.9	
		Francese	26.7	25.4	26.0	26.6	20.3	
		Italiano	2.4	2.0	1.4	1.9	2.8	
		Romancio	1.4	1.4	0.8			
DFAE		Tedesco	61.7	62.1	62.9	62.8	62.6	
		Francese	30.6	30.1	29.3	29.5	29.7	
		Italiano	7.0	7.0	7.0	6.8	6.8	
		Romancio	0.7	0.8	0.9	0.9	0.9	
Informatica DFAE		Tedesco	92.9	91.4	84.7	85.7	85.7	
		Francese	7.1	8.6	14.1	14.3	14.3	
		Italiano			1.2			
		Romancio						
Totale DFAE		Tedesco	62.0	62.6	63.4	63.2	62.8	
		Francese	31.0	30.3	29.5	29.9	30.3	
		Italiano	6.5	6.5	6.4	6.2	6.2	
		Romancio	0.5	0.6	0.7	0.8	0.8	
DFI		UFSP	Tedesco	72.9	73.9	74.0	74.0	74.5
			Francese	24.0	23.7	22.9	22.6	22.3
			Italiano	2.9	2.4	2.8	2.8	2.6
			Romancio	0.2	0.1	0.3	0.6	0.6
	UFC	Tedesco	71.2	63.6	64.2	59.1	59.3	
		Francese	12.7	18.2	17.9	23.5	29.0	
		Italiano	16.1	18.2	17.9	15.7	9.7	
		Romancio				1.7	1.9	
	AFS	Tedesco	94.2	92.0	83.1	82.0	78.0	
		Francese	5.8	8.0	11.3	12.4	22.0	
		Italiano			5.6	5.5		
		Romancio						
	UST	Tedesco	52.8	49.3	48.5	47.8	46.7	
		Francese	43.7	46.3	47.1	47.6	48.6	

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Italiano	3.5	4.4	4.4	4.6	4.6
		Romancio					
	USAV	Tedesco	80.8	78.3	77.4	77.9	75.4
		Francese	15.1	17.4	17.3	16.7	19.1
		Italiano	3.1	3.7	4.7	4.8	4.9
		Romancio	1.0	0.6	0.6	0.6	0.6
	UFAS	Tedesco	68.3	68.4	67.6	67.5	66.5
		Francese	26.8	27.3	28.2	28.6	29.8
		Italiano	4.4	3.8	4.1	3.9	3.7
		Romancio	0.5	0.5			
	UFU	Tedesco	72.7	69.3	72.3	69.2	71.9
		Francese	27.3	30.7	27.7	30.8	28.1
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	61.3	58.6	60.6	64.0	62.5
		Francese	28.9	30.2	27.0	24.1	25.6
		Italiano	9.0	9.2	10.6	10.2	10.2
		Romancio	0.8	2.0	1.8	1.7	1.7
	IVI	Tedesco	91.7	88.6	90.9	92.9	89.4
		Francese	8.3	11.4	9.1	7.1	10.6
		Italiano					
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	68.6	68.7	71.1	69.2	68.1
		Francese	20.9	22.3	21.4	22.2	23.0
		Italiano	8.7	7.2	5.8	8.5	8.9
		Romancio	1.7	1.8	1.7	0.1	
	BN	Tedesco	62.5	61.5	62.5	61.1	
		Francese	30.0	32.3	31.3	27.8	
		Italiano	7.5	6.2	6.3	11.1	
		Romancio					
	Totale DFI	Tedesco	69.8	69.6	69.4	69.4	68.5
		Francese	25.4	25.8	25.6	25.4	26.6
		Italiano	4.3	4.1	4.6	4.8	4.4
		Romancio	0.4	0.4	0.4	0.5	0.5
DFGP	UFG	Tedesco	67.6	68.7	68.1	66.3	64.1
		Francese	25.8	25.4	25.5	26.1	27.8
		Italiano	6.1	5.3	5.8	7.0	7.5
		Romancio	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6
	DFGP / IT	Tedesco	90.6	93.6	92.4	88.2	85.7
		Francese	8.3	6.4	6.2	8.9	11.4
		Italiano	1.1		1.4	3.0	3.0
		Romancio					
	CFCG	Tedesco	58.7	63.2	58.7	60.0	60.8
		Francese	30.9	24.9	22.4	25.4	25.8
		Italiano	10.3	12.0	18.8	14.6	13.3
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	72.1	70.3	67.3	67.3	67.4
		Francese	20.1	21.0	22.8	22.8	22.9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Italiano	7.6	8.4	9.3	9.3	9.1
		Romancio	0.2	0.3	0.6	0.6	0.6
	SG-DFGP	Tedesco	77.9	77.1	76.9	79.2	80.5
		Francese	14.3	14.6	15.1	14.7	15.6
		Italiano	7.8	8.3	8.0	6.1	3.9
		Romancio					
	SEM	Tedesco	73.8	74.8	75.0	75.4	75.4
		Francese	21.9	21.3	20.8	20.0	20.1
		Italiano	3.9	3.7	4.2	4.5	4.2
		Romancio	0.3	0.2			0.2
	ISDC	Tedesco	55.4	51.0	55.0	51.3	46.2
		Francese	32.7	36.7	33.9	38.5	42.3
		Italiano	11.9	12.2	11.0	10.3	11.5
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	72.7	72.7	71.4	71.1	70.8
		Francese	21.0	20.9	21.4	21.5	22.0
		Italiano	6.1	6.1	6.9	7.1	6.9
		Romancio	0.3	0.3	0.3	0.3	0.4
DDPS	SM Es	Tedesco	89.3	90.7	91.7	91.5	90.4
		Francese	9.3	7.7	6.6	7.5	9.1
		Italiano	1.1	1.3	1.2	0.8	0.5
		Romancio	0.3	0.4	0.4	0.2	
	armasuisse Acquisti	Tedesco	88.7	89.4	90.2	89.2	89.1
		Francese	9.2	8.5	7.6	7.5	7.7
		Italiano	2.1	2.1	2.2	3.3	3.1
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	84.3	84.5	84.9	86.2	87.0
		Francese	14.1	14.0	13.5	12.2	11.4
		Italiano	1.6	1.5	1.6	1.7	1.6
		Romancio					
	armasuisse S+T	Tedesco	74.0	74.8	74.7	73.2	70.2
		Francese	26.0	25.2	25.3	26.2	28.0
		Italiano				0.6	1.8
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	87.0	85.9	79.3	77.1	76.4
		Francese	11.0	10.4	14.7	16.1	17.2
		Italiano	2.0	3.6	5.2	5.9	5.4
		Romancio			0.8	0.9	0.9
	UFSP0	Tedesco	85.5	86.8	87.3	89.2	90.5
		Francese	11.5	10.2	8.6	7.2	6.8
		Italiano	3.0	2.9	4.1	3.6	2.7
		Romancio					
	SMCOEs	Tedesco	73.8	74.9	74.2	73.3	72.6
		Francese	21.0	19.9	21.3	22.1	22.7
		Italiano	5.3	5.1	4.6	4.6	4.7
		Romancio					
	BAC	Tedesco	87.7	88.0	87.2	86.7	86.2
		Francese	9.9	9.8	10.7	11.4	11.9

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Italiano	1.9	2.3	2.0	1.7	1.7
		Romancio	0.5			0.2	0.1
	SG-DDPS	Tedesco	83.7	82.0	82.4	82.0	79.0
		Francese	13.8	15.6	15.0	14.2	16.9
		Italiano	2.5	2.5	2.6	3.4	3.4
		Romancio				0.4	0.7
	FT	Tedesco	69.6	71.7	73.3	74.1	74.0
		Francese	21.0	19.0	17.4	16.4	16.6
		Italiano	9.1	9.0	9.0	9.2	9.0
		Romancio	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
	ISQ	Tedesco	81.9	80.0	76.5	74.1	74.2
		Francese	11.9	15.6	17.4	17.9	14.2
		Italiano	6.1	4.3	6.1	8.0	11.6
		Romancio					
	BLEs	Tedesco	82.2	81.0	81.4	81.5	80.1
		Francese	12.6	12.7	12.5	12.4	13.7
		Italiano	4.4	5.8	5.6	5.6	5.7
		Romancio	0.8	0.5	0.5	0.5	0.6
	FA	Tedesco	79.8	79.2	78.5	79.0	80.4
		Francese	17.4	18.2	18.6	17.9	16.8
		Italiano	2.8	2.6	2.9	3.0	2.8
		Romancio					
	SIC	Tedesco	73.6	72.9	70.6	68.7	69.5
		Francese	23.2	23.8	24.2	25.2	24.4
		Italiano	3.2	3.1	4.6	5.6	5.6
		Romancio		0.1	0.6	0.6	0.5
	swisstopo	Tedesco	70.9	72.6	74.0	73.5	73.6
		Francese	27.1	25.5	23.7	23.5	23.8
		Italiano	2.0	1.9	2.3	3.0	2.6
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	80.1	80.4	80.0	79.6	79.4
		Francese	16.0	15.7	15.8	15.9	16.2
		Italiano	3.7	3.7	4.0	4.3	4.2
		Romancio	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2
DFF	UFCL	Tedesco	90.0	86.1	86.6	89.9	91.2
		Francese	8.5	12.4	12.2	10.1	7.8
		Italiano	1.6	1.5	1.2		1.1
		Romancio					
	UFIT	Tedesco	89.1	90.5	90.1	90.4	91.3
		Francese	8.9	7.4	7.7	7.3	6.4
		Italiano	2.0	2.1	2.2	2.3	2.3
		Romancio					
	CDF	Tedesco	74.0	76.7	76.9	76.4	76.6
		Francese	24.5	22.0	21.9	23.3	23.4
		Italiano	1.4	1.3	1.2	0.3	
		Romancio					
	AFF	Tedesco	86.5	86.3	87.8	87.1	87.5
		Francese	12.3	12.8	12.1	12.9	12.5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Italiano	1.2	0.8	0.1		
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	85.0	84.2	83.5	85.2	87.1
		Francese	9.0	10.1	11.0	11.1	8.9
		Italiano	6.0	5.8	5.5	3.7	4.0
		Romancio					
	AFC	Tedesco	74.7	74.0	73.5	72.4	72.3
		Francese	21.8	22.4	22.7	23.3	23.2
		Italiano	3.5	3.5	3.8	4.3	4.5
		Romancio					
	AFD	Tedesco	72.0	72.3	71.8	72.1	72.5
		Francese	19.8	20.0	20.9	20.4	19.8
		Italiano	8.2	7.8	7.1	7.2	7.4
		Romancio			0.3	0.4	0.4
	SG-DFF	Tedesco	82.1	81.8	77.7	76.6	77.5
		Francese	10.0	10.3	15.0	15.8	15.4
		Italiano	7.9	7.8	7.3	7.5	7.1
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	95.0	94.6	98.3	97.0	95.9
		Francese	5.0	4.5	1.7	3.0	4.1
		Italiano		0.9			
		Romancio					
	SFI	Tedesco	60.3	61.5	61.8	65.8	69.9
		Francese	30.6	32.0	31.5	27.5	23.0
		Italiano	8.0	6.5	6.7	6.7	7.1
		Romancio	1.1				
	SMINT	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UCC	Tedesco	21.6	19.8	20.0	23.5	24.1
		Francese	67.6	69.6	70.5	67.1	66.2
		Italiano	9.1	9.2	8.1	8.1	8.2
		Romancio	1.6	1.5	1.4	1.3	1.4
	Totale DFF	Tedesco	76.8	77.2	77.1	77.4	78.2
		Francese	18.9	18.8	19.0	18.7	17.8
		Italiano	4.2	4.0	3.8	3.8	3.9
		Romancio	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
DEFR	Agroscope	Tedesco	73.6	72.6	72.4	71.9	72.5
		Francese	24.0	24.9	24.8	25.1	24.4
		Italiano	2.4	2.5	2.8	3.0	3.1
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	73.9	74.4	75.9	76.6	75.1
		Francese	22.5	20.7	19.9	19.0	20.4
		Italiano	2.9	4.5	4.2	4.4	4.5
		Romancio	0.7	0.4			
	UFAE	Tedesco	78.0	78.9	78.9	87.4	90.0
		Francese	11.0	10.5	10.5	4.7	5.0

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Italiano	11.0	10.5	10.5	7.9	5.0
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	79.3	79.6	81.0	81.3	80.7
		Francese	20.7	16.6	12.7	12.5	12.8
		Italiano		3.9	6.3	6.3	6.4
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	70.4	70.0	69.4	68.8	68.6
		Francese	23.3	23.6	23.7	21.9	21.5
		Italiano	6.3	6.4	6.9	9.3	9.9
		Romancio					
	ISCeco	Tedesco	90.9	90.3	83.3	82.4	79.9
		Francese	9.1	9.7	16.7	17.6	20.1
		Italiano					
		Romancio					
	CTI	Tedesco	94.3	93.3	89.5	85.0	86.0
		Francese			3.9	8.8	13.0
		Italiano	5.7	6.7	6.6	6.2	1.0
		Romancio					
	SAS	Tedesco	70.4	76.0	77.1	70.6	69.2
		Francese	29.6	24.0	22.9	25.7	26.9
		Italiano				3.7	3.8
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	69.6	69.2	67.2	67.3	66.7
		Francese	21.8	21.8	23.2	23.4	23.8
		Italiano	8.2	9.0	9.7	9.3	9.5
		Romancio	0.4				
	SECO	Tedesco	70.8	71.9	71.6	73.0	73.0
		Francese	25.7	25.6	25.6	23.6	22.9
		Italiano	2.6	2.2	2.6	3.2	3.8
		Romancio	0.9	0.3	0.3	0.3	0.3
	COMCO	Tedesco	78.6	77.4	77.3	79.6	80.6
		Francese	17.5	18.0	18.9	16.4	14.8
		Italiano	3.9	4.6	3.9	4.0	4.6
		Romancio					
	ZIVI	Tedesco	91.7	94.1	94.3	93.6	93.5
		Francese	8.3	5.9	5.7	6.4	6.5
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	73.1	73.2	72.8	73.4	73.3
		Francese	22.7	22.6	22.8	21.9	21.8
		Italiano	3.8	4.1	4.3	4.6	4.8
		Romancio	0.4	0.1	0.1	0.1	0.1
DATEC	ARE	Tedesco	71.2	74.9	70.5	69.3	68.9
		Francese	23.7	18.8	17.4	18.6	19.0
		Italiano	3.4	3.9	8.9	9.1	9.1
		Romancio	1.7	2.4	3.3	3.0	3.0
	USTRA	Tedesco	73.9	74.6	73.1	72.4	72.2
		Francese	19.5	18.7	19.2	19.3	19.5

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Italiano	6.5	6.7	7.8	8.4	8.3
		Romancio					
	UFAM	Tedesco	77.1	77.1	76.4	76.0	75.8
		Francese	18.4	18.6	19.1	19.8	19.4
		Italiano	3.4	3.4	3.5	3.5	4.3
		Romancio	1.1	1.0	1.0	0.7	0.5
	UFCOM	Tedesco	66.8	66.4	66.2	65.1	66.6
		Francese	31.3	31.6	31.5	31.8	30.1
		Italiano	1.9	2.0	2.3	3.1	3.3
		Romancio					
	UFT	Tedesco	75.7	74.6	75.2	74.2	72.0
		Francese	20.3	20.7	20.6	21.5	22.5
		Italiano	3.8	4.2	3.8	3.8	4.6
		Romancio	0.2	0.4	0.4	0.5	0.8
	UFAC	Tedesco	83.2	82.6	82.7	81.1	80.9
		Francese	11.9	12.6	12.5	13.9	13.9
		Italiano	4.9	4.8	4.8	5.0	5.1
		Romancio					
	UFE	Tedesco	81.3	80.1	79.3	79.6	78.6
		Francese	12.8	14.1	15.5	16.0	17.1
		Italiano	3.4	3.4	3.0	2.7	3.2
		Romancio	2.6	2.4	2.2	1.7	1.1
	SG-DATEC	Tedesco	79.2	76.6	77.1	77.2	77.6
		Francese	13.4	14.0	13.7	16.2	16.4
		Italiano	7.4	9.4	9.2	6.6	6.0
		Romancio					
	Reglnfra	Tedesco	72.8	74.1	76.4	77.2	78.5
		Francese	21.8	20.7	18.9	18.1	16.9
		Italiano	5.4	5.2	4.7	4.6	4.6
		Romancio					
	SISI	Tedesco	62.5	64.0	71.8	81.0	81.4
		Francese	37.5	36.0	28.2	19.0	18.6
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	76.1	75.9	75.5	74.8	74.5
		Francese	19.1	19.1	19.2	19.8	19.9
		Italiano	4.2	4.3	4.6	4.7	5.1
		Romancio	0.6	0.7	0.7	0.6	0.5
Totale AF		Tedesco	73.7	73.9	73.6	73.6	73.4
		Francese	21.2	21.0	20.9	20.9	21.0
		Italiano	4.8	4.9	5.1	5.2	5.2
		Romancio	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3

1.3 Ripartizione delle lingue nelle classi di stipendio dei quadri 30–38 in %

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
CaF	CaF	Tedesco	50.0	57.1	56.3	55.8	50.0
		Francese	16.7	14.3	12.5	12.6	12.5
		Italiano	33.3	28.6	25.0	31.6	37.5
		Romancio			6.3		
	IFPDT	Tedesco	50.0	50.0	47.8	36.8	50.0
		Francese	50.0	50.0	52.2	63.2	50.0
		Italiano					
		Romancio					
	Totale CaF	Tedesco	50.0	55.6	54.6	52.6	50.0
		Francese	25.0	22.2	20.2	21.1	20.0
		Italiano	25.0	22.2	20.2	26.3	30.0
		Romancio			5.0		
	DFAE	DSC	Tedesco	75.8	72.2	65.1	59.0
Francese			21.2	24.4	30.2	32.7	36.0
Italiano			3.0	3.4	3.6	5.7	5.3
Romancio					1.1	2.6	2.6
DSC AU		Tedesco	87.5	78.4	74.5	68.8	63.3
		Francese		16.2	25.5	31.3	36.7
		Italiano	12.5	5.4			
		Romancio					
DFAE		Tedesco	59.7	59.7	60.5	62.2	63.1
		Francese	32.0	31.6	31.1	29.4	28.3
		Italiano	6.4	6.8	6.8	6.7	7.0
		Romancio	1.9	1.9	1.6	1.6	1.6
Informatica DFAE		Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
Totale DFAE		Tedesco	62.3	61.8	61.6	62.1	62.4
		Francese	29.9	30.2	30.7	29.8	29.4
		Italiano	6.2	6.3	6.2	6.4	6.6
		Romancio	1.6	1.6	1.5	1.7	1.7
DFI	UFSP	Tedesco	83.0	78.4	78.4	79.9	81.1
		Francese	17.0	21.6	21.6	20.1	18.9
		Italiano					
		Romancio					
	UFC	Tedesco					
		Francese	100.0	100.0	100.0	100.0	75.0
		Italiano					25.0
		Romancio					
	AFS	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UST	Tedesco	71.8	58.5	66.3	62.5	70.6
		Francese	28.2	41.5	33.7	37.5	29.4
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Romancio					
	USAV	Tedesco	80.0	75.0	75.0	75.0	75.0
		Francese		12.5	12.5	12.5	12.5
		Italiano					
		Romancio	20.0	12.5	12.5	12.5	12.5
	UFAS	Tedesco	97.3	90.0	90.4	89.3	90.0
		Francese	2.7	10.0	9.6	10.7	10.0
		Italiano					
		Romancio					
	UFU	Tedesco					
		Francese	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DFI	Tedesco	80.8	78.2	77.8	70.0	67.5
		Francese	19.2	21.8	22.2	30.0	32.5
		Italiano					
		Romancio					
	IVI	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	MeteoSvizzera	Tedesco	78.9	70.0	75.0	76.5	75.0
		Francese	21.1	30.0	25.0	23.5	25.0
		Italiano					
		Romancio					
	BN	Tedesco					
		Francese	50.0	50.0	50.0	50.0	
		Italiano	50.0	50.0	50.0	50.0	
		Romancio					
	Totale DFI	Tedesco	77.3	71.9	73.0	71.4	72.3
		Francese	19.5	24.9	23.8	25.4	24.4
		Italiano	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
		Romancio	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6
DFGP	UFG	Tedesco	72.4	73.3	71.4	71.4	76.9
		Francese	27.6	26.7	28.6	28.6	23.1
		Italiano					
		Romancio					
	DFGP / IT	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	CFCG	Tedesco	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7
		Francese	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
		Italiano					
		Romancio					
	fedpol	Tedesco	76.1	80.7	84.6	75.2	70.0
		Francese	23.9	19.3	15.4	24.8	30.0
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Romancio					
	SG-DFGP	Tedesco	69.9	83.3	83.3	78.6	85.0
		Francese				4.3	15.0
		Italiano	30.1	16.7	16.7	17.1	
		Romancio					
	SEM	Tedesco	83.8	83.3	83.3	83.4	83.6
		Francese	16.2	16.7	16.7	16.6	16.4
		Italiano					
		Romancio					
	ISDC	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DFGP	Tedesco	77.3	80.1	80.7	78.1	79.7
		Francese	19.2	18.1	17.5	20.2	20.3
		Italiano	3.5	1.8	1.8	1.8	
		Romancio					
DDPS	SM Es	Tedesco	85.5	90.4	91.1	84.8	74.2
		Francese	14.5	9.6	8.9	12.5	20.6
		Italiano				2.7	5.2
		Romancio					
	armasuisse Acquisti	Tedesco	100.0	100.0	99.2	90.8	100.0
		Francese					
		Italiano			0.8	9.2	
		Romancio					
	armasuisse Immo	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	armasuisse S+T	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	UFPP	Tedesco	100.0	100.0	100.0	96.0	85.7
		Francese				4.0	14.3
		Italiano					
		Romancio					
	UFSP0	Tedesco	100.0	83.3	83.8	85.7	85.7
		Francese					
		Italiano		16.7	16.2	14.3	14.3
		Romancio					
	SMCOEs	Tedesco	73.8	73.3	73.7	73.0	73.0
		Francese	26.2	26.7	26.3	27.0	27.0
		Italiano					
		Romancio					
	BAC	Tedesco	89.0	89.8	89.4	90.9	91.6
		Francese	11.0	10.2	10.6	9.1	8.4
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Romancio					
	SG-DDPS	Tedesco	93.3	93.3	92.9	81.7	79.9
		Francese	6.7	6.7	7.1	18.3	20.1
		Italiano					
		Romancio					
	FT	Tedesco	68.2	71.7	72.0	73.2	73.7
		Francese	24.7	21.2	20.7	19.4	20.2
		Italiano	3.5	3.5	3.6	3.7	2.0
		Romancio	3.5	3.5	3.6	3.7	4.0
	ISQ	Tedesco	94.3	93.9	93.8	93.3	96.4
		Francese	5.7	6.1	6.2	6.7	
		Italiano					3.6
		Romancio					
	BLEs	Tedesco	93.9	93.3	93.5	93.8	92.9
		Francese	6.1	6.7	6.5	6.3	7.1
		Italiano					
		Romancio					
	FA	Tedesco	86.0	86.7	86.2	93.7	100.0
		Francese	14.0	13.3	13.8	6.3	
		Italiano					
		Romancio					
	SIC	Tedesco	100.0	100.0	83.3	83.3	83.1
		Francese			16.7	16.7	16.9
		Italiano					
		Romancio					
	swisstopo	Tedesco	57.1	57.1	57.1	57.1	52.6
		Francese	42.9	42.9	42.9	42.9	47.4
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DDPS	Tedesco	85.9	86.5	86.0	84.7	84.2
		Francese	13.0	11.8	12.2	12.8	13.5
		Italiano	0.6	1.1	1.2	2.0	1.7
		Romancio	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6
DDF	UFCL	Tedesco	83.3	83.3	83.3	85.0	83.8
		Francese	16.7	16.7	16.7	15.0	16.2
		Italiano					
		Romancio					
	UFIT	Tedesco	86.5	87.5	87.5	87.5	87.1
		Francese					
		Italiano	13.5	12.5	12.5	12.5	12.9
		Romancio					
	CDF	Tedesco	60.4	50.0	60.0	66.7	62.5
		Francese	39.6	50.0	40.0	33.3	37.5
		Italiano					
		Romancio					
	AFF	Tedesco	100.0	100.0	100.0	96.9	90.9
		Francese				3.1	9.1
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Romancio					
	UUPER	Tedesco	80.0	80.0	80.0	69.2	66.7
		Francese	20.0	20.0	20.0	30.8	33.3
		Italiano					
		Romancio					
	AFC	Tedesco	76.7	70.7	60.9	61.1	63.7
		Francese	23.3	28.3	33.5	33.3	30.7
		Italiano		1.1	5.6	5.6	5.7
		Romancio					
	AFD	Tedesco	76.8	78.6	83.6	85.3	85.7
		Francese	15.5	14.3	9.1	7.4	7.1
		Italiano	7.7	7.1	7.3	7.4	7.1
		Romancio					
	SG-DFF	Tedesco	84.6	81.4	79.7	83.3	87.3
		Francese	15.4	18.6	17.4	9.0	3.7
		Italiano			2.9	7.7	9.0
		Romancio					
	ODIC	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	SFI	Tedesco	60.1	57.9	65.6	79.0	83.3
		Francese	25.9	40.7	34.4	21.0	16.7
		Italiano	8.4	1.4			
		Romancio	5.6				
	UCC	Tedesco	12.5	12.9	12.5	12.5	13.0
		Francese	75.0	82.8	87.5	87.5	87.0
		Italiano	12.5	4.3			
		Romancio					
	Totale DFF	Tedesco	74.0	72.5	72.4	74.3	75.1
		Francese	21.2	24.7	24.3	21.7	20.8
		Italiano	4.2	2.8	3.4	4.0	4.1
		Romancio	0.7				
DEFR	Agroscope	Tedesco	72.4	80.0	80.0	82.7	90.0
		Francese	27.6	20.0	20.0	17.3	10.0
		Italiano					
		Romancio					
	UFAG	Tedesco	71.4	80.0	85.2	83.3	83.3
		Francese	28.6	20.0	14.8	16.7	16.7
		Italiano					
		Romancio					
	UFAE	Tedesco	50.0	50.0	50.0	100.0	100.0
		Francese	50.0	50.0	50.0		
		Italiano					
		Romancio					
	UFAB	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Romancio					
	SG-DEFR	Tedesco	83.8	78.8	77.2	76.6	76.9
		Francese	16.2	21.2	20.0	15.8	15.4
		Italiano			2.8	7.6	7.7
		Romancio					
	CTI	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	SEFRI	Tedesco	68.7	63.0	61.5	59.6	63.6
		Francese	23.1	23.4	23.1	23.4	18.2
		Italiano	8.2	13.6	15.4	17.0	18.2
		Romancio					
	SECO	Tedesco	68.4	67.3	73.0	77.1	81.7
		Francese	22.6	23.3	17.5	14.7	13.7
		Italiano	4.5	4.7	4.8	4.9	4.6
		Romancio	4.5	4.7	4.8	3.3	
	COMCO	Tedesco	80.0	80.0	80.0	80.0	80.0
		Francese	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0
		Italiano					
		Romancio					
	ZIVI	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DEFR	Tedesco	74.4	74.0	75.3	77.7	79.7
		Francese	21.5	21.1	19.0	15.8	14.2
		Italiano	2.7	3.6	4.4	5.5	6.1
		Romancio	1.4	1.3	1.3	0.9	
DATEC	ARE	Tedesco	66.7	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese	33.3				
		Italiano					
		Romancio					
	USTRA	Tedesco	77.5	72.7	66.2	63.6	63.6
		Francese	12.5	18.2	18.5	18.2	18.2
		Italiano	10.0	9.1	15.4	18.2	18.2
		Romancio					
	UFAM	Tedesco	79.3	80.0	80.4	88.0	89.4
		Francese	15.5	15.0	14.7	12.0	10.6
		Italiano	5.2	5.0	4.9		
		Romancio					
	UFCOM	Tedesco	70.0	65.7	48.5	50.0	62.5
		Francese	30.0	34.3	35.3	33.3	20.8
		Italiano			16.2	16.7	16.7
		Romancio					
	UFT	Tedesco	85.7	86.2	87.5	86.4	76.6
		Francese	14.3	13.8	12.5	13.6	23.4
		Italiano					

Dipartimento	Ufficio	Lingua/anno	2013	2014	2015	2016	2017
		Romancio					
	UFAC	Tedesco	83.3	83.8	82.6	66.7	66.7
		Francese	16.7	16.2	17.4	16.7	16.7
		Italiano				16.7	16.7
		Romancio					
	UFE	Tedesco	100.0	100.0	100.0	95.9	83.3
		Francese				4.1	16.7
		Italiano					
		Romancio					
	SG-DATEC	Tedesco	74.1	75.0	74.6	76.3	76.9
		Francese	25.9	25.0	25.4	23.7	23.1
		Italiano					
		Romancio					
	Reglnfra	Tedesco	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		Francese					
		Italiano					
		Romancio					
	Totale DATEC	Tedesco	79.6	80.6	78.3	78.5	77.9
		Francese	17.5	16.6	16.7	16.0	16.6
		Italiano	2.9	2.8	5.0	5.5	5.5
		Romancio					
Totale AF		Tedesco	73.0	72.7	72.5	72.6	72.8
		Francese	22.1	22.6	22.4	21.9	21.7
		Italiano	3.9	3.8	4.1	4.6	4.6
		Romancio	1.0	0.9	0.9	0.9	0.8

Allegato 2: Servizi del Parlamento

Sulla base dell'articolo 4 capoverso 6 dell'ordinanza quadro LPers e dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale, il Consiglio federale integra nel proprio rapporto anche i dati concernenti i settori del personale dei Servizi del Parlamento (SP).

Per i SP, ai sensi dell'articolo 3 capoverso 1 lettera b LPers, il datore di lavoro è l'Assemblea federale. Pertanto per essi non valgono i valori di riferimento del Consiglio federale. Dove è possibile e ragionevole, i numeri indice sono tuttavia confrontati con gli obiettivi validi per l'Amministrazione federale. In alcuni casi, la quantità dei dati è troppo esigua perché i numeri indice possano fornire indicazioni sensate o perché sia garantita la protezione dei dati. Pertanto queste informazioni non figurano nel presente rapporto.

1. Stipendio lordo

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Stipendio medio fr.	134 250	135 827	135 670	137 292	138 265

2. Valutazioni del personale

Livelli di valutazione	1	2	3	4
Risultati in %	0,4 (0,0)	2 (1,9)	89 (89,2)	8,6 (8,9)

3. Premi e indennità

Categoria/pagamenti ⁸	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione	39 (64)	86 579 (118 565)	2 220 (1 853)
Indennità di funzione	24 (24)	37 070 (37 445)	1 545 (1 560)

4. Età

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Età media	44,6	45,1	45,2	45,9	46,3

5. Ripartizione in base al sesso

Anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Donne in %	54,2	53,3	54,1	54,5	54,3	44,0–48,0
Uomini in %	45,8	46,7	45,9	45,5	45,7	52,0–56,0

⁸ L'assenza di dati significa che non sono stati effettuati pagamenti o che la loro quantità è troppo esigua (protezione dei dati).

Quota di donne/anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Classi 24–29 in %	40,9	36,9	38,0	40,2	40,1	33,0–40,0
Classi 30–38 in %	15,9	22,2	29,5	27,3	27,3	20,0–25,0

6. Ripartizione delle lingue

Anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Tedesco in %	67,7	67,7	67,7	68,3	69,2	68,5–70,5
Francese in %	26,0	25,6	25,8	25,0	24,7	21,5–23,5
Italiano in %	5,6	6,0	5,8	6,1	5,4	6,5–8,5
Romancio in %	0,7	0,7	0,7	0,6	0,7	0,5–1,0

7. Lavoro a tempo parziale

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Donne in %	75,5	74,9	73,2	75,8	76,1
Uomini in %	41,0	40,1	39,2	42,7	42,8
Ø donne e uomini in %	59,7	58,7	57,6	60,8	60,9

8. Apprendisti e praticanti universitari

Anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Apprendisti in %	3,9	3,8	3,6	3,5	3,2	4,0–5,0 1,2–1,8
Praticanti universitari in %	3,6	4,5	4,4	3,7	3,9	

9. Fluttuazione

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Fluttuazione lorda in %	8,1	6,9	5,0	7,8	7,6
Fluttuazione netta in %	4,0	2,9	2,5	2,1	2,9

Allegato 3: Tribunali federali e Ministero pubblico della Confederazione

Sulla base dell'articolo 4 capoverso 6 dell'ordinanza quadro LPers e dell'accordo concernente il rapporto sulla gestione del personale, il Consiglio federale integra nel proprio rapporto anche i dati concernenti i settori del personale dei tribunali federali.

Ai tribunali federali sono attribuiti i seguenti datori di lavoro: il Tribunale federale (art. 3 cpv. 1 lett. e LPers) e, secondo l'articolo 3 capoverso 2 LPers e delle pertinenti leggi, il Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale e il Tribunale federale dei brevetti. I numeri indice includono anche i dati sul Ministero pubblico della Confederazione e delle relative autorità di vigilanza (art. 3 cpv. 1 lett. f e g LPers). I dati concernenti i datori di lavoro citati sono stati riassunti e indicati come media. Le cifre non comprendono i giudici federali.

In veste di datori di lavoro, i tribunali federali e il Ministero pubblico della Confederazione non sono soggetti ai valori di riferimento e agli indicatori del Consiglio federale. Dove è possibile e ragionevole, i loro dati sono tuttavia confrontati con gli obiettivi validi per l'Amministrazione federale. In alcuni casi, la quantità dei dati è troppo esigua perché i numeri indice possano fornire indicazioni sensate o perché sia garantita la protezione dei dati. Pertanto queste informazioni non figurano nel presente rapporto.

1. Stipendio lordo

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Stipendio medio fr.	144 755	145 628	146 544	145 594	144 796

2. Valutazioni del personale

La maggior parte dei datori di lavoro utilizzano un sistema di valutazione basato su quattro livelli, analogamente all'articolo 17 OPers.

Il Tribunale federale designa i quattro livelli mediante lettere e formula i requisiti in modo leggermente diverso. Perciò i risultati che lo riguardano sono indicati separatamente.

Livelli di valutazione Tribunale federale	C insufficiente	B sufficiente	A buono	A+ molto buono
Risultati in %	0,3 (0,0)	4,1 (3,7)	72,1 (76)	23,5 (20)

Il sistema di valutazione del Ministero pubblico della Confederazione si articola in tre livelli.

Livelli di valutazione Ministero pubblico della Confederazione	1 insufficiente	2 buono	3 eccellente
Risultati in %	2 (2,1)	91,6 (94,7)	6,4 (3,2)

Le cifre relative agli altri tribunali indicano la media dei risultati concernenti il Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale e il Tribunale federale dei brevetti.

Livelli di valutazione degli altri tribunali	1	2	3	4
Risultati in %	0,3 (1,5)	7,1 (6,1)	70,8 (71,3)	21,8 (21,1)

3. Premi e indennità

Categoria/pagamenti ⁹	Numero	Totale fr.	Media fr.
Premi di prestazione	236 (237)	605 416 (527 827)	2 565 (2 227)
Indennità di funzione	34 (32)	116 250 (167 573)	3 419 (5 237)
Indennità in funzione del mercato del lavoro	5 (3)	19 903 (18 194)	3 980 (6 065)

4. Età

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Età media	43,3	43,6	43,8	44,2	44,1

5. Ripartizione in base al sesso

Anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Donne in %	56,3	56,5	55,7	56,2	56,4	44,0–48,0
Uomini in %	43,7	43,5	44,3	43,8	43,6	52,0–56,0

Quota di donne/anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF
Classi 24–29 in %	54,9	54,5	52,9	51,4	51,1	33,0–40,0
Classi 30–38 in %	27,4	28,0	29,1	30,0	32,1	20,0–25,0

6. Ripartizione delle lingue

Anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Tedesco in %	60,3	60,3	60,1	59,8	60,4	68,5–70,5
Francese in %	29,5	29,7	29,8	30,1	30,0	21,5–23,5
Italiano in %	9,8	9,9	10,1	10,0	9,5	6,5–8,5
Romancio in %	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,5–1,0

⁹ L'assenza di dati significa che non sono stati effettuati pagamenti o che la loro quantità è troppo esigua (protezione dei dati).

7. Lavoro a tempo parziale

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Donne in %	49,9	49,7	50,5	52,0	51,1
Uomini in %	22,4	23,0	23,4	23,4	24,4
Ø donne e uomini in %	37,9	38,1	38,3	39,5	39,5

8. Apprendisti e praticanti universitari

Anno	2013	2014	2015	2016	2017	Valori di riferimento per l'AF in %
Apprendisti in %	1,2	1,2	1,1	1,0	0,7	4,0-5,0
Praticanti universitari in %	2,1	2,4	1,7	2,1	2,6	1,2-1,8

9. Fluttuazione

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Fluttuazione lorda in %	9,8	10,4	9,3	11,5	10,0
Fluttuazione netta in %	6,1	6,1	5	7	6



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze DFF
Ufficio federale del personale UFPER